



2024 ESG

廣宇科技 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



目錄

1 基本資訊與永續管理	4
1.1 關於本報告書	4
1.1.1 報導期間	4
1.1.2 依循準則	4
1.1.3 邊界範疇	5
1.1.4 資訊重編	6
1.1.5 內部控制	6
1.1.6 外部保證/確信	6
1.1.7 聯絡資訊	7
1.2 永續策略與績效	8
1.2.1 經營者的話	8
1.2.2 永續績效	9
1.2.3 管理系統及其他查驗確信資格 (證書請參閱附錄)	10
1.3 利害關係人議合	11
1.3.1 鑑別利害關係人	11
1.3.2 利害關係人溝通	11
1.4 重大議題管理	14
1.4.1 重大議題評估流程	14
1.4.2 重大議題衝擊管理	16
2 公司治理	18
2.1 公司簡介	18
2.1.1 基本資訊	18
2.1.2 營運據點	19
2.2 治理結構	20
2.2.1 治理架構	20
2.2.2 功能性委員會	26
2.3 經濟績效	28
2.3.1 經濟價值	28
2.3.2 環境永續支出	30
2.4 責任商業行為	31
2.4.1 誠信經營	32

2.4.2 人權政策	35
2.4.3 法規遵循	35
2.5 風險管理	36
2.5.1 風管組織	36
2.5.2 風險鑑別與因應措施	37
2.5.3 風險管理政策	39
2.5.4 資通安全管理	40
2.6 氣候相關財務揭露	42
3 產品服務	49
3.1 產品研發創新	49
3.2 產品品質與安全	50
3.3 客戶關係管理	52
3.3.1 對客戶的承諾	52
4 永續供應	53
4.1 產業供應鏈	53
4.1.1 產業概況	53
4.1.2 供應鏈結構	53
4.2 供應鏈管理	55
4.2.1 供應鏈管理政策	55
4.2.2 供應鏈管理流程	58
4.2.3 供應鏈稽核成效	59
5 環境友善	62
5.1 節能減碳	64
5.1.1 能源與溫室氣體管理	67
5.1.2 能源消耗	71
5.1.3 溫室氣體排放	75
5.1.4 節能減碳措施	80
5.2 水資源管控	82
5.3 廢棄物監管	89
5.3.1 廢棄物衝擊評估	91
5.3.2 廢棄物管理政策	93
5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	96

5.4 空氣品質	103
6 幸福職場	107
6.1 多元融合	107
6.1.1 人力管理	107
6.1.2 多元文化	108
6.1.3 多元共融的員工組成	109
6.1.4 勞資協議	115
6.1.5 員工滿意度	116
6.2 薪酬與福利	117
6.2.1 平等優渥薪酬	118
6.2.2 完善福利措施	120
6.2.3 友善育兒職場	123
6.3 多元發展	124
6.3.1 培育訓練	124
6.3.2 績效評核	127
6.4 職場安全	128
6.4.1 職業安全衛生管理	130
6.4.2 職業傷害與職業病	138
7 社會共融	142
7.1 社會面評估與指標	142
7.2 社會參與	143
8 附錄	151
8.1 GRI 準則索引表	151
8.2 SASB 準則索引表	156
8.3 電子零組件業永續揭露指標 (附表一之十二)	158
8.4 氣候相關資訊 (上市上櫃公司)	160
8.5 確信證書 永續報告書 (2024 年度)	162
8.6 管理系統及其他查驗確信證書	165
8.7 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) -台北廣宇、東莞廣宇、蕪湖瑞昌	174
8.8 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) -煙台宏華勝	176
8.9 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) -江西新海洋	177



1 基本資訊與永續管理

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

(GRI 2-3)

本報告書為廣宇科技股份有限公司之集團（以下簡稱廣宇集團、廣宇科技、本集團或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本集團於 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本集團定期每年一次出版永續報告書，並公布於本集團網站。

- 前次報告書發行時間：2024 年 8 月
- 本次報告書發行時間：2025 年 8 月
- 下次報告書預計發行時間：2026 年 8 月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2024 年 1 月 1 日以前以及 2024 年 12 月 31 日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB）所發布之 GRI 準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB）發布之電子零組件製造業準則及國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱 FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱 TCFD）等架構撰寫。

並依循台灣證券交易所頒布之上市公司編製與申報永續報告書作業辦法及結合聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）17 項目標完成各項目資訊的揭露。



1.1.3 邊界範疇

(GRI 2-2)

本報告書之資訊揭露範疇涵蓋本集團母公司及納入合併損益表之子公司，包含位於台灣、中國及美國，且持股比例達 100%之企業體，排除已自行編製永續報告書之東南亞子公司 P.I.E. INDUSTRIAL BERHAD (PIB) 集團 (以下簡稱 PIB 集團)，以及排除以投資或財稅規劃為目的控股子公司。惟若本報告中涉及上述排除對象之相關資訊，將另行於內文中明確註明。

本報告書之實際揭露對象包括：

No.	公司	類型	簡稱 1	簡稱 2	層級
(1)	廣宇科技股份有限公司(母公司) A: 新店廠(2024/1/1~11/24) B: 中和廠(2024/11/24~12/31)	母公司 (辦公室)	台北總部	台北廣宇	各廠區、各據點
(2)	東莞廣宇精密電子有限公司	子公司	東莞廣宇	東莞廠	
(3)	新海洋精密組件(江西)有限公司	子公司	江西新海洋	江西廠	
(4)	宏華勝精密電子(煙台)有限公司	子公司	煙台宏華勝	煙台廠	
(5)	蕪湖瑞昌電氣系統有限公司	子公司	蕪湖瑞昌	蕪湖廠	
(6)	Pan-International Electronics, Inc.(PIU)	子公司 (辦公室)	PIU (USA)	美國據點	

- ※ 後續報告內容中若涉及上述公司，將依據簡稱 1 與簡稱 2 交互使用，以增進閱讀便利性與一致性。
- ※ 本報告所揭露之 (1) 母公司營運邊界期間，為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。因 2024 年 11 月 25 日自新店廠區正式遷移至中和廠，故本年度之營運期間可劃分為兩階段：A. 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 11 月 24 日為新店廠營運期間；B. 2024 年 11 月 25 日至 12 月 31 日為中和廠營運期間。因遷廠過程對整體營運活動影響幅度有限，且為便於資料彙整與管理，相關環境績效指標仍以全年合併統計為主，必要時將於各指標揭露處補充說明。
- ※ 部分合併財報所列之個體未納入本報告書永續績效揭露範圍，主因為 PIB 集團為當地上市公司，其永續資訊將依當地法規獨立揭露，詳見其官方網站：<https://pieib.com.my/>
- ※ 合併財報所涵蓋之全部個體，請參閱本集團網站投資人專區財務資訊：https://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/financial/reports



本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。若以其他幣值呈現，則會另行備註說明。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據，且部分廠區業經外部第三方查證；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

(GRI 2-4)

本報告書為 2025/09/17 版本，更改內容(1)P.83-84 補充說明水資源管理績效指標及達成情形。(2)P.90 補充說明廢棄物及有害廢棄物管理績效指標廢棄物減量、有害廢棄物回收率及達成情形。(3)P.176 補件 8.8 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) -煙台宏華勝。

1.1.5 內部控制

本集團訂有永續報告書編製與驗證作業程序，由投資人關係處負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度永續發展處負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編製後，交由永續委員會進行報告書初審，並由稽核主管執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。

1.1.6 外部保證/確信

(GRI 2-5)

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方查驗證機構查核，本年度我們委託資誠聯合會計師事務所按照中華民國確信準則 3000 號 (TWSAE3000) 「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 (係參考國際確信準則 ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements 3000) 訂定) 執行有限確信作業，相關確信方法與結果請參閱附錄 8.5 確信證書 永續報告書。



1.1.7 聯絡資訊

(GRI 2-3)

本報告書將置於公開資訊觀測站及公司網站供所有利害關係人查詢，希望藉由本報告書的發行能與利害關係人在相關的議題上有進一步的相互溝通與了解，如果您對於本報告書有任何指教，我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道，請您以下列方式與我們聯絡：

聯絡單位：廣宇科技股份有限公司 永續發展處

聯絡窗口：洪璫璫

電話：(02) 2211-3066 ext: 7370

電子信箱：Gigi.Hung@panpi.com.tw

公司網站：<http://www.panpi.com.tw/tw>

地址：235042 新北市中和區建八路 200 號 6 樓

報告書下載網址：

<https://www.panpi.com.tw/tw/sustainability/report>





1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話

氣候危機加劇，企業責無旁貸

依據世界氣象組織的報告，2024 年可能是有史以來最熱的一年，全球年均地表溫度增溫高達 1.55°C，因地球暖化而導致的極端氣候事件創下史上最多紀錄，對於整體生態也造成難以彌補的破壞與傷害。氣候變遷對企業的日常營運將產生不確定的經營風險，雖導致經營成本提升，也可能衍生出新的綠色商機，但為避免氣候暖化現象持續惡化，節能減排已成為現今企業必須勇於承擔的責任。

落實碳管理，積極邁向碳中和

為推動低碳轉型，公司已完成全面碳盤查，並委託外部查證機構進行數據驗證，以確保盤查結果之正確性與公信力，作為制定減碳目標、擬定減碳方案及規劃碳中和路徑的基礎。除持續優化製程、提升設備效能外，亦積極投入太陽能設施建置、購買再生能源憑證（綠證）、提高綠電使用比例，強化再生能源使用效率，並深化永續投資，致力於為全球減排與實現碳中和及淨零排放目標貢獻企業力量。

傾聽員工心聲，營造共榮職場

員工是公司營運最重要的資產，為了瞭解員工的期待，針對台北總部員工進行了第一次的滿意度調查，獲得員工的熱烈迴響。公司將積極回應員工的建議事項，提升福利項目、擴充在職學習課程廣度與管道，以培養員工的專業職能與競爭力，滿足員工職涯規劃的需求。未來也會將滿意度調查逐步擴大到全球各廠區，瞭解各地員工的不同需求，積極回應、以提升員工對公司的認同感，與公司共創未來。

持續強化治理，建立永續體質

在各部門同仁努力下，去年度的公司治理評鑑評等也獲得大幅度的提升，對於我們的努力付出獲得認同，我們深感欣慰。但回頭審視，未來仍有成長的空間，我們將會持續強化董事會監督功能，建置風險管理委員會及永續委員會等組織；完善供應鏈的管理，建立綠色供應鏈體系；強化資安意識與防護、保護相關個資；提升女性主管比例、執行職場多元化與性平政策；堅守職場安全、保障勞工人權等各項重要治理政策，維護公司正面企業形象。



邁向百年企業，實踐永續承諾。廣宇建立至今已度過 55 個年頭，在全體同仁同心協力下，一一克服過往的困難與挑戰，未來我們將以百年企業為目標，面對地緣政治激烈競爭與變化快速的全球經營環境，仍將秉持誠信、篤實、創新的企業文化與初衷，勇敢面對挑戰、持續創造營收及獲利，同時積極投入未來綠色產業及新興產業的產品市場，開拓提升公司營運更上一層樓的新成長引擎，此外也將堅守碳中和路徑，努力達成減碳目標，合規營運、誠信經營，善盡企業社會責任、積極回饋社區，維護所有利害關係人的權益，堅持企業永續經營。

董事長暨永續委員會主任委員
李光暉

李光暉



1.2.2 永續績效

2024 廣宇科技 永續亮點



G

- ✓ 零 違反誠信經營、零 競爭行為
- ✓ 無 托拉斯與壟斷相關法律之情形
- ✓ 台灣 公司治理評鑑 提升至 21%~35%
- ✓ 集團：永續報告書自 2023 年度 每年取得 永續報告書確信 ISAE3000 確信
- ✓ 獨立董事 比例 過半 為 57%
- ✓ 強化 氣候治理
- ✓ 資安防護 達 Security Scorecard A 級

S

- ✓ 煙台宏華勝：與法人共同 取得 SEDEX-SMETA 供應商道德資料交換認證
- ✓ 強化 供應商稽核管理
- ✓ 2024 年起 員工滿意度調查 問卷回覆率達到 85.85%，員工平均滿意度為 78.75%
- ✓ 年度嚴重傷害率為 零

E

- ✓ 集團 廢棄物總回收率 高達 81.04%
- ✓ 集團 2024 年 再生能源使用率 提升至 3.92% (2022 基準年 0.06%)
- ✓ 集團 碳排放量 與基準年(2022 年)相比：2024 年度 減少 14,451.189 tCO2e
- ✓ 台灣、大陸地區 子公司皆 取得 2024 年度 溫室氣體盤查查驗證書
- ✓ 煙台宏華勝：取得 UL2799 鉑金級零掩埋認證
- ✓ 江西新海洋：2024 取得 GRS 全球回收標準證書
- ✓ 蕪湖瑞昌年度取水量與前年相比節水率約 24.85%

▼ 永續亮點 - 2

MSCI (摩根士丹利資本國際公司) ESG 評級 : **BB** (AAA-CCC, AAA 最佳)



※ 資料來源: 公司投資人整合關係平台 <https://irplatform.tdcc.com.tw/ir/zh/#>

1.2.3 管理系統及其他查驗確信資格 (證書請參閱附錄)

ESG	項目	名稱	台北總部 (辦公室)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
G	ISO 9001	品質管理系統	NA	2026/12/24	2028/1/11	2027/11/7	NA
G	ISO 13485	醫療器材品質管理系統	NA	2028/1/7	2028/5/29	NA	NA
G	IATF 16949	全球汽車產業品質管理系統	NA	2026/12/24	NA	2027/11/7	2026/11/16
E	ISO 14001	環境管理系統	NA	2027/4/3	2028/3/11	2027/6/27	2027/2/1
E	IECQ QC 080000	有害物質流程管理系統	NA	2027/8/18	NA	NA	NA
E	ISO 50001	能源管理系統	NA	NA	計畫 2025/12 取得	2026/10/12	NA
E	ISO 14064-1	組織層級溫室氣體盤查	2025/8 取得 2024 年度證書	2025/8 取得 2024 年度證書	自 2024 年(取 2023 年)起, 每年取得 (2024 證書約 2025/9 取得)	自 2022 年(取 2021 年)起, 每年取得 (2024 證書約 2025/8 取得)	2025/8 取得 2024 年度證書
E	GRS	全球回收標準	NA	NA	2025/8/14	NA	NA
E	UL2799 鉑金證書	廢棄物零填埋認證	NA	NA	NA	2027/9/15 鉑金證書	NA
S	ISO 45001	職業安全衛生管理系統	NA	NA	2026/4/6	2027/9/15	NA
S	ISO/IEC 27001	資訊安全管理	NA	NA	NA	2026/7/28 (法人共同)	NA
S	SEDEX (SMETA)	供應商道德資料交換稽核	NA	NA	NA	2023/1/9 取得	NA
G	「ESG 永續報告書-確信證書」(TWSAE3000)		全集團自 2024 年 (取得 2023 年) 起, 每年取得證書 (2024 證書 2025/8 取得)				

註：表中日期為證書截止日期



1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

(GRI 2-29)

公司的營運對所在的環境與社區有著互相牽動的關係，並非單獨地運作著。因此公司的決策對下游客戶、上游供應商、社區的夥伴及自然環境均有不同程度的影響，負責任的企業必須將決策對利害關係人的影響與衝擊降至最低。

廣宇科技考量公司行業屬性及營運模式，由永續委員會的各議題小組，偕同相應對外溝通之相關部門主管參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的五大原則：依賴程度 (Dependency)、責任度 (Responsibility)、急迫性 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives)，判斷對廣宇科技具有影響性及受廣宇科技影響的團體或組織。經鑑別與本集團直接相關的利害關係人共七類，包含員工、客戶、投資人/股東、供應商、非營利組織、政府機關及媒體。以便集中資源，深入了解利害關係人關切之議題，積極回應。

1.3.2 利害關係人溝通

(GRI 2-12、2-29)

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們經由各類溝通管道與利害關係人定期與不定期的溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，公司將因應並制定策略或修改管理辦法以回應利害關係人。2023 年 (2 年一次) 各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：



▼ 廣宇科技利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	• 由永續委員會各議題小組及相應對外溝通主管部門，負責鑑別相關利害關係人並收集他們所關注之議題。
2	相應對外溝通之主管部門	• 依循永續委員會訂定的年度策略目標及利害關係人關切議題回應方針，由負責之主管部門擬定因應模式與做法，推動執行。
3	永續委員會	• 鑑別利害關係人關切之重大議題，並制定回應方針。 • 督導各議題對應主管部門擬定因應模式、檢視執行成果及缺失改善。
4	董事會	• 議合結果及 ESG 相關事項彙整於年度永續報告書，提報董事會討論通過後，對外公布。 • 檢視利害關係人溝通成效及 ESG 年度相關目標。
5	對外揭露	• 透過永續報告書及公司網站等管道，每年對外發布利害關係人溝通情形與議合結果。

▼ 廣宇科技主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註1}	負責單位	溝通結果
員工	公司營運及推動永續經營的重要夥伴與執行者	動員大會 內部教育訓練 績效考核 申訴管道	不定期 不定期 每年 不定期	福利與薪資、多元平等、人權、職涯發展	人資處	• 衡量市場與同業行情，調升員工結構薪資。 • 依據考核結果，分配年度績效與分紅獎金。 • 檢討職級與職務，晉升優秀人才。
客戶	推動永續經營的重要夥伴	客戶拜訪 工廠訪視 檢舉管道	不定期	誠信經營、產品品質安全、創新研發、原物料使用、行銷與標示	業務處、事業單位	• 維持良好客戶關係、持續訂單往來。 • 共同開發新產品、擴大營收。 • 榮獲客戶優良供應商認可。
供應商	推動綠色供應鏈的重要夥伴，共同執行碳管理計劃	議價會議 供應商問卷 年度稽核 供應商大會	不定期 不定期 每年 每年	誠信經營、供應鏈管理、產品品質安全、溫室氣體排放	採購處 製造部	• 年度稽核 65 家供應商，其中 63 家的改善結果通過審核，評定為 A 級供應商。 • 不定期舉辦環保、品質、衝突礦產、危害物質及誠信等議題的宣導教育訓練



利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註1}	負責單位	溝通結果
投資人/股東	支持公司永續經營的重要關係人	發言人管道 法說會 年度股東大會	不定期 半年/每季 每年	經營績效、研發創新、 客戶關係、誠信經營	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> 由總經理及發言人參與券商舉辦之法說會，說明經營現況及未來展望。 透過發言人管道，回覆投資人及股東提問。 年度股東大會議案均獲股東同意通過，並選出新一屆董事。
社區/公益團體	共同維護社區和諧與保護環境的重要協力夥伴	社區活動 公益活動 發言人管道	每季 不定期 不定期	空氣品質、廢棄物、溫 室氣體排放、人權、生 物多樣性	人資處 投資人關係處 環安處	<ul style="list-style-type: none"> 定期與里長溝通、參加社區活動並捐贈資源，回饋里民。 接受公益團體提案，相互合作，贊助公益活動、以支持弱勢團體。 與環保團體協作，提供資源與志工，維護環境整潔、減少污染。
媒體	協助揭露公司資訊、提供透明度的重要合作夥伴	法說會 發言人管道	半年/每季 不定期	經營績效、誠信經營、 研發創新、客戶關係	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> 回覆媒體提問，適度揭露營運相關資訊，提升公司資訊透明度。
政府機關	本集團之營運以合法合規為基本準則，並適時反映營運問題及產業意見予政府機關以調整政策、協助產業發展	政府部門舉辦的會議 問卷調查 公文交流	不定期	法規遵循、誠信經營、 能源、資訊安全、勞工 權益	總經理室 投資人關係處	<ul style="list-style-type: none"> 政府公部門舉辦的產業、環境相關研討會議，均派對應部門人員參與，回饋公司意見。 受邀參與金管會及交易所舉辦的公司治理3.0-永續發展藍圖交流會議，了解相關政策發展規劃，以擬定公司回應策略。

註 1：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節



1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

(GRI 2-14、3-1)

重大議題評估流程

廣宇科技由永續委員會每年依據本集團的營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估本集團對於利害關係人產生重大影響之永續議題，由永續委員會決議當期關鍵永續議題。詳細評估流程如下：

step1 鑑別關鍵議題

- (1) 歸納產業屬性：盤點本集團各公司之營業項目、商業模式、產品或服務型式、產業型態、工作者型態等，分析本集團相關之所有產業屬性。
- (2) 辨識永續議題：本集團除了納入以往實際發生的重大正、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋、全球規範與標準 (GRI 主題準則、TCFD 及 SASB 電子零組件業行業準則等)、產業規範與標準、同業標竿企業等考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與本集團相關之永續議題。本次報導期間中共鑑別出 25 項永續議題。

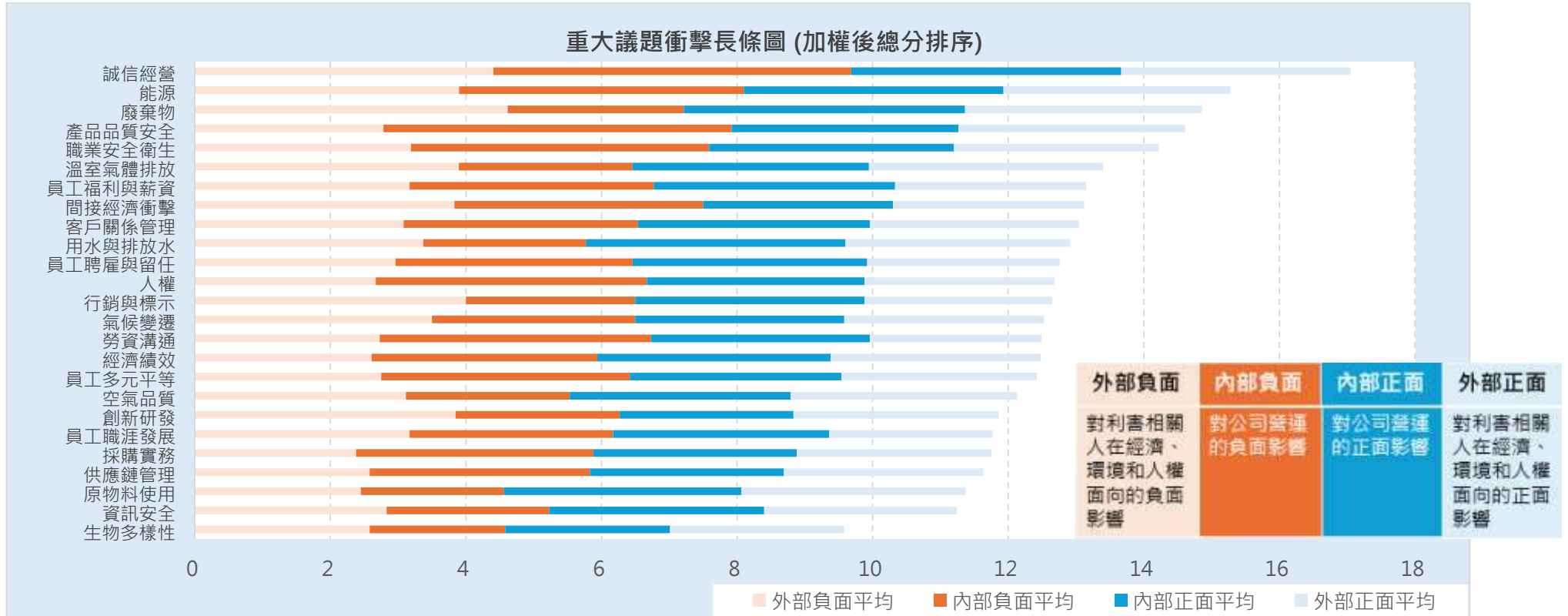
step2 決定重大議題

我們發放問卷予本集團高階主管與永續發展委員會委員及外部利害關係人填答，綜合評比各項永續議題的正負面衝擊程度，內部人員評估對公司營運的影響、外部利害關係人評估對環境、社會、人權 (人) 的影響，評估面向包括：

- (1) 正面或負面影響：回應本集團於各項議題的管理策略與作為，對公司營運或利害關係人造成的影響屬於正面或負面。
- (2) 衝擊程度大小：依照對公司營運或利害關係人造成影響的大小、發生機率或頻率、影響波及的範圍、負面影響是否可以被彌補等因子綜合評估。

2023 年度(2 年一次)共計回收 223 份問卷，排除無效問卷後，有效問卷達 207 份，內外部分別為 31 份與 176 份。計算出各議題對於公司內部及外部利害關係人的正負面衝擊分數後，另外參考三個產業相關準則或規範設定加權分數，綜合評估。

最後，我們按照各議題衝擊總分由大至小排序，由永續發展委員會設定以「總分前四分之一」作為重大性門檻，篩選出本期 7 項重大議題。



step3 重大議題資訊報導

由永續委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。年度永續報告書編製完成後，由永續委員會再次審閱報告書內容，並提報董事會審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

step4 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部管理方針與定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。



1.4.2 重大議題衝擊管理

(GRI 2-12、2-13、3-2)

重大議題管理策略

本集團董事長為廣宇科技重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續委員會負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事長與永續委員會每年至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

重大議題列表

本報告年度相較於 2022 年新增「產品品質安全」一項重大性議題；並移除「經濟績效」、「公司治理」、「風險管理」、「氣候變遷」、「水資源管理」五項重大性議題。

重大議題	對應之 GRI 主題	報告書對應章節
誠信經營	GRI 3-3 GRI 205-3 GRI 206-1	2.4 責任商業行為
能源	GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	5.1 節能減碳
廢棄物	GRI 3-3 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	5.3 廢棄物監管



重大議題	對應之 GRI 主題	報告書對應章節
產品品質安全	GRI 3-3	3.2 產品品質與安全
職業安全衛生	GRI 3-3 GRI 403 (全)	6.4 職場安全
溫室氣體排放	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5	5.1 節能減碳
員工福利與薪資	GRI 3-3 GRI 202-1 GRI 401-2 GRI 401-3	6.2 薪酬與福利

註：本管理方針列表僅條列重大議題與對應 GRI 主題，詳細政策、策略、管理目標及管理方針請詳各章節說明。



2 公司治理

2.1 公司簡介

2.1.1 基本資訊

(GRI 2-1、2-7、2-28)

廣宇科技成立於 1971 年，總部位於臺灣新北市，並在中國大陸、美國、馬來西亞及泰國等地設有營運據點從事製造、銷售及客戶服務等各項業務。

廣宇自創立以來即秉持篤實創新的精神，以照顧員工、為股東創造最大利潤為經營目標、努力不懈。隨著產品技術的演進與市場的變化，主要業務也從端子與插頭的產銷，逐步擴展研發及生產至消費性、通訊用、工業用及醫療用等各項產品的訊號線、線束及 PCB 等產品，同時也跨入專業 EMS 服務，滿足客戶一站式需求的解決方案。因為氣候變遷、極端天災頻生，藉由碳中和以減緩地球暖化已成主要潮流，各國政府亦紛紛設定目標及減碳路徑，電動車產品順應潮流，也將成為未來消費的主流產品，具有高度發展的成長性。為了對碳中和潮流貢獻己力並開創新商機，公司積極投入車用線束產業，組建研發團隊、協同客戶開發電動車線束產品，期待搶得產業先機。辛勤的努力，也獲得豐厚的回報，這二年隨著客戶的出貨量大增，車用線束產品也發展成為公司營收的主要產品之一。

受到區域戰爭、地緣政治、美中競合及通貨膨脹等因素的影響，全球的經濟大環境將產生極大的變化，企業經營者將面對更大的挑戰及決策的困境。公司仍將秉持勤奮儉持的精神，延續轉型升級的經營策略，全體員工共同努力，一步一腳印，開創營收、擲節成本、提升獲利，並將積極回應利害關係人關切之重大議題，善盡企業社會則，將經營成果與所有利害關係人共享，以維護社會的永續發展及企業的永續經營。

公司名稱	廣宇科技股份有限公司
公司型態	上市&股份有限公司
組織創立時間	1971 年 5 月 19 日
總部位置	231 新北市新店區安興路 97 號 · 2024/11/25 搬遷至 234 新北市中和區建八路 200 號 6 樓
產業類別	電子零組件及產品製造業



公司名稱	廣宇科技股份有限公司
主要產品或服務	訊號線、線束產品、連接器及 PCB 等電子零組件的製造與銷售，並提供 EMS 之服務。
實收資本額	5,183,462,820 元
淨銷售額	22,167,928,086 元
員工人數	4,158 人

• 公協會會員

廣宇科技持續參與業務相關之公協會組織，2024 年本集團為台灣區電機電子工業同業公會之一般會員，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。

2.1.2 營運據點

▼ 廣宇科技營運佈局

地區	營運據點業務性質	營運據點數量
台灣	公司總部及研發中心	1
中國大陸	產品製造及銷售據點	5
馬來西亞	產品製造及銷售據點	2
泰國	產品製造及銷售據點	1
美國	銷售據點	1





2.2 治理結構

2.2.1 治理架構

(GRI 2-9)

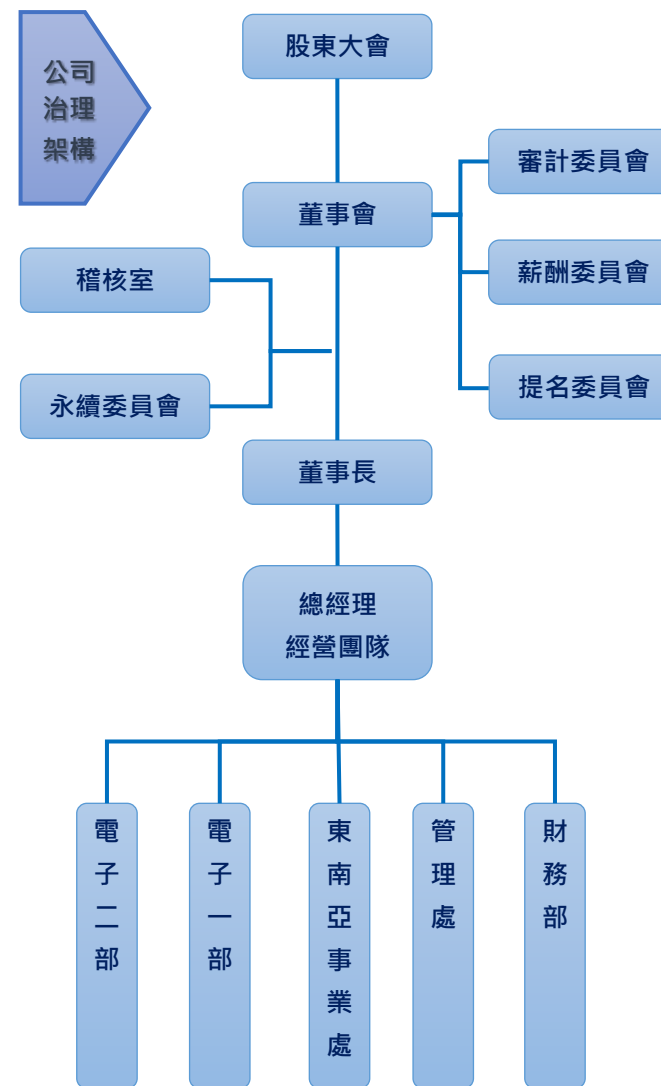
本集團最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置提名委員會、薪酬委員會及審計委員會等功能性委員會，分別監督公司經營管理、營運績效、財務報表、董事及經理人薪酬與 ESG 關鍵目標等事項，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會均依據職責、分權監督，並將其執行成果和決議向董事會報告，以維護公司及所有利害關係人之權益。

董事會運作與組成 (GRI 2-9、2-10、2-11、405-1)

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

本集團董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 7 人，董事任期為 3 年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由 7 位董事 (含 4 位獨立董事) 組成，男女比為 5:2。兼任員工身分之董事比例為 0%，獨立董事比例過半為 57%，3 位獨立董事任期年資在 3 年以下，1 位獨立董事任期年資在 3~6 年；目前僅 2 位董事年齡在 61~70 歲之間佔 29%，達成董事會年輕化目標，女性董事比例為 29%，也達成原設定性平目標。下屆改選提名將以任一性別董事席次達三分之一以上為重要指標，考量公司未來發展需求，提名優秀董事候選人。

廣宇科技原則上每季召開一次董事會，2024 年累積召開 4 次董事常會，平均出席率為 100%。各董事出席情形與議案內容請詳廣宇科技 2024 年年報 13 頁。



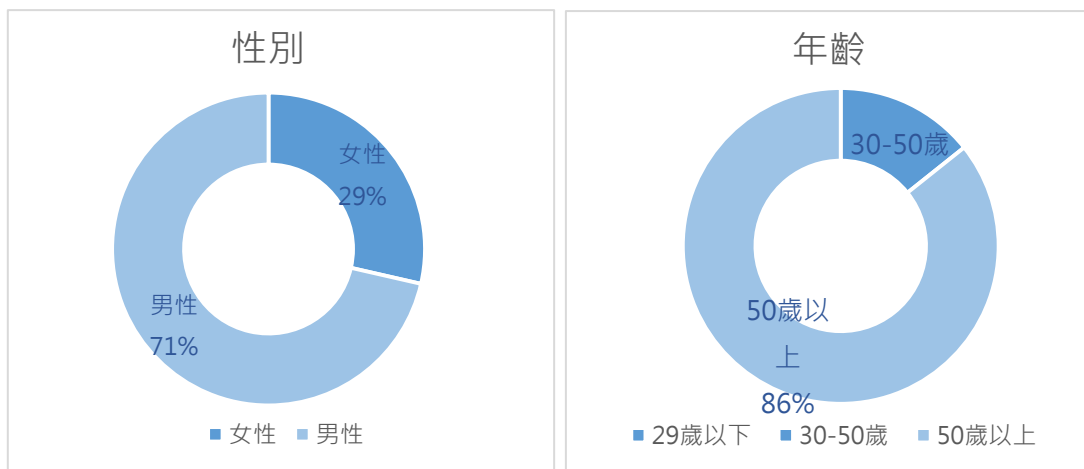
http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

▼ 廣宇科技董事資料 (本屆董事會任期：2023年06月09日至2026年06月08日)

職稱	總任期 年資	姓名	性別	年齡	兼任本集團職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會		
							審計委員會	薪酬委員會	永續委員會
董事長	2	李光曜	男性	51歲(含)以上	-	鴻海精密工業股份有限公司 協理			√
董事	2	黃英士	男性	51歲(含)以上	-	鴻海精密工業股份有限公司 資深處長			
董事	23	黃鳳安	男性	51歲(含)以上	-	-			
獨立董事	5	鄭文榮	男性	30-50歲	-	富博聯合會計師事務所 主持會計師台灣大食品股份有限公司 監察人淳安電子股份有限公司 獨立董事	√		
獨立董事	2	陳志鏗	男性	51歲(含)以上	-	國立台北科技大學 車輛工程系 教授兼系主任	√	√	
獨立董事	2	林靜薇	女性	51歲(含)以上	-	-	√	√	
獨立董事	2	郭明怡	女性	51歲(含)以上	-	理安法律事務所 顧問	√	√	

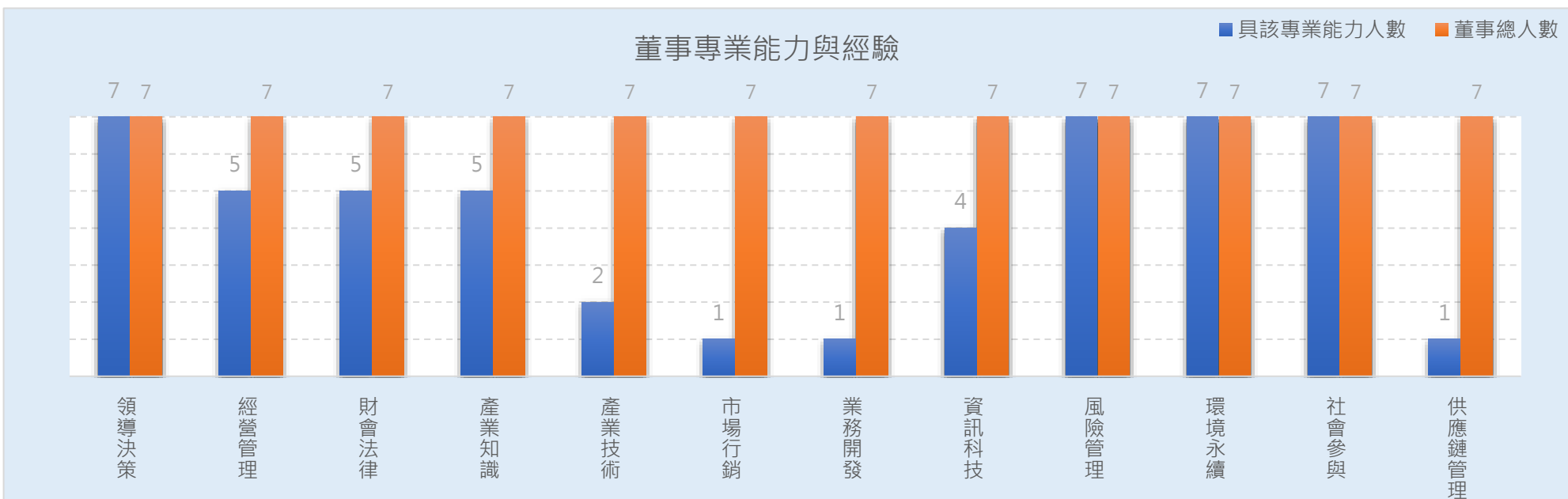
註: 黃鳳安董事已於2024年9月退休，不再兼任本集團副總經理職務。

▼ 董事性別及年齡分布圖



▼ 董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	董事專業能力與經驗分布											
		領導決策	經營管理	財會法律	產業知識	產業技術	市場行銷	業務開發	資訊科技	風險管理	環境永續	社會參與	供應鏈管理
董事長	李光曜	√	√		√	√	√	√		√	√	√	√
董事	黃英士	√	√	√	√				√	√	√	√	
董事	黃鳳安	√	√	√	√				√	√	√	√	
獨立董事	鄭文榮	√	√	√	√				√	√	√	√	
獨立董事	陳志鏗	√			√	√			√	√	√	√	
獨立董事	林靜薇	√	√	√						√	√	√	
獨立董事	郭明怡	√	√	√					√	√	√	√	





- **董事進修 (GRI 2-17)**

廣宇科技每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程及論壇會議，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2024 年累積參與 57 小時及 13 堂次之進修課程與重大議題論壇會議。

2024 年各董事進修項目：廣宇集團 2024 年年報 21 頁

http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

- **董事及高階主管薪酬結構 (GRI 2-19、2-20)**

廣宇集團董事薪酬包含獨立董事之現金報酬、董事酬勞、兼任員工之薪資與酬勞及退休金等項目，由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，2024 年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考廣宇集團 2024 年年報 8~10 頁。

廣宇集團高階管理階層薪酬制度由薪酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。2024 年高階管理階層之薪資、級距表請參考廣宇集團 2024 年年報 11~12 頁。薪酬委員會已訂定"經理人薪資酬勞辦法"並提報 2024 年度第一次董事會審議通過，以作為高階管理層之酬金考核與發放依據。

- **董事及高階管理階層離職與退休政策**

廣宇集團董事與高階管理階層之離職預告期係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。

詳情請參考廣宇集團 2024 年年報 66 頁。

http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

- **董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形**

本集團目前正在規劃短期與中期 ESG 的執行計畫與達成目標，因此尚未將董事及高階管理階層之薪酬與 ESG 績效連結。在委任外部獨立專業機構對公司董事及高階管理層評估績效考核模式及目標項目後，將設立 ESG 績效考核程序，分年逐步導入 ESG 績效指標，使個人對 ESG 議題的參與度及 ESG 目標達成度與其年度獎酬達成連動性，強化董事與高階管理階層對公司永續願景的當責。

- **索回機制**

目前尚未制定索回機制，未來將徵詢外部顧問建議及衡量公司營運狀況再做討論。

• **董事會績效評估 (GRI 2-18)**

本集團原則上每年執行董事會、功能性委員會 (含審計委員會、薪酬委員會、提名委員會) 及個別董事成員之自我績效評估；為進一步提升董事會運作效益、強化公司治理，並每三年一次規劃委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估，作為本集團增進董事會運作績效之參考。

董事會績效評估之衡量項目	個別董事成員績效評估之衡量項目
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制

▼ **董事會評鑑執行情形**

為了提升評鑑品質，2024 年 8 月 14 日董事會通過修訂董事會評鑑辦法部分條文，本集團董事會暨功能性委員會績效評估的執行，應至少每三年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。本集團委任社團法人台灣投資人關係協會執行 2023 年度董事會暨功能性委員會績效外部評估(期間為 2023/07/01 至 2024/06/30)，該機構與評估專家與本集團無業務往來具備獨立性，其獨立執行專家針對董事會暨功能性委員會在目標、組織、專業、營運參與及內部控制等五大構面，進行問卷調查及實際訪評，於 2024 年 12 月完成評估報告。報告建議事項，簡述如下：

1. 提早規劃女性董事達三分之一：將於 2026 年依據建議規劃董事候選人名單。
2. 由審計委員會或董事會層級之功能性委員會督導風險管理：將於 2025 年建置審計暨風險管理委員會，督導風險管理。
3. 訂定董事會成員及重要管理階層之接班規劃：已訂定一階主管代理人制度，培養代理人為接班人選，並徵詢優秀董事候選人。
4. 公司治理實務守則增修財報報告發布前之封閉期間董事不得進行其股票交易之規定：將於 2025 年完成條文修訂。
5. 編製英文版永續報告書：已完成 2023 年永續報告書英文版編製，並上傳股市觀測站及公司網站供利害關係人下載。
6. 每年召開至少二次法人說明會：符合建議並逐步增加法說次數，提高公司資訊透明度。
7. 積極推動環境及社會面向之治理：公司將更積極投入環境相關議題，設定減排目標、努力達成，評估氣候變遷影響、研判機會與風險，並提升志工與資源對社會的回饋，善盡社會責任，盡最大努力堆動 ESG 各面向的治理。



本次外部機構評估報告與執行情形已於 114 年 3 月 11 日提報 114 年度第一次董事會。

評估週期	評估日期	評估方式	評估範圍	評估結果
每年一次	2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日	內部自評	董事會整體績效	優等級
每年一次	2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日	內部自評	個別董事成員	優等級
每年一次	2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日	內部自評	審計委員會	優等級
每年一次	2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日	內部自評	薪資報酬委員會	優等級
每年一次	2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日	內部自評	提名委員會	優等級

2024 績效評估結果：廣宇科技 2024 年年報 14 頁。

http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

• 利益衝突管理 (GRI 2-15)

廣宇集團董事會議事規範、審計委員會及薪酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

2024 年度關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考：廣宇集團 2024 年年報 38 頁

此外，本集團亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等，由稽核室及管理總處監督行為準則的落實，定期向董事會報告實施成果。截至 2024 年底止，廣宇集團並未發生重大利益衝突事件。

2.2.2 功能性委員會

(GRI 2-9、2-14)

- 永續委員會 (GRI 2-12、2-13、2-14、2-16)

廣宇科技股份有限公司成立永續委員會由董事長直接管理，做為公司內部最高階的永續發展專責單位，永續委員會由董事長、總經理及相關部門主管組成。永續委員會主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，每年定期向董事會報告執行成果。

委員會轄下按照功能權責成立 3 個執行小組：環境永續議題小組、社會共融議題小組及公司治理議題小組，由總經理擔任總指揮、整合小組委員，並指派各小組權責部門主管擔任小組組長。執行小組負責辨識公司營運相關之 ESG 重大議題、擬定管理策略與目標及編制年度永續報告書，總經理將定期檢視執行小組之執行績效與目標達成度，並每年向永續委員會報告。

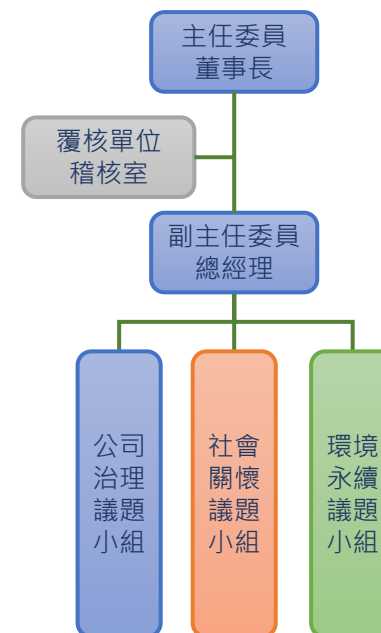
- 永續委員會執行情形

2024 年廣宇科技股份有限公司 永續委員會與董事會溝通重大事項有 3 件，主要為呈報年度誠信經營執行成果報告、通過 2023 年度永續報告書及 2025 年經營風險評估報告，相關報告書均獲董事會認同及通過。

▼ 2024 年永續委員會與董事會溝通事項

開會日期	與董事會溝通之重大事項	董事會重大建議	永續委員會決議結果	董事會決議結果
2024 年 5 月 14 日	呈報 2023 年度誠信經營執行成果報告	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過
2024 年 8 月 14 日	呈報 2023 年度永續報告書	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過
2024 年 11 月 13 日	呈報 2025 年經營風險評估報告	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過

永續委員會





- **薪資報酬委員會 (GRI 2-19、2-20)**

本屆薪酬委員會成員共 3 人，皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。本集團訂定薪資報酬委員會組織規程規範薪酬委員會的職權與義務，負責制定並定期評估董事及經理人之薪酬制度與標準。薪酬委員會原則上每半年召開一次會議，2024 年共召開 6 次會議，成員出席率為 100%。

為使薪酬制度更透明公平及維護利害關係人權益，廣宇集團導入外部利害關係人參與機制，由第三方獨立顧問定期審視本集團董事會及各委員會績效評估，且每年度發放之員工與董事酬勞必須經由股東會決議通過。

本年度員工與董事酬勞於 2024 年 05 月 31 日於股東會決議通過。

- **審計委員會**

本集團審計委員會成員由 4 位獨立董事組成，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論，2024 年共召開 4 次會議，成員出席率為 100%。

審計委員會執行情形：廣宇科技 2024 年年報 15~16 頁

- **提名委員會**

本集團提名委員會成員由 2 位獨立董事及 1 位一般董事組成，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。其職權包括提名本集團董事候選人，並審查董事候選人資格、建構董事會所屬之各功能性委員會架構，並審議各功能性委員會之組織規程、審議本集團董事會運作之相關規章、審議本集團之公司治理實務守則及其他董事會指示辦理事項。2024 年度共召開 1 次會議，成員出席率為 100%。

提名委員會執行情形：廣宇科技 2024 年年報 23~24 頁。



2.3 經濟績效

2.3.1 經濟價值

(GRI 201-1)

本集團每年在第四季由各事業單位與中央管理部門編列次一年度內部預算，經由會計處彙總銷售、研發、生產、採購和人事費用及資本支出等預算，編製內部預計損益表提交總經理審核，於次年度第一次董事會議由總經理向董事會報告年度預算及營業計畫，並每季報告執行成果。

我們依據商業會計法、一般公認會計原則及國際會計準則(IFRSs)，按應計基礎處理每日會計帳務及編制財務報表。會計處每月分析比較預算與實際報表的差異金額及差異原因，若有重大差異或受不可抗力因素影響，將提請董事會討論研擬修正營業目標。各季財務報表皆經財會主管覆核完成後，由會計師查核簽證，並送至審計委員會審核後，提報董事會通過。廣宇集團各季合併財務報告、年度合併財務報告及個體財務報告皆公開於本集團官網及公開資訊觀測站。

因消費性客戶產品處於世代更換期間，對年度營收造成大幅度的影響，加上大陸車用產品競爭者內捲嚴重，外銷因地緣政治因素受阻的情形下，年度合併營收衰退幅度達到 15%。但經營團隊仍努力執行產品組合調整策略，嚴控生產成本以維持毛利率的成長，不過在配合客戶要求、擴增研發量能，調整大陸廠區產能與投資案盡調費用投入等支出增加，及美元匯率變化而產生的匯兌損益影響下，全年度的淨利也出現了比較大幅度的衰退。

總結 2024 年，本集團合併營收為 21,820,835 仟元，較 2023 年減少 14.87%；合併稅後淨利 1,201,351 仟元，稅後每股盈餘 2 元，其他財務績效說明與分析請參閱本集團年報。其他財務績效說明與分析請參閱本集團年報。

▼ 廣宇集團合併財務績效

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入(仟元)	26,257,340	25,634,258	21,820,835
稅前淨利(淨損)(仟元)	2,056,433	1,841,792	1,466,221
稅後淨利(淨損)(仟元)	1,566,399	1,489,833	1,201,351
每股盈餘(虧損)(元)	2.55	2.42	2
現金股利(元/股)	1.40	1.30	1.1

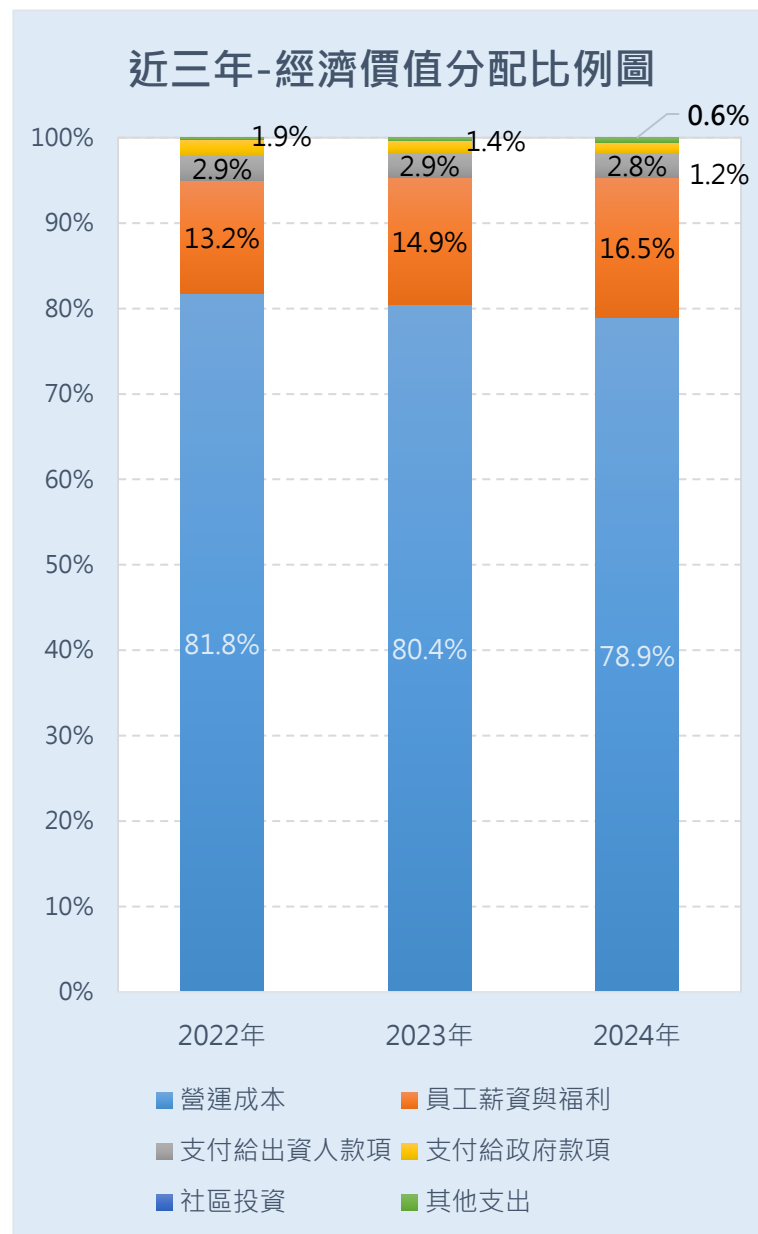
註：現金股利為各報告年度之盈餘分配案決議發放金額 (2024 年度之分配數經 2024 年 5 月 31 日股東會決議通過。)

本集團將合併財務狀況按照 GRI 的利害關係人經濟分配角度分析，本年度直接產生的經濟收入(營業收入及營業外收入)共計 22,163,512 仟元，分配之總金額為 21,532,342 仟元，前三大經濟分配項目分別為營運成本(78.9%)、員工薪資與福利(16.5%)、支付給出資人款項(2.8%)。近三年產生及分配的經濟價值(單位：仟元)

GRI 201-1

價值	項目/科目	2022 年	2023 年	2024 年
直接經濟收入	營業收入淨額	26,257,340	25,634,258	21,820,835
	金融投資收入	262,150	203,428	195,341
	資產銷售收入	0	0	0
	權利金收入	0	0	0
	取得政府補助款	44,221	28,254	29,125
	其他收入	4,051	149,139	118,211
產生的直接經濟價值		26,567,762	26,015,079	22,163,512
經濟分配	營運成本	21,047,693	20,268,775	16,991,789
	員工薪資與福利	3,388,415	3,764,016	3,547,130
	支付給出資人款項	756,041	724,841	607,081
	支付給政府款項	490,034	351,959	264,870
	社區投資	0	0	0
	其他支出	44,865	89,505	121,472
分配的經濟價值		25,701,661	25,727,048	21,532,342
保留的經濟價值		840,714	815,983	631,170

註：保留的經濟價值=產生的直接經濟價值-分配的經濟價值。



2.3.2 環境永續支出

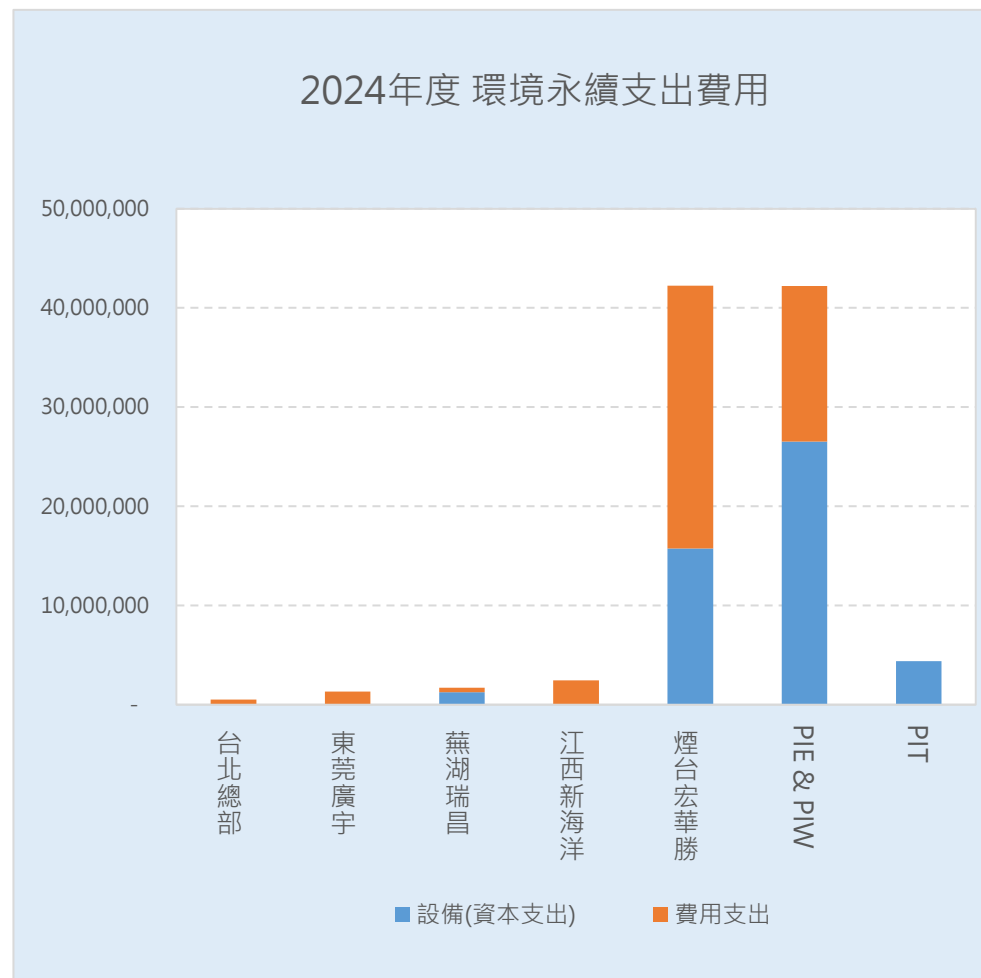
▼ 環境永續支出費用 (單位：元)

據點別	資本性環境投資	營運性環境支出
台北總部	-	525,333
東莞廣宇	-	1,324,228
蕪湖瑞昌	1,259,030	461,688
江西新海洋	-	2,456,968
煙台宏華勝	15,762,652	26,487,987
PIE & PIW	26,518,478	15,688,658
PIT	4,396,800	-
合計	47,936,960	46,944,862
總計	94,881,822	

註 1：PIE (PIE Enterprise (M) Sdn. Bhd.)、PIW (P.I.W. Enterprise (Malaysia) Sdn. Bhd.) 與 PIT (PIE Enterprise (M) Sdn. Bhd.) 皆為廣宇科技之馬來西亞子公司，隸屬於東南亞集團 P.I.E. INDUSTRIAL BERHAD (PIB) 體系下

註 2：資本性環境投資：係指節能設備購置、太陽能等再生能源設施建造等相關支出。

註 3：營運性環境支出：包含顧問費、節能設備租借、環境處置作業、節能改造與廠區綠化等支出項目。





2.4 責任商業行為

重大議題管理方針：誠信經營

對應 GRI 指標：GRI 3-3、205-3、206-1

衝擊說明		1. 公司商譽及企業形象受損。 2. 承擔過失賠償責任。 3. 訂單流失。				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策 或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		1. 總經理室。 2. 事業處管理部。 3. 人資處。 4. 資訊處。 5. 投資人關係處。 6. 稽核室。				
管理行動		1. 加強內部誠信與商業責任教育訓練。 2. 提升資安防護機制。 3. 強化文件、系統資料管控機制，嚴防外洩。 4. 規劃定期與不定期稽核計畫。 5. 建置吹哨者機制與檢舉管道。 6. 安排責任保險，保護公司權益。				
追蹤行動有效性的流程		1. 定期檢視資訊系統有無外洩。 2. 確實執行定期與不定期稽核計畫。 3. 定期檢視責任保險額度是否足夠。				
管理績效指標						
指標		2024 年 達成情形	短期目標 (2025 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)	
零違反誠信經營、競爭行為、托拉斯與壟斷相關法律之情事		 2024 年已 100% 達成				

2.4.1 誠信經營



(GRI2-23、2-24、2-25、2-26、206-1、205-1、205-2、205-3)

本集團依循金管會「上市上櫃公司誠信經營守則」制訂公司誠信經營的政策規範，永續委員會的公司治理議題小組則遵循誠信經營政策，制定「誠信正直、守法防弊」為指導方針，以零案件發生為政策目標，推動公司的誠信經營運作。同時識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，檢討特定風險，訂定相關預防措施及規劃，並透過人資及稽核單位，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保本集團能達成誠信經營標準的要求及目標。達成聯合國永續發展目標 (SDG 16 制度的和平與正義) 中關於建立有效、問責及包容性制度之精神。

如因檢舉或稽查發現違規事件，經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。由董事會討論、決議，努力挽回公司信譽、減少損失，以維護所有利害關係人之權益。

針對責任商業行為，本集團承諾滿足客戶一站式解決方案的需求，確保客戶產品機密、營業秘密及相關資訊的安全不外洩，同時堅持產品品質、避免產生危害及損失，目前執行成果良好，均無相關的事件發生，相關資訊並另公布於公司年報及公司網站。

▼ 誠信經營政策：

核准單位	執行單位	政策規範	引用文獻 (政府官方文件、準則、倡議等)
董事會	公司董事及全體員工	廣宇集團股份有限公司 誠信經營守則	上市上櫃公司 誠信經營守則
董事會	公司董事及全體員工	廣宇集團股份有限公司 誠信經營作業程序及行為指南	上市上櫃公司 誠信經營作業程序及行為指南

廣宇集團為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本集團之誠信經營政策，本集團實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、並利用溝通會以及舉辦教育訓練、說明會等共計 10,916 小時之課程持續宣導，並藉由內部溝通會、教育訓練與說明會等形式，強化員工及合作夥伴的誠信意識與合規認知。計算後受訓誠信經營員工共 7533 人次，高階主管 29 人次，受訓率約為 69%，以符合「GRI205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練」。



並針對供應商進行年度資格稽核審查，查核項目包含品質、交期、價格比較、環境影響管制及改善效率等項目，以利評估及篩選。並將從 2025 年度開始，逐步導入社會及人權等相關查核項目，以提升整體供應鏈的 ESG 評級。全面提升供應鏈 ESG 表現，並與 (SDG 12 責任消費與生產) 對應。

▼ 誠信經營教育訓練及供應商審查：

身分		時間點	須簽署文件	簽署比例
工作者	新進員工	入職時	廉潔承諾書 / 誠信行為暨智慧財產權約定書	100%
商業夥伴	新進供應商	簽約前	供應商評估報告 / 供應商風險等及評估表 / 環保協約	100%
	現有供應商	簽約時	廉潔承諾書 / 不採用衝突礦產聲明書 / 環保協約	100%
身分	其他誠信經營教育訓練主題			
全體員工/專職負責人	誠信經營、企業道德、安全保密意識與商業機密保護、員工廉潔自律與職業道德培養、反舞弊措施、ETI (Ethical Trading Initiative) 倡導與實務知識、供應商遴選與 ESG 評估準則			
訓練時數共計	10,916 小時			

本集團舉辦誠信經營相關訓練課程，於課程中說明本集團執行業務的禁止行為，包含從業道德規範課程 (營業秘密、智慧財產、資訊使用、公平競爭) / 反貪腐課程 (包含賄賂、提供或收受不當利益、詐欺、勒索、洗錢) 等，藉以預防不誠信行為之發生。

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，廣宇集團各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。

檢舉管道可以透過專線電話/網站/信箱等管道，由稽核室及人資處受理，並就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。受理單位將依據公司規定進行查證並對檢舉人個資與調查過程採取嚴格保密措施，一旦查證屬實，將依據本集團誠信經營政策與規定，實施相對應之懲處措施，包括損失求償、終止僱傭契約及業務往來合約等處置。

廣宇集團截至 2024 年止均無違反誠信經營、競爭行為、托拉斯與壟斷相關法律之情事，並將執行成果提報 2024 年度第二次董事會。我們將持續實施上述管理措施，降低潛在風險及避免負面事件之發生。



● 內部誠信經營規範

本集團訂有《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，作為內部誠信經營之主要規範，並由人力資源處負責執行與管理。上述規範係依循「上市上櫃公司誠信經營守則」及「股份有限公司誠信經營作業程序及行為指南」等政府發布之準則訂定，藉以建立員工行為準則，強化誠信治理文化，確保本集團營運行為符合道德與法規要求。

▼ 利害關係人溝通管道：

據點	員工或供應商/承攬商簽署誠信經營相關文件
台北總部	員工: 誠信暨智慧產權保密協議。 供應商: 廉潔承諾書。
東莞廣宇	員工: 勞動合同、保密協議書。 供應商: 廉潔承諾書。
江西新海洋	員工: 勞動合同、智慧產權保密協議書。 供應商: 廉潔承諾書。
煙台宏華勝	員工: 勞動合同、廉潔承諾書。 供應商: 廉潔承諾書。
蕪湖瑞昌	員工: 勞動合同。
PIU (USA)	無供應商/承攬商 (銷售據點)

▼ 檢舉申訴機制：請說明針對反貪腐、反競爭行為 (反托拉斯) 等設置的檢舉或申訴管道

據點	申述管道	據點	申述管道
台北總部	專線/ 郵箱	江西新海洋	專線
東莞廣宇	專線/ 郵箱	蕪湖瑞昌	專線/ 郵箱
煙台宏華勝	專線/ 郵箱	PIU (USA)	郵箱



2.4.2 人權政策

(GRI 2-25)

本集團參考聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)及國際勞工組織工作基本原則與權利宣言(International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)等國際人權公約，執行不歧視、禁聘童工、不強迫勞動等各項人權公約要求，以維護員工與利害關係人之基本權利。此外，公司已展開內部檢討，檢視各廠區的營運情形，著手草擬員工及人權行為守則，以作為保障員工人權的政策依據，員工及人權行為守則預計將於 2024 年完成並對外公布。

- 人權政策訓練

為讓員工、供應商與外部利害關係人了解廣宇科技各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦採用課程培訓、合約要求、會議宣導、公司網站及意見信箱與各項反映管道等不同方式進行教育與宣導，以讓所有人員瞭解自身權益及公司規範；各項執行成果皆公開揭露於公司官方網站以及永續報告書中。

- 人權政策或案件之溝通與補救措施

本集團設置意見反映管道與意見信箱，使所有員工與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險告警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人資處及稽核室組成跨部門小組，負責調查與審核人權事件並訂定改善措施。

本集團本年度並未發生歧視、雇用童工及強制勞動等人權事件。

2.4.3 法規遵循

(GRI 2-27)

本集團 2024 年無違反環境法規、社會法規、治理與經濟法規及產品與服務法規等情況發生。

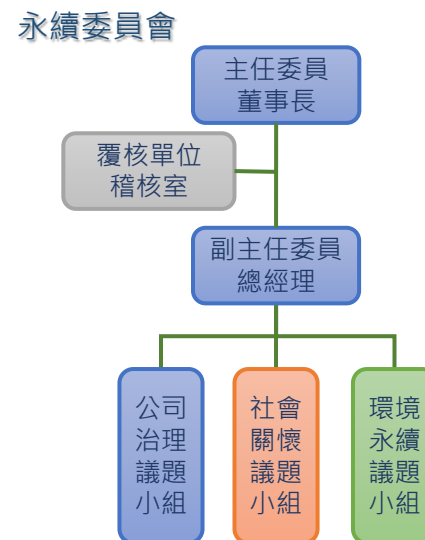
2.5 風險管理

2.5.1 風管組織

面對內外部變數產生的風險和機會，公司風險管理的能力將對營運決策產生重大的影響。全球趨勢與環境變化所帶來的風險和機會，公司如何預判、分析進而產生決策、執行，均將影響未來營收與獲利。唯有持續提升風險管理能力，增加營運韌性與競爭力，方能把握每次機會，創造營運新高峰。

▼ 風險管理委員會組織圖

本集團之風險管理組織依據『上市上櫃公司治理實務守則』第 27 條規定，於本集團董事會下成立之『永續委員會』作為風險管理之最高權責單位，並由『公司治理議題小組』作為風險管理之執行機構。各部門之權責如下：



董事會	董事會為風險管理最高治理單位，負責審查年度風險管理報告、風險執行報告及稽核報告，以確保風險管理制度有效推行。董事會議事單位不定期就與公司有關之環境和社會議題與各幕僚功能長互動與溝通，並每年定期檢視 ESG 之影響及策略目標。
永續委員會	決議集團重大風險及風險管理單位，經由風險辨識、分析及擬定具體方式執行風險管理，並定期向董事會呈報。
公司治理議題小組	辨識風險議題、擬定應對方針，與風險應對執行單位檢討風險管理執行成果。
公司所有執行部門	提出風險管理目標與執行計畫，定期向風險管控單位彙報結果。
風險稽核單位（稽核室）	評估風險管理制度和機制運作之有效性。執行稽核作業，並定期將風險管理結果提送審計委員會及董事會。

▼ 危機應變小組：

萬一有緊急或重大事件發生時，為統籌資源、快速應對，將由總經理擔任指揮官，召集管理處、人資、法務、業務及財務等單位組成危機應變小組，檢討受影響的部門、損害程度與應對方案，迅速決策後並即時對外公告，保持公司資訊的透明度。

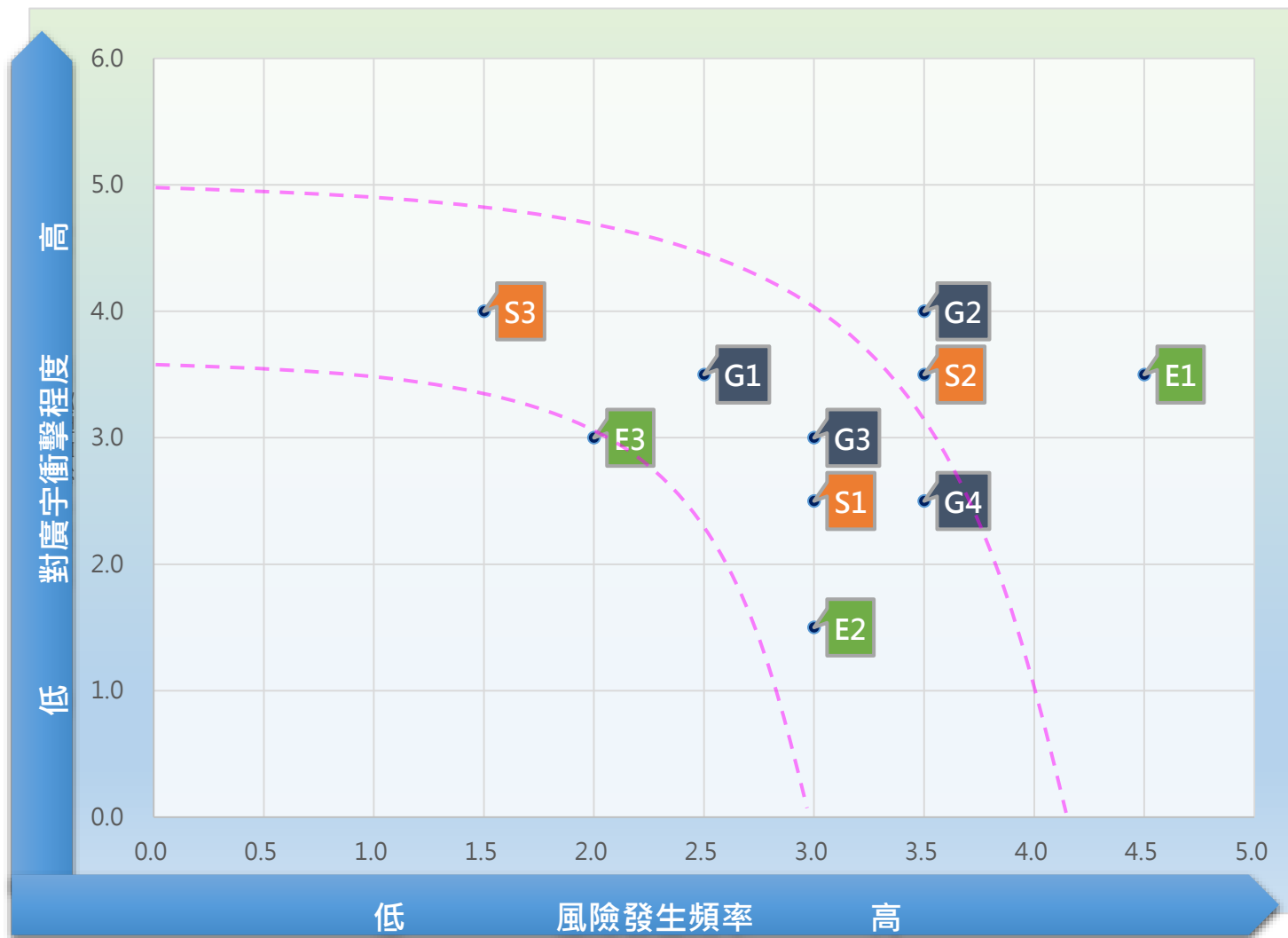


2.5.2 風險鑑別與因應措施

本集團針對環境風險評估因尚未建置權責單位，因此尚未導入環境風險評估程序且並無使用預警原則作為評估措施。但我們依循風險管理原則與指引，規劃導入本集團風險系統管理，並依據廣宇科技風險管理政策與程序範疇，完成內部風險議題辨識與評估，並執行風險議題減緩措施，其說明如下：

風險面向	風險議題辨識	衝擊影響	風險減緩措施
環境永續面	碳中和路徑規劃	未符合趨勢潮流及客戶要求，產生負面影響、訂單流失。	依規定完成碳盤查並制定減碳方案，規劃碳中和路徑對外揭露。
	氣候變遷-重大天災	造成營運中斷、資產減損，營收減少、營運成本提升。	委任外部顧問依循 TCFD 準則，模擬可能產生的風險與機會對財務影響數，擬定應對方案。
	嚴重傳染病	造成營運中斷，營收減少、營運成本提升。	制定應對 SOP，規劃備援方案。
社會共融面	人權議題	對企業形象產生負面影響，提升員工招募成本及訴訟風險。	制定員工行為準則，提高人權保護與維權意識。
	職場安全	對企業及員工造成實質損失，訴訟風險。	制定應對 SOP，定期演練、檢討，加強員工教育訓練及工安意識。
	地震 / 火災	將使公司營運中斷，產生資產減損。	制定應對 SOP，定期演練並檢討保險覆蓋率。
公司治理面	資訊安全	喪失客戶及供應商的信任、對未來營運產生損失並增加監控成本。	制定資安政策，建置組織，嚴格管控資訊系統。
	新技術競爭	無法滿足客戶及市場的要求，新訂單流失。	擴大研發團隊量能，加速新技術開發時程。
	市場趨勢變動	未掌握新趨勢方向，可能投資失誤、產生虧損，訂單流失。	謹慎研判市場方向，保守評估投資方案與決策。
	法規遵循	違反規定將遭政府罰款、加強督導，增加營運成本，訂單流失。	加強宣導、提升合法合規意識，嚴控用印程序。

▼ 風險議題衝擊表



- E1 碳中和路徑規劃
- E2 氣候變遷-重大天災
- E3 嚴重傳染病
- S1 人權議題
- S2 職場安全
- S3 地震/火災
- G1 資訊安全
- G2 新技術競爭
- G3 市場趨勢變動
- G4 法規遵循



2.5.3 風險管理政策

● 使用關鍵材料相關的風險管理

目前集團產品中，使用量較大的原材料為銅相關製品，因此銅價的波動將對成本及獲利產生一定的影響。為了降低銅價波動造成的影響，採購部門已建立銅價監控機制，適時採用上月均價來預訂下個月的用銅量，並 搭配銅價突然閃崩情況下，即時點線銅的機制來穩定成本；每月的經營檢討會議，也將銅價波動分析列入重要檢討事項，即時決策，降低此風險對公司營運的影響。

銅價監控機制：

- 依上月均價預訂下月用銅量，以平衡成本波動。
- 於銅價突發下跌（閃崩）時，啟動即時點線銅機制，鎖定成本。
- 經營檢討會議將銅價波動分析列為重要議題，快速決策，確保營運穩定。

● 重大事件之風險管理政策

一旦重大事件發生時，為統籌資源、快速應對，立即啟動 危機應變小組 機制：

- 由總經理擔任指揮官，召集管理處、人資、法務、業務及財務主管。
- 迅速評估影響範圍、損害程度及擬定應對方案。
- 以 控制影響規模、降低人員與資產損失 為核心目標。
- 決策完成後，立即對外公告，確保資訊透明與利益關係人信任。



2.5.4 資通安全管理

● 治理架構

本集團建立完善的資通安全治理體系，設置資訊處負責資訊安全管理，包括政策規劃、作業執行與持續維護並執行資訊安全作業。設置稽核處負責督導執行狀況，針對查核缺失進行追蹤改善。永續委員會下設立公司治理小組，整合 ESG 與資訊安全管理，強化企業永續治理。

本集團的資通安全治理策略，展現對於透明治理與韌性系統的承諾，具體回應以下聯合國永續發展目標：

- **SDG 9：產業、創新與基礎設施** —— 透過強化資通安全系統，支持智慧製造與創新發展。
- **SDG 16：和平、正義與健全制度** —— 建立有效、負責且具包容性的治理架構，提升組織資訊透明度與問責性。

● 資通安全政策與管理方案

(一) 政策架構

本公司制定完善的資通安全政策，建立涵蓋資料保護、存取控制、事件應變等全面性管理制度，確保資訊資產安全與營運持續性。

(二) 資安管理制度

1. 建立完善的資安政策與管理程序
2. 實施系統性資料保護與存取控制
3. 建立全面性的資安防護與監控機制

● 投入資源情形

(一) 人力配置

1. 配置專責資安人員
2. 持續強化資安團隊專業能力

(二) 資源投入

1. 持續投資資通安全基礎設施建設
2. 投入異地備份系統建置專案
3. 投入官網安全性升級專案
4. 配置充足資源支持各項資安防護措施

● 資通安全目標與推動情形 (GRI 418-1)

(一) 2024 年目標與成果

項目	成果
資訊外洩事件數量：0 件	達成
法規遵循目標	達成  
與個資相關的資訊外洩事件占比：0 %	達成

項目	成果
系統可用度目標：99%以上	達成 
資安防護水準提升	達成  SecurityScorecard 達 A 級 
因資訊外洩事件而受影響的顧客數：無	達成



(二) 主要推動措施

1. 各廠區核心服務異地備份機制建置：完成各廠區核心系統異地備援建置，提升營運持續性
2. 整體資安防護水準提升：SecurityScorecard (SSC) 評分提升至 A 級
3. 官網安全性全面升級：完成官網安全性強化措施
4. 對外系統安全加密：對外系統全面採用 HTTPS 加密傳輸，確保資料傳輸安全

● 風險管理

(一) 風險識別與評估 定期執行資通安全風險評估，主要識別風險包括：

1. 外部網路攻擊威脅
2. 內部人員操作風險
3. 系統漏洞與技術風險

(二) 風險控制措施

1. 建立多層次防護機制，降低外部攻擊風險
2. 實施嚴格的存取權限管控，防範內部風險
3. 定期進行系統更新與漏洞修補

● 教育訓練

持續強化員工資安意識，針對不同職務提供差異化資安培訓，包括專業人員的 ISO 27001 體系培訓及一般員工的基礎資安培訓。相關單位人員參與教育訓練達 96 人次，總課時達 105 小時。

● 資安事件管理

建立資安監控與應變機制，制定完善的事件通報與處理程序。2024 年度及截至年報刊印日止，未發生重大資通安全事件，亦無因資安事件造成之營運損失，展現良好的資安防護成效。

● 稽核與改善

定期執行內部資安稽核，2024 年完成年度稽核作業，針對發現缺失進行改善，缺失改善率達 100%，持續提升資安管理水準。

● 未來規劃與持續改善

(一) 2025 年重點目標

1. 執行備份與還原演練，驗證災難復原能力
2. 更換新的防火牆設備，強化網路安全防護
3. 實施釣魚郵件演練，提升員工資安警覺性
4. 持續維護防毒軟體授權，確保防護不中斷

(二) 持續改善機制

建立 PDCA 循環改善流程，定期檢討資安政策與執行成效，確保資安管理體系與業務發展及外部威脅環境同步演進，支持企業永續經營目標。



2.6 氣候相關財務揭露

廣宇集團為響應國際趨勢，以及法規、投資人、供應鏈、消費者對氣候議題的要求，於 2022 年導入氣候相關財務揭露 (TCFD)，每 2 年重新審視評估，並持續推動氣候治理，來達到低碳營運與環境永續。



- 依氣候相關財務資訊揭露四大核心面向：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」。
- 建立風險架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，且提出其相關應對策略。
- 整合氣候變遷與公司治理、經營策略與風險管理。資訊支援企業氣候風險機會決策，資金引導全轉向低碳經濟發展。
- 終極目標-在低碳轉型之下提升競爭力。

● 氣候治理：目前導入台北總部、東莞廣宇、煙台宏華勝

為確實鑑別與妥善管理公司之氣候相關之風險與機會，廣宇科技 [永續委員會] 由董事會擔任召集人，下設有永續發展處執行單位，由永續發展處負責鑑別及管理氣候變遷風險與機會，並於每年的永續發展處高階主管會議向主任委員報告風險與機會辨識結果並擬定管控措施。 [永續委員會] 定期將廣宇所面臨之氣候候風險議題，進而決行相關管理政策並檢視執行狀況。

氣候治理之【組織架構】

董事會	[永續委員會] 高階主管會議	永續發展處	東莞廣宇精密電子有限公司
	召集人：董事/ 總經理 委員：經理/ 協理/專員		宏華勝精密電子(煙台)有限公司
監督風險 決行政策	擬定 管控措施		鑑別氣候 風險與機會

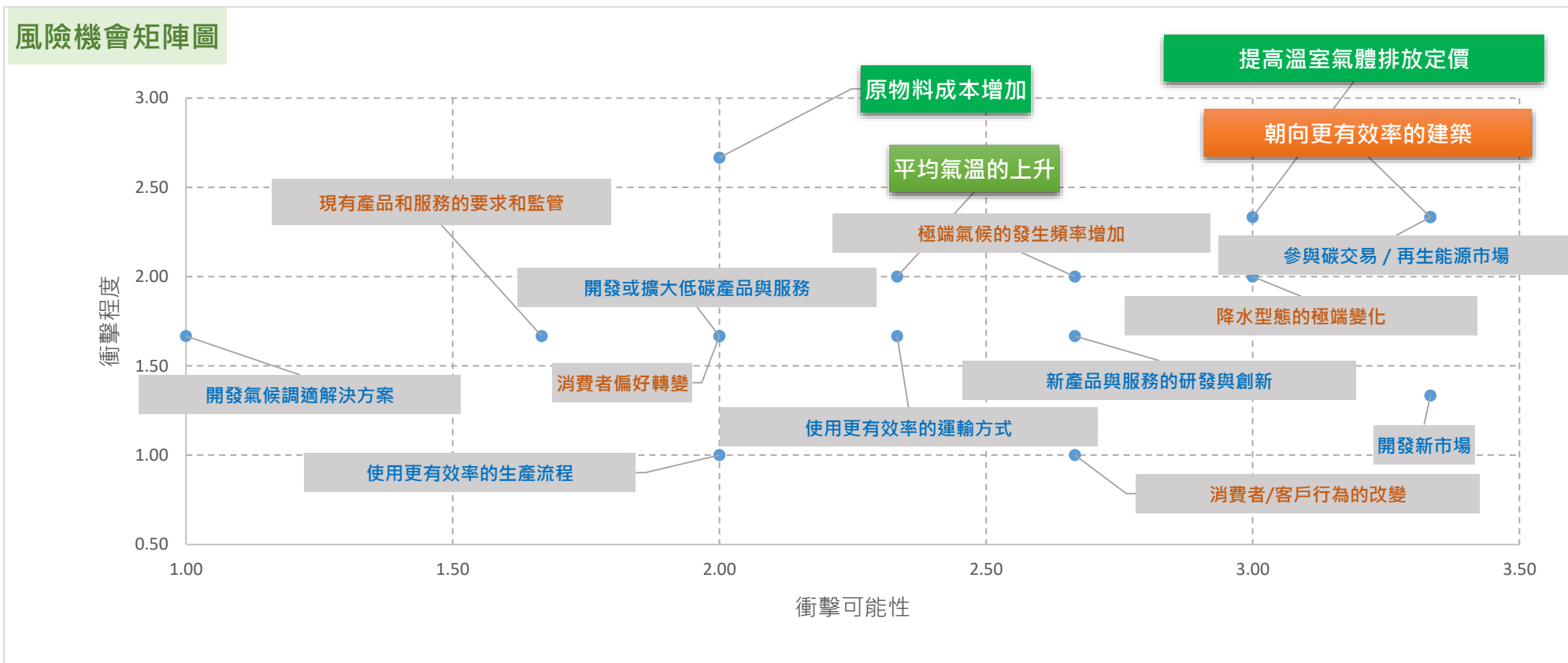
● 策略：列出氣候相關風險與機會並找出其策略之流程

盤點	完整盤點及評估各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響	
分析	<ul style="list-style-type: none"> 導入氣候相關風險與機會辨識機制 依據廣宇各業務別營運現狀辨識氣候變遷風險與機會 	
策略	依據提出氣候變遷風險與機會對公司各業務別執行的影響，提出相對應之因應略措施。	

● 風險管理：風險與機會辨識流程

篩選氣候風險與機會	公司訓練與盤點	辨識重大風險與機會	高階管理階層確認	重大風險機會
依產業特性，篩選出與電子製造產業相關的氣候風險與機會議題，其中包含 8 項風險與 8 項機會清單	<ul style="list-style-type: none"> 依據研析內容並依衝擊可能性 (L) 及影響程度 (M) 評估風險值，歸納出公司整體重大氣候風險與機會，包含 3 項風險與 1 項機會 盤點氣候相關風險與機會之相關資訊與管理策略 	<ul style="list-style-type: none"> 召集公司相關管理與業務執行單位深度討論氣候相關議題，了解各氣候風險與機會定義，研析國內外法規、市場及科技趨勢 針對各議題進一步進行複合型分析，透過衝擊可能性、影響程度及發生時點等因子，了解各項氣候議題對廣宇的營運、聲譽、管理等衝擊與影響 	最後經由高階管理階層審查所辨識的結果，確認相關氣候風險與機會，並整合至公司整體風險管理中進行管控	<ul style="list-style-type: none"> 利用氣候風險/機會等級 (衝擊程度*可能性) 進行排序 透過評估表及矩陣圖，選出前 1/4 收斂廣宇科技重大氣候風險與機會

繪製【風險與機會矩陣圖】選出【重大議題】



集團氣候財務重大議題

風險	提高溫室氣體排放定價 原物料成本增加 平均氣溫的上升
機會	朝向更有效率的建築



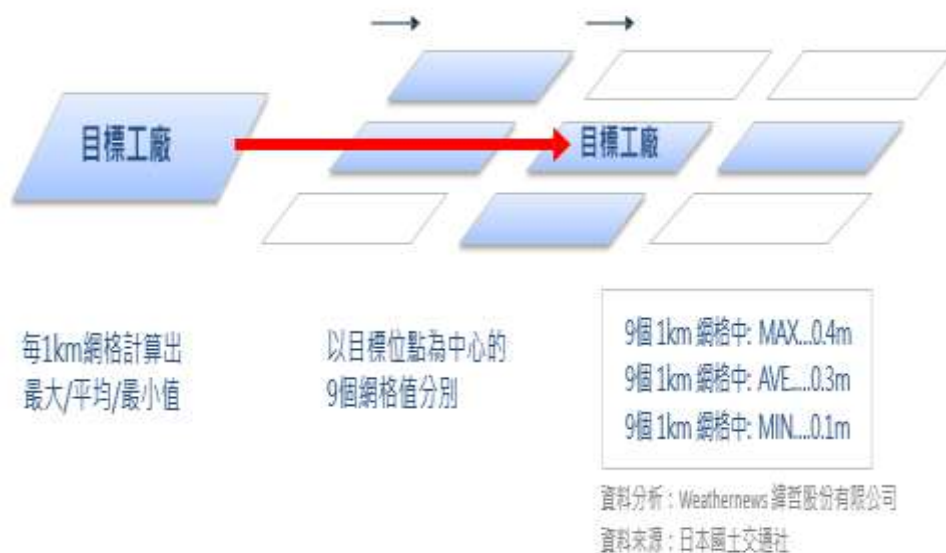
● 因應策略

風險類別	議題定義	公司影響描述	影響期程	因應策略
政策與法規風險	提高溫室氣體排放定價	<ul style="list-style-type: none"> 配合台灣金管會推動上市櫃公司揭露碳排量，總部預計於 2023 年完成碳盤查，2026 年母公司及子公司完成盤查、母公司完成查證，2028 年合併報表子公司完成查證 受國際形勢與國家重視環保議題程度提高影響，未來中國大陸可能出台部分強制管控政策，公司需付出較高碳交易成本 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 針對碳盤查及認證計畫：總部與各廠區均已將碳盤查規劃導入及認證時程提報董事會，並將每季呈報成果予董事會 東莞廠及煙台廠均已設置專案部門及人員每年進行溫室氣體盤查、制定減量計畫，並推動執行年度節能目標 東莞廠評估導入 ISO50001 能源管理系統，煙台廠於 2022 年底完成 ISO50001 能源管理系統認證 東莞廠及煙台廠於 2022 年底至 2023 年初陸續完成建置太陽能電站，作為自用電力的替代能源，未來將有 10%由太陽能電站的再生能源提供
慢性實體風險	平均氣溫的上升	<ul style="list-style-type: none"> 廠區因氣溫上升導致空調費用增加； 廠區因氣溫上升導致用電緊張，故當地政府透過错峰用電措施，解決用電緊張問題，但错峰用電措施，會導致廠區生產交期延長。 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 错峰用電情況下，廠區進行調班生產 更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲 公司將評估投保營運中斷險 台北新購廠辦選用綠建築，能有效降溫，節省電費支出
慢性實體風險	原物料成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 山東省煙台冬季經常因下雪而封閉高速公路，可能導致煙台廠物流中斷及原物料成本上升 東莞廠曾因水災、旱災等極端氣候事件影響原物料供需，提高原物料成本及庫存成本，導致訂單下降，進而影響公司周轉及營收下降 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 煙台廠採彈性庫存策略，平時庫存為一至二週，因應冬季下雪導致物流中斷，每年於冬季庫存提高至三至四週，以降低氣候災害所造成之衝擊 東莞廠及煙台廠均開發供應商多地供貨，以避免因單一地區因為極端氣候出現供貨中斷 總部及廠區設置專責部門或應變小組，訂定極端災害後復工復產及轉移生產地等指引，以達成客戶滿意之交期與品質 廠區每年依照應急預案進行模擬訓練與演習，提高應急小組成員對預案內容及職責的熟悉程度，並從中獲取改善預案之可能性
機會類別	議題定義	公司影響描述	影響期程	因應策略
資源使用效率	朝向更有效率的建築	<ul style="list-style-type: none"> 新建及改造廠房時，採用更具能源效率的規劃模式，考量空間利用率，多使用自然能源（如日照、風能等），降低能源使用及污染排放所增加的營運成本 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 東莞廠及煙台廠利用空壓機進行餘熱回收，提升廠房能源使用效率 廠區規劃聯合辦公室及合理調整廠內隔間分區，優化空調、抽風機等使用成效；加裝隔熱門簾，防止空調逸散，提升能源效率 煙台廠將於 2022 年規畫取得綠色工廠認證；中和廠區將採用資源效率極大化之模式規劃室內裝潢；新店廠區於都市更新時，將採用綠建築模式申請改建

• 指標與目標

指標	據點	目標
 溫室氣體	總部	2023 年完成母公司碳盤查。 2026 年母公司及子公司完成盤查 2027 年母公司完成查證 2028 年合併報表子公司完成查證 >>> 詳細達成狀況請參閱 5.1.3 溫室氣體排放
	東莞、煙台	設置專案部門及人員每年進行溫室氣體盤查、制定減量計畫，並推動執行年度節能目標
 能源管理	總部	新購廠辦為綠建築，能有效降溫，節省電費支出。
	東莞、煙台	◆東莞:規劃導入 ISO50001 能源管理系統 ◆煙台:2023 年底通過 ISO50001 能源管理系統認證>>已於 2023 通過，並每年持續維持。
	東莞、煙台	错峰用電情況下，廠區進行調班生產
	東莞、煙台	規劃建置太陽能電站，作為自用電力的替代能源，未來將有 10%由太陽能電站的再生能源提供。 東莞已於 2022~2023 陸續建置屋頂太陽能並啟用。2024 總廠區已達 16.04%再生能源使用率。 煙台已於 2023~至今陸續建置屋頂太陽能並啟用。2024 總廠區已達 3.41%再生能源使用率。
	東莞、煙台	更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲

• 2023 年- 氣候洪水風險\分析：針對 蕪湖、東莞



• RCP 8.5 :「高排放一切照舊情境。」

【預設條件】

- Scario: RCP8.5
- Model: Average (氣候模式模擬之 總體平均)
- Depth type: Mean (目標及鄰近共 9 個 1km 網格之總體平均)
- Threshold: 0.3m
- 每年發生機率 = $\frac{1}{\text{重現期}}$

• 洪水分析成果/ 總結

【蕪湖廠】

2080 年前/ 每年 4% 機率發生 0.3~0.5m 洪水，並伴隨以下損失：

- 411 萬美金 停工損失
- 38 萬美金 建築資產損失
- 549 萬美金 折舊性資產損失
- 1260 萬美金 庫存資產損失

【東莞廠】

無明顯洪水損失風險

建議

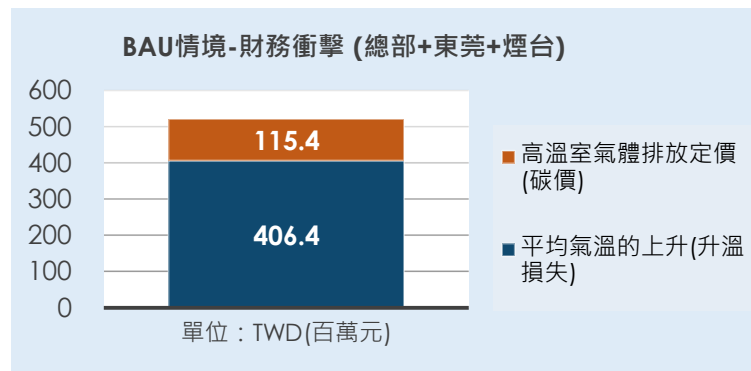
因應洪水風險，可透過對應策上之作為，將洪水閾值提升，進一步算出財務衝擊之差額，體現效益。

建議蕪湖：如透過防災對應策略，將閾值水門高度提高至 0.5 m，可降低洪水損失風險。

• 財務衝擊量化表

▼ BAU 情境：於 2030 年，若未執行減碳策略之預期財務支出

財務衝擊-BAU 情境		單位：TWD (百萬元)	
		單向	加總
風險	平均氣溫的上升 (升溫損失)	406.4	521.722
風險	高溫室氣體排放定價 (碳價)	115.4	

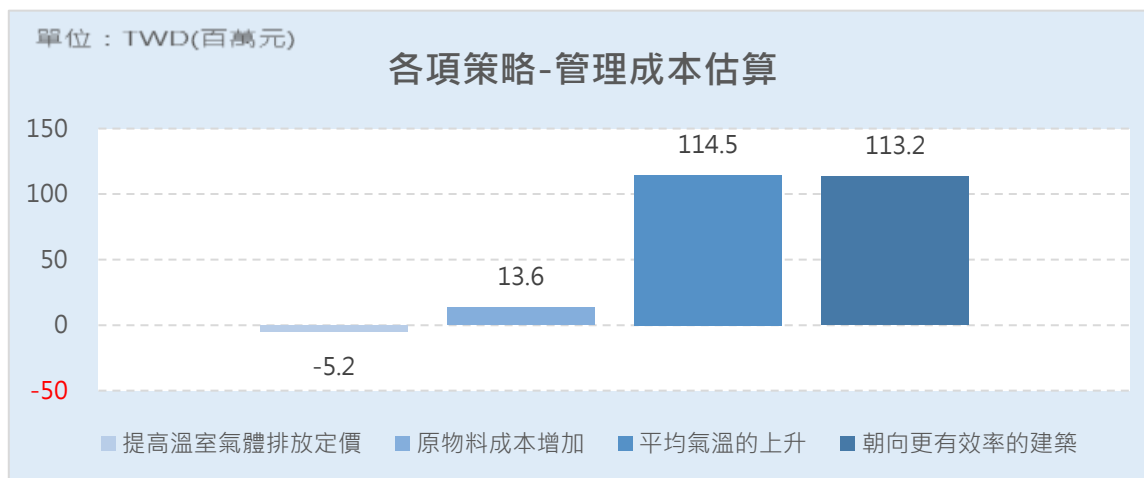


▼ 成本估算

各項策略-管理成本估算		TWD (百萬元)	項目占比：%	備註
風險	提高溫室氣體排放定價	-5.2	-2.2%	煙台廠、東莞廠：透過租借屋頂給太陽能業者，獲取優惠綠電費用，故支出為負值。
風險	原物料成本增加	13.6	5.8%	
風險	平均氣溫的上升	114.5	48.5%	
機會	朝向更有效率的建築	113.2	48.0%	

• TCFD 未來規劃

- 每年至少一次討論氣候議題
- 持續關注氣候風險與機會之指標與目標
- 依國際及政府規範滾動式調整 TCFD 規劃



3 產品服務

3.1 產品研發創新

為因應客戶新產品的研發進程及生產技術持續優化的需求，廣宇集團持續強化研發創新能力，積極投入研發人力、先進設備與據點建設，同時推動生產設備的優化與自動化，不斷提升生產效率與品質，打造更具競爭力的創新研發體系。

特別針對新能源車市場的龐大商機，公司秉持研發創新的精神，積極開發包括 EV 整車線束、高壓（電池包）線束、高頻高速線束、充電槍線束、HDI 多層板及車用 PCB 等新產品，持續擴展產品線、提升技術門檻，並帶動公司營收成長。

此外，針對其他產業領域，公司亦不斷投入創新研發，推出符合市場需求的 Automotive low-voltage harness、High-voltage cable for EV、醫療儀器用連接線與器材、車載光電板、工作站及礦機用 PCB、醫療耗材、WiFi 6 / 5G 路由器、充電座等新產品，以創新驅動競爭力，鞏固市場地位。

為支持長期研發創新，公司每年持續投入相當於年度總營收約 1~2% 的研發經費（約新台幣 4~5 億元），並規劃逐步提高投入比例，以確保技術創新與產品研發持續領先市場，推動企業可持續成長。



研發綠色產品：

為配合客戶新產品研發及生產技術改善的需求，並響應全球對綠色、可持續產品的趨勢，公司持續投入研發資源，積極強化研發人力、先進設備與據點建設，同時推動生產設備的優化與自動化，提升生產效率並降低能源消耗與碳足跡。

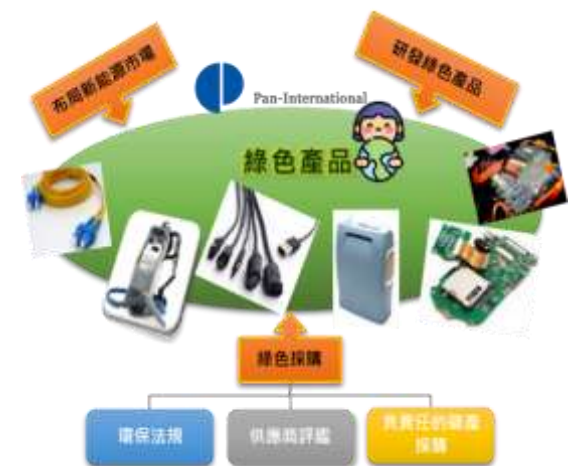
在新能源車量產領域，公司已完成相關設備的部署，並以環保、節能為目標，積極開發新車型所需的整車線束、高壓（電池包）線束及高頻高速線束，致力於提供低耗能、無害化材料及高效能的綠色解決方案。同時，HDI 多層板與車用 PCB 也配合客戶產品的研發時程有序推進，採用符合環保法規與高可靠性的製程技術完成，以滿足客戶對產品品質、產能與綠色環保的要求。



布局-投入新能源車市場：

本集團積極響應全球「綠色轉型」趨勢，前瞻性地布局並深度投入新能源車相關產品市場，展現對可持續發展的承諾。廣宇自 2021 年即著手規劃佈局，建立市場基礎，並持續擴大投入，深化技術與客戶合作，不僅穩步提升新能源車產品的營收規模，亦顯著提高市場能見度與市占率，朝向成為車用線束及相關產品一線協力廠商的目標邁進。

這一系列的戰略布局與積極投入，不僅成功提升新能源車產品在整體營收中的占比，契合公司「轉型升級」的長期發展策略，也實現了提升整體獲利的目標。透過穩健的成長與卓越的表現，讓員工與股東共享企業經營成果，共同見證集團綠色永續藍圖的實現。



3.2 產品品質與安全

重大議題管理方針：產品品質安全

對應 GRI 指標：GRI 3-3、416-2

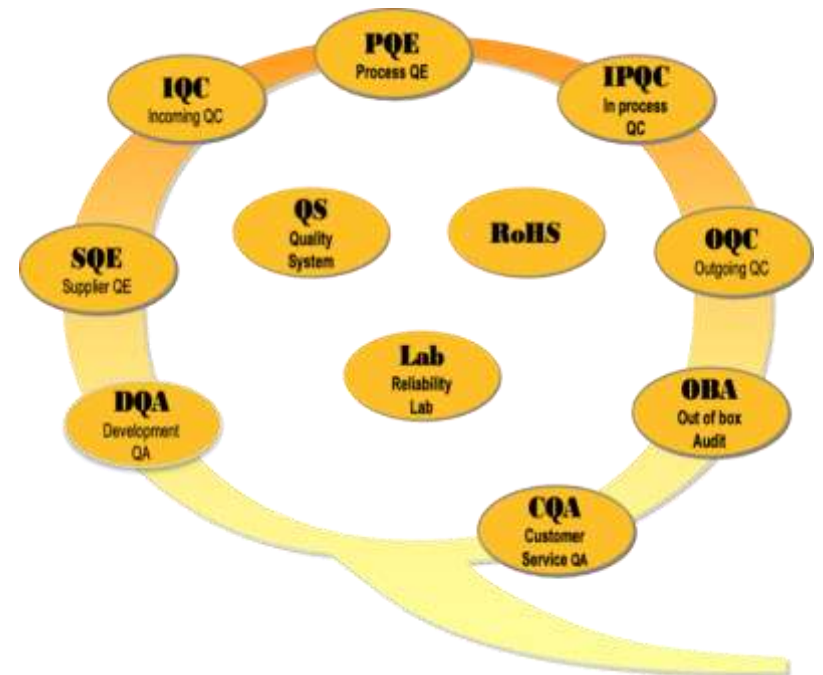
衝擊說明		<ol style="list-style-type: none"> 1. 承擔產品損害賠償責任。 2. 增加產品修復成本。 3. 損害商譽及企業形象。 4. 訂單流失。 				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策 或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		<ol style="list-style-type: none"> 1. 研發處。 2. 廠區製造部。 3. 品管部。 				
管理行動		<ol style="list-style-type: none"> 1. 產品設計與研發時，納入品質及安全規劃。 2. 建置整體供應鏈，各站品質檢驗功能。 3. 設立客戶意見回饋機制，改善產品品質。 4. 安排產品責任保險，保護公司權益。 				
追蹤行動有效性的流程		<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢驗各品質檢驗站檢驗結果，優化程序。 2. 依據客戶意見回饋，修改設計與製程，提升品質。 				

管理績效指標				
指標	2024 年 達成情形	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
零發生產品安全事故	2024 年已 100%達成	100%		

品質、效率、成本、創新是我們回應客戶需求的基礎準則，也是客戶相信廣宇能力的看板項目。因為對於產品品質的重視，我們將其放在基礎準則的第一要項，透過建立從研發查驗、供應商審核、進料查驗、生產檢驗、出貨檢驗、開箱檢驗及客服稽核等完整生產體系的查驗及檢核，維持產品及服務的品質，滿足客戶的需求。此外，也透過外部驗證單位，取得 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、IATF 16946、IECQ QC 080000 等證照，認證管理、生產、特殊產業、環境、危害物質及職業安全等管理系統均符合市場的要求。

但為了避免因為意外情況，導致公司的損害，我們也透過投保產品責任保險規避因產品責任訴訟可能產生的風險損失。目前整體施行成效良好，無產品責任訴訟案件的情況發生。

我們以"品質、成本、效率、彈性"四大原則為基準，提供客戶產品與服務、贏得客戶信任。面對激烈競爭的市場，對終端消費者提供使用安全及不危害身體健康的產品，是我們深信呈現最佳競爭力的表現。因此對於產品組裝廠商或是品牌銷售商，我們提供的電子零組件或電子成品，始終以"品質"為首位的要求，內部建立從產品設計、供應商選擇、進料檢驗、生產檢驗、出貨檢驗、開箱查驗至客服稽核等一站式的查驗點，藉由串連的檢查，即時發現問題、馬上解決，以維持品質的穩定性。此外，為了提升專業技術與品質等各項管理能力，也滿足客戶的要求，公司取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、ISO 13485、IATF16949 及 IECQ QC 080000 等外部認證之證照，展現在品質管理、環境管理、有害物質管理、職業安全衛生管理、溫室氣體盤查等各項管理能力及醫療與車用等專業生產能力上，廣宇均能符合專業要求，提供客戶安全的產品。



品質檢驗功能循環 ▾

3.3 客戶關係管理

廣宇長期深耕在消費性電子、車用、工控及醫療等產業，對於客製化的線束及零配件相關產品擁有豐富的研發及製造經驗，搭配全球運籌據點的優勢，能夠提供客戶一站式的全方位解決方案。在淨零排放的全球趨勢下，綠色產業油然而生，我們積極與客戶合力開發新能源車及儲能設備相關的線束及零配件產品，期望在全球綠色產業發展之初可以搶得先機，攻佔一席之地。

客戶對廣宇的黏著度是我們自豪的成績，我們以誠信之道對待所有客戶，為客戶開發產品的圖紙、配方、生產技術、商標及專利等相關機密資訊均設定相對可接觸的層級，嚴格看管、防止外漏。對於公司員工及供應鏈皆要求簽署保密協議、設定罰則，亦透過日常各項管道加強宣導保密觀念與法規遵循，期使接觸機密資訊的人員自發將相關資訊視同自己的資產，嚴密保護。另外也設立各項吹哨者的舉報管道，形成第三方監督網，進一步阻止機密資訊洩漏。

藉由共同開發新產品、有效率及成本優勢的成品交付、嚴格保守客戶商機機密及全球據點的物流配送，以滿足客戶的所有需求，維護良好緊密的客戶關係。

3.3.1 對客戶的承諾

(GRI 418-1)

- **【無機密外洩】**

項目	件數
2024 年 涉及機密外洩案件	0

- **【無產品責任訴訟】**

項目	件數
2024 年 涉及因產品責任訴訟案件	0

4 永續供應

4.1 產業供應鏈

4.1.1 產業概況

(GRI 2-6)

本集團位於消費性產品、工控產品、醫療產品及汽車等產業的上游地位，提供訊號線、電子線束、PCB、電子零組件及 EMS 等產品與服務，屬於技術與勞力密集的產品類型。與 2022 年相比，本集團所屬之行業、上游供應商、下游客戶，以及其他商業關係，並無發生的顯著變化。

本集團企業總部位於台灣新北市，主要生產地區位於中國大陸及東南亞地區。本集團所提供之產品與服務橫跨中國大陸、美國、東南亞及歐洲等市場，其中以中國大陸及東南亞為主要銷售市場，超過營收八成以上。

本集團生產之纜線與連接器主要用於電腦與其週邊設備及網路通訊系統，是以產品之成長與個人電腦及週邊，手機通訊等產品同步發展。並以既有的 Cable 製造技術切入及深耕利基型產業，如汽車/醫療/工業/雲端伺服器等市場所需零組件模組，提升產品技術含量門檻。PCB 則主要以遊戲機、電腦螢幕、電視、智慧音箱及 NB 等消費性產品為主，提供客戶所需之硬板及 HDI 版。電子製造服務 (EMS) 則以電子零組件客戶延伸之需求及多樣化、利基型產品客戶為主，提供一站式的完整服務。

4.1.2 供應鏈結構

(GRI 2-6、204-1)

本集團的價值鏈主要包含上游供應商包含原材料供應商、原廠供應商、貿易代理商、外包服務商等，提供本集團銅線、銅箔基板、塑化原料、包材、PCBA 及射出成型等原材料及半成品外包服務。經過檢驗、剝線、清洗、組立、鑽孔、電鍍、成型等各項產品製程後，本集團將訊號線、線束、PCB 等電子零組件產品及 EMS 成品提供給後段組裝客戶或品牌銷售商。

▼ 廣宇科技價值鏈

價值鏈	業務類別	產業類型
上游：供應商	原廠製造商	技術密集
	代理商	服務、資本密集
	外包商（委外加工）	勞力密集
本集團	電子零組件製造商、EMS 服務	技術及勞力密集
下游：客戶	產品組裝商、EMS 服務供應商	勞力密集
	品牌廠商	銷售服務

• 價值鏈上游供應商（GRI 2-6、204-1）

本集團供應商提供訊號線、電子線束、PCB 及電子零組件所需之銅線、銅箔基板、塑化原料、主被動元件及包材等原材料與外包代工等服務，2024 年累積供應商達 737 家以上，於本集團重要營業據點中國大陸及東南亞等區域中，使用當地供應商占採購預算比率達 80% 以上。

本集團依照制定的供應商管理作業流程、供應商績效評估辦法及風險等級評估等規定，將供應商分為 A、B、C、D 等四個等級，符合 A 等級始為合格供應商，可以進行採購。2024 年度，原廠製造商約佔四成，代理商約五成，委外加工廠商約 3%。

• 價值鏈下游客戶（GRI 2-6）

本集團之價值鏈下游包含電子產品及汽車組裝廠商與品牌銷售商，本集團提供下游客戶消費性產品、汽車、工控、醫療及通訊產品之訊號線、電子線束、PCB、PCBA、電子零組件及 EMS 等服務。2024 年電子產品組裝廠商及品牌銷售商在東南亞地區較去年因為供應鏈彈性調整的因素，對公司的營收維持成長的趨勢。

4.2 供應鏈管理

4.2.1 供應鏈管理政策

永續供應鏈管理實踐是在傳統供應鏈中加入環境永續、社會回饋並維持組織經濟的一系列作為，包括公司的內部和外部實踐，並可以從環境、社會及經濟三個方面使供應鏈實現真正的永續性。永續供應鏈管理實踐的實施範圍從綠色採購到產品的生命週期管理供應鏈，從供應商一直流向製造商及客戶，增強合作夥伴之間的關係，包含貨物流、資訊流與永續實際作為。

依據最新資誠會計師事務所對全球 CEO 調查，供應鏈中斷為企業前 10 大威脅之一，超過 50% CEO 已著手調整供應鏈管理與採購策略，永續供應鏈已是企業實踐持續營運的重要環節。採購管理是企業展現社會責任，驅動供應鏈達成永續目標的關鍵機制。美國國家標準暨技術研究院（National Institute of Standards and Technology, NIST 800-161）供應鏈風險管理實踐，亦將永續列入風險管理關鍵議題。

本集團在產品品質、合法合規及社會責任三大面向，建置永續供應鏈管理機制，制定公司經營狀況、製造及供應能力、技術開發能力、品質保障能力、管理制度績效、環境管理能力及貿易安全等各項要求與評估標準，新進供應商須通過評核方可登錄在「合格供應商名單」上；每年抽查稽核供應商之各項評估標準是否仍符合公司規範，確認通過後始列入可持續合作的對象，希望透過事前評估、供應商承諾及定期稽核等機制完善管理供應鏈。此外，考量 ESG 潮流，除了公司治理與環境永續外，員工權益也是重要項目，我們將參考「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」與「世界人權宣言」等國際規範及各地區的勞工法令，逐步要求所有供應商於勞工權益、健康與安全及員工福利等各方面之商業行為確實符合本集團準則與承諾書，並且完全遵守經營所在地區的法律規範。

本集團將實踐企業社會責任之決心與使命，拓展與業務密切合作的供應商夥伴。我們逐步於供應商合約中納入企業社會責任條款，並以 100% 要求供應商履行 ESG 條款作為長期目標。若供應商違反條款規範，我們將要求限期改善，重大違規者可能終止與解除合作。並持續與供應商溝通及傳遞社會責任相關訊息，鼓勵供應商開發減少環境衝擊的材料，或從製程或設備進行節能減碳，共創雙贏的夥伴關係。

廠區於選商時即針對品質、價格、環保認證、污染事件、勞工爭議事件、不使用非法童工、貪腐/賄賂事件與誠信經營等各方面設定評分指標、嚴格審查，符合資格的供應商才能提供樣品測試。

另在簽約、正式供貨前，供應商尚須簽署廉潔誠信、環保議題及物質成分宣告等相關主題的承諾書，宣示對於誠信經營及環境永續的承諾。



- 供應商評估：我們對所有供應商進行嚴格的評估，包括評估其環境管理體系、確保其符合相關的環境法規和標準。我們與供應商建立長期的合作關係，共同致力於綠色供應鏈的建立。
- 環境教育和培訓：我們為供應商提供環境教育和培訓，提高其對環境永續的認識和意識。我們舉辦環境研討會和培訓課程，分享最佳實踐案例，並提供技術支援，幫助供應商實施環境管理措施。
- 環境要求：我們要求供應商遵守嚴格的環境要求，包括節能減排、資源節約和廢棄物管理等。我們與供應商合作，推動使用環保材料和製程，並鼓勵他們開發環保產品。
- 監督和稽核：我們定期對供應商進行監督和稽核，確保他們符合我們的環境要求和政策。我們建立了內部團隊，負責監督供應鏈的綠色永續發展。

策略方針



供應商評鑑管理-生廠廠區

每月依據 QCDS (Quality, Sourcing, Delivery, & Services) 等各項指標評估供應商等級外，年底時還將加入 AEO 評審 (Authorized Economic Operator, 優質企業認證)，未達標的供應商，須提出檢討改善方案並由公司進行輔導；輔導後仍無法改善則將進行汰除、更換新供應商。



供應商大會

透過線上聯繫持續宣導各項議題，並加強現場稽核及定期評鑑項目，確保供應鏈達成遵守法規、減少污染及零意外事故等目標。



負責任的礦產採購- 生廠廠區

廣宇科技集團致力於推動負責任的供應鏈管理，特別是在金屬礦物採購方面，明確遵循責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 與責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 共同推動的「無衝突礦產冶煉廠計畫」(Responsible Smelter Program)。該計畫要求成員企業及其供應商調查並揭露其供應鏈中的礦產來源，避免使用來自武裝衝突、大規模暴力地區之礦產，以防間接資助侵犯人權之武裝團體或政權。該倡議後續更擴大至涵蓋「受衝突影響地區」(Conflict-Affected Areas) 及「高風險地區」(High-Risk Areas)，即該等區域普遍存在大規模人權侵害及違反國際與在地法規之情形。

本集團明確承諾，所有供應給客戶之產品皆不使用來自衝突影響或高風險地區之金屬材料，並符合「非剛果衝突礦產」(DRC Conflict-Free) 標準。為確保供應鏈透明度與責任性，集團要求所有供應商簽署並提交「無衝突礦產聲明」，承諾不採購、不使用上述區域所開採之衝突礦產(金、錫、鈹、鎢等)，並持續推動上游供應鏈夥伴一同響應此國際倡議。

同時，本集團亦定期對供應商進行材料來源審查與稽核，確認其所提供之物料與零組件符合永續採購標準，並不涉及強迫勞動、人權侵犯或非法採礦行為，落實企業社會責任之核心價值。



綠色產品與化學品管理

為回應全球日益嚴格的环境法規與客戶對綠色產品的期待，廣宇科技集團全面強化對有害物質的控管機制。針對歐盟於 2019 年 7 月正式生效之延伸 RoHS 指令 (Directive (EU) 2015/863)，新增管制四項鄰苯二甲酸酯類可塑劑 (BBP、DBP、DEHP、DIBP)，本集團重要子公司(具備生產製造廠區者)已全面導入對應之 RoHS 2.0 磷苯類有害物質及其他國際所規範(REACH、臭氧層破壞物質(蒙特婁議定書規範物質) Ozone Depleting Substances(ODS...))的有害環境限用物質之管理方針。

該方針涵蓋範圍包括：

- 原材料、包裝材料、副資材、設備、治具與相關耗材等所有有可能接觸或含有管制物質之項目
- 員工教育訓練強化：定期進行有害物質相關法規與辨識訓練，以提升內部監管與應變能力
- 供應商管理：要求全體供應商遵循 RoHS 2.0 及相關國際環保規範，配合提供物料組成說明與合規證明文件，並於必要時進行抽檢或稽核

廣宇科技集團認知化學品於生產及營運過程中可能對員工健康與環境造成潛在風險，雖目前本集團之製程涉及化學品使用比例極低，但仍秉持預防原則，對於必要使用之化學品採行基本管理措施，包括物質登記、妥善儲存、標示管理與人員操作教育等，並遵循當地環保與職安法規之要求。

其中，子公司東莞廣宇已通過 IECQ QC080000 有害物質管理系統認證，以強化有害物質之系統化管控，確保產品符合全球電子產業對有害物質的規範與客戶要求。

本集團將持續依據營運與法規變化，評估化學品管理機制之強化需求，逐步完善相關內部規範，確保作業安全與環境保護並行。透過內外部協同管理機制，本集團不僅符合法規要求，更致力於超越標準，落實綠色採購與源頭減量管理，以降低產品對環境與人體健康之潛在風險，並持續強化客戶信賴與品牌責任。

4.2.2 供應鏈管理流程

(GRI 308-1、414-1)

1. 簽署文件

所有供應商皆須簽署採購合約及新供應商註冊承諾書，文件內容涵蓋《供應商行為準則》之各項永續要求，包括：**廉潔經營承諾、環境保護責任、衝突礦產管理、反壟斷與公平交易等條款**，以確保合作夥伴在商業行為中落實企業社會責任，並共同維護公正透明的供應鏈體系。

2. 新供應商風險評估

本集團對新進供應商進行綜合性 ESG (環境、社會、治理) 風險評估，評估面向涵蓋產品品質、綠色產品發展能力、社會與環境責任履行情況以及財務健全性等指標，藉此辨識潛在營運或永續風險，作為供應商篩選與合作決策的重要依據。

3. 稽核輔導

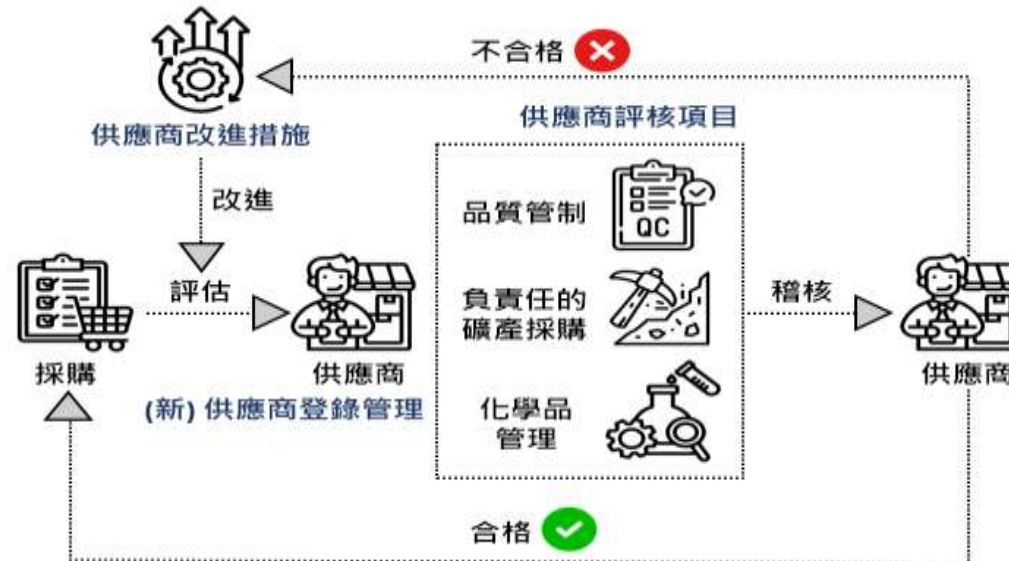
本集團亦針對「高風險供應商」及 ESG 評等表現不佳之合作夥伴，啟動強化稽核與輔導機制，透過實地審查與技術協助，針對**產品品質、製程管理、社會與環境責任履行、綠色產品認證取得及溫室氣體盤查等面向**進行深入評估與輔導，協助供應商提升永續管理能力。

4. 結果判定

本集團定期對供應商執行線上問卷調查與現場稽核。若於稽核過程中發現屬於「零容忍」項目之重大缺失 (如**強迫勞動、使用非法童工、嚴重環境污染、重大誠信違規等**)，將即刻撤銷其合格供應商資格並終止合作關係。

5. 限期改善再次稽核

對於一般性缺失之供應商，要求其於規定期限內提交書面改善報告及相關佐證文件，並依改善計畫實施修正措施。本集團將於改善期限屆滿後進行再次稽核，若經複查仍未達標，將視情節採取降級、暫停訂單或終止合作等措施，以維護供應鏈品質與永續標準。



▼ 供應商管理三階段

供應商登錄管理	針對新供應商，須進行實地稽核或書面審查，以確認其資格。開發管道包括網路、展會、同行推薦等，並依書面審查及實地稽核結果，決定是否列入合格供應商名錄。(不同廠區略有不同)
供應商評核項目	依據月度績效評估或年度稽核結果，對供應商進行日常管理，涵蓋價格、交期、生產環境、生產流程、環境、人權、信用等多項評估內容。(不同廠區略有不同)
供應商改進措施	回復改善報告、複稽作業。月度績效為 C、D 級或不合等級的供應商被要求提供改善報告；年度稽核發現問題時，供應商在規定時間內需提供改善措施及相關佐證。

▼ 供應商改善措施

針對	公司採取政策	追蹤單位：由該公司定期追蹤其改善進度	追蹤方式
交期、品質、環境、人權、資安、社會責任或其他方面存在問題之供應商。	限期回復改善	由稽核部門（品管、採購單位或其他稽核單位）負責定期追蹤改善進度。	實施二次稽核，確認供應商改善成效，並要求提供相關佐證，以確保缺失已完成整改。

4.2.3 供應鏈稽核成效

(GRI 308-2、414-1、414-2)

- 稽核狀況及結果

本集團 2024 年共有 737 家供應商，其中 35 家為本年度新進廠商。在 2024 年採購執行年度稽核中，進行環境衝擊評估的供應商總共稽核 68 家，而進行社會衝擊評估的供應商總共稽核 46 家，最終無任何一家供應商終止合作與營業。不合格 3 家，均在 2024 年度改善完成，經二次審核為合格供應商。最終經評估後，所有受稽供應商皆未鑑別出具重大實際或潛在負面衝擊之供應商。

▼ 2024 年供應商稽核結果

稽核結果	2024 年
供應商總家數	737
採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比%	100
對供應商進行稽核之家數	68
對供應商進行稽核之百分比%	9.22
對供應商進行稽核之稽核項目	品質系統 & 環境體系稽核
已進行環境衝擊評估供應商家數	68
已鑑別對環境具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數	0
已進行社會衝擊評估供應商家數	46
已鑑別對社會具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數	0
經評估後同意改善的供應商百分比	0
經評估後終止關係的百分比	0
對供應商進行稽核之稽核結果	PDG 年度共 68 家稽核計劃，68 家審核改善結果為 A 級（合格供應商）

註：上表（供應商稽核表）係本集團於 2025 年 7 月完成大陸地區子公司資料整合後之更新結果。

▼ 新進供應商稽核（2024 年）

據點	是否有執行新進供應商稽核	新進供應商稽核家數
台北總部(辦公室)	否	0
東莞廣宇	有	20
江西新海洋	有	1
煙台宏華勝	否	0
蕪湖瑞昌	有	14
PIU (USA) (辦公室)	否	0

註：上表（供應商稽核表）係本集團於 2025 年 7 月完成大陸地區子公司資料整合後之更新結果。

▼2024 年供應商改善列表

據點	廠商	負面衝擊面向	缺失類別	項目	缺失與風險內容	改善措施與應對策略
東莞廣宇	全 X	環境	環境系統	環管物質計劃	未制定全面廢棄及削減環境管理物質計劃，恐影響廠區環境管理目標達成。	要求供應商制定完整之環境管理物質削減計劃及標準要求，並組織相關人員進行培訓，以確保制度落實。
東莞廣宇	興 X	環境	進料檢驗	儀器校正	2024 年儀器量測校驗計畫表中 19 項量規儀器（鋼尺與卷尺）定義為內校，惟無相關內校報告，恐影響檢測準確性。	要求針對未校正之儀器立即執行校正作業，並建立定期更新及確認儀器校正清單之制度，以確保後續檢測之有效性。
煙台宏華勝	廣州聯 X	其他	化學品管理	管理文件改善	《W-GMA-2010 化學品安全操作作業規範》中，應急準備與回應部分缺乏具體流程圖及人員職責分工。《W-CES-0027 緊急事件應變管理辦法》雖載有 3.0 權責及 5.1 作業流程，但兩者未形成關聯。	要求供應商回覆改善報告，重新修訂《化學品安全操作作業規範》，並與《緊急事件應變管理辦法》之權責與作業流程進行關聯，以確保應急管理機制之完整性與一致性。

本集團針對 2024 年度所發現之供應商缺失，已依既有供應商管理制度啟動改善機制，並要求相關供應商於規定期限內提交改善報告及佐證資料。改善內容涵蓋環境管理制度建立與落實、檢測儀器之校正與維護、以及化學品管理制度與應急應變機制之文件修訂與流程整合。

截至報告期末，列管之缺失案件改善完成率達 100%，所有案件均已獲得回覆並完成初步改善。相關單位亦將持續透過二次稽核與年度稽核進行追蹤，以確保改善措施之有效執行，並持續降低對環境、品質及營運安全之潛在衝擊。

本項改善行動符合聯合國永續發展目標 (SDGs) 之核心精神，尤其呼應：

SDG 8：良好工作與經濟成長——透過供應鏈管理提升勞動安全與作業品質。

SDG 12：責任消費與生產——促進資源有效利用與有害物質管理。

SDG 13：氣候行動——加強環境管理以減少對氣候及生態的潛在影響。



★ 供應商亮點：煙台宏華勝與法人共同取得 SEDEX-SMETA 供應商道德資料交換認證

5 環境友善

ISO 14001

ISO 5001

ISO 14064-1

UL 2799 鉑金

IECQ QC 080000

零違規

太陽能建置

GRS 全球回收標準

AI、綠色產品開發

環境管理與永續承諾

全球正面臨氣候變遷、資源枯竭、生物多樣性喪失與污染等嚴峻環境挑戰。廣宇深知這些變遷對經濟與人類福祉帶來重大影響，身為企業公民，我們積極承擔永續責任，致力於降低營運對環境的衝擊，為未來盡一份心力。

雖本集團多數廠區為進行簡易組裝的中小型產線，製程相對單純，可優化的項目有限，然廣宇始終秉持「企業成長與環境共榮」的理念，推動永續經營。我們將環境議題視為企業核心議題之一，致力於發展符合永續原則的管理系統與創新策略。

為強化環境管理並確保相關措施落實到位，本集團積極導入各項環境管理系統，並鼓勵具生產廠區之子公司取得國際認證：

- 在環境管理方面，本集團推動 ISO 14001 環境管理系統，並依循相關規範訂定管理辦法與制度。東莞廣宇、江西新海洋及煙台宏華勝已於近年取得 ISO 14001 認證，並持續維持資格；蕪湖瑞昌亦於 2024 年 2 月 2 日取得證書，有效期至 2027 年 2 月 1 日。目前中國廠區已全面取得認證。
- 在有害物質管理方面，本集團亦推動子公司執行有害物質管理與減量計畫，並取得 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統認證。其中東莞廣宇自 2021 年起取得認證，並持續維持，證書有效期至 2027 年 8 月 18 日。
- 能源管理方面，煙台宏華勝已通過 ISO 50001 能源管理系統認證（有效期至 2026 年 10 月 12 日），江西新海洋亦正積極導入中。透過此系統，企業能系統性地識別節能機會、持續優化能源使用效率。以煙台宏華勝為例，2024 年全年較基準年（2022 年）總能耗降低約 7.54% 非再生能源總消耗量降低約 10.69%。
- 廢棄物管理方面，煙台宏華勝獲得 UL 2799 鉑金級「零廢棄物填埋」認證，江西新海洋則取得 GRS 全球回收標準認證。煙台宏華勝 2024 年廢棄物再利用率高達 84.68%，達成生產過程中「資源最大化、廢棄最小化」的目標；而江西新海洋則透過導入回收材質管理制度，全年回收再利用材料比例提升至 84.61%，展現資源循環利用的成果。

證書請參閱本報告第 1.2.2、附錄 5，各項環境政策詳情請參閱 5.1~5.4。

我們積極投入節能減碳與綠色轉型，透過製程優化、設備效能提升、導入太陽能設施及購買再生能源憑證（綠證）等措施，提升綠電使用比重與再生能源使用效率。其中，東莞廠亦將太陽能餘電躉售至電網，展現對綠色能源發展的實質承諾。集團亦專注於綠色產品研發與材料選用，落實產品全生命週期的環境責任，朝向環保、節能、低碳的方向持續邁進。

本章節綜整本集團於環境面向的實踐成果、當前挑戰與未來規劃。我們已擬定具體的環境策略與行動方案，涵蓋溫室氣體減量、能源效率提升、循環經濟推動與生態資源保護，並透過導入最佳實務、研發創新與與利害關係人協作，加速永續目標的落實。母公司亦於 2024 年遷入符合綠色倡議的新廠辦，並已導入氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）架構，以強化氣候風險管理機制。

展望未來，廣宇將持續深化環境永續規劃，積極拓展電動車產業供應鏈與人工智慧產業應用，邁向實現環境永續與企業穩健經營的雙重目標。

▼ 2024 年度環境面零違規 (GRI 307-1)

本集團於 2024 年度在環境面管理 (涵蓋水資源、廢棄物、能源及空氣排放等項目) 持續嚴格遵循各項法規與內部管理制度，並加強監測及改善措施，全年未發生任何違反環境相關法規之情事，達成「零違規」目標，展現我們對環境保護及永續經營的堅定承諾。

▼ 環境政策 SDGs 貢獻



5.1 節能減碳



重大議題管理方針：能源、溫室氣體

(此二議題的管理行動具有高度關聯性，故統一說明兩者的管理措施)

對應 GRI 指標：

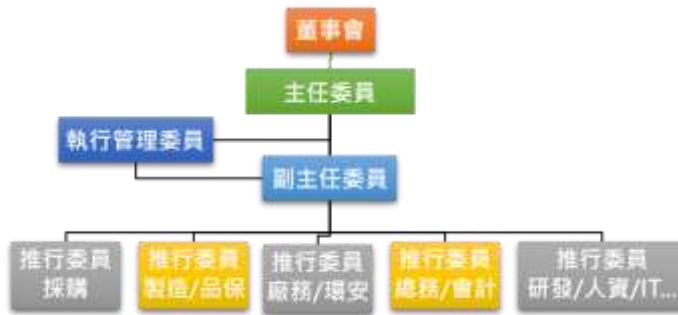
能源 - GRI 3-3、GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4

溫室氣體 - GRI 3-3、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5

衝擊說明		能源			溫室氣體	
		<ol style="list-style-type: none"> 能源耗損造成成本超出，經營成本增加 未善盡企業社會責任 公司評鑑減分 				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		永續委員會/主任委員/執行管理委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員

管理行動

永續委員會-碳排(永續)小組



- 成立永續委員會：定期討論氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年/每季 向董事會進行報告。
- 盤查溫室氣體排放並監控
- 制定減碳目標並定期檢討改善

組織	廠區	部門
主任委員	台北廣宇	股務室
執行管理委員		永續發展處
副主任委員	東莞廣宇	人事部-1
副主任委員		人事部-2
副主任委員	蕪湖瑞昌	經管
副主任委員		綜合科
副主任委員	江西新海洋	管理部
副主任委員		廠務課-豐城
副主任委員	煙台宏華勝	維修二課

追蹤行動有效性的流程

- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年/每季 向董事會進行報告及檢討。
- 董事會進行監管。
- 透過永續委員會，訂定節能減碳方針及目標，並協調、整合各子公司節能減碳推動策略與方案。且定期召開會議，持續引進適合不同廠區之各項節能計畫，且確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標 (基準年相同條件下*-註 1)

指標	2024 年 達成情形	短期目標 (每年) (2022 基準年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
(非再生) 能源密集度	未達成：比前年 ↑ 12.48% 因營收減少較多，致使密集度增加	每年降低 1%	5 年共降低 5%	淨零排放
廠區綠能占比提升	短期目標 <u>100%達成</u> ： 自 0.68%(2023)→3.92% (2024)	每年提升 0.5%	5 年提升 2.5%	重點廠區提升 10%
GHG 排放密集度	部分據點達成 ● 短期目標 <u>100%達成</u> ：東莞廣宇、江西新海洋、蕪湖瑞昌 ● 短期目標未達成：煙台宏華勝 未達成原因 2024 年度受全球景氣影響營收減少較多，致使致使密集度增加	每年降低 1.5%	5 年共降低 7.5%	淨零排放
GHG 排放量	短期目標 <u>100%達成</u> ： 比前年 ↓ 8.43%、比基準年 ↓ 17.17%	每年降低 1.5%	5 年共降低 7.5%	淨零排放
零違規	短期目標 <u>100%達成</u> ： <u>100%達成</u>	符合國際以及當地環保法規，達成零違規。		

*註¹：(1) 2022 基準年邊界包含據點：台北總部，以及大陸地區子公司：東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌；(2) 本年度組織邊界包含據點：台北總部、美國子公司 PIU (USA)，以及大陸地區子公司：東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌；(3) 基準年相同條件：因 2022 年並無納入美國子公司 PIU (USA)，所以須扣除美國計算。

*註² 雖煙台宏華勝太陽能興建因疫情工程延遲，但東莞廣宇綠能增加，以至於可達成目標。

廣宇集團全球廠區非碳排大戶，目前並非在碳稅或強制性碳交易管制範圍，所以過去並沒有強制要求，僅要求符合當地法規。因行業別能夠減碳的空間業較少，有鑑於目前全球氣候議題，以及企業責任，本集團仍致力於減碳行動。

5.1.1 能源與溫室氣體管理

因能源短缺、全球暖化和氣候變遷日益嚴重，能源管理與能源轉型為國際能源政策的重要項目之一，而能源的選擇及消耗對公司成本、環境、安全性等議題習習相關，提高能源利用效率、降低能源消耗將有助於節省成本，並減緩氣候變遷衝擊。

能源結構：本集團大陸地區子公司因行業別，所使用能源結構，主要以外購電力為主，佔八九成以上。

▼ 能源與溫室氣體治理

- [永續委員會]：由董事長擔任主任委員，定期討論揭露氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。
- 以降低非再生外購電力使用量為主要標的，增建太陽能（光伏）發電站或其他再生能源使用，增加綠能。同時也藉由製程與設備手段達到節能。
- 節能減碳執行方式：透過永續委員會，訂定節能減碳方針及目標，並協調、整合各子公司節能減碳推動策略與方案。且定期召開會議，持續引進各項節能計畫，挑戰新的節能里程碑。

▼ 短期策略（針對要點子公司（具生產廠區+100%營運控制））



■ 綠色設備：選擇節能設備。廠區，新購之生產設備或冰水主機，須適用於節能型設備。

■ 節能製程：提高能源回收



■ 綠色廠區：台北總部(母公司)規劃搬遷至具有綠建築理念的建案。



■ 非生產區域節能：集團各子公司辦公室及公共區域積極推動多項節能方案，如文件電子化及辦公區。



■ 使用節能照明設備：更換之燈管，皆採用較為省電的LED燈管。



■ 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。

▼ 中長期策略及達成狀況

項目	預計時程	進行狀況	進度/完成程度
強化能源揭露	2023年	已完成(2023)，且每年進行	2023年起，要求對大陸地區要點子公司（具生產廠區），全面盤查2022年所有能源結構（如：加入熱能、天然氣及汽柴油的盤查）

項目	預計時程	進行狀況	進度/完成程度
導入氣候相關財務揭露	2022 年	已完成(2022)·且定期審視	2022 年起·已導入 TCFD
溫室氣體盤查	母公司：GHG(範疇 1,2)年度盤查	2025 年完成前年度	已提前完成(2023)·且每年進行
	合併報表子公司：GHG(範疇 1,2)年度盤查	2026 年完成前年度	2023 年起·大陸子公司(東莞廠、江西廠、煙台廠、蕪湖廠)完成 2022 年溫室氣體盤查(範疇 1,2)·並每年進行 2024 年起·美國據點 PIU (USA)完成 2023 年溫室氣體盤查(範疇 1,2)·並每年進行
	母公司：GHG(範疇 1,2,3)年度盤查	2027 年完成前年度	已完成(2025)·且每年進行
	合併報表子公司：GHG(範疇 1,2,3)年度盤查	2027 年完成前年度	2023 年起·煙台廠已新增：2022 年度(範疇 3)-重大性分析並盤查·並每年進行 2025 年起·東莞廠、蕪湖廠、江西廠已新增：2024 年度範疇 3-重大性分析並盤查·並每年進行
	母公司：GHG 年度確信	2027 年完成前年度	已完成(2025)·且每年進行
	合併報表子公司：GHG 確信	2027 年完成前年度	2024 年度·煙台廠回朔取得 2020、2021 年度(範疇 1,2)ISO 14064-1:2018 2023 年起·煙台廠取得 2022 年度(範疇 1,2,3)ISO 14064-1:2018·並每年進行 2024 年起·江西廠取得 2023 年度(範疇 1,2)ISO 14064-1:2018·並每年進行 2025 年起·東莞廠、蕪湖廠取得 2024 年(範疇 1,2,3)第三方查驗/確信·並每年進行
使用綠能 ≥10%	2050 年所有(生產)廠區	進行中·部分廠區完成	東莞廠 2022/12 廠區太陽能站建立完成開啟使用。煙台廠 2024/3 完成第一期 廠區太陽能站並開始使用。江西廠 2024/4 開始使用太陽能及風力發電。集團再生能源使用率(2022)0.06%>(2023)0.68%>(2024)
推動低碳製造·減少溫室氣體排放	每年持續進行中		每年分享檢討
推動 ISO 50001 能源管理系統認證	進行中·部分廠區完成		煙台宏華勝已通過 ISO 50001 能源管理系統認證(效期至 2026 年 10 月 12 日)·江西新海洋亦正積極導入中

▼ 2024 年度各廠節能減碳管理政策



廠區	各廠執行節能減碳管理 措施		
台北總部 (辦公室)	1. 使用電動堆高機； 3. 更換節能燈管；	2. 宣導未使用電器關閉電源； 4. 2024 年遷入符合綠色倡議的新廠辦	
東莞廣宇	1. 宣導未使用電器關閉電源； 3. 員工宿舍使用空壓機餘熱回收機和空氣能熱水機燒水	2. 太陽能發電；	3. 太陽能餘電躉售；
江西新海洋	1. WH 鐳射打標機節能改善案； 3. 車間安裝大型排風扇節能改善案； 5. 更換節能燈管	2. 車間照明燈線路整改節能改善案； 4. 宣導未使用電器關閉電源；	
煙台宏華勝	1. 園區底片室空調減開節能案 4. 化錫線/包裝機風機合併 7. 園區一級能效水泵導入 10. 防焊 AVI 機台導入 13. 沖孔機自動化	2. 製造一部新式節能集塵風機導入 5. 鑽孔貼膠幾導入效率提升節能案 8. 威控中粗化微蝕線導入 11. 園區廢氣塔風機馬達汰換案 14. A1 廠壓合風機合併	3. 電鍍線廢氣替代空壓吹乾 6. 鑽孔塗層鑽針導入效率提升案 9. 半自動包裝機導入 12. 凱碼 12 倍密測試機導入
蕪湖瑞昌	1. 宣導未使用電器關閉電源 3. 燃油工作用車更換為新能源汽車	2. 更換節能燈管	
大陸子公司	除自行增建太陽能發電站，另，中國因應世界節能減碳趨勢，而各地方政府正積極推動能源結構調整；廣增風電、太陽能發電等新能源大規模應用。本集團各廠區使用當地電能，進而獲得部分綠電減碳功效。		
全體	推動導入 ISO 50001		

*PIU (USA)為 7 人規模之辦公室，能源管理項目不具實質意義。

為了有效提升本集團能源使用效率，我們針對較高耗能廠區-煙台宏華勝導入 ISO 50001 能源管理系統標準，並規劃鼓勵其他廠區跟進。且依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行能資源盤點、透過現場掛設之儀錶進行監測直接量測各能源使用，透過質量平衡法、採購量法方法學

進行估算廠內的能源消耗量，並由永續委員會-能源管理小組負責統合各營運據點的能源使用狀況，瞭解各場域大宗能源類型，並制定節能改善計畫及短中長期目標；永續委員會部門每年定期監督能源政策執行情況，適時調整能源計畫以確保達成節能目標。

截至 2023 年底止煙台宏華勝通過 ISO 50001 外部查證。本集團亦加強推廣公司節能政策，開辦相關的宣導活動及教育訓練課程，提升同仁節能減碳的觀念。

據點	是否導入 ISO 50001	能源監督單位及職掌	能源數據蒐集方式
台北總部 (辦公室)	無	環工處	直接量測、財務數據、有依據的估算法
東莞廣宇	規劃中	管理部	儀表監測、財務數據、有依據的估算法
江西新海洋	進行中	工程部	模式分析、儀表監測、財務數據、有依據的估算法
煙台宏華勝	2026/10/12	工務部	直接量測、儀表監測、財務數據、有依據的估算法
蕪湖瑞昌	無	管理部	儀表監測、財務數據、有依據的估算法
PIU (USA) (辦公室)	無	台北總部協助管理 (10 人以下辦公室)	直接量測、財務數據

註：表中日期為證書截止日期

5.1.2 能源消耗

(GRI 302-1、302-3)

非再生能源-總消耗量：
較基準年減少 10.49%

再生能源使用率：
提升至 3.92%

能源管理與再生能源推動 (對應 SDG 7：可負擔的潔淨能源、SDG 12：負責任的消費與生產、SDG 13：氣候行動)

2024 年度，廣宇集團組織邊界內的能源總消耗量為 **496256.3240 吉焦耳 (GJ)**，較 2022 年 (基準年) 則減少 **36,636.8330 GJ (-6.89%)**，能源密集度為 **26.0629 GJ / 百萬新台幣營收**。

能源使用結構以外購非再生電力為主，約占總能耗的 **90%**；其餘則為外購熱能 **4-5%**及化石燃料 **2-4%**。因此，在節能策略上，集團未來將聚焦於降低電力使用強度並提升再生能源使用比重。

2024 年，集團再生能源使用比例已提升至 **3.92%**，較 2022 年基準年顯著提升 **3.86 個百分點**，展現廣宇在能源轉型上的積極作為。

非再生能源使用趨勢分析 (對應 SDG 13：氣候行動)

2024 年非再生能源總消耗量為 **476,803.6503 GJ**，較 2023 年減少 **12,556.5147 GJ (-2.57%)**，相較 2022 年 (基準年) 則減少 **55,771.1447 GJ (-10.49%)**，顯示節能成效明顯。

然而，非再生能源密集度相較基準年 2022 年上升 **7.63%**，亦較 2023 年上升 **12.48%**，主因係 2024 年度受全球經濟趨緩影響，集團營收較 2023 年同期減少 **4,425.544 百萬新台幣**，導致單位營收所耗能源增加，未達成本年度非再生能源密集度的短期目標。

儘管如此，整體能源總消耗量仍持續下降，顯示集團節能措施維持穩健推進。我們將持續執行多元節能計畫，包含：

- 導入據點適配之節能設備
- 持續推動製程改善
- 定期檢視節能成效與目標達成進度

藉此穩健邁向下一階段的**節能減碳里程碑**。

廠區太陽能合作與再生能源應用實績 (對應 SDG 7、SDG 12、SDG 13)

為進一步提升再生能源使用效益，本集團中國大陸廠區透過合作模式，**免費提供屋頂空間予太陽能業者建置太陽能系統**，並以優惠價格回購再生電力。此舉不僅有助於降低電力成本、減少碳排放，也促進綠色供應鏈與循環經濟發展。

其中，**東莞廠**更進一步採用「**餘電上網模式**」，將未即時使用的剩餘太陽能電力併入公共電網，不僅創造額外收益，也提升再生能源整體使用效率，展現集團對**綠色能源應用與能源韌性**的積極承諾。

▼ 廣宇科技能源消耗分析表 (單位：吉焦耳 GJ)

據點別	年度	外購再生能源(GJ)		外購非再生能源(GJ)			再生能源總消耗量(GJ)	非再生能源總消耗量(GJ)	能源總消耗量(GJ)	總能源密集度(GJ/百萬營收)	非再生能源密集度(GJ/百萬營收)	再生能源使用率	太陽能餘電躉售(GJ)
		外購(太陽能)	外購(風力)	外購電力	化石燃料	外購熱能							
台北總部	2022	0.0000	0.0000	459.7740	0.6320	0.0000	0.0000	460.4060	460.4060	0.0392	0.0392	0.00%	-
	2023	0.0000	0.0000	379.0370	0.0000	0.0000	0.0000	379.0370	379.0370	0.0409	0.0409	0.00%	-
	2024	0.0000	0.0000	509.7214	0.0000	0.0000	0.0000	509.7214	509.7214	0.0625	0.0625	0.00%	-
東莞廣宇	2022	318.3620	0.0000	21780.4970	342.1880	0.0000	318.3620	22122.6850	22441.0470	12.3946	12.2188	1.42%	-
	2023	3367.1370	0.0000	16688.3450	277.6130	0.0000	3367.1370	16965.9580	20333.0950	12.6557	10.5599	16.56%	-
	2024	3170.7165	0.0000	16487.9607	106.2056	0.0000	3170.7165	16594.1663	19764.8828	13.2874	11.1558	16.04%	136.8312
江西新海洋	2022	0.0000	0.0000	24681.8880	554.6970	0.0000	0.0000	25236.5850	25236.5850	17.4678	17.4678	0.00%	-
	2023	0.0000	0.0000	21851.8520	927.5260	0.0000	0.0000	22779.3780	22779.3780	19.0561	19.0561	0.00%	-
	2024	1188.2706	72.0164	24098.8695	516.3704	0.0000	1260.2870	24615.2399	25875.5269	19.6059	18.6509	4.87%	-
煙台宏華勝	2022	0.0000	0.0000	435796.0560	24659.9100	16368.0000	0.0000	476823.9660	476823.9660	92.4248	92.4248	0.00%	-
	2023	0.0000	0.0000	400535.8930	16546.1780	18873.0900	0.0000	435955.1610	435955.1610	96.9300	96.9300	0.00%	-
	2024	15021.6702	0.0000	393804.7646	19160.3046	12896.5072	15021.6702	425861.5764	440883.2466	122.7770	118.5937	3.41%	-
蕪湖瑞昌	2022	0.0000	0.0000	7766.6290	164.5240	0.0000	0.0000	7931.1530	7931.1530	2.6229	2.6229	0.00%	-
	2023	0.0000	0.0000	13024.5240	164.5240	0.0000	0.0000	13189.0480	13189.0480	2.6037	2.6037	0.00%	-
	2024	0.0000	0.0000	8712.5981	420.9508	0.0000	0.0000	9133.5489	9133.5489	2.1652	2.1652	0.00%	-
PIU (USA)	2022	-	0.0000	-	-	-	0.0000	0.0000	-	-	0.0000	-	-
	2023	0.0000	0.0000	91.5830	0.0000	0.0000	0.0000	91.5830	91.5830	0.2092	0.2092	0.00%	-
	2024	0.0000	0.0000	89.3974	0.0000	0.0000	0.0000	89.3974	89.3974	0.3295	0.3295	0.00%	-
合計	2022	318.3620	0.0000	490484.8440	25721.9510	16368.0000	318.3620	532574.7950	532893.1570	22.9750	22.9610	0.06%	-
	2023	3367.1370	0.0000	452571.2340	17915.8410	18873.0900	3367.1370	489360.1650	492727.3020	22.3330	22.1800	0.68%	-
	2024	19380.6573	72.0164	443703.3117	20203.8314	12896.5072	19452.6737	476803.6503	496256.3240	26.0629	25.0413	3.92%	136.8312

註 1：熱值採用經濟部能源局，將能源使用量乘上單位熱值並換算為吉焦耳 (GJ)，計算出能源消耗量。

註 2：熱值換算：中國汽油熱值 10300 kcal/kg; 中國柴油熱值 10200 kcal/kg; 中國天然氣熱值 8505 kcal/m³ <GB/T 2589-2020 綜合能耗計算通則>

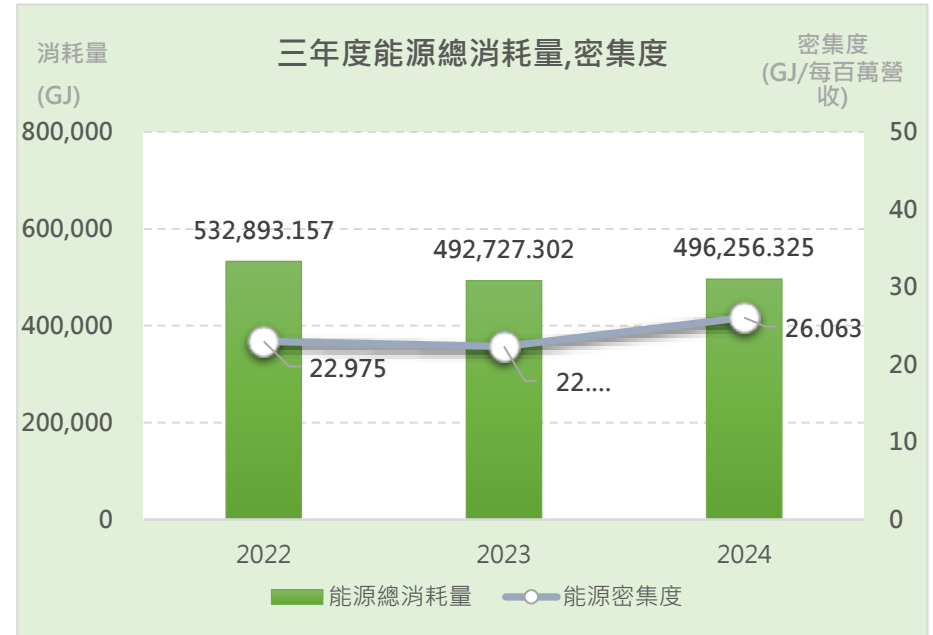
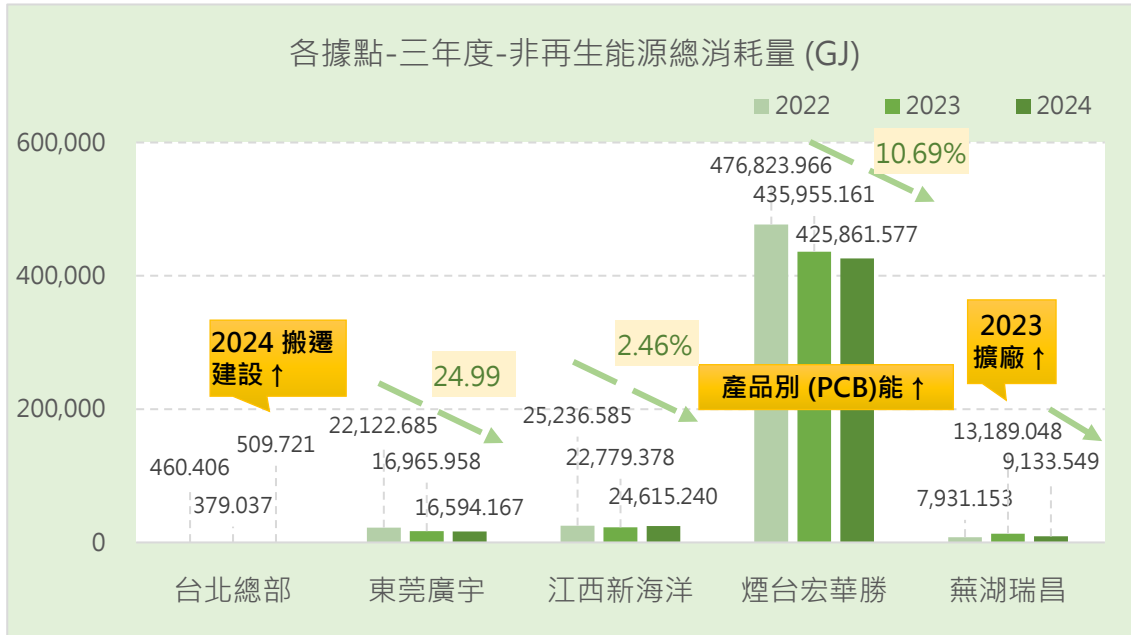
註 3：換算：中國汽油 1 L = 1 L x 0.7475 L/kg 密集度 x 汽油熱值 10300 kcal/kg = 7699.2500 kcal/L x 4.187 KJ/kcal = 0.0322 GJ (2024 更新數據)

註 4：換算：中國柴油 1 L = 1 L x 0.8275 L/kg 密集度 x 柴油熱值 10200 kcal/kg = 8440.5000 kcal/L x 4.187 KJ/kcal = 0.0353 GJ (2024 更新數據)

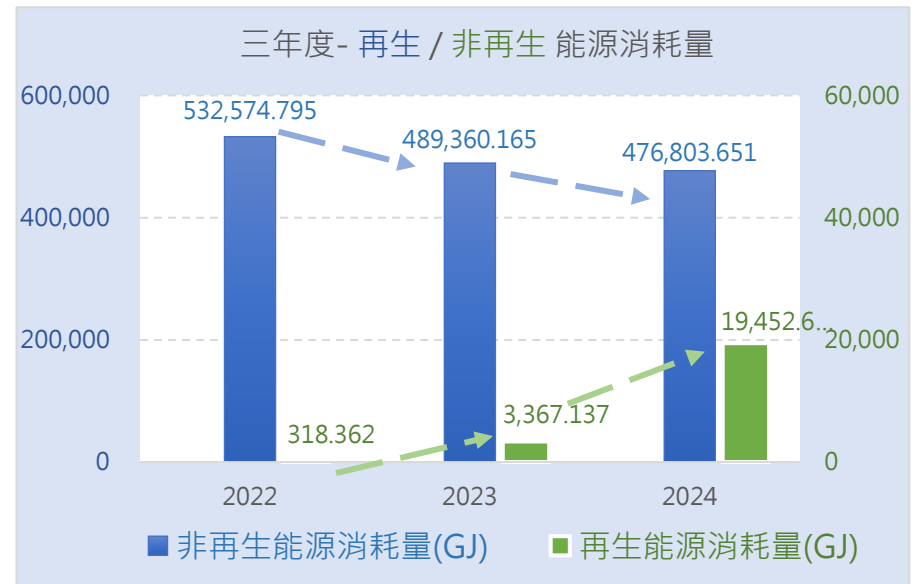
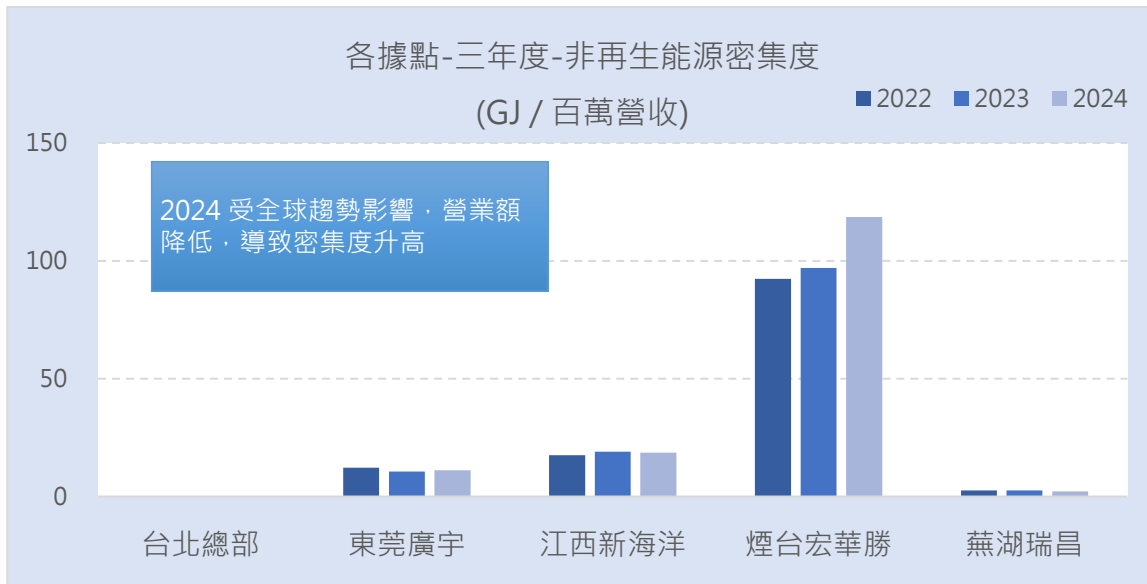
註 5：因本集團，大多子公司屬於工廠性質產業，故選用百萬台幣營收為密集度分母。

註 6：台北總部統計總量為 2024/1/1-2024/11/24 於新店，2024/11/25-2024/12/31 於中和新廠。統計數據以全年合併統計為主。

註 7：蕪湖瑞昌能源統計值含瑞昌 (廠區) 及德倉 (倉庫)。



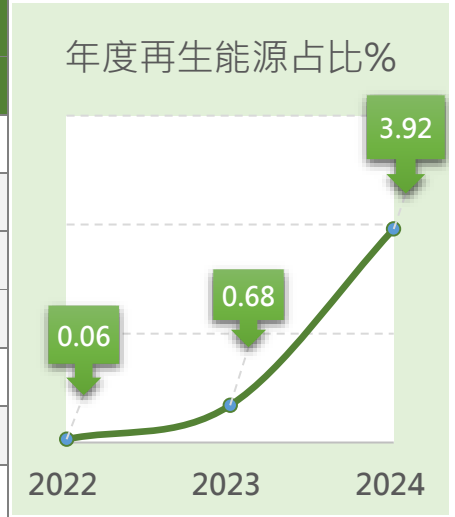
註：為分析趨勢僅列出生廠廠區及母公司/ 煙台宏華勝為 PCB 廠與其他廠區產業不同/ 蕪湖瑞昌於 2023 年度擴廠 (德倉廠區多 1 萬 600 坪)



註：以上圖表總值為本次揭露邊界範圍

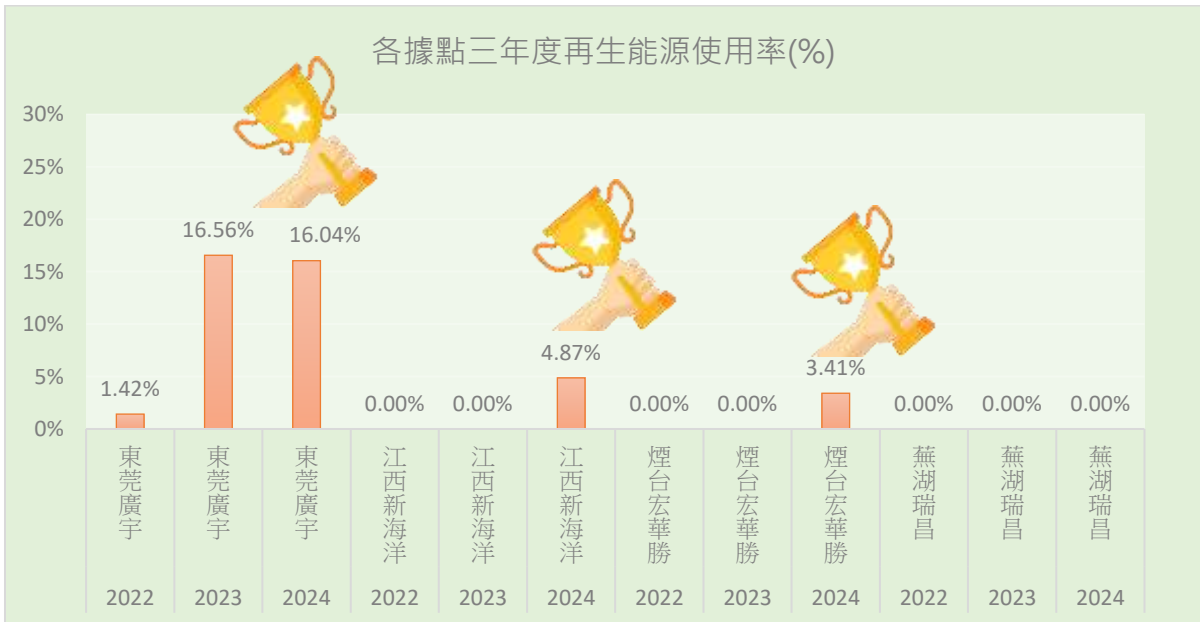
▼ 廣宇科技能源消耗占比 (單位：%)

能耗項目		能源消耗百分比		
		2022年	2023年	2024年
外購-再生能源	外購電力 (太陽能+風力)	0.06%	0.68%	3.92%
外購-非再生能源	外購電力	92.04%	91.85%	89.41%
	外購熱能	3.07%	3.83%	4.07%
	化石燃料	4.83%	3.64%	2.60%
自產能源	太陽能、風力能、水力能	0.00%	0.00%	0.00%
再生能源總消耗量		0.06%	0.68%	3.92%
非再生能源總消耗量		99.94%	99.32%	96.08%



註：大陸地區，外購-再生能源為租賃場地 (屋頂) 給太陽能業者，再將產出太陽能以優惠價格提供。

▼ 2024年各據點(廠區)-再生能源使用率 (及未來規劃)：



說明 & 未來規劃

東莞廣宇

2022/12 屋頂太陽能站開啟使用，
2024年提高至 **16.04%**。

煙台宏華勝

2024年完工第一期屋頂太陽能站。
2024年提高至 **3.41%**。

江西新海洋

因廠區結構無法建置太陽能站。
透過購買再生能源。2024年提高至 **4.87%**。

蕪湖瑞昌

規劃太陽能站建置中

5.1.3 溫室氣體排放

溫室氣體盤查與管理成效 (對應 SDG 13 : 氣候行動)

台灣、大陸地區：
ISO 查證

碳排量：較基準年
減少 17.17%

排放密集度：較基準年
減少 4.15%

廣宇科技依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，採用營運控制法設定組織邊界，2024 年度揭露範圍為類別 1 直接排放、類別 2 外購能源、類別 3 至類別 6 (依據「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」應揭露之範圍)。類別 2~6 為顯著性重大性評估結果計算。依 ISO 14064-1:2018 標準，設定間接溫室氣體排放之顯著性評估準則發生 (頻率、影響程度、量化方法及風險程度)，各排放類型依顯著性鑑別因子加權評分後，列為顯著的排放類型將進一步納入優先執行盤查及計算其排放量。顯著性評估間接溫室氣體排放乃來自各公司營運活動所產生的溫室氣體，但該排放源並非由各公司所擁有或控制者。並委由外部第三方執行查證。

本年度組織邊界包含本次永續報告書邊界所有據點：母公司、大陸地區子公司及美國子公司，報告邊界包含類別 1 直接溫室氣體排放：固定排放源、移動排放源、逸散排放源、製程排放源等、類別 2 外購能源排放：電力、熱能，類別 3：上游運輸、商務旅行等、類別 4：產品購買、廢棄物處置等。

鑑別報告邊界內主要可能產生溫室氣體排放的發生源，溫室氣體種類包括：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆) 及三氟化氮 (NF₃) 共七種溫室氣體。

本集團台北母公司及大陸地區子公司 (東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌) 自 2022 年起每年執行溫室氣體盤查，並以 2022 年作為基準年 (涵蓋範疇一與範疇二)。範疇三之基準年則設定為 2024 年。位於美國的子公司 PIU (USA) 自 2023 年起開始盤查，惟由於其為 10 人以下之辦公據點，碳排量極低，未納入基準年計算範圍。

計算方法與排放係數依據

本集團採用排放係數法進行盤查，以「活動數據 × 排放係數 × 全球暖化潛勢 (GWP)」換算為二氧化碳當量 (CO₂e)，單位為公噸 (tCO₂e)。數據來源如下：排放係數來源為行政院環境部最新公告之溫室氣體排放係數管理表 (6.0.4 版本)、GWP 採用 IPCC 第六次評估報告之數值，以及中國生態環境部、中國熱值、熱能採用 GB/T 2589-2020 綜合能耗計算通則及發改委電子設備製造企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 (試行) 之數值進行中國柴油、汽油、熱能之熱值計算。

廣宇科技母公司、大陸地區子公司及美國子公司盤查 2024 年溫室氣體排放 (單位：tCO₂e) 範疇 1：2,232.1181；範疇 2：69,949.1041 (所在地基準)/ 67,502.3498 (市場基準) tCO₂e；範疇 3：60,780.3271tCO₂e。溫室氣體總排放量為 130,514.795 tCO₂e(市場基準)，以總營收 (百萬台幣) 為密集度換算單位，排放密集度(市場基準)為 6.8545 /每百萬台幣營業收入。範疇 1,2 總排放量為 69,734.468 tCO₂e(市場基準)，範疇 1,2 排放密集度(市場基準)為 3.6624 /每百萬台幣營業收入。

2024 年度溫室氣體盤查結果 (單位 : tCO₂e) : 全組織邊界

範疇	排放量	備註
範疇 1 (類別 1)	2,232.1181	直接排放
範疇 2 (類別 2)	69,949.1041 (所在地基準) / 67,502.3498 (市場基準)	外購電力與熱能
範疇 3 (類別 3-6)	60,780.3271	間接其他排放 (上游運輸、商旅等)
總排放量 (市場基準)	130,514.795	含範疇 1-3
排放密集度 (市場基準)	6.8545 tCO ₂ e / 百萬新台幣營收	全範疇
範疇 1+2 排放總量 (市場基準)	69,734.468	含範疇 1-2
範疇 1+2 排放密集度 (市場基準)	3.6624 tCO ₂ e / 百萬新台幣營收	含範疇 1-2

註：本表所列溫室氣體 (GHG) 數值係依本集團統一標準計算；惟煙台與江西廠區因與大陸地區工業園區共同查驗，實際查驗數值可能因區域共同盤查機制略有差異。

與基準年及前一年度之比較 (範疇 1+2 市場基準)

為維持一致性比較，基準年與本年度分析，不含美國子公司數據如下：

年度	範疇 1+2 市場基準-排放量 (tCO ₂ e)	排放密集度 (tCO ₂ e / 百萬台幣)
2022 (基準年)	84,180.732	2.431
2023 (前年度)	75,608.496	2.169
2024 (本年度)	69,729.542	2.330

因基準年 (2022 年) 未納入美國子公司，故我們將本年度範疇 1,2 排放量及範疇 1,2 排放密集度以相同基準 (不含美國子公司) 與基準年(2022)比較：**本年度排放量較基準年減少 14,451.189 tCO₂e 碳排/ 下降 17.17%，溫室氣體排放密集度較基準年下降 4.15%**。與前年度(2023)比較：**本年度排放量較前一年減少 - 5,878.954 tCO₂e 碳排/ 下降 8.43%，溫室氣體排放密集度較前年度上升 7.44%**，未達成前年度密集度項目短期指標，主因係 2024 年度受全球趨勢影響營收較去年同期減少 4,425.544 百萬新台幣，導致單位營收所耗能源上升。但以排放量及基準年比較有完成減量目標。

排放減量驅動因素

排放量下降主要因為積極更換節能設備及調配耗能至最大貢獻，以及各廠區積極的規劃建置太陽能發電站。且各區當地電廠以階段性增建風電、太陽能發電等新綠色能源，來持續優化電力消費結構，而使電力排放係數降低。

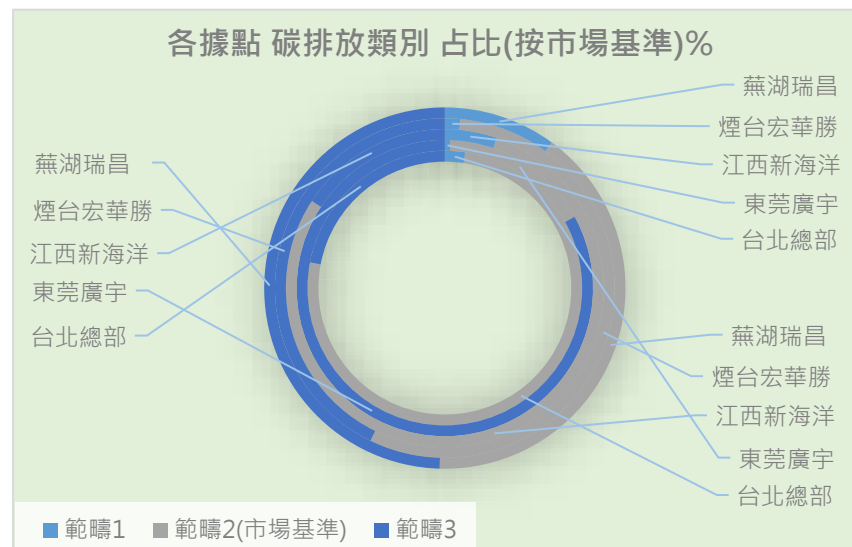
▼ 各 (具生廠) 廠區-本年度溫室減量成效 (排除辦公室分析：台北總部、PIU (USA)) *煙台宏華勝 2024 受全球景氣影響營收大幅降低，以致排放密集度升高。

據點別	範疇 1+2-市場基準			密集度-範疇 1,2-市場基準		
	2024 排放量 (tCO2e)	增減幅度		2024 密集度 (tCO2e/百萬營收)	增減幅度	
		前年(2023)	基準年(2022)		前年(2023)	基準年(2022)
東莞廣宇	2,526.207	減少 9.67%	減少 30.68%	1.698	減少 1.51%	減少 15.62%
江西新海洋	3,832.807	減少 0.07%	減少 19.78%	2.904	減少 9.49%	減少 12.18%
煙台宏華勝*	61,678.267	減少 8.34%	減少 16.99%	17.176	*增加 15.61%	*增加 19.26%
蕪湖瑞昌	1,623.049	減少 30.81%	NA (2023 擴廠)	0.385	減少 8.20%	減少 16.12%

本表所列溫室氣體 (GHG) 數值係依本集團統一標準計算；惟煙台與江西廠區因與大陸地區工業園區共同查驗，實際查驗數值可能因區域共同盤查機制略有差異。

▼ 溫室氣體排放量占比 (單位：%)

碳排放-範疇 1 & 2 & 3 占比 (Scope Proportion) (%)			
據點別	範疇 1 (直接)	範疇 2 (間接能源)/ 市場基準)	範疇 3 (其他間接/重大性)
台北總部	2.38%	75.62%	22.00%
東莞廣宇	0.60%	16.40%	82.99%
煙台宏華勝	5.31%	78.92%	15.77%
江西新海洋	1.46%	55.76%	42.78%
蕪湖瑞昌	10.09%	40.37%	49.54%
PIU (USA)	0.00%	59.78%	40.22%



▼ 集團 2024 度溫室氣體盤查確信狀況

據點	第三方確信	確信機構	確信標準	類別一	類別二	類別三	類別四	類別五	類別六
台北總部	是	AFNOR	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	無確信此類別	有限保證等級	無確信此類別	無確信此類別
東莞廣宇	是	AFNOR	ISO 14064-3	有限保證等級	有限保證等級	有限保證等級	有限保證等級	無確信此類別	無確信此類別
江西新海洋	是	CEPREI	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	無確信此類別	無確信此類別	無確信此類別	無確信此類別
煙台宏華勝	是	CEPREI	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	合理保證等級	合理保證等級	無確信此類別	無確信此類別
蕪湖瑞昌	是	AFNOR	ISO 14064-3	有限保證等級	有限確信	有限確信	有限保證等級	無確信此類別	無確信此類別
PIU (USA)*	無	-	-	-	-	-	-	-	-

* PIU (USA) 為 7 人之辦公型據點，碳排放量極低，確信較無意義。

▼ 溫室氣體排放量分析表 (單位 : tCO₂e ; 排放密集度: tCO₂e/每百萬台幣元營收)

廠區	年度	範疇 1	範疇 2		範疇 3	範疇 1 占比	範疇 2 占比 市場基準	範疇 3 占比	範疇 1-3 市場基準	範疇 1+2 市場基準	密集度 範疇 1+2 市場基準	密集度 範疇 1,2,3 市場基準
			所在地基準	市場基準								
台北總部	2022	4.2096	65.0069	65.0069	-	6.08%	93.92%	-	69.217	69.217	0.0059	-
	2023	4.2687	52.0010	52.0010	-	7.59%	92.41%	-	56.270	56.270	0.0061	-
	2024	2.1148	67.0980	67.0980	19.5203	2.38%	75.62%	22.00%	88.733	69.213	0.0085	0.0109
東莞廣宇	2022	129.0623	3515.1302	3515.1302	-	3.54%	96.46%	-	3,644.193	3,644.193	2.0128	-
	2023	126.7471	2643.7130	2643.7130	-	4.57%	95.43%	-	2,770.460	2,770.460	1.7244	-
	2024	89.5352	2,457.0625	2,436.6717	12,328.6270	0.60%	16.40%	82.99%	14,854.834	2,526.207	1.6983	9.9865
江西新海洋	2022	794.2667	3983.3825	3983.3825	-	16.62%	83.38%	-	4,777.649	4,777.649	3.3069	-
	2023	373.6847	3461.6980	3461.6980	-	9.74%	90.26%	-	3,835.383	3,835.383	3.2085	-
	2024	241.5545	3,779.0624	3,591.2524	717.6719	5.31%	78.92%	15.77%	4,550.479	3,832.807	2.9041	3.4479
煙台宏華勝	2022	2,169.5195	72,133.1213	72,133.1213	-	2.92%	97.08%	-	74,302.641	74,302.641	14.4024	-
	2023	1,295.6259	65,527.6130	65,527.6130	-	1.94%	98.06%	-	66,823.239	66,823.239	14.8574	-
	2024	1,574.2300	62,342.5900	60,104.0365	46,117.8418	1.46%	55.76%	42.78%	107,796.109	61,678.267	17.1761	30.0190
蕪湖瑞昌	2022	133.5848	1253.4477	1253.4477	-	9.63%	90.37%	-	1,387.033	1,387.033	0.4587	-
	2023	59.8430	2063.3020	2063.3020	-	2.82%	97.18%	-	2,123.145	2,123.145	0.4191	-
	2024	324.6836	1,298.3654	1,298.3654	1,593.3525	10.09%	40.37%	49.54%	3,216.402	1,623.049	0.3848	0.7625
PIU (USA)	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	0.7470	10.6060	10.6060	-	6.58%	93.42%	-	11.353	11.353	0.0259	-
	2024	0.0000	4.9258	4.9258	3.3136	0.00%	59.78%	40.22%	8.239	4.926	0.0182	0.0304
合計	2022	3,230.6429	80,950.0886	80,950.0886	-	3.84%	96.16%	-	84,180.732	84,180.732	3.6293	-
	2023	1,860.9164	73,758.9330	73,758.9330	-	2.46%	97.54%	-	75,619.849	75,619.849	3.4275	-
	2024	2,232.1181	69,949.1041	67,502.3498	60,780.3271	1.71%	51.72%	46.57%	130,514.797	69,734.469	3.6624	6.8545

註 1：因本集團，大多子公司屬於工廠性質產業，故選用百萬台幣營收為密集度分母。

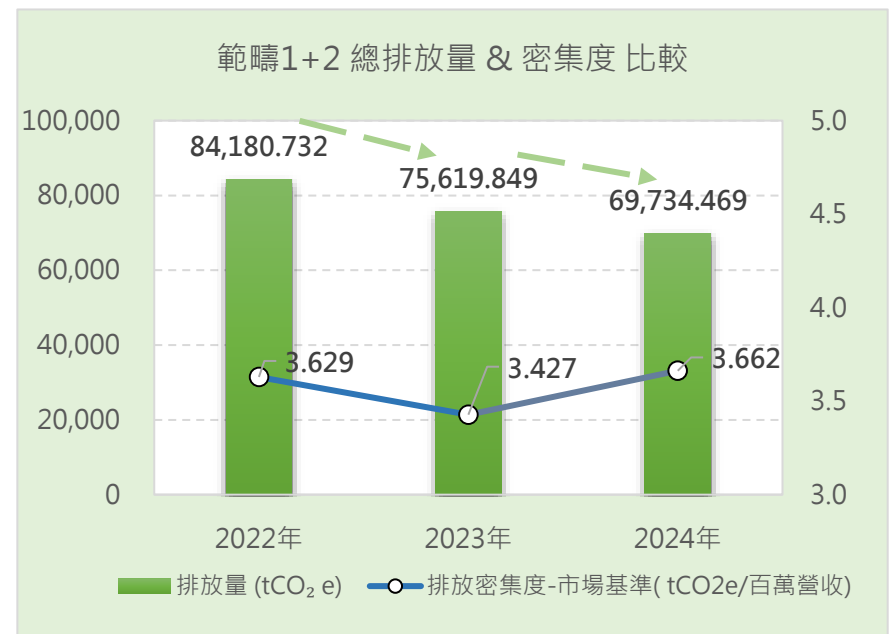
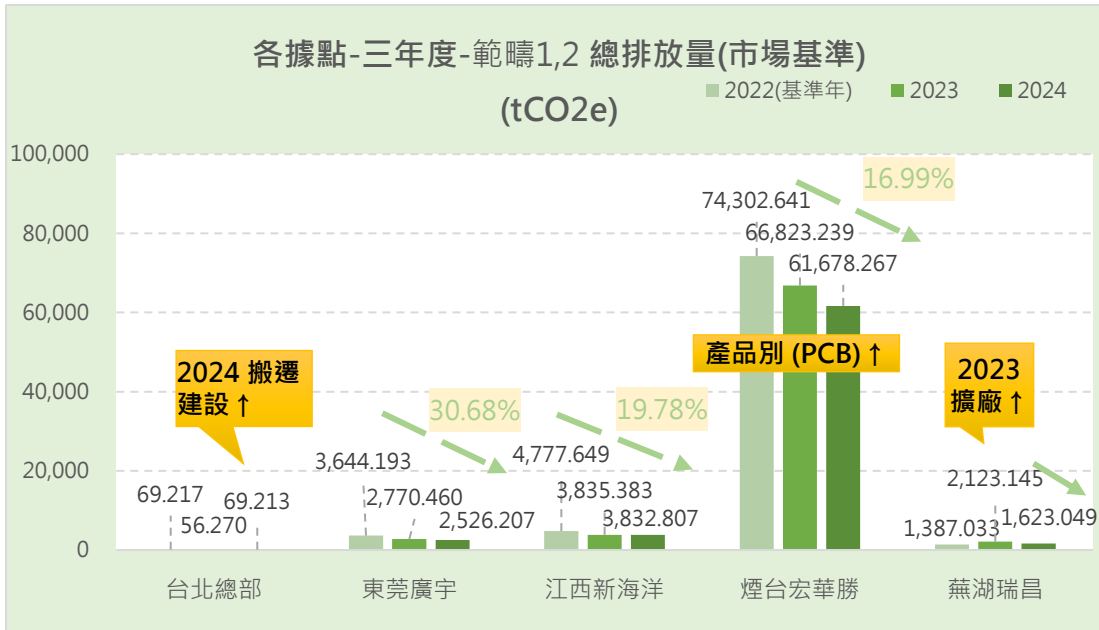
註 2：台北總部統計總量為 2024/1/1-2024/11/24 於新店，2024/11/25-2024/12/31 於中和新廠。統計數據以全年合併統計為主。

註 3：蕪湖瑞昌能源統計值含瑞昌（廠區）及德倉（倉庫）。

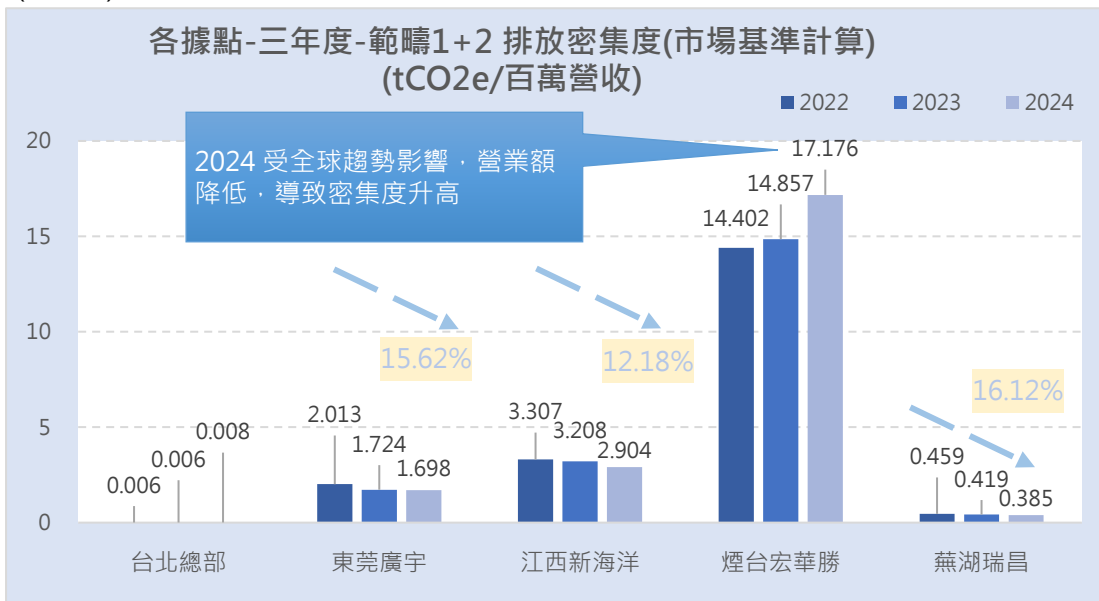
註 4：2023 年蕪湖瑞昌擴廠（德倉廠區多 1 萬 600 坪）。

註 5：2022 年美國 PIU (USA)無計算 GHG。

註 6：本表所列溫室氣體（GHG）數值係依本集團統一標準計算；惟煙台與江西廠區因與大陸地區工業園區共同查驗，實際查驗數值可能因區域共同盤查機制略有差異。



註 7：溫室氣體種類包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O) 及氫氟碳化物 (HFCs) 共 4 種溫室氣體。



註：為分析趨勢僅列出生廠廠區及母公司/ 煙台宏華勝為 PCB 廠與其他廠區產業不同/ 蕪湖瑞昌於 2023 年度擴廠 (德倉廠區多 1 萬 600 坪)

5.1.4 節能減碳措施

(GRI 302-4)

廣宇科技以 2022 年為基準年，透過內部能源指引或能源管理標準進行節能規劃設計，將耗能設備的效能標準納入日後更換設備的優先選擇，並致力於增加再生能源使用，目標於 2050 年達成淨零排放。公司設定每年減少 1% 非再生能源密集度，並計劃於 2027 年相較基準年 (2022 年) 降低 7.5% 排放密集度 (即每年降低 1.5%)。

我們主要採取汰舊換新 (節能裝置)、設置太陽能廠、製程改善、設備 (單元) 改善等措施，並定期追蹤成果績效。2024 年，公司共投入新台幣 38,953,657.94 元 用於節能減碳措施，透過這些實施成果，節能 48,764.6248 GJ，並減少 7,187.2184 tCO₂e 溫室氣體排放；若含太陽能餘電躉售 136.8312 GJ，約等於 20.3908 tCO₂e 減碳量。

SDG 對應：

- SDG 7：可負擔的潔淨能源 — 推動能源效率提升與再生能源設置，如太陽能發電。
- SDG 9：產業創新與基礎設施 — 透過製程與設備優化實現綠色轉型與創新應用。
- SDG 12：負責任的消費與生產 — 落實能源管理制度與節能設備導入，促進資源高效使用。
- SDG 13：氣候行動 — 積極制定與執行減碳策略，朝 2050 淨零目標邁進。

▼ 廣宇科技 節能減碳措施一覽表

據點	節能方法	方法說明	能源名稱	計算方式	投入金額 新台幣	節能量 節能量	節能量 (GJ)	減碳量 (tCO ₂ e)	減量範疇
台北總部	汰舊換新	柴油堆高機更換電動堆高機	柴油	有依據的 估算	132,000	17.97L 柴油	0.6320	0.0468	範疇 1
東莞廣宇	太陽能	屋頂蓋太陽能	太陽能	直接量測	屋頂租金抵 電價	880554 度(kWh)	3170.7165	472.5053	範疇 2、範疇 3
東莞廣宇	綠能餘電躉 售	太陽能餘電轉給電網取綠證	太陽能	直接量測	0	38000 度(kWh)	136.8312	20.3908	範疇 2、範疇 3
江西新海洋	設備(單元)改 善	照明開關控制節點改善。改善開關控制方式，由橫向控制改為縱向控制，線體照明燈可隨時關閉，節約電量。	電力	有依據的 估算	0	52565.8 度(kWh)	189.2800	28.2068	範疇 2、範疇 3

據點	節能方法	方法說明	能源名稱	計算方式	投入金額 新台幣	節能量	節能量 (GJ)	減碳量 (tCO2e)	減量範疇
江西新海洋	設備(單元)改善	車間南北方向安裝 6 臺大型排風扇，每年大約兩個月 (4 月和 10 月，約 52 天,國慶放假除外) 不開空調開啟排風扇，節約電量 委外施工安裝 6 臺排氣扇	電力	有依據的估算	0	298721.28 度(kWh)	1075.6416	160.2938	範疇 2、範疇 3
江西新海洋	設備(單元)改善	導入新型鐳射打標機，無需旋轉，直接鐳射，針對治具板進行改善，節省鐳射時間、鐳射機功率 1.0KWH	電力	有依據的估算	0	5760 度(kWh)	20.7407	3.0908	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	離心式冰水機汰換老式螺桿冰水機	電力	直接量測	9,086,772	1598847 度(kWh)	5757.1603	857.9413	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	新式節能集塵風機汰換舊集塵風機	電力	直接量測	10,690,320	3997365 度(kWh)	14393.7918	2144.9861	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	磁懸浮冰水機汰換老式螺桿冰水機	電力	直接量測	10,601,234	1191243 度(kWh)	4289.4516	564.6492	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	兩台廢氣塔合併後停開一台	電力	直接量測	232,078	326692 度(kWh)	1176.3591	175.3029	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	磁懸浮冰水機汰換老式螺桿冰水機	電力	直接量測	7,928,654	1000721.5 度(kWh)	3603.4180	536.9872	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	屋頂太陽能	屋頂蓋太陽能	太陽能	直接量測	屋頂租金抵電價	4171735.95 度(kWh)	15021.6702	2238.5535	範疇 2、範疇 3
蕪湖瑞昌	汰舊換新	樣件組物流倒運車更換為電動貨車	車用汽油	有依據的估算	52,600	120L 汽油	3.8684	0.2738	範疇 1
蕪湖瑞昌	汰舊換新	工作用車 GL8 更換為電動汽車阿維塔	車用汽油	模式分析	230,000	1920L 汽油	61.8946	4.3809	範疇 1

本集團以實證數據導向的節能減碳策略，配合內部能源管理制度與 ESG 治理架構，逐步推動高耗能設備汰換、空調與照明系統優化、製程熱能回收及用電行為改變等措施，有效提升能源使用效率並降低碳排強度。

未來，將持續依循溫室氣體盤查與風險評估結果，擬定具體可行之減碳行動方案，並結合外部協力夥伴與利害關係人對淨零目標的期待，強化科技導入與減碳管理機制，朝 2050 淨零排放願景邁進，展現本集團對環境永續與氣候韌性之積極承諾。

5.2 水資源管控

(GRI 303-3~303-5)



取水量：較基準年
減少 260.099 千立方公

蕪湖瑞昌：與前年相比
節水率約 24.85%

本集團中國各子公司（具生產廠區+100%營運控制）主要用水源皆來自於中國當地的自來水公司，水源來自於水庫。除煙台宏華勝為水資源壓力地區，其他廠區之取水均來自非水資源壓力地區或保護區，對水源較無影響。

集團內東莞廣宇、江西新海洋、蕪湖瑞昌，取水與廢水排放並不造成顯著環境影響。產生之生產廢水並未達到工業廢水處理標準，視為生活用水，直接排入城市污水管網收集至污水處理廠處理。

煙台宏華勝為本集團唯一位於水資源壓力區域之廠區，亦為唯一 PCB 廠區，因製程其他廠區有所差異，致取水量相對較高，約占本集團總取水量之 88.00%。其產出之工業廢水包含 PCB 製程用水，經初級化學處理後達生活廢水排放標準，最終排入城市污水管網。在節水管理方面，該廠區持續優化製程，以提升用水效率與回收再利用比率。目前已將純水系統產出之部分廢水，作為可再利用水源導入回用系統，展現積極落實水資源永續管理之成果，回收利用效益已超過 10%。

廢水排放的管理，各廠區皆依循當地法規取得政府的排放許可，先於廠區進行基本處理，達到排放標準後，排入政府的污水管網再由政府委託機構進行後續的處理作業。

▼ 水資源治理

- [永續委員會]：由董事長擔任主任委員，定期討論揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。
- 各廠區也擬進計畫，在缺水時成立緊急應變小組，供以應對缺水時的困境。2024 年度廠區未曾發生過因停水或是缺水導致無法生產或出過的情形。
- 在共享水資源之相互影響方面因本集團及子公司皆無取得及環境保育區域之水源。僅煙台廠位於水資源壓力，該場區致力於回收水的使用及使用節水設備。且，集團排放水並無超過當地規範之工業廢水。故，無重大影響。

▼ 短期策略（針對要點子公司（具生產廠區+100%營運控制））



- 使用節能水設備：更換節水龍頭及感應水龍頭。



- 節水標語：用水處加強節水教育宣導標語



- 飲用水設備：定期水質檢測



- 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。

▼ 中長期策略



■ 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。



■ 提高熱點廠區廢水之回收再利用率

▼ 2024 年度各廠水資源管理政策



廠區	各廠執行水資源管理 措施
台北總部 (辦公室)	1. 宣導節約用水。
東莞廣宇	1. 藉由 ISO 14001 環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 2. 更換節水水龍頭。
江西新海洋	1. 藉由 ISO 14001 環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 2. 更換節水設備：將餐廳前區域之水龍頭汰換為具節水功能之龍頭，預估可達成約 75% 之用水節省，有效提升整體用水效率。
煙台宏華勝	1. 每日匯總各產線用水量，至生管會議報告檢討，加嚴管控用水量。 2. 持續導入、汰換節水型生產設備。 3. 回收利用的是生產用純水的廢水。廠內多個工站需要純水，生產用純水過程中需要排放離子濃度高的廢水（類淨水器），此部分廢水原來是混入廢水排放。改良後，回收水用於對水質要求不高的工站。 4. 藉由 ISO 14001 環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。
蕪湖瑞昌	1. 宣導節約用水。 2. 儘量更換節水水龍頭。 3. 每月對比用水量，對異常情況及時排查修復。

*PIU (USA) 為 7 人規模之辦公室，水資源管理項目不具實質意義。

▼ 水資源管理績效指標

1. 取水量每年降低 1% (2022 基準年) 2. 零違規 3. 無洩漏

廣宇集團 2024 年總取水量為 1,574.252 千立方公尺 (百萬公升) , 其中來自水資源壓力地區的取水量為 1,385.396 千立方公尺 , 總淡水取水量為 1,574.252 千立方公尺 , 總排水量為 1,259.402 千立方公尺 , 總耗水量為 314.850 千立方公尺。

2024 年較 2023 年度 (分為 1,574.252、1,543.391 千立方公尺) 取水量略為增加 30.861 千立方公尺 , 原因為煙台宏華勝廠 2024 年度生產高階板占比高 (製程差異) , 導致取水增加 45.759 千立方公尺。其他廠區取水量大致都略有下降。且 , 綜觀 2022-2024 年度取水量 , 2024 年與 2022 年度 (為 1,834.352 千立方公尺) 相比還是有大幅度的減少 260.099 千立方公尺。

綜觀 2022 年至 2024 年之取水量狀況 , 針對 2024 年度總結說明如下 :

- 本集團 (邊界範圍) 雖與 2023 相比微增加 2.00% (煙台廠製程高用水產品量增加) , 但和 2022 年相比仍節水率約 14.18%
- 台北總部和 2023 年相比節水率約 12.99% , 主因來自 : 2023 年度受疫情影響 , 導致清潔用水需求增加 , 2024 年度則恢復正常作業模式 , 整體用水需求相對減少 , 故呈現節水效果。
- 蕪湖瑞昌過去因 2023 擴廠取水量大幅增加 , 而 2024 年在同狀況下和 2023 年相比節水率約 24.85% , 主因來自 : 2024 年廠區加強每月用水量監控 , 對異常情況及時排查並修復 , 提升用水管理效率。 (過去 2023 年度曾發生一次用水異常事件 , 因德倉廠區中央空調進水口斷裂且未即時發現 , 導致用水量大幅上升 , 最終於繳費時才察覺異常 , 影響當年度總用水量。)



本集團重視水資源治理 , 將其納入永續發展策略 , 並以 ESG 指標作為推動依據 , 對應聯合國永續發展目標「SDG 6 淨水與衛生」。透過永續委員會監督管理、各廠區建置節水設備、推動水資源回收再利用及完善緊急應變機制 , 落實水資源的有效使用與保護。此外 , 所有子公司皆符合法規標準 , 2024 年度無重大缺水或排放異常事件 , 展現本集團落實水資源永續管理的承諾。

▼ 績效指標 - 水資源管理 (2024 年)

績效指標	2024 年情形	達成率	SDG 對應
各廠區因水資源法規所受損失 (含賠償) 及處分總額	0	100%	SDG 6.3 : 改善水質 , 確保符合法規要求
重大廢水洩漏事件	無發生 , 所有水處理方式均符合法令規範	100%	SDG 6.3 : 提升廢水處理與環境保護
取水量減量目標 (基準年 2022 , 每年降低 1%)	與 2023 年相比微增 2% , 惟較 2022 年仍節水約 14.18%	100%	SDG 6.4 : 提升用水效率 , 確保永續取水

▼ 取水量 (單位：千立方公尺 (百萬公升))

廠區別	水資源壓力情形	取水來源類別 ^{註 2}	水質指標 ^{註 3}	2022	2023	2024
台北總部 (母公司) ^{註 1}	Low-Medium (非水資源壓力)	第三方的水	純水	2.123	3.484	3.031
東莞廣宇	Low (非水資源壓力)	第三方的水	純水	75.938	69.948	71.219
江西新海洋	Low (非水資源壓力)	第三方的水	純水	105.410	69.740	68.650
煙台宏華勝	Extremely High (水資源壓力)	第三方的水	純水	1,619.681	1,339.637	1,385.396
蕪湖瑞昌	Low-Medium (非水資源壓力)	第三方的水	純水	31.200	60.583	45.527
PIU (USA)	Medium (非水資源壓力)	第三方的水	純水	NA	NA	0.429
取水量合計				1,834.352	1,543.391	1,574.252

註 1：台北總部統計總量為 2024/1/1-2024/11/24 於新店，2024/11/25 (搬遷日) -2024/12/31 於中和新廠。統計數據以全年合併統計為主，必要時將於各指標揭露處補充說明。

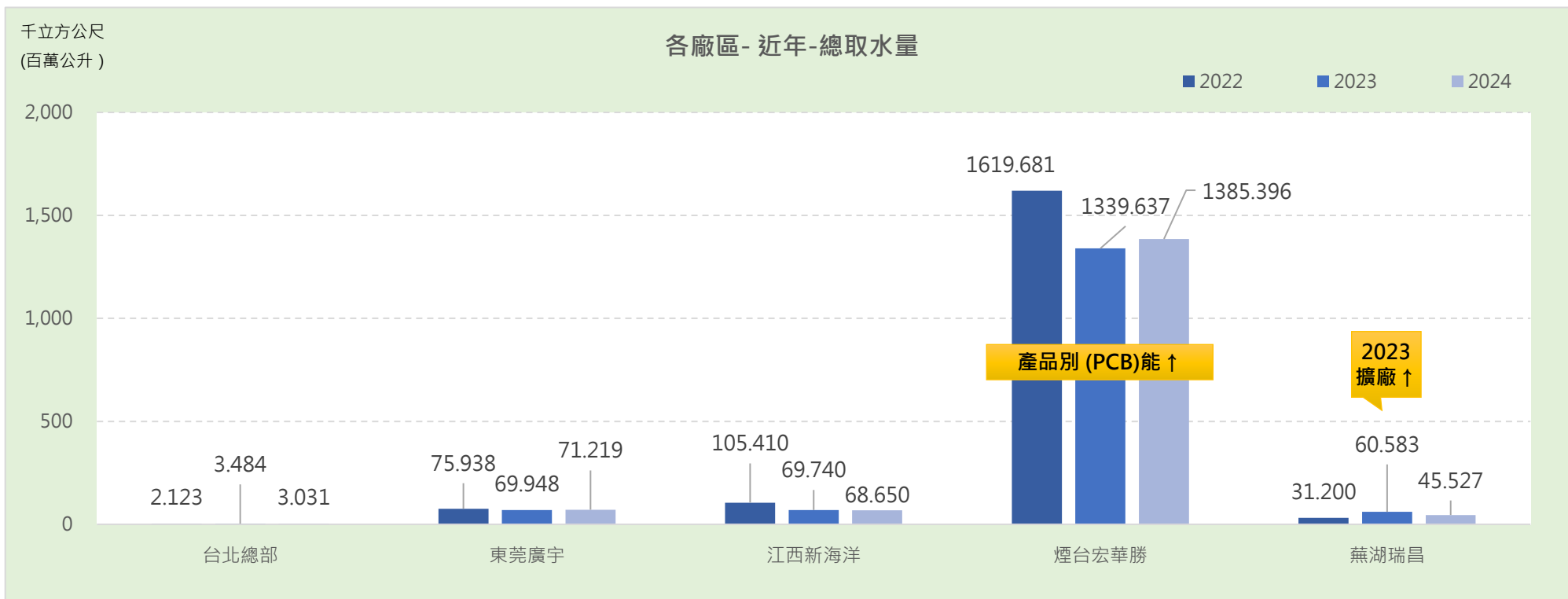
註 2：各廠區取水來源類別均來自第三方的水 (自來水)，不包含其他水源，如地表水、地下水、海水及產出水。

註 3：各廠區之水質指標均為純水。

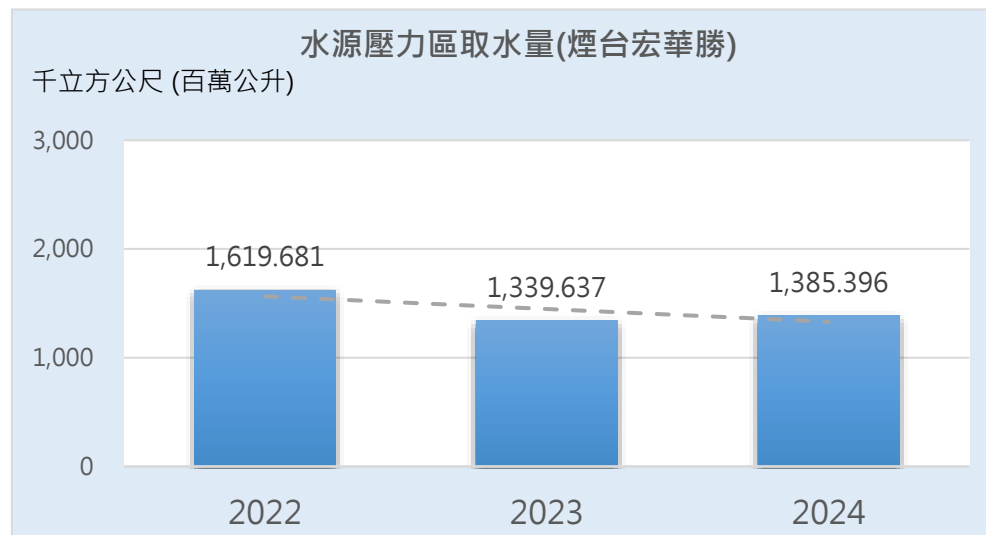
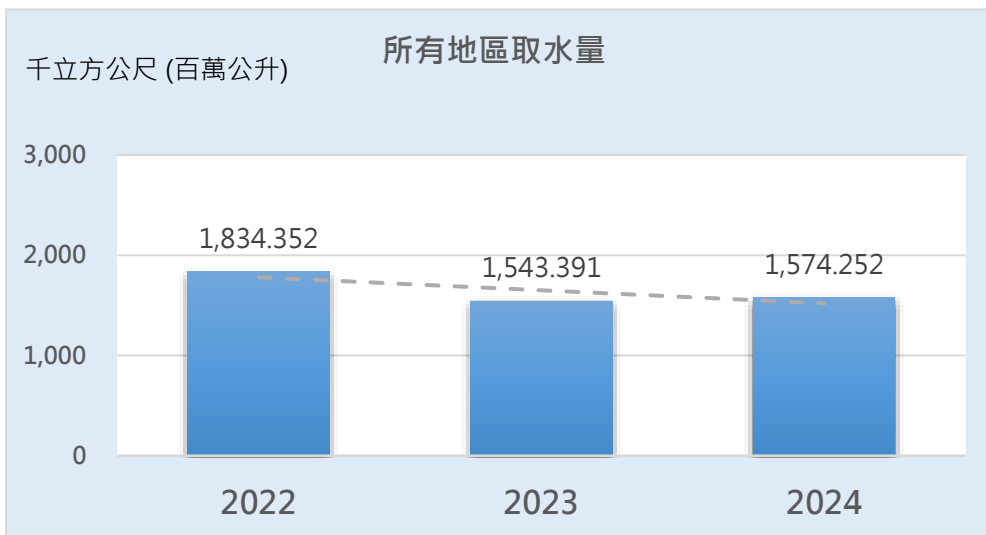
註 4：蕪湖瑞昌取水量含瑞昌 (廠區) 及德倉 (倉庫)。

註 5：蕪湖瑞昌 2023 年該廠區擴廠，故取水量較 2022 年增加 29,383 噸 (增加 94.18%)

註 6：美國 PIU (USA) 為與他人共同租用場區之辦公室，故 2024 年度以加州每人每日用水量計算。因僅承租大片區域中的一小間辦公室，且辦公人員稀少 (約 7 人)，房東無法提供該處水資訊、不易拆分。



※由於 USA 據點為純辦公室用途，數據無可比較性，故不繪製圖表分析，僅於表格中列示。



▼ 排水量 (單位：千立方公尺 (百萬公升))

廠區別	排放水類別	水質指標	2022	2023	2024
台北總部 (母公司) ^{註1}	第三方的水	淡水	1.698	2.787	2.425
東莞廣宇	第三方的水	淡水	60.750	55.958	56.975
江西新海洋	第三方的水	淡水	84.328	55.792	54.920
煙台宏華勝	第三方的水	淡水	1,295.745	1,071.710	1,108.317
蕪湖瑞昌	第三方的水	淡水	24.960	48.466	36.421
PIU (USA)	第三方的水	淡水	NA	NA	0.343
排放水量合計			1,467.481	1,234.713	1,259.402

註：略估法：本集團非用水大戶，無加流量計檢測排水量，使用略估法廢 (排) 水量約等於取水量的 80%。

註：台北總部統計日期 2024/1/1-2024/11/24 於新店，自 2024/11/25 搬遷中和新廠。統計數據以全年合併統計為主，必要時將於各指標揭露處補充說明。

註：蕪湖瑞昌取水量含瑞昌 (廠區) 及德倉 (倉庫)。

註：美國 PIU 為與他人共同租用場區之辦公室，故 2024 年度以加州每人每日用水量計算。

▼ 耗水量 (單位：千立方公尺 (百萬公升))

廠區別	總取水量			總排水量			總耗水量		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
台北總部	2.123	3.484	3.031	1.698	2.787	2.425	0.425	0.697	0.606
東莞廣宇	75.938	69.948	71.219	60.750	55.958	56.975	15.188	13.990	14.244
江西新海洋	105.410	69.740	68.650	84.328	55.792	54.920	21.082	13.948	13.730
煙台宏華勝	1,619.681	1,339.637	1,385.396	1,295.745	1,071.710	1,108.317	323.936	267.927	277.079
蕪湖瑞昌	31.200	60.583	45.527	24.960	48.466	36.421	6.240	12.117	9.105
PIU (USA)	NA	NA	0.429	NA	NA	0.343	NA	NA	0.086
總量	1,834.352	1,543.391	1,574.252	1,467.481	1,234.713	1,259.402	366.870	308.678	314.850

註：台北總部統計日期 2024/1/1-2024/11/24 於新店，自 2024/11/25 搬遷中和新廠。統計數據以全年合併統計為主，必要時將於各指標揭露處補充說明。

註：蕪湖瑞昌取水量含瑞昌 (廠區) 及德倉 (倉庫)。

註：美國 PIU 為與他人共同租用場區之辦公室，故 2024 年度以加州每人每日用水量計算。

5.3 廢棄物監管



重大議題管理方針：廢棄物

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5

衝擊說明		1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		永續委員會/主任委員/執行管理委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員
管理行動		<p style="text-align: center;">永續委員會-永續小組</p> <ul style="list-style-type: none"> • 永續委員會：定期討論廢棄物、水資源相關工作的執行與規劃。 • 對環境議題制定目標並定期檢討改善。 				

追蹤行動有效性的流程

- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期討論廢棄物處理議題並進行報告及檢討。
- 董事會進行監管。
- 透過永續委員會，訂定論廢棄物處理方針及目標，並協調、整合各子公司論廢棄物處理策略與方案。且定期召開會議，持續確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標

指標	短期目標 (2024年)	短期目標 (每年)(2022基準年)	中期目標 (2022-2027年)	長期目標 (2022-2050年)
廢棄物減量	100% 達成 減少 3,172.371 公噸，降 28.24%	減量目標，每年降低 1% (2022 基準年)	5 減 5%	5 減 5%
有害廢棄物回收率	100% 達成 自 13.45%(2023) → 86.71% (2024)	每年提升 1%	5 年提升 5%	重點廠區提升至 50%
總回收率	100% 達成 自 36.5%(2023) → 81.04% (2024)	每年提升 1%	5 年提升 5%	重點廠區提升至 50%
零違規	100% 達成	符合國際以及當地環保法規，達成零違規。		

*本年度組織邊界包含據點：台北總部、美國 PIU (USA)據點，以及大陸地區子公司：東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌

*總回收率含有害廢棄物及非有害廢棄物之總回收率，不含焚化處理（含能源回收）之項目。

*除煙台宏華勝外(因產業為 PCB 與其他組裝廠區不同)，本集團其他大陸子公司廢棄物以員工生活垃圾、一般無害事業固體垃圾等為大宗，其餘為極少量有害廢棄物，所以沒有特別訂定減量計畫。

5.3.1 廢棄物衝擊評估

(GRI 306-2)

本集團參考國內外環境衝擊報告，以生命週期各階段（原物料開採、生產製造、銷售配送、產品使用及廢棄處置階段）為考量，鑑別組織內部與價值鏈上下游因營運活動所產生的廢棄物，並評估廢棄物可能對環境及社會的衝擊，據以繪製出本集團的價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖。

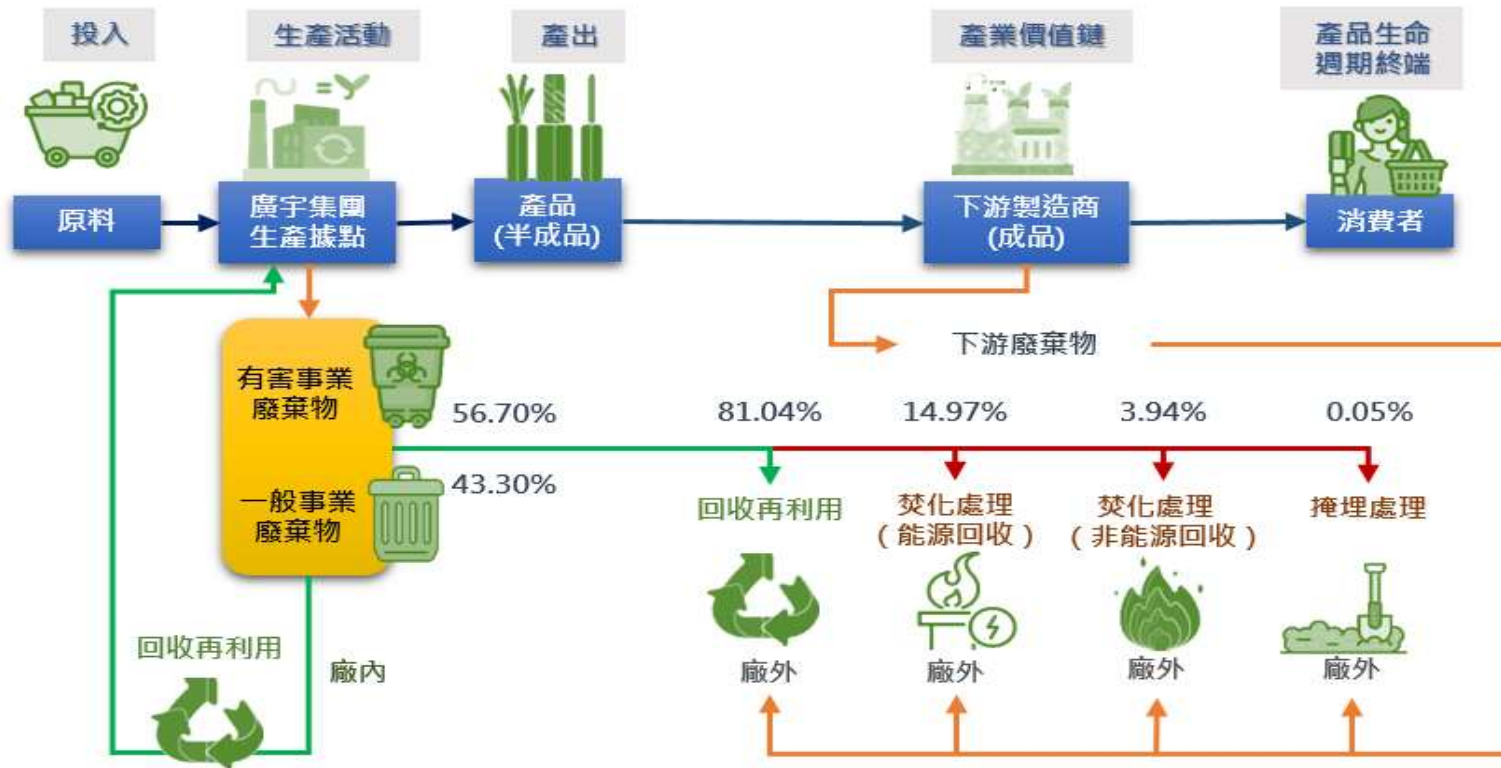
本集團除煙台宏華勝廠因產業（PCB 廠）與其他廠區不同外，其他大陸廠區產生的廢棄物**包含有害及非有害事業廢棄物**，以員工生活垃圾、事業固體垃圾等為大宗，及極少量有害廢棄物。煙台宏華勝廠因產業（PCB 廠）產生較多的有害廢棄物。我們因應各類廢棄物的潛在衝擊制定相對應的管理措施，由廢棄物管理單位定期監督及評估施行成效，減緩或避免對組織內部或外在環境造成的負面影響。

▼ 廣宇科技價值鏈與潛在衝擊脈絡

據點	價值鏈階段	活動項目	廢棄物種類	廢棄物類別	處置方式	處置單位	潛在衝擊
台北總部	自身營運	辦公室日常廢棄物/其他	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
東莞廣宇	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
江西新海洋	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理 (不含能源回收)/再生利用/再使用準備	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
煙台宏華勝	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染

據點	價值鏈階段	活動項目	廢棄物種類	廢棄物類別	處置方式	處置單位	潛在衝擊
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/再生利用	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
蕪湖瑞昌	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (不含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	其他回收	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
PIU (USA)	自身營運	辦公室日常廢棄物/其他	員工生活垃圾	非有害廢棄物	掩埋處理	外部第三方	未妥善處理造成環境污染

▼ 廣宇集團-價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖



5.3.2 廢棄物管理政策

廢棄物管理單位

本集團各子公司皆設置權責單位負責管控、處置及申報公司營運產生之事業廢棄物，並依循當地法規提報事業廢棄物，廢棄物處置方式皆依當地規範執行。

廣宇科技廢棄物管理權責單位：

[永續委員會]：由董事長擔任主任委員，定期討論揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。各子公司各自設有管理權責單位。

廢棄物處置方式：本集團廢棄物皆委外處理

本集團透過線上表單；管理系統；有依據的估算等..方法紀錄廢棄物種類、數量及追蹤廢棄物流向，以實際測量方式及估算方式彙整年度廢棄物產生量。所有廢棄物皆委由外部合格的廢棄物處理業者清運及處置，於取得外部清運業者開立之清運三聯單後，必定核對與廠內量測數量（重量）之一致性，並透過定期稽核，確保清運處理業者按照本集團及當地規範要求處置事業廢棄物。

本集團因產業別大多為組裝業，廢棄物分類較為簡易，幾乎皆為非有害廢棄物，除煙台宏華勝，因產業（PCB 廠）與其他廠區不同外，其他子公司皆以員工生活廢棄物為最大宗。因廠內技術或法規要求無法自行處置，不論是有害事業廢棄物、非有害廢棄物，皆為離場處置，委外至主管機關合格業者清運及處置。另，煙台宏華勝雖產出較大量的有害廢棄物，但全廠區所有廢棄物（含有和及非有害）皆採用全部回收再利用方式進行處理。

為達到資源永續利用及確保廢棄物妥善處理，各廠區皆依照內部廢棄物管理程序之規定，統籌選擇合法資格之廢棄物處置廠商。並，選擇能夠儘量以「回收再利用」、「焚化處理（含能源回收）」取代「焚化（不含能源回收）及掩埋」之廠商，以確保能資源利用最大化。

廠內則建議使用可回收再利用材料替代一次性材料，如：使用可回收再利用材料及包材：干膜卷芯、木漿板、PE 膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收再利用包材，以提升物料及包裝回收再利用率。而對於有害的廢棄物處理，則依循法令先向環保平台申報危廢物質種類及數量，再由合格承包商定期來廠處理。

我們的目標是實現循環經濟，將廢棄物轉化為有價值的資源，同時減少對環境的負面影響。相信通過跨界合作和全球合作，我們才能實現真正的廢棄物管理和可持續發展。

▼ 2024 年度各廠廢棄物管理政策



廠區	各廠執行廢棄物管理 措施
台北總部 (辦公室)	<ul style="list-style-type: none"> 推動辦公室少紙化 供餐不提供一次性餐具 (員工需自備環保餐具)
東莞廣宇	<ul style="list-style-type: none"> 有害廢棄物回收再利用：至環保平臺，申報危廢品數量及種類，由環環保局審批的協力廠商承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收點處理。 推動無紙化辦公
江西新海洋	<ul style="list-style-type: none"> 包裝減量、包裝回收、棧板再利用、檔案電子化 有害廢棄物回收再利用：至環保平臺，申報危廢品數量及種類，由環保局審批的協力廠商承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收點處理。
煙台宏華勝	<ul style="list-style-type: none"> 統籌選擇合法資格之廢棄物處置廠商。並，選擇能夠儘量以「回收再利用」、「焚化處理(含能源回收)」取代「焚化(不含能源回收)及掩埋」之廠商，以確保能資源利用最大化。 廠內則建議使用可回收再利用材料替代一次性材料，如：使用可回收再利用材料及包材：幹膜卷芯、木漿板、PE 膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收再利用包材，以提升物料及包裝回收再利用率。 有害的廢棄物處理，則依循法令先向環保平臺申報危廢物質種類及數量，再由合格承包商定期來廠處理。選擇能夠儘量以「回收再利用」之廠商，以確保能資源利用最大化。
蕪湖瑞昌	<ul style="list-style-type: none"> 有害廢棄物回收再利用：至環保平臺，申報危廢品數量及種類，由環環保局審批的協力廠商承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收點處理。 使用可回收再利用材料及包材：幹膜卷芯、木漿板、PE 膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收包材 推動無紙化辦公
PIU (USA)	為 7 人規模之辦公室，廢棄物管理項目不具實質意義。

▼ 廢棄物管理權責單位

據點	廢棄物分類	廢棄物儲存	廢棄物數據蒐集	廢棄物申報	廢棄物處理-委外處理
台北總部 (辦公室)	行政部/ 資材課	行政部/ 資材課	行政部/ 資材課	無	行政部/ 資材課
東莞廣宇	管理部	管理部	管理部	管理部	管理部
江西新海洋	工程部	工程部	工程部	工程部	工程部
煙台宏華勝	廢料處理組/ 總務/ 環工	廢料處理組/ 總務/ 環工	廢料處理組/ 總務/ 環工	廢料處理組/ 總務/ 環工	廢料處理組/ 總務/ 環工
蕪湖瑞昌	管理部	管理部	管理部	管理部	管理部
PIU (USA) (辦公室)	財務	財務	財務	無	財務

▼ 廢棄物處置方式

據點	廢棄物紀錄方式	測量廢棄物產生量方式
台北總部 (辦公室)	第三方開立收據	荷載計數分析法；重量容積法
東莞廣宇	線上表單；管理系統；秤重手寫表單	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
江西新海洋	線上表單；管理系統；生活垃圾估算	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
煙台宏華勝	線上表單；管理系統；生活垃圾估算	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
蕪湖瑞昌	生活垃圾估算	有依據的 估算
PIU (USA) (辦公室)	無	有依據的 估算

5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效

(GRI 306-3~306-5)

有害物回收率
大幅提升至
86.71%

非有害物回收率
大幅提升至
73.61%

總回收率自基準年 44.35%
大幅提升至
81.04%

廢棄物產生量及處置方式總覽

2024 年，廣宇集團（含母公司、大陸地區子公司及美國子公司）產生廢棄物總量為 8,060.385 公噸，其中：
有害事業廢棄物為 4,570.146 公噸，占比 56.70%；非有害事業廢棄物為 3,490.239 公噸，占比 43.30%

上述數據受到熱點廠區煙台宏華勝（PCB 製造廠）影響顯著，因其產業性質與其他廠區不同，產生較大量有害廢棄物。若扣除，則：
有害事業廢棄物為 8.666 公噸，占比僅 1.07%；非有害事業廢棄物為 799.461 公噸，占比達 98.93%

在有害事業廢棄物總量方面（逾九成來自煙台宏華勝），相較 2023 年減少 1,484.392 公噸，降幅達 24.52%。回收率亦由 2023 年的 13.42% 大幅提升至 86.71%，展現顯著改善成效。

在非有害事業廢棄物總量方面，相較 2023 年減少 1,687.979 公噸（降幅 32.60%），回收率由 2023 年的 63.45% 提升至 73.61%。

本年度之減量與回收效能提升，主要得益於廠區持續推動有害廢棄物資源化利用。針對主要有害廢棄物——含銅廢料，集團改採具高回收效率之合法處置廠商進行處理。該廢棄物原以焚化方式為主，2024 年起轉為危險廢棄物綜合利用處理方式，透過技術改造（技改）將含銅污泥進行資源化處理，大幅提高回收率。此措施除有效減少最終處置量，亦顯著提升資源使用效率，展現廣宇集團在危害性廢棄物管理上的技術導向與永續承諾。此成果歸功於集團積極落實廢棄物減量與資源化策略，包括：以可回收材料取代一次性物料，推動包裝減量與包裝回收、棧板重複使用、文件流程電子化等源頭減廢措施。

此外，為進一步提升廢棄物資源價值，廣宇科技亦依據當地法規與技術可行性，優先採用再生利用與重複使用等循環處理方式，致力於提升資源回收效率與環境永續績效。

整體而言，2024 年廢棄物總量較前一年減少 3,172.371 公噸（降幅 28.24%），總回收率亦由 2023 年的 36.50% 顯著提升至 81.04%，較基準年（2022 年）之回收率 44.35% 亦有大幅成長。已大幅超越本年度集團所訂短期及中長目標，未來亦將持續維持與強化。

★ 亮點：



- 煙台宏華勝於 2024 取得 UL 2799 廢棄物零掩埋最高等級白金驗證
- 江西新海洋於 2024 取得 GRS 全球回收標準證書
- 集團廢棄物總回收率高達 81.04%

▼ 事業廢棄物產生量 (單位：公噸)

據點	有害事業廢棄物			非有害事業廢棄物			合計		
	2022(基準年)	2023	2024	2022(基準年)	2023	2024	2022(基準年)	2023	2024
台北總部	0.000	0.000	0.000	8.587	7.627	10.379	8.587	7.627	10.379
東莞廣宇	0.464	0.464	4.600	120.000	204.668	197.293	120.464	205.132	201.893
江西新海洋	1.918	2.274	4.066	119.500	200.133	211.393	121.418	202.407	215.458
煙台宏華勝	4,393.040	6,051.800	4,561.480	5,147.568	4,036.320	2,690.778	9,540.608	10,088.120	7,252.258
蕪湖瑞昌	0.131	0.000	0.000	270.000	725.000	376.446	270.131	725.000	376.446
PIU (USA)	-	0.000	0.000	-	4.470	3.950	-	4.470	3.950
總量	4,395.553	6,054.538	4,570.146	5,665.655	5,178.218	3,490.239	10,061.208	11,232.756	8,060.385

注意：由於計算誤差，2022年江西新海洋、煙台宏華勝的廢棄物資料已部分修正（2023年報告已修正）

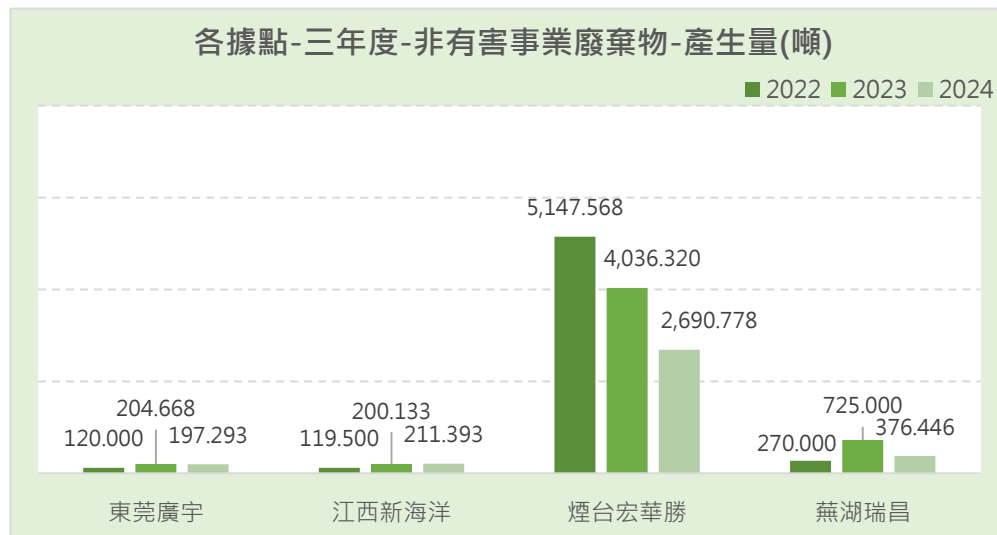
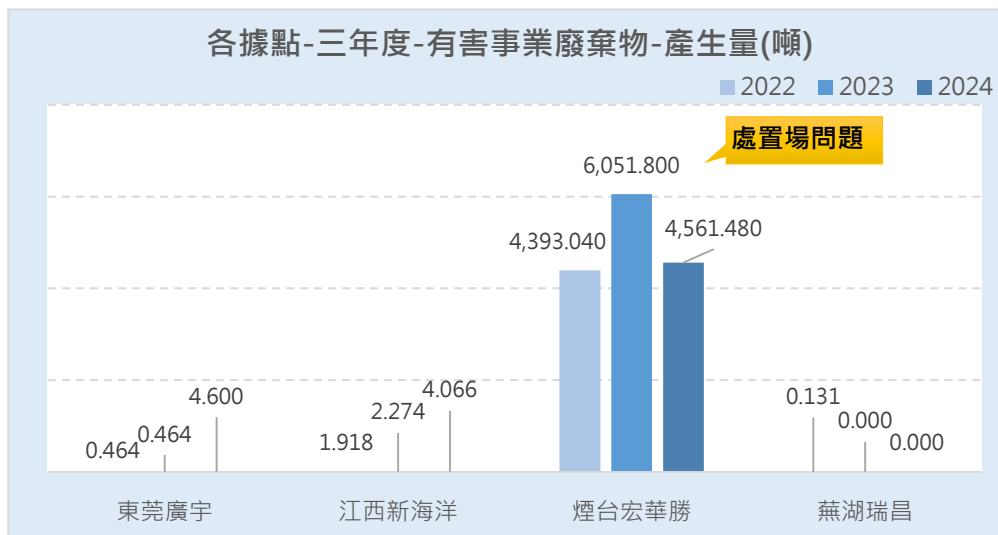
註：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註：台北總部統計總量為2024/1/1-2024/11/24於新店，2024/11/25-2024/12/31於中和新廠。統計數據以全年合併統計為主。

註：2022年東莞未估算員工生活垃圾，2023年增加員工生活垃圾量。

註：2023年蕪湖瑞昌擴廠（德倉廠區多1萬600坪）。註：蕪湖瑞昌能源統計值含瑞昌（廠區）及德倉（倉庫）。註：2022年煙台宏華勝有害廢棄物含銅廢料，處置廠商因故停運，造成部分2022年產生的危廢（約560噸）在2023年處置。

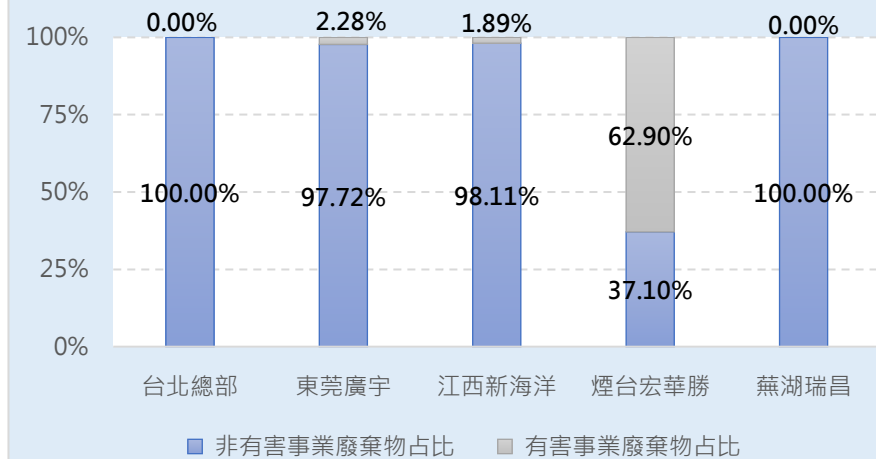
註：2022年PIU (USA)無計算。2023, 2024年度以每人每日垃圾量計算。



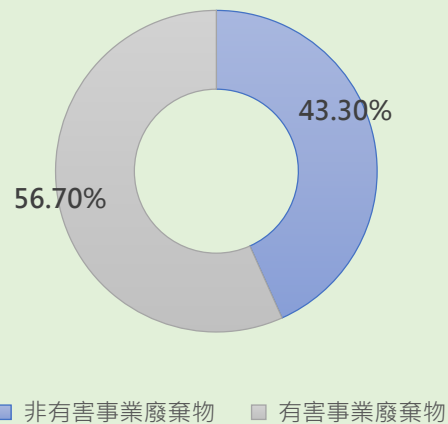
各據點 有害/非有害 事業廢棄物占比 (%)

廠區	非有害事業廢棄物	有害事業廢棄物
台北總部	100.00%	0.00%
東莞廣宇	97.72%	2.28%
江西新海洋	98.11%	1.89%
煙台宏華勝	37.10%	62.90%
蕪湖瑞昌	100.00%	0.00%
PIU (USA)	100.00%	0.00%

各據點有害及非有害事業廢棄物占比(%)



有害及非有害事業廢棄物占比



類別	有害及非有害事業廢棄物占比
非有害事業廢棄物	43.30%
有害事業廢棄物	56.70%

事業廢棄物處置移轉說明

本集團採用回收方式處理的廢棄物主要有非有害廢棄物之廢木、廢金屬、廢包材...等，以及有害廢棄物之邊料、廢金屬..等，回收方式以再使用準備、再生利用、其他回收作業為主。2024 年回收作業處置移轉的廢棄物量有害廢棄物 3,962.675 公噸，非有害廢棄物 2,569.302 公噸，共 6,531.977 公噸，皆為委外第三方處置。

▼ 按回收作業從處置中移轉的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物種類		有害事業廢棄物				非有害事業廢棄物			
		再使用準備	再生利用	其他回收作業	回收總量	再使用準備	再生利用	其他回收作業	回收總量
台北總部	2022	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	2023	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	2024	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
東莞廣宇	2022	0.000	0.464	0.000	0.464	0.000	0.000	0.000	0.000
	2023	0.127	0.000	0.000	0.127	0.000	0.000	152.828	152.828
	2024	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	148.093	0.000	148.093
江西新海洋	2022	0.000	0.000	1.833	1.833	0.000	0.000	5.000	5.000
	2023	1.691	0.566	0.000	2.257	0.000	190.240	0.000	190.240
	2024	0.086	2.009	0.000	2.095	0.000	180.201	0.000	180.201
煙台宏華勝	2022	0.000	666.180	0.000	666.180	0.000	0.000	3,788.418	3,788.418
	2023	0.000	812.080	0.000	812.080	0.000	2,315.180	602.400	2,917.580
	2024	0.000	3,960.580	0.000	3,960.580	0.000	2,180.628	0.000	2,180.628
蕪湖瑞昌	2022	0.000	0.000	0.131	0.131	0.000	0.000	0.000	0.000
	2023	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	25.000	25.000
	2024	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	60.380	60.380
PIU (USA)	2022	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	2024	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
合計	2022(基準年)	0.000	666.644	1.964	668.608	0.000	0.000	3,793.418	3,793.418
	2023	1.818	812.646	0.000	814.464	0.000	2,505.420	780.228	3,285.648
	2024	0.086	3,962.589	0.000	3,962.675	0.000	2,508.922	60.380	2,569.302

注意：由於計算誤差，2022 年江西新海洋、煙台宏華勝的廢棄物資料已部分修正 (2023 年報告已修正)

註：台北總部統計總量為 2024/1/1-2024/11/24 於新店，2024/11/25-2024/12/31 於中和新廠。統計數據以全年合併統計為主。

註：2022 年東莞未估算員工生活垃圾，2023 年增加員工生活垃圾量。

註：2023 年蕪湖瑞昌擴廠 (德倉廠區多 1 萬 600 坪)。註：蕪湖瑞昌能源統計值含瑞昌 (廠區) 及德倉 (倉庫)。

註：2022 年美國 PIU (USA)(辦公室)無計算。2023, 2024 年度美國廠以每人每日垃圾量計算。

事業廢棄物直接處置說明

▼ 按處置作業直接處置的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物種類		有害事業廢棄物					非有害事業廢棄物				
		焚化處理 (含能源回收)	焚化處理 (不含能源回收)	掩埋處理	其他直接處理	總量	焚化處理 (含能源回收)	焚化處理 (不含能源回收)	掩埋處理	其他直接處理	總量
台北總部	2022	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	8.587	0.000	0.000	8.587
	2023	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	7.627	0.000	0.000	7.627
	2024	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	10.379	0.000	0.000	0.000	10.379
東莞廣宇	2022	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	120.000	0.000	0.000	120.000
	2023	0.000	0.337	0.000	0.000	0.337	0.000	51.840	0.000	0.000	51.840
	2024	4.600	0.000	0.000	0.000	4.600	49.200	0.000	0.000	0.000	49.200
江西新海洋	2022	0.000	0.084	0.000	0.000	0.084	8.000	0.000	10.000	96.500	114.500
	2023	0.017	0.000	0.000	0.000	0.017	9.893	0.000	0.000	0.000	9.893
	2024	0.000	1.971	0.000	0.000	1.971	31.192	0.000	0.000	0.000	31.192
煙台宏華勝	2022	3,726.860	0.000	0.000	0.000	3,726.860	0.000	1,359.150	0.000	0.000	1,359.150
	2023	5,239.720	0.000	0.000	0.000	5,239.720	1,118.740	0.000	0.000	0.000	1,118.740
	2024	600.900	0.000	0.000	0.000	600.900	510.150	0.000	0.000	0.000	510.150
蕪湖瑞昌	2022	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	270.000	0.000	0.000	270.000
	2023	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	700.000	0.000	0.000	700.000
	2024	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	316.066	0.000	0.000	316.066
PIU (USA)	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	4.470	0.000	4.470
	2024	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	3.950	0.000	3.950
合計	2022(基準年)	3,726.860	0.084	0.000	0.000	3,726.944	8.000	1,757.737	10.000	96.500	1,872.237
	2023	5,239.737	0.337	0.000	0.000	5,240.074	1,128.633	759.467	4.470	0.000	1,892.570
	2024	605.500	1.971	0.000	0.000	607.471	600.921	316.066	3.950	0.000	920.937

注意：由於計算誤差，2022年江西新海洋、煙台宏華勝的廢棄物資料已部分修正(2023年報告已修正)

註：台北總部統計總量為2024/1/1-2024/11/24於新店、2024/11/25-2024/12/31於中和新廠。統計數據以全年合併統計為主。

註：2022年東莞未估算員工生活垃圾，2023年增加員工生活垃圾量。

註：2023年蕪湖瑞昌擴廠(德倉廠區多1萬600坪)。註：蕪湖瑞昌能源統計值含瑞昌(廠區)及德倉(倉庫)。

註：2022年美國PIU(USA)(辦公室)無計算。2023, 2024年度美國廠以每人每日垃圾量計算。

除資源回收處置之廢棄物外，本集團其餘直接處置方式包括：焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）及掩埋。2024 年度，本集團共計有 1,528.408 公噸 廢棄物採直接處置方式處理，皆委由合格第三方專業機構執行，包括：焚化含能源回收：1,206.421 公噸、焚化不含能源回收：318.037 公噸、掩埋處置：3.95 公噸。

值得一提的是，集團各據點持續精進廢棄物管理機制，積極提升回收利用率。2024 年度，東莞廣宇回收率達 73.35%、江西新海洋 84.61%，煙台宏華勝更達 84.68%，皆突破七成以上門檻，展現出集團在資源循環與污染減量方面的卓越績效，亦反映我們朝「零廢棄物填埋」與「資源最大化利用」的永續目標穩健前行。

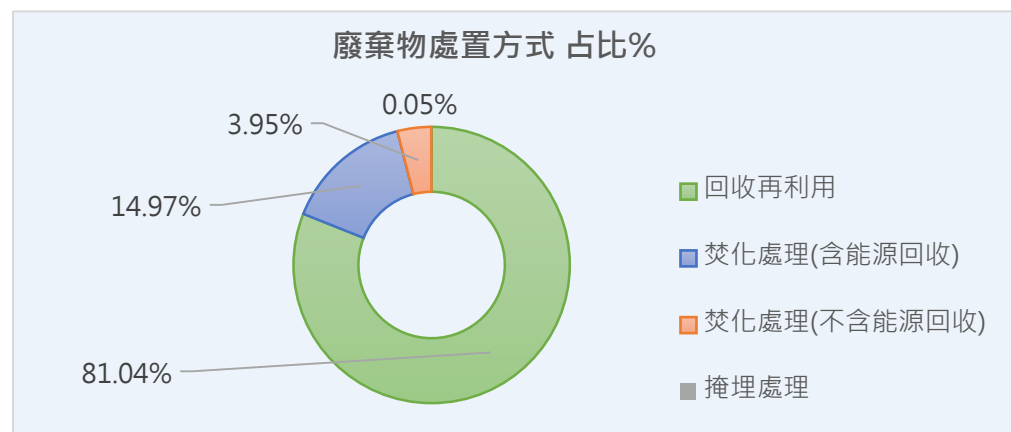
此項作為對應聯合國永續發展目標（SDGs）：

SDG 12：負責任的消費與生產 —— 透過落實廢棄物分類、提升回收率與優化處置流程，推動資源循環與生產端減廢。

SDG 13：氣候行動 —— 採取焚化含能源回收等方式，有效減少廢棄物對環境的長期衝擊，降低溫室氣體潛在排放風險。

▼ 廢棄物處置方式 占比

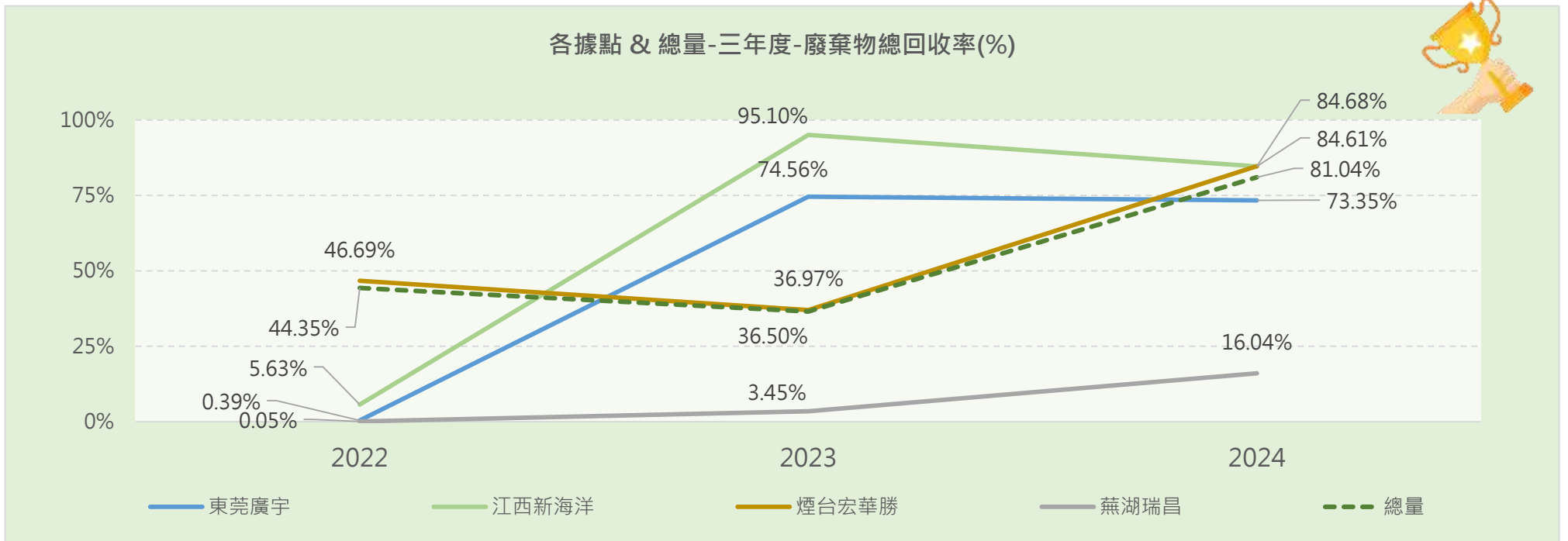
處理方式	有害廢棄物		非有害廢棄物		合計	
	產生量 公噸	處置方式 占比%	產生量 公噸	處置方式 占比%	產生量 公噸	處置方式 占比%
回收再利用	3962.675	86.71%	2569.302	73.61%	6531.977	81.04%
焚化處理(含能源回收)	605.5	13.25%	600.921	17.22%	1206.421	14.97%
焚化處理(不含能源回收)	1.971	0.04%	316.066	9.06%	318.037	3.95%
掩埋處理	0	0.00%	3.95	0.11%	3.95	0.05%
其他直接處理	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%



▼ 三年度- (具生產) 廠區廢棄物回收率(%)

據點	有害回收率			非有害回收率			合計-回收率		
	2022(基準年)	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
東莞廣宇	100.00%	27.37%	0.00%	0.00%	74.67%	75.06%	0.39%	74.56%	73.35%
江西新海洋	95.62%	99.25%	51.52%	4.18%	95.06%	85.24%	5.63%	95.10%	84.61%
煙台宏華勝	15.16%	13.42%	86.83%	73.60%	72.28%	81.04%	46.69%	36.97%	84.68%
蕪湖瑞昌	100.00%	NA	NA	0.00%	3.45%	16.04%	0.05%	3.45%	16.04%
總量 (全邊界*)	15.21%	13.45%	86.71%	66.95%	63.45%	73.61%	44.35%	36.50%	81.04%

*全邊界為報告書全邊界之統計數據



5.4 空氣品質



(GRI 305-7)

本集團之台北總部、美國子公司 PIU (USA) 營運屬性以辦公環境為主；東莞廣宇、江西新海洋、蕪湖瑞昌營運屬性以簡易電子組裝為主，作業過程中未產生空氣污染物。唯有兩處子公司煙台宏華勝、江西新海洋因產業性質及製程差異，於製程中可能產生部分空氣污染物質，分別說明如下：

煙台宏華勝：為印刷電路板 (PCB) 製造廠，涉及蝕刻、鍍銅、乾燥、清洗等化學製程，過程中產生：

- 氮氧化物和硫氧化物：天然氣鍋爐產生，此二項未經處理，符合直排標準。
- VOC：主要是涉及油墨（如內層或者防焊的油墨印刷和油墨烘烤線）的製程使用的廢氣塔排出。

江西新海洋：部分配線裝配與成型製程中涉及加熱或膠合程序製程中會產生部分空氣污染物質，包含：

- 懸浮微粒(PM) 由裝配製程產生
- 揮發性有機化合物(VOC) 由裝配/成型/C&W 製程產生
- 其他重大氣體-非甲烷總烴 由裝配/成型/C&W 製程產生
- 其他重大氣體-錫及其化合物 由裝配製程產生

針對上述空氣污染物之潛在產生源，追蹤及控管廠內空氣污染物排放情形，除了裝設相關防制設備之外，煙台宏華勝依據不同項目以每半年/每年/其他檢測頻率以三方檢測、部分自動連線監測針對廠區內排放口進行氣體檢測，新海洋精密組件(江西)有限公司依據不同項目以每年 1 次檢測頻率以第三方檢測，確保產生之空氣污染物皆符合或優於政府法規/環評承諾規定。

由於本集團僅上述二間子公司具空氣污染物排放，且排放量遠低於法規標準值，甚至多數項目檢測結果為未檢出，因此空氣污染物減量計畫，以持續維持既有控制成效與過去努力成果為主。

此項管理行動對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 如下：

SDG 3：良好健康與福祉 —— 管控空污來源，保障員工與社區居民的呼吸健康與生活品質。

SDG 11：永續城市與社區 —— 落實污染治理，避免有害氣體對周遭環境造成衝擊。

SDG 12：負責任的消費與生產 —— 推動綠色製造、污染減量及排放控制。



▼ 空氣污染防制設備及處理效率

據點	空氣污染物名稱	防制設備	處理效率 (%)
煙台宏華勝	氮氧化物 (NOx)	直排	符合直排標準
	硫氧化物 (SOx)	直排	符合直排標準
	揮發性有機化合物 (VOC)	活性炭吸附處理工藝&水洗噴淋	活性炭處理效率：90%
	持久性有機污染物(POP)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)	不含有	不含有
江西新海洋	懸浮顆粒物(PM)	活性炭過濾	處理效率 95%
	氮氧化物	活性炭過濾	處理效率 95%
	二氧化硫	活性炭過濾	處理效率 95%
	揮發性有機化合物(VOC)	活性炭過濾	處理效率 95%
	非甲烷總烴	活性炭過濾	處理效率 95%
	錫及其化合物	活性炭過濾	處理效率 95%

▼ 空氣污染物質排放濃度檢測

據點	重大氣體	製程排放來源	實際檢測排放濃度	排放標準 (單位)	檢測頻率
煙台宏華勝	氮氧化物 (NOx)	天然氣鍋爐	21	100 mg/m ³	半年一次
	硫氧化物 (SOx)	天然氣鍋爐	未檢出	50 mg/m ³	半年一次
	揮發性有機化合物 (VOC)	製程使用的廢氣塔	0.475	50 mg/m ³	半年一次
江西新海洋	懸浮顆粒物(PM)	裝配	<20 mg/m ³	120 mg/m ³	1 年/次
	氮氧化物	裝配	未檢出	240 mg/m ³	1 年/次
	二氧化硫	裝配	未檢出	550 mg/m ³	1 年/次
	非甲烷總烴	裝配/成型/C&W	0.012083 kg/h	120 mg/m ³	1 年/次
	揮發性有機化合物(VOC)	裝配/成型	0.000706 kg/h	-	1 年/次
	錫及其化合物	裝配	0.000548 mg/m ³	8.5 mg/m ³	1 年/次

註 1：本表為 2024 年定期檢測均值；

註 2：排放標準符合政府法規/環評承諾/空氣污染操作許可證；

註 3：資料來源皆為第三方檢測

煙台宏華勝 2024 年氮氧化物 (NOx) 排放量為 204.257 公斤、硫氧化物 (SOx) 排放量為 0 公斤及揮發性有機化合物 (VOC) 排放量為 346.085 公斤。並無產生：持久性有機污染物 (POP)、有害空氣污染物 (HAP)、懸浮微粒 (PM)、及目前受規範監管之其他重大氣體。

-VOC 排放量是波動的，不易精準測試。主要是 VOC 是檢測時的濃度×總排風量計算出來的，所以檢測時的濃度，會影響總量。宏華勝仍致力於 VOC 處理排放至優於政府法規/環評承諾規定。

-2024 年氮氧化物和硫氧化物排放量較 2023 年及 2022 年減少，主因為 2023 年起 (1) A2 廠區之壓合熱煤油鍋爐汰換成一台新式鍋爐 (減少排放) 及 (2) 蒸汽加濕鍋爐減開一台。

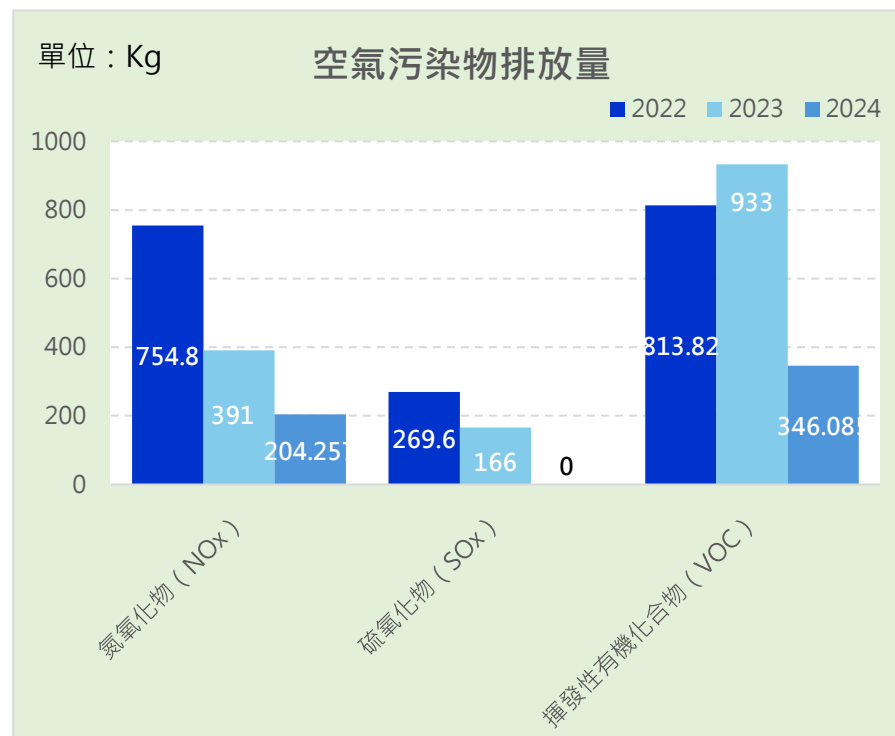
▼ 煙台宏華勝歷年空氣污染物排放量 (單位：公斤)

據點	項目	2022 年	2023 年	2024 年
煙台宏華勝	氮氧化物 (NOx)	754.8	391	204.257
	硫氧化物 (SOx)	269.6	166	0
	揮發性有機化合物 (VOC)	813.82	933	346.085

註 1：計量方式說明：排放量為監測排放濃度。

註 2：係數來源：無係數為監測排放濃度。

註 3：VOC 是依據檢測時的濃度×總排風量計算



江西新海洋 2024 年懸浮微粒(PM)排放量為 459.089 公斤、揮發性有機化合物(VOC)排放量為 4.097 公斤、其他重大氣體-非甲烷總烴排放量為 280.333 公斤及其他重大氣體-錫及其化合物排放量為 3.178 公斤。氮氧化物/二氧化硫監測結果為 N.D。除以上並無產生其他目前受規範監管之其他重大氣體。

-VOC 排放量是波動的，不易精準測試。VOC 主要是是檢測時的濃度×總排風量計算出來的，所以檢測時的濃度，會影響總量。新海洋精密組件(江西)有限公司仍致力於 VOC 處理排放至優於政府法規/環評承諾規定。

-2024 年懸浮顆粒物(PM)和錫及其化合物排放量較 2023 及 2022 年 增加，主因為 測量誤差，但仍維持於法規範圍內。

▼ 江西新海洋歷年空氣污染物排放量 (單位：公斤)

據點	項目	2022 年	2023 年	2024 年
江西新海洋	懸浮顆粒物(PM)	435.2	N.D	459.089
	氮氧化物	55.42	N.D	ND
	二氧化硫	82.62	N.D	ND
	揮發性有機化合物(VOC)	/	5.2088	4.097
	非甲烷總烴	493.102	408	280.333
	錫及其化合物	0.05814	N.D	3.178

註 1：計量方式說明：排放量為監測排放濃度 (平均值)。

註 2：係數來源：無係數為監測排放濃度。

註 3：VOC 是依據檢測時的濃度×總排風量計算

6 幸福職場

6.1 多元融合

6.1.1 人力管理



安全



平等



自由



多元包容



廣宇集團視員工為企業最核心且寶貴的資產，並以營運所在地之勞動法規為基礎，制定完善的人力資源管理制度、獎酬機制與工作規章，並定期檢視與更新，以確保符合最新法規要求，保障員工之勞動基本權益。本集團明確禁止雇用童工、任何形式之歧視、職場性騷擾及強迫勞動等行為，並設立獨立且保密之申訴管道，確保員工能在**安全、平等、自由且多元包容**的工作環境中發揮所長。

在人才招募與任用上，本集團重視學經歷背景、專業技能、誠信品格與工作熱忱，並依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權益。同職級（能）員工享有相同的福利措施、薪酬標準與教育訓練資源，不因性別、年齡、國籍等因素而有所差異。此外，本集團每年定期實施績效考核，作為員工留任、晉升、薪酬調整及獎酬分配的重要依據，以激勵員工持續成長並推動組織永續發展。

6.1.2 多元文化

為了促進員工多元化，我們廣納全球海外菁英，員工組成共來自**多國**國籍；並多元任用同時發展海外營運市場，不僅拓展全球視野，更促進組織創新與不同文化的交流。

SDGs 對應目標：

SDG 8：合適的工作與經濟成長

SDG 10：減少不平等



6.1.3 多元共融的員工組成

(GRI 2-7、2-8、202-2、401-1、405-1)

• 年底員工組成

截至 2024 年底止，廣宇科技集團本次揭露邊界範圍全體員工共計 4,158 人，包含永久聘雇員工 3,140 人、臨時員工 1,018 人、時數保證員工 0 人；以勞雇類型劃分則含全職員工 4,157 人、兼職員工 1 人。此外，本集團部分事務係委由派遣公司負責，約 50 人，如辦公室及廠區保全、清潔人員、員工餐廳承包商、員工宿舍管理員、交通司機等。近三年聘雇人力無重大結構變化。2024 年度員工數較 2023 年上升約 29.53%，主因為蕪湖廠區擴廠與煙台廠區的人力增加。

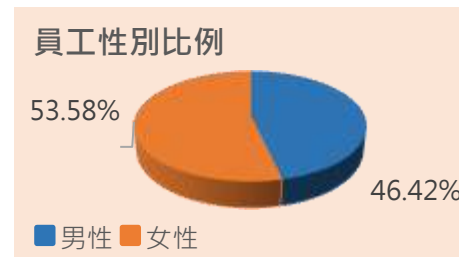
▼ 2024 年底員工結構 (單位：人)

聘僱類型	性別	地區			合計
		Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States(美國)	
全體員工(合計)	男性	38	1,888	4	1,930
	女性	25	2,200	3	2,228
永久聘雇員工	男性	38	1,408	4	1,450
	女性	25	1,663	2	1,690
臨時員工	男性	0	480	0	480
	女性	0	537	1	538
無時數保證員工	男性	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0
全職員工	男性	38	1,888	4	1,930
	女性	25	2,200	2	2,227
兼職員工	男性	0	0	0	0
	女性	0	0	1	1

定義說明：此表為本次揭露邊界範圍之統計

- 永久聘雇員工 (正職員工)：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。

- 臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。
- 無時數保證員工：無保證固定工作時數者。
- 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。



▼ 近三年度員工人數 (單位：人)

年度	2022 年底	2023 年底	2024 年底
男性員工人數	2,397	1,477	1,930
女性員工人數	2,870	1,733	2,228
員工總人數	5,267	3,210	4,158

• 員工多元化

本集團本次揭露邊界範圍員工男女性占比分別為 46.42%及 53.58%，以年齡層 30-50 歲之員工居多，占總人數 70.83%。另聘僱身心障礙者 1 人，且為落實本集團多元平等之理念，亦聘僱具原住民及少數民族身分之員工 79 人。

為了促進員工多元化，我們廣納全球海外菁英，員工組成共來自多國國籍；為促進多元任用同時發展海外營運市場，員工以本國籍為主，海外員工占總員工人數約達 0.2%。本集團於招募非本國籍員工與海外員工時，亦遵守相關國內外法規，審慎評估可能產生之潛在風險（例如移民、簽證法規等），協助有效管理簽證、工作證、居住搬遷等各項工作相關法規與權益，並盡可能配合當地組織單位了解在地生活資訊，協助員工快速適應環境，提供完善的職場環境。而本集團高階主管以當地員工為主，本年度 96.67%高階主管為當地居民，僅 1 位高階主管為外國籍。

▼ 2024 年底按職級別及多元指標劃分之員工總數 (單位：人)

職級	高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
各職級員工總人數	30	115	276	3,737	4,158
各職級員工總人數佔全體百分比(%)	0.72 %	2.77 %	6.64 %	89.87 %	100.00 %
多元指標					
性別	男性	23	73	1,710	1,930
	女性	7	42	2,027	2,228

職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
年齡	29 歲(含)以下	0	5	24	947	976
	30-50 歲	24	95	241	2,585	2,945
	51 歲(含)以上	6	15	11	205	237
是否具原住民身分		0	1	3	75	79
是否具身心障礙身分		0	0	0	1	1
學歷程度	博士	0	0	0	0	0
	碩士	2	5	8	7	22
	高等教育	21	62	115	495	693
	中等教育	5	35	69	863	972
	初等教育	2	13	84	2,372	2,471
國籍	本國籍	29	112	275	3,734	4,150
	外國籍	1	3	1	3	8

▼ 2024 年底按職級別及多元指標劃分之員工百分比 (單位 : %)

職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	全體員工
性別	男性	76.67 %	63.48 %	44.93 %	45.76 %	46.42 %
	女性	23.33 %	36.52 %	55.07 %	54.24 %	53.58 %
年齡	29 歲(含)以下	0.00 %	4.35 %	8.70 %	25.34 %	23.47 %
	30-50 歲	80.00 %	82.61 %	87.32 %	69.17 %	70.83 %
	51 歲(含)以上	20.00 %	13.04 %	3.98 %	5.49 %	5.70 %
是否具原住民身分		0.00%	0.87%	1.09%	2.01%	1.90%
是否具身心障礙身分		0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.03 %	0.02 %

職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	全體員工
學歷程度	博士	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %
	碩士	6.67 %	4.36 %	2.90 %	0.19 %	0.53 %
	高等教育	70.00 %	53.91 %	41.67 %	13.25 %	16.67 %
	中等教育	16.67 %	30.43 %	25.00 %	23.09 %	23.38 %
	初等教育	6.66 %	11.30 %	30.43 %	63.47 %	59.42 %
國籍	本國籍	96.67 %	97.39 %	99.64 %	99.92 %	99.81 %
	外國籍	3.33 %	2.61 %	0.36 %	0.08 %	0.19 %

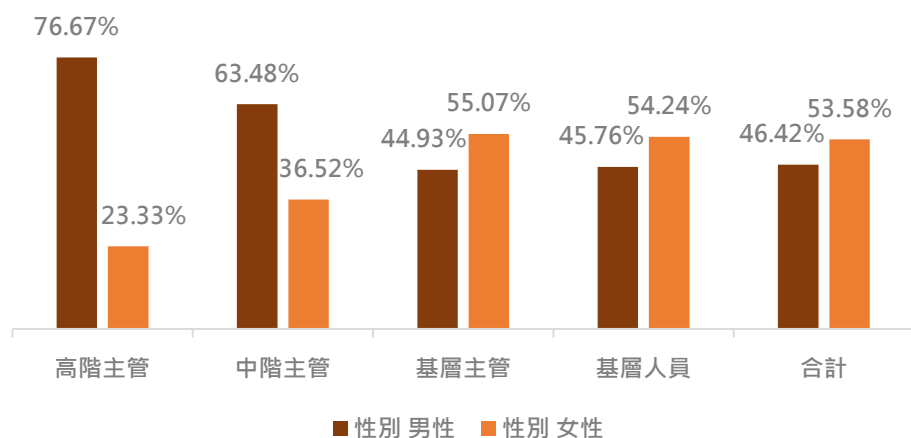
註：

1.此表為本次揭露邊界範圍之統計。

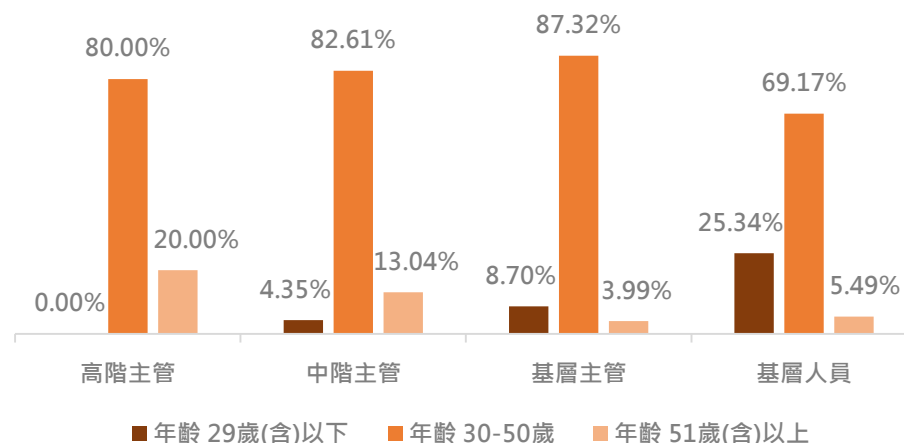
2. 此表百分比係以同職級與同類型人員計算，例如基層人員之男性占比=男性基層人員人數÷基層人員總人數。

▼ 2024 年底-按職級別及多元指標圖

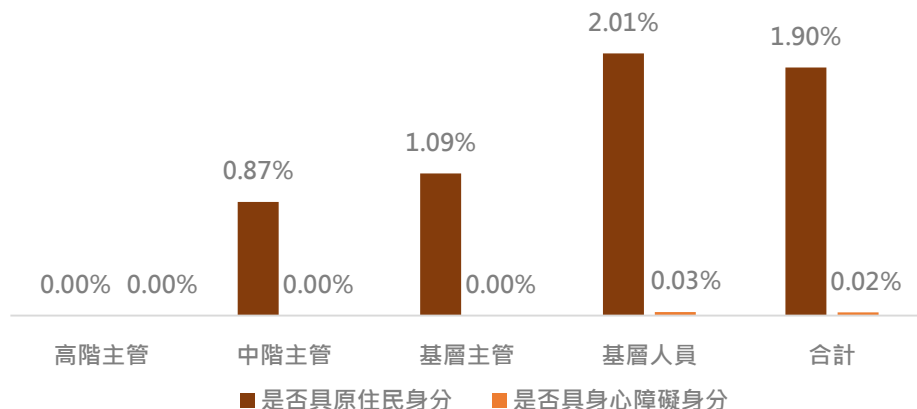
職級/性別比例



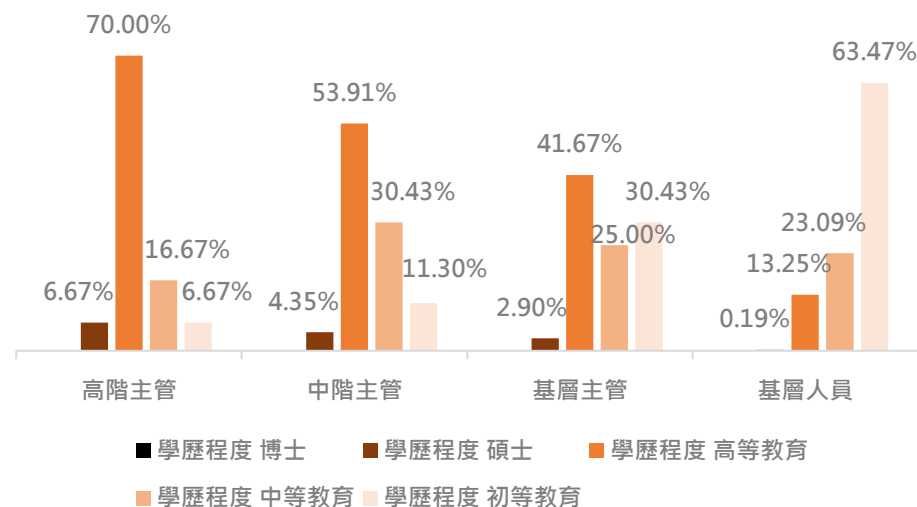
職級/年齡比例



職級/原住民和身心障礙比例



職級/學歷程度比例



• 人員流動

我們擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共融發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。為使數據準確，因臨時工多數為簽訂定期合約以滿足季節性需求的臨時員工，此數據會干擾時數值，故扣除計算。以下數據及表格，會扣除臨時員工。本集團 2024 年間（不包含臨時員工）共計招募 725 位新進員工，包含男性 434 位、女性 291 位，且以 50 歲以下之人員為主；另有 920 位員工離職（含 46 位屆齡退休人員），含 486 位男性及 434 位女性，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而本集團為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

• 廣宇科技資遣預告期

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。

- 工作 3 個月以上未滿 1 年：10 日前
- 工作 1 年以上未滿 3 年：20 日前
- 工作 3 年以上：30 日前

▼ 2024 年新進人員與離職人員總數 (不包含臨時員工)

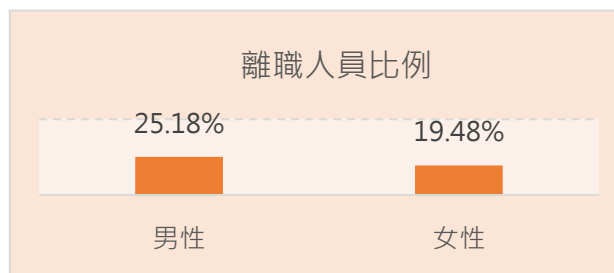
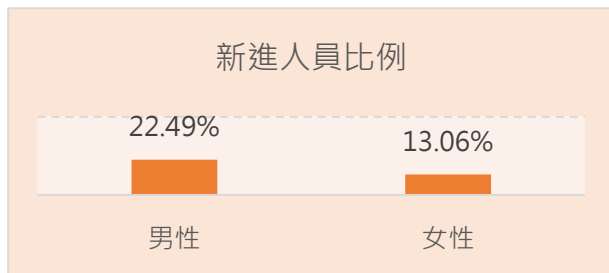
性別	年齡	地區			總計	離職比率 (%)	
		Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States (美國)			
新進人員	男性	29 歲(含)以下	1	292	0	293	22.49%
		30-50 歲	4	129	0	133	
		51 歲(含)以上	1	6	1	8	
	女性	29 歲(含)以下	2	111	0	113	13.06%
		30-50 歲	4	173	0	177	
		51 歲(含)以上	1	0	0	1	
	總計		13	711	1	725	17.44%
離職人員	男性	29 歲(含)以下	0	264	0	264	25.18%
		30-50 歲	2	201	0	203	
		51 歲(含)以上	4	15	0	19	
	女性	29 歲(含)以下	0	119	0	119	19.48%
		30-50 歲	3	298	0	301	
		51 歲(含)以上	2	12	0	14	
	總計		11	909	0	920	22.13%

註：此表為本次揭露邊界範圍之統計，為使數據準確，新進人員與離職人員 (不包含臨時員工)

註：本次揭露邊界範圍：臺灣、中國、美國地區。

註：.此表百分比係以同類型離職人員與同類型全體人員計算，例如男性占比=男性離職人員÷男性總人數。

註：.因臨時工多數為簽訂定期合約以滿足季節性需求的臨時員工，此數據會干擾時數值，故扣除計算。



6.1.4 勞資協議

(GRI 2-30)

廣宇科技戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會、員工意見信箱、員工意見調查等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

▼ 員工溝通管道類型

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，本年度共召開 1 次勞資會議。(各公司辦法不同至少 1 次)
福委會會議	依照相關法令、本集團職工福利辦法及福委會組織章程，定期每 3 個月舉辦會議，擬定或修正各項職工福利計畫。本年度共召開 4 次福委會會議。(各公司辦法不同每季至少 1 次)
員工意見信箱	提供內部 email 信箱、或設置關愛中心讓員工可以適時反映意見或提供建議。

▼ 2024 年度員工意見反饋統計

溝通管道	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數
員工意見信箱	12	工資、伙食、隱私、調薪、秩序	12	0

• 工會

本次揭露邊界範圍中，東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝有成立工會：

- 東莞廣宇為全部在職員工均可加入工會成為會員，工會依總工會指引與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 5 年，每期屆滿前 3 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約。
- 江西新海洋為全部在職員工均可加入工會成為會員，工會與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 3 年，每期屆滿前 3 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約。

- 煙台宏華勝為全部在職員工均可加入工會成為會員，工會與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 3 年，每期屆滿前 1 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約；本次協約為 23 年 9 月 22 日~26 年 9 月 21 日。

本集團尊重並保障員工依法組織、參與工會的權利，並致力於建立和諧、透明與雙向溝通的勞資關係，以確保勞工權益獲得有效保障。2024 年加入工會的員工佔比為 100.00%，加入工會之員工皆享團體協約保障。

至於台北總部、美國子公司 PIU (USA)及蕪湖瑞昌現階段尚未成立工會，故未簽訂團體協約。主因為員工人數規模相對較小，且目前已建立固定勞資溝通機制與福利制度，保障員工權益不亞於團體協約內容。仍持續透過定期勞資會議、意見箱及 HR 窗口蒐集員工意見，作為優化工作條件與提升職場福祉之依據。

本集團未來將持續觀察組織規模與員工需求，適時評估是否推動工會設立與團體協約簽訂。

6.1.5 員工滿意度

自 2024 年起，廣宇科技每年針對全體員工進行「員工意見調查 (Employee Engagement Survey)」，以瞭解員工對工作環境、管理方式及企業願景等方面的認同度。本次調查共設 31 題，涵蓋七大面向，透過問卷蒐集員工的回饋意見。2024 年的問卷回覆率達到 85.85%，員工平均滿意度為 78.75%，顯示出員工對公司的高度參與和認同。

根據調查結果，廣宇科技的員工對於工作內容、工作環境、薪酬福利、領導風格、同事合作、溝通及工作壓力管理措施的滿意度較高。然而，仍有一些領域需要改進。為了進一步提升員工的整體滿意度和工作幸福感，公司計劃在 2025 年完成教育訓練通識必修課程，並增加公益活動，以促進員工的身心健康。

針對員工提出的建議和意見，公司將逐一優化相關政策和措施，致力於提升員工的工作體驗和幸福感。廣宇科技相信，通過不斷改進和創新，能夠打造一個更具吸引力和支持性的工作環境，讓每位員工都能在這裡實現自我價值，並共同推動公司的持續發展。



6.2 薪酬與福利

重大議題管理方針：員工福利與薪資

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 202-1、GRI 401-2、GRI 401-3

衝擊說明		1. 薪酬未達法定標準而觸法 2. 員工無法得到應有福利 3. 薪酬或福利不佳使員工滿意度降低 4. 企業形象受損				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	√	√	√	√	√
	政府規範	√	√	√	√	√
權責單位		永續委員會/主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)
管理行動		<p>永續委員會-公司治理小組</p>  <ul style="list-style-type: none"> 成立永續委員會：公司治理小組定期討論相關工作 (薪酬與福利) 的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。 每年檢討改善 				

追蹤行動有效性的流程

- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論公司治理、社會關懷、環境維護。
- 本議題為對社會關懷相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。
- 董事會進行監管。
- 並透過永續委員會，訂定方針及目標，並協調、整合各子公司相關策略與方案。且定期召開會議，確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

指標	管理績效指標			
	2024 年 達成情形	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
薪資優於當地基本工資	2024 年已 100%達成	100%		
福利優於當地基本福利	2024 年已 100%達成	100%		

6.2.1 平等優渥薪酬

(GRI 2-21、202-1)

• 男女薪酬比

廣宇科技重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。本集團敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，以優於最低要求為原則，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職

場環境下，女男的薪資起薪平等，但最終的薪酬（基本薪資加酬勞）則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而本集團員工薪資由本薪、伙食費、各項獎金或津貼等組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。

在 2024 年度，本集團最高個人年度總薪酬與公司年度總薪酬中位數（排除該最高薪酬個人）的比率為 4.69。此外，最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比與公司平均總薪酬增加百分比中位數（排除該最高薪酬個人）的比率為-0.13。以上數值，由於最高薪酬的變動與公司利潤直接相關，因此該比率可能呈現正負波動。（計算條件：1. 未滿 12 個月的員工不列入計算範圍；2. 最高薪酬者為協理級別；3. 當年度新進人員不享有紅利績效，因此薪酬差異較大；4. 本數據僅適用於台灣地區值）

2024 年度本集團非擔任主管之全時員工薪資平均數與中位數分別較 2023 年度增長減少 9.37% 及 8.06%，即公司考量通貨膨脹及整體經濟大環境的變動情況下，雖然公司獲利微幅下滑，仍努力提升基層員工薪資水準，保障員工的生活品質。

• 基層人員與當地法規最低薪資比

本集團絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。依據各廠區在公司營運體系中被賦予之功能，制定合法合規的薪資結構，在台灣，標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，於其他營運地區也遵守當地對於最低薪資之規範。2024 年各重要營運據點基層人員之平均每月基本薪酬高於法定基本薪資約 1~1.5 倍。

▼ 重要營運據點基層人員薪資與法定最低薪資之比例

重要營運據點	國家	高於最低薪資倍數
台北總部(母公司) (辦公室)	台灣	1.56
東莞廣宇	中國大陸	1.05
江西新海洋	中國大陸	1.00
煙台宏華勝	中國大陸	1.16
蕪湖瑞昌	中國大陸	1.30
PIU (USA) (辦公室)	美國	1.60

註：2024 年台灣當地法令每月基本薪資為 27,470 元；中國大陸當地法令每月基本薪資東莞地區為 RMB 1,900 元，江西地區為 RMB 1,740 元，煙台地區為 RMB 2,250 元，蕪湖地區為 RMB 1,930 元；美國加州地區當地法令基本薪資為 USD 17.3 元/hr。

6.2.2 完善福利措施

(GRI 401-2)

• 福利措施

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，廣宇科技制定多項福利措施予，如豐厚的績效分紅制度、保險、婚喪生育禮金及各項補助等，另本集團設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及員工自行提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。

▼ 廣宇科技標準福利

項目	台北總部(母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	PIU (USA)
保險	<ul style="list-style-type: none"> • 依照法規級距表投保勞工保險及全民健康保險 • 規劃團體綜合保險，包含壽險、意外險、醫療險、癌症險等保障 • 海外差旅險(針對出差人員) 	<ul style="list-style-type: none"> • 依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金) 	<ul style="list-style-type: none"> • 依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金) 	<ul style="list-style-type: none"> • 依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金) 	<ul style="list-style-type: none"> • 依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金) 	<ul style="list-style-type: none"> • 依照當地法規規定投保之勞工保險及商業健康保險 • 差旅險(針對出差人員)
給假福利	<ul style="list-style-type: none"> • 依《勞基法》提供特休假 • 體檢假 	<ul style="list-style-type: none"> • 符合當地法規規定之休假日 	<ul style="list-style-type: none"> • 符合當地法規規定之休假日 	<ul style="list-style-type: none"> • 符合當地法規規定之休假日 	<ul style="list-style-type: none"> • 符合當地法規規定之休假日 	<ul style="list-style-type: none"> • 符合當地法規規定之休假日
婚喪生育及年節禮金	<ul style="list-style-type: none"> • 生育津貼補助 • 育兒津貼補助 • 三節獎金 • 生日禮金 • 婚喪禮金 	<ul style="list-style-type: none"> • 三節禮品 • 生育補助 • 傷病慰問 	<ul style="list-style-type: none"> • 生育補助 • 生日禮金 • 婚喪禮金 • 傷病慰問 	<ul style="list-style-type: none"> • 生育補助 • 年節獎金 • 婚喪禮金 • 傷病慰問 	<ul style="list-style-type: none"> • 生育補助 	<ul style="list-style-type: none"> • 生日禮金 • 感恩節獎金 • 聖誕節獎金

項目	台北總部(母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	PIU (USA)
補助金或津貼	<ul style="list-style-type: none"> 急難補助 員工眷屬團險補助 教育訓練補助(員工自行安排課程) 懷孕女性員工營養保健補助 	<ul style="list-style-type: none"> 健康檢查補助 住院慰問 	<ul style="list-style-type: none"> 健康檢查補助 	<ul style="list-style-type: none"> 健康檢查補助 旅遊補助 住院慰問 困難員工救助 員工直系親屬救助 員工家庭災害救助 	<ul style="list-style-type: none"> 高溫補貼 交通補助 健康檢查補助 	<ul style="list-style-type: none"> 退休金補助
福利活動	<ul style="list-style-type: none"> 尾牙、春酒活動 	<ul style="list-style-type: none"> 尾牙活動 	<ul style="list-style-type: none"> 尾牙活動 社團活動 員工旅遊 	<ul style="list-style-type: none"> 尾牙活動 社團活動 資深員工慰問 	<ul style="list-style-type: none"> 三節慰問 	<ul style="list-style-type: none"> 節日聚餐
其他	<ul style="list-style-type: none"> 急難補助 	<ul style="list-style-type: none"> 員工宿舍 	<ul style="list-style-type: none"> 員工宿舍 	<ul style="list-style-type: none"> 員工宿舍 開工大禮包 相親相愛禮品 節日禮品 廠區接駁車 	<ul style="list-style-type: none"> 員工宿舍 廠區接駁車 	<ul style="list-style-type: none"> 彈性工時

• 退休福利制度

為保障退休員工權益，本集團各據點依當地法規規定，採行退休金制度，依法提撥退休金。在公司同仁屆臨退休時，亦會舉辦歡送會，感謝同仁的付出與辛勞。在台灣，同仁採行舊制退休金制度者，當符合退休條件請領退休金時，由「勞工退休準備金專戶」核發；採行新制退休金制度者，則由「勞工退休金個人專戶」支付。

據點	退休制度		提撥情形
台北總部 (母公司)	舊制	台灣地區員工依據台灣勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日 (含) 前入職之員工，享有舊制退休金年資。於 2005 年 7 月 1 日 (含) 後入職之員工，享有新制退休金年資。	依「勞基法」，每月提撥依員工薪資總額 6%，存至台灣銀行之「勞工退休準備金專戶」。
	新制		依「勞工退休金條例」，按月提撥其薪資總額 6%，存至勞保局「勞工退休金個人專戶」。
東莞廣宇	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
江西新海洋	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
煙台宏華勝	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
蕪湖瑞昌	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。		依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
PIU (USA)	依照當地稅務規定，由員工參加 401(K)延稅計畫，提撥固定金額至免稅帳戶，待退休後提取使用。		依據員工個人意願提撥金額至 401(K)計畫，公司額外增加提撥 30%金額到計畫中。

註：詳細退休金提撥金額請參考本年度年報第 70 頁。

註：年報連結: https://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/financial/reports 或參閱台灣證券交易所股市觀測站所公告之內容。

6.2.3 友善育兒職場

(GRI 401-3)

我們致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪假外，為體貼育兒父母之辛勞，本集團亦提供了**生育補助**、**優於法規的家庭照護假**、**彈性上下班制**等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱、冷凍櫃等設施之溫馨哺集乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂。

2024 年本集團申請育嬰留停的復職率為 100%，所有的員工皆在育嬰留停假結束後回到公司。復職一年後仍在職之留任率為 100%，留任率非 100% 之原因，為其中幾位員工因個人職涯規劃因素而離職。

▼ 2024 年育嬰假人員分析

類別	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	5	17	22
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	0	17	17
當年度育嬰留停應復職人數(C)	0	9	9
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	9	9
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	19	19
前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職員工人數(F)	0	19	19
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	0.00%	100.00%	77.27%
復職率 (%) (=D/C)	NA	100.00%	100.00%
留任率 (%) (=F/E)	NA	100.00%	100.00%

說明：大陸育嬰假跟產假一起稱為產假，各省天數不同，如東莞產假 180 天（須工作滿 2 年）（產前 15 天開始算）。以上育嬰假數據，係依據當地法規計算。

6.3 多元發展

6.3.1 培育訓練

(GRI 404-1)

廣宇科技重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。學習管道與培訓課程請詳見下方。

學習管道	培訓課程
在職訓練 (On job training)	新人訓練
實體課程	專業職能課程
線上課程	通識課程
外部教育訓練	外語強化課程
工作輪調	管理與領導力課程
其他	其他

▼ 2024 年 教育訓練統計類別摘要

類別	時數 (小時)	占比 (%)	SDGs 對應目標
誠信	10,987.00	6.27%	SDG 16 : 和平、正義與健全制度
人權	7,762.50	4.42%	SDG 8 : 合適的工作與經濟成長、SDG 10 : 減少不平等
資安	5,597.50	3.19%	SDG 9 : 產業、創新與基礎建設
職安	34,541	19.69%	SDG 3 : 健康與福祉、SDG 8 : 合適的工作與經濟成長
ESG/ 其他專責	116,548.10	66.43%	SDG 12 : 負責任的消費與生產、SDG 13 : 氣候行動

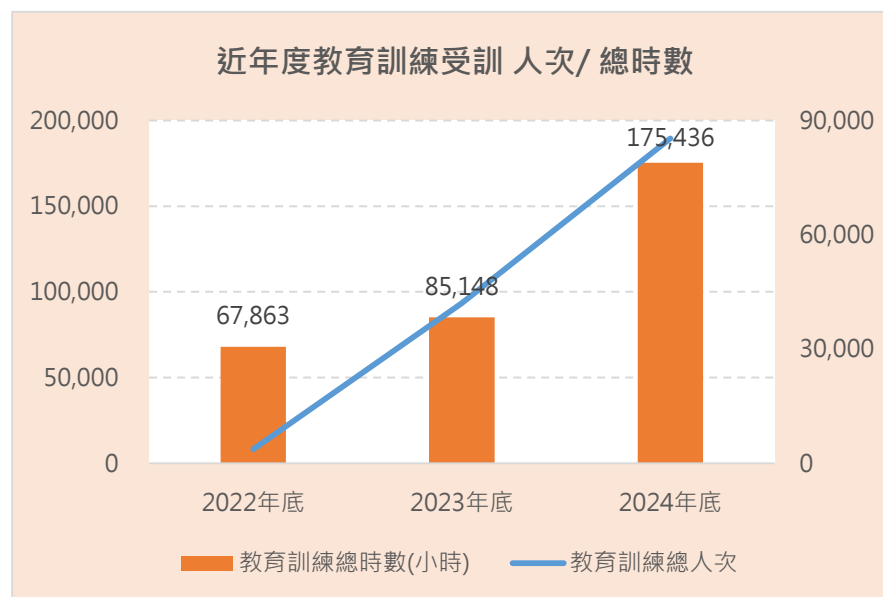
2024 年總共開設 682 班次課程，共培訓 85,329 人次，累積 175,436 人時數。整體而言人均受訓時數為 42.19 小時，相較 2023 年，呈現成長的趨勢，顯現公司對於員工教育訓練的重視與投入。人時數人時數成長 106.04%，呈現大幅成長的趨勢，顯現公司對於員工教育訓練的重視與投入。

▼ 2024 年度教育訓練開課班次及受訓人次/人時數：此表係本集團於 2025 年 7 月完成大陸地區子公司資料整合後之更新結果。

課程類別	開課班次	總人次	總人時數
新人訓練	161	11,990	24,411.5
專業職能課程	228	38,116	78,720.1
通識課程	214	29,566	60,796.5
外語強化課程	0	0	0.0
管理領導課程	22	707	1,610.0
其他	57	4,950	9,898.0
合計	682	85,329	175,436.1

▼ 近三年度教育訓練受訓人次/人時數

年度	2022 年	2023 年	2024
教育訓練總人次	3,717	41,998	85,329
教育訓練總時數 (小時)	67,863	85,148	175,436



• 各性別平均受訓時數

我們的員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2024 年男性平均受訓時數為 56.35 小時，女性平均受訓時數為 29.93 小時。男性平均受訓時數較高原因，因特殊作業訓練時數較長，且作業人員較多為男性。

▼ 各性別平均受訓時數（單位：小時）

性別	2023 年	2024 年
男性	33.66	56.35
女性	20.44	29.93

註：平均受訓時數=各性別受訓總時數÷各性別年底員工人數

• 各職級平均受訓時數

2024 年各職級別平均受訓時數如下表，各職級的平均受訓時數相較前兩年度均呈現穩定成長，反映出公司逐年增加投入的資源在員工的教育訓練，投資員工的職涯發展，創造公司和員工的雙贏。

▼ 各職級平均受訓時數

職級	2023 年	2024
高階主管	0.6	22.75
中階主管	12.99	40.5
基層主管	40.18	45.85
基層人員	25.52	42.13

註：平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數

6.3.2 績效評核

(GRI 404-3)

本集團為了確保組織的職能管理及人力資本的發展，建立一套制度化且透明度的績效考核制度，促進個人與組織績效同步提升。

公司建立具系統性與透明度的績效管理機制，秉持公平、公正與客觀原則，針對全體正式員工每年至少執行一次工作成果與整體表現之評核。此機制不因性別、年齡、職級或其他身份因素而有所差異，確保所有員工皆能在平等的條件下接受評價。績效評核結果作為員工職涯發展、訓練規劃、薪酬調整、職務晉升與績效獎酬的重要依據，藉此強化組織效能，實現人才永續，同時落實性別平等與多元共融的職場文化。

▼ 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

性別		年齡	接受定期績效考核員工人數	實際績效考核人數	百分比
員工定期接受績效及職業發展檢核	男性	29 歲(含)以下	2	2	100.00%
		30-50 歲	23	23	100.00%
		51 歲(含)以上	13	13	100.00%
	女性	29 歲(含)以下	2	2	100.00%
		30-50 歲	14	14	100.00%
		51 歲(含)以上	9	9	100.00%

註：資料範疇為台灣地區員工

6.4 職場安全

重大議題管理方針：職業安全衛生

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 403 (全)

衝擊說明		1.影響人員身體健康 2.違反勞工安全法令，受政府單位罰款或停工 3.公司及客戶形象受損 4.職場安全風險提高				
據點		台北總部 (母公司)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
制定或依循之政策或承諾	內部規範	V	V	V	V	V
	政府規範	V	V	V	V	V
權責單位		永續委員會/主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)	副主任委員 (公司治理小組)
管理行動		<p>永續委員會-社會關懷議題小組</p>  <ul style="list-style-type: none"> 永續委員會：社會關懷議題小組的各廠區職安小組，定期討論相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。 每季檢討改善 				

追蹤行動有效性的流程

- 各廠區依據需求有自己的職安小組，訂定適合廠區之職安相關事宜。
- 永續委員會：本集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論公司治理、社會關懷、環境維護。
- 本議題為對社會關懷相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。
- 董事會進行監管，並透過永續委員會，訂定方針及目標，並協調、整合各子公司相關策略與方案。且定期召開會議，確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標				
指標	2024 年	短期目標	中期目標	長期目標
	達成情形	(2024 年)	(2022-2027 年)	(2022-2050 年)
安全隱患及時改善率：99%	2024 年已 100%達成			
工安事件發生件數：2	2024 年嚴重事件為 0 件達成。		可記錄事故 2 未達成，已檢討整改	
職業病發病率：0	2024 年已 100%達成			

6.4.1 職業安全衛生管理

(GRI 403-1~403-8)

廣宇科技集團作為一個重視員工福祉的集團，我們將員工的安全和健康視為最優先的考慮因素之一。為確保員工在工作場所的安全和健康，我們堅持定期評估工作場所安全措施、職業健康管理和員工福利措施。此外，我們還提供補助，讓員工每年進行一次健康檢查。為我們的員工提供最佳的工作環境和支持，以實現他們的個人和職業目標。

• 職安衛管理架構與執行

台北總部、美國子公司 PIU (USA) 僅為辦公室，以及東莞廣宇、蕪湖瑞昌因規模較小，此四個據點目前沒有建置 ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統，但有遵循內部建置之職業安全衛生管理規範並確實執行。美國據點因人員少且僅為辦公環境，故無相規範及無進行風險評估。執行內容為：(1) 工作場所安全措施評估：定期評估工作場所安全措施，包括對工作場所設施、設備和操作流程進行檢查，以確保遵守相關的安全標準和法規。我們還進行風險評估，以確定可能對員工健康和產生潛在風險的領域，並採取適當的措施降低風險。(2) 職業健康管理：我們重視員工的職業健康管理，提供相關的支持和服務。包括提供職業健康檢查、鼓勵健康生活方式、提供心理健康支持等。我們的目標是確保員工在工作中保持身心健康，並提供必要的資源和指導來支持他們的健康需求。

煙台宏華勝、江西新海洋則依據當地的職業安全衛生法規及 ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統標準，以 PDCA 循環概念—規劃 (Plan)、執行 (Do)、檢查 (Check)、改善 (Act) 為管理架構基礎，建構職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。

註：外部工作者指員工以外，所有在本集團場域內或場域外執行本集團指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等

• 職安衛管理系統範圍

本集團以下營運據點已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，各營運據點採用之管理系統標準及涵蓋的工作者人數及比例如表。

營運據點	職安衛管理系統認證標準	適用場域	涵蓋之工作者範圍 ^{註1}				排除之工作者類型
			員工 (人)	占比 ^{註2} (%)	外部工作者 (人)	占比 ^{註3} (%)	
江西新海洋	全廠	1,028 人	100%	42	100%	無	全廠
煙台宏華勝	全廠	1,716 人	100%	-	-	無	全廠

註 1：上表採用計算職安衛管理系統涵蓋人數，且此人數經過內部稽核及外部查核。

註 2：涵蓋之員工占比=全體員工必須參與

註 3：涵蓋之工作者占比=江西新海洋外部工作者必須參與；煙台宏華勝無外部工作者

• 職業安全衛生委員會

江西新海洋職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 65 人，由資深經理擔任主任委員，其中勞工代表共計 29 人，占全體委員人數 50%；煙台宏華勝職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 13 人，由資深協理擔任主任委員，其中勞工代表共計 2 人，占全體委員人數 15%。職安衛委員會有包含勞工代表。負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。

職安衛委員會下成立管理小組，負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，讓全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。

• 工作者溝通與通報機制

江西新海洋管理小組設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱 ya-chu.quan@fit-foxconn.com 回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙效溝通。

此外，根據職業安全衛生管理辦法規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危急其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向部門主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職安衛委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。

煙台宏華勝管理小組設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱 (pby-ga1c@mail.foxconn.com) 回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項。針對外籍員工，公司亦安排具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任溝通窗口，確保語言不成為參與障礙，實現有效雙向溝通。

此外，根據煙臺宏華勝職業健康管理制，工作者如發現工作場所存在潛在危害，得主動通報或建議改善。遇有緊急性風險時，工作者可依規範啟動自我保護行動，並通報主管與管理小組。小組接獲通報後將迅速進行現場評估、制定對應處理措施並提報職安衛委員會，處理結果亦將向全體人員公開。公司對於積極參與通報與改善之工作者，同樣提供正向獎勵與表揚。

• 職業安全衛生風險評估

廣宇科技之子公司江西新海洋、煙台宏華勝依循營運據點當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由職安衛委員會下之職安衛管理小組執行。2024 年針對職安衛管理小組進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。

職安衛管理小組每年檢視各地營運據點及上下游供應商的工作場域，依照危險嚴重度、危害發生可能性及現有防護設施等面向，分類成高度風險、中高風險、中度風險、低度風險四個級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對中、高風險項目設置降低風險的控制措施（經評估後並無高風險項目），並定期派外部人員稽核控管措施之有效性。為了確保控制措施實施之有效性，新海洋將外部稽核結果與原定目標進行比較，由當地經過專業危害辨識與風險評估專業訓練並且取得專業證照的外部稽核人員執行並定期召開會議針對缺失項目進行檢討並且追蹤成效，擬定後續改善方向。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，新海洋將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。

▼ 營運據點風險等級

營運據點	據點風險等級	稽核次數	稽核中有重大違反之次數
江西新海洋	低風險等級	6 次數	0 次數
煙台宏華勝	中度	2 次數	0 次數

▼ 風險等級劃分與因應管理機制

風險等級	管理機制
高度風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每半年檢討控制與監督的有效性，並列為主管巡檢重點與改善項目。
中高風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每年檢討控制與監督的有效性。
中度風險	有條件接受，存在適當之程序、控制與安全保護並依需要建立管制措施。
低度風險	現況接受，無須採取任何措施。

▼ 廣宇科技工作場域之高風險項目及管控措施

營運據點	風險項目	危害類型	管控措施
江西新海洋	無高風險項目	無高風險項目	無高風險項目
煙台宏華勝	噪音	聽力損失	配發耳塞
煙台宏華勝	危害性化學品	灼傷、有害氣體吸入	防護衣、抽風系統

註：以上為本次邊界範圍：台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌之資訊

• 職安衛教育訓練

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，廣宇科技集團之全體員工每年必須接受一般職安教育訓練，並依據廠區性質制定適宜的職安教育訓練。以下為江西新海洋職安教育訓練情形：全體員工每年必須接受一般職安教育訓練，並依不同部門別的工作型態及工作環境，分別辦理員工及外部工作者的知識技能訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。

類別	課程內容	受訓對象	受訓總時數/次數
一般訓練	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。	全體員工	8小時/4次
職業危害	職業災害及職業病預防，例如工作場所職業衛生管理培訓、緊急應變措施培訓、PPE 選用管理佩戴培訓及危險化學品倉庫規範化管理等。	全體員工	8小時/4次
危險活動	高危險活動作業程序教育訓練，例如職業衛生安全管理目標培訓、交通安全管理培訓、用電安全培訓及工業安全培訓等。	職業衛生安全	8小時/4次
危險狀況訓練	危險狀況緊急應變訓練，例如消防演練、地震演習、特種作業管理培訓、化學品洩露演習及叉車演練等。	職業衛生安全&委外施工	6小時/3次

• **職業健康服務及健康促進活動**

本集團依照工作環境與工作性質評估噪音、化學品、激光等為對員工可能造成重大風險的因子。廣宇科技旗下所有營運據點，針對當地及國家之職安規範，提供員工於不同作業操作過程中，適當的防護用具予員工穿戴以防止接觸過量有害物質、噪音、激光等危害。且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以便即早因應與治療。本集團亦與醫療診所與機構合作，若員工出現職業病相關症狀，可至配合的醫療單位檢測及接受治療。

另外，江西新海洋建立安全風險分級管控體系，建立一圖一牌三清單予管控；每年對全體員工進行體檢，針對自身有風險崗位，發放防護用品予減少對人員造成危害，並對員工進行崗前、崗中、崗後體檢，建立員工健康管理檔案，一人一檔，有問題及時發現處理。

於個人健康促進方面，廣宇科技旗下所有營運據點提供全職員工每年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近3年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括癌症、缺乏運動、不健康飲食、心理壓力等身心理風險因子，因此廣宇科技每年度安排健康講座、防癌篩檢、駐點醫師問診等服務，並舉辦減重比賽、馬拉松或健走活動等提倡運動之活動，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。

▼ **2024 年身體健康檢查**

營運據點	台北總部*	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	合計(人)
項目	健檢	健檢	健檢	健檢	健檢	1423
頻率	每年	每年	每年	每年	每年	
當年度受檢人數	26	129	466	678	123	

註：施行方式為：員工自行至集團簽約醫院，預約當年度健檢。

註*：2024 年度台北總公司「健檢總人數」人數 61 人，符合體檢 48 人，已體檢 26 人

▼ 2024 年舉辦之健康促進活動

健康促進活動	活動說明及成效	活動花絮
健康講座	舉辦 2 堂健康講座，主題包含適當運動預防高血壓、減少糖尿病危害，共計 152 人次參與	
爬山健走	關懷員工、健康體魄	
濃情端午	端午節將至，公司為員工發放粽子傳遞祝福	
福滿中秋	中秋佳節，公司為員工發放精美禮品傳遞祝福	

健康促進活動	活動說明及成效	活動花絮
台北中和新廠搬遷茶會	辦理茶會慶祝辦公室新遷入，邀請同仁共同參與，提升歸屬感與交流。	
退休餐敘	舉辦退休同仁歡送餐敘，感謝其多年貢獻，營造溫馨正向的職場氛圍。	
新春開工活動	年後開工日辦理團拜活動，傳遞祝福與正能量，鼓舞團隊士氣、開啟嶄新一年。	
春酒活動	舉辦春酒聯歡餐會，表揚優秀員工，增進團隊凝聚力，促進跨部門交流與合作。	

• 供應商職安衛稽核

廣宇科技除要求集團內各營運據點嚴格遵守所在地職業安全衛生法規外，亦積極將職安衛理念向供應鏈延伸，透過制度化管理機制確保合作夥伴共同落實工作場所之安全與健康。

本集團訂有《供應商行為準則》，明確規範供應商應遵循之職業安全衛生原則，內容涵蓋工作場所安全、危害預防、健康管理、緊急應變與教育訓練等，並要求所有供應商承諾遵循。針對關鍵供應商，集團每年由各廠區執行定期稽核，重點檢視其是否符合本集團職安衛規範，並調查當年度職業傷害與職業病發生情形，以評估其職安衛管理效能與潛在缺失。

若稽核發現有非重大違規事項，集團將提出明確的改善項目與建議措施，並給與供應商最長三個月之改善期。改善期屆滿後，將重新進行審核，確認其工作場所已無重大職安風險。本年度所有列入稽核範疇之關鍵供應商均已通過本集團職安衛審查。

為提升供應鏈整體職安衛管理能力，本集團亦定期舉辦教育訓練與經驗交流活動，對象涵蓋新進及既有供應商，內容包括：

- 本集團職業安全衛生規範說明會
- 一般安全衛生訓練課程
- 高風險承攬商作業現場之緊急應變演練
- 安全職場管理實務經驗分享

藉由上述措施，廣宇科技攜手供應鏈上下游共同建構安全、健康、可持續的營運環境，落實企業對於勞動人權及職業安全衛生的責任，並強化供應鏈整體的風險管理能力與永續韌性。

▼ 職安衛風險評估

據點	是否進行職安衛風險評估	評估之高風險職安衛項目及因應措施
台北總部	無高風險項目	無高風險項目
東莞廣宇	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
江西新海洋	已進行職安衛風險評估	無高風險項目

據點	是否進行職安衛風險評估	評估之高風險職安衛項目及因應措施
煙台宏華勝	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
蕪湖瑞昌	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
PIU (USA) (辦公室)	無	無

▼ 職安衛教育訓練

類別	課程內容	受訓對象及受訓總時數/次數				
		台北總部	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
一般訓練、職業危害、危險活動、危險狀況訓練	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。	90 hr	63.5 hr	16 hr	18415 hr	160 hr
	職業災害及職業病預防，例如職場危害與防護等。					
	高危險活動作業程序教育訓練，例如電氣防火與機械安全培訓、有限空間安全培訓、堆高車安全駕駛、特種設施安全管理資格證及操作證等。					
	危險狀況緊急應變訓練，例如消防演練、地震演習、等。					
		1 次	11 次	8 次	16 次	7 次

6.4.2 職業傷害與職業病



(GRI 403-2、403-9、403-10)

廣宇集團職業安全與健康管理 — 實踐 SDG 永續目標

• 事故調查流程 (對應 SDG 3、SDG 8)

廣宇集團制定職安衛事故標準通報程序，當職安衛事件發生時，傷者或工作場域主管或在場其他工作人員應立即依據安衛管理流程處置與反應，並由現場人員即時向**職業安全衛生委員會**轄下之職災申報系統通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。**職業安全衛生委員會**於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人資單位、**職業安全衛生委員會**或醫療機構，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，**職業安全衛生委員會**需向事故發生部門主管及職安衛委員會報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並將調查後處置與後續改善結果公告予所有員工及廠商，於事故發生後 3 個月內加強訓練及宣導管控對策。

• 職災紀錄 (對應 SDG 3、SDG 8) 本年度嚴重職業傷害比率降低為 0，但可記錄事故率上升至 0.16

- 廣宇集團於 2024 年共發生 2 件職業災害事故，該 2 件為可記錄事故，皆非屬嚴重事故、死亡事故。本年度 職業災害可紀錄事故率為 0.16，相較於 2022 年及 2023 年 (分別為 0、0.08)，較往年略為上升。
- 本年度 **嚴重職業傷害比率**已降至 0，相較於 2023 年 (為 0、0.08) 顯著改善，達成零嚴重職業傷害之目標。
- 危害因子類型：物理性危害**事故率**為 0.16，其他類別：化學性危害、生物性危害、人因性危害、社會心理性危害**事故率**為 0

※本集團職業災害依危害因子類型分為：物理性危害、化學性危害、生物性危害、人因性危害、社會心理性危害

• 職災紀錄

▼ 職業災害事故紀錄

類別	危害因子分類 [※]	傷害情形	事件	改善措施
可記錄事故	物理性危害	切、割、擦傷	裁線作業時，右手遭機器刮傷	1. 更換機器滑軌、檢測器、皮帶、軸承等老化零件 2. 強化設備巡檢頻率 3. 強化現場安全宣導與教育訓練
可記錄事故	物理性危害	切、割、擦傷	換線作業中，左手被頂線拉桿與換線刀片割傷	1. 定期檢查換線設備 2. 建立並落實標準換線操作流程 3. 加強巡視與作業人員教育訓練

本年度共發生 2 起可紀錄事故，經**職業安全衛生委員會**檢討，主因為機械故障所致。為防止類似事件再次發生，委員會已決議採取以下改善措施：

- 重新檢視機械設備管理制度與維保流程
- 強化設備定期檢查與保養頻率
- 加強作業安全宣導與教育訓練，提升員工風險辨識與應變能力
- 落實作業前風險評估制度

• 虛驚事故、職業病（對應 SDG 3）

過去三年內都無發生虛驚事故。職業病近三年發生率 0。

註：本次揭露邊界範圍之統計。

• 指標與目標

廣宇集團持續優化職場安全管理，致力於建構更安全的工作環境，將持續朝向「2025 年可紀錄事故率、嚴重職業傷害比率雙歸零」之目標邁進，以具體行動實踐企業對員工健康與福祉的承諾，貫徹「SDG 3 健康與福祉」、「SDG 8 尊嚴就業與經濟發展」。

▼ 員工職業傷害比率統計表

據點別	工作總小時(小時)			嚴重職業傷害人次 (次) ^{註 1}			嚴重職業傷害比率 ^{註 2}			可記錄事故人次 (次) ^{註 3}			可記錄事故比率 ^{註 4}		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
台北總部 ^{註 7}	112,100.00	135,548.00	108,408.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
東莞廣宇	1,573,200.00	1,104,984.00	1,132,869.50	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	2	0.00	0.00	1.77
江西新海洋	3,466,400.00	3,460,040.00	2,880,683.50	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
煙台宏華勝	4,531,000.00	2,929,158.00	4,946,313.75	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
蕪湖瑞昌	2,344,000.00	5,553,016.00	3,693,764.20	0	1	0	0.00	0.18	0.00	0	1	0	0.00	0.18	0.00
PIU (USA) ^{註 7}	-	併入母公司	11,053.00	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
合計	12,026,700.00	13,182,746.00	12,773,091.95	0	1	0	0.00	0.08	0.00	0	0	2	0.00	0.08	0.16

▼ 員工職業傷害與職業病統計表

據點別	職業疾病件數(件)			職業疾病發生率 ^{註 6}		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
台北總部 (母公司) ^{註 7}	0	0	0	0	0	0
東莞廣宇	0	0	0	0	0	0
江西新海洋	0	0	0	0	0	0
煙台宏華勝	0	0	0	0	0	0
蕪湖瑞昌	0	0	0	0	0	0
PIU (USA) ^{註 7}	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0

註 1：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×1,000,000。

註 2：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。

註 3：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。

註 4：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。

註 5：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。

註 6：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000。

註 7：*2023 年度，台北總部工作總時數(小時)含 PIU(USA)，自 2024 年度將 2 者拆分。

註 8：此表為本次揭露邊界範圍之統計

▼ 外部工作者安全績效 (對應 SDG 8、SDG 17)

• 外部工作者事故率：2021–2024 近 3 年均為 零事故

透過近年的供應商管理，本集團外部工作者 2022 年及 2024 可紀錄事故率皆為零事故。廣宇集團將持續強化對供應商的宣導及訓練，目標於每年外部工作者可紀錄事故率維持於零事故。

• 外部工作者職業傷害與職業病率：近 3 年職業傷害與職業病率均為零

本集團外部工作者之可紀錄職業傷害與職業病之事件數均為 0。

• 指標與目標

本集團持續透過供應商教育訓練、安全控制與供應商稽核，確保外部工作人員在作業期間享有安全且健康的工作環境。未來亦將強化供應商夥伴合作機制宣導及訓練，推動安全文化向外延伸。目標於每年外部工作者可紀錄事故率、職業傷害、職業病率維持於零事故、零發生。實現「SDG 17 永續發展夥伴關係」。

7 社會共融

7.1 社會面評估與指標

營運據點對社區影響、環社風險評估與減緩作為及高齡員工政策現況：本集團定期檢視各營運據點於當地社區的營運活動是否可能對環境或社會造成實質或潛在負面衝擊，並同步盤點現行因應機制，包含企業本身與供應鏈管理之永續措施。各據點皆無位處於人口密集地區之高風險類型設施（如煉油廠），顯示環境衝擊風險低。另對於高齡員工的招募與培育議題，亦持續進行評估規劃，以強化勞動力多元與包容性管理。整體做法呼應 SDG 11 永續城市與社區、SDG 13 氣候行動與 SDG 8 合適的工作及經濟成長等永續發展目標。

▼ 社會面指標 (GRI 413-2、414-2)

據點	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	在人口密集地區的煉油廠數量	高齡員工晉用政策及培訓計畫
台北總部	無負面衝擊	辦公室無工廠	0	評估中
東莞廣宇	無負面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 碳盤查與機構認證逐年完成減碳計畫以持永續發展、保護環境。 落實社會責任與人權保障作為。 持續努力中。 	0	評估中
煙台宏華勝	無負面衝擊		0	評估中
江西新海洋	無負面衝擊		0	評估中
蕪湖瑞昌	無負面衝擊		0	評估中

▼ 違反社會與經濟領域之法律和規定 (GRI 419-1)

違反統計					
重大罰款的總值	0	非金錢制裁的總數	0	透過爭議解決機制的案例	0

7.2 社會參與

廣宇集團高度重視當地社區及社會公益，並在這一領域展現了堅定的承諾與實際行動。我們深信，企業的成功與當地社區及國家社會的健康和繁榮息息相關。繁榮的環境不僅能帶來穩定的經濟，也能提供更好的生活質量，並培育出具有創新與發展潛力的人才。

因此，我們與當地社區合作，開展了一系列旨在提升社區居民生活質量的項目，更包括提供更優質的教育和健康服務。我們的社區參與計劃不僅聚焦於當地居民的需求，還致力於與他們建立長期的合作夥伴關係。此外，廣宇集團在過去一年中在社會公益方面取得了顯著成果，積極參與了城鄉活動、警民合作、關懷弱勢、二手物品捐贈、銀髮族陪伴及長者照護等多項公益活動，推動可持續發展理念，致力於縮減城鄉差距，減少對環境的影響。

我們由衷感謝所有支持我們的合作夥伴、員工及社區成員，正是因為你們的支持與參與，我們才能取得這些成就。我們期待未來繼續攜手合作，共同建立更加公正、可持續和繁榮的社區與共融社會。

社會參與-策略方針



廣宇集團在企業成長的同時，不忘履行「企業社會責任」的承諾，致力於為經濟發展及社會做出貢獻。我們遵循聯合國永續發展目標 (SDGs)，其中包括：



- SDG 1 消除貧窮：消除各地一切形式的貧窮。
- SDG 2 消除飢餓：終結飢餓。
- SDG 3 良好健康與福祉：確保各年齡層的健康生活與福祉。
- SDG 4 優質教育：提供公平、優質的教育，提倡終身學習。
- SDG 5 性別平等：促進性別平等。
- SDG 6 淨水與衛生：確保所有人都能享有水資源與衛生設施。
- SDG 7 可負擔的潔淨能源：推廣可負擔的潔淨能源。
- SDG 8 尊嚴就業與經濟發展：促進全面且具生產力的就業與經濟增長。
- SDG 9 產業創新與基礎建設：推動創新與基礎設施建設。
- SDG 10 消除不平等：減少國內及國際間的不平等。
- SDG 11 永續城市：建設包容、安全、韌性及可持續的城市與社區。
- SDG 12 責任消費與生產：推動綠色經濟及永續消費與生產模式。
- SDG 13 氣候行動：採取緊急措施應對氣候變化。
- SDG 14 永續海洋與保育：保護及可持續利用海洋生態系統，防止海洋環境惡化。
- SDG 15 陸域生態：保護及可持續利用陸域生態系統，防止土地退化。
- SDG 16 和平正義與有力的制度：促進和平與正義，建立有效、負責任及包容的制度。
- SDG 17 全球夥伴：建立多元夥伴關係，共同促進永續發展願景。

我們將持續在這些領域展開行動，履行我們對社會的承諾。

年度社會參與總覽-內容、SDG、捐贈金額

▼ 2024 年度 廣宇集團 公益活動 總表

廠區	類別	活動	利害關係人/ 協辦機構	SDG/公益性質	公益對象	捐贈金額 NT	其他捐贈
台北總部	社會	贊助天主教新北市崇光高級中學機器人 FRC 比賽	天主教新北市崇光高級中學機器人比賽	SDG 4 優質教育、SDG 9 產業創新與基礎設施、SDG 17 夥伴關係	學生團體	300,000	
台北總部	社區	財團法人創世福利基金會(新店分會)-扶持弱勢醫療	財團法人創世福利基金會(新店分會)	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等	醫療弱勢團體	100,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社會	中華民國災難救援總會-國內外救援	中華民國災難救援總會	SDG3 良好健康與福祉、SDG11 永續城市與社區、SDG17 夥伴關係	國內外救援、非政府公益團體	100,000	
台北總部	社會	台灣基督教門諾會醫療財團法人-偏鄉醫療長照弱勢團體	台灣基督教門諾會醫療財團法人	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等	偏鄉醫療長照、醫療弱勢團體	100,000	
台北總部	社會	財團法人數位人道協會-偏鄉弱勢團體	財團法人數位人道協會	SDG3 良好健康與福祉、SDG4 優質教育、SDG5 性別平等、SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區、SDG 13 氣候行動、SDG17 夥伴關係	偏鄉弱勢團體	200,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社區	新北市警察之友會關懷獨居老人及隔代 教養清寒族群	新北市警察之友會新店辦事處安和警友站	SDG1 消除貧窮、SDG2 消除飢餓、SDG16 和平正義與有力的制度	社會安寧、弱勢團體、非政府公益團體	80,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社會	華山社會福利慈善事業基金會-三失長輩到宅服務	財團法人華山社會福利慈善事業基金會	SDG2 消除飢餓、SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等	三失長輩到宅服務	60,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社區	新店安和里銀髮族俱樂部-安和里 銀髮健康休閒活動	新店安和里里民辦事處	SDG3 良好健康與福祉、SDG11 永續城市與社區	社區銀髮族	20,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社會	新北市新店區慈安會-社區長者、弱勢	新北市新店區慈安會	SDG3 良好健康與福祉、SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區	社區長者、弱勢	5,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社會	吉星共享股份有限公司-愛箱送專案-偏鄉學校及社區 -二手物轉贈	吉星共享股份有限公司(愛箱送專案)	SDG1 消除貧窮、SDG2 消除飢餓、SDG3 良好健康與福祉、SDG4 優質教育、SDG6 淨水與衛生、SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區、SDG12 負責任的消費與生產、SDG14 保育海洋生態、SDG17 夥伴關係	偏鄉學校及社區(主要)-二手物轉贈	22,680	二手物資

廠區	類別	活動	利害關係人/ 協辦機構	SDG/公益性質	公益對象	捐贈金額 NT	其他捐贈
台北總部	社會	基隆嶼魚苗放養+淨灘活動	與北科大、基隆市政府協辦	SDG 14 保育海洋生態、SDG 13 氣候行動、SDG 17 夥伴關係	環境復育	19,988	魚苗、志工投入
台北總部	社會	社團法人高雄市愛種樹-的教育推廣與種樹、護林	社團法人高雄市愛種樹協會	SDG 13 氣候行動、SDG 15 陸域生態、SDG 17 夥伴關係	環境復育	25,000	
台北總部	社會	社會朝陽關懷協會-社區照顧關懷長者	台北市社會朝陽關懷協會	SDG 3 健康與福祉、SDG 11 永續城鄉	社區長者、弱勢	25,000	
東莞廣宇	社區	無償獻血-廠區與社區協力開展獻血活動，奉獻公益	社區、廠區全體員工有意願獻血爱心人士	SDG 3 健康與福祉、SDG 17 夥伴關係	園區周邊、醫療團體	0	捐血
江西新海洋	社區	送溫暖-工會開展送溫暖走訪春節慰問活動	市總工會協辦、公司員工	SDG 1 終結貧窮、SDG 10 減少不平等	困難職工，勞動模範，堅守在一線崗位的職工	62,861	
煙台宏華勝	社會	社會主義新農村建設	市委、公司員工	SDG1 消除貧窮、SDG 11 永續城鄉、SDG 17 夥伴關係	偏鄉弱勢團體	44,543	
煙台宏華勝	社會	愛心回饋社會“6+1”活動。結合集團對 ESG 政策“幸福發展、共贏共榮”公益活動	煙台園區、社區、公司員工	SDG 3：健康與福祉、SDG11 永續城市與社區、SDG 16：和平、正義與有力的制度	社區、環境保護	0	活動 10 餘場、參與 600 餘人次、服務時長 1300 小時

註：此表為本次揭露邊界

在公益活動中，特別值得一提的是台北廣宇自 2020 年起，每年推行的「愛箱送」專案。同仁們將家中八成新的特殊品項捐贈，通過全球最大的物資循環平台「GC 贈物網」，對接社福機構及偏鄉學校的需求，將真正需要的物資送到合適的地方，實現了**循環共享、永續共好**的理念。

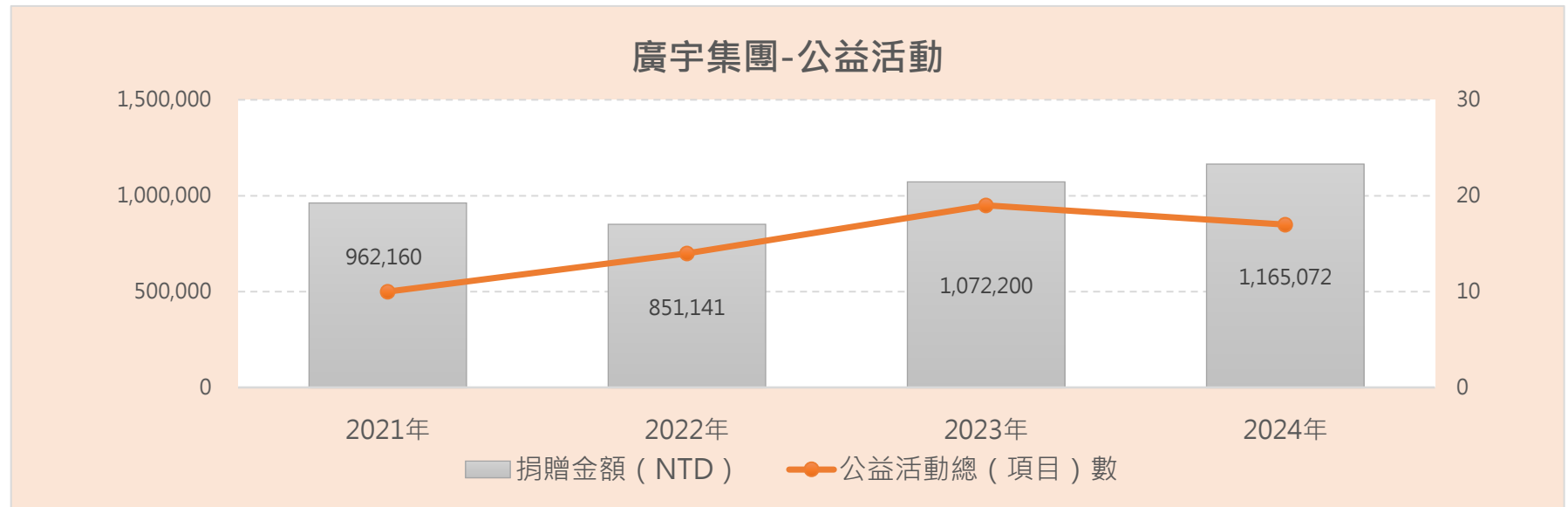
2024 年的活動中，成功分享了 119 份物資，相對減碳 146 KG，共有 5 間公益單位及學校受益。

另外，2024 年廣宇集團參與北科大與基隆市政府攜手合作於基隆嶼舉辦 ESG 放魚淨灘公益活動。活動邀請約 70 位企業主及專業經理人參與，透過兩艘觀光漁船放流近 9 千尾斑石鯛魚苗，有助於修復沿岸海洋生態系，強化海洋物種多樣性。並於沿岸進行 730 公尺的淨灘，成功清理出 1,186 個寶特瓶及 78.83 公斤海洋廢棄物。該活動不僅對海洋環境保育具有實質助益，也透過行動推動大眾對**生態環境與生物多樣性**的重視。

年度社會參與-次數、捐贈金額

2024 年本集團總共舉辦 17 項(20 餘場)公益活動，實際捐款總金額 1,165,072 新台幣，相較 2023 年捐款總金額 1,072,200 新台幣，捐款總金額增幅 8.66%，呈現穩定成長的趨勢，顯現公司對社會參與的重視與投入。此外，我們還捐贈了無形資源，如物資、人員關懷及志工投入，進一步體現了公司對社會責任的承諾。

▼ 近年度公益活動（次）數/總金額（單位：新台幣 NTD）



年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
公益活動總 (項目) 數	10	14	19	17
捐贈金額 (NTD)	962,160	851,141	1,072,200	1,165,072

註：此表為本次揭露邊界

▼ 年度社會參與活動簡介

ESG放魚淨灘公益活動

廣宇與北科大、基隆市政府攜手合作於基隆嶼舉辦ESG放魚淨灘公益活動，透過行動推動生態環境與重視生物多樣性，活動邀請約70位企業主及專業經理人參與，透過兩艘觀光漁船放流近9千尾斑石鯛魚苗，並於沿岸進行730公尺的淨灘，成功清理出1186個寶特瓶及78.83公斤海洋廢棄物，為社會和環境貢獻力量，同時推動海洋環境保護教育。



新店區慈安會

關心長者、關懷弱者



新北市新店安和里-銀髮族俱樂部

銀髮健康、社區休閒



財團法人創世福利基金會-新店

扶持弱勢、主要為弱勢醫療資源



財團法人華山社會福利慈善事業基金會

三失長輩到宅服務，針對三失長輩：失依(獨居)、失能(行動不便、生活無法自理)、失智長輩，提供須購買物資、二手物資並到宅贈與並關懷。



新北市警察之友會-安和站

社會安寧、關懷獨居老人及隔代 教養清寒族群



台灣基督教門諾會醫療財團法人

偏鄉醫療長照、醫療弱勢團體



廣宇愛箱送專案- 吉星共享股份有限公司

偏鄉學校及社區-二手物轉贈



廣宇科技 分享減碳行動

本次成功分享 119 份 禮物
 物資循環減碳 146 Kg
 5 間 公益單位/ 學校受益



廣宇同仁提供的圖書文具、衣物用品等
 協會在舉辦社區關懷活動時 贈送給弱勢家庭



社區-無償獻血

無償獻血。❤️

與社區協力開展獻血活動，向廠區全體員工所有有意願獻血愛心人士發起號召，就瀕死、扶傷奉獻公益。



符合 13項 ESG主題

- | | |
|---------------|------------|
| E 氣候變遷 | 碳排放量 |
| 永續環境 | 污染及廢棄物處理 |
| 社區計畫 | 客戶溝通 |
| S 員工福利 | 人權多樣 |
| 資訊透明 | 聲譽 |
| G 企業道德 | 利害關係人維護 供應 |
| 難管理 | |

符合 9項 SDG目標



遠距健康促進公益計畫-廣宇&財團法人數位人道協會

用科技縮短偏鄉長輩醫療諮詢服務、及健康促進課程 🏡 📱 ❤️

廣宇集團與數位人道協會攜手走訪新北市烏來信賢鄉，關懷偏鄉長者，並推廣遠距健康促進課程。活動由專業健康導師進行線上備課，涵蓋防三高衛教、低強度肌力有氧運動。廣宇企業代表與偏鄉長者共同於現場推廣健康新知，並一起進行有氧課程。

透過陪伴、正確姿勢指導與關懷，提升參與意願，達成健康促進目標。活動不僅實現健康樂齡，也促進SDG 3 (良好健康與福祉) 及SDG 4 (優質教育)。此外，活動還支持SDG 5 (性別平等)、SDG 10 (減少不平等)、SDG 11 (永續城市與社區) 聯合國永續發展目標，並透過減少碳排放助力SDG 13 (氣候行動)。

讓我們一起為臺灣這塊土地，注入溫暖的力量。期待您與廣宇一起終結健康不平等，台灣有我們共同創造希望、成就美好。



符合 7項SDG目標



中華民國災難救援總會

災難救援、濟弱扶傾國內外災民 🏡 📱



崇光高級中學機器人FRC比賽

鼓勵贊助北科大方程式賽車隊賽孕育年輕學子 🏡 ❤️



8 附錄

8.1 GRI 準則索引表

使用聲明：廣宇科技已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

適用 GRI 1：基礎 2021

一般揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	18	NA	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	5		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	4		
		1.1.7 聯絡資訊	7		
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	6		
	2-5 外部保證/確信	1.1.6 外部保證/確信	6		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.2 供應鏈結構	53		
	2-7 員工	2.1.1 基本資訊	18		
		6.1.3 多元共融的員工組成	109		
	2-8 非員工的工作者	6.1.3 多元共融的員工組成	109		
	2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理架構	20		
		2.2.2 功能性委員會	26		
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	20		
	2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	20		
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.2 重大議題衝擊管理	16		
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.2 重大議題衝擊管理	16		
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.4.1 重大議題評估流程	14			
2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	25			
2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.2 功能性委員會	26			

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	23		
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	24		
	2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	23		
	2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	23		
	2-21 年度總薪酬比率	6.2.1 平等優渥薪酬	119		
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話	8		
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	32		
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	32		
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.4.1 誠信經營	32		
		2.4.2 人權政策	35		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營	32		
		2.4.2 人權政策	35		
	2-27 法規遵循	2.4.3 法規遵循	31		
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	19		
	2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人	11		
		1.3.2 利害關係人溝通	11		
	2-30 團體協約	6.1.4 勞資協議	115		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	14	請參考下列 特定主題揭露項目	
	3-2 重大主題列表	1.4.2 重大議題衝擊管理	16		

特定主題揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
重大議題：誠信經營					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.4 責任商業行為	31		
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.1 誠信經營	32		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	本年度未發生貪腐事件。	31		
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本年度未發生反競爭行為事件。	31		
重大議題：能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 節能減碳	64		
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.1.2 能源消耗	71		
	302-3 能源密集度	5.1.2 能源消耗	71		
	302-4 減少能源消耗	5.1.1 能源與溫室氣體管理、5.1.4 節能減碳措施	67, 80		
重大議題：溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 節能減碳	64		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1.3 溫室氣體排放	75		
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1.3 溫室氣體排放	75		
	305-4 溫室氣體排放密集度	5.1.3 溫室氣體排放	75		
	305-5 溫室氣體排放減量	5.1.1 能源與溫室氣體管理、5.1.4 節能減碳措施	67, 80		
重大議題：廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.3 廢棄物監管	89		
GRI 306：廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.3.1 廢棄物衝擊評估	91		
	306-3 廢棄物的產生	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	96		
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	96		
	306-5 廢棄物的直接處置	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	96		
重大議題：職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	6.4 職場安全	128		
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管理	130		
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.4.1 職業安全衛生管理	130		
	403-3 職業健康服務	6.4.1 職業安全衛生管理	130		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.1 職業安全衛生管理	130		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.1 職業安全衛生管理	130		
	403-6 工作者健康促進	6.4.1 職業安全衛生管理	130		
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4.1 職業安全衛生管理	130		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.1 職業安全衛生管理	130		
	403-9 職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	138		
	403-10 職業病	本年度無發生職業病事件。	138		
重大議題：員工福利與薪資					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	6.2 薪酬與福利	117		
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	118		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利。	6.2.2 完善福利措施	120		
	401-3 育嬰假	6.2.3 友善育兒職場	123		
重大議題：產品品質安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 產品品質與安全	50		
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質與安全	50		
其他自願揭露項目					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 經濟績效	28		
GRI 202：市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.3 多元共融的員工組成	109		
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響			V	無共享水資源影響
	303-3 取水量	5.2 水資源管控	82		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	303-4 排水量	5.2 水資源管控	82		
	303-5 耗水量	5.2 水資源管控	82		
GRI 305：排放 2016	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	5.4 空氣品質	102		
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016	307-1 違反環保法規	5. 環境友善	63		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.2.2 供應鏈管理流程	58		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應鏈稽核成效	59		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	6.1.3 多元共融的員工組成	109		
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.1 培育訓練	124		
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2.1 治理架構	20		
		6.1.3 多元共融的員工組成	109		
GRI 413：當地社區 2016	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	7.1 社會面評估與指標	142		
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會準則篩選之新供應商	4.2.2 供應鏈管理流程	58		
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應鏈稽核成效, 7.1 社會面評估與指標	59, 142		
GRI 415：公共政策 2016	415-2 政治捐獻	無政治捐獻		V	無政治捐獻
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5.4 資通安全管理, 3.3.1 對客戶的承諾	40, 52		
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	7.1 社會面評估與指標	142		

8.2 SASB 準則索引表

使用聲明：廣宇科技已依循 SASB 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

SASB 行業別：RT-EE (Resource Transformation - Electrical & Electronic Equipment)

指標 類型	SASB 指標編 號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁 碼	省略說明	
									省略的揭 露項目	原因及 解釋
會計 指標	RT-EE- 130a.1	能源管理	(1) 總能源消耗	量化分析	496,256.325	十億焦耳 (GJ)	5.1.2 能源消耗	70		
			(2) 來自電網的比例	量化分析	89.41	百分比 (%)	5.1.2 能源消耗	73		
			(3) 來自再生能源的比例	量化分析	3.92	百分比 (%)	5.1.2 能源消耗	73		
	RT-EE- 150a.1	有害廢棄 物管理	有害廢棄物產生量	量化分析	4,570.146	公噸 (t)	5.3.3 廢棄物清運處置	96		
			有害廢棄物回收率	量化分析	86.71	百分比 (%)	5.3.3 廢棄物清運處置	100		
	RT-EE- 150a.2	有害廢棄 物管理	可報告的洩漏次數及洩漏量	量化分析	無	數量、公斤 (kg)	本年度無發生洩漏事件。	-		
			恢復量	量化分析	無	公斤 (kg)		-		
	RT-EE- 250a.1	產品安全	召回次數及召回產品數	量化分析	無	數量	本年度無發生產品召回事件。	-		
	RT-EE- 250a.2	產品安全	產品安全相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣		-		
	RT-EE- 410a.1	產品生命 週期管理	含有依 IEC62474 可宣告物質的產品營收占比	量化分析	不適用	收入百分比 (%)	-	-	*本集團產品性質不適用	
	RT-EE- 410a.2	產品生命 週期管理	取得能源效率認證的產品營收占比	量化分析	不適用	收入百分比 (%)	-	-		
RT-EE- 410a.3	產品生命 週期管理	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收	量化分析	不適用	新台幣	-	-			
RT-EE-	原物料取	與關鍵原料使用相關	描述與分	-	-	-	2.5.3 風險管理政策	38		

指標類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
									省略的揭露項目	原因及解釋
	440a.1	得	的風險管理機制說明	析						
	RT-EE-510a.1	商業道德	(1) 防範貪腐或賄賂政策或作為的說明	描述與分析	-	-	2.4.1 誠信經營	32		
			(2) 防範反競爭行為政策或作為的說明	描述與分析	-	-	2.4.1 誠信經營	32		
	RT-EE-510a.2	商業道德	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣	本年度無發生貪腐事件。	31		
	RT-EE-510a.3	商業道德	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣	本年度無發生反競爭行為事件。	31		
活動指標	RT-EE-000.A		各類型產品的生產數量	量化分析	詳年報	數量	請詳見本集團 2024 年股東會年報第 43-62 頁。	-		
	RT-EE-000.B		員工數量	量化分析	4,158	人	6.1.3 多元共融的員工組成	108		

* 本集團主要營運模式為 B2B，所提供之產品為關鍵電子零組件，出貨後即由客戶端整合至其最終產品中，因此在本集團端並無直接產生產品報廢或生命週期終結階段之情形。基於此營運性質，本項指標不適用

8.3 電子零組件業永續揭露指標 (附表一之十二)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量	量化	496,256.325	十億焦耳 (GJ)
	外購電力百分比		89.41	百分比 (%)
	再生能源使用率		3.9	百分比 (%)
二	總取水量	量化	1,574.252	千立方公尺 (m ³)
	總耗水量		314.850	千立方公尺 (m ³)
三	所產生有害廢棄物之重量	量化	4,570.146	公噸 (t)
	所產生有害廢棄物回收之百分比		86.71	百分比 (%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	本年度共發生 2 件為可記錄事故，原因為操作機具不當、致使腳指骨折。職業災害事故率為 0.16。	比率 (%) · 數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量 (註 1)	量化	0	公噸 (t)
	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之再循環之百分比 (註 1)		0	百分比 (%)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	目前公司產品中，使用量較大的原材料為銅相關製品，因此銅價的波動將對成本及獲利產生一定的影響。為了降低銅價波動造成的影響，採購部門已建立銅價監控機制，適時採用統購或預先購買的方式，穩定成本；業務部門則維持與客戶端的良好關係，適時調漲價格、反映物料成本；同時在工廠建置前端製程產線，進一步掌控生產成本。每月的經營檢討會議，也將銅價波動分析列入重要檢討事項，即時決策，降低此風險對公司營運的影響。	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0 (本年度無發生反競爭行為事件)	報導貨幣
八	依產品類別之主要產品產量	量化	請詳見本集團 2024 年股東會年報第 43-62 頁。	依產品類型而不同

註 1：本集團主要營運模式為 B2B，所提供之產品為關鍵電子零組件，出貨後即由客戶端整合至其最終產品中，因此在本集團端並無直接產生產品報廢或生命週期終結階段之情形。基於此營運性質，本項指標不適用，填報值為 0。

8.4 氣候相關資訊 (上市上櫃公司)

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司 111 年度已委託資誠聯合會計師事務所進行氣候變遷財務揭露專案(TCFD)，專案結案後將並已提報度董事會，以為擬定未來應對策略依據。自 112 年度起，永續委員會定期將廣宇所面臨之氣候風險與因應措施呈報董事會，使董事會充分監督氣候風險議題，進而決行相關管理政策並檢視執行。 112 年度並與緯哲氣象股份有限公司合作，進行二個重點廠區洪水財務風險分析，並告知該廠區未來可能承擔的氣候財務風險，以此為風險為方針擬定為來對策，並於 112 年度 ESG 報告中揭露此資訊。每 2 年重新審視評估。相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 報告書及明年度年報。	41-47
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 報告書及明年度年報。	41-47
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	確認極端氣候事件及轉型行動對於本公司之財務後，呈報董事會，進而因應狀況監督及治理。	41-47
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	廣宇於 111 年導入氣候相關風險與機會辨識機制，並持續進行。112 年度我們依據不同時間範疇、議題發生之可能性與對營運的衝擊程度，並增加二個重點廠區洪水財務風險分析。每 2 年重新審視評估，透過氣候變遷風險與機會矩陣，完整盤點及評估各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響。	41-47
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	是 目前採用 BAU (Business As Usual , BAU)、Net Zero 等情境評估。	41-47
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	是 本公司正進行評估是否轉型計畫，並擬定相關計畫之指標與目標。針對中國子公司評估，並建議設置太陽能發電站。目前已有 3 個廠區搭蓋太陽能廠。2 廠區已陸續啟用。相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 報告書。	41-47

項目	執行情形	頁碼
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	評估中，目前無內部碳定價	41-47
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	依據臺灣目標設定 2050 淨零排放。相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 年報及明年度年報。	41-47
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 9-1 及 9-2)。		74-78

9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

9-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

1. 包含位於台灣、中國及美國，且持股比例達 100%之企業體，範疇 1+2 市場基準-排放量 69,729.543(公噸 CO₂e)。密集度 2.330(公噸 CO₂e/百萬元)
2. 母公司範疇 1+2 市場基準-排放量 69.213 (公噸 CO₂e)。密集度 0.008 (公噸 CO₂e/百萬元)

9-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

詳見本報告書 P.76

9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

詳見本報告書 P. 74-78

8.5 確信證書 永續報告書 (2024 年度)

會計師有限確信聲明書



會計師有限確信報告

廣宇科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受廣宇科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定 2024 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2024 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書「報告書範疇與邊界」段落註明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或相關之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險，依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與分析性程序是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及相關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對 2024 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師有限確信聲明書



有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面未有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公布後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 吳仁杰



西元 2025 年 8 月 13 日

會計師有限確信聲明書

廣宇科技股份有限公司

西元 2024 年度

確信項目彙總表

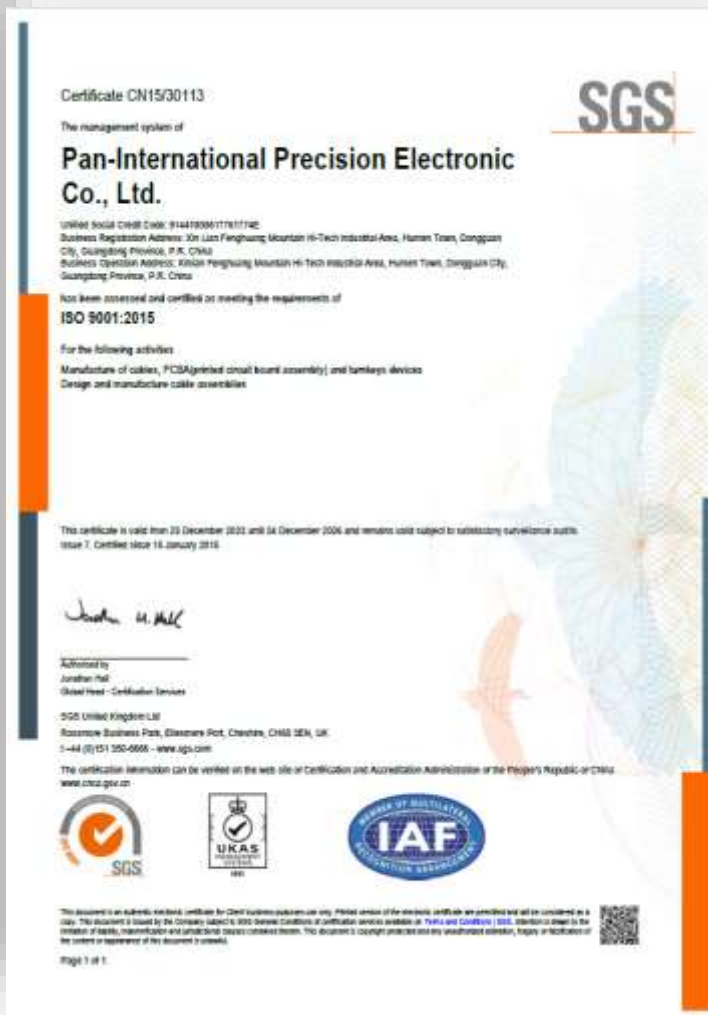
編號	項目	確信標的資訊	頁次	適用基準
1	總取水量	2024 年廣宇科技總取水量為 1,574.252 千立方公尺(百萬公升)。	85	依公司所示之 2024 年度取水量統計數據(數據來源為水費單)，統計範疇為台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌及 PIU。
2	職業災害比率	廣宇科技本年度職業災害事故率為 0.16。	140	依據公司內部的災害防範規定及作業準則之職業安全與衛生，統計 2024 年各單位可紀錄職業傷害數及總工作時數。
3	誠信經營—相關教育訓練時數及供應商審查	廣宇科技為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本公司之誠信經營政策，本公司實施一系列措施及管理機制，針對員工舉辦教育訓練，強化員工的誠信意識與合規認知，廣宇科技本年度訓練時數共計 10,916 小時；並針對新進供應商及現有供應商於簽約時簽署廉潔承諾及相關聲明，以確保供應鏈遵循公司之誠信與合規標準。	33	依據公司內部之《誠信經營作業程序》及《誠信經營守則》，統計 2024 年度舉辦之誠信經營相關教育訓練時數，以及新進與現有供應商簽署誠信承諾之情形。

8.6 管理系統及其他查驗確信證書

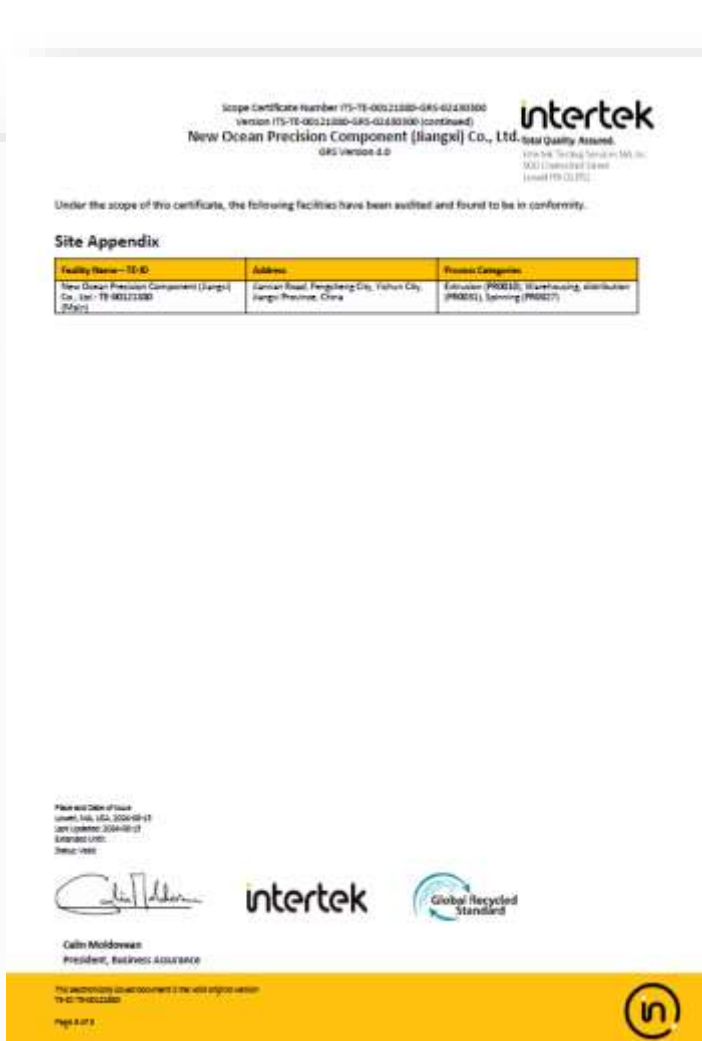
東莞廣宇-證書



東莞廣宇-證書



江西新海洋-證書



江西新海洋-證書



江西新海洋-證書



煙台宏華勝-證書



煙台宏華勝-證書



煙台宏華勝-證書



SMETA Sedex Audit Reference: ZAA600001663 SMETA Corrective Action Plan Report (CAPR) Version 6.1

Audit Details			
Sedex Company Reference: (only available on Sedex System)	ZC421661986	Sedex Site Reference: (only available on Sedex System)	Z5421777014
Business name (Company name):	Honghuasheng Precision Electronics Yantai Co LTD		
Site name:	Honghuasheng Precision Electronics Yantai Co LTD		
Site address:	山東省烟台經濟技術開發區長沙大街18號 YanTai 264000 CN	Country:	CN
Site contact and job title:	Jerrf Huang / Assistant Manager		
SMETA Audit Pillars:	<input checked="" type="checkbox"/> Labour Standards	<input checked="" type="checkbox"/> Health and Safety (plus Environment 2-Pillar)	<input type="checkbox"/> Environment 4-pillar <input type="checkbox"/> Business Ethics
Date of Audit:	2023-01-09		
Audit Company Name:			
Intertek Shanghai			
Audit Conducted By			
Affiliate Audit Company	<input checked="" type="checkbox"/>	Purchaser	<input type="checkbox"/>
Brand owner	<input type="checkbox"/>	NGO	<input type="checkbox"/>
Multi-stakeholder	<input type="checkbox"/>	Retailer <input type="checkbox"/>	
		Trade Union <input type="checkbox"/>	
		Multi-stakeholder <input type="checkbox"/>	
Combined Audit (select all that apply)			

Audit company: Intertek Shanghai Report reference: ZAA600001663 Date: 2023-01-09 sedexglobal.com 2

DNV

管理体系认证证书

证书号码: 157437-2014-A15-850-UKAS 首次签发日期: 2014年07月28日 有效期限: 2023年07月29日 - 2026年07月28日

兹证明
鸿富泰精密电子(烟台)有限公司

中国(山东)自由贸易试验区烟台片区烟台开发区嘉兴路8号D02&D03&D05栋,邮编:265503

信息安全管理体系符合:
ISO/IEC 27001:2022标准

此证书对下列范围有效:
富士康科技集团E事业群之资讯科技服务处 (ITS) 为如下活动实施信息安全: SAP、MES、APS、B2B和PDM系统的应用软件开发和维护; 及相关的信息技术基础设施的运作与维护。与适用性声明版本D保持一致

证书制作地点及日期:
上海, 2023年07月13日

证书可签发机构:
DNV - Business Assurance
中国上海浦东新区北环路1191号李德人楼
邮编:200233 电话: +86 21 37999000

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS INTERNATIONAL 0013 IAF

蓋章處
曹德代英

英國丹麥聯合王國倫敦市聖馬丁區聖馬丁路11號
郵政編碼: 中環郵局 DNV Business Assurance (UK) Limited, 4th Floor, Vico Building, 10 St Martin Street, London, EC1A 3DF, United Kingdom. T: +44(0) 20 7333 9000. www.dnv.com

蕪湖瑞昌-證書



8.7 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) - 台北廣宇、東莞廣宇、蕪湖瑞昌



Certificate

Certificat

報告編號: (TH25-002 / 第 1 版)

溫室氣體查證報告意見書

THGHG25002-00

查證範圍: 廣宇科技股份有限公司
235 新北市中和區碧河東建八路 200 號 6 樓
(包含 198 號 6 樓、202 號 6 樓、206 號 6 樓、208 號 6 樓、210 號 6 樓)
 涵蓋其他場域範圍如附頁所示。

查證準則: ISO 14064-1: 2018

查證目標: 法標國際依據 ISO14064-3: 2019 標準, 確認上述組織之溫室氣體聲明(溫室氣體盤查報告書)依據雙方協議之查證準則進行盤查並提出報告, 法標國際以客觀公正的立場及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

數據期間: 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日 (檢視的數據為歷史性質)

查證數據: 直接溫室氣體排放量(類別 1): 416.3336 公噸 CO₂e
能源間接溫室氣體排放量(類別 2): 3,822.5259 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(類別 3-6): 13,941.4998 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP): 引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據: 本聲明必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。
溫室氣體盤查報告 (版次: 3 ; 日期: 2025 年 06 月 27 日)
溫室氣體盤查清冊 (版次: 3 ; 日期: 2025 年 06 月 27 日)

實質性: 5% (類別 1 及類別 2)

意見類型: 不含保留意見 含保留意見(請見附頁) 放棄簽發

查證結論: 確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明, 並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊, 與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。
聲明盤查數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2 (廣宇科技股份有限公司), 有限保證等級為類別 3-6 (廣宇科技股份有限公司) 及類別 1-6 (廣宇科技股份有限公司海外子公司: 東莞廣宇精密電子有限公司、蕪湖瑞昌電氣系統有限公司)

本文件核發日期: 2025 年 08 月 08 日

APPROVED BY




Dr. August Tsai
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 1 頁 / 共 4 頁
(本文件不可單頁使用, 單頁使用無效。)



AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司: 22F-2, No. 102, Chung-Hong Road, Tsungshan, 230, Taichung R.D.C.
T: +886 3 229 9496 - F: +886 3 228 7889 - No. 2008312 - 11232.c11a.en@afnor.com.tw



Certificate

Certificat

報告編號: (TH25-002 / 第 1 版)

多場址範圍之地理位置:


廠區 / 公司	活動範圍地址
廣宇科技股份有限公司	231 新北市新店區安和里安興路 97 號(包含 95 巷 2 號) 235 新北市中和區碧河東建八路 200 號 6 樓 (包含 198 號 6 樓、202 號 6 樓、206 號 6 樓、208 號 6 樓、210 號 6 樓)
東莞廣宇精密電子有限公司	中國廣東省東莞市虎門鎮新聯高科技工業區(廣東省東莞市高科三路 1 號)
蕪湖瑞昌電氣系統有限公司	中國(安徽)自由貿易試驗區蕪湖片區鳳鳴湖路 36 号(包含鳳鳴湖路 69-1 号廠房 3 & 4 之 1-4 樓)

各類別排放量數據:

類別	內容說明	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	備註
(類別 1) 直接溫室氣體排放	固定式燃燒源、移動式燃燒源、製程排放源、逸散性排放源	416.3336	
(類別 2) 輸入能源之間接溫室氣體排放	外購電力	3,822.5259	所在地基準
(類別 2) 輸入能源之間接溫室氣體排放	外購電力	3,802.1351	市場基準
(類別 3) 運輸之間接溫室氣體排放	商務旅行	11.2640	
(類別 4) 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	購買產品、廢棄物處理	13,930.2358	
(類別 5) 使用組織的產品之間接溫室氣體排放	售出產品使用、售出產品最終處理	NS	
(類別 6) 其他來源之間接溫室氣體排放	NA	NA	

生質燃燒排放: 0.0000 公噸 CO₂e

第 2 頁 / 共 4 頁
(本文件不可單頁使用, 單頁使用無效。)



AFNOR Asia Ltd - 法標國際認證股份有限公司: 22F-2, No. 102, Chung-Hong Road, Tsungshan, 230, Taichung R.D.C.
T: +886 3 229 9496 - F: +886 3 228 7889 - No. 2008312 - 11232.c11a.en@afnor.com.tw



報告編號：(TH25-002 / 第 1 版)

多場域數據：

排放量單位：公噸 CO₂e

廠區 / 公司	直接溫室氣體 排放量 (類別 1)	能源間接溫室 氣體排放量 (類別 2) 所在地基準	能源間接溫室 氣體排放量 (類別 2) 市場基準	間接溫室氣體 排放量 (類別 3-6)
廣宇科技股份有限公司	2,1148	67,0980		19,5203
東莞廣宇精密電子有限公司	89,5352	2,457,0625	2,436,6717	12,328,6270
蘇州瑞昌電氣系統有限公司	324,6836	1,298,3654		1,593,3525

其他查證相關資訊

組織邊界：	營運控制權
溫室氣體類型：	二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF ₆)、三氟化氮(NF ₃)
預期使用目的：	自願理解溫室氣體排放狀況做為減量策略依據。 (本聲明責任僅適用於上述預期使用目的，不適用其他任何目的。)
間接排放重大性準則：	-已鑑別利害相關者要求： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 -已鑑別法規要求： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 -已鑑別排放量大小： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 -其他說明：
電力係數：	台灣：引用 2025 年 04 月 14 日經濟部能源署公告之 2024 年度電力係數 中國大陸：中國電力之溫室氣體排放係數由中國生態環境部公告之 2022 年電力二氧化碳排放因子
數據來源：	<input checked="" type="checkbox"/> 初級數據來源於現場管理活動的數據蒐集。 <input checked="" type="checkbox"/> 類別 3-6 排放量計算為使用估算數據。 次級數據來源為：環境部產品碳足跡資訊網、中國生態環境部 2025 年 1 月 17 日关于发布 2023 年电力碳足迹因子的公告、Ecoinvent 3.11 <input type="checkbox"/> 其他說明：
查證方法	<input checked="" type="checkbox"/> 現場查證 (廣宇科技股份有限公司) <input checked="" type="checkbox"/> 遠端查證(廣宇科技股份有限公司海外子公司:東莞廣宇精密電子有限公司、蘇州瑞昌電氣系統有限公司)
保留意見：	無
其他：	無
查證作業實施日期：	2025 年 06 月 19 日 2025 年 06 月 20 日 2025 年 06 月 27 日
報告日期：	2025 年 06 月 27 日



第 3 頁 / 共 4 頁
(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)

AFNOR Asia Ltd. - 台灣總經理亞諾股份有限公司: 209-A, No. 102, Chung-Ping Road, Taichung, 390, Taiwan, R.O.C.
T. + 886 9 229 0696 - F. + 886 9 229 7693 - No. 29928172 - https://www.afnor.com.tw/afnor-afnor.html



報告編號：(TH25-002 / 第 1 版)

查證團隊與技術審查
主導查證員：徐嘉宏

查證員：陳怡靜

查證員：章鈞

查證員：林育聖

獨立審查者：曾詩婷

簽名：徐嘉宏

簽名：陳怡靜

簽名：章鈞

簽名：林育聖

簽名：曾詩婷

查證程序
法標國際以風險評估方法及管制為基礎，依據查證程序包括：行前評估、現場訪視、與場址的人員訪談、確認所提供的文件證據、對排放數據進行抽樣、評估數據管理系統、確認排放數據的蒐集與彙總、生產與能源消耗之間的分析，並確認所參考的協議條款是否被適當應用。

角色與職責
受查組織責任方依據查證準則規定，負責準備並提出溫室氣體聲明。此項責任包括規劃、實施及維護與溫室氣體聲明有關的數據管理系統，溫室氣體盤查清冊和盤查報告確認。


法標國際對所報告的溫室氣體排放量提供獨立的第三方查證，出具本次查證組織溫室氣體排放量之查證意見。查證團隊具獨立及公正性，不存在任何利益衝突。



第 4 頁 / 共 4 頁
(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)

AFNOR Asia Ltd. - 台灣總經理亞諾股份有限公司: 209-A, No. 102, Chung-Ping Road, Taichung, 390, Taiwan, R.O.C.
T. + 886 9 229 0696 - F. + 886 9 229 7693 - No. 29928172 - https://www.afnor.com.tw/afnor-afnor.html

8.8 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) - 煙台宏華勝



中国认可
国际互认
环境信息
ENVIRONMENTAL INFORMATION
CNAS VV003-EI

温室气体排放核查声明

证书号: 04125GHGA20275-10

宏华胜精密电子(烟台)有限公司

2024 年度温室气体盘查报告

(发布日期: 2025 年 05 月 30 日; 覆盖的时段: 2024 年 01 月 01 日-2024 年 12 月 31 日)

已经依据 ISO 14064-3:2019 的要求通过核查
满足核查准则要求, 达到合理保证等级且满足实质性要求



核查准则: ISO 14064-1:2018
核查方案: ISO/IEC 17029:2019; ISO 14065:2020; ISO 14064-3:2019; ISO 14066:2011

组织 GHG 核查范围: 被核查的温室气体宣称:
2024 年度宏华胜精密电子(烟台)有限公司温室气体盘查报告
组织边界:
组织按照运营控制权原则确定的位于烟台经济技术开发区长沙大街 18 号的宏华胜精密电子(烟台)有限公司所有产生 GHG 排放和清除量的设施。
经营及活动范围:
PCB 的制造
覆盖的时间段:
自 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
温室气体排放类别:
■类别 1 ■类别 2 ■类别 3 ■类别 4 ■类别 5 □类别 6

总排放量: 141,259.13 tCO₂e (电力排放因子基于位置)
总排放量: 122,066.86 tCO₂e (电力排放因子基于市场)

核查机构类型: 第三方
核查声明发布日期: 2025 年 07 月 31 日
委托方: 富士康科技集团有限公司

核查目的、保证等级、实质性、GHG 声明的目标用户等详细信息见本核查声明附录, 附录为本核查声明的组成部分

CTI 总经理

华测认证有限公司
中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大楼 8 楼 A 区
CNAS 认可标志仅表明 CNAS 对机构能力的承认, 不应被理解为 CNAS 批准了该证书或对其负责。本证书可在我们公司网站 (www.cticert.com) 上查询。



中国认可
国际互认
环境信息
ENVIRONMENTAL INFORMATION
CNAS VV003-EI

温室气体排放核查声明附录

证书号: 04125GHGA20275-10

核查过程简述: 华测认证有限公司依据 ISO 14064-3:2019 标准对宏华胜精密电子(烟台)有限公司在 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日期间的温室气体排放进行核查。

涉及领域及类别: 机械和设备制造 (12)

核查目的: a) 评价温室气体盘查报告满足 ISO 14064-1:2018 要求
b) 评价温室气体盘查报告的一致性、完整性
c) 确认温室气体盘查过程和排放量计算的正确合理性
d) 评价组织的温室气体相关控制情况

保证等级: 合理保证等级

实质性限值: 5%

温室气体声明目标用户: 受核查方经营活动涉及的利益相关方

为温室气体声明提供支持的数据和信息的性质: 属于历史事实

包含的温室气体种类: ■CO₂ ■CH₄ ■N₂O ■HFCs □PFCs □SF₆ □NF₃

类别 1 排放量: 1,297.03 tCO₂e
类别 2 排放量: 71,919.09 tCO₂e (电力排放因子基于位置)
类别 2 排放量: 54,937.05 tCO₂e (电力排放因子基于市场)
类别 3 排放量: 2,556.74 tCO₂e
类别 4 排放量: 65,367.35 tCO₂e (电力排放因子基于位置)
类别 4 排放量: 63,157.12 tCO₂e (电力排放因子基于市场)
类别 5 排放量: 118.93 tCO₂e
总排放量: 141,259.13 tCO₂e (电力排放因子基于位置)
总排放量: 122,066.86 tCO₂e (电力排放因子基于市场)




CTI 总经理

华测认证有限公司
中国广东省深圳市宝安区新安街道留仙三路 4 号华测检测大楼 8 楼 A 区
CNAS 认可标志仅表明 CNAS 对机构能力的承认, 不应被理解为 CNAS 批准了该证书或对其负责。本证书可在我们公司网站 (www.cticert.com) 上查询。

8.9 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) -江西新海洋

..... 待補件..... (2024 證書約 2025/9 取得)