



1 基本資訊與永續管理

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

(GRI 2-3)

本報告書為廣宇科技股份有限公司（以下簡稱廣宇科技、本公司、本集團或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本公司於2023年度（2023年1月1日至2023年12月31日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本公司定期每年一次出版永續報告書，並公布於本公司網站。

- 前次報告書發行時間：2023年6月
- 本次報告書發行時間：2024年8月
- 下次報告書預計發行時間：2025年8月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋2023年1月1日以前以及2023年12月31日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱GSSB）所發布之GRI準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱SASB）發布之電子零組件製造業準則及國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱TCFD）等架構撰寫。

並依循台灣證券交易所頒布之上市公司編製與申報永續報告書作業辦法及結合聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)17項目標完成各項目資訊的揭露。



1.1.3 邊界範疇

(GRI 2-2)

本報告書資訊揭露範疇以本公司重要營運據點為主，包含：廣宇科技股份有限公司(以下簡稱台北總部)、東莞廣宇精密電子有限公司(以下簡稱東莞廣宇)、蕪湖瑞昌電氣系統有限公司(以下簡稱蕪湖瑞昌)、宏華勝精密電子(煙台)有限公司(以下簡稱煙台宏華勝)、新海洋精密組件(江西)有限公司(以下簡稱江西新海洋)及 PAN-INTERNATIONALELECTRONICSINC.(PIU)(以下簡稱 PIU)。

註 1：合併財報中部份個體之永續績效並未納入本報告書中，主要因為部分子公司為控股公司，無實質營運，因此未納入統計；東南亞子公司則是當地上市公司，將依循當地法規揭露相關資訊，因此也未納入統計。合併財報所有個體請詳公司網站。

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據，且部分廠區業經外部第三方查證；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

(GRI 2-4)

本公司前期廢棄物部分資訊誤植，已於本年度報告書上修正，請詳 5.3.3 廢棄物清運處置章節說明。

1.1.5 內部控制

本公司訂有永續報告書編製與驗證作業程序，由投資人關係處負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度環安部負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編製後，交由永續委員會進行報告書初審，並由稽核主管執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。



1.1.6 外部保證/確信

(GRI 2-5)

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方查驗證機構查核，本年度我們委託資誠聯合會計師事務所按照中華民國確信準則 3000 號 (TWSAE3000) 「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 (係參考國際確信準則 ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements 3000) 訂定) 執行有限確信作業，相關確信方法與結果請參閱附錄。

1.1.7 聯絡資訊

(GRI 2-3)

本報告書將置於公開資訊觀測站及公司網站供所有利害關係人查詢，希望藉由本報告書的發行能與利害關係人在相關的議題上有進一步的相互溝通與了解，如果您對於本報告書有任何指教，我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道，請您以下列方式與我們聯絡：

聯絡單位：廣宇科技股份有限公司 環安部

聯絡窗口：洪璟璿

電話：(02)2211-3066 ext: 7370

電子信箱：Gigi.Hung@panpi.com.tw

公司網站：<http://www.panpi.com.tw/tw>

地址：231 新北市新店區安興路 97 號

報告書下載網址：

https://www.panpi.com.tw/tw/sustainability/csr_reports





1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話

董事長的話 ①

ESG 推動潮流與廣宇的承諾

在聯合國、各國政府、世界級大企業及公民團隊與非政府組織的大力宣導與推廣下，ESG 的規劃與執行成果揭露已蔚為風潮，原將 ESG 相關項目視為營運成本的概念也已逐步轉換成增強未來公司營運競爭力的投資，廣宇也在此趨勢下投入各項 ESG 活動，建置年度目標並逐步實現，以提升企業的競爭力與 ESG 形象，各項活動的執行成果與未來規畫將揭露於永續報告書中，增加公司資訊透明度，以便所有利害關係人了解公司對於各項關切議題的回覆，提升相互溝通的品質與對廣宇在 ESG 努力的認同。

廣宇的環境責任與碳中和目標

在環境相關議題方面，公司將依循政府減碳路徑規劃，設定 2050 年達到淨零排放的目標，並已針對各廠區安排碳盤查規劃，同時安排外部單位確認碳排數據，制定減排方案及減碳路徑，逐步達成碳中和目標。因地球暖化導致極端氣候成災的情況越來越頻繁，對企業的營運也產生了不確定性的風險，因此公司已導入氣候相關風險與機會辨識機制，依序對各廠區遭受氣候相關議題發生的可能性及對營運的衝擊程度，盤點可能產生的風險與機會，制定應對方案，防範正常營運受到衝擊與影響。對於綠能的規劃，大陸及東南亞廠區，已陸續建置屋頂太陽能裝置，併入供電系統以提升綠電的使用比率，達成減排規畫並滿足客戶要求。此外，公司也持續提升水資源、生產物料及各項耗材的再生率及回收率，以減少各項資源的損耗及對環境的污染。希望透過對各項議題的規劃與回應，善盡廣宇的環保責任、貢獻一己之力。

致力社會責任的實踐與成果

有資源及能力者，應當承擔更多的責任，這是我們面對社會議題的態度。對於社會中的弱勢及需要資助的公益團體，我們衡量需求性及資源公平性後，全力支持；持續舉辦往年例行性的捐血、二手物回收捐贈、社區打掃、偏鄉探訪及援助清寒子女教育等各項活動，以回饋在地社區。此外，我們認為青年學子的課外競賽活動有助於學習課本以外的智識、開拓視野並增加生活體驗，因此特別贊助兩家學校的社團活動，其中崇光高中的 FRC 8806 戰隊更榮獲 2024 FIRST 土耳其機器人世界區賽的聯盟亞軍，我們也深感與有榮焉。公司內部的社會議題則是對員工的照顧與責任，廣宇堅持以員工為公司最重要資產的心態與原則，建置安全的生產環境，然因員工的輕忽，仍有工傷意外發生，除了給予員工完善的照護外，也嚴格檢討發生原因，擬定改善方案，加強教育訓練，以防範意外再度發生。另外員工的權益也是公司重視的關鍵項目，公司除致力維護男女平權、無不當勞動、禁用童工等勞工權利項目外，也定期檢討員工的薪酬與升遷，考量市場行情、通膨及同業的水準，適時調整月薪、職務晉升及分紅政策，以增進員工權益、留任優秀人才。



董事長的話 ②

2023 年度營運挑戰與成效

2023 年度，原本在疫情逐步趨緩，各國紛紛解禁並著手提振經濟的期待下，預期景氣可望逐步復甦。然而，烏俄戰爭持續僵持、FED 繼續升息並維持利息高檔，加上大陸疫後經濟回復不如預期，公司的消費性產品業務，受到整體產業的影響，也出現下滑，但在大陸的車用客戶出貨倍增的帶動下，公司車用線束的營收大幅提升，彌補部分營收的下滑，加上供應鏈彈性調整，東南亞區域營收維持成長趨勢，公司整體年度合併營收出現微幅的滑落。在堅持轉型升級的策略下，年度毛利率維持往年水準，但因營收減少、獲利衰退，最終的淨利仍呈現小幅的衰退，未來我們仍將以提升獲利為目標，持續努力並與所有利害關係人共享經營成果。

董事會改選與治理表現

在提升公司治理議題上，去年度股東會，董事會全面改選，我們順利完成董事多元化、年輕化、獨立董事過半、選任二位女性董事及減少員工兼任董事席次等多項目標，並設置提名委員會，以健全董事會功能、維持獨立性，董事得以充分行使監督權，提升公司治理的自主性及完整性。

我們未來展望與機遇

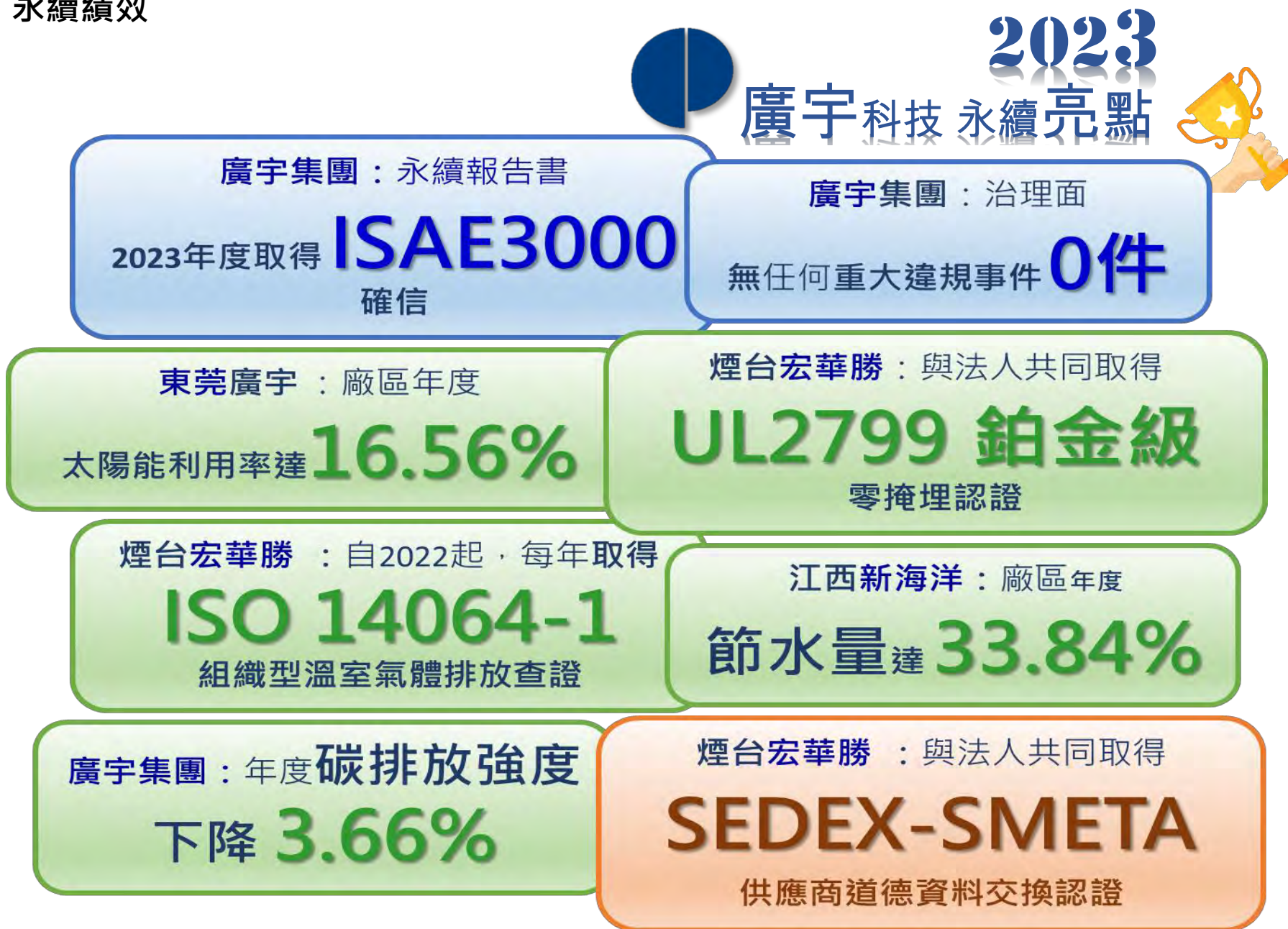
對未來的經商環境持續抱持謹慎樂觀的態度，機會與風險並存，雖然受到美中競合、地緣政治爭端及通膨等因素的影響下，政情劇烈變化、風險持續提升；但在全球追求碳中和的目標下，新材質及新能源等綠色產業崛起，減碳商機因應而生，廣宇已積極投入車用線束的研發及生產量能，爭取電動車新商機，未來也將跨足至儲能相關線束產品，擴增新綠色營收，在綠色產業中爭取一席之地。



面對未來的機會及各項挑戰，公司仍將持續秉持勤奮儉持、誠信經營的精神，堅持轉型升級的策略，擴增高毛利產品營收，以提升公司的獲利目標，同時投入更多資源在 ESG 各個項目及公益活動中，善盡公司的社會責任，維護所有利害關係人夥伴的權益，完成企業的永續經營。

董事長 李志元

1.2.2 永續績效





▼ 永續亮點 - 2

MSCI (摩根士丹利資本國際公司) ESG 評級: **BB**



(AAA-CCC, AAA 最佳)

※ 資料來源: 公司投資人整合關係平台 <https://irplatform.tdcc.com.tw/ir/zh/#>

▼ ISO 證書 (證書請參閱附錄)

ESG	ISO	證書名稱	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
G	ISO 9001	品質管理系統	2026/12/24	2025/1/10	2024/9/10	NA
G	ISO 13485	醫療器材品質管理系統	2025/1/7	2025/5/29	NA	NA
G	IATF 16949	全球汽車產業品質管理系統	2026/12/24	NA	2024/11/29	2026/11/16
E	ISO 14001	環境管理系統	2027/4/3	2025/3/11	2027/6/27	2027/2/1
E	IECQ QC 080000	有害物質流程管理系統	2024/8/18	NA	NA	NA
E	ISO 50001	能源管理系統	NA	NA	2026/10/12	NA
E	ISO 14064-1	組織層級溫室氣體盤查	NA	NA	2023 年 (2022 起年)	2023 年 (2023 年起)
E	GRS	全球回收標準	NA	2024/7/29(制作中)	NA	NA
E	UL2799 鉑金證書	廢棄物零填埋認證	NA	NA	2025/5/31(法人)	NA
S	ISO 45001	職業安全衛生管理系統	NA	2026/4/6	2027/9/15	NA
S	ISO/IEC 27001	資訊安全管理	NA	NA	2026/7/28(法人)	NA
S	SEDEX (SMETA)	供應商道德資料交換稽核	NA	NA	2023/1/9 取得	NA

註：表中日期為證書截止日期



1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

(GRI 2-29)

公司的營運對所在的環境與社區有著互相牽動的關係，並非單獨地運作著。因此公司的決策對下游客戶、上游供應商、社區的夥伴及自然環境均有不同程度的影響，負責任的企業必須將決策對利害關係人的影響與衝擊降至最低。

廣宇科技考量公司行業屬性及營運模式，由永續委員會的各議題小組，偕同相應對外溝通之相關部門主管參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的五大原則：依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)，判斷對廣宇科技具有影響性及受廣宇科技影響的團體或組織。經鑑別與本公司直接相關的利害關係人共七類，包含員工、客戶、投資人/股東、供應商、非營利組織、政府機關及媒體。以便集中資源，深入了解利害關係人關切之議題，積極回應。

1.3.2 利害關係人溝通

(GRI 2-12、2-29)

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們經由各類溝通管道與利害關係人定期與不定期的溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，公司將因應並制定策略或修改管理辦法以回應利害關係人。2023 年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：



▼ 廣宇科技利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	• 由永續委員會各議題小組及相應對外溝通主管部門，負責鑑別相關利害關係人並收集他們所關注之議題。
2	相應對外溝通之主管部門	• 依循永續委員會訂定的年度策略目標及利害關係人關切議題回應方針，由負責之主管部門擬定因應模式與做法，推動執行。
3	永續委員會	• 鑑別利害關係人關切之重大議題，並制定回應方針。 • 督導各議題對應主管部門擬定因應模式、檢視執行成果及缺失改善。
4	董事會	• 議合結果及 ESG 相關事項彙整於年度永續報告書，提報董事會討論通過後，對外公布。 • 檢視利害關係人溝通成效及 ESG 年度相關目標。
5	對外揭露	• 透過永續報告書及公司網站等管道，每年對外發布利害關係人溝通情形與議合結果。

▼ 廣宇科技主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註1}	負責單位	溝通結果
員工	公司營運及推動永續經營的重要夥伴與執行者	動員大會 內部教育訓練 績效考核 申訴管道	不定期 不定期 每年 不定期	福利與薪資、多元平等、人權、職涯發展	人資處	• 衡量市場與同業行情，調升員工結構薪資。 • 依據考核結果，分配年度績效與分紅獎金。 • 檢討職級與職務，晉升優秀人才。
客戶	推動永續經營的重要夥伴	客戶拜訪 工廠訪視 檢舉管道	不定期	誠信經營、產品品質安全、創新研發、原物料使用、行銷與標示	業務處、事業單位	• 維持良好客戶關係、持續訂單往來。 • 共同開發新產品、擴大營收。 • 榮獲客戶優良供應商認可。
供應商	推動綠色供應鏈的重要夥伴，共同執行碳管理計劃	議價會議 供應商問卷 年度稽核 供應商大會	不定期 不定期 每年 每年	誠信經營、供應鏈管理、產品品質安全、溫室氣體排放	採購處 製造部	• 年度稽核 65 家供應商，其中 63 家的改善結果通過審核，評定為 A 級供應商。 • 不定期舉辦環保、品質、衝突礦產、危害物質及誠信等議題的宣導教育訓練



利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註1}	負責單位	溝通結果
投資人/股東	支持公司永續經營的重要關係人	發言人管道 法說會 年度股東大會	不定期 半年/每季 每年	經營績效、研發創新、 客戶關係、誠信經營	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> 由總經理及發言人參與券商舉辦之法說會，說明經營現況及未來展望。 透過發言人管道，回覆投資人及股東提問。 年度股東大會議案均獲股東同意通過，並選出新一屆董事。
社區/公益團體	共同維護社區和諧與保護環境的重要協力夥伴	社區活動 公益活動 發言人管道	每季 不定期 不定期	空氣品質、廢棄物、溫 室氣體排放、人權、生 物多樣性	人資處 投資人關係處 環安處	<ul style="list-style-type: none"> 定期與里長溝通、參加社區活動並捐贈資源，回饋里民。 接受公益團體提案，相互合作，贊助公益活動、以支持弱勢團體。 與環保團體協作，提供資源與志工，維護環境整潔、減少污染。
媒體	協助揭露公司資訊、提供透明度的重要合作夥伴	法說會 發言人管道	半年/每季 不定期	經營績效、誠信經營、 研發創新、客戶關係	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> 回覆媒體提問，適度揭露營運相關資訊，提升公司資訊透明度。
政府機關	本公司之營運以合法合規為基本準則，並適時反映營運問題及產業意見予政府機關以調整政策、協助產業發展	政府部門舉辦的會議 問卷調查 公文交流	不定期	法規遵循、誠信經營、 能源、資訊安全、勞工 權益	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> 政府公部門舉辦的產業、環境相關研討會議，均派對應部門人員參與，回饋公司意見。 受邀參與金管會及交易所舉辦的公司治理3.0-永續發展藍圖交流會議，了解相關政策發展規劃，以擬定公司回應策略。

註 1：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節



1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

(GRI 2-14、3-1)

重大議題評估流程

廣宇科技由永續委員會每年依據本公司的營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估本公司對於利害關係人產生重大影響之永續議題，由永續委員會決議當期關鍵永續議題。詳細評估流程如下：

step1 鑑別關鍵議題

- (1) 歸納產業屬性：盤點本集團各公司之營業項目、商業模式、產品或服務型式、產業型態、工作者型態等，分析本集團相關之所有產業屬性。
- (2) 辨識永續議題：本集團除了納入以往實際發生的重大正、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋、全球規範與標準 (GRI 主題準則、TCFD 及 SASB 電子零組件業行業準則等)、產業規範與標準、同業標竿企業等考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與本公司相關之永續議題。本次報導期間中共鑑別出 25 項永續議題。

step2 決定重大議題

我們發放問卷予本集團高階主管與永續發展委員會委員及外部利害關係人填答，綜合評比各項永續議題的正負面衝擊程度，內部人員評估對公司營運的影響、外部利害關係人評估對環境、社會、人權 (人) 的影響，評估面向包括：

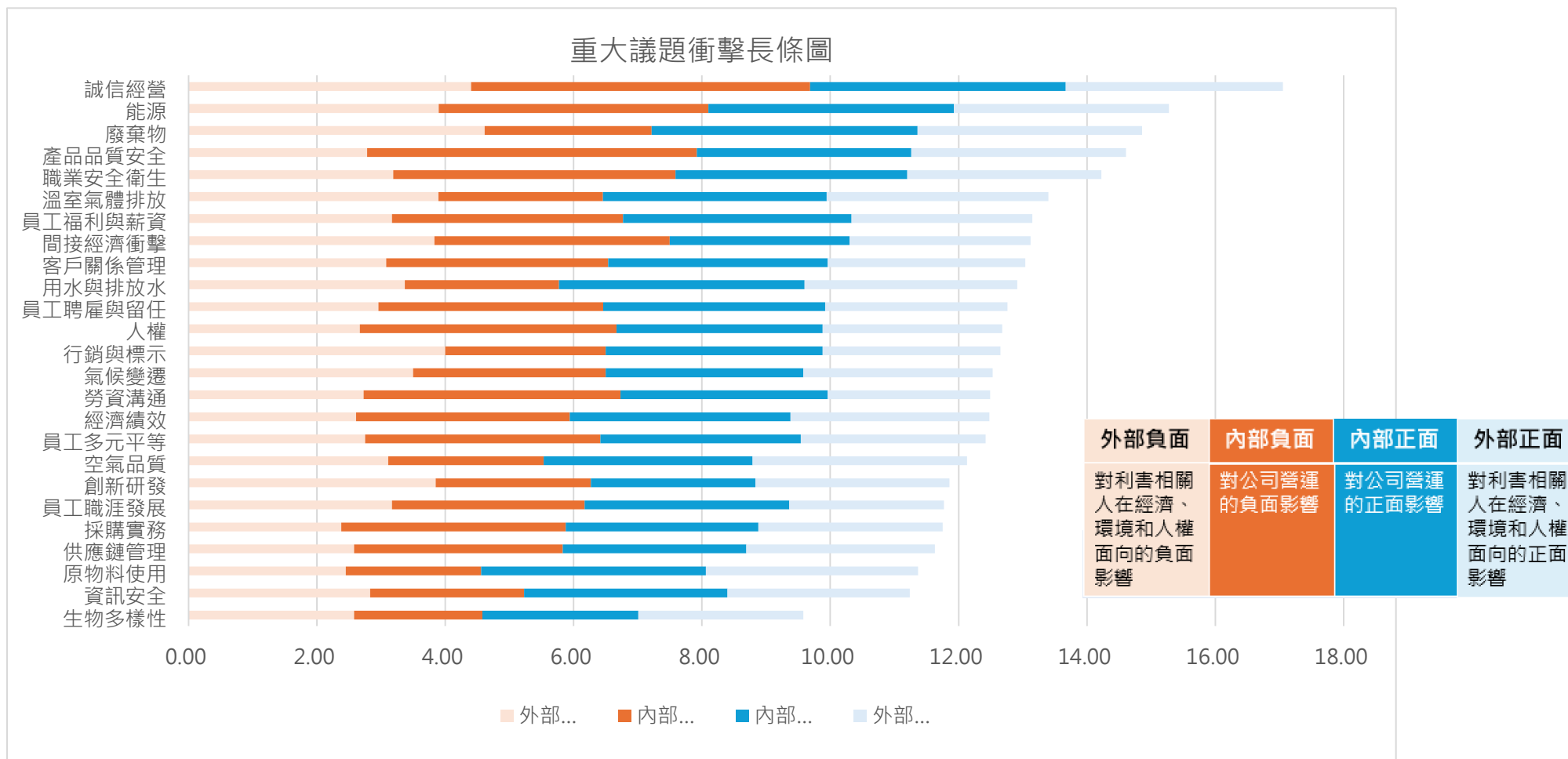
- (1) 正面或負面影響：回應本集團於各項議題的管理策略與作為，對公司營運或利害關係人造成的影響屬於正面或負面。

(2) 衝擊程度大小：依照對公司營運或利害關係人造成影響的大小、發生機率或頻率、影響波及的範圍、負面影響是否可以被彌補等因子綜合評估。

2023 年度共計回收 223 份問卷，排除無效問卷後，有效問卷達 207 份，內外部分別為 31 份與 176 份。計算出各議題對於公司內部及外部利害關係人的正負面衝擊分數後，另外參考三個產業相關準則或規範設定加權分數，綜合評估。

最後，我們按照各議題衝擊總分由大至小排序，由永續發展委員會設定以「總分前四分之一」作為重大性門檻，篩選出本期 7 項重大議題。

step3 重大議題資訊報導





由永續委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。年度永續報告書編製完成後，由永續委員會再次審閱報告書內容，並提報董事會審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

step4 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部管理方針與定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。

1.4.2 重大議題衝擊管理

(GRI 2-12、2-13、3-2)

重大議題管理策略

本公司董事長為廣宇科技重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續委員會負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事長與永續委員會每年至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

重大議題列表

本報告年度相較於 2022 年新增「產品品質安全」一項重大性議題；並移除「經濟績效」、「公司治理」、「風險管理」、「氣候變遷」、「水資源管理」五項重大性議題。



重大議題	對應之 GRI 主題	報告書對應章節
誠信經營	GRI 3-3 GRI 205-3 GRI 206-1	2.4 責任商業行為
能源	GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	5.1 節能減碳
廢棄物	GRI 3-3 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	5.3 廢棄物監管
產品品質安全	GRI 3-3	3.2 產品品質與安全
職業安全衛生	GRI 3-3 GRI 403(全)	6.4 職場安全
溫室氣體排放	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5	5.1 節能減碳
員工福利與薪資	GRI 3-3 GRI 202-1 GRI 401-2 GRI 401-3	6.2 薪酬與福利

註：本管理方針列表僅條列重大議題與對應 GRI 主題，詳細政策、策略、管理目標及管理方針請詳各章節說明。