4 永續供應

4.1 產業供應鏈

4.1.1 產業概況

（GRI 2-6）

本集團提供的訊號線、連結器、電子線束、PCB、PCBA 等電子零組件產品及 EMS 服務位於生產製造產業的上游地位，供應醫療、工控、車用、消費性及 AI 網通與機器人等各項產品的應用，透過在中國大陸與東南亞地區的製造據點製造，銷售遍布全球客戶。近年來因為地緣政治與美中競合因素的影響，供應鏈的彈性需求開始出現變化，為滿足客戶區域製造彈性的需求，我們加強東南亞地區的投資，擴大生產規模以配合客戶產品物流的規劃；此外，因為區域戰爭與貿易壁壘的因素，大宗原物料價格持續上漲，導致生產成本增加，全球通貨膨漲的趨勢更加重了控制生產費用與成本的壓力。面對如此的挑戰，我們加強物料價格的監控、適時布置庫存，協調供應鏈、提效降本，同時與客戶合作，開發高利潤產品，以強化產品價值鏈的競爭力與獲利率。

受到 AI 科技發展的突飛猛進，新興產品如 AI 交換器、伺服機與機器人等產品與零組件，均迎來前所未見的商機，但舊有 ICT 的相關產品卻遇到了發展瓶頸的限制，因此我們開始轉型升級計畫，投資 AI 技術與產品，收購機器人關鍵零組件公司，並與機器人新創公司策略聯盟，期待透過彼此的合作與創新，搶佔新產業供應鏈中關鍵零組件供應商的重要地位，積極提升營收與獲利，推動產業供應鏈正向循環向上的榮景。

4.1.2 供應鏈結構

（GRI 2-6、204-1）

本集團的價值鏈主要包含上游供應商包含原材料供應商、原廠供應商、貿易代理商、外包服務商等，提供本集團銅線、銅箔基板、塑化原料、包材、PCBA 及射出成型等原材料及半成品外包服務。經過檢驗、剝線、清洗、組立、鑽孔、電鍍、成型等各項產品製程後，本集團將訊號線、線束、PCB 等電子零組件產品及 EMS 成品提供給後段組裝客戶或品牌銷售商。

▼廣宇科技價值鏈

價值鏈	業務類別	產業類型
上游：供應商	原廠製造商	技術密集
	代理商	服務、資本密集
	外包商（委外加工）	勞力密集
本集團	電子零組件製造商、EMS 服務	技術及勞力密集
下游：客戶	產品組裝商、EMS 服務供應商	勞力密集
	品牌廠商	銷售服務

- **價值鏈上游供應商**（GRI 2-6、204-1）

本集團供應商提供訊號線、電子線束、PCB 及電子零組件所需之銅線、銅箔基板、塑化原料、主被動元件及包材等原材料與外包代工等服務，2025 年累積供應商達 752 家，於本集團重要營業據點中國大陸及東南亞等區域中，使用當地供應商占採購預算比率達 80%以上。

本集團依照制定的供應商管理作業流程、供應商績效評估辦法及風險等級評估等規定，將供應商分為 A、B、C、D 等四個等級，符合 A 等級始為合格供應商，可以進行採購。2024 年度，原廠製造商約佔四成，代理商約五成，委外加工廠商約 3%。

- **價值鏈下游客戶**（GRI 2-6）

本集團之價值鏈下游包含電子產品及汽車組裝廠商與品牌銷售商，本集團提供下游客戶消費性產品、汽車、工控、醫療及通訊產品之訊號線、電子線束、PCB、PCBA、電子零組件及 EMS 等服務。2024 年電子產品組裝廠商及品牌銷售商在東南亞地區較去年因為供應鏈彈性調整的因素，對公司的營收維持成長的趨勢。

4.2 供應鏈管理

重大議題管理方針：供應鏈管理

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 308-1 / 308-2、GRI 414-1 / 414-2

衝擊說明		【負面】供應商發生不合規或採購衝突礦產等事件，可能導致本集團面臨營運中斷風險、法律責任、供應鏈品質異常，並對企業聲譽與品牌信譽造成嚴重損害。 【正面】推動永續供應鏈管理能有效降低營運與資材供應風險，帶動供應商轉型低碳製程、提升品質與安全管理標準；透過公平透明的評鑑與合作，打造具備強大韌性且符合國際 ESG 趨勢的永續綠色生態圈。
據點		本集團（包含台北總部及各營運廠區）
制定或依循之政策或承諾	內部規範	製造據點《供應商行為準則》、《不使用衝突礦產管制規範》、《環保合約》
	政府規範	V
權責單位		1. 永續發展委員會 2. 廠區採購部 3. 業務處 4.稽核處 5.製造據點品管部
管理行動		• 前置評估與承諾：新進供應商 100% 須通過 ESG 風險評估，並簽署誠信人權環境道德職安等相關承諾。 • 評鑑與實地稽核：定期執行評估與實地/書面 ESG 稽核，重點鑑別環境管理、職安衛生、勞工權權益與有害物質。 • 缺失輔導與淘汰：針對一般缺失要求限期提交改善報告並進行二次複稽；對強迫勞動、重大污染等「零容忍」違規者即刻終止合作。 • 賦能與綠色轉型： 提供供應商環境教育培訓與技術支援，推動 IECQ QC080000 認證及全廠「無鉛化」減量計畫。
追蹤行動有效性的流程		• 每年度績效追蹤。 • 複稽閉環機制： 由稽核與品管部門定期追蹤改善進度，實施現場或書面二次審查，確保缺失改善率達到 100%。 • 定期檢討： 定期追蹤關鍵材料（如銅價）風險、供應商合規狀態與稽核改善成效，及時決策調整。

管理績效指標				
指標	2025 年 達成情形	短期目標 （2025 年）	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
新進供應商 100% 稽核	2025 年已 100%達成		100%	
執行關鍵材料風險管理	2025 年已 100%達成			100%
推動核心供應商 100% 簽署包含 ESG 與人權規範之採購合約	2025 年已 100%達成	100%		
含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%	2025 年已 100%達成		100%	

4.2.1 供應鏈及化學品管理政策

永續供應鏈管理實踐是在傳統供應鏈中加入環境永續、社會回饋並維持組織經濟的一系列作為，包括公司的內部和外部實踐，並可以從環境、社會及經濟三個方面使供應鏈實現真正的永續性。永續供應鏈管理實踐的實施範圍從綠色採購到產品的生命週期管理供應鏈，從供應商一直流向製造商及客戶，增強合作夥伴之間的關係，包含貨物流、資訊流與永續實際作為。

依據調查，供應鏈中斷為企業前 10 大威脅之一，超過 50% CEO 已著手調整供應鏈管理與採購策略，永續供應鏈已是企業實踐持續營運的重要環節。採購管理是企業展現社會責任，驅動供應鏈達成永續目標的關鍵機制。美國國家標準暨技術研究院 （National Institute of Standards and Technology, NIST 800-161）供應鏈風險管理實踐，亦將永續列入風險管理關鍵議題。

本集團在「產品品質、合法合規、社會責任」三大面向，建置永續供應鏈管理機制，制定公司經營狀況、製造及供應能力、技術開發能力、品質保障能力、管理制度績效、環境管理能力及貿易安全等各項要求與評估標準，新進供應商須通過評核方可登錄在「合格供應商名單」上；每年抽查稽核供應商之各項評估標準是否仍符合公司規範，確認通過後始列入可持續合作的對象，希望透過事前評估、供應商承諾及定期稽核等機制完善管理供應鏈。同時，考量 ESG 趨勢與人權保障，我們參考《聯合國企業與人權指導原則》、國際勞工組織（ILO）《工作基本原則與權利宣言》及《世界人權宣言》等國際規範與當地勞工法規，要求供應商於勞工權益、健康安全及員工福利等各方面落實合規承諾。本集團將企業社會責任的決心推廣至供

應商夥伴，逐步於採購合約中納入 ESG 條款，並以「100% 供應商簽署並履行 ESG 條款」為長期目標。若供應商違反規範，將要求限期改善；重大違規者將終止合作。

供應商永續管理計劃

廣宇建立供應商永續管理機制，由董事會擔任供應鏈 ESG 管理之最高監督及決策機構，永續委員會、廠區採購部、業務處、稽核處及製造據點品管部依各自職掌推動與執行相關管理措施。公司將 ESG 表現納入供應商選擇、評鑑及合約授予之考量，優先選擇 ESG 表現較佳之供應商。同時，定期檢視公司自身之採購實務，確保其與供應商行為準則一致，避免採購要求與 ESG 要求產生衝突。對於未符合最低 ESG 要求之供應商，公司將要求其於指定期限內完成改善；未於期限內達到要求者，將排除新合約授予或續約，重大違規者則終止合作。公司定期針對採購人員辦理供應鏈 ESG 管理訓練，強化其對供應商永續管理制度、執行要求及自身角色與責任之認知。我們亦持續傳遞社會責任訊息，鼓勵夥伴開發低環境衝擊材料或進行製程節能減碳，共創雙贏。

選商與合作前置審查

廠區於選商時即針對品質、價格、環保認證、污染事件、勞工爭議事件、不使用非法童工、貪腐/賄賂事件與誠信經營等各方面設定評分指標、嚴格審查，符合資格的供應商才能提供樣品測試。

另在簽約、正式供貨前，供應商尚須簽署廉潔誠信、環保議題及物質成分宣告等相關主題的承諾書，宣示對於誠信經營及環境永續的承諾。

- 供應商評估：我們對所有供應商進行嚴格的評估，包括評估其環境管理體系、確保其符合相關的環境法規和標準。我們與供應商建立長期的合作關係，共同致力於綠色供應鏈的建立。
- 環境教育和培訓：我們為供應商提供環境教育和培訓，提高其對環境永續的認識和意識。我們舉辦環境研討會和培訓課程，分享最佳實踐案例，並提供技術支援，幫助供應商實施環境管理措施。
- 環境要求：我們要求供應商遵守嚴格的環境要求，包括節能減排、資源節約和廢棄物管理等。我們與供應商合作，推動使用環保材料和製程，並鼓勵他們開發環保產品。
- 監督和稽核：我們定期對供應商進行監督和稽核，確保他們符合我們的環境要求和政策。我們建立了內部團隊，負責監督供應鏈的綠色永續發展。

供應鏈管理重點-策略方針

關鍵材料風險管理

目前公司產品中，使用量較大的原材料為銅相關製品，因此銅價的波動將對成本及獲利產生一定的影響。為了降低銅價波動造成的影響，採購部門已建立銅價監控機制，適時採用統購或預先購買的方式，穩定成本；業務部門則維持與客戶端的良好關係，適時調漲價格、反應物料成

本；同時在工廠建置前端製程產線，進一步掌控生產成本。每月的經營檢討會議，也將銅價波動分析列入重要檢討事項，即時決策，降低此風險對公司營運的影響。

供應商評鑑管理-製造據點

每月依據 QCDS（Quality, Sourcing, Delivery, & Services）等各項指標評估供應商等級外，年底時還將加入 AEO 評審（Authorized Economic Operator, 優質企業認證），未達標的供應商，須提出檢討改善方案並由公司進行輔導；輔導後仍無法改善則將進行汰除、更換新供應商。

供應商大會

本集團各製造據點透過供應商大會、線上宣導及日常溝通機制，向供應商宣達永續管理要求，包括法規遵循、環境保護、人權保障、職業安全、誠信經營及減碳等議題，並透過定期稽核與績效評估，持續提升供應鏈永續管理能力。

負責任的礦產採購- 製造據點

廣宇科技集團致力於推動負責任的供應鏈管理，特別是在金屬礦物採購方面，明確遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）與責任礦產倡議（Responsible Minerals Initiative, RMI）共同推動的「無衝突礦產冶煉廠計畫」（Responsible Smelter Program）。該計畫要求成員企業及其供應商調查並揭露其供應鏈中的礦產來源，避免使用來自武裝衝突、大規模暴力地區之礦產，以防間接資助侵犯人權之武裝團體或政權。該倡議後續更擴大至涵蓋「受衝突影響地區」（Conflict-Affected Areas）及「高風險地區」（High-Risk Areas），即該等區域普遍存在大規模人權侵害及違反國際與在地法規之情形。

本集團由採購單位及相關權責單位共同負責衝突礦產管理，依據公司採購政策及供應商管理程序，推動供應商調查、資料審查、風險辨識及改善追蹤，並定期檢視執行情形。本集團明確承諾，所有供應給客戶之產品皆不使用來自衝突影響或高風險地區之金屬材料，並符合「不使用來自受衝突影響及高風險地區（CAHRAs）之礦產」標準。為確保供應鏈透明度與責任性，**本集團將衝突礦產管理要求納入供應商管理及採購合作條件**，集團要求所有供應商簽署並提交「無衝突礦產聲明」，承諾不採購、不使用上述區域所開採之衝突礦產（金、錫、鉭、鎢等），並持續推動上游供應鏈夥伴一同響應此國際倡議。**本集團並透過供應商調查及相關文件審查，辨識礦產來源國及冶煉廠 / 精煉廠資訊，如發現潛在風險，將要求供應商提出改善或替代來源方案。**

同時，本集團亦定期對供應商進行材料來源審查與稽核，確認其所提供之物料與零組件符合永續採購標準，並不涉及強迫勞動、人權侵犯或非法採礦行為，落實企業社會責任之核心價值。**如供應商、員工或其他利害關係人對衝突礦產管理有疑慮，可透過本集團檢舉及申訴管道提出反映。2025 年，本集團產品營收中，來自受衝突影響及高風險地區礦產之產品占比為 0%。**

綠色產品與化學品管理

廣宇科技集團重視產品與製程中有害物質對人體健康及環境的潛在影響，全面強化對有害物質的控管機制。依據 RoHS、REACH、臭氧層破壞物質（ODS）等國際法規及各國與當地要求及客戶規範，建立有害物質管理制度。

涵蓋範圍包括：

- 原材料、包裝材料、副資材、設備、治具與相關耗材等所有有可能接觸或含有管制物質之項目
- 員工教育訓練強化：定期進行有害物質相關法規與辨識訓練，以提升內部監管與應變能力
- 供應商管理：要求全體供應商遵循 RoHS 2.0 及相關國際環保規範，配合提供物料組成說明與合規證明文件，並於必要時進行抽檢或稽核

在危害辨識與危害特性評估方面，公司透過限用物質清單（RSL）、物料組成資料及相關法規要求，辨識可能對人體健康或環境造成影響的有害物質，並依其物理化學特性、健康與環境危害資料及適用管制要求，評估潛在危害。在暴露評估方面，公司針對所有製程使用的化學品，考量使用量、作業與儲存方式、人員接觸途徑及環境釋出可能性，評估其對人體健康及環境的潛在風險。

廣宇科技集團認知化學品於生產及營運過程中可能對員工健康與環境造成潛在風險，雖目前本集團之製程涉及化學品使用比例極低，但仍秉持預防原則，對於必要使用之化學品採行基本管理措施，包括物質登記、妥善儲存、標示管理與人員操作教育等，並遵循當地環保與職安法規之要求。

其中，子公司東莞廣宇已通過 IECQ QC080000 有害物質管理系統認證，以強化有害物質之系統化管控，確保產品符合全球電子產業對有害物質的規範與客戶要求。經 2025 年度產品資料及相關符合性文件審查，本集團產品均符合 RoHS、REACH 及 ODS 相關法規要求。因此，含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%。

本集團將持續依據營運與法規變化，評估化學品管理機制之強化需求，逐步完善相關內部規範，確保作業安全與環境保護並行。透過內外部協同管理機制，本集團不僅符合法規要求，更致力於超越標準，落實綠色採購與源頭減量管理，以降低產品對環境與人體健康之潛在風險，並持續強化客戶信賴與品牌責任。

化學品減量與源頭管理

本集團營運涉及有害化學品比例相對低，但仍秉持預防原則採行登記、專區儲存、標示及防護訓練等措施，並依各據點製程特性建立化學品管理制度。針對較高風險物質採取替代、減量、製程改善或適當的作業防護措施，並落實專區儲存、標示管理及人員教育訓練。本集團至少每年檢視限用物質清單（RSL），並依相關法規及客戶要求的變動適時更新。為進一步降低供應鏈中有害物質對環境與人體健康之潛在衝擊，本集團積極推動化學品減量與源頭管理機制，並逐步擴大至供應鏈端之管理要求。

在有害物質減量策略方面，本集團已訂定逐步淘汰高風險物質之目標，優先針對含鉛原料進行替代評估與減量管理，透過製程優化與替代材料導入，逐年降低使用比例，並朝全面無鉛化目標邁進。同時，本集團建立化學品管制機制，定期檢視一年至少一次與更新限用物質清單（RSL），並依據國際法規（如 RoHS、REACH）及客戶要求進行逐步減量，以確保管理措施符合最新法規趨勢與產業標準。本集團亦將與產業公協會保持合作與交流，掌握有害物質替代技術及產業發展趨勢，共同尋找更安全且符合環境與法規要求之替代材料。對於有害物質之替代及逐步淘汰，本集團將持續投入研發資源與相關預算，支持替代材料評估、製程驗證及產品導入，以降低產品及製程對環境與人體健康之潛在影響。

4.2.2 供應鏈管理流程

（GRI 308-1、414-1）

1.簽署文件	2.新供應商風險評估	3.稽核輔導	4.結果判定	5. 限期改善再次稽核
所有供應商皆須簽署採購合約及新供應商註冊承諾書，文件內容涵蓋《供應商行為準則》之各項永續要求，包括：**廉潔經營承諾、環境保護責任、衝突礦產管理、反壟斷與公平交易等條款**，以確保合作夥伴在商業行為中落實企業社會責任，並共同維護公正透明的供應鏈體系。	本集團對新進供應商進行綜合性 ESG（環境、社會、治理）風險評估，評估面向涵蓋產品品質、綠色產品發展能力、社會與環境責任履行情況以及財務健全性等指標，藉此辨識潛在營運或永續風險，作為供應商篩選與合作決策的重要依據。	本集團亦針對「高風險供應商」及 ESG 評等表現不佳之合作夥伴，啟動強化稽核與輔導機制，透過實地審查與技術協助，針對**產品品質、製程管理、社會與環境責任履行、綠色產品認證取得及溫室氣體盤查等面向**進行深入評估與輔導，協助供應商提升永續管理能力。	本集團定期對供應商執行線上問卷調查與現場稽核。若於稽核過程中發現屬於「零容忍」項目之重大缺失（如**強迫勞動、使用非法童工、嚴重環境污染、重大誠信違規等**），將即刻撤銷其合格供應商資格並終止合作關係。	對於一般性缺失之供應商，要求其於規定期限內提交書面改善報告及相關佐證文件，並依改善計畫實施修正措施。本集團將於改善期限屆滿後進行再次稽核，若經複查仍未達標，將視情節採取降級、暫停訂單或終止合作等措施，以維護供應鏈品質與永續標準。

▼供應商管理三階段

供應商登錄管理	針對新供應商，須進行實地稽核或書面審查，以確認其資格。開發管道包括網路、展會、同行推薦等，並依書面審查及實地稽核結果，決定是否列入合格供應商名錄。(不同廠區略有不同)
供應商評核項目	依據月度績效評估或年度稽核結果，對供應商進行日常管理，涵蓋價格、交期、生產環境、生產流程、環境、人權、信用等多項評估內容。(不同廠區略有不同)
供應商改進措施	回復改善報告、複稽作業。月度績效為 C、D 級或不合等級的供應商被要求提供改善報告；年度稽核發現問題時，供應商在規定時間內需提供改善措施及相關佐證。

▼供應商改善措施

針對	公司採取政策	追蹤單位：由該公司定期追蹤其改善進度	追蹤方式
交期、品質、環境、人權、資安、社會責任或其他方面存在問題之供應商。	限期回復改善	由稽核部門（品管、採購單位或其他稽核單位）負責定期追蹤改善進度。	實施二次稽核，確認供應商改善成效，並要求提供相關佐證，以確保缺失已完成整改。

4.2.3 供應鏈稽核成效

（GRI 308-2、414-1、 414-2）

- 稽核狀況及結果

本集團 2025 年共有 752 家一階供應商，其中經篩選辨識之關鍵供應商為 29 家，另外 24 家為本年度新進廠商。在 2025 年採購執行年度稽核中，進行環境衝擊評估的供應商總共稽核 55 家，而進行社會衝擊評估的供應商總共稽核 29 家。評估後，其中 3 家具重大實際或潛在負面影響，公司已與該 3 家供應商議定矯正與改善計畫。均在 2025 年度改善完成，經二次審核為合格供應商，最終無任何一家供應商因重大負面影響而終止合作與營業。無重大實際或潛在負面衝擊之供應商。

▼ 新進供應商稽核（2025 年）

據點	是否有執行新進供應商稽核	新進供應商稽核家數
台北總部、台捷電子	否	0
東莞廣宇	有	20
江西新海洋	有	4
煙台宏華勝	否	0
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	否	0
PIU (USA) 、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌、宜賓廣宇(辦公室/倉庫)	否	0

▼ 2025 年供應商稽核結果

稽核結果	2025 年
供應商總家數	752
採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比%	100
對供應商進行稽核之家數	55
對供應商進行稽核之百分比%	7.31%

稽核結果	2025 年
對供應商進行稽核之稽核項目	職業安全、品質系統、環境體系稽核、社會體系稽核
已進行環境衝擊評估供應商家數	55
已鑑別對環境具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數	2
已進行社會衝擊評估供應商家數	29
已鑑別對社會具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數	1
經評估後同意改善的供應商百分比	100.00%
經評估後終止關係的百分比	0.00%
對供應商進行稽核之稽核結果	共 55 家稽核計劃，55 家審核改善結果為 A 級（合格供應商）

▼2025 年供應商改善列表

據點	廠商	負面衝擊面向	缺失類別	項目	缺失與風險內容	改善措施與應對策略
東莞廣宇	揚 X	社會	職業安全	消防設備管理	實驗室消防栓周邊紅色警戒區域有雜物擺放，影響消防設備取用，火災發生時可能延誤初期滅火及緊急應變，增加人員安全及財產損失風險。	要求供應商在期限內改善，清除消防栓周邊雜物，恢復紅色警戒區淨空；加強人員宣導，禁止於消防設備周邊堆放物品。
東莞廣宇	胡 X	環境	化學品管理	化學品存放	化學品未依規定存放於專用儲存區，可能造成化學品誤用、洩漏、交叉污染或火災等風險。	要求供應商在期限內改善，將化學品移至專用化學品儲存區存放，依化學品性質分類管理並確認容器標示完整。
東莞廣宇	禾 X	環境	品質管理	檢驗報告判定管理	抽查 XRF 測試 PCB 板報告時，發現溴（Br）檢測值超過 1000 ppm，報告結果仍判定為「OK」，顯示檢驗結果判定有誤，可能導致不符合客戶或法規要求的產品被誤判為合格，存在品質及法規符合性風險。	要求供應商在期限內改善，重新確認該批檢測報告及判定結果，必要時重新檢測並更正報告；檢討 RoHS 判定標準及報告審核流程，建立複核機制；確保檢測結果依規範正確判定，避免類似情形再次發生。

據點	廠商	負面衝擊面向	缺失類別	項目	缺失與風險內容	改善措施與應對策略
煙台宏華勝	XX	環境	環境管理	危險廢棄物存放	危險廢棄物存放區（或容器）未張貼標識。	要求供應商在期限內改善，危險廢棄物存放區及容器張貼符合規定的標識；確認標識內容完整且清晰可辨。
煙台宏華勝	XX	社會	職業安全	電氣安全管理	顯影車間一個電氣開關未安裝保護罩，可能造成人員誤觸帶電部位，增加觸電、短路或設備故障等風險，影響作業安全。	要求供應商在期限內安裝符合規範之電氣開關保護罩，並確認固定牢靠及功能正常；全面檢查廠區電氣開關防護裝置是否完整，如有缺失立即改善。
江西新海洋	XX	社會	人權保障	員工手冊管理	《員工手冊 QF-0307-SA-3-006》考勤管理內容未更新法定節假日規定，且未涵蓋育兒假相關規定，與現行法令及公司制度不一致，可能導致員工權益受影響及法規符合性風險。	要求供應商在期限內修訂《員工手冊》內容，更新法定節假日及育兒假相關規定，確保符合最新法令要求。
江西新海洋	XX	社會	職業安全	緊急應變與消防安全	試驗室及配料房出口未設置應急照明與出口標示，恐影響緊急狀況下人員疏散效率，增加人身安全風險。	要求供應商在期限內於相關區域增設應急照明設備及出口標示，並全面確認所有通道及出口均符合標準。
江西新海洋	XX	社會	人權保障	申訴機制管理	《公司保密管理程序 QF-0307-SA-2-038》中申訴制度規範不明確，可能導致員工無法清楚了解申訴流程與管道，降低申訴機制之可近性與有效性。	要求供應商在期限內修訂相關程序文件，明確規範申訴流程、受理管道、處理時程及回覆機制。
江西新海洋	XX	社會	文件管理	衝突礦產規範	已制定《不使用衝突礦產管制規範 QF-0307-QM-3-035》，惟文件內容未依據最新 RBA（責任商業聯盟）準則進行檢視與更新。	要求供應商在期限內，重新修訂《不使用衝突礦產管制規範 QF-0307-QM-3-035》，並更新第 5.0 作業內容及第 6.0 公司衝突礦產政策，以確保符合現行國際規範。 展開全面性盤查，針對所有供應商依最新 RBA 準則更新調查問卷，並完成資料蒐集與確認。

本集團針對 2025 年度所發現之供應商缺失，已依既有供應商管理制度啟動改善機制，並要求相關供應商於規定期限內提交改善報告及佐證資料。改善內容涵蓋環境管理制度建立與落實、檢測儀器之校正與維護、以及化學品管理制度與應急應變機制之文件修訂與流程整合。

截至報告期末，列管之缺失案件改善完成率達 100%，所有案件均已獲得回覆並完成初步改善。相關單位亦將持續透過二次稽核與年度稽核進行追蹤，以確保改善措施之有效執行，並持續降低對環境、品質及營運安全之潛在衝擊。

本項改善行動符合聯合國永續發展目標（SDGs）之核心精神，尤其呼應：
SDG 8：良好工作與經濟成長——透過供應鏈管理提升勞動安全與作業品質。
SDG 12：責任消費與生產——促進資源有效利用與有害物質管理。
SDG 13：氣候行動——加強環境管理以減少對氣候及生態的潛在影響。

★ **供應商亮點：煙台宏華勝與法人共同取得 SEDEX-SMETA 供應商道德資料交換認證**

★ **化學品管理：含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%**

管理承諾：本集團將持續依循風險導向管理原則，結合供應商評估、稽核輔導、績效追蹤及持續改善等機制，深化供應鏈 ESG 管理，提升供應鏈透明度與韌性，攜手供應商共同實現低碳轉型與永續發展目標。