



# 2023 ESG

## 廣宇科技 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



# 目錄

1 基本資訊與永續管理.....	4
1.1 關於本報告書.....	4
1.1.1 報導期間.....	4
1.1.2 依循準則.....	4
1.1.3 邊界範疇.....	5
1.1.4 資訊重編.....	5
1.1.5 內部控制.....	5
1.1.6 外部保證/確信.....	6
1.1.7 聯絡資訊.....	6
1.2 永續策略與績效.....	7
1.2.1 經營者的話.....	7
1.2.2 永續績效.....	9
1.3 利害關係人議合.....	11
1.3.1 鑑別利害關係人.....	11
1.3.2 利害關係人溝通.....	11
1.4 重大議題管理.....	14
1.4.1 重大議題評估流程.....	14
1.4.2 重大議題衝擊管理.....	16
2 公司治理.....	18
2.1 公司簡介.....	18
2.1.1 基本資訊.....	18
2.1.2 營運據點.....	19
2.2 治理結構.....	20
2.2.1 治理架構.....	20
2.2.2 功能性委員會.....	25
2.3 經濟績效.....	27
2.4 責任商業行為.....	29

2.4.1 誠信經營 .....	30
2.4.2 人權政策 .....	31
2.4.3 法規遵循 .....	32
2.5 風險管理 .....	33
2.5.1 風管組織 .....	33
2.5.2 風險鑑別與因應措施.....	34
2.6 氣候相關財務揭露 .....	36
3 產品服務.....	42
3.1 產品研發創新.....	42
3.2 產品品質與安全.....	43
3.3 客戶關係管理.....	45
3.3.1 對客戶的承諾 .....	45
4 永續供應.....	46
4.1 產業供應鏈 .....	46
4.1.1 產業概況 .....	46
4.1.2 供應鏈結構.....	46
4.2 供應鏈管理 .....	48
4.2.1 供應鏈管理政策 .....	48
4.2.2 供應鏈稽核成效 .....	50
5 環境友善.....	52
5.1 節能減碳 .....	53
5.1.1 能源管理 .....	56
5.1.2 能源消耗 .....	58
5.1.3 溫室氣體盤查.....	62
5.1.4 節能減碳措施.....	66
5.2 水資源管控 .....	68
5.3 廢棄物監管 .....	73
5.3.1 廢棄物衝擊評估 .....	75
5.3.2 廢棄物管理政策 .....	78
5.3.3 廢棄物清運處置 .....	80
5.4 空氣品質 .....	86

6 幸福職場.....	89
6.1 人力資本 .....	89
6.1.1 人力管理 .....	89
6.1.2 人才聘雇 .....	89
6.1.3 勞資協議 .....	96
6.2 薪酬與福利 .....	98
6.2.1 平等優渥薪酬.....	99
6.2.2 完善福利措施.....	101
6.2.3 友善育兒職場.....	104
6.3 多元發展 .....	105
6.3.1 培育訓練 .....	105
6.4 職場安全 .....	108
6.4.1 職業安全衛生管理.....	109
6.4.2 職業傷害與職業病.....	117
7 社會共融.....	120
7.1 社會參與 .....	120
附錄.....	128
GRI 準則索引表.....	128
SASB 準則索引表.....	133
電子零組件業永續揭露指標(附表一之十二).....	135
會計師有限確信聲明書 .....	136
體系證書 .....	139
2023 年度 ISO 14064-1 : 2018 組織層級溫室氣體查證證書-煙台宏華勝.....	143
2023 年度 ISO 14064-1 : 2018 組織層級溫室氣體查證證書-江西新海洋.....	145



# 1 基本資訊與永續管理

## 1.1 關於本報告書

### 1.1.1 報導期間

(GRI 2-3)

本報告書為廣宇科技股份有限公司（以下簡稱廣宇科技、本公司、本集團或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本公司於2023年度（2023年1月1日至2023年12月31日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本公司定期每年一次出版永續報告書，並公布於本公司網站。

- 前次報告書發行時間：2023年6月
- 本次報告書發行時間：2024年8月
- 下次報告書預計發行時間：2025年8月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋2023年1月1日以前以及2023年12月31日之後的資訊，並於該章節附註說明。

### 1.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱GSSB）所發布之GRI準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱SASB）發布之電子零組件製造業準則及國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱TCFD）等架構撰寫。

並依循台灣證券交易所頒布之上市公司編製與申報永續報告書作業辦法及結合聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)17項目標完成各項目資訊的揭露。



## 1.1.3 邊界範疇

### (GRI 2-2)

本報告書資訊揭露範疇以本公司重要營運據點為主，包含：廣宇科技股份有限公司(以下簡稱台北總部)、東莞廣宇精密電子有限公司(以下簡稱東莞廣宇)、蕪湖瑞昌電氣系統有限公司(以下簡稱蕪湖瑞昌)、宏華勝精密電子(煙台)有限公司(以下簡稱煙台宏華勝)、新海洋精密組件(江西)有限公司(以下簡稱江西新海洋)及 PAN-INTERNATIONALELECTRONICSINC.(PIU)(以下簡稱 PIU)。

註 1：合併財報中部份個體之永續績效並未納入本報告書中，主要因為部分子公司為控股公司，無實質營運，因此未納入統計；東南亞子公司則是當地上市公司，將依循當地法規揭露相關資訊，因此也未納入統計。合併財報所有個體請詳公司網站。

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據，且部分廠區業經外部第三方查證；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

## 1.1.4 資訊重編

### (GRI 2-4)

本公司前期廢棄物部分資訊誤植，已於本年度報告書上修正，請詳 5.3.3 廢棄物清運處置章節說明。

## 1.1.5 內部控制

本公司訂有永續報告書編製與驗證作業程序，由投資人關係處負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度環安部負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編製後，交由永續委員會進行報告書初審，並由稽核主管執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。



## 1.1.6 外部保證/確信

### (GRI 2-5)

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方查驗證機構查核，本年度我們委託資誠聯合會計師事務所按照中華民國確信準則 3000 號 ( TWSAE3000 ) 「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 ( 係參考國際確信準則 ISAE 3000 ( International Standard on Assurance Engagements 3000 ) 訂定 ) 執行有限確信作業，相關確信方法與結果請參閱附錄。

## 1.1.7 聯絡資訊

### (GRI 2-3)

本報告書將置於公開資訊觀測站及公司網站供所有利害關係人查詢，希望藉由本報告書的發行能與利害關係人在相關的議題上有進一步的相互溝通與了解，如果您對於本報告書有任何指教，我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道，請您以下列方式與我們聯絡：

聯絡單位：廣宇科技股份有限公司 環安部

聯絡窗口：洪璟璿

電話：(02)2211-3066 ext: 7370

電子信箱：Gigi.Hung@panpi.com.tw

公司網站：<http://www.panpi.com.tw/tw>

地址：231 新北市新店區安興路 97 號

報告書下載網址：

[https://www.panpi.com.tw/tw/sustainability/csr\\_reports](https://www.panpi.com.tw/tw/sustainability/csr_reports)





## 1.2 永續策略與績效

### 1.2.1 經營者的話

### 董事長的話 ①

#### ESG 推動潮流與廣宇的承諾

在聯合國、各國政府、世界級大企業及公民團隊與非政府組織的大力宣導與推廣下，ESG 的規劃與執行成果揭露已蔚為風潮，原將 ESG 相關項目視為營運成本的概念也已逐步轉換成增強未來公司營運競爭力的投資，廣宇也在此趨勢下投入各項 ESG 活動，建置年度目標並逐步實現，以提升企業的競爭力與 ESG 形象，各項活動的執行成果與未來規畫將揭露於永續報告書中，增加公司資訊透明度，以便所有利害關係人了解公司對於各項關切議題的回覆，提升相互溝通的品質與對廣宇在 ESG 努力的認同。

#### 廣宇的環境責任與碳中和目標

在環境相關議題方面，公司將依循政府減碳路徑規劃，設定 2050 年達到淨零排放的目標，並已針對各廠區安排碳盤查規劃，同時安排外部單位確認碳排數據，制定減排方案及減碳路徑，逐步達成碳中和目標。因地球暖化導致極端氣候成災的情況越來越頻繁，對企業的營運也產生了不確定性的風險，因此公司已導入氣候相關風險與機會辨識機制，依序對各廠區遭受氣候相關議題發生的可能性及對營運的衝擊程度，盤點可能產生的風險與機會，制定應對方案，防範正常營運受到衝擊與影響。對於綠能的規劃，大陸及東南亞廠區，已陸續建置屋頂太陽能裝置，併入供電系統以提升綠電的使用比率，達成減排規畫並滿足客戶要求。此外，公司也持續提升水資源、生產物料及各項耗材的再生率及回收率，以減少各項資源的損耗及對環境的污染。希望透過對各項議題的規劃與回應，善盡廣宇的環保責任、貢獻一己之力。

#### 致力社會責任的實踐與成果

有資源及能力者，應當承擔更多的責任，這是我們面對社會議題的態度。對於社會中的弱勢及需要資助的公益團體，我們衡量需求性及資源公平性後，全力支持；持續舉辦往年例行性的捐血、二手物回收捐贈、社區打掃、偏鄉探訪及援助清寒子女教育等各項活動，以回饋在地社區。此外，我們認為青年學子的課外競賽活動有助於學習課本以外的智識、開拓視野並增加生活體驗，因此特別贊助兩家學校的社團活動，其中崇光高中的 FRC 8806 戰隊更榮獲 2024 FIRST 土耳其機器人世界區賽的聯盟亞軍，我們也深感與有榮焉。公司內部的社會議題則是對員工的照顧與責任，廣宇堅持以員工為公司最重要資產的心態與原則，建置安全的生產環境，然因員工的輕忽，仍有工傷意外發生，除了給予員工完善的照護外，也嚴格檢討發生原因，擬定改善方案，加強教育訓練，以防範意外再度發生。另外員工的權益也是公司重視的關鍵項目，公司除致力維護男女平權、無不當勞動、禁用童工等勞工權利項目外，也定期檢討員工的薪酬與升遷，考量市場行情、通膨及同業的水準，適時調整月薪、職務晉升及分紅政策，以增進員工權益、留任優秀人才。



## 董事長的話 ②

### 2023 年度營運挑戰與成效

2023 年度，原本在疫情逐步趨緩，各國紛紛解禁並著手提振經濟的期待下，預期景氣可望逐步復甦。然而，烏俄戰爭持續僵持、FED 繼續升息並維持利息高檔，加上大陸疫後經濟回復不如預期，公司的消費性產品業務，受到整體產業的影響，也出現下滑，但在大陸的車用客戶出貨倍增的帶動下，公司車用線束的營收大幅提升，彌補部分營收的下滑，加上供應鏈彈性調整，東南亞區域營收維持成長趨勢，公司整體年度合併營收出現微幅的滑落。在堅持轉型升級的策略下，年度毛利率維持往年水準，但因營收減少、獲利衰退，最終的淨利仍呈現小幅的衰退，未來我們仍將以提升獲利為目標，持續努力並與所有利害關係人共享經營成果。

### 董事會改選與治理表現

在提升公司治理議題上，去年度股東會，董事會全面改選，我們順利完成董事多元化、年輕化、獨立董事過半、選任二位女性董事及減少員工兼任董事席次等多項目標，並設置提名委員會，以健全董事會功能、維持獨立性，董事得以充分行使監督權，提升公司治理的自主性及完整性。

### 我們未來展望與機遇

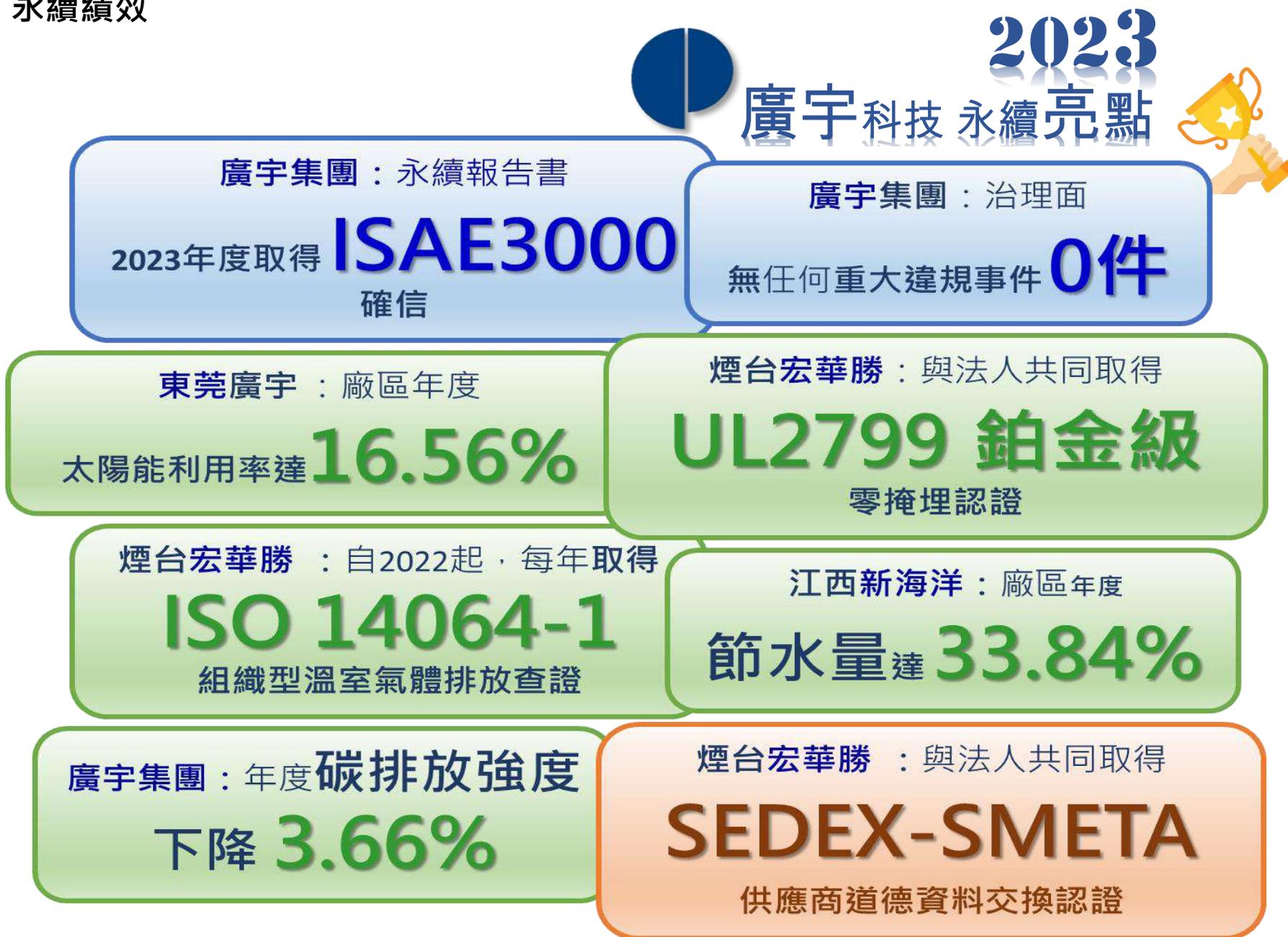
對未來的經商環境持續抱持謹慎樂觀的態度，機會與風險並存，雖然受到美中競合、地緣政治爭端及通膨等因素的影響下，政情劇烈變化、風險持續提升；但在全球追求碳中和的目標下，新材質及新能源等綠色產業崛起，減碳商機因應而生，廣宇已積極投入車用線束的研發及生產量能，爭取電動車新商機，未來也將跨足至儲能相關線束產品，擴增新綠色營收，在綠色產業中爭取一席之地。



面對未來的機會及各項挑戰，公司仍將持續秉持勤奮儉持、誠信經營的精神，堅持轉型升級的策略，擴增高毛利產品營收，以提升公司的獲利目標，同時投入更多資源在 ESG 各個項目及公益活動中，善盡公司的社會責任，維護所有利害關係人夥伴的權益，完成企業的永續經營。

董事長 李志元

## 1.2.2 永續績效





▼ 永續亮點 - 2

MSCI (摩根士丹利資本國際公司) ESG 評級: **BB**



(AAA-CCC, AAA 最佳)

※ 資料來源: 公司投資人整合關係平台 <https://irplatform.tdcc.com.tw/ir/zh/#>

▼ ISO 證書 (證書請參閱附錄)

ESG	ISO	證書名稱	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
G	ISO 9001	品質管理系統	2026/12/24	2025/1/10	2024/9/10	NA
G	ISO 13485	醫療器材品質管理系統	2025/1/7	2025/5/29	NA	NA
G	IATF 16949	全球汽車產業品質管理系統	2026/12/24	NA	2024/11/29	2026/11/16
E	ISO 14001	環境管理系統	2027/4/3	2025/3/11	2027/6/27	2027/2/1
E	IECQ QC 080000	有害物質流程管理系統	2024/8/18	NA	NA	NA
E	ISO 50001	能源管理系統	NA	NA	2026/10/12	NA
E	ISO 14064-1	組織層級溫室氣體盤查	NA	NA	2023 年 (2022 起年)	2023 年 (2023 年起)
E	GRS	全球回收標準	NA	2024/7/29(制作中)	NA	NA
E	UL2799 鉑金證書	廢棄物零填埋認證	NA	NA	2025/5/31(法人)	NA
S	ISO 45001	職業安全衛生管理系統	NA	2026/4/6	2027/9/15	NA
S	ISO/IEC 27001	資訊安全管理	NA	NA	2026/7/28(法人)	NA
S	SEDEX (SMETA)	供應商道德資料交換稽核	NA	NA	2023/1/9 取得	NA

註：表中日期為證書截止日期



## 1.3 利害關係人議合

### 1.3.1 鑑別利害關係人

(GRI 2-29)

公司的營運對所在的環境與社區有著互相牽動的關係，並非單獨地運作著。因此公司的決策對下游客戶、上游供應商、社區的夥伴及自然環境均有不同程度的影響，負責任的企業必須將決策對利害關係人的影響與衝擊降至最低。

廣宇科技考量公司行業屬性及營運模式，由永續委員會的各議題小組，偕同相應對外溝通之相關部門主管參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) ( Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015 ) 的五大原則：依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)，判斷對廣宇科技具有影響性及受廣宇科技影響的團體或組織。經鑑別與本公司直接相關的利害關係人共七類，包含員工、客戶、投資人/股東、供應商、非營利組織、政府機關及媒體。以便集中資源，深入了解利害關係人關切之議題，積極回應。

### 1.3.2 利害關係人溝通

(GRI 2-12、2-29)

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們經由各類溝通管道與利害關係人定期與不定期的溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，公司將因應並制定策略或修改管理辦法以回應利害關係人。2023 年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：



▼ 廣宇科技利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	• 由永續委員會各議題小組及相應對外溝通主管部門，負責鑑別相關利害關係人並收集他們所關注之議題。
2	相應對外溝通之主管部門	• 依循永續委員會訂定的年度策略目標及利害關係人關切議題回應方針，由負責之主管部門擬定因應模式與做法，推動執行。
3	永續委員會	• 鑑別利害關係人關切之重大議題，並制定回應方針。 • 督導各議題對應主管部門擬定因應模式、檢視執行成果及缺失改善。
4	董事會	• 議合結果及 ESG 相關事項彙整於年度永續報告書，提報董事會討論通過後，對外公布。 • 檢視利害關係人溝通成效及 ESG 年度相關目標。
5	對外揭露	• 透過永續報告書及公司網站等管道，每年對外發布利害關係人溝通情形與議合結果。

▼ 廣宇科技主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 <sup>註1</sup>	負責單位	溝通結果
員工	公司營運及推動永續經營的重要夥伴與執行者	動員大會 內部教育訓練 績效考核 申訴管道	不定期 不定期 每年 不定期	福利與薪資、多元平等、人權、職涯發展	人資處	• 衡量市場與同業行情，調升員工結構薪資。 • 依據考核結果，分配年度績效與分紅獎金。 • 檢討職級與職務，晉升優秀人才。
客戶	推動永續經營的重要夥伴	客戶拜訪 工廠訪視 檢舉管道	不定期	誠信經營、產品品質安全、創新研發、原物料使用、行銷與標示	業務處、事業單位	• 維持良好客戶關係、持續訂單往來。 • 共同開發新產品、擴大營收。 • 榮獲客戶優良供應商認可。
供應商	推動綠色供應鏈的重要夥伴，共同執行碳管理計劃	議價會議 供應商問卷 年度稽核 供應商大會	不定期 不定期 每年 每年	誠信經營、供應鏈管理、產品品質安全、溫室氣體排放	採購處 製造部	• 年度稽核 65 家供應商，其中 63 家的改善結果通過審核，評定為 A 級供應商。 • 不定期舉辦環保、品質、衝突礦產、危害物質及誠信等議題的宣導教育訓練



利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 <sup>註1</sup>	負責單位	溝通結果
投資人/股東	支持公司永續經營的重要關係人	發言人管道 法說會 年度股東大會	不定期 半年/每季 每年	經營績效、研發創新、 客戶關係、誠信經營	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> <li>由總經理及發言人參與券商舉辦之法說會，說明經營現況及未來展望。</li> <li>透過發言人管道，回覆投資人及股東提問。</li> <li>年度股東大會議案均獲股東同意通過，並選出新一屆董事。</li> </ul>
社區/公益團體	共同維護社區和諧與保護環境的重要協力夥伴	社區活動 公益活動 發言人管道	每季 不定期 不定期	空氣品質、廢棄物、溫 室氣體排放、人權、生 物多樣性	人資處 投資人關係處 環安處	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期與里長溝通、參加社區活動並捐贈資源，回饋里民。</li> <li>接受公益團體提案，相互合作，贊助公益活動、以支持弱勢團體。</li> <li>與環保團體協作，提供資源與志工，維護環境整潔、減少污染。</li> </ul>
媒體	協助揭露公司資訊、提供透明度的重要合作夥伴	法說會 發言人管道	半年/每季 不定期	經營績效、誠信經營、 研發創新、客戶關係	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> <li>回覆媒體提問，適度揭露營運相關資訊，提升公司資訊透明度。</li> </ul>
政府機關	本公司之營運以合法合規為基本準則，並適時反映營運問題及產業意見予政府機關以調整政策、協助產業發展	政府部門舉辦的會議 問卷調查 公文交流	不定期	法規遵循、誠信經營、 能源、資訊安全、勞工 權益	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府公部門舉辦的產業、環境相關研討會議，均派對應部門人員參與，回饋公司意見。</li> <li>受邀參與金管會及交易所舉辦的公司治理3.0-永續發展藍圖交流會議，了解相關政策發展規劃，以擬定公司回應策略。</li> </ul>

註 1：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節



## 1.4 重大議題管理

### 1.4.1 重大議題評估流程

(GRI 2-14、3-1)

#### 重大議題評估流程

廣宇科技由永續委員會每年依據本公司的營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估本公司對於利害關係人產生重大影響之永續議題，由永續委員會決議當期關鍵永續議題。詳細評估流程如下：

#### step1 鑑別關鍵議題

- (1) 歸納產業屬性：盤點本集團各公司之營業項目、商業模式、產品或服務型式、產業型態、工作者型態等，分析本集團相關之所有產業屬性。
- (2) 辨識永續議題：本集團除了納入以往實際發生的重大正、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋、全球規範與標準 ( GRI 主題準則、TCFD 及 SASB 電子零組件業行業準則等 )、產業規範與標準、同業標竿企業等考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與本公司相關之永續議題。本次報導期間中共鑑別出 25 項永續議題。

#### step2 決定重大議題

我們發放問卷予本集團高階主管與永續發展委員會委員及外部利害關係人填答，綜合評比各項永續議題的正負面衝擊程度，內部人員評估對公司營運的影響、外部利害關係人評估對環境、社會、人權 ( 人 ) 的影響，評估面向包括：

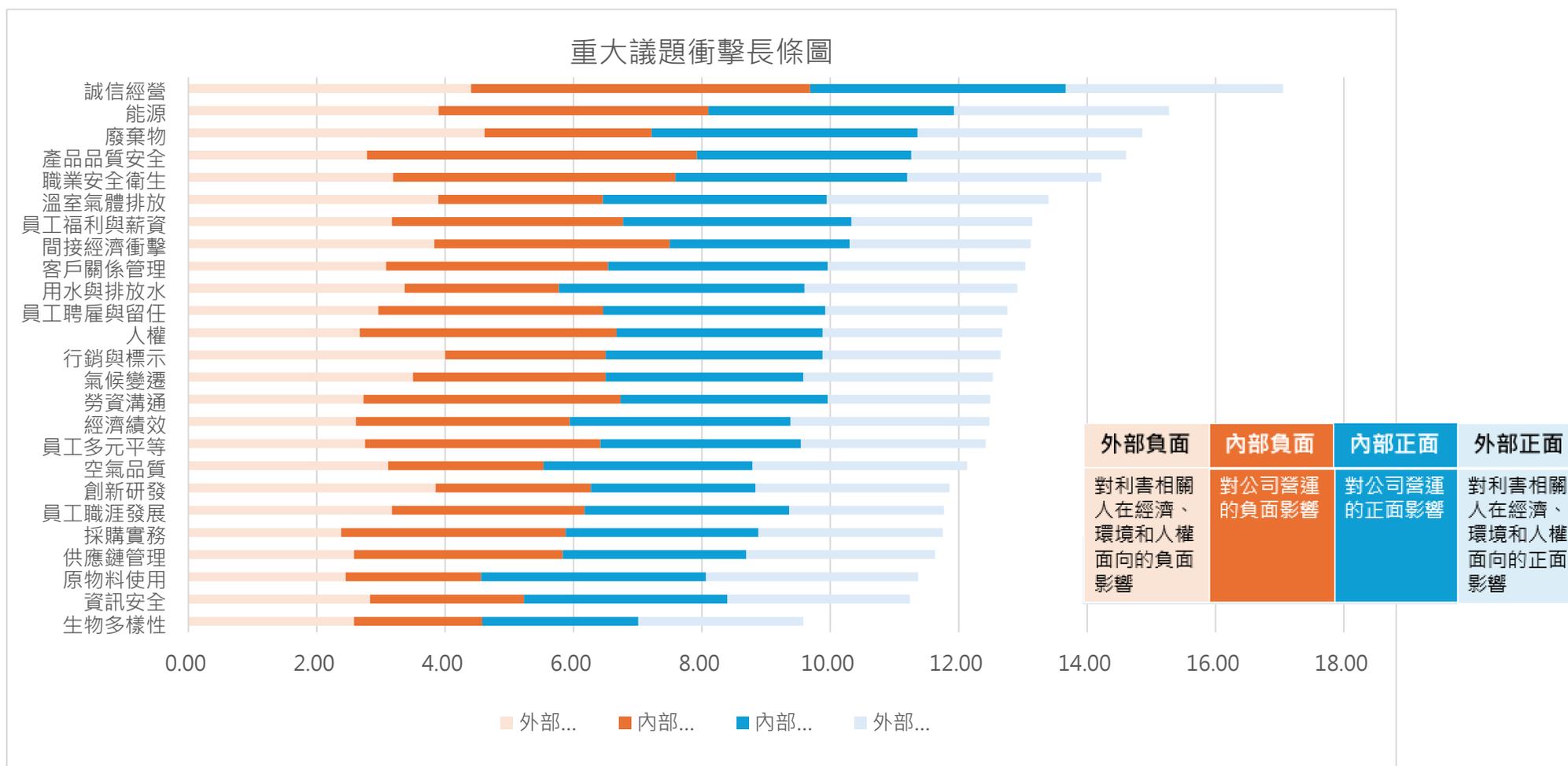
- (1) 正面或負面影響：回應本集團於各項議題的管理策略與作為，對公司營運或利害關係人造成的影響屬於正面或負面。

(2) 衝擊程度大小：依照對公司營運或利害關係人造成影響的大小、發生機率或頻率、影響波及的範圍、負面影響是否可以被彌補等因子綜合評估。

2023 年度共計回收 223 份問卷，排除無效問卷後，有效問卷達 207 份，內外部分別為 31 份與 176 份。計算出各議題對於公司內部及外部利害關係人的正負面衝擊分數後，另外參考三個產業相關準則或規範設定加權分數，綜合評估。

最後，我們按照各議題衝擊總分由大至小排序，由永續發展委員會設定以「總分前四分之一」作為重大性門檻，篩選出本期 7 項重大議題。

### step3 重大議題資訊報導





由永續委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。年度永續報告書編製完成後，由永續委員會再次審閱報告書內容，並提報董事會審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

#### step4 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部管理方針與定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。

## 1.4.2 重大議題衝擊管理

(GRI 2-12、2-13、3-2)

### 重大議題管理策略

本公司董事長為廣宇科技重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續委員會負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事長與永續委員會每年至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

### 重大議題列表

本報告年度相較於 2022 年新增「產品品質安全」一項重大性議題；並移除「經濟績效」、「公司治理」、「風險管理」、「氣候變遷」、「水資源管理」五項重大性議題。

重大議題	對應之 GRI 主題	報告書對應章節
誠信經營	GRI 3-3 GRI 205-3 GRI 206-1	2.4   責任商業行為
能源	GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	5.1   節能減碳
廢棄物	GRI 3-3 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	5.3   廢棄物監管
產品品質安全	GRI 3-3	3.2   產品品質與安全
職業安全衛生	GRI 3-3 GRI 403(全)	6.4   職場安全
溫室氣體排放	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5	5.1   節能減碳
員工福利與薪資	GRI 3-3 GRI 202-1 GRI 401-2 GRI 401-3	6.2   薪酬與福利

註：本管理方針列表僅條列重大議題與對應 GRI 主題，詳細政策、策略、管理目標及管理方針請詳各章節說明。



## 2 公司治理

### 2.1 公司簡介

#### 2.1.1 基本資訊

(GRI 2-1、2-7、2-28)

廣宇科技成立於 1971 年，總部位於臺灣新北市，並在中國大陸、美國、馬來西亞及泰國等地設有營運據點從事製造、銷售及客戶服務等各項業務。

廣宇自創立以來即秉持篤實創新的精神，以照顧員工、為股東創造最大利潤為經營目標、努力不懈。隨著產品技術的演進與市場的變化，主要業務也從端子與插頭的產銷，逐步擴展研發及生產至消費性、通訊用、工業用及醫療用等各項產品的訊號線、線束及 PCB 等產品，同時也跨入專業 EMS 服務，滿足客戶一站式需求的解決方案。因為氣候變遷、極端天災頻生，藉由碳中和以減緩地球暖化已成主要潮流，各國政府亦紛紛設定目標及減碳路徑，電動車產品順應潮流，也將成為未來消費的主流產品，具有高度發展的成長性。為了對碳中和潮流貢獻己力並開創新商機，公司積極投入車用線束產業，組建研發團隊、協同客戶開發電動車線束產品，期待搶得產業先機。辛勤的努力，也獲得豐厚的回報，這二年隨著客戶的出貨量大增，車用線束產品也發展成為公司營收的主要產品之一。

受到區域戰爭、地緣政治、美中競合及通貨膨脹等因素的影響，全球的經濟大環境將產生極大的變化，企業經營者將面對更大的挑戰及決策的困境。公司仍將秉持勤奮儉持的精神，延續轉型升級的經營策略，全體員工共同努力，一步一腳印，開創營收、擷節成本、提升獲利，並將積極回應利害關係人關切之重大議題，善盡企業社會則，將經營成果與所有利害關係人共享，以維護社會的永續發展及企業的永續經營。

公司名稱	廣宇科技股份有限公司
公司型態	上市&股份有限公司
組織創立時間	1971 年 5 月 19 日
總部位置	231 新北市新店區安興路 97 號
產業類別	電子零組件及產品製造業

主要產品或服務	訊號線、線束產品、連接器及 PCB 等電子零組件的製造與銷售，並提供 EMS 之服務。
實收資本額	5,183,462,820 元
淨銷售額	25,634,258,000 元
員工人數	3,210 人

• 公協會會員

廣宇科技持續參與業務相關之公協會組織，2023 年本公司為台灣區電機電子工業同業公會之一般會員，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。

## 2.1.2 營運據點

▼ 廣宇科技營運佈局

地區	營運據點業務性質	營運據點數量
台灣	公司總部及研發中心	1
中國大陸	產品製造及銷售據點	5
馬來西亞	產品製造及銷售據點	2
泰國	產品製造及銷售據點	1
美國	銷售據點	1



## 2.2 治理結構

### 2.2.1 治理架構

(GRI 2-9)

本公司最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置提名委員會、薪酬委員會及審計委員會等功能性委員會，分別監督公司經營管理、營運績效、財務報表、董事及經理人薪酬與 ESG 關鍵目標等事項，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會均依據職責、分權監督，並將其執行成果和決議向董事會報告，以維護公司及所有利害關係人之權益。

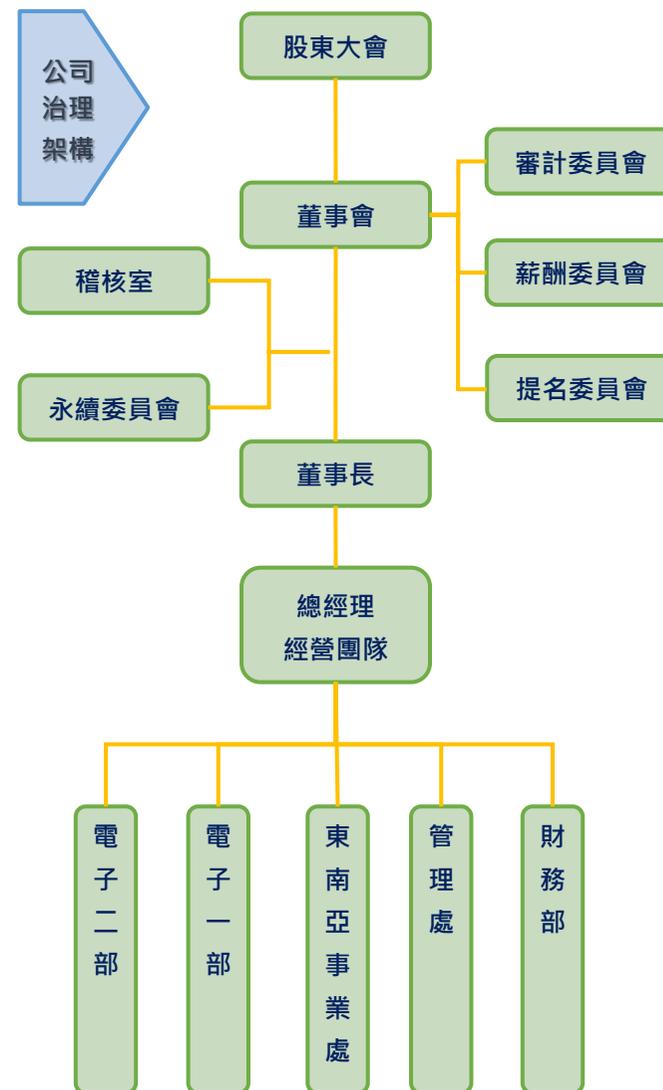
#### 董事會運作與組成 (GRI 2-9、2-10、2-11、405-1)

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

本公司董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 7 人，董事任期為 3 年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由 7 位董事（含 4 位獨立董事）組成，男女比為 5:2。

廣宇科技原則上每季召開一次董事會，2023 年累積召開 5 次董事常會及 1 次臨時董事會議，平均出席率為 100%。各董事出席情形與議案內容請詳廣宇科技 2023 年年報 16 頁。

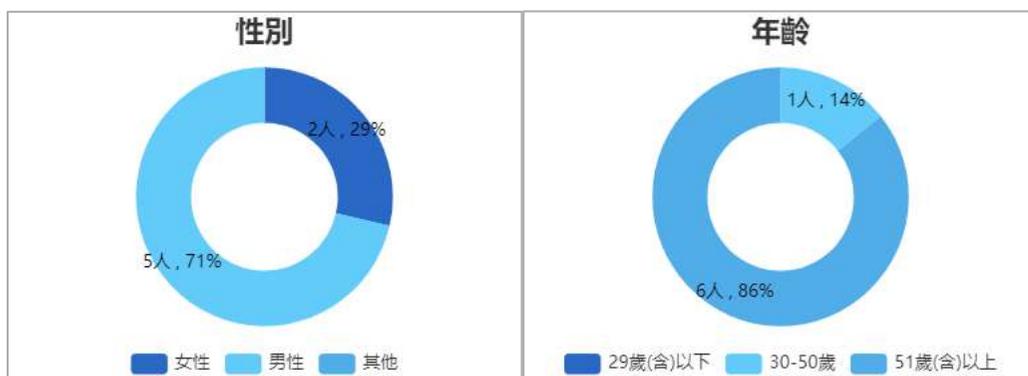
[http://www.panpi.com.tw/tw/investor\\_service/shareholder\\_meeting/information](http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information)



▼ 廣宇科技董事資料 (本屆董事會任期：2023年06月09日至2026年06月08日)

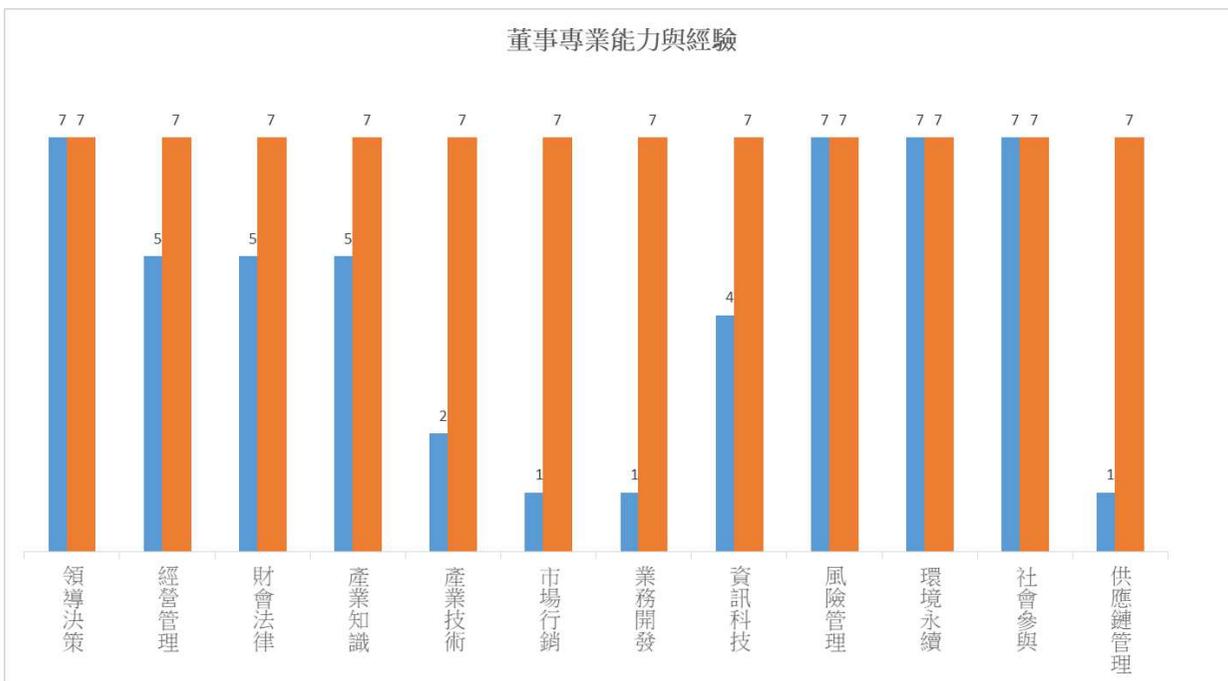
職稱	任期年資	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會		
							審計委員會	薪酬委員會	提名委員會
董事長	1	李光曜	男性	51歲(含)以上	-	鴻海精密工業股份有限公司 協理			
董事	1	黃英士	男性	51歲(含)以上	-	鴻海精密工業股份有限公司 資深處長			
董事	22	黃鳳安	男性	51歲(含)以上	擔任本公司副總經理	-			√
獨立董事	1	郭明怡	女性	51歲(含)以上	-	理安法律事務所 顧問	√	√	
獨立董事	4	鄭文榮	男性	30-50歲	-	富博聯合會計師事務所 主持會計師 台灣大食品股份有限公司 監察人 淳安電子股份有限公司 獨立董事	√		√
獨立董事	1	林靜薇	女性	51歲(含)以上	-	貴金影業傳媒股份有限公司 董事	√	√	
獨立董事	1	陳志鏗	男性	51歲(含)以上	-	國立台北科技大學車輛工程系 教授兼系主任	√	√	√

▼ 董事性別及年齡分布圖



▼ 董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	董事專業能力與經驗分布											
		領導 決策	經營 管理	財會 法律	產業 知識	產業 技術	市場 行銷	業務 開發	資訊 科技	風險 管理	環境 永續	社會 參與	供應鏈 管理
董事長	李光曜	√	√		√	√	√	√		√	√	√	
董事	黃英士	√	√	√	√				√	√	√	√	
董事	黃鳳安	√	√	√	√				√	√	√	√	
獨立董事	郭明怡	√	√	√						√	√	√	
獨立董事	鄭文榮	√		√	√				√	√	√	√	
獨立董事	林靜薇	√	√	√						√	√	√	
獨立董事	陳志鏗	√			√	√			√	√	√	√	√



- **董事進修 (GRI 2-17)**

廣宇科技每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程及論壇會議，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2023 年累積參與 51 小時及 12 堂次之進修課程與重大議題論壇會議。

2023 年各董事進修項目：廣宇科技 2023 年年報 24 頁。

[http://www.panpi.com.tw/tw/investor\\_service/shareholder\\_meeting/information](http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information)

- **董事及高階主管薪酬結構 (GRI 2-19)**

廣宇科技董事薪酬包含獨立董事之現金報酬、董事酬勞、兼任員工之薪資與酬勞及退休金等項目，由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，2023 年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考廣宇科技 2023 年年報 11~13 頁。

廣宇科技高階管理階層薪酬制度由薪酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。2023 年高階管理階層之薪資、級距表請參考廣宇科技 2023 年年報 14~15 頁。薪酬委員會已訂定"經理人薪資酬勞辦法"並提報 2024 年度第一次董事會審議通過，以作為高階管理層之酬金考核與發放依據。

- **董事及高階管理階層離職與退休政策**

廣宇科技董事與高階管理階層之離職預告期係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。詳情請參考廣宇科技 2023 年年報 70 頁。

[http://www.panpi.com.tw/tw/investor\\_service/shareholder\\_meeting/information](http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information)

- **董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形**

本公司目前正在規劃短期與中期 ESG 的執行計畫與達成目標，因此尚未將董事及高階管理階層之薪酬與 ESG 績效連結。在委任外部獨立專業機構對公司董事及高階管理層評估績效考核模式及目標項目後，將設立 ESG 績效考核程序，分年逐步導入 ESG 績效指標，使個人對 ESG 議題的參與度及 ESG 目標達成度與其年度獎酬達成連動性，強化董事與高階管理階層對公司永續願景的當責。

- **索回機制**

目前尚未制定索回機制，未來將徵詢外部顧問建議及衡量公司營運狀況再做討論。



- **董事會績效評估 (GRI 2-18)**

本公司原則上每年執行董事會、功能性委員會（含審計委員會、薪酬委員會、提名委員會）及個別董事成員之自我績效評估；為進一步提升董事會運作效益、強化公司治理，本公司將規劃每三年委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估，作為本公司增進董事會運作績效之參考。

董事會績效評估之衡量項目	個別董事成員績效評估之衡量項目
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制

▼ 董事會評鑑執行情形

評估週期	評估日期	評估方式	評估範圍	評估結果
每年一次	2023年1月1日至2023年12月31日	內部自評	董事會整體績效	優等級
每年一次	2023年1月1日至2023年12月31日	內部自評	個別董事成員	優等級
每年一次	2023年1月1日至2023年12月31日	內部自評	審計委員會	優等級
每年一次	2023年1月1日至2023年12月31日	內部自評	薪資報酬委員會	優等級
每年一次	2023年1月1日至2023年12月31日	內部自評	提名委員會	優等級

- 2023 績效評估結果：廣宇科技 2023 年年報 17 頁。

[http://www.panpi.com.tw/tw/investor\\_service/shareholder\\_meeting/information](http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information)

- **利益衝突管理 (GRI 2-15)**

廣宇科技董事會議事規範、審計委員會及薪酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決

時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

- 2023 年度關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考：廣宇科技 2023 年年報 41 頁。  
[http://www.panpi.com.tw/tw/investor\\_service/shareholder\\_meeting/information](http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information)

此外，本公司亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等，由稽核室及管理總處監督行為準則的落實，定期向董事會報告實施成果。截至 2023 年底止，廣宇科技並未發生重大利益衝突事件。

## 2.2.2 功能性委員會

(GRI 2-9、2-14)

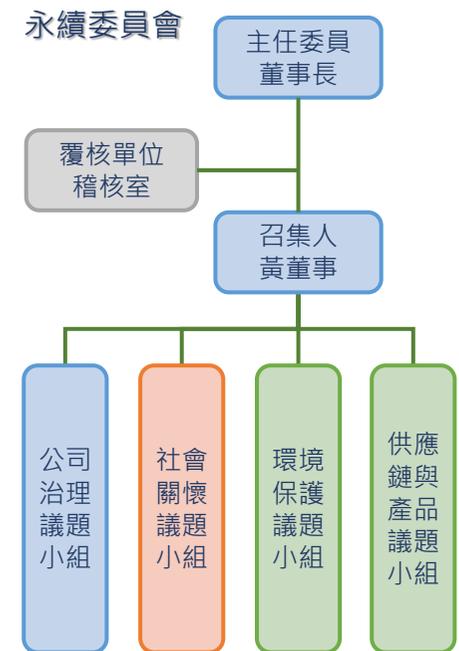
- 永續委員會 (GRI 2-12、2-13、2-14、2-16)

廣宇科技成立永續委員會由董事長直接管理，做為公司內部最高階的永續發展專責單位，永續委員會由董事長、黃董事、總經理及相關部門主管組成。永續委員會主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，每年定期向董事會報告執行成果。

委員會轄下按照功能權責成立 4 個執行小組：環境保護議題小組、社會關懷議題小組、公司治理議題小組及供應鏈與產品議題小組，由總經理擔任總指揮、整合小組委員，並指派各小組權責部門主管擔任小組組長。執行小組負責辨識公司營運相關之 ESG 重大議題、擬定管理策略與目標及編製年度永續報告書，總經理將定期檢視執行小組之執行績效與目標達成度，並每年向董事會報告。

- 永續委員會執行情形

2023 年永續委員會與董事會溝通重大事項有 3 件，主要為呈報年度誠信經營執行成果報告及永續報告書，並提案訂定「永續報告書編製及驗證作業程序」，相關報告書及作業程序均獲董事會認同及通過。





## ▼ 2023 年永續委員會與董事會溝通事項

開會日期	與董事會溝通之重大事項	董事會重大建議	ESG 委員會決議結果	董事會決議結果
2023 年 05 月 09 日	呈報 2022 年度誠信經營執行成果報告	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過
2023 年 05 月 09 日	訂定永續報告書編製及驗證作業程序	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過
2023 年 08 月 08 日	呈報 2022 年度永續報告書	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過

## • 薪資報酬委員會 (GRI 2-19、2-20)

本屆薪酬委員會成員共 3 人，皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。本公司訂定薪資報酬委員會組織規程規範薪酬委員會的職權與義務，負責制定並定期評估董事及經理人之薪酬制度與標準。薪酬委員會原則上每半年召開一次會議，2023 年共召開 5 次會議，成員出席率為 100%。

為使薪酬制度更透明公平及維護利害關係人權益，廣宇科技將導入外部利害關係人參與機制，由第三方獨立顧問定期審視本公司董事會及各委員會績效評估，且每年度發放之員工與董事酬勞必須經由股東會決議通過。

本年度員工與董事酬勞於 2023 年 06 月 09 日於股東會決議通過。

## • 審計委員會

本公司審計委員會成員由 4 位獨立董事組成，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論，2023 年共召開 6 次會議，成員出席率為 100%。

審計委員會執行情形：廣宇科技 2023 年年報 18~20 頁

## • 提名委員會

本公司提名委員會成員由 2 位獨立董事及 1 位一般董事組成，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。其職權包括提名本公司董事候選人，並審查董事候選人資格、建構董事會所屬之各功能性委員會架構，並審議各功能性委員會之組織規程、審議本公司董事會運作之相關規章、審議本公司之公司治理實務守則及其他董事會指示辦理事項。2023 年度共召開 3 次會議，成員出席率為 100%。

提名委員會執行情形：廣宇科技 2023 年年報 26~27 頁。



## 2.3 經濟績效

### (GRI 201-1)

我們每年 11 月由各事業單位與各部門編列次一年度預算，經由會計處彙總銷售、研發、生產、採購和人事費用及資本支出等預算，編製預計損益表提交總經理審核，於次年度第一次董事會議由總經理向董事會報告年度預算及營業計畫，並每季報告執行成果。

2023 年因大陸汽車客戶出貨大幅成長，帶動公司車用產品營收，車用線束營收佔全體合併營收已達 17% 以上，展現轉型升級、提升車用產品營收的成果。此外，東南亞事業處在供應鏈增加彈性的趨勢下，營收仍維持成長的動能，惟消費性產品在下半年因客戶對於未來需求前景不明及庫存心態保守的影響下，頓失拉貨動能，導致相關產品的營收大幅下滑。綜合而言，雖然公司已經積極調整產品組合，維持毛利率的水準，但因為營收下滑致使獲利小幅衰退及投資收入等業外收入貢獻的減少，全年度的獲利相較去年度出現衰退。

總結 2023 年，本公司合併營收為 25,634,258 仟元，較 2022 年減少 2.4%；合併稅後淨利 1,489,833 仟元，稅後每股盈餘 2.42 元，其他財務績效說明與分析請參閱本公司年報。

#### ▼ 廣宇科技合併財務績效

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入(仟元)	24,226,194	26,257,340	25,634,258
稅前淨利(淨損)(仟元)	1,549,425	2,056,433	1,841,792
稅後淨利(淨損)(仟元)	1,162,597	1,566,399	1,489,833
每股盈餘(虧損)(元)	1.87	2.55	2.42
現金股利(元/股)	1.00	1.40	1.30

註：現金股利為各報告年度之盈餘分配案決議發放金額，2023 年度之分配數經 113 年 5 月 31 日股東會決議通過。

本公司將合併財務狀況按照 GRI 的利害關係人經濟分配角度分析，本年度直接產生的經濟收入(營業收入及營業外收入)共計 26,015,079 仟元，分配之總金額為 25,199,096 仟元，前三大經濟分配項目分別為營運成本(80.5%)、員工薪資與福利(14.9%)、支付給出資人款項(2.9%)。

▼ 近三年產生及分配的經濟價值(單位：仟元)

經濟價值	項目/科目	2021年	2022年	2023年
直接經濟收入	營業收入淨額	24,226,194	26,257,340	25,634,258
	金融投資收入	202,530	262,150	203,428
	取得政府補助款	38,760	44,221	28,254
	其他收入	5,997	4,051	149,139
產生的直接經濟價值		24,473,481	26,567,762	26,015,079
經濟分配	營運成本	19,894,377	21,047,693	20,268,775
	員工薪資與福利	2,949,612	3,388,415	3,764,016
	支付給出資人款項	525,473	756,041	724,841
	支付給政府款項	386,828	490,034	351,959
	社區投資	0	0	0
	其他支出	72,940	44,865	89,505
分配的經濟價值		23,829,230	25,727,048	25,199,096
保留的經濟價值		644,251	840,714	815,983

註：保留的經濟價值=產生的直接經濟價值-分配的經濟價值。

各年度經濟分配項目比例圖





## 2.4 責任商業行為

### 重大議題管理方針：誠信經營

對應 GRI 指標：GRI 3-3、205-3、206-1

衝擊說明		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司商譽及企業形象受損。</li> <li>2. 承擔過失賠償責任。</li> <li>3. 訂單流失。</li> </ol>				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策 或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 總經理室。</li> <li>2. 事業處管理部。</li> <li>3. 人資處。</li> <li>4. 資訊處。</li> <li>5. 投資人關係處。</li> <li>6. 稽核室。</li> </ol>				
管理行動		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加強內部誠信與商業責任教育訓練。</li> <li>2. 提升資安防護機制。</li> <li>3. 強化文件、系統資料管控機制，嚴防外洩。</li> <li>4. 規劃定期與不定期稽核計畫。</li> <li>5. 建置吹哨者機制與檢舉管道。</li> <li>6. 安排責任保險，保護公司權益。</li> </ol>				
追蹤行動有效性的流程		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期檢視資訊系統有無外洩。</li> <li>2. 確實執行定期與不定期稽核計畫。</li> <li>3. 定期檢視責任保險額度是否足夠。</li> </ol>				

管理績效指標				
指標	2023 年 達成情形	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
零違反誠信經營案件	2023 年已 100%達成	100%		

## 2.4.1 誠信經營

(GRI2-23、2-24、2-25、2-26、205-3)

本公司依循金管會「上市上櫃公司誠信經營守則」制訂公司誠信經營的政策規範，永續委員會的公司治理議題小組則遵循誠信經營政策，制定「誠信正直、守法防弊」為指導方針，以零案件發生為政策目標，推動公司的誠信經營運作。同時識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，檢討特定風險，訂定相關預防措施及規劃，並透過人資及稽核單位，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保本公司能達成誠信經營標準的要求及目標。

針對責任商業行為，本公司承諾滿足客戶一站式解決方案的需求，確保客戶產品機密、營業秘密及相關資訊的安全不外洩，同時堅持產品品質，避免產生危害及損失，目前執行成果良好，均無相關的事件發生，相關資訊並另公布於公司年報及公司網站。

核准單位	執行單位	政策規範	引用文獻 (政府官方文件、準則、倡議等)
董事會	公司董事及全體員工	廣宇科技股份有限公司誠信經營守則	上市上櫃公司誠信經營守則
董事會	公司董事及全體員工	廣宇科技股份有限公司誠信經營作業程序及行為指南	上市上櫃公司誠信經營作業程序及行為指南



廣宇科技為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本公司之誠信經營政策，本公司實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、並利溝通會以及舉辦教育訓練、說明會等共計 3,582 小時之課程持續宣導，並針對供應商做盡職調查，以利審查及篩選。

身分		時間點	須簽署文件	簽署比例
工作者	新進員工	入職時	廉潔承諾書 / 誠信行為暨智慧財產權約定書	100%
商業夥伴	新進供應商	簽約前	供應商評估報告 / 供應商風險等及評估表 / 環保協約	100%
	現有供應商	簽約時	廉潔承諾書 / 不採用衝突礦產聲明書 / 環保協約	100%

本公司舉辦誠信經營相關訓練課程，於課程中說明本公司執行業務的禁止行為，包含從業道德規範課程(營業秘密、智慧財產、資訊使用、公平競爭)/反貪腐課程(包含賄賂、提供或收受不當利益、詐欺、勒索、洗錢)等，藉以預防不誠信行為之發生。

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，廣宇科技各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。

檢舉管道可以透過專線電話/網站/信箱(judyjuang@panpi.com.tw)等管道，由稽核室及人資處受理，並就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。受理單位將依據公司規定進行查證並對檢舉人個資與調查過程採取嚴格保密措施，一旦查證屬實，將依據本公司誠信經營政策與規定，實施相對應之懲處措施，包括損失求償、終止僱傭契約及業務往來合約等處置。

廣宇科技截至 2023 年止均無違反誠信經營、競爭行為、托拉斯與壟斷相關法律之情事，並將執行成果提報 2023 年度第二次董事會。我們將持續實施上述管理措施，降低潛在風險及避免負面事件之發生。

## 2.4.2 人權政策

本公司參考聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)及國際勞工組織工作基本原則與權利宣言(International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)等國際人權公約，執行不歧視、禁聘童工、不強迫勞動等各項人權公約要求，以維護員工與利害關係人之基本權利。此外，公司已展開內部檢討，檢視各廠區的營運情形，著手草擬員工及人權行為守則，以作為保障員工人權的政策依據，員工及人權行為守則預計將於 2024 年完成並對外公布。

- 人權政策訓練

為讓員工、供應商與外部利害關係人了解廣宇科技各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦採用課程培訓、合約要求、會議宣導、公司網站及意見信箱與各項反映管道等不同方式進行教育與宣導，以讓所有人員瞭解自身權益及公司規範；各項執行成果皆公開揭露於公司官方網站以及永續報告書中。

- 人權政策或案件之溝通與補救措施

本公司設置意見反映管道與意見信箱，使所有員工與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險告警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人資處及稽核室組成跨部門小組，負責調查與審核人權事件並訂定改善措施。

本公司本年度並未發生歧視、雇用童工及強制勞動等人權事件。

## 2.4.3 法規遵循

### (GRI 2-27)

本公司 2023 年無違反環境法規、社會法規、治理與經濟法規及產品與服務法規等情況發生。

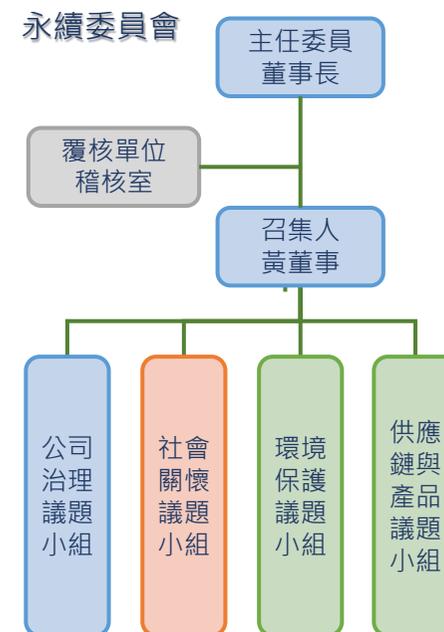
## 2.5 風險管理

### 2.5.1 風管組織

對於內外部因素產生的風險和機會，企業的風險管理能力扮演至關重要的角色。全球趨勢與環境所帶來的風險和機會，可能影響企業的營利能力，甚至生存。與其將未來交給不可測的環境與變數，不如持續提升企業競爭力與影響力，充分掌握商業機會，迎戰全新時代。

- 風險管理委員會組織圖

本公司之風險管理組織依據『上市上櫃公司治理實務守則』第 27 條規定，於本公司董事會下成立之『永續委員會』作為風險管理之最高權責單位，並由『公司治理議題小組』作為風險管理之執行機構。各部門之權責如下：



董事會	董事會為風險管理最高監督單位，負責審查年度風險管理報告、風險執行報告及稽核報告，以確保風險管理制度有效推行。董事會議事單位不定期就與公司有關之環境和社會議題與各幕僚功能長互動與溝通，並每年定期檢視 ESG 之影響及策略目標。
永續委員會	決議集團重大風險及風險管理單位，經由風險辨識、分析及擬定具體方式執行風險管理，並定期向董事會呈報。
公司治理議題小組	辨識風險議題，並與風險執行單位討論承接管理目標。
公司所有執行部門	提出風險管理目標與施策。定期向風險管理單位彙報結果。
風險稽核單位 (稽核室)	評估風險管理制度和機制運作之有效性。執行稽核作業，並定期將風險管理結果提送審計委員會及董事會。

危機應變小組：

萬一有緊急或重大事件發生時，為統籌資源、快速應對，將由總經理擔任指揮官，召集管理處、人資、法務、業務及財務等單位組成危機應變小組，檢討受影響的部門、損害程度與應對方案，迅速決策後並即時對外公告，保持公司資訊的透明度。

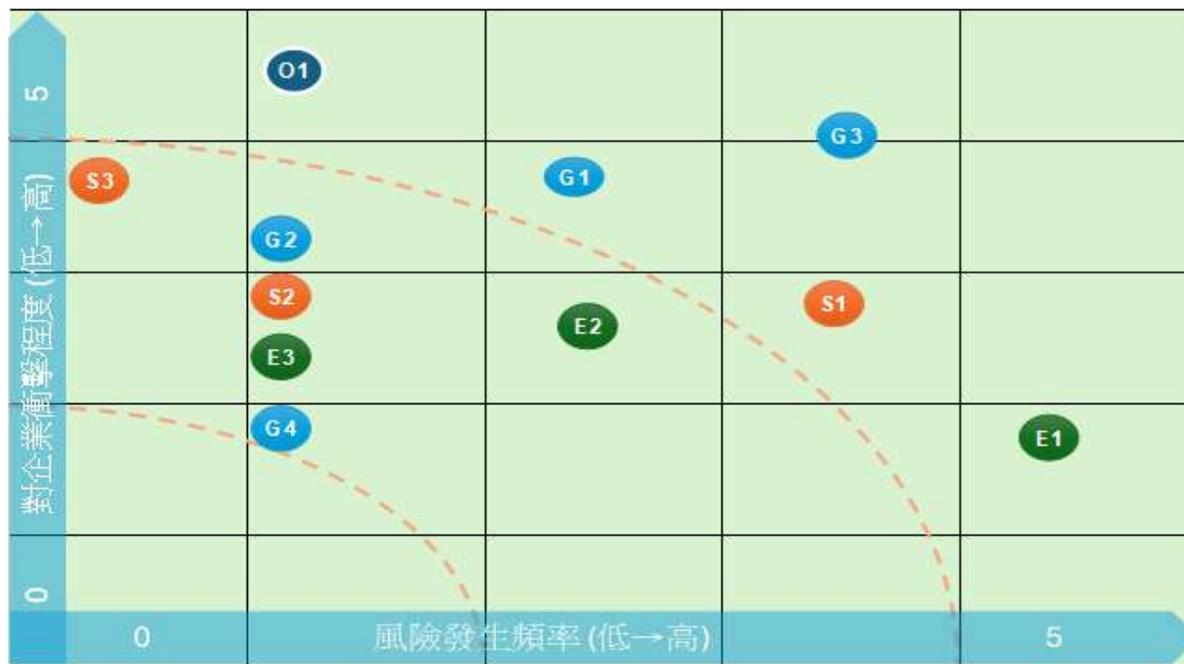


## 2.5.2 風險鑑別與因應措施

本公司針對環境風險評估因尚未建置權責單位，因此尚未導入環境風險評估程序且並無使用預警原則作為評估措施。但我們依循風險管理原則與指引，規劃導入本公司風險系統管理，並依據廣宇科技風險管理政策與程序範疇，完成內部風險議題辨識與評估，並執行風險議題減緩措施，其說明如下：

風險面向	風險議題辨識	衝擊影響	風險減緩措施
公司治理面	資安問題	營運、產品及客戶機密資訊可能被駭或盜取	制定資安政策及管控程序，增加人力與組織，透過外部顧問保護系統安全
	誠信經營	喪失客戶及供應商的信任、對未來營運產生損失並增加監控成本	加強宣導、提升誠信意識，完善檢舉管道、積極防弊
	市場波動	錯誤決策將對公司產生重大的損失	謹慎研判市場及產品發展方向，保守評估投資方案與決策
	法規遵循	違反法規將對實際營運產生損失並增加未來管控成本	加強宣導、提升合法合規意識，嚴格管制內控程序
社會面	員工照護	對企業形象產生負面影響，提升員工招募成本	定期檢視薪酬政策，提升員工福利
	工安事故	對企業及員工造成實質損失	制定應對 SOP，定期演練、檢討，加強工安教育以提升工安意識
	地震/火災	將使公司營運中斷，產生資產減損	制定應對 SOP，定期演練、檢討，並提升保險覆蓋率
環境面	碳盤查及減碳規劃	對企業形象產生負面影響，客戶可能減少下單意願	依規定完成碳盤查並對外揭露，依據盤查結果制定減碳方案
	區域環保規定更新	違反規定將遭政府罰款、加強督導，增加營運成本，影響客戶下單意願	彙整各營運地區的資訊與法規，相對修改營運政策並對內加強宣導，提升合法合規意識
	水災(缺水)	影響生產製程，可能導致營運中斷	制定節水方案，提升生產用水循環再利用率
其他	嚴重傳染病	造成營運中斷、產生虧損	制定應對 SOP，規劃備援方案

▼ 風險議題衝擊表



- |                    |                 |                |
|--------------------|-----------------|----------------|
| <b>E</b>           | <b>S</b>        | <b>G</b>       |
| <b>E1</b> 碳盤查及減碳規劃 | <b>S1</b> 員工照護  | <b>G1</b> 資安問題 |
| <b>E2</b> 區域環保規定更新 | <b>S2</b> 工安事故  | <b>G2</b> 誠信經營 |
| <b>E3</b> 水災(缺水)   | <b>S3</b> 地震/火災 | <b>G3</b> 市場波動 |
| <b>O1</b> 嚴重傳染病    |                 | <b>G4</b> 法規遵循 |



## 2.6 氣候相關財務揭露

廣宇集團為響應國際趨勢，以及法規、投資人、供應鏈、消費者對氣候議題的要求，於 2022 年導入氣候相關財務揭露 (TCFD)，以持續推動氣候治理，來達到低碳營運與環境永續。



- 依氣候相關財務資訊揭露四大核心面向：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」。
- 建立風險架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，且提出其相關應對策略。
- 整合氣候變遷與公司治理、經營策略與風險管理。資訊支援企業氣候風險機會決策，資金引導全轉向低碳經濟發展。
- 終極目標-在低碳轉型之下提升競爭力。

### ● 氣候治理：目前導入台北總部、東莞廣宇、煙台宏華勝

為確實鑑別與妥善管理公司之氣候相關之風險與機會，廣宇科技 [ 永續委員會 ] 由黃鳳安董事擔任召集人，下設有環安部執行單位，由環安部負責鑑別及管理氣候變遷風險與機會，並於每年的環安部高階主管會議向主任委員報告風險與機會辨識結果並擬定管控措施。 [ 永續委員會 ] 定期將廣宇所面臨之氣候候風險議題，進而決行相關管理政策並檢視執行狀況。

#### 氣候治理之【組織架構】

董事會	[ 永續委員會 ] 高階主管會議	環安部	東莞廣宇精密電子有限公司
	召集人: 黃鳳安董事/管理處副總 委員: 蔡明峰總經理/陳玉元協理/郭世華協理/洪臻璿專員		宏華勝精密電子(煙台)有限公司
監督風險 決行政策	擬定 管控措施		鑑別氣候 風險與機會

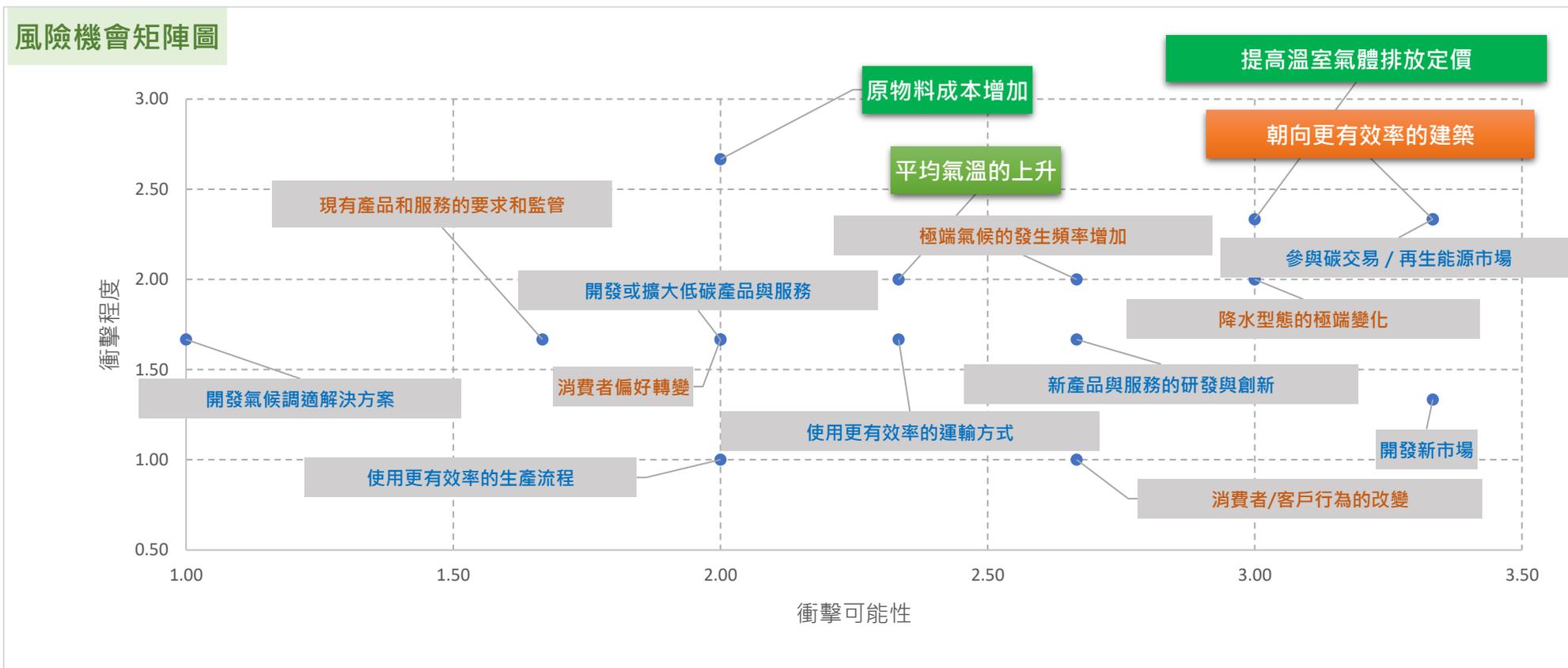
• **策略：列出氣候相關風險與機會並找出其策略之流程**

<b>盤點</b>	完整盤點及評估各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響	
<b>分析</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 導入氣候相關風險與機會辨識機制</li> <li>• 依據廣宇各業務別營運現狀辨識氣候變遷風險與機會</li> </ul>	
<b>策略</b>	依據提出氣候變遷風險與機會對公司各業務別執行的影響，提出相對應之因應略措施。	

• **風險管理：風險與機會辨識流程**

篩選氣候風險與機會	公司訓練與盤點	辨識重大風險與機會	高階管理階層確認	重大風險機會
依產業特性，篩選出與電子製造產業相關的氣候風險與機會議題，其中包含 8 項風險與 8 項機會清單	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據研析內容並依衝擊可能性(L)及影響程度(M)評估風險值，歸納出公司整體重大氣候風險與機會，包含 3 項風險與 1 項機會</li> <li>• 盤點氣候相關風險與機會之相關資訊與管理策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召集公司相關管理與業務執行單位深度討論氣候相關議題，了解各氣候風險與機會定義，研析國內外法規、市場及科技趨勢</li> <li>• 針對各議題進一步進行複合型分析，透過衝擊可能性、影響程度及發生時點等因子，了解各項氣候議題對廣宇的營運、聲譽、管理等衝擊與影響</li> </ul>	最後經由高階管理階層審查所辨識的結果，確認相關氣候風險與機會，並整合至公司整體風險管理中進行管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 利用氣候風險/機會等級（衝擊程度*可能性）進行排序</li> <li>• 透過評估表及矩陣圖，選出前 1/4 收斂廣宇科技重大氣候風險與機會</li> </ul>

▼ 繪製【風險與機會矩陣圖】選出【重大議題】

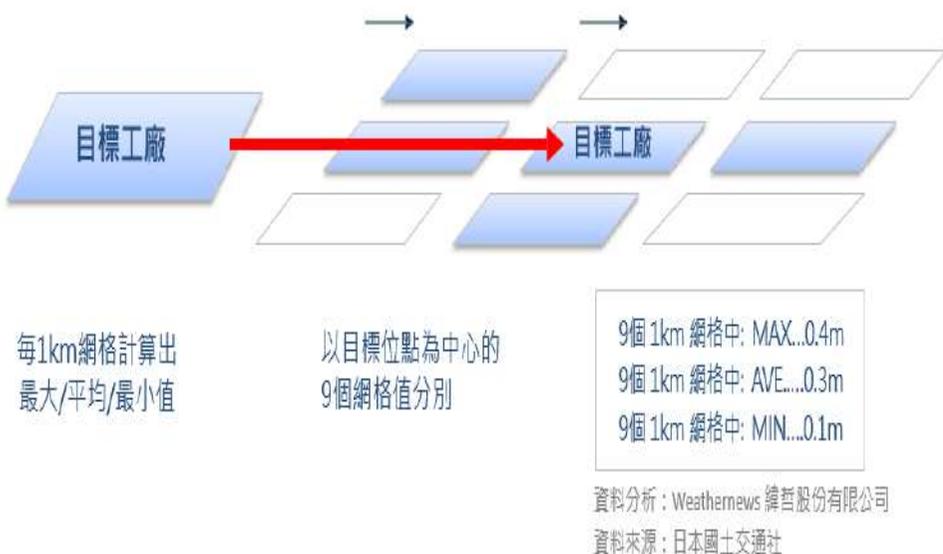


集團氣候財務重大議題	
風險	提高溫室氣體排放定價 原物料成本增加 平均氣溫的上升
機會	朝向更有效率的建築

• 指標與目標

指標	據點	目標
 溫室氣體	總部	2023 年完成母公司碳盤查 2026 年母公司及子公司完成盤查 2027 年母公司完成查證 2028 年合併報表子公司完成查證
	東莞、煙台	設置專案部門及人員每年進行溫室氣體盤查、制定減量計畫，並推動執行年度節能目標
 能源管理	總部	新購廠辦為綠建築，能有效降溫，節省電費支出
	東莞、煙台	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆東莞:規劃導入 ISO50001 能源管理系統</li> <li>◆煙台:2023 年底通過 ISO50001 能源管理系統認證</li> </ul>
	東莞、煙台	錯峰用電情況下，廠區進行調班生產
	東莞、煙台	2022 年底至 2023 年初陸續完成建置光伏電站，作為自用電力的替代能源，未來將有 10%由光伏電站的再生能源提供
	東莞、煙台	更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲

• 2023 年- 氣候洪水風險\分析：針對 蕪湖、東莞



• RCP 8.5 :「高排放一切照舊情境。」

【預設條件】

- Scario: RCP8.5
- Model: Average (氣候模式模擬之 總體平均)
- Depth type: Mean (目標及鄰近共 9 個 1km 網格之總體平均)
- Threshold: 0.3m
- 每年發生機率 =  $\frac{1}{\text{重現期}}$

• 洪水分析成果/ 總結

【蕪湖廠】

2080 年前/ 每年 4% 機率發生 0.3~0.5m 洪水，並伴隨以下損失：

- 411 萬美金 停工損失
- 38 萬美金 建築資產損失
- 549 萬美金 折舊性資產損失
- 1260 萬美金 庫存資產損失虎門

【東莞廠】

無明顯洪水損失風險

建議

因應洪水風險，可透過對應策上之作為，將洪水閾值提升，進一步算出財務衝擊之差額，體現效益。

建議蕪湖：如透過防災對應策略，將閾值水門高度提高至 0.5 m，可降低洪水損失風險。

• 財務衝擊量化表

▼ BAU 情境：於 2030 年，若未執行減碳策略之預期財務支出

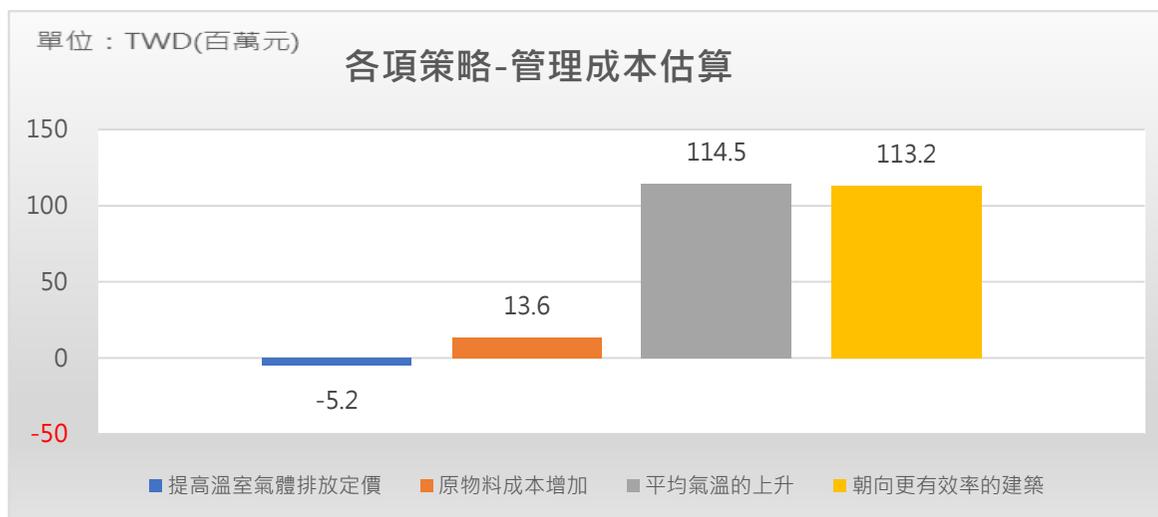
財務衝擊-BAU 情境		單位：TWD (百萬元)	
		單向	加總
風險	平均氣溫的上升(升溫損失)	406.4	521.722
風險	高溫室氣體排放定價(碳價)	115.4	

▼ 成本估算

各項策略-管理成本估算		TWD(百萬元)	項目占比：%	備註
風險	提高溫室氣體排放定價	-5.2	-2.2%	煙台廠、東莞廠：透過租借屋頂給太陽能業者，獲取優惠綠電費用，故支出為負值。
風險	原物料成本增加	13.6	5.8%	
風險	平均氣溫的上升	114.5	48.5%	
機會	朝向更有效率的建築	113.2	48.0%	

• TCFD 未來規劃

- 每年至少一次討論氣候議題
- 持續關注氣候風險與機會之指標與目標
- 依國際及政府規範滾動式調整 TCFD 規劃



## 3 產品服務

### 3.1 產品研發創新

配合客戶新產品的研發及生產技術改善的需求，公司持續對於研發人力、設備與據點，及提升生產效率的生產設備優化與自動化進行投資。且針對新能源車的商機，公司積極研製 EV 整車線束、高壓(電池包)線束、高頻高速線束、充電槍線束及 HDI 多層板與車用 PCB 等新產品，擴增產品線及公司營收。此外，對於公司其他產業類產品如 Automotive low-voltage harness、High-voltage cable for EV、Medical instrument cable 等連接線、器；如車載光電板、Workstation、Mining Machine PCB 等 PCB 產品及 Medical Consumables、WiFi 6 for 5G router、Charger Inlet 等消費性電子產品，也積極開發新產品，以維持市場競爭力。總研發費用約以年度總營收約 1~2% 的費用比例(約新台幣 4~5 億元)持續投入研發資源並將逐步增加投入比例。



#### 研發綠色產品：

配合客戶新產品的研發及生產技術改善的需求，公司持續對於研發人力、設備與據點，及提升生產效率的生產設備優化與自動化進行投資。除了新能源車量產所需設備已完成備置外，新車型的整車線束、高壓(電池包)線束與高頻高速線束也配合客戶需求積極開發；HDI 多層板與車用 PCB 也因應客戶產品的研發時程，依序完成，滿足客戶對產品質與量的需求。



#### 布局-投入新能源車市場：

本集團為響應綠色轉型，積極投入新能源車相關產品的新市場。廣宇在 2021 年即已介入布局，2022-2023 年已持續提升相關產品營收、增加公司的曝光度與市占率，朝向車用線束與相關產品一線協力廠商的地位積極投資。此外，不僅提高其營收比重，亦符合轉型升級策略，達成提升獲利的目標，員工及股東得以共享經營的成果。



## 3.2 產品品質與安全

### 重大議題管理方針：產品品質安全

對應 GRI 指標：GRI 3-3、416-2

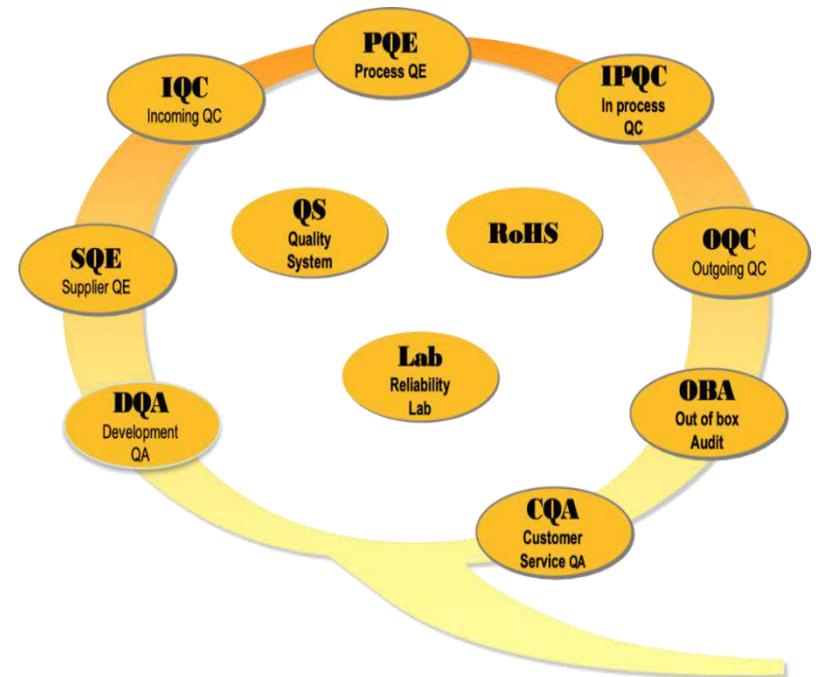
衝擊說明		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 承擔產品損害賠償責任。</li> <li>2. 增加產品修復成本。</li> <li>3. 損害商譽及企業形象。</li> <li>4. 訂單流失。</li> </ol>				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策 或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研發處。</li> <li>2. 廠區製造部。</li> <li>3. 品管部。</li> </ol>				
管理行動		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 產品設計與研發時，納入品質及安全規劃。</li> <li>2. 建置整體供應鏈，各站品質檢驗功能。</li> <li>3. 設立客戶意見回饋機制，改善產品品質。</li> <li>4. 安排產品責任保險，保護公司權益。</li> </ol>				
追蹤行動有效性的流程		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期檢驗各品質檢驗站檢驗結果，優化程序。</li> <li>2. 依據客戶意見回饋，修改設計與製程，提升品質。</li> </ol>				

管理績效指標				
指標	2023 年 達成情形	短期目標 ( 2024 年 )	中期目標 ( 2022-2027 年 )	長期目標 ( 2022-2050 年 )
零發生產品安全事故	2023 年已 100%達成	100%		

品質、效率、成本、創新是我們回應客戶需求的基礎準則，也是客戶相信廣宇能力的看板項目。因為對於產品品質的重視，我們將其放在基礎準則的第一要項，透過建立從研發查驗、供應商審核、進料查驗、生產檢驗、出貨檢驗、開箱檢驗及客服稽核等完整生產體系的查驗及檢核，維持產品及服務的品質，滿足客戶的需求。此外，也透過外部驗證單位，取得 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、IATF 16946、IECQ QC 080000 等證照，認證管理、生產、特殊產業、環境、危害物質及職業安全等管理系統均符合市場的要求。

但為了避免因為意外情況，導致公司的損害，我們也透過投保產品責任保險規避因產品責任訴訟可能產生的風險損失。目前整體施行成效良好，無產品責任訴訟案件的情況發生。

我們以"品質、成本、效率、彈性"四大原則為基準，提供客戶產品與服務、贏得客戶信任。面對激烈競爭的市場，對終端消費者提供使用安全及不危害身體健康的產品，是我們深信呈現最佳競爭力的表現。因此對於產品組裝廠商或是品牌銷售商，我們提供的電子零組件或電子成品，始終以"品質"為首位的要求，內部建立從產品設計、供應商選擇、進料檢驗、生產檢驗、出貨檢驗、開箱查驗至客服稽核等一站式的查驗點，藉由串連的檢查，即時發現問題、馬上解決，以維持品質的穩定性。此外，為了提升專業技術與品質等各項管理能力，也滿足客戶的要求，公司取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、ISO 13485、IATF16949 及 IECQ QC 080000 等外部認證之證照，展現在品質管理、環境管理、有害物質管理、職業安全衛生管理、溫室氣體盤查等各項管理能力及醫療與車用等專業生產能力上，廣宇均能符合專業要求，提供客戶安全的產品。



品質檢驗功能循環 ▾

## 3.3 客戶關係管理

廣宇長期深耕在消費性電子、車用、工控及醫療等產業，對於客製化的線束及零配件相關產品擁有豐富的研發及製造經驗，搭配全球運籌據點的優勢，能夠提供客戶一站式的全方位解決方案。在淨零排放的全球趨勢下，綠色產業油然而生，我們積極與客戶合力開發新能源車及儲能設備相關的線束及零配件產品，期望在全球綠色產業發展之初可以搶得先機，攻佔一席之地。

客戶對廣宇的黏著度是我們自豪的成績，我們以誠信之道對待所有客戶，為客戶開發產品的圖紙、配方、生產技術、商標及專利等相關機密資訊均設定相對可接觸的層級，嚴格看管、防止外漏。對於公司員工及供應鏈皆要求簽署保密協議、設定罰則，亦透過日常各項管道加強宣導保密觀念與法規遵循，期使接觸機密資訊的人員自發將相關資訊視同自己的資產，嚴密保護。另外也設立各項吹哨者的舉報管道，形成第三方監督網，進一步阻止機密資訊洩漏。

藉由共同開發新產品、有效率及成本優勢的成品交付、嚴格保守客戶商機機密及全球據點的物流配送，以滿足客戶的所有需求，維護良好緊密的客戶關係。

### 3.3.1 對客戶的承諾

- 【無機密外洩】

項目	件數
2023 年 涉及機密外洩案件	0

- 【無產品責任訴訟】

項目	件數
2023 年 涉及因產品責任訴訟案件	0

## 4 永續供應

### 4.1 產業供應鏈

#### 4.1.1 產業概況

##### (GRI 2-6)

本公司位於消費性產品、工控產品、醫療產品及汽車等產業的上游地位，提供訊號線、電子線束、PCB、電子零組件及 EMS 等產品與服務，屬於技術與勞力密集的產品類型。與 2022 年相比，本公司所屬之行業、上游供應商、下游客戶，以及其他商業關係，並無發生的顯著變化。

本公司企業總部位於台灣新北市，主要生產地區位於中國大陸及東南亞地區。本公司所提供之產品與服務橫跨中國大陸、美國、東南亞及歐洲等市場，其中以中國大陸及東南亞為主要銷售市場，超過營收八成以上。

本公司生產之纜線與連接器主要用於電腦與其週邊設備及網路通訊系統，是以產品之成長與個人電腦及週邊，手機通訊等產品同步發展。並以既有的 Cable 製造技術切入及深耕利基型產業，如汽車/醫療/工業/雲端伺服器等市場所需零組件模組，提升產品技術含量門檻。PCB 則主要以遊戲機、電腦螢幕、電視、智慧音箱及 NB 等消費性產品為主，提供客戶所需之硬板及 HDI 版。電子製造服務(EMS)則以電子零組件客戶延伸之需求及多樣化、利基型產品客戶為主，提供一站式的完整服務。

#### 4.1.2 供應鏈結構

##### (GRI 2-6、204-1)

本公司的價值鏈主要包含上游供應商包含原材料供應商、原廠供應商、貿易代理商、外包服務商等，提供本公司銅線、銅箔基板、塑化原料、包材、PCBA 及射出成型等原材料及半成品外包服務。經過檢驗、剝線、清洗、組立、鑽孔、電鍍、成型等各項產品製程後，本公司將訊號線、線束、PCB 等電子零組件產品及 EMS 成品提供給後段組裝客戶或品牌銷售商。

▼ 廣宇科技價值鏈

價值鏈	業務類別	產業類型
上游：供應商	原廠製造商	技術密集
	代理商	服務、資本密集
	外包商(委外加工)	勞力密集
本公司	電子零組件製造商、EMS 服務	技術及勞力密集
下游：客戶	產品組裝商、EMS 服務供應商	勞力密集
	品牌廠商	銷售服務

• 價值鏈上游供應商 (GRI 2-6、204-1)

本公司供應商提供訊號線、電子線束、PCB 及電子零組件所需之銅線、銅箔基板、塑化原料、主被動元件及包材等原材料與外包代工等服務，2023 年累積供應商達 1,155 家以上，於本公司重要營業據點中國大陸及東南亞等區域中，使用當地供應商占採購預算比率達 80% 以上。

本公司依照制定的供應商管理作業流程、供應商績效評估辦法及風險等級評估等規定，將供應商分為 A、B、C、D 等四個等級，符合 A 等級始為合格供應商，可以進行採購。2023 年度，原廠製造商約佔 42%，代理商約 55%，委外加工廠商約 3%。

• 價值鏈下游客戶(GRI 2-6)

本公司之價值鏈下游包含電子產品及汽車組裝廠商與品牌銷售商，本公司提供下游客戶消費性產品、汽車、工控、醫療及通訊產品之訊號線、電子線束、PCB、PCBA、電子零組件及 EMS 等服務。2023 年電子產品組裝廠商及品牌銷售商在東南亞地區較去年因為供應鏈彈性調整的因素，對公司的營收維持成長的趨勢。

## 4.2 供應鏈管理

### 4.2.1 供應鏈管理政策

永續供應鏈管理實踐是在傳統供應鏈中加入環境保護、社會回饋並維持組織經濟的一系列作為，包括公司的內部和外部實踐，並可以從環境、社會及經濟三個方面使供應鏈實現真正的永續性。永續供應鏈管理實踐的實施範圍從綠色採購到產品的生命週期管理供應鏈，從供應商一直流向製造商及客戶，增強合作夥伴之間的關係，包含貨物流、資訊流與永續實際作為。

依據最新資誠會計師事務所對全球 CEO 調查，供應鏈中斷為企業前 10 大威脅之一，超過 50% CEO 已著手調整供應鏈管理與採購策略，永續供應鏈已是企業實踐持續營運的重要環節。採購管理是企業展現社會責任，驅動供應鏈達成永續目標的關鍵機制。美國國家標準暨技術研究院 (National Institute of Standards and Technology, NIST 800-161) 供應鏈風險管理實踐，亦將永續列入風險管理關鍵議題。

本公司在產品品質、合法合規及社會責任三大面向，建置永續供應鏈管理機制，制定公司經營狀況、製造及供應能力、技術開發能力、品質保障能力、管理制度績效、環境管理能力及貿易安全等各項要求與評估標準，新進供應商須通過評核方可登錄在「合格供應商名單」上；每年抽查稽核供應商之各項評估標準是否仍符合公司規範，確認通過後始列入可持續合作的對象，希望透過事前評估、供應商承諾及定期稽核等機制完善管理供應鏈。此外，考量 ESG 潮流，除了公司治理與環境保護外，員工權益也是重要項目，我們將參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」等國際規範及各地區的勞工法令，逐步要求所有供應商於勞工權益、健康與安全及員工福利等各方面之商業行為確實符合本公司準則與承諾書，並且完全遵守經營所在地區的法律規範。

本公司將實踐企業社會責任之決心與使命，拓展與業務密切合作的供應商夥伴。我們逐步於供應商合約中納入企業社會責任條款，並以 100% 要求供應商履行 ESG 條款作為長期目標。若供應商違反條款規範，我們將要求限期改善，重大違規者可能終止與解除合作。並持續與供應商溝通及傳遞社會責任相關訊息，鼓勵供應商開發減少環境衝擊的材料，或從製程或設備進行節能減碳，共創雙贏的夥伴關係。

廠區於選商時即針對品質、價格、環保認證、污染事件、勞工爭議事件、不使用非法童工、貪腐/賄賂事件與誠信經營等各方面設定評分指標、嚴格審查，符合資格的供應商才能提供樣品測試。

另在簽約、正式供貨前，供應商尚須簽署廉潔誠信、環保議題及物質成分宣告等相關主題的承諾書，宣示對於誠信經營及環境保護的承諾。

- 供應商評估：我們對所有供應商進行嚴格的評估，包括評估其環境管理體系、確保其符合相關的環境法規和標準。我們與供應商建立長期的合作關係，共同致力於綠色供應鏈的建立。
- 環境教育和培訓：我們為供應商提供環境教育和培訓，提高其對環境保護的認識和意識。我們舉辦環境研討會和培訓課程，分享最佳實踐案例，並提供技術支援，幫助供應商實施環境管理措施。
- 環境要求：我們要求供應商遵守嚴格的環境要求，包括節能減排、資源節約和廢棄物管理等。我們與供應商合作，推動使用環保材料和製程，並鼓勵他們開發環保產品。
- 監督和稽核：我們定期對供應商進行監督和稽核，確保他們符合我們的環境要求和政策。我們建立了內部團隊，負責監督供應鏈的綠色永續發展。



## 策略方針



### • 供應商評鑑管理- 熱點廠區

每月依據 QCDS ( Quality, Sourcing, Delivery, & Services ) 等各項指標評估供應商等級外，年底時還將加入 AEO 評審 ( Authorized Economic Operator, 優質企業認證 )，未達標的供應商須提出檢討改善方案並由公司進行輔導，輔導後仍無法改善則將進行汰除、更換新供應商。

2022 年度供應鏈大會：因為疫情影響，無法召開。但仍透過線上聯繫持續宣導各項議題，並加強現場稽核及定期評鑑項目，確保供應鏈達成遵守法規、減少污染及零意外事故等目標。



### • 負責任的礦產採購- 生廠廠區

RBA ( Responsible Business Alliance ) 與 RMI ( 責任礦產倡議 Responsible Minerals Initiative ) 發展出「無衝突礦產冶煉廠計畫」，要求其成員及供應商調查並揭露其供應鏈之礦源，避免採購來自這些武裝衝突、大範圍暴力的衝突地區的礦產，而間接支持迫害人權的武裝集團與國家，以達到負責任的礦產採購。之後擴大範圍至「受衝突影響」和「高風險地區」。高風險地區:通常這類地區的特點是存在廣泛侵犯人權和違反國際國內法律的現象。

本集團也承諾所有提供給客戶之產品絕不使用『來自受衝突影響和高風險地區』之金屬，符合 ( DRC Conflict-Free ) 規範。

故，與本集團交易之供應商必需提供『無衝突礦產聲明』-宣告不採購及使用衝突影響和高風險地區內所開採的"衝突礦產"，同時宣導及要求供應鏈體系共同支持此倡議。以確保物料及零件的礦物來源。



### • 綠色環保產品- 生廠廠區

環保法規：針對歐盟於 2019 年 7 月生效的新增四項可塑劑危害物質 (BBP/ DBP/ DEHP/ DIBP) 之延伸 RoHS 指令(EU)/2015/863 RoHs 2.0 之有害物質管理，本集團之重要子公司 ( 具生產廠區 ) 也已經制定 RoHS 磷苯 ( 含 RoHs 2.0 ) 的管理方針，全面監管可能包含有害物質的原材料、包裝材料、副資材、設備、治工具及相關耗材等，增加員工的相關訓練以強化對有害物質的監管能力，也要求所有供應商全力配合，以達到法規規範及客戶標準。

### ★ 亮點：煙台宏華勝與法人共同取得 SEDEX-SMETA 供應商道德資料交換認證



## 4.2.2 供應鏈稽核成效

### (GRI 308-2)

#### ● 稽核狀況及結果

本公司 2023 年共有 1,155 家合格供應商，其中 79 家為本年度新進廠商。2023 年採購執行年度稽核作業的供應商總共稽核 144 家，其中 2 家終止營業，所以合格家數為 142 家，故最終為 142 家進行環境衝擊評估。經評估後，皆無鑑別出具有重大實際或潛在之負面衝擊。其中，1,155 家是台北廣宇、東莞廣宇、蕪湖瑞昌的全部供應商總數。另外，煙台及江西因為採購系統規集團管控，故無法得到相關資訊。

▼ 2023 年供應商稽核結果

稽核結果	2023 年
供應商總家數	1,155
已進行環境衝擊評估供應商家數	142
已鑑別對環境具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數	0
經評估後同意改善的供應商百分比	5%
經評估後終止關係的百分比	0%

▼ 新進供應商稽核(2023 年)

據點	是否有執行新進供應商稽核	新進供應商稽核家數
台北總部	否	0
美國子公司	否	0
東莞廣宇	有	16
江西新海洋	否	0
煙台宏華勝	否	0
蕪湖瑞昌	有	63

# 5 環境友善



## 5.1 節能減碳



### 重大議題管理方針：能源、溫室氣體

(此二議題的管理行動具有高度關聯性，故統一說明兩者的管理措施)

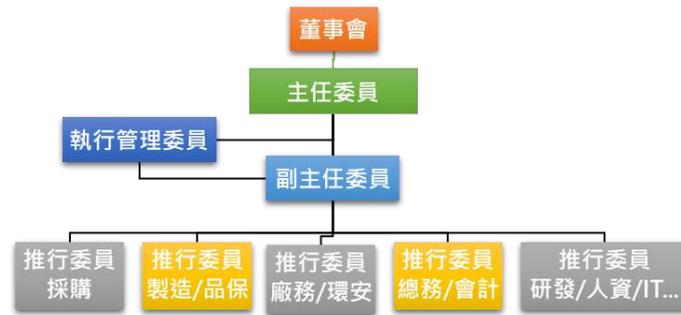
#### 對應 GRI 指標：

能源 - GRI 3-3、GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4

溫室氣體 - GRI 3-3、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5

		能源			溫室氣體	
		台北總部(母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
衝擊說明		1. 能源耗損造成成本超出，經營成本增加 2. 未善盡企業社會責任 3. 公司評鑑減分			1. 逐年提高溫室氣體排放定價 2. 極端氣候事件 3. 利害關係人負面回饋 4. 違反當地及國際法規 5. 企業形象受損	
據點		台北總部(母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		永續委員會/主任委員/執行管理委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員

永續委員會-碳排(永續)小組



- 成立永續委員會：定期討論氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年/每季 向董事會進行報告。
- 盤查溫室氣體排放並監控
- 制定減碳目標並定期檢討改善

管理行動

組織	廠區	部門
主任委員	台北廣宇	股務室
執行管理委員		環安部
副主任委員	東莞廣宇	人事部-1
副主任委員		人事部-2
副主任委員	蕪湖瑞昌	經管
副主任委員		綜合科
副主任委員	江西新海洋	管理部
副主任委員		廠務課-豐城
副主任委員	煙台宏華勝	維修二課

追蹤行動有效性的流程

- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年/每季 向董事會進行報告及檢討。
- 董事會進行監管。
- 透過永續委員會，訂定節能減碳方針及目標，並協調、整合各子公司節能減碳推動策略與方案。且定期召開會議，持續引進適合不同廠區之各項節能計畫，且確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標

指標	2023 年 達成情形	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
(非再生)能源密度	短期目標 100%達成： 下降 1.46% (基準年相同條件下*-註 <sup>1</sup> )	每年降低 1%	5 年共降低 5%	淨零排放
廠區綠能占比提升	短期目標 100%達成： 自 0.06%→0.68% 註 <sup>2</sup>	每年提升 0.5%	5 年提升 2.5%	重點廠區提升 10%
排放強度	短期目標 100%達成： 下降 3.66%(相同條件下*-註 <sup>3</sup> )	每年降低 1.5%	5 年共降低 7.5%	淨零排放
零違規	短期目標 100%達成： 100%達成	符合國際以及當地環保法規，達成零違規。		

\*2022 基準年邊界包含據點：台北總部，以及大陸地區子公司：東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌

\*本年度組織邊界包含據點：台北總部、美國子公司，以及大陸地區子公司：東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌

\*註<sup>1</sup> 基準年相同條件：因 2022 年並無納入美國子公司，2023 年(非再生)能源密度扣除美國後下降↓1.46%。達成指標。

\*註<sup>2</sup> 雖煙台宏華勝太陽能興建因疫情工程延遲，但東莞廣宇綠能增加，以至於可達成目標。

\*註<sup>3</sup> 相同條件：因 2022 年並無納入美國子公司，2023 年扣除美國後下降↓3.66%，達成指標。

廣宇集團全球廠區非碳排大戶，目前並非在碳稅或強制性碳交易管制範圍，所以過去並沒有強制要求，僅要求符合當地法規。因行業別能夠減碳的空間業較少，有鑑於目前全球氣候議題，以及企業責任，本集團仍致力於減碳行動。

- 集團溫室氣體揭露排程

1. 2022 年起導入氣候相關財務揭露 TCFD (已導入)
2. 2023 年起，母公司完成 2022 年溫室氣體盤查(範疇 1、2)，並每年進行(完成)
3. 2023 年起，大陸子完成 2022 年溫室氣體盤查(範疇 1、2)，並每年進行(完成)
4. 2023 年煙台宏華勝取得 ISO 14064-1:2018：組織層級溫室氣體排放認證(完成)
5. 2024 年江西新海洋取得 ISO 14064-1:2018：組織層級溫室氣體排放認證(進行中)
6. 2025 年母公司及大陸子公司取得 ISO 14064-1:2018：組織層級溫室氣體排放認證(規劃中)
7. 2026 年起，母公司 & 合併報表子公司完成 2025 年溫室氣體盤查(規劃中)
8. 2027 年，母公司完成 2026 年溫室氣體查驗(規劃中)
9. 2028 年，合併報表子公司完成 2027 年溫室氣體查驗(規劃中)

- 強化能源揭露：

2023 年起，要求對大陸地區要點子公司（具生產廠區），全面盤查 2022 年所有能源結構（如：加入熱能、天然氣及汽柴油的盤查）且每年進行。（已完成）

## 5.1.1 能源管理

因能源短缺、全球暖化和氣候變遷日益嚴重，能源管理與能源轉型為國際能源政策的重要項目之一，而能源的選擇及消耗對公司成本、環境、安全性等議題習習相關，提高能源利用效率、降低能源消耗將有助於節省成本，並減緩氣候變遷衝擊。

能源結構：本集團大陸地區子公司因行業別，所使用能源結構，主要以外購電力為主，佔八九成以上。

能源管理方式：永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年/每季向董事會進行報告。

能源管理策略：以降低非再生外購電力使用量為主要標的，前也主推增建太陽能(光伏)發電站，增加綠能。

節能減碳執行方式：透過永續委員會，訂定節能減碳方針及目標，並協調、整合各子公司節能減碳推動策略與方案。且定期召開會議，持續引進各項節能計畫，挑戰新的節能里程碑。

**節能規劃：**

1. 台北總公司因應節能規劃，將於 2024 年搬遷至有綠色建築理念之新廠辦。
2. 大陸廠區，除自行增建太陽能發電站，另，中國因應世界節能減碳趨勢，而各地方政府正積極推動能源結構調整；廣增風電、太陽能發電等新能源大規模應用。本集團各廠區使用當地電能，進而獲得部分綠電減碳功效。
3. 大陸子公司以陸續建置或評估太陽能發電站。
4. 評估各廠導入 ISO 50001。
5. 鼓勵改善製程及設備節能。

為了有效提升本公司能源使用效率，我們針對較高耗能廠區-煙台宏華勝導入 ISO 50001 能源管理系統標準，並規劃鼓勵其他廠區跟進。且依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行能資源盤點、透過現場掛設之儀錶進行監測直接量測各能源使用，透過質量平衡法、採購量法方法學進行估算廠內的能源消耗量，並由永續委員會-能源管理小組負責統合各營運據點的能源使用狀況，瞭解各場域大宗能源類型，並制定節能改善計畫及短中長期目標；永續委員會部門每年定期監督能源政策執行情況，適時調整能源計畫以確保達成節能目標。

截至 2023 年底止煙台宏華勝通過 ISO 50001 外部查證。本公司亦加強推廣公司節能政策，開辦相關的宣導活動及教育訓練課程，提升同仁節能減碳的觀念。

據點	是否導入 ISO 50001	能源監督單位及職掌	能源數據蒐集方式
台北總部	無	環工處	直接量測、財務數據、有依據的估算法
美國子公司	無	台北總部協助管理(10 人以下辦公室)	直接量測、財務數據
東莞廣宇	規劃中	管理部	儀表監測、財務數據、有依據的估算法
江西新海洋	無	工程部	模式分析、儀表監測、財務數據、有依據的估算法
煙台宏華勝	2026/10/12	工務部	直接量測、儀表監測、財務數據、有依據的估算法
蕪湖瑞昌	無	管理部	儀表監測、財務數據、有依據的估算法

註：表中日期為證書截止日期

## 5.1.2 能源消耗

(GRI 302-1、302-3)

2023 年度本集團邊界內，能源總消耗量為 492,727.303 吉焦耳(GJ)，能源密集度為 22.333(GJ/每百萬元營收)；本公司能源消耗以外購非再生電力為大宗，約占總能耗 90%以上，其餘能源占比分別為外購熱能占比 4%以下、化石燃料 4%以下，故於後續節能規劃上，將以降低電力與增加再生能源使用量為主要目標。

2023 年本集團非再生能源密集度 22.18 (GJ/每百萬元營收)。2023 年本集團，非再生能源-總消耗量下降至 489,268.582 GJ，非再生能源-密集度較 2022 年減少 1.46% (為與 2022 年計算範疇一致，2023 年以排除美國子公司後之數值計算)，達成短期目標。(若納入美國子公司非再生能源總消耗量下降至 489,360.165 GJ 則與 2022 年相比下降 3.40%)我們將持續規劃節能措施，以降低能源消耗量，並引進適合不同廠區之各項節能計畫，且確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

**本集團大陸廠區透過免費提供場地(屋頂)給太陽能業者，讓其能夠以優惠價格向我們提供外購電力。此舉不僅實現了節能減碳的目標，還降低了成本，並促進了經濟循環。**

在下列圖表中，可以看出集團邊界內各廠區耗能仍持續向下減少，而是因廠內積極更換節能設備及調配耗能至最大貢獻。故，廠區仍維持消耗能源減少、能源密度下降的趨勢。本公司持續執行與獎勵節電方案，在公司內部強化能源使用效率，減少不必要之能耗，讓員工從日常生活中落實節能減碳。在廠區也鼓勵各項節能政策。除了可以達成節能減碳的目標，還可以降低成本、提升獲利，創造雙贏的局面。在節約能源政策的提倡下，成效非常良好。

**廣宇科技能源消耗分析表 (單位：吉焦耳 GJ)**

能耗項目		台北總部(含美國) 註 6			東莞廣宇			江西新海洋			煙台宏華勝			蕪湖瑞昌			合計			2023 (不含美國)
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
外購再生能源	外購電力(太陽能)	0.000	0.000	0.000	NA	318.362	3,367.137	NA	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	NA	318.362	3,367.137	3,367.137
外購非再生能源	化石燃料	0.000	0.632	0.000	NA	342.188	277.613	NA	554.697	927.526	NA	24,659.910	16,546.178	NA	164.524	164.524	NA	25,721.952	17,915.841	17,915.841
	外購電力	525.812	459.774	470.620	23,455.550	21,780.497	16,688.345	32,353.344	24,681.888	21,851.852	495,746.842	435,796.056	400,535.893	NA	7,766.629	13,024.524	552,081.548	490,484.844	452,571.235	452,479.652
	外購熱能	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	NA	16,368.000	18,873.090	NA	0.000	0.000	NA	16,368.000	18,873.090	18,873.090
再生能源總消耗量		0.000	0.000	0.000	NA	318.362	3,367.137	NA	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	NA	318.362	3,367.137	3,367.137
非再生能源總消耗量		525.812	460.406	470.620	NA	22,122.685	16,965.959	NA	25,236.585	22,779.378	NA	476,823.966	435,955.161	NA	7,931.154	13,189.048	NA	532,574.796	489,360.166	489,268.583
能源總消耗量		525.812	460.406	470.620	NA	22,441.048	20,333.096	NA	25,236.585	22,779.378	NA	476,823.966	435,955.161	NA	7,931.154	13,189.048	NA	532,893.158	492,727.303	492,635.720
總能源密集度 (GJ/每百萬營收)		0.043	0.039	0.049	NA	12.395	12.656	NA	17.468	19.056	NA	92.425	96.930	NA	2.623	2.604	27.363	22.975	22.333	22.781
非再生能源密集度 (GJ/每百萬營收)		0.043	0.039	0.049	NA	12.219	10.560	NA	17.468	19.056	NA	92.425	96.930	NA	2.623	2.604	27.363	22.961	22.180	22.625

註 1：熱值採用經濟部能源局，將能源使用量乘上單位熱值並換算為吉焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。

註 2：熱值換算：中國汽油熱值 10300 kcal/kg;中國柴油熱值 10200 kcal/kg; 中國天然氣熱值 8505 kcal/m<sup>3</sup> <GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则>

註 3：因本集團，大多子公司屬於工廠性質產業，故選用百萬營收為密集度分母。

註 4：本集團於 2022 年購入蕪湖瑞昌，因此無 2021 年之相關資訊。

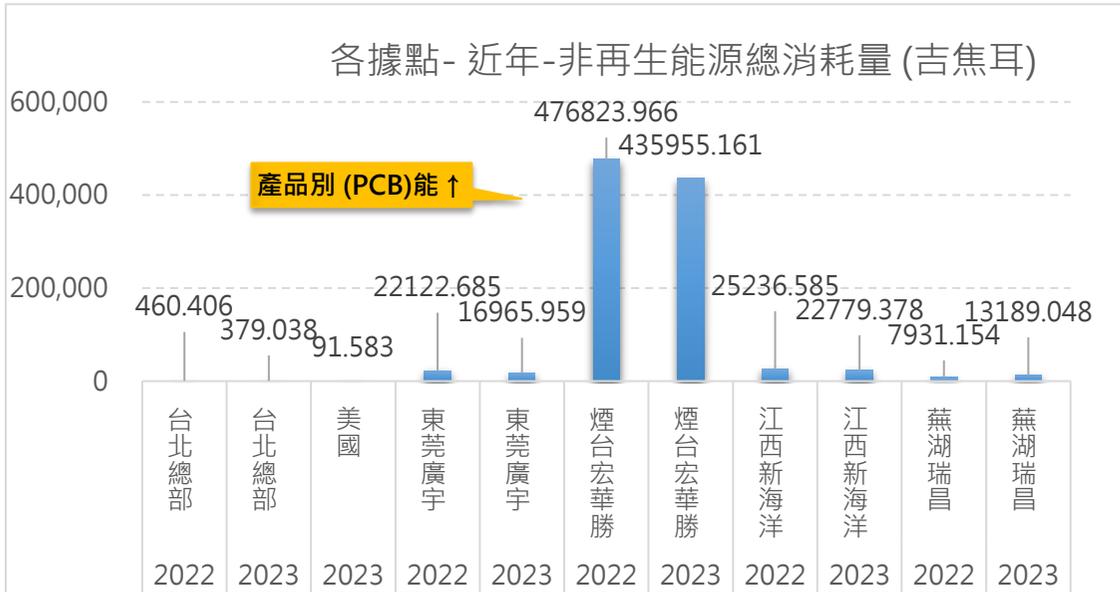
註 5：2023 年蕪湖瑞昌擴廠 (德倉廠區多 1 萬 600 坪)。

註 6：2023 年起台北總部併入美國子公司資料。

註 7：2022 年永續報告書未計算化石燃料及熱能。

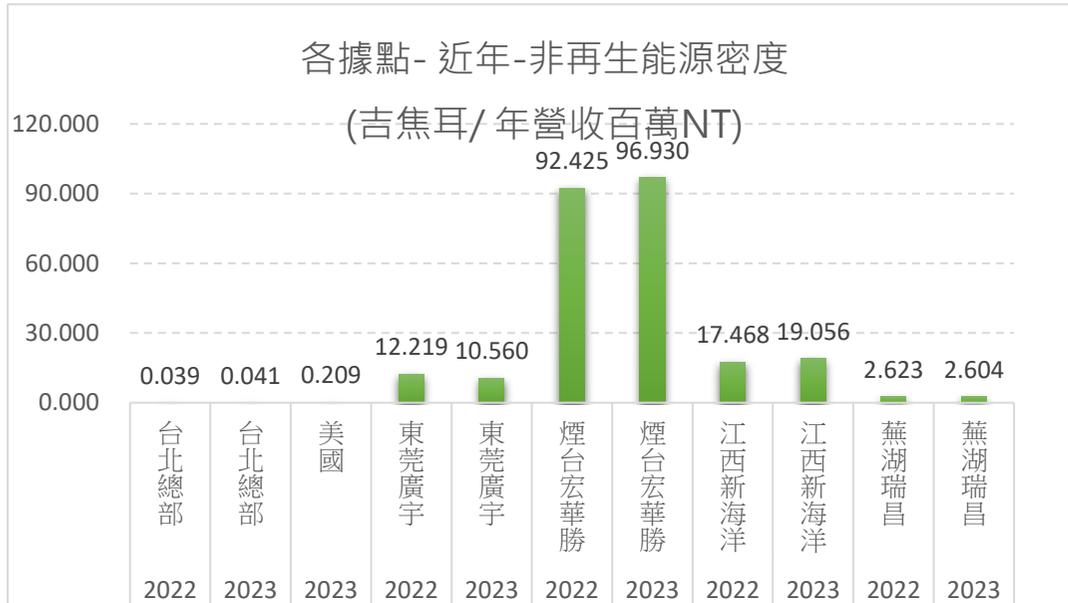
註 9：換算：中國汽油 1 L = 1 L x 0.725 L/kg 密度 x 汽油熱值 10300 kcal/kg = 14206.8966 kcal/L x 4.187 KJ/kcal = 0.0595 GJ

註 10：換算：中國柴油 1 L = 1 L x 0.840 L/kg 密度 x 柴油熱值 10200 kcal/kg = 12142.8571 kcal/L x 4.187 KJ/kcal = 0.0508 GJ



註：為分析減碳趨勢，將美國分開繪製 / 煙台宏華勝為 PCB 廠與其他廠區產業不同。

註：2021 無計算化石燃料與熱能



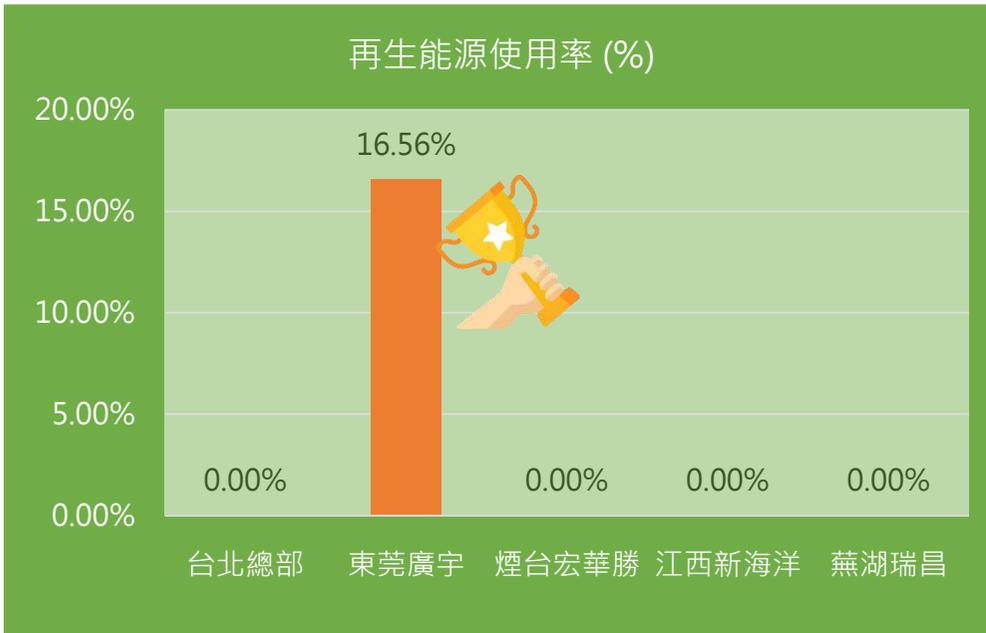
註：以上圖表總值為本次揭露邊界範圍

▼ 廣宇科技能源消耗占比 (單位：%)

能耗項目		能源消耗百分比	
		2022 年	2023 年
外購-再生能源	外購電力 (太陽能)	0.06%	0.68%
外購-非再生能源	外購電力	92.04%	91.85%
	外購熱能	3.07%	3.83%
	化石燃料	4.83%	3.64%
自產能源	太陽能、風力能、水力能	0.00%	0.00%
再生能源總消耗量		0.06%	0.68%
非再生能源總消耗量		99.94%	99.32%

註：大陸地區，外購-再生能源為租賃場地(屋頂)給太陽能業者，再將產出太陽能以優惠價格提供。

▼ 2023 年 各廠區-再生能源使用率(及未來規劃)：



**說明 & 未來規劃**

**東莞廣宇**  
2022/12 太陽能站開啟使用，  
2023 年提高至 16.56%。

**煙台宏華勝**  
本預定 2022 年完工太陽能站，因疫情延遲。  
預計 2024 上半完工。

**江西新海洋**  
評估是否建置 太陽能站

**蕪湖瑞昌**  
規劃太陽能站建置中

### 5.1.3 溫室氣體盤查

廣宇科技依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，採用營運控制法設定組織邊界，2023 年度揭露範圍為類別 1 直接排放、類別 2 外購能源(依據「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」應揭露之範圍)，未來規劃於 2024 年起衡量間接排放源的顯著性，評估類別 3 至類別 6 是否納入盤查，並委由外部第三方執行查證。本集團台北母公司及大陸地區子公司：東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌自 2022 年起，每年執行溫室氣體盤查，故以此為基準年，定期評估與管控組織溫室氣體排放量。基準年 2022 年盤查範圍為類別 1 及類別 2。

我們採用排放係數法計算，將活動數據乘上排放係數與全球暖化潛勢 ( GWP 值 )，換算成二氧化碳當量 ( CO<sub>2</sub>e )，以公噸二氧化碳當量 ( tCO<sub>2</sub>e ) 為單位。排放係數來源為行政院環境部最新公告之溫室氣體排放係數管理表 ( 6.0.4 版本 )，GWP 採用 IPCC 第六次評估報告之數值，及中國生態環境部、中國熱值、熱能採用 GB/T 2589-2020 綜合能耗計算通則及發改委電子設備製造企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 ( 試行 ) 之數值進行中國柴油及汽油之熱值計算。

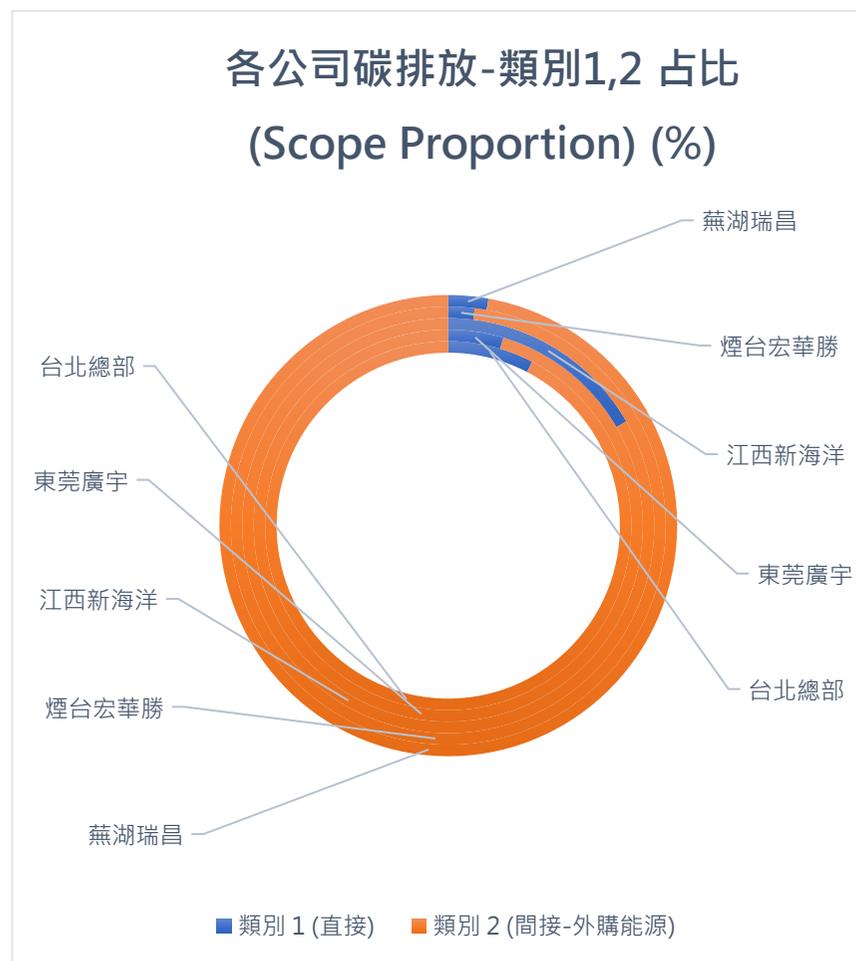
2023 年廣宇科技母公司、大陸地區子公司及美國子公司溫室氣體總排放量為 75,619.848 tCO<sub>2</sub>e，以總營收(百萬元)為強度換算單位，排放強度為 3.427/每百萬元營業收入。

因基準年(2022 年)尚未納入美國子公司，故我們將本年度排放量及排放強度以相同基準(不含美國子公司)與基準年比較，本年度排放量較基準年減少 8572.237 tCO<sub>2</sub>e 碳排/ 下降 10.18%，溫室氣體排放強度較基準年下降 3.66%，達成短期指標。兩者下降主要因為積極更換節能設備及調配耗能至最大貢獻，以及各廠區積極的規劃建置太陽能發電站。且各區當地電廠以階段性增建風電、太陽能發電等新綠色能源，來持續優化電力消費結構，而使電力排放係數降低。

#### ▼ 溫室氣體排放量占比 ( 單位：tCO<sub>2</sub>e )

溫室氣體排放量	2022 年	2023 年
類別 1 占比	3.84%	2.46%
類別 2 占比	96.16%	97.54%

碳排放-類別 1& 2 占比 (Scope Proportion) (%)		
廠區	類別 1 (直接)	類別 2 (間接-外購能源)
台北總部	7.59%	92.41%
東莞廣宇	4.57%	95.43%
煙台宏華勝	1.94%	98.06%
江西新海洋	16.62%	83.38%
蕪湖瑞昌	2.82%	97.18%



**▼ 溫室氣體排放量分析表 (單位：tCO<sub>2</sub>e)**

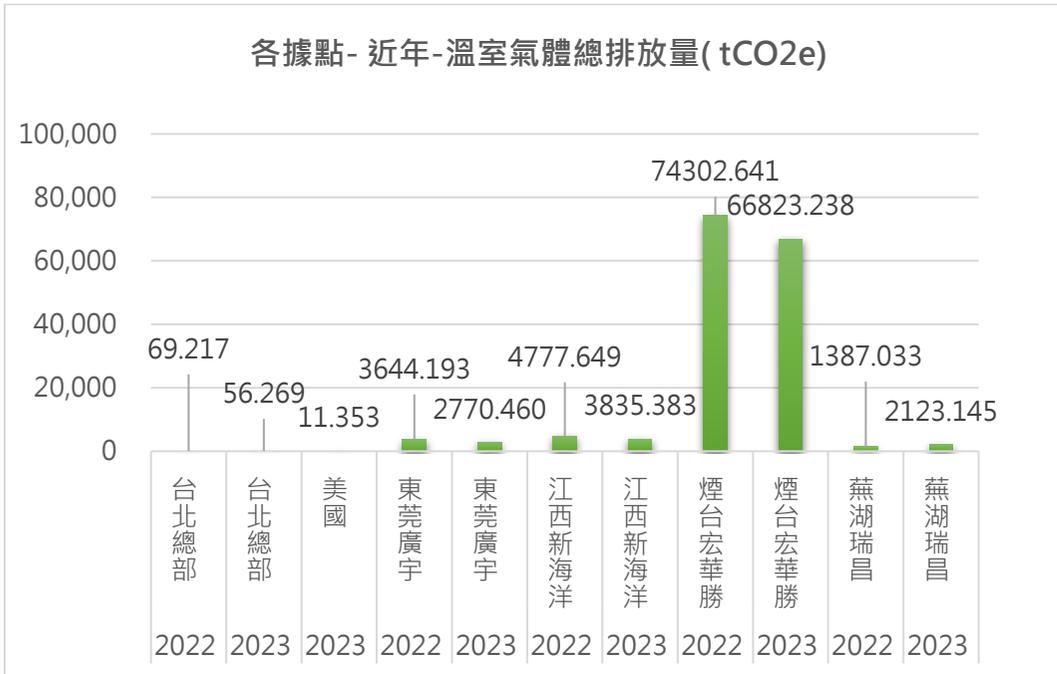
項目	台北總部(母公司)			東莞廣宇		江西新海洋		煙台宏華勝		蕪湖瑞昌		合計		
	2022 (不含美國)	2023 (不含美國)	2023 (+美國)	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022 (不含美國)	2023 (不含美國)	2023 (+美國)
溫室氣體排放量														
類別 1	4.2096	4.2687	5.0157	129.0623	126.7471	794.2667	373.6847	2169.5195	1295.6259	133.5848	59.843	3230.6429	1860.1690	1860.916
類別 2	65.0069	52.0005	62.6064	3,515.1302	2,643.7125	3,983.3825	3,461.6982	72,133.1213	65,527.6125	1,253.4477	2,063.302	80,950.0886	73,748.3260	73,758.932
溫室氣體總排放量	69.217	56.269	67.622	3,644.193	2,770.460	4,777.649	3,835.383	74,302.641	66,823.238	1,387.033	2,123.145	84,180.732	75,608.495	75,619.848
排放強度 (tCO <sub>2</sub> e/每百萬元營收)	0.006	0.006	0.007	2.013	1.724	3.307	3.208	14.402	14.857	0.459	0.419	3.629	3.496	3.427

註：本集團於 2022 年購入蕪湖瑞昌，因此無 2021 年之相關資訊。

註：2023 年蕪湖瑞昌擴廠 (德倉廠區多 1 萬 600 坪)。

註：2023 年起台北總部併入美國子公司資料。

註：溫室氣體種類包括二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)及氫氟碳化物(HFCs)共 4 種溫室氣體。



註：為分析減碳趨勢，將美國分開繪製

## 5.1.4 節能減碳措施

### (GRI 302-4)

廣宇科技以 2022 年為基準年，透過內部能源指引或能源管理標準進行節能規劃設計，將耗能設備的效能標準納入日後更換設備的優先選擇，目標於 2050 年達成淨零排放，每年年減少 1%非再生能源密集度，並且每年降低 1.5%於 2027 年相較基準年(2022 年)減少 7.5%排放強度。

我們主要採取汰舊換新(節能裝置)、設置太陽能廠、製程改善、設備(單元)改善等措施，並定期追蹤成果績效。2023 年透過這些措施，廣宇科技共節能 35,458.3419 GJ 以及減少 5,364.6328 tCO<sub>2</sub>e 排放。

#### ▼ 廣宇科技 節能減碳措施一覽表

據點	節能方法	方法說明	節能項目	節能量	節能量(GJ)	減量範圍	減碳量(tCO <sub>2</sub> e)	計算方式
臺北總部 (母公司)	汰舊換新(節能裝置)	柴油堆高機更換電動堆高機	柴油	17.97L	0.6320	類別 1	0.0468	直接量測
	汰舊換新(節能裝置)	內燃叉車置換電動叉車	柴油	230L	11.6937	類別 1	0.7159	直接量測
東莞廣宇	設置太陽能廠	光伏發電(我方為屋頂提供者，太陽能電力屬於 ESCO 業者，再以較低電價賣回廠區，屬於購入綠能)	太陽能	產生 935,316 kWh 太陽能	NA	類別 2	533.4107	直接量測
江西新海洋	設備(單元)改善	在供應空壓機及冷幹機主管道前，加裝一個閥門，閥門前後端接管加裝一台 7.5KW 的加壓泵，可靈活轉換，夏秋季使用空調，關閉 7.5KW 水泵，共同使用 90KW 水泵，春冬季，關閉 90KW 水泵，開啟 7.5KW 水泵專供空壓機及冷乾機	電力	247,104 kWh	889.7770	類別 2	140.9234	模式分析
	製程改善	在模具原有的基礎上擴穴，由 2CAV 擴穴至 4CAV，在滿足交貨的同時，設備稼動時間下降 50%，節約用電量 50%	電力	25,091 kWh	90.3482	類別 2	14.3094	有依據的估算

據點	節能方法	方法說明	節能項目	節能量	節能量(GJ)	減量範疇	減碳量(tCO <sub>2</sub> e)	計算方式
	設備(單元)改善	在現有烘料機增加熱能回收裝置，將熱能經由保溫管道輸送至進風口循環利用，減少烘料機加熱時間及次數，以達到節能目的。	電力	18,360 kWh	66.1111	類別 2	10.4707	有依據的估算
	設備(單元)改善	手工沾錫速度慢、效率低，將錫爐併入自動裁線打端子機，提升自動化等級。僅需 1 臺機可滿足生產需求，減少 3 臺錫爐用電量，並精減 4 名沾錫人員(機台由原自動裁線打端子機人員操作)	電力	28,080 kWh	101.1110	類別 2	16.0140	有依據的估算
	設備(單元)改善	原出貨為卷裝出貨，更改後為軸裝直接出貨，減少製程降低費用	電力	108,691.2 kWh	391.3774	類別 2	53.8021	有依據的估算
煙台宏華勝	餘熱回收	空壓系統餘熱回收節能改善案	電力	226,528 kWh	7,587.7819	類別 2	425.6542	直接量測
	汰舊換新	壓合裁切工藝改善節能案	電力	472,124 kWh	1,699.6461	類別 2	269.2523	直接量測
	參數調整	鑽孔機效率提升節能案	電力	937,843.49 kWh	3,376.2360	類別 2	534.8521	有依據的估算
	設備(單元)改善	空壓系統節能改善案	電力	4,638,600 kWh	16,698.9570	類別 2	2,645.3936	有依據的估算
	設備(單元)改善	廢氣塔合併節能改善案	天然氣	538,278 kWh	1,938.2422	類別 2	306.9799	有依據的估算
	設備(單元)改善	天然氣鍋爐替代電加熱節能案	電力	723,744 kWh	2,606.0719	類別 2	412.7512	有依據的估算
蕪湖瑞昌	汰舊換新	廠房照明燈由原先鹵素燈 400W 更換為節能燈 150W	電力	99 kWh	0.3564	類別 2	0.0565	有依據的估算
合計					<b>35,458.3419</b>		<b>5,364.6328</b>	
*美國子公司為 10 人以下辦公室，故省略								

## 5.2 水資源管控



(GRI 303-3~303-5)

本集團中國各要點子公司 ( 具生產廠區+100%營運控制 ) 主要用水源皆來自於中國當地的自來水公司，水源為水庫中的自來水。除煙台宏華勝為水資源壓力地區，其他據點之取水均來自非水資源壓力地區或保護區，對水源較無影響。

集團內東莞廣宇、江西新海洋、蕪湖瑞昌，取水與廢水排放並不造成顯著環境影響。產生之生產廢水並未達到工業廢水處理標準，視為生活用水，直接排入城市污水管網收集至污水處理廠處理。

煙台宏華勝廠因製程含 PCB 製程用水，產出之工業廢水，透過廠內符合當地規範之污水廠處理，廢水處理至生活廢水排放標準後排入城市污水管網處理。節省用水方面，不斷優化製程以提升水回收再利用率，目前在製程改良後，將純水產生的廢水作為可再利用之回收水，此回收再利用效益高於 10%。

廢水排放的管理，各廠區皆依循當地法規取得政府的排放許可，先於廠區進行基本處理，達到排放標準後，排入政府的污水管網再由政府委託機構進行後續的處理作業。

我們仍持續奮力推廣實踐節水政策，期盼未來能達成用水減量的目標。

2023 年廣宇科技總取水量為 1,543.391 千立方公尺(百萬公升)，其中來自水資源壓力地區的取水量為 1,339.637 千立方公尺(百萬公升)，總淡水取水量為 1,543.391 千立方公尺，總排水量為 1,234.713 千立方公尺，總耗水量為 308.678 千立方公尺。

綜觀 2021 年至 2023 年之取水量狀況，綜結說明如下：

- 本集團(邊界範圍)和 2022 年相比總節水率約 15.86%
- 東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝 2021-2023 取水量有每年下降的趨勢。
- 煙台宏華勝和 2022 年相比節水率約 17.29%，節水原因來自兩措施：
  1. 生產 RO 水產生的二級水，持續回收利用。
  2. 2022 年更換三套(共 15 個塔)節水型冷卻水塔。



- 江西新海洋和 2022 年相比節水率約 33.84%，節水原因來自：
  - 全場管路巡查，廠務將滲水處、洩露處維修，以改善沒必要的耗水。
- 台北總部為 50 人辦公室，取水量無顯著差異。
- 蕪湖瑞昌 2021 年非本集團子公司，故不列入計算，2022 年購入本集團，2023 年該廠區擴廠，故取水量較 2022 年增加 29,383 噸(增加 94.18%)。
- 本集團非用水大戶，無加流量計檢測排水量，在排水量方面使用略估法：廢(排)水量約等於取水量的 80%。

▼ 取水量 (單位：千立方公尺(百萬公升))

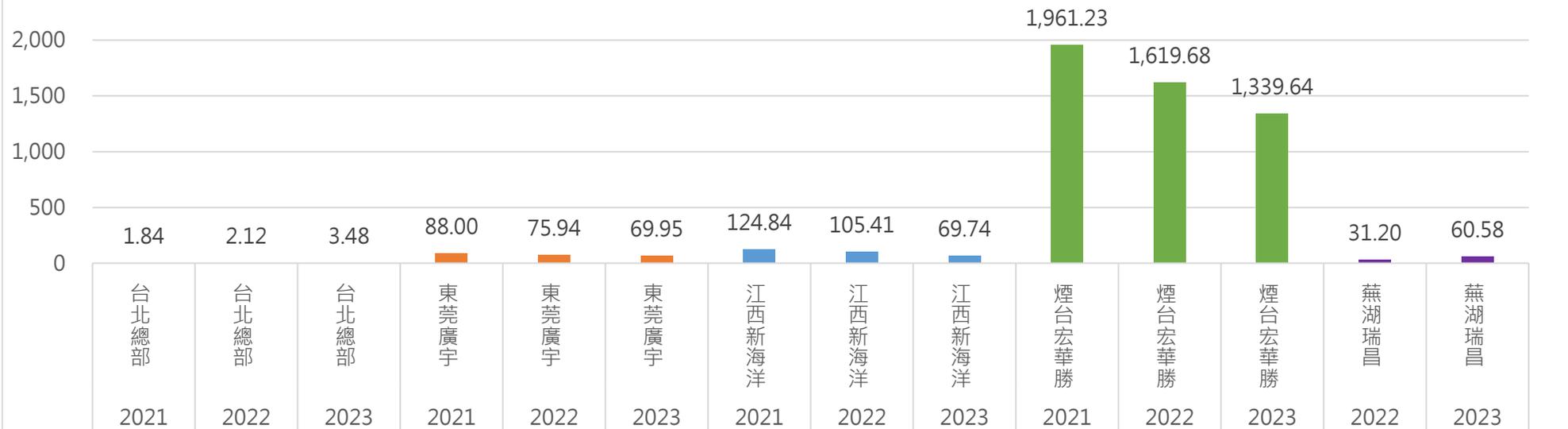
據點別	水資源壓力情形	取水來源類別 <sup>註 2</sup>	水質指標 <sup>註 3</sup>	2021	2022	2023
台北總部(母公司) <sup>註 1</sup>	Low-Medium	第三方的水	純水	1.837	2.123	3.484
東莞廣宇	Low	第三方的水	純水	87.997	75.938	69.948
江西新海洋	Low	第三方的水	純水	124.840	105.410	69.740
煙台宏華勝	Extremely High	第三方的水	純水	1,961.225	1,619.681	1,339.637
蕪湖瑞昌	Low-Medium	第三方的水	純水	NA <sup>註 4</sup>	31.200	60.583
取水量合計				2,175.899	1,834.352	1543.391

註 1：因美國子公司僅承租大片區域中的一小間辦公室，且辦公人員稀少(約 7 人)，房東無法提供該處水資訊、不易拆分，且用量極少，因此忽略不計。另本集團於 2022 年購入蕪湖瑞昌，因此無 2021 年之取水量資訊。

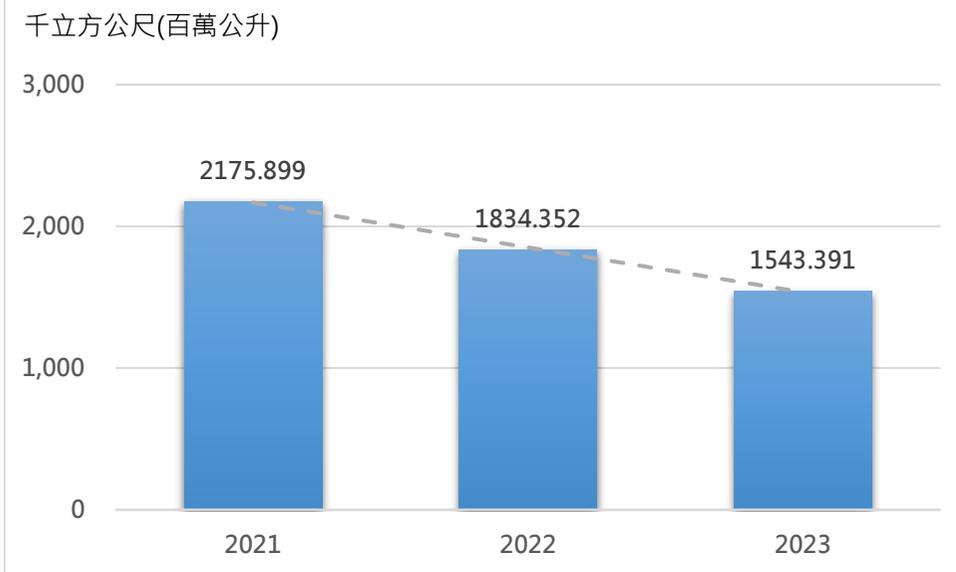
註 2：各據點取水來源類別均來自第三方的水(自來水)，不包含其他水源，如地表水、地下水、海水及產出水。

註 3：各據點之水質指標均為純水。

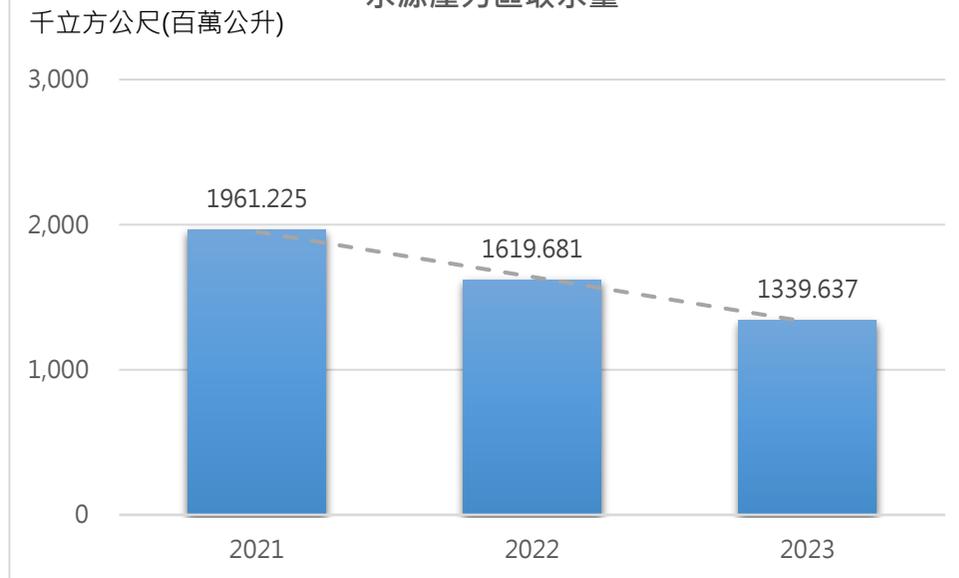
各據點- 近年-總取水量 (千立方公尺(百萬公升))



所有地區取水量



水源壓力區取水量



**▼ 排水量 (單位：千立方公尺(百萬公升))**

據點別	排放水類別 <sup>註2</sup>	水質指標 <sup>註3</sup>	2021	2022	2023
台北總部(母公司) <sup>註1</sup>	第三方的水	淡水	1.470	1.698	2.787
東莞廣宇	第三方的水	淡水	70.398	60.750	55.958
江西新海洋	第三方的水	淡水	99.872	84.328	55.792
煙台宏華勝	第三方的水	淡水	1,841.215	1,523.289	1,071.710
蕪湖瑞昌	第三方的水	淡水	NA	24.960	48.466
排放水量合計			2,012.955	1,695.025	1,234.713

註 1：不含美國子公司水資訊，因用量極少，在此忽略不計。

註 2：廢(排)水量採略估法，約等於取水量的 80%。

註 3：本集團於 2022 年度購入蕪湖瑞昌，故 2021 年度無蕪湖瑞昌資訊。

▼ 耗水量 (單位：千立方公尺(百萬公升))

項目	台北總部(母公司)			東莞廣宇			江西新海洋			煙台宏華勝			蕪湖瑞昌			合計		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
總取水量	1.837	2.123	3.484	87.997	75.938	69.948	124.840	105.410	69.740	1961.225	1619.681	1339.637	NA	31.200	60.583	2,175.899	1,834.352	1543.391
總排水量	1.470	1.698	2.787	70.398	60.750	55.958	99.872	84.328	55.792	1841.215	1523.289	1071.710	NA	24.960	48.466	2,012.954	1,695.025	1234.713
總耗水量	0.367	0.425	0.697	17.599	15.188	13.990	24.968	21.082	13.948	120.010	96.392	267.927	NA	6.240	12.117	162.945	139.326	308.678

註\*: 2021 年度無蕪湖瑞昌資訊。本集團於 2022 年度購入蕪湖瑞昌。

註\*: 不含美國子公司水資訊，因用量極少，在此忽略不計。



## 5.3 廢棄物監管

### 重大議題管理方針：廢棄物

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5

衝擊說明		1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰				
據點		台北總部(母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		永續委員會/主任委員/執行管理委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員
管理行動		<div style="text-align: center;"> <p><b>永續委員會-永續小組</b></p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 永續委員會：定期討論廢棄物、水資源相關工作的執行與規劃。</li> <li>• 對環境議題制定目標並定期檢討改善。</li> </ul>				

追蹤行動有效性的流程

- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期討論廢棄物處理議題並進行報告及檢討。
- 董事會進行監管。
- 透過永續委員會，訂定論廢棄物處理方針及目標，並協調、整合各子公司論廢棄物處理策略與方案。且定期召開會議，持續確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標

指標	短期目標 (2024年)	中期目標 (2022-2027年)	長期目標 (2022-2050年)	2023年 達成情形
零違規	100% 達成 	符合國際以及當地環保法規，達成零違規。		

\*本年度組織邊界包含據點：台北總部、美國子公司，以及大陸地區子公司：東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌

- 說明：
- \*除煙台宏華勝外(因產業為 PCB 與其他組裝廠區不同)，本集團其他大陸子公司廢棄物以員工生活垃圾、一般無有害事業固體垃圾等為大宗，其餘為極少量有害廢棄物，所以沒有特別訂定減量計畫。
  - \*對於煙台宏華勝，目前於 2023 與煙台園區-鴻富錦宏富泰錦富泰金共同取得 UL 2799 廢棄物零掩埋最高等級鉑金驗證(預計明年可取得工廠自己的證書)。
  - \*2023 廢棄物產生量及減量較無參考價值，因煙台宏華勝的危廢處置廠商於 2022 年因故停運，導致 2022 年產生的部分含銅廢料（約 560 噸）在 2023 年處置。實質上 2023 年含銅廢料的產生量應為減少。

### 5.3.1 廢棄物衝擊評估

本集團參考國內外環境衝擊報告，以生命週期各階段(原物料開採、生產製造、銷售配送、產品使用及廢棄處置階段)為考量，鑑別組織內部與價值鏈上下游因營運活動所產生的廢棄物，並評估廢棄物可能對環境及社會的衝擊，據以繪製出本公司的價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖。

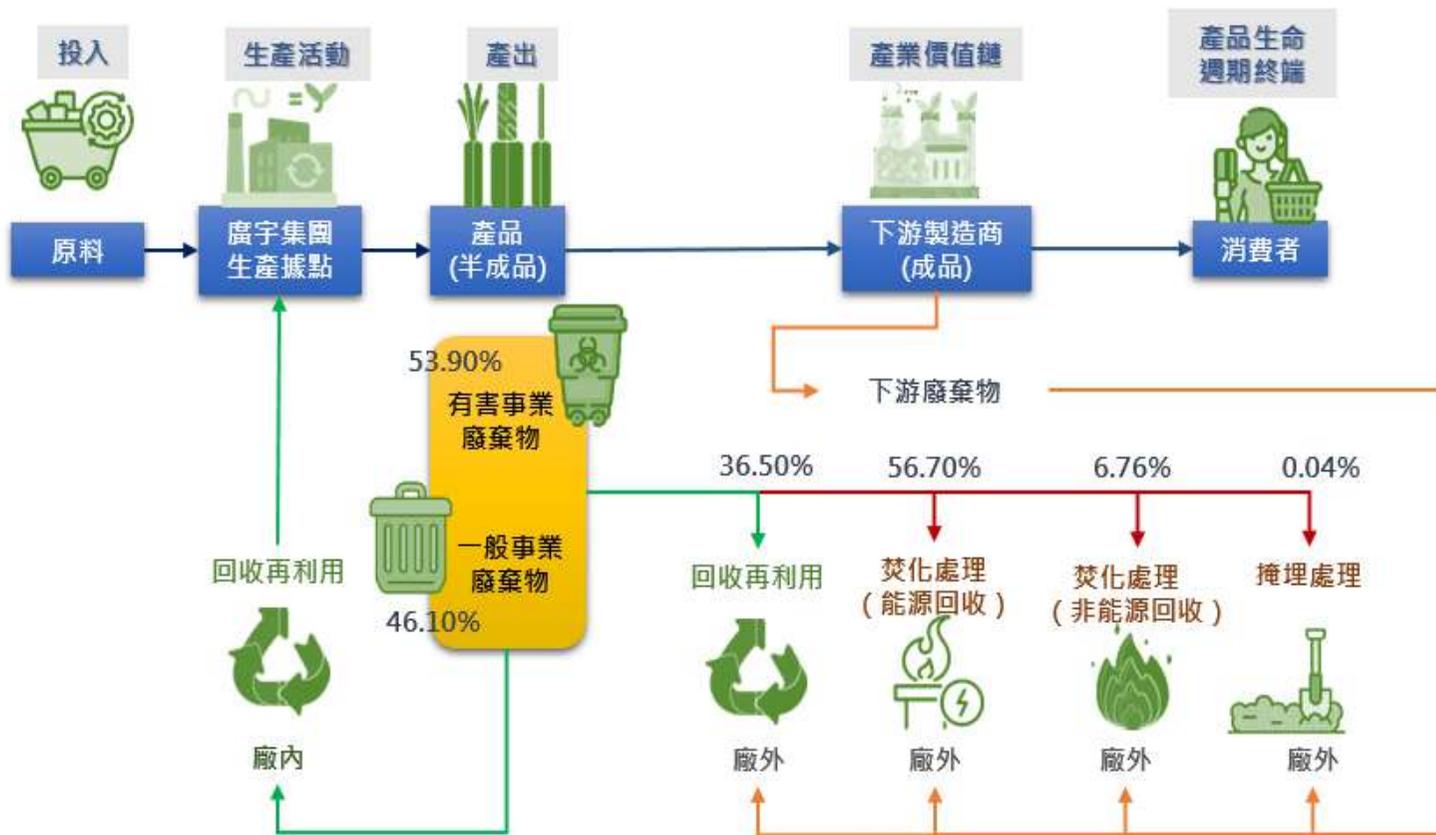
本集團除煙台宏華勝廠因產業(PCB 廠)與其他廠區不同外，其他大陸廠區產生的廢棄物**包含有害及非有害事業廢棄物**，以員工生活垃圾、事業固體垃圾等為大宗，及極少量有害廢棄物。煙台宏華勝廠因產業(PCB 廠)產生較多的有害廢棄物。我們因應各類廢棄物的潛在衝擊制定相對應的管理措施，由廢棄物管理單位定期監督及評估施行成效，減緩或避免對組織內部或外在環境造成的負面影響。

#### ▼ 廣宇科技價值鏈與潛在衝擊脈絡

據點	價值鏈階段	活動項目	廢棄物種類	廢棄物類別	處置方式	處置單位	潛在衝擊
台北總部(母公司)	自身營運	辦公室日常廢棄物/其他	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理(不含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理(不含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
東莞廣宇	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	其他回收作業	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理(不含能源回收)/再使用準備	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
江西新海洋	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理(含能源回收)/其他回收	外部第三方	未妥善處理造成環境污染

	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/ 再生利用/再使用準備	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
煙台宏華勝	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/ 其他回收	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/ 再生利用	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
蕪湖瑞昌	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (不含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (不含能源回收)/其他回收	外部第三方	未妥善處理造成環境污染

▼ 廣宇集團-價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖



## 5.3.2 廢棄物管理政策

### 廢棄物管理單位

本集團各子公司皆設置權責單位負責管控、處置及申報公司營運產生之事業廢棄物，並依循當地法規提報事業廢棄物，廢棄物處置方式皆依當地規範執行。

### 廣宇科技廢棄物管理權責單位：

[ 永續委員會 ]：由董事長擔任主任委員，定期討論揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。各子公司各自設有管理權責單位。

### 廢棄物處置方式：本公司廢棄物皆委外處理

本集團透過線上表單；管理系統；有依據的估算等方法紀錄廢棄物種類、數量及追蹤廢棄物流向，以實際測量方式及估算方式彙整年度廢棄物產生量。所有廢棄物皆委由外部合格的廢棄物處理業者清運及處置，於取得外部清運業者開立之清運三聯單後，必定核對與廠內量測數量(重量)之一致性，並透過定期稽核，確保清運處理業者按照本集團及當地規範要求處置事業廢棄物。

本集團因產業別大多為組裝業，廢棄物分類較為簡易，幾乎皆為非有害廢棄物，除煙台宏華勝，因產業(PCB 廠)與其他廠區不同外，其他子公司皆以員工生活廢棄物為最大宗。因廠內技術或法規要求無法自行處置，不論是有害事業廢棄物、非有害廢棄物，皆為離場處置，委外至主管機關合格業者清運及處置。另，煙台宏華勝雖產出較大量的有害廢棄物，但全廠區所有廢棄物(含有和及非有害)皆採用全部回收再利用方式進行處理。

★ 亮點：煙台宏華勝於 2023 與煙台園區-鴻富錦宏富泰錦富泰金共同取得 UL 2799 廢棄物零掩埋 最高等級  
年 可取得工廠自己的證書)



鉑金驗證(預計明年)

為達到資源永續利用及確保廢棄物妥善處理，各廠區皆依照內部廢棄物管理程序之規定，統籌選擇合法資格之廢棄物處置廠商。並，選擇能夠儘量以「回收再利用」、「焚化處理(含能源回收)」取代「焚化(不含能源回收)及掩埋」之廠商，以確保能資源利用最大化。

廠內則建議使用可回收再利用材料替代一次性材料，如：使用可回收再利用材料及包材：干膜卷芯、木漿板、PE 膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收再利用包材，以提升物料及包裝回收再利用率。而對於有害的廢棄物處理，則依循法令先向環保平台申報危廢物質種類及數量，再由合格承包商定期來廠處理。

我們的目標是實現循環經濟，將廢棄物轉化為有價值的資源，同時減少對環境的負面影響。相信通過跨界合作和全球合作，我們才能實現真正的廢棄物管理和可持續發展。

**▼ 廢棄物管理權責單位**

據點	廢棄物分類	廢棄物儲存	廢棄物數據蒐集	廢棄物申報	廢棄物處理-委外處理
台北總部	行政部 / 資材課	行政部 / 資材課	行政部 / 資材課	無	行政部 / 資材課
美國子公司	財務	財務	財務	無	財務
東莞廣宇	管理部	管理部	管理部	管理部	管理部
江西新海洋	工程部	工程部	工程部	工程部	工程部
煙台宏華勝	廢料處理小組/總務/ 環工	廢料處理小組/總務/ 環工	廢料處理小組/總務/ 環工	廢料處理小組/總務/ 環工	廢料處理小組/總務/ 環工
蕪湖瑞昌	管理部	管理部	管理部	管理部	管理部

**▼ 廢棄物處置方式**

據點	廢棄物紀錄方式	測量廢棄物產生量方式
台北總部	第三方開立收據	荷載計數分析法；重量容積法
美國子公司 (約 10 人辦公室)	無	有依據的 估算
東莞廣宇	線上表單；管理系統；秤重手寫表單	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
江西新海洋	線上表單；管理系統；生活垃圾估算	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
煙台宏華勝	線上表單；管理系統；生活垃圾估算	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
蕪湖瑞昌	生活垃圾估算	有依據的 估算

### 5.3.3 廢棄物清運處置

(GRI 306-3~306-5)

#### 廢棄物產生量及處置方式總覽

本集團母公司、大陸地區子公司及美國子公司於 2023 年產生之廢棄物總量為 11,232.756 公噸，其中有害事業廢棄物為 6,054.538 公噸，佔 53.9%；5,178.218 公噸為非有害事業廢棄物，佔 46.1%。

以上數據受熱點廢棄物-煙台宏華勝影響。煙台宏華勝為 PCB 廠與其他廠區產業不同。扣除宏華勝後，有害事業廢棄物為 2.738 公噸佔 0.24%；非有害事業廢棄物為 1,141.898 公噸佔 99.76%。

本年度有害事業廢棄物量(九成以上為煙台產出)較 2022 年約增加 37.7%，主因為煙台宏華勝的危廢處置廠商於 2022 年因故停運，導致 2022 年產生的部分含銅廢料 (約 560 噸) 在 2023 年處置，實質上 2023 年應為減少。雖因如此，廠區仍致力於有害廢棄物提升回收量，並將最大宗的含銅廢料，用於含能源回收的焚化處理。

本年度非有害事業廢棄物量較 2022 年約減少 8.6%，主因為推行減少使用無法回收再利用的材料，並積極尋找可回收再利用材料替代一次性材料，透過包裝減量、包裝回收、棧板再利用、文件電子化減量。

除了致力從源頭減少廢棄物量外，為提升既有廢棄物資源價值，廣宇科技在符合當地法規及現有可行的技術下，盡量採用再生利用、再使用等回收方式處理，讓廢棄物資源能夠達到最有效的利用。

2023 年本公司 13.5%有害事業廢棄物及 63.5%非有害事業廢棄物係採用回收方式處理，佔年度廢棄物總量 36.5%。

▼ 事業廢棄物產生量 (單位：公噸)

項目	台北總部(母公司)及 /2023年含美國子 公司數據			東莞廣宇			江西新海洋			煙台宏華勝			蕪湖瑞昌			合計		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
有害事業廢棄物	0.000	0.000	0.000	0.431	0.464	0.464	6.867	1.918	2.274	5,580.360	4,393.040	6,051.800	NA	0.131	0.000	5,587.658	4,395.552	6,054.538
非有害事業廢棄物	11.264	8.587	12.097	112.500	120.000	204.668	129.000	119.500	200.133	4,815.605	5,147.568	4,036.320	NA	270.000	725.000	5,068.369	5,665.655	5,178.218
總量	11.264	8.587	12.097	112.931	120.464	205.132	135.867	121.418	202.407	10,395.965	9,540.608	10,088.120	NA	270.131	725.000	10,656.027	10,061.207	11,232.756

注意：由於計算誤差，2021年和2022年江西新海洋、煙台宏華勝的廢棄物資料已部分修正（以2023年報告為準，與2022年報告存在細微差異）

註：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註：本集團於2022年購入蕪湖瑞昌，因此無2021年之相關資訊。

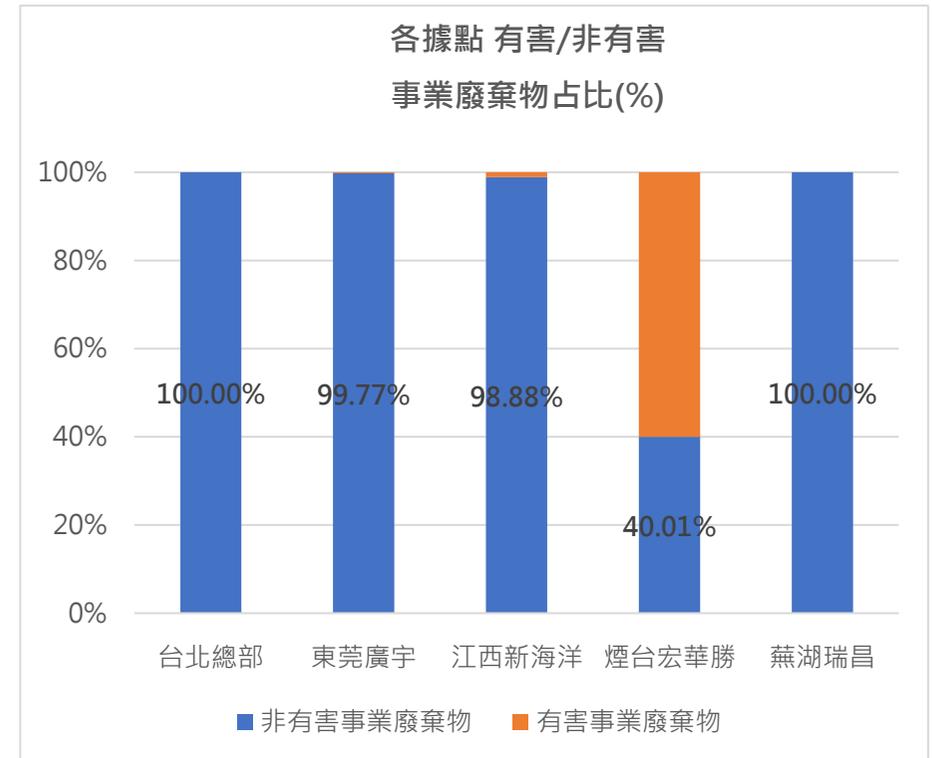
註：2022年東莞未估算員工生活垃圾，2023年增加員工生活垃圾量。

註：2023年蕪湖瑞昌擴廠（德倉廠區多1萬600坪）。

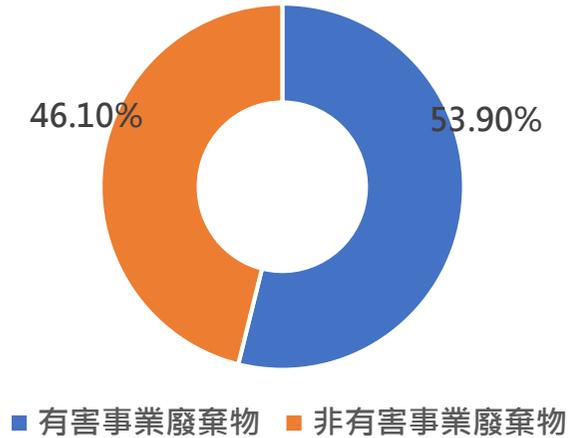
註：2023年起台北總部併入美國子公司資料。

註：2022年煙台宏華勝有害廢棄物含銅廢料，處置廠商因故停運，造成部分2022年產生的危廢（約560噸）在2023年處置。

各據點 有害/非有害 事業廢棄物占比(%)		
廠區	非有害事業廢棄物	有害事業廢棄物
台北總部	100.00 %	0.00 %
東莞廣宇	99.77 %	0.23 %
江西新海洋	98.88 %	1.12 %
煙台宏華勝	40.01 %	59.99 %
蕪湖瑞昌	100.00 %	0.00 %

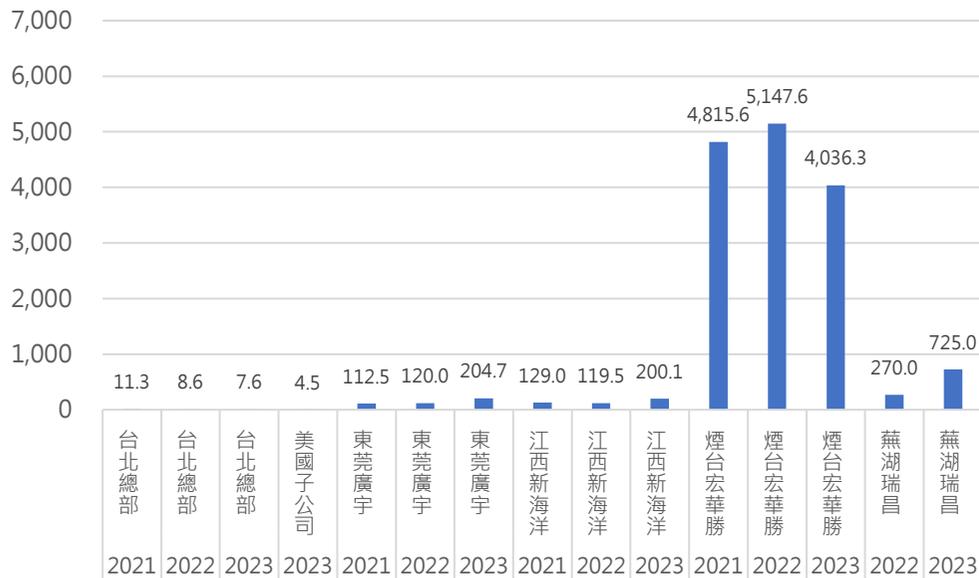


### 有害/非有害 事業廢棄物 占比

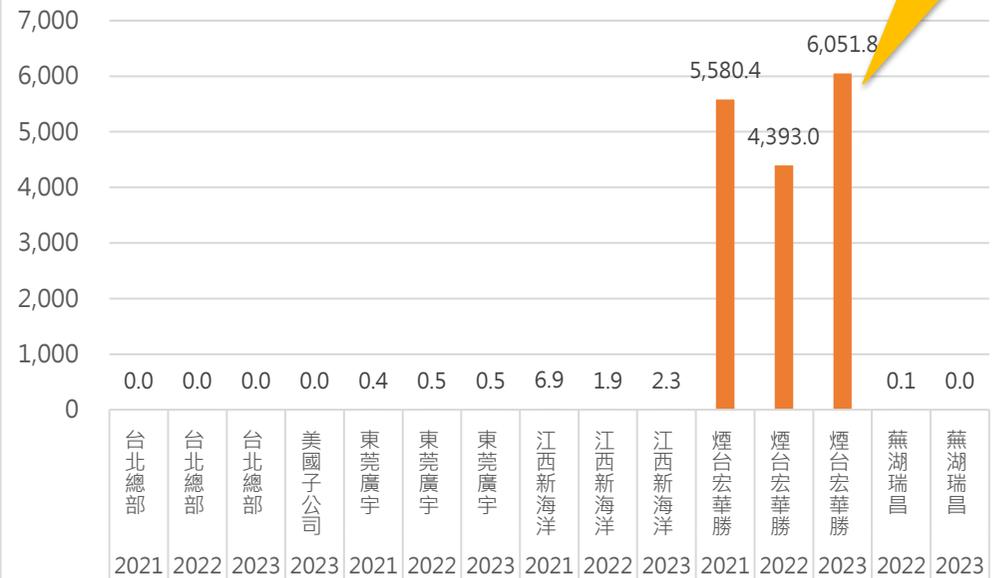


根據下圖所示，在有害廢物及非有害廢棄物方面，2023 年度我們取得了不錯的成果。本集團本次邊界，幾乎所有廠區都維持下降趨勢。這顯示出我們的努力和取得的進展。廣宇集團將繼續堅定地實施減廢政策，我們希望能逐步實現零廢的目標。

### 各據點- 近年-非有害事業廢棄物-產生量 (噸)



### 各據點- 近年-有害事業廢棄物-產生量 (噸)



處置場問題：  
2022 年約  
560 噸危廢，  
延至 2023 年  
處置

## 事業廢棄物處置移轉說明

本公司採用回收方式處理的廢棄物主要有非有害廢棄物之廢木、廢金屬、廢包材...等，以及有害廢棄物之邊料、廢金屬..等，回收方式以再使用準備、再生利用、其他回收作業為主。2023 年處置移轉的廢棄物量共 4,100.112 公噸，皆為委外第三方處置。

▼ 按回收作業從處置中移轉的廢棄物 (單位：公噸)

項目	處置移轉方式	台北總部(母公司)及美國子公司/2023 年含美國子公司數據			東莞廣宇			江西新海洋			煙台宏華勝			蕪湖瑞昌			合計			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
有害事業廢棄物	再使用準備	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.127	0.000	0.000	1.691	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	1.818
	再生利用	0.000	0.000	0.000	0.431	0.464	0.000	0.000	0.000	0.566	753.620	666.180	812.080	NA	0.000	0.000	754.051	666.644	812.646	
	其他回收作業	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	5.194	1.833	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.131	0.000	5.194	1.964	0.000	
	總量	0.000	0.000	0.000	0.431	0.464	0.127	5.194	1.833	2.257	753.620	666.180	812.080	NA	0.131	0.000	759.245	668.608	814.464	
非有害事業廢棄物	再使用準備	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	再生利用	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	190.240	0.000	0.000	2315.180	NA	0.000	0.000	0.000	0.000	2505.420	
	其他回收作業	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	152.828	6.000	5.000	0.000	3524.412	3788.418	602.400	NA	0.000	25.000	3530.412	3793.418	780.228	
	總量	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	152.828	6.000	5.000	190.240	3524.412	3788.418	2917.580	NA	0.000	25.000	3530.412	3793.418	3285.648	

註：本集團於 2022 年購入蕪湖瑞昌，因此無 2021 年之相關資訊。

註：2022 年東莞未估算員工生活垃圾，2023 年增加員工生活垃圾量。

註：2023 年蕪湖瑞昌擴廠 (德倉廠區多 1 萬 600 坪)。

註：2023 年起台北總部併入美國子公司資料。

• 事業廢棄物直接處置說明

▼ 按處置作業直接處置的廢棄物 (單位：公噸)

項目	直接處置方式	台北總部(母公司)/2023年含美國子公司數據			東莞廣宇			江西新海洋			煙台宏華勝			蕪湖瑞昌			合計		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
有害事業廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.017	4,826.740	3,726.860	5,239.720	NA	0.000	0.000	4,826.740	3,726.860	5,239.737
	焚化處理 (不含能源回收)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.337	1.673	0.084	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	1.673	0.084	0.337
	掩埋處理	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	總量	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.337	1.673	0.084	0.017	4,826.740	3,726.860	5,239.720	NA	0.000	0.000	4,828.413	3,726.944	5,240.074
非有害事業廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	9.000	8.000	9.893	0.000	0.000	1,118.740	NA	0.000	0.000	9.000	8.000	1,128.633
	焚化處理 (不含能源回收)	11.264	8.587	7.627	112.500	120.000	51.840	0.000	0.000	0.000	1,291.193	1,359.150	0.000	NA	270.000	700.000	1,414.957	1,757.737	759.467
	掩埋處理	0.000	0.000	4.470	0.000	0.000	0.000	12.000	10.000	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	12.000	10.000	4.470
	其他直接處理	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	102.000	96.500	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	102.000	96.500	0.000
	總量	11.264	8.587	12.097	112.500	120.000	51.840	123.000	114.500	9.893	1,291.193	1,359.150	1,118.740	NA	270.000	700.000	1,537.957	1,872.237	1,892.570

註：本集團於 2022 年購入蕪湖瑞昌，因此無 2021 年之相關資訊。

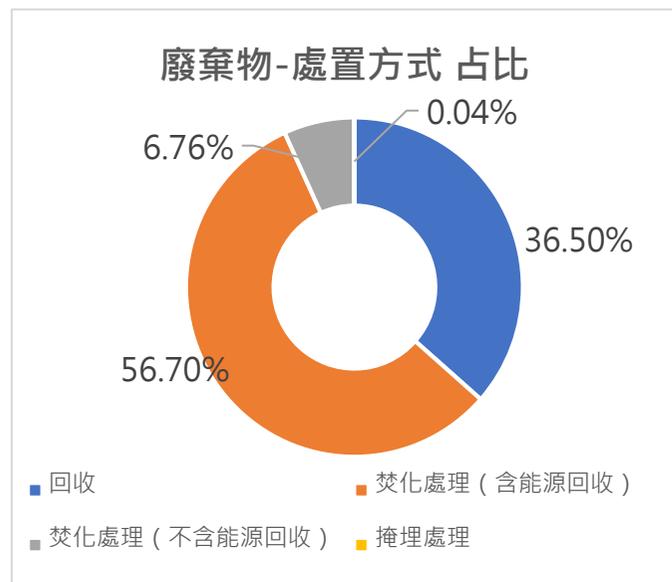
註：2022 年東莞未估算員工生活垃圾，2023 年增加員工生活垃圾量。

註：2023 年蕪湖瑞昌擴廠 (德倉廠區多 1 萬 600 坪)。

註：2023 年起台北總部併入美國子公司資料。

注意：由於計算誤差，2021 年和 2022 年江西新海洋、煙台宏華勝的廢棄物資料已部分修正 (以 2023 年報告為準，與 2022 年報告存在細微差異)

除上述廢棄物外，其餘廢棄物主焚化或掩埋方式直接處置，本公司 2023 年直接處置的廢棄物量共 7,132.644 公噸，皆為委外第三方處置。值得一提的是，2023 年度江西新海洋及煙台宏華勝採焚化處理的廢棄物，由不含能源回收的焚化處理轉為含能源回收的焚化處理，以達到將廢棄物處理過程，也能獲得熱量，得以再使用。



## 5.4 空氣品質



(GRI 305-7)

本集團台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、蕪湖瑞昌、美國子公司上述公司，屬於辦公環境及簡易電子組裝廠，未產出空氣污染物；**僅子公司煙台宏華勝因產業不同-PCB 廠，因此製程中會產生部分空氣污染物質**，包含：

- 氮氧化物和硫氧化物：天然氣鍋爐產生，此二項未經處理，符合直排標準。
- VOC：主要是涉及油墨(如內層或者防焊的油墨印刷和油墨烘烤線)的製程使用的廢氣塔排出。

為追蹤及控管廠內空氣污染物排放情形，除了裝設相關防制設備之外，煙台宏華勝依據不同項目以每半年/每年/其他檢測頻率以三方檢測、部分自動連線監測針對廠區內排放口進行氣體檢測，確保產生之空氣污染物皆符合或優於政府法規/環評承諾規定。



### ▼ 煙台宏華勝-空氣污染防制設備及處理效率

空氣污染物名稱	防制設備	處理效率 (%)
氮氧化物(NOx)	直排	符合直排標準
硫氧化物(SOx)	直排	符合直排標準
揮發性有機化合物(VOC)	活性炭吸附處理工藝&水洗噴淋	活性炭處理效率：90%

▼ 煙台宏華勝-空氣污染物質排放濃度檢測

重大氣體	實際檢測排放濃度 (單位)	排放標準 (單位)
氮氧化物(NOx)	40 mg/m <sup>3</sup>	100 mg/m <sup>3</sup>
硫氧化物(SOx)	17.5 mg/m <sup>3</sup>	50 mg/m <sup>3</sup>
揮發性有機化合物(VOC)	1.92 mg/m <sup>3</sup>	50 mg/m <sup>3</sup>

註 1：本表為 2023 年定期檢測均值

註 2：排放標準符合政府法規/環評承諾/空氣污染操作許可證

煙台宏華勝 2023 年氮氧化物(NOx)排放量為 391 公斤、硫氧化物(SOx)排放量為 166 公斤及揮發性有機化合物(VOC)排放量為 933 公斤。並無產生：持久性有機污染物(POP)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)、及目前受規範監管之其他重大氣體。

-VOC 排放量是波動的，不易精準測試。主要是 VOC 是檢測時的濃度×總排風量計算出來的，所以檢測時的濃度，會影響總量。宏華勝仍致力於 VOC 處理排放至優於政府法規/環評承諾規定。

-2023 年氮氧化物和硫氧化物排放量較 2022 及 2021 年減少，主因為(1)A2 廠區之壓合熱媒油鍋爐汰換成一台新式鍋爐(減少排放)及(2)蒸汽加濕鍋爐減開一台。

▼ 煙台宏華勝歷年空氣污染物排放量 (單位：公斤)

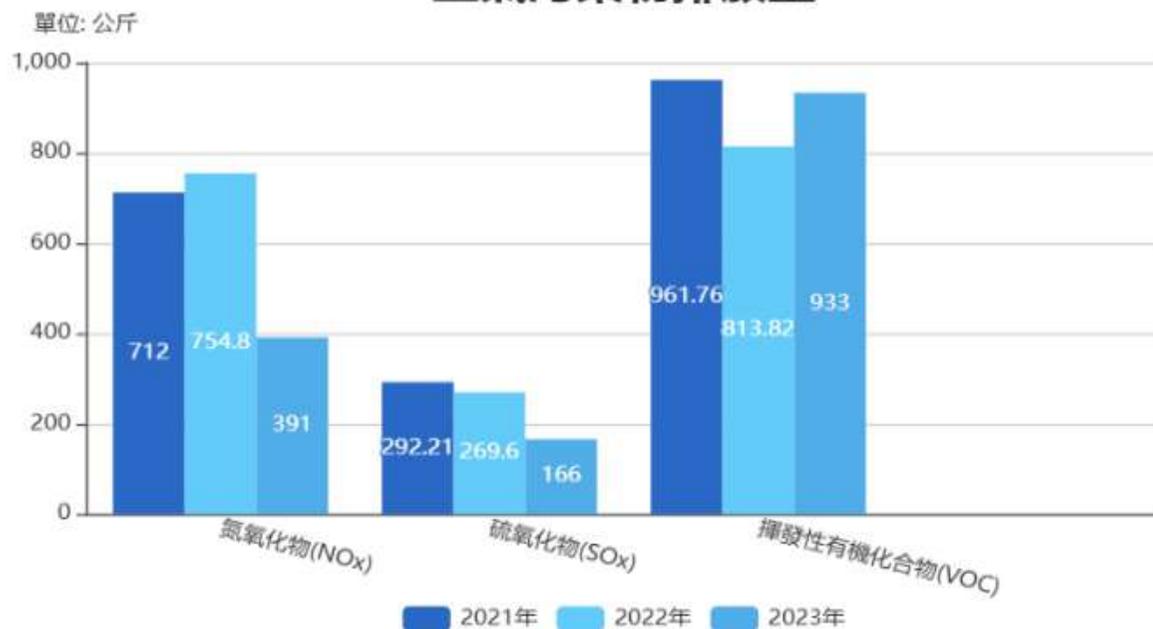
項目	2021 年	2022 年	2023 年
氮氧化物(NOx)	712	754.8	391
硫氧化物(SOx)	292.21	269.6	166
揮發性有機化合物(VOC)	961.76	813.82	933

註 1：計量方式說明：排放量為監測排放濃度。

註 2：係數來源：無係數為監測排放濃度。

註 3：VOC 是依據檢測時的濃度×總排風量計算

### 空氣污染物排放量



## 6 幸福職場

### 6.1 人力資本

#### 6.1.1 人力管理

廣宇集團視員工為公司最重要的資產，故我們以公司營運所在地之勞動法規為基礎，制定人力資源管理之作業辦法、獎酬機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動基本權益。本集團明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。

本集團用人著重於學經歷、專業技能、誠信及熱忱，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。同職級(能)員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

#### 6.1.2 人才招聘

(GRI 2-7、2-8、202-2、401-1、405-1)

##### • 年底員工組成

截至 2023 年底止，廣宇科技集團**本次揭露邊界範圍**全體員工共計 3,210 人，包含正職員工 3,209 人、臨時員工 1 人；以勞雇類型劃分則含全職員工 3,209 人、兼職員工 1 人，沒有無時數保證員工。此外，本公司部分事務係委由派遣公司負責，約 50 人，如辦公室及廠區保全、清潔人員、員工餐廳承包商、員工宿舍管理員、交通司機等。近三年聘雇人力無重大結構變化。2023 年度員工數較 2022 年下降約 40%，主因為各場區(除蕪湖瑞擴廠人力稍增外)人力縮減。

▼ 2023 年底員工結構 (單位：人)

聘僱類型	性別	地區			合計
		Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States(美國)	
全體員工	男性	38	1,435	4	1,477
	女性	23	1,707	3	1,733
	小計	61	3,142	7	3,210
正職員工	男性	38	1,435	4	1,477
	女性	23	1,707	2	1,732
	小計	61	3,142	6	3,209
臨時員工	男性	0	0	0	0
	女性	0	0	1	1
	小計	0	0	1	1
全職員工	男性	38	1,435	4	1,477
	女性	23	1,707	2	1,732
	小計	61	3,142	6	3,209
兼職員工	男性	0	0	0	0
	女性	0	0	1	1
	小計	0	0	1	1

定義說明：此表為本次揭露邊界範圍之統計

- 正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。
- 臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。
- 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。

全體員工



▼ 近三年度員工人數 (單位：人)

年度	2021 年底	2022 年底	2023 年底
男性員工人數	2,359	2,397	1,477
女性員工人數	2,658	2,870	1,733
員工總人數	5,017	5,267	3,210

• 員工多元化

本集團本次揭露邊界範圍員工男女性占比分別為 46%及 54%，以年齡層 30-50 歲之員工居多，占總人數 78.2%。另依法聘雇身心障礙者 21 人，且為落實本集團多元平等之理念，亦聘僱具原住民及少數民族身分之員工 80 人。

為了促進員工多元化，我們廣納全球海外菁英，員工組成共來自多國國籍；為促進多元任用同時發展海外營運市場，員工以本國籍為主，海外員工占總員工人數約達 0.2%。本集團於招募非本國籍員工與海外員工時，亦遵守相關國內外法規，審慎評估可能產生之潛在風險（例如移民、簽證法規等），協助有效管理簽證、工作證、居住搬遷等各項工作相關法規與權益，並盡可能配合當地組織單位了解在地生活資訊，協助員工快速適應環境，提供完善的職場環境。而本集團高階主管以當地員工為主，本年度 95.8%高階主管為當地居民，僅 1 位高階主管為外國籍。

▼ 2023 年底按職級別及多元指標劃分之員工總數（單位：人）

職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
各職級員工總人數		24	257	481	2,448	3,210
各職級員工總人數佔全體百分比(%)		0.7 %	8.0 %	15.0 %	76.3 %	100.0 %
多元指標						
性別	男性	21	161	288	1,007	1,477
	女性	3	96	193	1,441	1,733
年齡	29 歲(含)以下	0	72	24	472	568
	30-50 歲	17	167	447	1,879	2,510
	51 歲(含)以上	7	18	10	97	132
是否具原住民身分		1	0	2	77	80
是否具身心障礙身分		0	0	0	21	21
學歷程度	博士	0	0	0	0	0
	碩士	3	4	1	9	17
	高等教育	17	144	118	362	641
	中等教育	4	109	204	827	1,144
	初等教育	0	0	158	1,250	1,408
國籍	本國籍	23	254	480	2,445	3,202
	外國籍	1	3	1	3	8

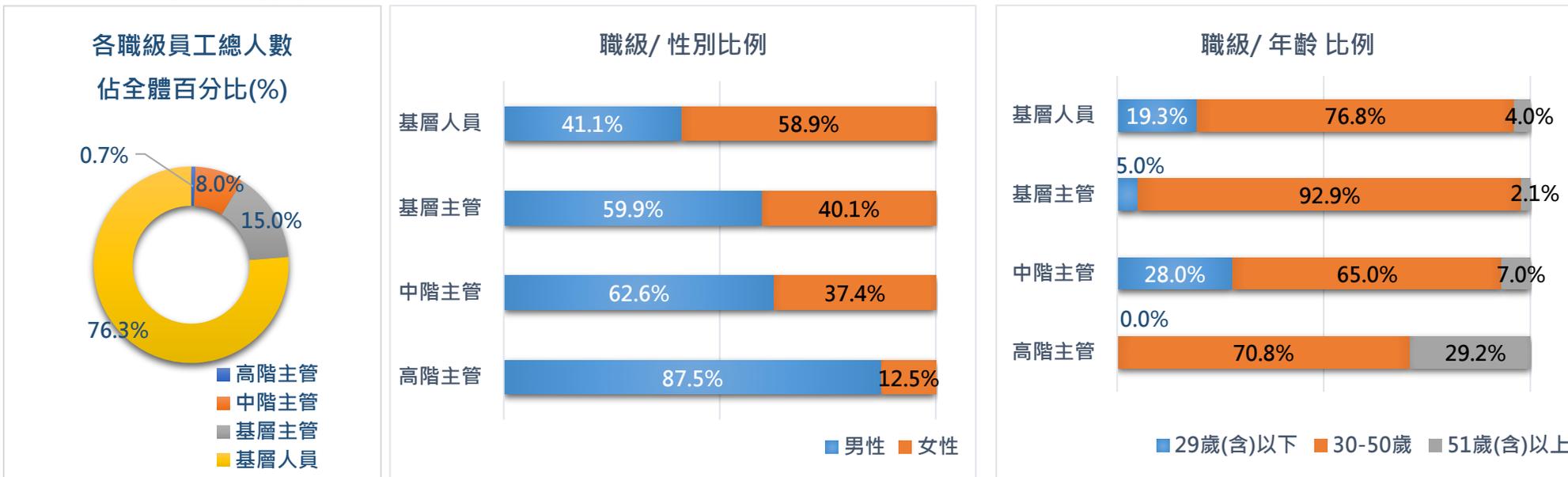
▼ 2023 年底按職級別及多元指標劃分之員工百分比（單位：%）

職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	全體員工
性別	男性	87.5 %	62.6 %	59.9 %	41.1 %	46.0 %
	女性	12.5 %	37.4 %	40.1 %	58.9 %	54.0 %
年齡	29 歲(含)以下	0.0 %	28.0 %	5.0 %	19.3 %	17.7 %
	30-50 歲	70.8 %	65.0 %	92.9 %	76.8 %	78.2 %
	51 歲(含)以上	29.2 %	7.0 %	2.1 %	4.0 %	4.1 %
是否具原住民身分		4.2 %	0.0 %	0.4 %	3.1%	2.5%
是否具身心障礙身分		0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9%	0.7%
學歷程度	博士	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
	碩士	12.5 %	1.6 %	0.2 %	0.4 %	0.5 %
	高等教育	70.8 %	56.0 %	24.5 %	14.8 %	20.0 %
	中等教育	16.7 %	42.4 %	42.4 %	33.8 %	35.6 %
	初等教育	0.0 %	0.0 %	32.8 %	51.1 %	43.9 %
國籍	本國籍	95.8 %	98.8 %	99.8 %	99.9 %	99.8 %
	外國籍	4.2 %	1.2 %	0.2 %	0.1 %	0.2 %

註：此表百分比係以同職級與同類型人員計算，例如基層人員之男性占比=男性基層人員人數÷基層人員總人數

註：此表為本次揭露邊界範圍之統計

▼ 2023 年底-按職級別及多元指標圖



## • 人員流動

我們擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共融發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。本集團 2023 年間共計招募 740 位新進員工，包含男性 342 位、女性 398 位，且以 30-50 歲之人員為主；另有 930 位員工離職（含 58 位屆齡退休人員），含 342 位男性及 588 位女性，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而本集團為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

### ◆ 廣宇科技資遣預告期

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。

- 工作 3 個月以上未滿 1 年：10 日前
- 工作 1 年以上未滿 3 年：20 日前
- 工作 3 年以上：30 日前

### ▼ 2023 年新進人員總數及比例

性別	年齡	地區			總計	新進比率 (%)
		Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States(美國)		
男性	29 歲(含)以下	0	203	0	203	23.2%
	30-50 歲	2	130	0	132	
	51 歲(含)以上	0	7	0	7	
	小計	2	340	0	342	
女性	29 歲(含)以下	1	148	0	149	23.0%
	30-50 歲	3	246	0	249	
	51 歲(含)以上	0	0	0	0	
	小計	4	394	0	398	
總計		6	734	0	740	23.1%

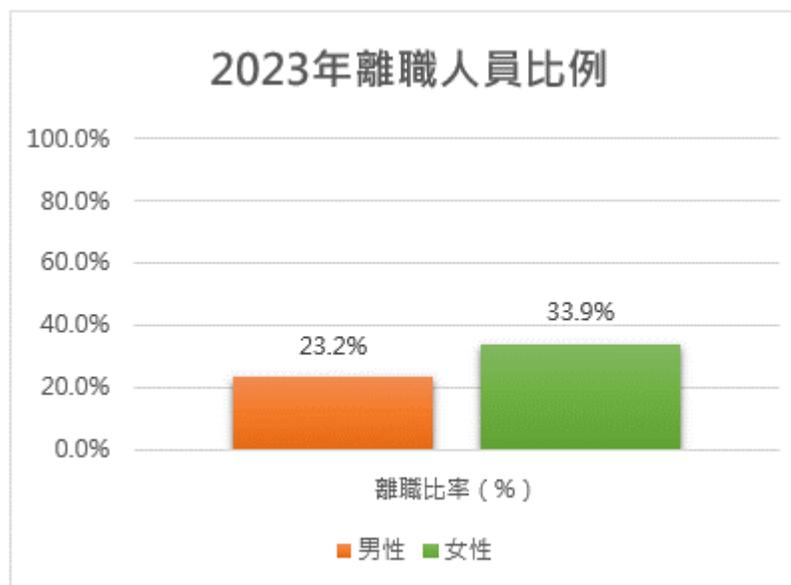
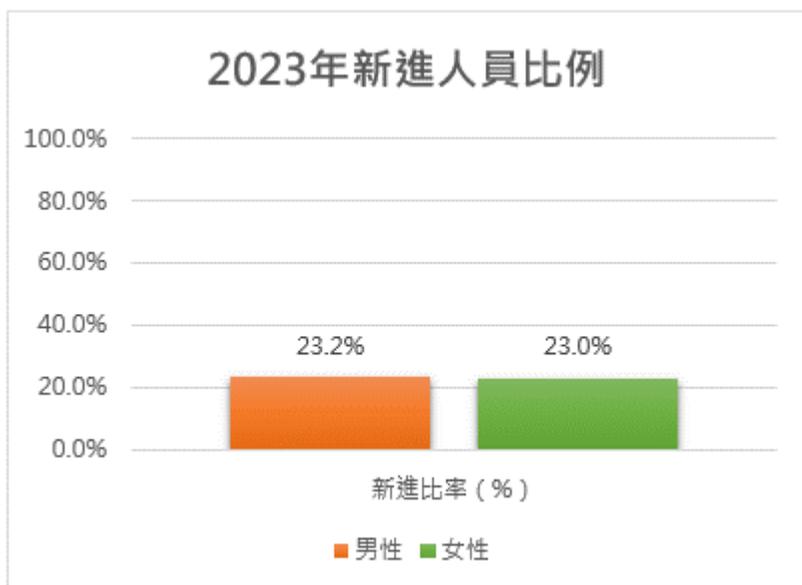
註：此表為本次揭露邊界範圍之統計

註：此表百分比係以同類型新進人員與同類型全體人員計算，例如男性占比=男性新進人員÷男性總人數

▼ 2023 年離職人員總數及比例

性別	年齡	地區			總計	離職比率 (%)
		Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States(美國)		
男性	29 歲(含)以下	0	147	0	147	23.2%
	30-50 歲	2	177	0	179	
	51 歲(含)以上	9	6	1	16	
	小計	11	330	1	342	
女性	29 歲(含)以下	0	134	0	134	33.9%
	30-50 歲	0	444	0	444	
	51 歲(含)以上	0	10	0	10	
	小計	0	588	0	588	
總計		11	918	1	930	29.0%

註：此表為本次揭露邊界範圍之統計註：此表百分比係以同類型離職人員與同類型全體人員計算，例如男性占比=男性離職人員÷男性總人數



## 6.1.3 勞資協議

(GRI 2-30)

廣宇科技戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會、員工意見信箱、員工意見調查等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

### ▼ 員工溝通管道類型

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，本年度共召開 <b>1</b> 次勞資會議。(各公司辦法不同至少 1 次)
福委會會議	依照相關法令、本集團職工福利辦法及福委會組織章程，定期每 <b>3</b> 個月舉辦會議，擬定或修正各項職工福利計畫。本年度共召開 <b>4</b> 次福委會會議。(各公司辦法不同每季至少 1 次)
員工意見信箱	提供內部 email 信箱、或設置關愛中心讓員工可以適時反映意見或提供建議。

### ▼ 2023 年度員工意見反饋統計

溝通管道	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數
員工意見信箱	<b>17</b>	工資、伙食、隱私、調薪、秩序	<b>17</b>	<b>0</b>

## • 工會

本次揭露邊界範圍中，東莞廣宇、煙台宏華勝、江西新海洋有成立工會；

煙台宏華勝為除台幹人員外均可加入工會成為會員，工會與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 3 年，每期屆滿前 1 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約；本次協約為 23 年 9 月 22 日~26 年 9 月 21 日。

江西新海洋為全部人員均可加入工會成為會員，工會與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 3 年，每期屆滿前 3 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約。

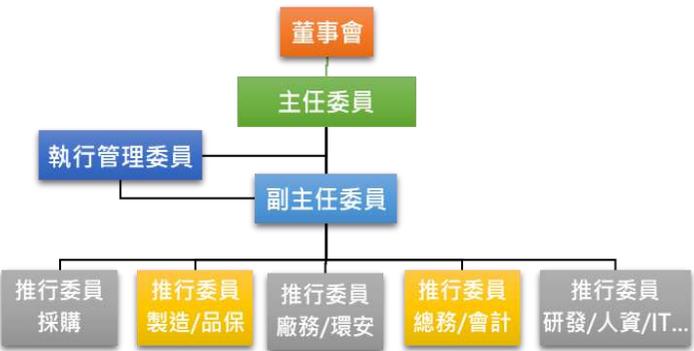
東莞廣宇為在職員工均可加入工會成為會員，工會依總工會指引與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 5 年，每期屆滿前 3 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約。

2023 年加入工會的員工佔比為 99.75%，加入工會之員工皆享團體協約保障。

## 6.2 薪酬與福利

### 重大議題管理方針：員工福利與薪資

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 202-1、GRI 401-2、GRI 401-3

衝擊說明		1. 薪酬未達法定標準而觸法 2. 員工無法得到應有福利 3. 薪酬或福利不佳使員工滿意度降低 4. 企業形象受損				
據點		台北總部(母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		永續委員會/主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)
管理行動		<p><b>永續委員會-公司治理小組</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>成立永續委員會：公司治理小組定期討論相關工作(薪酬與福利)的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。</li> <li>每年檢討改善</li> </ul>				

### 追蹤行動有效性的流程

- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論公司治理、社會關懷、環境維護。
- 本議題為對社會關懷相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。
- 董事會進行監管。
- 並透過永續委員會，訂定方針及目標，並協調、整合各子公司相關策略與方案。且定期召開會議，確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

指標	管理績效指標			
	2023 年 達成情形	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
薪資優於當地基本工資	2023 年已 100%達成	100%		
福利優於當地基本福利	2023 年已 100%達成	100%		

## 6.2.1 平等優渥薪酬

(GRI 2-21、202-1)

### • 男女薪酬比

廣宇科技重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。本集團敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，以優於最低要求為原則，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職

場環境下，女男的薪資起薪平等，但最終的薪酬(基本薪資加酬勞)則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而本集團員工薪資由本薪、伙食費、各項獎金或津貼等組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。

在 2023 年度，本公司最高個人年度總薪酬與公司年度總薪酬中位數(排除該最高薪酬個人)的比率為 5.86。此外，最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比與公司平均總薪酬增加百分比中位數(排除該最高薪酬個人)的比率為-0.64。以上數值，由於最高薪酬的變動與公司利潤直接相關，因此該比率可能呈現正負波動。(計算條件：1. 未滿 12 個月的員工不列入計算範圍；2. 最高薪酬者為協理級別；3. 當年度新進人員不享有紅利績效，因此薪酬差異較大；4. 本數據僅適用於台灣地區值)

2023 年度本集團非擔任主管之全時員工薪資平均數與中位數分別較 2022 年度增長 14.53% 及 7.04%，即公司考量通貨膨脹及整體經濟大環境的變動情況下，雖然公司獲利微幅下滑，仍努力提升基層員工薪資水準，保障員工的生活品質。

#### • 基層人員與當地法規最低薪資比

本集團絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。依據各廠區在公司營運體系中被賦予之功能，制定合法合規的薪資結構，在台灣，標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，於其他營運地區也遵守當地對於最低薪資之規範。2023 年各重要營運據點基層人員之平均每月基本薪酬高於法定基本薪資約 1~1.5 倍。

#### ▼ 重要營運據點基層人員薪資與法定最低薪資之比例

重要營運據點	國家	高於最低薪資倍數
台北總部(母公司)	台灣	1.52
東莞廣宇	中國大陸	1.05
江西新海洋	中國大陸	1.00
煙台宏華勝	中國大陸	1.02
蕪湖瑞昌	中國大陸	1.00
PIU	美國	1.50

註：2023 年台灣當地法令每月基本薪資為 26,400 元；中國大陸當地法令每月基本薪資東莞地區為 RMB 1,900 元，江西地區為 RMB 1,740 元，煙台地區為 RMB 2,200 元，蕪湖地區為 RMB 1,930 元；美國加州地區當地法令基本薪資為 USD 17.3 元/hr。

## 6.2.2 完善福利措施

(GRI 401-2)

### • 福利措施

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，廣宇科技制定多項福利措施予，如豐厚的績效分紅制度、保險、婚喪生育禮金及各項補助等，另本集團設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及員工自行提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。

### ▼ 廣宇科技標準福利

項目	台北總部(母公司)	美國子公司	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
保險	<ul style="list-style-type: none"> <li>依照法規級距表投保勞工保險及全民健康保險</li> <li>規劃團體綜合保險，包含壽險、意外險、醫療險、癌症險等保障</li> <li>海外差旅險(針對出差人員)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依照當地法規規定投保之勞工保險及商業健康保險</li> <li>差旅險(針對出差人員)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)</li> </ul>
給假福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合勞動基準法給予特休假</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合當地法規規定之休假日</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合當地法規規定之休假日</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合當地法規規定之休假日</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合當地法規規定之休假日</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合當地法規規定之休假日</li> </ul>
婚喪生育及年節禮金	<ul style="list-style-type: none"> <li>生育補助</li> <li>三節獎金</li> <li>生日禮金</li> <li>婚喪禮金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生日禮金</li> <li>感恩節獎金</li> <li>聖誕節獎金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>三節獎品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生育補助</li> <li>生日禮金</li> <li>婚喪禮金</li> <li>傷病慰問</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生育補助</li> <li>三節獎金</li> <li>生日禮金</li> <li>婚喪禮金</li> <li>傷病慰問</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生育補助</li> </ul>

項目	台北總部(母公司)	美國子公司	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
補助金或津貼	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康檢查補助</li> <li>旅遊津貼</li> <li>教育訓練補助(指員工自行安排的課程，非公司原定課程)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>退休金補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康檢查補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康檢查補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康檢查補助</li> <li>旅遊補助</li> <li>住院慰問</li> <li>困難員工救助</li> <li>員工直系親屬救助</li> <li>員工家庭災害救助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康檢查補助</li> </ul>
福利活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工旅遊</li> <li>尾牙活動</li> <li>社團活動</li> <li>聚餐補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>節日聚餐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>尾牙活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>尾牙活動</li> <li>社團活動</li> <li>員工旅遊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>尾牙活動</li> <li>社團活動</li> <li>資深員工慰問</li> </ul>	
其他	<ul style="list-style-type: none"> <li>彈性工時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>彈性工時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工宿舍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工宿舍</li> <li>廠區接駁車</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工宿舍</li> <li>廠區接駁車</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工宿舍</li> </ul>

### • 退休福利制度

為保障退休員工權益，本集團各據點依當地法規規定，採行退休金制度，依法提撥退休金。在公司同仁屆臨退休時，亦會舉辦歡送會，感謝同仁的付出與辛勞。在台灣，同仁採行舊制退休金制度者，當符合退休條件請領退休金時，由「勞工退休準備金專戶」核發；採行新制退休金制度者，則由「勞工退休金個人專戶」支付。

據點	退休制度		提撥情形
台北總部 (母公司)	舊制	台灣地區員工依據台灣勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日(含)前入職之員工，享有舊制退休金年資。於 2005 年 7 月 1 日(含)後入職之員工，享有新制退休金年資。	依「勞基法」，每月提撥依員工薪資總額 6%，存至台灣銀行之「勞工退休準備金專戶」。
	新制		依「勞工退休金條例」，按月提撥其薪資總額 6%，存至勞保局「勞工退休金個人專戶」。
美國子公司	依照當地稅務規定，由員工參加 401(K)延稅計畫，提撥固定金額至免稅帳戶，待退休後提取使用。		依據員工個人意願提撥金額至 401(K)計畫，公司額外增加提撥 30%金額到計畫中。
東莞廣宇	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
江西新海洋	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
煙台宏華勝	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
蕪湖瑞昌	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。

註：詳細退休金提撥金額請參考本年度年報第 70 頁。

註：年報連結: [https://www.panpi.com.tw/tw/investor\\_service/financial/reports](https://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/financial/reports) 或參閱台灣證券交易所股市觀測站所公告之內容。

## 6.2.3 友善育兒職場

### (GRI 401-3)

我們致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪假外，為體貼育兒父母之辛勞，本集團亦提供了**生育補助**、**優於法規的家庭照護假**、**彈性上下班制**等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱、冷凍櫃等設施之溫馨哺集乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂。

2023 年本集團申請育嬰留停的復職率為 100%，所有的員工皆在育嬰留停假結束後回到公司。復職一年後仍在職之留任率為 90%，留任率非 100% 之原因，為其中幾位員工因個人職涯規劃因素而離職。

#### ▼ 2023 年育嬰假人員分析

類別	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	2	27	29
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	0	26	26
當年度育嬰留停應復職人數(C)	0	19	26
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	19	26
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	17	31	48
前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職員工人數(F)	16	27	43
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	0%	96%	90%
復職率 (%) (=D/C)	NA	100%	100%
留任率 (%) (=F/E)	94%	87%	90%

說明：大陸育嬰假跟產假一起稱為產假，各省天數不同，如東莞產假 180 天(須工作滿 2 年)(產前 15 天開始算)。以上育嬰假數據，係依據當地法規計算。

## 6.3 多元發展

### 6.3.1 培育訓練

(GRI 404-1)

廣宇科技重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。學習管道與培訓課程請詳見下方。

學習管道	培訓課程
在職訓練(On job training)	新人訓練
實體課程	專業職能課程
線上課程	通識課程
外部教育訓練	外語強化課程
工作輪調	管理與領導力課程
其他	其他

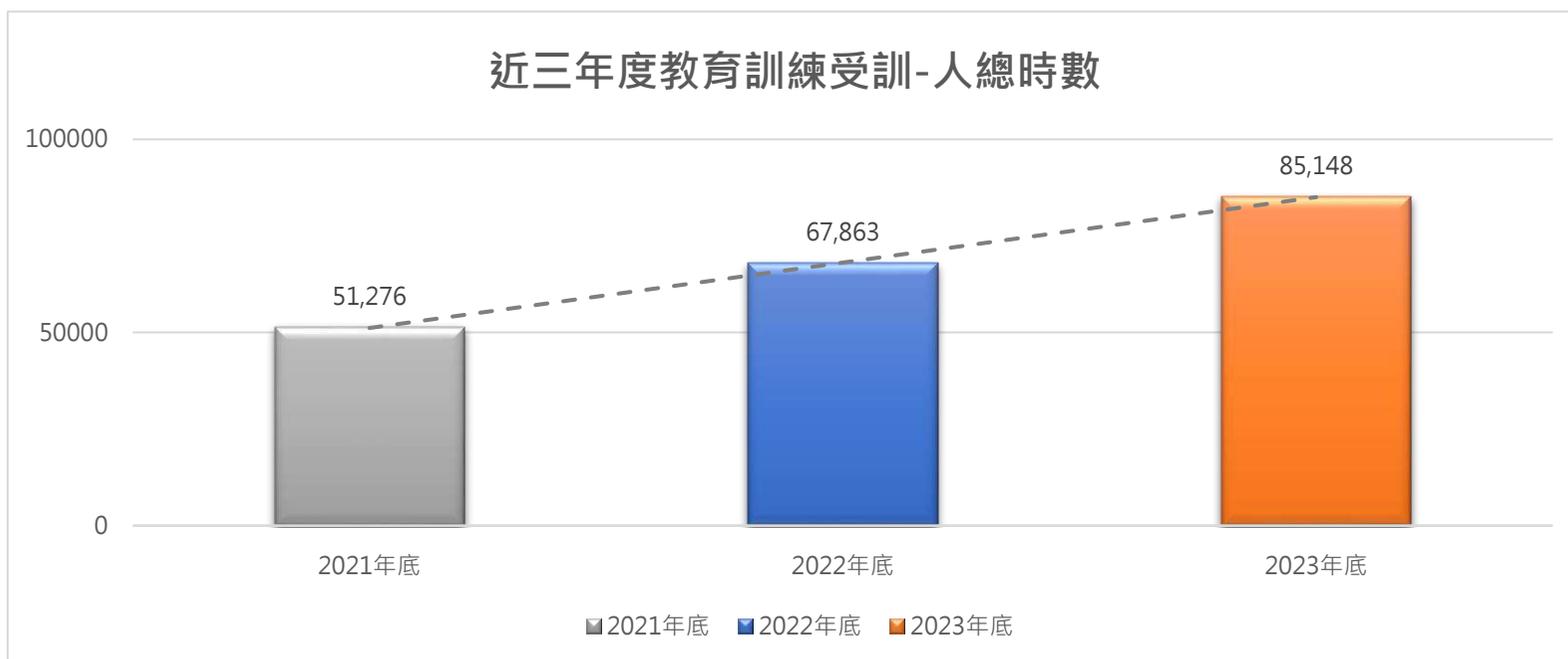
#### ▼ 2023 年度教育訓練開課班次及受訓人次/人時數

課程類別	開課班次	總人次	總人時數
新人訓練	145	15,496	30,633
專業職能課程	13	279	1,939
通識課程	105	26,206	52,536
外語強化課程	0	0	0
管理領導課程	7	17	40
合計	270	41,998	85,148

▼ 近三年度教育訓練受訓人次/人時數

年度	2021 年底	2022 年底	2023 年底
教育訓練總人次	4,991	3,717	41,998
教育訓練總時數(小時)	51,276	67,863	85,148

2023 年總共開設 270 班次課程，共培訓 41,998 人次，累積 85,148 人時數。整體而言人均受訓時數為 27 小時，相較 2022 年( 67,863 人時數 )，人時數人時數成長 25.47%，呈現大幅成長的趨勢，顯現公司對於員工教育訓練的重視與投入。



• 各性別平均受訓時數

我們的員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2023 年男性平均受訓時數為 33.66 小時，女性平均受訓時數為 20.44 小時。男性平均受訓時數較高原因，因特殊作業訓練時數較長，且作業人員較多為男性。

▼ 各性別平均受訓時數 (單位：小時)

性別	2023 年
男性	33.66
女性	20.44

註：平均受訓時數=各性別受訓總時數÷各性別年底員工人數

• 各職級平均受訓時數

2023 年各職級別平均受訓時數如下表，各職級的平均受訓時數相較前兩年度均呈現穩定成長，反映出公司逐年增加投入的資源在員工的教育訓練，投資員工的職涯發展，創造公司和員工的雙贏。

▼ 各職級平均受訓時數

職級	2023 年
高階主管	0.6
中階主管	12.99
基層主管	40.18
基層人員	25.52

註：平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數

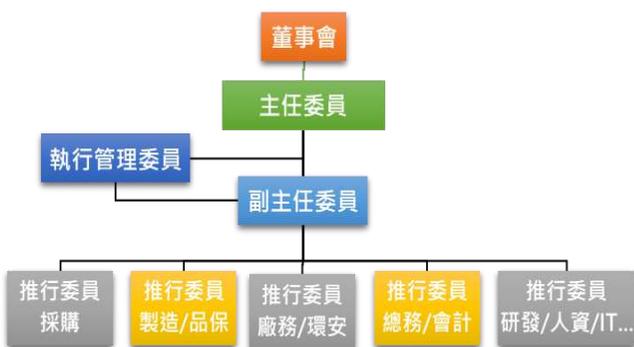
## 6.4 職場安全

### 重大議題管理方針：職業安全衛生

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 403(全)

衝擊說明		1.影響人員身體健康 2.違反勞工安全法令，受政府單位罰款或停工 3.公司及客戶形象受損 4.職場安全風險提高				
據點		台北總部(母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		永續委員會/主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)	副主任委員(公司治理小組)
管理行動		永續委員會-社會關懷議題小組 <ul style="list-style-type: none"> <li>永續委員會：社會關懷議題小組的各廠區職安小組，定期討論相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。</li> <li>每季檢討改善</li> </ul>				

**永續委員會-社會關懷議題小組**



### 追蹤行動有效性的流程

- 各廠區依據需求有自己的職安小組，訂定適合廠區之職安相關事宜。
- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論公司治理、社會關懷、環境維護。
- 本議題為對社會關懷相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。
- 董事會進行監管，並透過永續委員會，訂定方針及目標，並協調、整合各子公司相關策略與方案。且定期召開會議，確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

指標	管理績效指標			
	2023 年 達成情形	短期目標 ( 2024 年 )	中期目標 ( 2022-2027 年 )	長期目標 ( 2022-2050 年 )
安全隱患及時改善率：99%	2023 年已 100%達成			
工安事件發生件數：1	2023 年未達成，已檢討整改			
職業病發病率：0	2023 年已 100%達成			

## 6.4.1 職業安全衛生管理

(GRI 403-1~403-8)

廣宇科技集團作為一個重視員工福祉的集團，我們將員工的安全和健康視為最優先的考慮因素之一。為確保員工在工作場所的安全和健康，我們堅持定期評估工作場所安全措施、職業健康管理和員工福利措施。此外，我們還提供補助，讓員工每年進行一次健康檢查。為我們的員工提供最佳的工作環境和支持，以實現他們的個人和職業目標。

台北總部、美國子公司僅為辦公室，以及東莞廣宇、蕪湖瑞昌因規模較小，此四個據點目前沒有建置 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，但有遵循內部建置之職業安全衛生管理規範並確實執行。美國據點因人員少且僅為辦公環境，故無相規範及無進行風險評估。執行內容為：(1)工作場所安全措施評估：定期評估工作場所安全措施，包括對工作場所設施、設備和操作流程進行檢查，以確保遵守相關的安全標準和法規。我們還進行風險評估，以確定可能對員工健康和生產產生潛在風險的領域，並採取適當的措施降低風險。(2)職業健康管理：我們重視員工的職業健康管理，提供相關的支持和服務。包括提供職業健康檢查、鼓勵健康生活方式、提供心理健康支持等。我們的目標是確保員工在工作中保持身心健康，並提供必要的資源和指導來支持他們的健康需求。

煙台宏華勝、江西新海洋則依據當地的職業安全衛生法規及 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統標準，以 PDCA 循環概念—規劃 ( Plan )、執行 ( Do )、檢查 ( Check )、改善 ( Act ) 為管理架構基礎，建構職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。

註：外部工作者指員工以外，所有在本集團場域內或場域外執行本集團指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等

#### • 職安衛管理系統範圍

本集團以下營運據點已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，各營運據點採用之管理系統標準及涵蓋的工作者人數及比例如表。

營運據點	職安衛管理系統認證標準	適用場域	涵蓋之工作者範圍 <sup>註1</sup>				排除之工作者類型
			員工 (人)	占比 <sup>註2</sup> (%)	外部工作者 (人)	占比 <sup>註3</sup> (%)	
江西新海洋	ISO 45001	全廠	1,047 人	100%	42	100%	無
煙台宏華勝	ISO 45001	全廠	1,240 人	100%	-	-	無

註 1：上表採用計算職安衛管理系統涵蓋人數，且此人數經過內部稽核及外部查核。

註 2：涵蓋之員工占比=全體員工必須參與

註 3：涵蓋之工作者占比=江西新海洋外部工作者必須參與；煙台宏華勝無外部工作者

### • 職業安全衛生委員會

江西新海洋職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 65 人，由資深經理擔任主任委員，其中勞工代表共計 29 人，占全體委員人數 50%。職安衛委員會有包含勞工代表。負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。

職安衛委員會下成立管理小組，負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，讓全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。

### • 工作者溝通與通報機制

江西新海洋管理小組設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱 [ya-chu.quan@fit-foxconn.com](mailto:ya-chu.quan@fit-foxconn.com) 回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙效溝通。

此外，根據職業安全衛生管理辦法規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危急其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向部門主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職安衛委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。

### • 職業安全衛生風險評估

廣宇科技之子公司江西新海洋依循營運據點當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由職安衛委員會下之職安衛管理小組執行。2023 年針對職安衛管理小組進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。

職安衛管理小組每年檢視各地營運據點及上下游供應商的工作場域，依照危險嚴重度、危害發生可能性及現有防護設施等面向，分類成**高度風險、中高風險、中度風險、低度風險**四個級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對**中、高風險**項目設置降低風險的控制措施(經評估後並無高風險項目)，並定期派外部人員稽核控管措施之有效性。為了確保控制措施實施之有效性，新海洋將外部稽核結果與原定目標進行比較，由當地經過專業危害辨識與風險評估專業訓練並且取得專業證照的外部稽核人員執行並定期召開會議針對缺失項目進行檢討並且追蹤成效，擬定後續改善方向。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，新海洋將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。

#### ▼ 營運據點風險等級

營運據點	據點風險等級	稽核次數	稽核中有重大違反之次數
江西新海洋	低風險等級	6 次數	0 次數

#### ▼ 風險等級劃分與因應管理機制

風險等級	管理機制
高度風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每半年檢討控制與監督的有效性，並列為主管巡檢重點與改善項目。
中高風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每年檢討控制與監督的有效性。
中度風險	有條件接受，存在適當之程序、控制與安全保護並依需要建立管制措施。
低度風險	現況接受，無須採取任何措施。

#### ▼ 廣宇科技工作場域之高風險項目及管控措施

營運據點	風險項目	危害類型	管控措施
無高風險項目			

註：以上為本次邊界範圍：台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌之資訊

### • 職安衛教育訓練

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，**廣宇科技**集團之全體員工每年必須接受一般職安教育訓練，並依據廠區性質制定適宜的職安教育訓練。以下為江西新海洋職安教育訓練情形：全體員工每年必須接受一般職安教育訓練，並依不同部門別的工作型態及工作環境，分別辦理員工及外部工作者的知識技能訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。

類別	課程內容	受訓對象	受訓總時數/次數
一般訓練	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。	全體員工	8 小時/4 次
職業危害	職業災害及職業病預防，例如工作場所職業衛生管理培訓、緊急應變措施培訓、PPE 選用管理佩戴培訓及危險化學品倉庫規範化管理等。	全體員工	8 小時/4 次
危險活動	高危險活動作業程序教育訓練，例如職業衛生安全管理目標培訓、交通安全管理培訓、用電安全培訓及工業安全培訓等。	職業衛生安全	8 小時/4 次
危險狀況訓練	危險狀況緊急應變訓練，例如消防演練、地震演習、特種作業管理培訓、化學品洩露演習及叉車演練等。	職業衛生安全&委外施工	8 小時/4 次

### • 職業健康服務及健康促進活動

本集團依照工作環境與工作性質評估噪音、化學品、激光等為對員工可能造成重大風險的因子。**廣宇科技**旗下所有營運據點，針對當地及國家之職安規範，提供員工於不同作業操作過程中，適當的防護用具予員工穿戴以防止接觸過量有害物質、噪音、激光等危害。且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以便即早因應與治療。本集團亦與醫療診所與機構合作，若員工出現職業病相關症狀，可至配合的醫療單位檢測及接受治療。

另外，江西新海洋建立安全風險分級管控體系，建立一圖一牌三清單予管控；每年對全體員工進行體檢，針對自身有風險崗位，發放防護用品予減少對人員造成危害，並對員工進行崗前、崗中、崗後體檢，建立員工健康管理檔案，一人一檔，有問題及時發現處理。

於個人健康促進方面，**廣宇科技**旗下所有營運據點提供全職員工每年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近 3 年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括癌症、缺乏運動、不健康飲食、心理壓力等身心理風險因子，因此**廣宇科技**每年度安排健康講座、防癌篩檢、駐點醫師問診等服務，並舉辦減重比賽、馬拉松或健走活動等提倡運動之活動，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。

**▼ 2023 年身體健康檢查**

營運據點	台北總部	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	合計(人)
項目	健檢	健檢	健檢	健檢	健檢	1177
頻率	每年	每年	每年	每年	每年	
當年度受檢人數	34	119	299	608	117	

註：施行方式為：員工自行至集團簽約醫院，預約當年度健檢。

**▼ 2023 年舉辦之健康促進活動**

健康促進活動項目	活動說明及成效
“三八”節健康義診	關懷員工、健康體魄
“三八”婦女節專家健康問診 &講座	關懷員工、健康體魄
幹部拓展	強化領導能力、幹部交流
拔河比賽	增進員工情感、強身體魄
釣魚比賽	增進員工情感、強身體魄
趣味運動會	增進員工情感、強身體魄
安全知識競賽	增進員工情感、加強安全意識
為員工送福送春聯活動	關懷員工
關愛殘障員工送福利活動	關懷員工
看望住院員工	關懷員工

健康促進活動項目	活動說明及成效
趣味手腳並用活動	增進員工情感、強身體魄
趣味投壺活動	增進員工情感、強身體魄
趣味投籃活動	增進員工情感、強身體魄
趣味沙包活動	增進員工情感、強身體魄
趣味套圈活動	增進員工情感、強身體魄
夏送清涼活動	增進員工情感、強身體魄
冬送溫暖活動	關懷員工
資深員工慰問	關懷員工
羽毛球社活動	增進員工情感、強身體魄

## • 供應商職安衛稽核

廣宇科技除了要求旗下所有營運據點必須嚴格遵守當地職安衛法規規範外，同時也要求供應商遵循本集團供應商行為準則，其中包含職安衛規範。針對廠區每年持續稽核關鍵供應商，確認是否有違反本集團職安衛規範的情事發生，並調查該年度職業傷害與職業病發生次數，評估供應商職安衛管理缺失。若屬於非嚴重性者，廠區提出應改善項目及建議改善作為，給予供應商**3個月**改善期，於**3個月**後重新審核確定其工作場域已無重大職安風險。本年度**關鍵供應商皆通過本集團職安衛稽核**。

此外，本集團亦對新進與既有供應商舉辦多場職安衛教育訓練，例如**廣宇科技**職安衛規範說明、一般安全衛生訓練、高風險承攬商操作緊急應變演練等，並分享本集團安全健康職場的管理經驗，與供應鏈上下共同打造安全健康的工作環境。

### ▼ 職安衛風險評估

據點	是否進行職安衛風險評估	評估之高風險職安衛項目及因應措施
台北總部	無高風險項目	無高風險項目
美國子公司	無	無
東莞廣宇	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
江西新海洋	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
煙台宏華勝	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
蕪湖瑞昌	已進行職安衛風險評估	無高風險項目

▼ 職安衛教育訓練

類別	課程內容	受訓對象及受訓總時數/次數				
		台北總部	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
一般訓練、職業危害、危險活動、危險狀況訓練	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。					
	職業災害及職業病預防，例如職場危害與防護等。	90 hr	63.5 hr	16 hr	18415 hr	160 hr
	高危險活動作業程序教育訓練，例如電氣防火與機械安全培訓、有限空間安全培訓、堆高車安全駕駛、特種設施安全管理資格證及操作證等。	1 次	11 次	8 次	16 次	7 次
	危險狀況緊急應變訓練，例如消防演練、地震演習、等。					

## 6.4.2 職業傷害與職業病

(GRI 403-2、403-9、403-10)

### • 事故調查流程

廣宇科技制定職安衛事故標準通報程序，當職安衛事件發生時，傷者或工作場域主管或在場其他工作人員應立即依據安衛管理流程處置與反應，並由現場人員即時向**職業安全衛生委員會**轄下之職災申報系統通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。**職業安全衛生委員會**於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人資單位、**職業安全衛生委員會**或醫療機構，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，**職業安全衛生委員會**需向事故發生部門主管及職安衛委員會報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並將調查後處置與後續改善結果公告予所有員工及廠商，於事故發生後 3 個月內加強訓練及宣導新管控方針。

### • 職災紀錄

廣宇科技員工於 2023 年共發生 1 件職業災害事故，該事件屬嚴重事件。

嚴重或死亡事故事件	說明	改善措施
腳指骨折	新進員工獨自在倉庫用堆垛車上下貨時，因操作不當(野蠻操作)，導致堆垛車迅速後退沖軋腳背，致使腳指骨折。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.使用堆垛車必須穿戴防護裝置，並禁止獨自使用。</li> <li>2.操作堆垛車需當班負責人在場，且當班負責人每日下班時，務必確認所有組員撤離倉庫區。</li> <li>3.加強巡視、宣導及教育訓練。</li> </ol>

• 本年度事故率較往年增加

廣宇科技員工於 2023 年共發生 1 件嚴重職業災害事故，無死亡事件發生。本年度職業災害事故率為 0.1；較前兩年度的 2021 年及 2022 年之可紀錄事故率為高。本公司職安衛委員會檢討原因，發現係因員工未依規定穿戴護具，及新手未依規定獨自不當操作而造成本年度事故率提升，因此委員會將重新審視管理缺失，並加強宣導及舉辦教育訓練，提升工作場域的安全性及員工的安全認知。廣宇科技將持續優化管理措施，目標於 2025 年可紀錄事故率減少至零。

◆ 員工職業傷害與職業病統計表

據點別	工作總小時(小時)			嚴重職業傷害人次 (次) <sup>註1</sup>			嚴重職業傷害比率 <sup>註2</sup>			可記錄事故人次 (次) <sup>註3</sup>			可記錄事故比率 <sup>註4</sup>		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
台北總部(母公司)及美國子公司 <sup>註5</sup>	108,300	112,100	135,548	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
東莞廣宇	1,575,100	1,573,200	1,104,984	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
江西新海洋	4,928,000	3,466,400	3,460,040	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
煙台宏華勝	5,453,300	4,531,000	2,929,158	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
蕪湖瑞昌	NA <sup>註6</sup>	2,344,000	5,553,016	0	0	1	0	0	0.18	0	0	1	0	0	0.18
合計	12,064,700	12,026,700	13,182,746	0	0	1	0	0	0.1	0	0	1	0	0	0.1

據點別	職業疾病件數(件)			職業疾病發生率 <sup>註6</sup>		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
台北總部(母公司)及美國子公司 <sup>註5</sup>	0	0	0	0	0	0
東莞廣宇	0	0	0	0	0	0
江西新海洋	0	0	0	0	0	0
煙台宏華勝	0	0	0	0	0	0
蕪湖瑞昌	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0

註 1：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。

註 2：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。

註 3：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量，惟近三年皆未發生職傷死亡事件。

註 4：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。

註 5：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000。

註 6：2021 年度無蕪湖瑞昌資訊。本集團於 2022 年度購入蕪湖瑞昌。

註 7：2023 年度起，本集團於 2023 年度將美國分公司納入計算。

註 8：此表為本次揭露邊界範圍之統計

#### • 虛驚事故

本集團過去三年內都無發生須經事件。註：本次揭露邊界範圍之統計

#### • 外部工作者-近 3 年度事故率為零

透過近年的教育訓練宣導、安全控制及供應商稽核，**廣宇科技**本年度外部工作者可記錄事故率與 2021 年及 2022 可紀錄事故率皆為零事故。

**廣宇科技**將持續強化對供應商的宣導及訓練，目標於**每年外部工作者可記錄事故率維持於零事故**。

#### • 外部工作者-近 3 年職業傷害與職業病率為零

本集團：台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌於 2021 至 2023 年度外部工作者之可記錄職業傷害與職業病之事件數均為 0。

# 7 社會共融

## 7.1 社會參與

廣宇集團高度重視當地社區及社會公益，並在這一領域展現了堅定的承諾與實際行動。我們深信，企業的成功與當地社區及國家社會的健康和繁榮息息相關。繁榮的環境不僅能帶來穩定的經濟，也能提供更好的生活質量，並培育出具有創新與發展潛力的人才。

因此，我們與當地社區合作，開展了一系列旨在提升社區居民生活質量的項目，更包括提供更優質的教育和健康服務。我們的社區參與計劃不僅聚焦於當地居民的需求，還致力於與他們建立長期的合作夥伴關係。此外，廣宇集團在過去一年中在社會公益方面取得了顯著成果，積極參與了城鄉活動、警民合作、關懷弱勢、二手物品捐贈、銀髮族陪伴及長者照護等多項公益活動，推動可持續發展理念，致力於縮減城鄉差距，減少對環境的影響。

我們由衷感謝所有支持我們的合作夥伴、員工及社區成員，正是因為你們的支持與參與，我們才能取得這些成就。我們期待未來繼續攜手合作，共同建立更加公正、可持續和繁榮的社區與共融社會。

### 社會參與-策略方針



廣宇集團在企業成長的同時，不忘履行「企業社會責任」的承諾，致力於為經濟發展及社會做出貢獻。我們遵循聯合國永續發展目標 (SDGs)，其中包括：



- SDG 1 消除貧窮：消除各地一切形式的貧窮。
- SDG 2 消除飢餓：終結飢餓。
- SDG 3 良好健康與福祉：確保各年齡層的健康生活與福祉。
- SDG 4 優質教育：提供公平、優質的教育，提倡終身學習。
- SDG 5 性別平等：促進性別平等。
- SDG 6 淨水與衛生：確保所有人都能享有水資源與衛生設施。
- SDG 7 可負擔的潔淨能源：推廣可負擔的潔淨能源。
- SDG 8 尊嚴就業與經濟發展：促進全面且具生產力的就業與經濟增長。
- SDG 9 產業創新與基礎建設：推動創新與基礎設施建設。
- SDG 10 消弭不平等：減少國內及國際間的不平等。
- SDG 11 永續城市：建設包容、安全、韌性及可持續的城市與社區。
- SDG 12 責任消費與生產：推動綠色經濟及永續消費與生產模式。
- SDG 13 氣候行動：採取緊急措施應對氣候變化。
- SDG 14 永續海洋與保育：保護及可持續利用海洋生態系統，防止海洋環境惡化。
- SDG 15 陸域生態：保護及可持續利用陸域生態系統，防止土地退化。
- SDG 16 和平正義與有力的制度：促進和平與正義，建立有效、負責任及包容的制度。
- SDG 17 全球夥伴：建立多元夥伴關係，共同促進永續發展願景。

我們將持續在這些領域展開行動，履行我們對社會的承諾。

## 年度社會參與總覽-內容、SDG、捐贈金額

### 2023 年度 廣宇集團 公益活動 總表

廠區	類別	活動	利害關係人	SDG/公益性質	公益對象	捐贈金額 NT	其他捐贈
台北總部	社區	安和警友站 社會安寧、關懷獨居老人及隔代 教養清寒族群	新北市員警之友會新店辦事處安和警友站	SDG1 消除貧窮、SDG10 減少不平等替代	社會安寧、弱勢團體、非政府公益團體	80,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社區	安和里 銀髮健康、社區休閒	新店安和里銀髮族俱樂部	SDG3 良好健康與福祉、SDG11 永續城市與社區	社區銀髮族	60,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社區	扶持弱勢、主要為弱勢醫療資源	財團法人創世福利基金會(新店分會)	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等	醫療弱勢團體	200,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社區	社區長者、弱勢	新北市新店區慈安會	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區	社區長者、弱勢	2,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社會	國內外救援、非政府公益團體	中華民國災難救援總會	SDG3 良好健康與福祉、SDG11 永續城市與社區、SDG17 夥伴關係	國內外救援、非政府公益團體	100,000	
台北總部	社會	偏鄉醫療長照、醫療弱勢團體	台灣基督教門諾會醫療財團法人	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等	偏鄉醫療長照、醫療弱勢團體	100,000	
台北總部	社會	三失長輩到宅服務	財團法人華山社會福利慈善事業基金會	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等	三失長輩到宅服務	120,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社會	愛箱送專案-偏鄉學校及社區(主要)-二手物轉贈	吉星共用股份有限公司(愛箱送專案)	SDG1 消除貧窮、SDG2 消除飢餓、SDG4 優質教育、SDG6 淨水與衛生、SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區、SDG12 負責任的消費與生產、SDG17 夥伴關係	偏鄉學校及社區(主要)-二手物轉贈	22,680	二手物資

台北總部	社會	用科技縮短偏鄉長輩者醫療諮詢服務、及健康促進課程，並將較嚴重案例轉介醫療單位	財團法人數位人道協會	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區、SDG17 夥伴關係	偏鄉弱勢團體	3,000	
東莞廣宇	社會	無償獻血	社區協辦	SDG3 良好健康與福祉	醫療團體	0	捐血
東莞廣宇	社會	愛心捐款-職工罹患重大疾病，公司發放救助補貼及全廠員工共同參與發起善意之舉	公司號召	SDG3 良好健康與福祉	弱勢救援	80,000	生活物資、人員關懷
江西新海洋	社區	送溫暖-針對比較困難職工，勞動模範，堅守在一線崗位的職工進行春節慰問	工會協辦	SDG3 良好健康與福祉	弱勢救援	5,200	
煙台宏華勝	社會	獻血活動	園區協辦	SDG3 良好健康與福祉	醫療團體	0	捐血
煙台宏華勝	社區	助潔活動-園區周邊及黃金河地區	園區協辦	SDG6 淨水與衛生	園區周邊、生態	0	人員
煙台宏華勝	社區	植樹活動	園區協辦	SDG11 永續城市與社區	園區周邊、生態	0	人員
煙台宏華勝	社區	助潔活動-C 區廠區	園區協辦	SDG11 永續城市與社區	園區周邊、生態	0	人員
煙台宏華勝	社區	助潔活動-金沙灘	園區協辦	SDG11 永續城市與社區	園區周邊、生態	0	人員
煙台宏華勝	社區	助潔活動-生態園	園區協辦	SDG11 永續城市與社區	園區周邊、生態	0	人員
煙台宏華勝	社區	助潔活動-園區內部	園區協辦	SDG11 永續城市與社區	園區周邊、生態	0	人員

註：此表為本次揭露邊界

在公益活動中，特別值得一提的是台北廣宇自 2020 年起推行的「愛箱送」專案。同仁們將家中八成新的特殊品項捐贈，通過全球最大的物資循環平台「GC 贈物網」，對接社福機構及偏鄉學校的需求，將真正需要的物資送到合適的地方，實現了循環共享、永續共好的理念。

2023 年的活動中，成功分享了 253 份物資，相對減碳 227 KG，共有 7 間公益單位及學校受益。

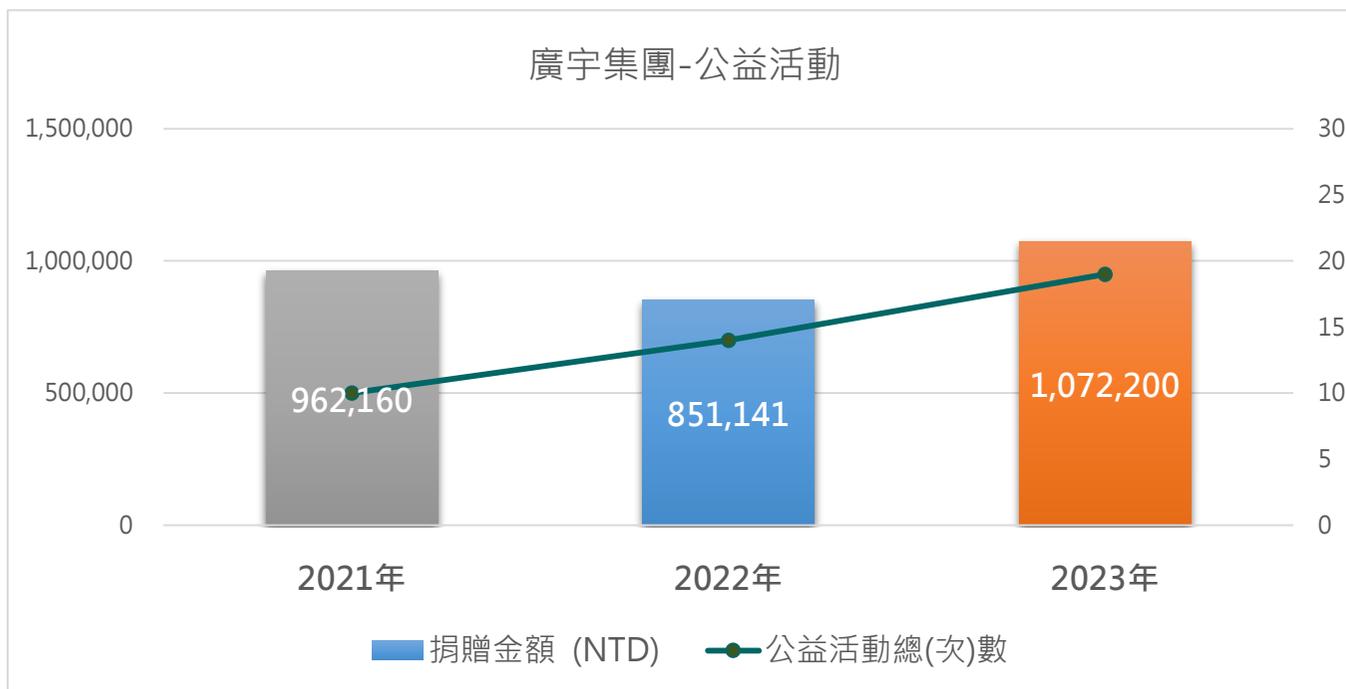
## 年度社會參與-次數、捐贈金額

2023 年總共舉辦 19 場公益活動，實際捐款總金額 1,072,200 新台幣，相較 2022 年捐款總金額 851,141 新台幣，捐款總金額增幅 25.97%，呈現大幅成長的趨勢，顯現公司對社會參與的重視與投入。此外，我們還捐贈了無形資源，如物資、人員關懷及勞動力，進一步體現了公司對社會責任的承諾。

近三年度公益活動次數/總金額 (單位：新台幣 NTD)

年度	2021 年	2022 年	2023 年
公益活動總(次)數	10	14	19
捐贈金額 (NTD)	962,160	851,141	1,072,200

註：此表為本次揭露邊界



▼ 年度社會參與活動簡介

新北市警察之友會-安和站



社會安寧、關懷獨居老人及隔代教養清寒族群



新北市新店安和里-銀髮族俱樂部



銀髮健康、社區休閒



財團法人創世福利基金會-新店



扶持弱勢、主要為弱勢醫療資源



新店區慈安會



關心長者、關懷弱者



中華民國災難救援總會



災難救援、濟弱扶傾國內外災民



台灣基督教門諾會醫療財團法人



偏鄉醫療長照、醫療弱勢團體



### 財團法人華山社會福利慈善事業基金會

三失長輩到宅服務，針對三失長輩：失依(獨居)、失能(行動不便、生活無法自理)、失智(確診或疑似)長輩，提供須購買物資、二手物資並到宅贈與並關懷💰🌱❤



### 廣宇愛箱送專案- 吉星共享股份有限公司



偏鄉學校及社區-二手物轉贈🌱🌱❤

### 廣宇科技 分享減碳行動

本次成功分享 253 份禮物

物資循環減碳 227 KG

7 間公益單位/學校受益



\* 本次物資循環 110 Kg，約減少 1 公斤廢棄物，約減少 2.06 公斤 CO2 產生——引用自《環保署台灣資源回收網》

### 符合 13 項 ESG 主題

- |          |         |            |
|----------|---------|------------|
| <b>E</b> | • 氣候變遷  | • 破排放      |
|          | • 永續環境  | • 汙染及廢棄物處理 |
| <b>S</b> | • 社區計畫  | • 客戶溝通     |
|          | • 員工福利  | • 人權多樣     |
| <b>G</b> | • 資訊透明  | • 智慧       |
|          | • 企業道德  | • 利害人關係維護  |
|          | • 供應鏈管理 |            |

### 符合 9 項 SDG 目標

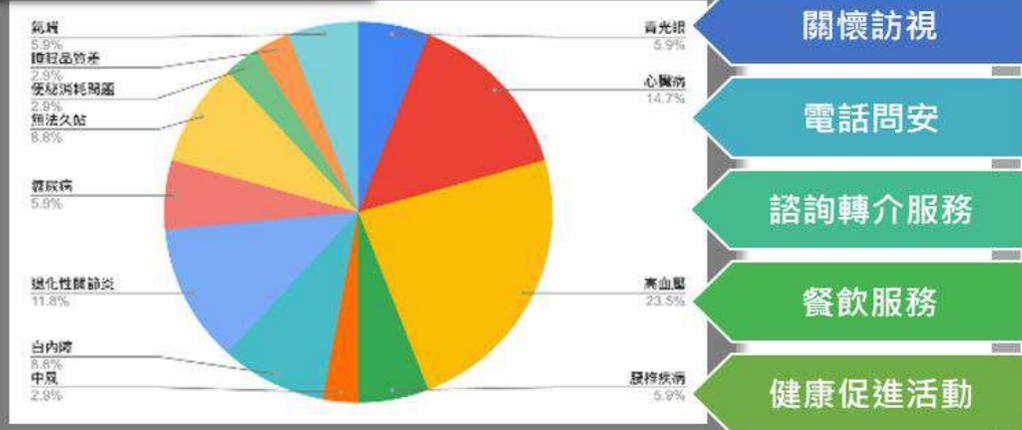


## 遠距健康促進公益計畫-廣宇&財團法人數位人道協會



用科技縮短偏鄉長輩者醫療諮詢服務、及健康促進課程 📱 📺 ❤️

### 新北烏來忠治文健站



關懷訪視

電話問安

諮詢轉介服務

餐飲服務

健康促進活動

### 符合 4項SDG目標



#### 促進全人健康生活

長輩參與健康促進課程，提升健康意識，維持良好健康，延緩退化



#### 確保弱勢族群享有課程資源

偏鄉關懷據點可獲得與都市地區相同的課程資源



#### 創造就業機會

增加健康導師、專家等證書的就業機會



#### 減少醫療不平等

長輩增加健康知識，照顧者可提供相關知識，減少照顧壓力



#### 強化城鄉連結

促進都市、郊區與城鄉之間的社經與環境的正向連結



#### 減少碳排放量

數位科技減少課程辦理的課程碳排放量

## 社區-無償獻血



無償獻血。與社區協力開展獻血活動，向廠區全體員工所有有意願獻血爱心人士發起號召，就瀕死、扶傷奉獻公益。



# 附錄

## GRI 準則索引表

使用聲明：廣宇科技已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

適用 GRI 1：基礎 2021

### 一般揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	18	NA	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	4		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	4		
		1.1.7 聯絡資訊	6		
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	5		
	2-5 外部保證/確信	1.1.6 外部保證/確信	6		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.2 供應鏈結構	46		
	2-7 員工	2.1.1 基本資訊	18		
		6.1.2 人才招聘	89		
	2-8 非員工的工作者	6.1.2 人才招聘	89		
	2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理架構	20		
		2.2.2 功能性委員會	25		
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	20		
	2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	20		
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.2 重大議題衝擊管理	16		
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.2 重大議題衝擊管理	16		
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.4.1 重大議題評估流程	14			
2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	20			
2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.2 功能性委員會	25			

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	20		
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	20		
	2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	20		
	2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	20		
	2-21 年度總薪酬比率	6.2.1 平等優渥薪酬	100		
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話	7		
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	30		
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	30		
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.4.1 誠信經營	30		
		2.4.2 人權政策	31		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營	30		
		2.4.2 人權政策	31		
	2-27 法規遵循	2.4.3 法規遵循	32		
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	18		
2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人	11			
	1.3.2 利害關係人溝通	11			
2-30 團體協約	6.1.3 勞資協議	96			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	14	NA	
	3-2 重大主題列表	1.4.2 重大議題衝擊管理	16		

**特定主題揭露項目**

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
重大議題：誠信經營					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.4 責任商業行為	29		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 205：反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	本年度未發生貪腐事件。	-		
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本年度未發生反競爭行為事件。	-		
重大議題：能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 節能減碳	53		
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.1.2 能源消耗	58		
	302-3 能源密集度	5.1.2 能源消耗	58		
	302-4 減少能源消耗	5.1.4 節能減碳措施	66		
重大議題：溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 節能減碳	53		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.1.3 溫室氣體盤查	62		
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.1.3 溫室氣體盤查	62		
	305-4 溫室氣體排放強度	5.1.3 溫室氣體盤查	62		
	305-5 溫室氣體排放減量	5.1.4 節能減碳措施	66		
重大議題：廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.3 廢棄物監管	73		
GRI 306：廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	5.3.3 廢棄物清運處置	80		
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.3.3 廢棄物清運處置	80		
	306-5 廢棄物的直接處置	5.3.3 廢棄物清運處置	80		
重大議題：職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	6.4 職場安全	108		
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管理	109		
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.4.1 職業安全衛生管理	109		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	403-3 職業健康服務	6.4.1 職業安全衛生管理	109		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.1 職業安全衛生管理	109		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.1 職業安全衛生管理	109		
	403-6 工作者健康促進	6.4.1 職業安全衛生管理	109		
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4.1 職業安全衛生管理	109		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.1 職業安全衛生管理	109		
	403-9 職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	117		
	403-10 職業病	本年度無發生職業病事件。	-		
<b>重大議題：員工福利與薪資</b>					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	6.2 薪酬與福利	98		
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	99		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利。	6.2.2 完善福利措施	101		
	401-3 育嬰假	6.2.3 友善育兒職場	103		
<b>重大議題：產品品質安全</b>					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 產品品質與安全	43		
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質與安全	43		
<b>其他自願揭露項目</b>					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 經濟價值	27		
GRI 202：市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.2 人才聘雇	89		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	5.2 水資源管控	68		
	303-4 排水量	5.2 水資源管控	68		
	303-5 耗水量	5.2 水資源管控	68		
GRI 305：排放 2016	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)·及其它顯著的氣體排放	5.4 空氣品質	86		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	48		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈稽核成效	50		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	6.1.2 人才聘雇	89		
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3 培育訓練	105		
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2.1 治理架構	20		
		6.1.2 人才聘雇	89		

## SASB 準則索引表

使用聲明：廣宇科技已依循 SASB 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

SASB 行業別：RT-EE (Resource Transformation - Electrical & Electronic Equipment)

指標類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
									省略的揭露項目	原因及解釋
會計指標	RT-EE-130a.1	能源管理	(1) 總能源消耗	量化分析	492,727.302	十億焦耳(GJ)	5.1.2 能源消耗	58		
			(2) 來自電網的比例	量化分析	91.85	百分比(%)	5.1.2 能源消耗	58		
			(3) 來自再生能源的比例	量化分析	0.68	百分比(%)	5.1.2 能源消耗	58		
	RT-EE-150a.1	有害廢棄物管理	有害廢棄物產生量	量化分析	6,054.538	公噸(t)	5.3.3 廢棄物清運處置	80		
			有害廢棄物回收率	量化分析	13.5	百分比(%)	5.3.3 廢棄物清運處置	80		
	RT-EE-150a.2	有害廢棄物管理	可報告的洩漏次數及洩漏量	量化分析	無	數量、公斤(kg)	本年度無發生洩漏事件。	-		
			恢復量	量化分析	無	公斤(kg)		-		
	RT-EE-250a.1	產品安全	召回次數及召回產品數	量化分析	無	數量	本年度無發生產品召回事件。	-		
	RT-EE-250a.2	產品安全	產品安全相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣		-		
	RT-EE-410a.1	產品生命週期管理	含有依 IEC62474 可宣告物質的產品營收占比	量化分析	不適用	收入百分比(%)	-	-	本公司產品性質不適用	
RT-EE-410a.2	產品生命週期管理	取得能源效率認證的產品營收占比	量化分析	不適用	收入百分比(%)	-	-			
RT-EE-	產品生	來自再生能源相關與	量化分析	不適用	新台幣	-	-			

指標類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
									省略的揭露項目	原因及解釋
	410a.3	命週期管理	能源效率相關產品的營收							
	RT-EE-440a.1	原物料取得	與關鍵原料使用相關的風險管理機制說明	描述與分析	-	-	詳「電子零組件業永續揭露指標」第六項說明	135		
	RT-EE-510a.1	商業道德	(1) 防範貪腐或賄賂政策或作為的說明	描述與分析	-	-	2.4.1 誠信經營	30		
			(2) 防範反競爭行為政策或作為的說明	描述與分析	-	-	2.4.1 誠信經營	30		
	RT-EE-510a.2	商業道德	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣	本年度無發生貪腐事件。	-		
	RT-EE-510a.3	商業道德	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣	本年度無發生反競爭行為事件。	-		
活動指標	RT-EE-000.A		各類型產品的生產數量	量化分析	詳年報	數量	請詳本公司 2023 年股東會年報第 68 頁。	-		
	RT-EE-000.B		員工數量	量化分析	3,210	人	-	-		

## 電子零組件業永續揭露指標(附表一之十二)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量	量化	492,727.302	十億焦耳(GJ)
	外購電力百分比		91.85	百分比(%)
	再生能源使用率		0.68	百分比(%)
一	總取水量	量化	1543.391	千立方公尺(m <sup>3</sup> )
	總耗水量		308.678	千立方公尺(m <sup>3</sup> )
三	所產生有害廢棄物之重量	量化	6,054.538	公噸(t)
	所產生有害廢棄物回收之百分比		13.5	百分比(%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	本年度共發生 1 件職業災害事故，原因為操作機具不當，致使腳指骨折。職業災害事故率為 0.1。	比率(%)，數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量(註 1)	量化	0	公噸(t)
	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之再循環之百分比(註 1)		0	百分比(%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	目前公司產品中，使用量較大的原材料為銅相關製品，因此銅價的波動將對成本及獲利產生一定的影響。為了降低銅價波動造成的影響，採購部門已建立銅價監控機制，適時採用統購或預先購買的方式，穩定成本；業務部門則維持與客戶端的良好關係，適時調漲價格、反映物料成本；同時在工廠建置前端製程產線，進一步掌控生產成本。每月的經營檢討會議，也將銅價波動分析列入重要檢討事項，即時決策，降低此風險對公司營運的影響。	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0 (本年度無發生反競爭行為事件)	報導貨幣
八	依產品類別之主要產品產量	量化	請詳本公司 2023 年股東會年報第 68 頁。	依產品類型而不同

## 會計師有限確信聲明書



### 會計師有限確信報告

資會綜字第 23011990 號

廣宇科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受廣宇科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2023 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

#### 標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2023 年度永續報告書第 137 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 5~6 頁之「報告書範疇與邊界」段落述明。

#### 管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

#### 先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

#### 會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan  
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓  
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan  
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

#### 會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與分析性程序是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對 2023 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。



**有限確信之結論**

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

**其它事項**

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師



西 元 2 0 2 4 年 8 月 1 4 日

**廣宇科技股份有限公司**

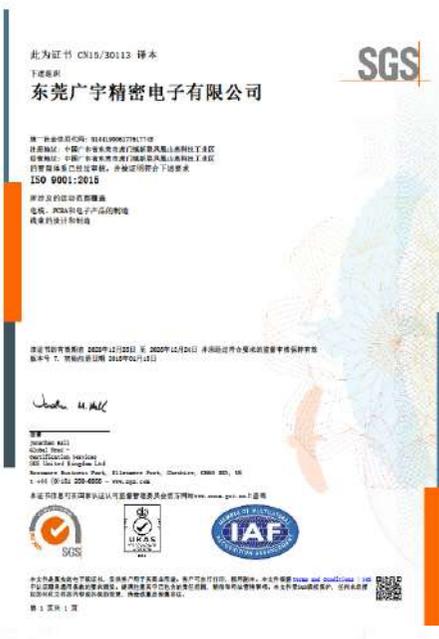
西元 2023 年度

**確信項目彙總表**

編號	項目	確信標的資訊	頁次	適用基準
1	總取水量	2023 年廣宇科技總取水量為 1,543.391 千立方公尺(百萬公升)。	68	依公司所示之 2023 年度取水量統計數據(數據來源為水費單)，統計範疇為台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝及蕪湖瑞昌。
2	職業災害比率	廣宇科技本年度職業災害事故率為 0.08。	118	依據公司內部的災害防範規定及作業準則之職業安全與衛生，統計 2023 年各單位可紀錄職業傷害數及總工作時數。
3	誠信經營—供應商盡職調查	廣宇科技為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本公司之誠信經營政策，本公司實施一系列措施及管理機制，針對供應商做盡職調查，以利審查及篩選。	31	依據公司內部之誠信經營作業程序及行為指南及誠信經營守則，於當年度針對供應商做盡職調查之結果。

# 體系證書

東莞廣宇



江西新海洋







# 2023 年度 ISO 14064-1 : 2018 組織層級溫室氣體查證證書-煙台宏華勝




中国认可  
国际互认  
审定核查  
VALIDATION VERIFICATION  
CNAS C012-V

## 温室气体核查陈述

(正本)  
兹证明

依据 ISO 14064-3:2019 标准核查

### 宏华胜精密电子（烟台）有限公司

温室气体报告和清单（发布日期：2024 年 08 月 08 日；覆盖的时段：2023 年 01 月 01 日-2023 年 12 月 31 日）符合

**ISO 14064-1:2018 标准要求**

报告年度总排放量：**126,372 吨二氧化碳当量**

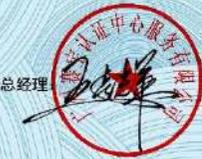
类别 1: 直接温室气体排放和消除量 1250.23 吨二氧化碳当量  
类别 2: 输入能源的间接排放 78,155.62 吨二氧化碳当量  
类别 3: 交通运输的间接排放 539.50 吨二氧化碳当量  
类别 4: 组织使用的产品的间接排放 46426.50 吨二氧化碳当量  
类别 5: 组织的产品使用过程相关的排放 0 吨二氧化碳当量  
类别 6: 其他间接排放源的排放 0 吨二氧化碳当量

注册地址：烟台经济技术开发区长沙大街 18 号  
组织边界：位于烟台经济技术开发区长沙大街 18 号的宏华胜精密电子（烟台）有限公司厂区  
相关活动：PCB 的制造  
保证等级：合理保证等级  
实质性：56

《ISO 14064 现场核查报告》是本温室气体核查陈述的组成部分，应同时提供给目标用户



编号：CEPREI-2024-GHG-0041  
发布日期：2024.08.14



总经理



中国认可  
国际互认  
审定核查  
VALIDATION VERIFICATION  
CNAS C012-V

## 温室气体核查陈述

编号：CEPREI-2024-GHG-0041

附件

第 1 页 共 1 页

序号	年度	组织边界	相关活动	排放量（吨二氧化碳当量）		
				排放量	正	负
1	2023.01.01-2023.12.31	位于烟台经济技术开发区长沙大街 18 号的宏华胜精密电子（烟台）有限公司厂区	PCB 的制造	类别 1	1250.23	1250.23
				类别 2	78,155.62	78,155.62
				类别 3	539.50	539.50
				类别 4	46426.50	46426.50
				类别 5	0	0
				类别 6	0	0
				合计	126,372	126,372



## 2023 年度 ISO 14064-1 : 2018 組織層級溫室氣體查證證書-江西新海洋



### 受核查方确认表

(请以中文正楷和英文印刷体填写此表)

带 CNAS 标志的 ISO 14064-1:2018 认证证书:

内 容	中 文	英 文
组织名称	新海洋精密组件(江西)有限公司	New Ocean Precision Component (Jiangxi) Co., LTD
核查周期	2023.01.01~2023.12.31	2023.01.01~2023.12.31
总排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	类别/年份	2023
	类别 1:直接温室气体排放和清除量 Category 1: Direct GHG emissions and removals	359.65
	类别 2:输入能源的间接排放 Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	3,541.82
	合计 total	3,901
注册地址 /邮编	江西省宜春丰城市剑南路	JIANNAN ROAD, FENGCHENG CITY, JIANGXI PROVINCE, P.R.China
组织边界	位于江西省丰城市剑南路99号厂区的A2、A3、主机房、餐厅、仓库及招聘大厅	Including A2, A3, computer room, restaurant, warehouse and recruitment hall which located in No. 99 Jiannan Road, Fengcheng City, Jiangxi Province, P.R.China
相关活动	手机、计算机、网络通讯设备、计算机接口设备、医疗、工业4.0的线缆及线缆接插件产品的制造	Manufacturing of cables and cable connectors for mobile phones, computers, network communication equipment, computer interface equipment, medical, Industry 4.0
证书范围	a) 位于江西省丰城市剑南路99号厂区的A2、A3、主机房、餐厅、仓库及招聘大厅; b) 手机、计算机、网络通讯设备、计算机接口设备、医疗、工业4.0的线缆及线缆接插件产品的制造; c) 类别1、类别2的温室气体排放; d) CO <sub>2</sub> 、CH <sub>4</sub> 、N <sub>2</sub> O、HFCs; e) 2023年度	/
保证等级	合理保证等级	Reasonable assurance
实质性	5%	5%
(定期核查/证书变更时填写)原证书编号: CESI2023EV/GHG0035ROM		
核查组长确认签名:		组织代表确认签名:
	2024年7月19日	2024年7月19日

需增加证书份数: \_\_\_份

注: \*如不需增加证书份数的,按常规颁发一份证书(含中英文各一张)

CEPREIA-413-C-2023.09

1