

1 基本資訊與永續管理

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

(GRI 2-3)

本報告書為廣宇科技股份有限公司之集團（以下簡稱廣宇集團、廣宇科技、本集團或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），發行中文與英文兩種語言版本，揭露本集團於 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本集團定期每年一次出版永續報告書，並公布於本集團網站。

- 前次報告書發行時間：2025 年 8 月
- 本次報告書發行時間：2026 年 8 月
- 下次報告書預計發行時間：2027 年 8 月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2025 年 1 月 1 日以前，以及 2025 年 12 月 31 日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB）所發布之 GRI 準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB）發布之電子零組件製造業準則及國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱 FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱 TCFD）等架構撰寫。

並依循台灣證券交易所頒布之上市公司編製與申報永續報告書作業辦法及結合聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）17 項目標完成各項目資訊的揭露。

1.1.3 邊界範疇

(GRI 2-2)

本報告書之資訊揭露範疇涵蓋本集團母公司及所有合併財務報告子公司，營運據點遍及台灣、中國大陸、美國及東南亞。本年度報告範圍與前一年度相較，組織邊界新增納入 8 家非直接百分之百控股但列入合併損益表之子公司、8 家合併範圍內之投資控股公司，以及東南亞地區之 P.I.E. INDUSTRIAL BERHAD (下稱 PIB 集團)。若有部分指標之揭露範疇與前述邊界相異，皆於對應章節段落另行標註。

經濟面績效	本報告書經濟績效資訊涵蓋廣宇科技及所有納入合併財務報表之子公司，整體財務及經濟面資訊之揭露範圍已達集團營收占比 100%。
本報告書環境面、社會面績效依各營運據點之區域屬性、法令規範及資訊揭露要求，採分項揭露方式編製，以完整反映全集團之永續管理成果。整體營運範疇包含台灣、中國大陸及美國營運據點 (營收占比 76.60%) 及東南亞 PIB 子集團 (營收占比 23.40%)，惟各項績效指標之揭露範圍說明如下。加上 PIB 官網資訊 https://pieib.com.my/ 最終達成全集團 100% 覆蓋	
環境面績效	- 一般環境績效指標 (如能源、水資源、廢棄物等) 之揭露範圍不包含 PIB 子集團，相關資訊請參閱 PIB 官方網站公開之永續報告書。 - 惟溫室氣體 (GHG) 排放量係依本集團溫室氣體盤查邊界彙總揭露，包含 PIB 子集團，揭露範圍達集團營收占比 100%，因此 GHG 相關數據之揭露邊界與其他環境績效指標不同。
社會面績效	社會績效指標之揭露範圍 不包含 PIB 子集團 ，相關資訊請參閱 PIB 官方網站公開之永續報告書。

註：依據 IFRS S1 準則，本年度報告書邊界與合併財務報表一致。

▼ 本報告書之實際揭露對象包括：

No.	公司	英文	類型	簡稱 1	簡稱 2	英文簡稱	層級(本集團)
(1)	廣宇科技股份有限公司(母公司) A:中和廠 (新廠辦公室) B:新店廠 (廢止)	Pan-International Industrial Corp.	母公司 (辦公室)	台北總部	台北廣宇	PI	各廠區、 各據點
(2)	東莞廣宇精密電子有限公司	Pan-International Precision Electronic Co., Ltd.	子公司 (工廠)	東莞廣宇	東莞廠	PDG	
(3)	新海洋精密組件(江西)有限公司	Newocean Precision Component (Jiangxi) Co., Ltd.	子公司 (工廠)	江西新海洋	江西廠	NOPC	
(4)	宏華勝精密電子(煙台)有限公司	Honghuasheng Precision Electronics (Yantai) Co., Ltd.	子公司 (工廠)	煙台宏華勝	煙台廠	HHS	
(5)	蕪湖瑞昌電氣系統有限公司	CJ Electric Systems Co., Ltd.	子公司 (工廠)	蕪湖瑞昌	蕪湖廠	CJE	

No.	公司	英文	類型	簡稱 1	簡稱 2	英文簡稱	層級(本集團)
(6)	PAN-INTERNATIONAL ELECTRONICS (USA) INC.	<<<	子公司 (辦公室)	PIU (USA)	美國據點	PIU	各廠區、 各據點
(7)	巢湖瑞昌電氣系統有限公司	Chaohu Ruichang Electric System Co., Ltd.	子公司 (工廠)	巢湖瑞昌	巢湖廠	CRC	
(8)	安慶瑞宇汽車電氣系統有限公司	Anqing Ruiyu Automotive Electrical System Co., Ltd.	子公司 (工廠)	安慶瑞宇	安慶廠	ARAE	
(9)	蕪湖合重智能科技有限公司	Wuhu Herzhong Smart Technology Co., Ltd.	子公司 (工廠)	蕪湖合重	-	WHAE	
(10)	宜賓廣宇汽車裝備有限公司	YiBing Pan-International Vehicle Wire Co., Ltd.	子公司 (倉庫)	宜賓廣宇	宜賓廠	YBPI	
(11)	台捷電子股份有限公司	Tekcon Electronics Corp.	子公司 (辦公室)	台捷電子	台捷據點	Tekon	
(12)	惠州台捷電子有限公司	Tekcon Huizhou Electronics Co., Ltd.	子公司 (辦公室)	惠州台捷	惠州據點	THZ	
(13)	東莞廣尚電子有限公司	Pan-International Sunrise Trading Co., Ltd.	子公司 (辦公室)	東莞廣尚	東莞廣尚	PST	
(14)	鄂爾多斯市瑞昌電氣系統有限公司	Ordos City Ruichang ElectriSystem Co., Ltd.	子公司 (倉庫)	鄂爾多斯瑞昌	鄂爾多斯廠	ORES	
(15)	P.I.E. INDUSTRIAL BERHAD	<<<	馬來西亞子集團	PIB 集團	PIB	PIB	子集團
PIB 集團	PAN-INTERNATIONAL ELECTRONICS (THAILAND) CO., LTD.	<<<	PIB-子公司 (工廠)	PIT	-	PIT	PIB-子公司
	PAN-INTERNATIONAL WIRE & CABLE SDN. BHD.	<<<	PIB-子公司 (工廠)	PIW	-	PIW	
	PAN-INTERNATIONAL ELECTRONICS(M) SDN.BHD.	<<<	PIB-子公司 (工廠)	PIE	-	PIE	
(16)	PAN GLOBAL HOLDING CO., LTD.、彥揚投資股份有限公司 Yann-Yang Investment Corp.、BEYOND ACHIEVE ENTERPRISE LIMITED、Team Union International Ltd.、East Honest Holdings Ltd、TEKCON BAHAMAS LTD.、PIE ENTERPRISE (M) SDN. BHD. 及 PIW ENTERPRISE (MALASIA) SDN. BHD. 等 8 家列入合併報表之子公司，其主營業務均為投資控股。因報告期間內無實質營運據點與生產行為，故無相關數據產生，本報告書基於財務合併報表之一致性原則將其納入範疇，但實質並無資料，故不另列於報告書。						

- ※ 本報告書所揭露之(1)母公司營運邊界，其中和廠區（新營運辦公室）已納入 2025 全年度完整數據。針對原新店廠區（自 2024 年 11 月 25 日起無實質營運/待都市更新中），其維持基本運作所產生之環境面數據（如：溫室氣體排放量、能源、水資源及廢棄物），已全數併入中和廠區統一計算。若個別指標涉及揭露邊界之調整，均將於各特定段落另行標註。
- ※ 蕪湖合重智能科技有限公司，原為蕪湖合重汽車電子有限公司於 2025 年 9 月更名。
- ※ 後續報告內容中若涉及上述公司，將依據簡稱 1 與簡稱 2 交互使用，以增進閱讀便利性與一致性。
- ※ 關於全球綠鏈創新股份有限公司 Global Greenchain Innovation Sdn. Bhd.（以下簡稱 GGCI），本集團於 2025 年 8 月 13 日董事會決議增資。該公司雖已完成設立登記，但截至 2025 年 12 月 31 日止尚未取得當地工廠登記證，且全年度處於籌備建置階段，無實質營運活動。依營運控制權原則，2025 年度排除於 ESG/GHG 盤查邊界外，未列於上述清單，後續將自正式投產年度起納入集團揭露範疇。
- ※ PIB 集團永續資訊，詳見其官方網站：<https://pieib.com.my/>
- ※ 合併財報所涵蓋之全部個體，請參閱本集團網站投資人專區財務資訊：https://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/financial/reports

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。若以其他幣值呈現，則會另行備註說明。
營業收入	本報告書所述之營業收入，係以各營運據點之個體營業額進行加總計算。此基準旨在呈現各個體之實質營運規模與個別績效；因未進行集團內部交易之會計沖銷，故其營業額總值將與財務合併報表之營收數據有所差異。
環境數據	本報告書之環境績效指標均依循國內外權威準則與法規進行統計。溫室氣體排放量係依循國際「溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）」及台灣環境部「溫室氣體盤查登錄管理辦法」等相關規範進行全面盤查。為逐步響應金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」之合規要求，本集團持續深化第三方外部驗證機制：部分廠區通過會計師之溫室氣體有限確信，部分取得 ISO 14064-1 溫室氣體查證證書，以確保數據之精確度。水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

(GRI 2-4)

本報告書為 2026/08/21 版本。更改內容(1) P.183-191「8.1 GRI 準則索引表」、「8.2 SASB 準則索引表」更正部分對應頁碼。(2) P. 192「8.3 電子零組件業永續揭露指標」更正總耗水量為 345.383 千立方公尺

1.1.5 內部控制

本集團訂有永續報告書編製與驗證作業程序，由投資人關係處負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度永續發展處負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編製後，交由永續委員會進行報告書初審，並由稽核主管執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。

1.1.6 外部保證/確信

(GRI 2-5)

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方確信機構執行查核 / 確信作業。本年度我們委託資誠聯合會計師事務所按照中華民國確信準則 3000 號 (TWSAE3000) 「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 (係參考國際確信準則 ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements 3000) 訂定) 執行有限確信作業，相關確信方法與結果請參閱附錄 8.5 確信證書 永續報告書。

1.1.7 聯絡資訊

(GRI 2-3)

本報告書將置於公開資訊觀測站及公司網站供所有利害關係人查詢，希望藉由本報告書的發行能與利害關係人在相關的議題上有進一步的相互溝通與了解，如果您對於本報告書有任何指教，我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道，請您以下列方式與我們聯絡：

聯絡單位：廣宇科技股份有限公司 永續發展處

聯絡窗口：洪璦璿/ 林宏霖

電話：(02) 2211-3066 ext: 7370/ 7372

電子信箱：Gigi.Hung@panpi.com.tw; hank.lin@panpi.com.tw

公司網站：<http://www.panpi.com.tw/tw>

地址：235042 新北市中和區建八路 200 號 6 樓

報告書下載網址：

<https://www.panpi.com.tw/tw/sustainability/report>



1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話

智慧轉型，永續共榮

回顧 2025 年，全球產業大環境在 AI 科技變革、地緣政治影響與永續發展潮流的交互影響下，產生了劇烈的變化。面對大環境的挑戰，廣宇科技全體同仁同舟共濟，與供應鏈夥伴緊密合作，完成客戶交付的任務、滿足訂單要求，呈現堅強的經營實力與營運韌性，持續向創建百年企業、永續經營目標的道路上，逐步邁進。

為積極掌握全球數位轉型與算力需求暴增的商機，我們透過東南亞的廠區布局，爭取 AI 伺服器產品的訂單，以跨入 AI 產業，拓展新機會。同時，我們更前瞻性地深入布局人形機器人市場，取得關鍵技術，結合已掌握的精密線束製造與電子代工 (EMS) 核心技術延伸至尖端智慧領域，期待在未來的人形機器人產業供應鏈建立關鍵供應商的角色。

此外，我們深知「科技的進步不應以環境為代價」。因此，我們努力改善製程、提升資源使用效率與回收率、建置太陽能發電設備、減少廢棄物排放，並透過年度教育訓練，強化員工的綠色觀念、提升循環經濟思維。供應商在永續價值鏈中也扮演著關鍵的角色，因此，我們與供應商合作，提升勞工人權、建置安全生產環境、逐步落實減碳路徑，共建綠色供應鏈、打造永續發展的核心競爭力。



邁向百年企業，實踐永續承諾。

展望未來，在創建百年企業、永續經營的道路上，廣宇科技將繼續秉持「智慧轉型、永續共榮」的理念，面對快速變動的 AI 與機器人時代挑戰，並以穩健的治理步伐、創新的綠色科技及回饋的社區關懷，為我們的客戶、供應商、股東、員工及整體社會等利害關係人，創造兼具商業價值與社會效益的長期豐碩回報。

最後，再次誠摯感謝每一位陪伴廣宇成長的夥伴。讓我們繼續攜手，昂首邁向更加低碳、智慧且美好的未來！

董事長暨永續委員會主任委員

2025 廣宇科技 永續報告書 10

落實減碳承諾，深化在地關懷

在環境 (E) 面向，我們持續朝「2050 淨零排放」的目標穩健前進。2025 年，我們對於合併報表公司進行溫室氣體盤查(範疇一至範疇三)與確信的安排，並積極建置能源管理系統；增設太陽能發電裝置以提升各廠區的再生能源使用比例，並透過製程減廢與水資源循環利用，將生產對生態的衝擊降到最低。

在社會 (S) 面向，員工是廣宇最珍貴及重視的資產。我們致力打造一個多元、平等與安全的工作環境，提供完善的職涯發展與專業培訓計畫，積極回應員工關切議題與需求，讓員工與公司可以一起共創美好未來。此外，廣宇也持續將影響力擴及社會，長期參與在地社區發展計畫、支持偏鄉照護，期盼與社會共享共榮。

誠信治理，共創利害關係人長期價值

在公司治理 (G) 面向，誠信篤實是廣宇企業的社訓與立足的基石。我們持續優化董事會結構、強化獨立董事職能、建置各項職能委員會、落實與優化風險控管與資訊安全防護，以完善董事會對公司營運的指導與監督。公司的營運以合法合規為最高標準，確保各項業務的執行均符合規範。對於未來的發展，我們制定未來五年的規劃與目標，朝向人形機器人的關鍵零組件供應商角色前進，並將永續重大性議題實質納入公司的經營戰略決策中，與價值鏈中的利害關係人共創長期價值。



1.2.2 永續績效

2025 廣宇科技 永續亮點



一、治理亮點 (Governance)

1. 公司治理

- 公司治理與外部評鑑提升
- 董事會年輕化與多元化：女性董事席次達 29%，獨立董事比例達 57%
- 零違規紀錄：全年度無違反誠信經營、反托拉斯、壟斷及相關商業法規
- 誠信經營教育訓練高覆蓋：受訓人次達 10,358 人次、累積 9,922 小時

2. 資訊安全

- 資安評級 A 級：SecurityScorecard (SSC) 外部資安評分提升至 A 級
- 零資安事件：全年度未發生重大資安或個資外洩事件 (連續三年 0 件)

二、社會亮點 (Social)

1. 人才發展與全齡友善

- 人權培訓 100% 覆蓋：共 8,523 人次、6,302.5 小時
- 全年度零發生重大職災、零勞資爭議、零歧視與強迫勞動事件

2. 共享企業成長成果 (新增)：

- 推動員工認股計畫 (或員工持股會/獎勵機制)：

提供優於同業的薪酬福利，提升員工凝聚力與留任率，共享營運成果

三、永續採購 (SP : Sustainable Procurement)

- 100% 新進供應商評估：新進供應商 100% 通過 ESG 與人權風險評估
- SEDEX-SMETA 認證：煙台宏華勝取得
- 100% 缺失輔導改善：稽核 55 家供應商，100% 完成限期輔導與改善
- 含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%

四、產品與客戶服務亮點 (Product & Customer Service)

1. 產品研發與智財創新

- 專利突破：2025 全年新增 18 件專利 (包含發明與新型專利)

2. 品質安全與客戶滿意度

- 100% 客戶滿意度：2025 年度熱點廠區客戶總體滿意度達到 100%
- 零產品安全事故：全年無任何產品健康與安全危害事故，無產品責任訴訟
- 零客戶隱私外洩：近三年未發生經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之申訴案

五、環境亮點 (Environmental)

1. 氣候變遷與減碳成效

- 碳密集度-範疇 1+2：下降 23.5%：
由 2022 年 3.629 ↓ 2025 年的 2.776 tCO₂e/百萬營收
- 熱點廠區-東莞、江西、煙台-範疇 1+2 總排放量
較 2022 基準年減少 31279.934 tCO₂e
- 煙台廠累計減碳 37.98%
- 完備溫室氣體盤查：合併報表 - 範疇一、二、三全邊界
- 母公司及主要廠區導入資誠 (PwC) 與 CEPREI 第三方確信/查證

2. 綠能轉型大幅躍升

- 再生能源使用率達 29.44%：相較於 2022 基準年 (0.06%) 大幅成長
- 煙台廠再生能源使用率更達 31.87%
- 非再生能源總消耗量較 2024 年減少 91,365.550 GJ

3. 廢棄物資源化與循環經濟

- UL 2799 鉑金級認證：煙台宏華勝取得 UL 2799 廢棄物零填埋鉑金級
- GRS 全球回收標準：江西新海洋取得 GRS 認證
- 總廢棄物回收率 84.57%
- 有害廢棄物回收率達 87.97% (推動含銅廢料技改回收)
- 非有害廢棄物回收率達 79.50%

4. 水資源與環境支出

- 全集團 2025 年環境永續總投入費用達 1.48 億元新台幣，較前年成長 56.27%
- 相較於 2022 基準年，總取水量大幅減少 107.45 千立方公尺/節水率約 5.86%

廣宇科技 外部永續榮譽



評鑑 / 認證機構	評鑑項目	得分 / 評級	詳細說明 / 排名
MSCI (摩根士丹利資本國際公司)	ESG 評級	BB	 評級區間 AAA ~ CCC (AAA 為最佳)
S&P Global (標普全球企業永續評鑑)	CSA 評鑑	50 分	較前一年進步 13 分，歷年得分新高 PR 值 90，電子零組件產業排名前 10%
公司治理評鑑	公司治理評鑑	前 21% ~ 35%	—
FTSE Russell	ESG 評級	3	—
台灣永續評鑑	永續評鑑	AA	—
商業周刊	企業認證	全齡企業認證	—
Fitwel 國際健康建築認證	健康建築認證	最高等級 (3 Stars)	台北總部取得三星認證



電子零組件產業排名 前 10%



※ 資料來源: 公司投資人整合關係平台 <https://irplatform.tdcc.com.tw/ir/zh/#>

1.2.3 管理系統及其他查驗確信資格 (證書請參閱附錄)

ESG	項目	名稱	台北總部 (辦公室)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	巢湖瑞昌	安慶瑞宇
G	ISO 9001	品質管理系統	非生產性據點， 不適用，予以排除	2026/12/24	2028/1/11	2027/11/7	NA	NA	NA
G	ISO 13485	醫療器材品質管理系統		2028/1/7	2028/5/29	NA	NA	NA	NA
G	IATF 16949	全球汽車產業品質管理系統		2026/12/24	NA	2027/11/7	2026/11/16	NA	2026/11/03

ESG	項目	名稱	台北總部 (辦公室)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	巢湖瑞昌	安慶瑞宇
G	ISO/IEC 27001	資訊安全管理		NA	NA	2026/7/28 (法人 共同)	NA	NA	NA
E	ISO 14001	環境管理系統	非生產性據 點， 不適用，予以 排除	2027/4/3	2028/3/11	2027/6/27	2027/2/1	NA	NA
E	IECQ QC 080000	有害物質流程管理系統		2027/8/18	NA	NA	NA	NA	NA
E	ISO 50001	能源管理系統		NA	NA	2026/10/12	NA	NA	NA
E	GRS	全球回收標準	非生產性據 點， 不適用，予以 排除	NA	2026/8/14	NA	NA	NA	NA
E	UL2799 鉑金證 書	廢棄物零填埋認證		NA	NA	2027/9/15 鉑 金證書	NA	NA	NA
S	ISO 45001	職業安全衛生管理系統	非生產性據 點，不適用， 予以排除	NA	2029/4/6	2027/9/15	2028/12/02	NA	NA
S	SEDEX (SMETA)	供應商道德資料交換稽核		NA	NA	2026/1/16 取 得	NA	NA	NA

註：表中所列之日期均為該證書之有效截止日期。

註：不適用：PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇及鄂爾多斯瑞昌等據點，因屬小型辦公室或倉庫，故不適用相關管理系統驗證，予以排除。

註：不適用：蕪湖合重因屬小型純簡易組裝廠區(30 人)歸屬蕪湖瑞昌管理，考量顯著性原則與實務範疇，故不適用相關驗證，予以排除。

溫室氣體 及 ESG 證書

ESG	項目	名稱	台北總部 (辦公室)	東莞廣宇、蕪湖瑞昌	江西新海洋	煙台宏華勝
E	ISO 14064-1 ISAE 3410	組織層級溫室氣體盤查 溫室氣體確信報告	2024 年度 ISO 證書(已 取)，2025 年度確信資格(已 取)	2024 年度 ISO 證書(已 取)，2025 年預確信資格(預 2026/8 取)	自 2023 年度起，每年取得 ISO 證書(2025 年度約 2026/9 取得)	自 2021 年度起，每年取得 ISO 證書(2025 年度約 2026/9 取得)
G	「ESG 永續報告書-確信證書」 (TWSAE3000)		全集團自 2022 年度 (2023 年取得) 起，每年取得證書，2025 年度證書於 2026/8 取得			

1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

(GRI 2-29)

公司的營運對所在的環境與社區有著互相牽動的關係，並非單獨地運作著。因此公司的決策對下游客戶、上游供應商、社區的夥伴及自然環境均有不同程度的影響，負責任的企業必須將決策對利害關係人的影響與衝擊降至最低。

廣宇科技考量公司行業屬性及營運模式，由永續委員會的各議題小組，偕同相應對外溝通之相關部門主管參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的五大原則：依賴程度 (Dependency)、責任度 (Responsibility)、急迫性 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives)，判斷對廣宇科技具有影響性及受廣宇科技影響的團體或組織。經鑑別與本集團直接相關的利害關係人共七類，包含員工、客戶、投資人/股東、供應商、社區/公益團體、政府機關及媒體。以便集中資源，深入了解利害關係人關切之議題，積極回應。

1.3.2 利害關係人溝通

(GRI 2-12、2-29)

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們經由各類溝通管道與利害關係人定期與不定期的溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，公司將因應並制定策略或修改管理辦法以回應利害關係人。溝通頻率：2 年一次並提報董事會。2025 年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：

▼ 廣宇科技利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	• 由永續委員會各議題小組及相應對外溝通主管部門，負責鑑別相關利害關係人並收集他們所關注之議題。
2	相應對外溝通之主管部門	• 依循永續委員會訂定的年度策略目標及利害關係人關切議題回應方針，由負責之主管部門擬定因應模式與做法，推動執行。
3	永續委員會	• 鑑別利害關係人關切之重大議題，並制定回應方針。
4	董事會	• 督導各議題對應主管部門擬定因應模式、檢視執行成果及缺失改善。
5	對外揭露	• 議合結果及 ESG 相關事項彙整於年度永續報告書，提報董事會討論通過後，對外公布。

▼ 廣宇科技主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註 1}	負責單位	溝通結果
員工	公司營運及推動永續經營的重要夥伴與執行者	動員大會 內部教育訓練 績效考核 申訴管道	不定期 不定期 每年 不定期	福利與薪資、多元平等、人權、職涯發展	人資處	- 衡量市場與同業行情，調升員工結構薪資。 - 依據考核結果，分配年度績效與分紅獎金。 - 檢討職級與職務，晉升優秀人才。
客戶	推動永續經營的重要夥伴	客戶拜訪 工廠訪視 檢舉管道	不定期	誠信經營、產品品質安全、創新研發、原物料使用、行銷與標示	業務處、事業單位	- 維持良好客戶關係、持續訂單往來。 - 共同開發新產品、擴大營收。 - 榮獲客戶優良供應商認可。
供應商	推動綠色供應鏈的重要夥伴，共同執行碳管理計劃	議價會議 供應商問卷 年度稽核 供應商大會	不定期 不定期 每年 每年	誠信經營、供應鏈管理、產品品質安全、溫室氣體排放	採購處 製造部	- 年度稽核 55 家供應商，其中 55 家的改善結果通過審核，評定為 A 級供應商。 - 不定期舉辦環保、品質、衝突礦產、危害物質及誠信等議題的宣導教育訓練

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註 1}	負責單位	溝通結果
投資人/股東	支持公司永續經營的重要關係人	發言人管道 法說會 年度股東大會	不定期 半年/每季 每年	經營績效、研發創新、 客戶關係、誠信經營	總經理室 投資人關係處	- 由董事長/總經理及發言人參與券商舉辦之法說會，說明經營現況及未來展望。 - 透過發言人管道，回覆投資人及股東提問。 - 年度股東大會議案均獲股東同意通過，並選出新一屆董事。
社區/公益團體	共同維護社區和諧與保護環境的重要協力夥伴	社區活動 公益活動 發言人管道	每季 不定期 不定期	空氣品質、廢棄物、溫室氣體排放、人權、生物多樣性	人資處 投資人關係處 永續發展處	- 定期與社區領導者溝通、參加社區活動並捐贈資源，回饋里民。 - 接受公益團體提案，相互合作，贊助公益活動、以支持弱勢團體。 - 與環保團體協作，提供資源與志工，維護環境整潔、減少污染。
媒體	協助揭露公司資訊、提供透明度的重要合作夥伴	法說會 發言人管道	半年/每季 不定期	經營績效、誠信經營、 研發創新、客戶關係	總經理室 投資人關係處	回覆媒體提問，適度揭露營運相關資訊，提升公司資訊透明度。
政府機關	本集團之營運以合法合規為基本準則，並適時反映營運問題及產業意見予政府機關以調整政策、協助產業發展	政府部門舉辦的會議 問卷調查 公文交流	不定期	法規遵循、誠信經營、 能源、資訊安全、勞工權益	總經理室 投資人關係處	- 政府公部門舉辦的產業、環境相關研討會議，均派對應部門人員參與，回饋公司意見。 - 受邀參與金管會及交易所舉辦的公司治理3.0-永續發展藍圖交流會議，了解相關政策發展規劃，以擬定公司回應策略。

註 1：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節



1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

(GRI 2-14、3-1)

重大議題評估流程

廣宇集團由永續委員會每二年依據本集團的營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估本集團對於利害關係人產生重大影響之永續議題，並將前述重大議題鑑別結果報告予董事會，由董事會決議當期關鍵永續議題。並且由永續委員會決議，與各利害關係人溝通情形報告至董事會。詳細評估流程如下：



step1 鑑別關鍵議題

(1) 歸納產業屬性：盤點本集團各公司之營業項目、商業模式、產品或服務型式、產業型態、工作者型態等，分析本集團相關之所有產業屬性。

(2) 辨識永續議題：本集團除了納入以往實際發生的重大正、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋、全球規範與標準（GRI 主題準則、TCFD 及 SASB 電子零組件業行業準則等）、產業規範與標準、同業標竿企業等考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與本集團相關之永續議題。本次報導期間中共鑑別出 25 項永續議題。

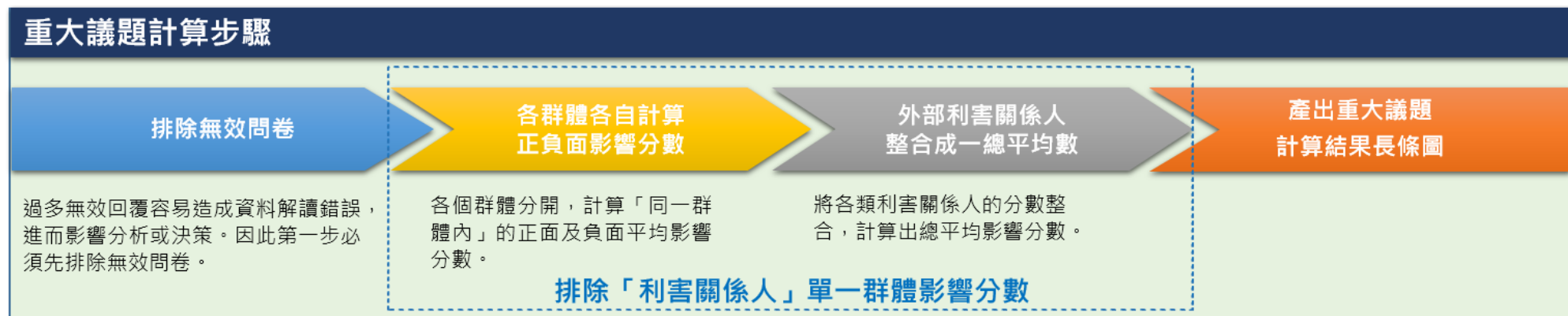
step2 決定重大議題

我們發放問卷予本集團高階主管與永續發展委員會委員及外部利害關係人填答，綜合評比各項永續議題的正負面衝擊程度，內部人員評估對公司營運的影響、外部利害關係人評估對環境、社會、人權（人）的影響，評估面向包括：

(1) 正面或負面影響：回應本集團於各項議題的管理策略與作為，對公司營運或利害關係人造成的影響屬於正面或負面。

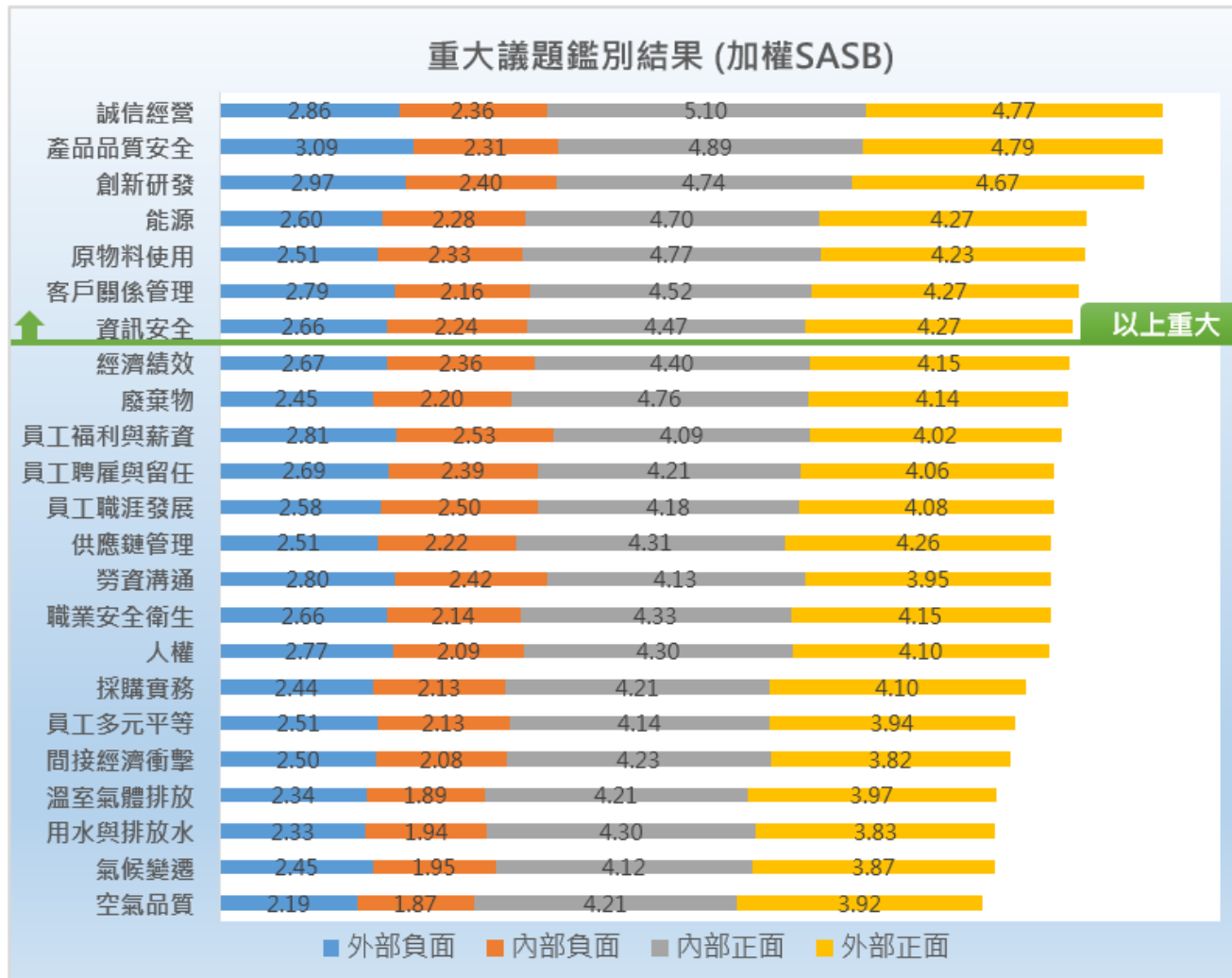
(2) 衝擊程度大小：依照對公司營運或利害關係人造成影響的大小、發生機率或頻率、影響波及的範圍、負面影響是否可以被彌補等因子綜合評估。

2025 年度(2 年一次)共計回收 295 份問卷，排除無效問卷後，有效問卷達 261 份，內外部分別為 76 份與 185 份。計算出各議題對於公司內部及外部利害關係人的正負面衝擊分數後，另外參考三個產業相關準則或規範設定加權分數，綜合評估。



最後，我們按照各議題衝擊總分由大至小排序並加上加權，由永續發展委員會設定以「總分前三分之一」作為重大性門檻，篩選出本期 7 項重大議題。

※ SASB 加權：SASB (永續會計準則委員會)，若為 SASB RT-EE (電子與電氣設備業) 準則中所涵蓋之主題，即加權 1.1 倍。選用原因：因應 IFRS 永續揭露準則 (ISSB) 接軌及國際趨勢，採用 SASB 加權能展現廣宇治理高度。



廣宇2025 重大議題鑑別結果 (加權SASB)		選定
議題	總分	重大議題
誠信經營	15.09	V
產品品質安全	15.08	V
創新研發	14.78	V
能源	13.85	V
原物料使用	13.84	V
客戶關係管理	13.74	V
資訊安全	13.64	V
經濟績效	13.58	
廢棄物	13.55	
員工福利與薪資	13.45	
員工聘雇與留任	13.35	
員工職涯發展	13.34	
供應鏈管理	13.30	
勞資溝通	13.30	
職業安全衛生	13.28	
人權	13.26	
採購實務	12.88	
員工多元平等	12.72	
間接經濟衝擊	12.63	
溫室氣體排放	12.41	
用水與排放水	12.40	
氣候變遷	12.39	
空氣品質	12.19	

※ G : Governance (治理 / 公司治理) 、 SP : Sustainable Procurement (永續採購) 、 E : Environmental (環境)

※ 2025 與 2023 年度差異 : NEW: 2025 年新增、OLD: 2023 年過去重大議題。其他未標註為相同。

step3 重大議題資訊報導

由永續委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。年度永續報告書編製完成後，由永續委員會再次審閱報告書內容，並提報董事會審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

step4 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部管理方針與定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。

1.4.2 重大議題衝擊管理

(GRI 2-12、2-13、3-2)

重大議題管理策略

本集團董事長為廣宇科技重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續委員會負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事長與永續委員會每年至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

重大議題列表

本報告年度相較於 2024 年新增「資訊安全、創新研發、原物料使用、客戶關係管理」四項重大性議題；並移除「廢棄物、溫室氣體排放、員工福利與薪資、職業安全衛生」四項重大性議題。

▼ 重大議題與 GRI 對應主題

重大議題		對應之 GRI 主題	報告書對應章節 ※ 政策、策略、管理目標及管理方針指標達成狀況， 詳見報告書對應章節。
G	誠信經營	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 205 反貪腐 (205-3) GRI 206 反競爭行為 (206-1)	2.4 責任商業行為
SP	產品品質安全	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 416 客戶健康與安全 (416-1, 416-2)	3.2 產品品質與安全
G	創新研發	GRI 3-3 重大主題管理	3.1 產品研發創新
E	能源	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 302 能源 (302-1, 302-3, 302-4)	5.1 氣候變遷與能源碳排放管理
SP	原物料使用	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 204-1 採購實務 GRI 301 物料 (301-1, 301-2)	4.2 供應鏈管理
SP	客戶關係管理	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 418-1	3.3 客戶關係管理
G	資訊安全	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 418 客戶隱私 (418-1)	2.6 資通安全 3.3 客戶關係管理(3.3.3 客戶隱私與營業秘密保護)

※ G : Governance (治理 / 公司治理) 、 SP : Sustainable Procurement (永續採購) 、 E : Environmental (環境)