2025 ESG

廣宇科技 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT







Pan-international Industrial Corp.

目錄

1 基本資訊與永續管理 5
1.1 關於本報告書 5
1.1.1 報導期間 5
1.1.2 依循準則 5
1.1.3 邊界範疇 6
1.1.4 資訊重編 8
1.1.5 內部控制 8
1.1.6 外部保證/確信 9
1.1.7 聯絡資訊 9
1.2 永續策略與績效 10
1.2.1 經營者的話 10
1.2.2 永續績效 11
1.2.3 管理系統及其他查驗確信資格（證書請參閱附錄） 12
1.3 利害關係人議合 14
1.3.1 鑑別利害關係人 14
1.3.2 利害關係人溝通 14
1.4 重大議題管理 17
1.4.1 重大議題評估流程 17
1.4.2 重大議題衝擊管理 20
2 公司治理 22
2.1 公司簡介 22
2.1.1 基本資訊 22
2.1.2 營運據點 24
2.2 治理結構 25
2.2.1 治理架構 25
2.2.2 功能性委員會 31
2.3 經濟績效 33
2.3.1 經濟價值 33
2.3.2 環境永續投入 35
2.4 責任商業行為 36
2.4.1 誠信經營 37
2.4.2 人權政策 42
2.4.3 法規遵循 43

2.5 風險管理 44
2.5.1 風管組織 44
2.5.2 風險鑑別與因應措施 45
2.5.3 風險管理政策 47
2.6 資通安全 49
2.6.1 資安管理政策 50
3 產品與客戶服務 53
3.1 綠色研發與設計 53
3.2 產品品質與安全 56
3.3 客戶關係管理 58
3.3.1 對客戶的承諾 59
3.3.2 客戶溝通管道與滿意度調查 59
3.3.3 客戶隱私與營業秘密保護 60
4 永續供應 61
4.1 產業供應鏈 61
4.1.1 產業概況 61
4.1.2 供應鏈結構 61
4.2 供應鏈管理 63
4.2.1 供應鏈及化學品管理政策 64
4.2.2 供應鏈管理流程 68
4.2.3 供應鏈稽核成效 70
5 環境友善 74
5.1 氣候變遷與能源碳排放管理 76
5.1.1 氣候治理與相關財務揭露 79
5.1.2 能源與溫室氣體管理 86
5.1.3 能源消耗 90
5.1.4 溫室氣體排放 97
5.1.5 節能減碳措施 104
5.2 水資源管理 106
5.2.1 水資源管理政策 106
5.2.2 水資源管理績效 109
5.3 廢棄物管理 114
5.3.1 廢棄物衝擊評估 116
5.3.2 廢棄物管理政策 118

5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效 121
5.4 空氣品質管理 131
5.4.1 空氣污染物管理 131
5.4.2 空氣污染物排放減量與績效 134
5.5 生物多樣性 136
5.5.1 生物多樣性政策與衝擊管理 136
5.5.2 生物多樣性衝擊鑑別規劃 136
5.5.3 生態保育行動 137
5.6 環境法規遵循 137
6 幸福職場 138
6.1 人力資本與多元共融 138
6.1.1 人力管理 138
6.1.2 多元文化 139
6.1.3 員工組成與多元共融 140
6.2 人才發展與員工關係 145
6.2.1 人才吸引與留任 146
6.2.2 人才發展計畫 150
6.2.3 培育訓練 151
6.2.4 績效評核 153
6.2.5 勞資協議 154
6.2.6 員工滿意度 155
6.3 薪酬福利與健康職場 156
6.3.1 平等優渥薪酬 157
6.3.2 完善福利措施 159
6.3.3 友善育兒職場 162
6.3.4 健康促進環境 163
6.4 職場安全 166
6.4.1 職業安全衛生管理 167
6.4.2 職業傷害與職業病 173
7 社會共融 179
7.1 社會面評估與指標 179
7.2 社會參與 180
8 附錄 186
8.1 GRI 準則索引表 186

8.2 SASB 準則索引表.....192
8.3 電子零組件業永續揭露指標（附表一之十二）.....195
8.4 氣候相關資訊（上市上櫃公司）.....197
8.5 確信證書 永續報告書（2025 年度）.....199
8.6 管理系統及其他查驗確信證書.....202
8.7 溫室氣體 GHG Protocol 確信證書（ISAE3410）-2025 年度-台北廣宇.....211
8.8 溫室氣體 GHG Protocol 預確信證明（ISAE3410）2025 年度-東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌 212
8.9 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書（2025 年度）-煙台宏華勝.....213

1 基本資訊與永續管理

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

（GRI 2-3）

本報告書為廣宇科技股份有限公司之集團（以下簡稱廣宇集團、廣宇科技、本集團或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），發行中文與英文兩種語言版本，揭露本集團於 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本集團定期每年一次出版永續報告書，並公布於本集團網站。

- 前次報告書發行時間：2025 年 8 月
- 本次報告書發行時間：2026 年 8 月
- 下次報告書預計發行時間：2027 年 8 月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2025 年 1 月 1 日以前，以及 2025 年 12 月 31 日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB）所發布之 GRI 準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB）發布之電子零組件製造業準則及國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱 FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱 TCFD）等架構撰寫。

並依循台灣證券交易所頒布之上市公司編製與申報永續報告書作業辦法及結合聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）17 項目標完成各項目資訊的揭露。

1.1.3 邊界範疇

（GRI 2-2）

本報告書之資訊揭露範疇涵蓋本集團母公司及所有合併財務報告子公司，營運據點遍及台灣、中國大陸、美國及東南亞。本年度報告範圍與前一年度相較，組織邊界新增納入 8 家非直接百分之百控股但列入合併損益表之子公司、8 家合併範圍內之投資控股公司，以及東南亞地區之 P.I.E. INDUSTRIAL BERHAD（下稱 PIB 集團）。若有部分指標之揭露範疇與前述邊界相異，皆於對應章節段落另行標註。

經濟面績效	本報告書經濟績效資訊涵蓋廣宇科技及所有納入合併財務報表之子公司，整體財務及經濟面資訊之揭露範圍已達集團營收占比 100%。
本報告書環境面、社會面績效依各營運據點之區域屬性、法令規範及資訊揭露要求，採分項揭露方式編製，以完整反映全集團之永續管理成果。整體營運範疇包含台灣、中國大陸及美國營運據點（營收占比 76.60%）及東南亞 PIB 子集團（營收占比 23.40%），惟各項績效指標之揭露範圍說明如下。加上 PIB 官網資訊 https://pieib.com.my/ 最終達成全集團 100%覆蓋	
環境面績效	• 一般環境績效指標（如能源、水資源、廢棄物等）之揭露範圍**不包含 PIB 子集團**，相關資訊請參閱 PIB 官方網站公開之永續報告書。 • 惟**溫室氣體（GHG）排放量**係依本集團溫室氣體盤查邊界彙總揭露，**包含 PIB 子集團**，揭露範圍達集團營收占比 **100%**，因此 GHG 相關數據之揭露邊界與其他環境績效指標不同。
社會面績效	社會績效指標之揭露範圍不包含 PIB 子集團，相關資訊請參閱 PIB 官方網站公開之永續報告書。

註：依據 IFRS S1 準則，本年度報告書邊界與合併財務報表一致。

▼ 本報告書之實際揭露對象包括：

No.	公司	英文	類型	簡稱 1	簡稱 2	英文簡稱	層級(本集團)
(1)	廣宇科技股份有限公司(母公司) A:中和廠 (新廠辦公室) B:新店廠 (廢止)	Pan-International Industrial Corp.	母公司 (辦公室)	台北總部	台北廣宇	PI	
(2)	東莞廣宇精密電子有限公司	Pan-International Precision Electronic Co., Ltd.	子公司 (工廠)	東莞廣宇	東莞廠	PDG	
(3)	新海洋精密組件(江西)有限公司	Newocean Precision Component (Jiangxi) Co., Ltd.	子公司 (工廠)	江西新海洋	江西廠	NOPC	
(4)	宏華勝精密電子(煙台)有限公司	Honghuasheng Precision Electronics (Yantai) Co., Ltd.	子公司 (工廠)	煙台宏華勝	煙台廠	HHS	各廠區、各據點
(5)	蕪湖瑞昌電氣系統有限公司	CJ Electric Systems Co., Ltd.	子公司 (工廠)	蕪湖瑞昌	蕪湖廠	CJE	

No.	公司	英文	類型	簡稱 1	簡稱 2	英文簡稱	層級(本集團)
(6)	PAN-INTERNATIONAL ELECTRONICS (USA) INC.	<<<	子公司 (辦公室)	PIU (USA)	美國據點	PIU	各廠區、各據點
(7)	巢湖瑞昌電氣系統有限公司	Chaohu Ruichang Electric System Co., Ltd.	子公司 (工廠)	巢湖瑞昌	巢湖廠	CRC	
(8)	安慶瑞宇汽車電氣系統有限公司	Anqing Ruiyu Automotive Electrical System Co., Ltd.	子公司 (工廠)	安慶瑞宇	安慶廠	ARAE	
(9)	蕪湖合重智能科技有限公司	Wuhu Herzhong Smart Technology Co., Ltd.	子公司 (工廠)	蕪湖合重	-	WHAE	
(10)	宜賓廣宇汽車裝備有限公司	YiBing Pan-International Vehicle Wire Co., Ltd.	子公司 (倉庫)	宜賓廣宇	宜賓廠	YBPI	
(11)	台捷電子股份有限公司	Tekcon Electronics Corp.	子公司 (辦公室)	台捷電子	台捷據點	Tekon	
(12)	惠州台捷電子有限公司	Tekcon Huizhou Electronics Co., Ltd.	子公司 (辦公室)	惠州台捷	惠州據點	THZ	
(13)	東莞廣尚電子有限公司	Pan-International Sunrise Trading Co., Ltd.	子公司 (辦公室)	東莞廣尚	東莞廣尚	PST	
(14)	鄂爾多斯市瑞昌電氣系統有限公司	Ordos City Ruichang ElectriSystem Co., Ltd.	子公司 (倉庫)	鄂爾多斯瑞昌	鄂爾多斯廠	ORES	
(15)	P.I.E. INDUSTRIAL BERHAD	<<<	馬來西亞子集團	PIB 集團	PIB	PIB	子集團
PIB 集團	PAN-INTERNATIONAL ELECTRONICS (THAILAND) CO., LTD.	<<<	PIB-子公司 (工廠)	PIT	-	PIT	PIB-子公司
	PAN-INTERNATIONAL WIRE & CABLE SDN. BHD.	<<<	PIB-子公司 (工廠)	PIW	-	PIW	
	PAN-INTERNATIONAL ELECTRONICS(M) SDN.BHD.	<<<	PIB-子公司 (工廠)	PIE	-	PIE	
(16)	PAN GLOBAL HOLDING CO., LTD.、彥揚投資股份有限公司 Yann-Yang Investment Corp.、BEYOND ACHIEVE ENTERPRISE LIMITED、Team Union International Ltd.、East Honest Holdings Ltd、TEKCON BAHAMAS LTD.、PIE ENTERPRISE (M) SDN. BHD. 及 PIW ENTERPRISE (MALASIA) SDN. BHD. 等 8 家列入合併報表之子公司，其主營業務均為投資控股。因報告期間內無實質營運據點與生產行為，故無相關數據產生，本報告書基於財務合併報表之一致性原則將其納入範疇，但實質並無資料，故不另列於報告書。						

※ 本報告書所揭露之(1)母公司營運邊界，其中和廠區（新營運辦公室）已納入 2025 全年度完整數據。針對原新店廠區（自 2024 年 11 月 25 日起無實質營運/ 待都市更新中），其維持基本運作所產生之環境面數據（如：溫室氣體排放量、能源、水資源及廢棄物），已全數併入中和廠區統一計算。若個別指標涉及揭露邊界之調整，均將於各特定段落另行標註。

※ 蕪湖合重智能科技有限公司，原為蕪湖合重汽車電子有限公司於 2025 年 9 月更名。

※ 後續報告內容中若涉及上述公司，將依據簡稱 1 與簡稱 2 交互使用，以增進閱讀便利性與一致性。

※ 關於全球綠鏈創新股份有限公司 Global Greenchain Innovation Sdn. Bhd.（以下簡稱 GGCI），本集團於 2025 年 8 月 13 日董事會決議增資。該公司雖已完成設立登記，但截至 2025 年 12 月 31 日止尚未取得當地工廠登記證，且全年度處於籌備建置階段，無實質營運活動。依營運控制權原則，2025 年度排除於 ESG/GHG 盤查邊界外，未列於上述清單，後續將自正式投產年度起納入集團揭露範疇。

※ PIB 集團永續資訊，詳見其官方網站：https://pieib.com.my/

※ 合併財報所涵蓋之全部個體，請參閱本集團網站投資人專區財務資訊： https://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/financial/reports

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。若以其他幣值呈現，則會另行備註說明。
營業收入	本報告書所述之營業收入，係以各營運據點之個體營業額進行加總計算。此基準旨在呈現各個體之實質營運規模與個別績效；因未進行集團內部交易之會計沖銷，故其營業額總值將與財務合併報表之營收數據有所差異。
環境數據	本報告書之環境績效指標均依循國內外權威準則與法規進行統計。溫室氣體排放量係依循國際「溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）」及台灣環境部「溫室氣體盤查登錄管理辦法」等相關規範進行全面盤查。為逐步響應金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」之合規要求，本集團持續深化第三方外部驗證機制：部分廠區通過會計師之溫室氣體有限確信，部分取得 ISO 14064-1 溫室氣體查證證書，以確保數據之精確度。水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

（GRI 2-4）

(一)2026/08/21 版本。更改內容(1) P.183-191「8.1 GRI 準則索引表」、「8.2 SASB 準則索引表」更正部分對應頁碼。(2) P. 192「8.3 電子零組件業永續揭露指標」更正總耗水量為 345.383 千立方公尺。

(二)2026/10/2 版本。(1) 更改標題：產品研發創新更改為綠色研發與設計(2) 補充部分內容：1.4.1 重大議題評估流程-step4、2.1.1 基本資訊-對外倡議之支出、2.5.2 風險鑑別與因應措施、3.1 綠色研發與設計、4.2.1 供應鏈及化學品管理政策-綠色產品與化學品管理&化學品減量與源頭管理、5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效-廢棄物減量教育訓練、5.1.1 氣候治理與相關財務揭露-• 淨零轉型計劃、6.1.3 員工組成與多元共融-2025 年底-女性類別主管占比、6.3.1 平等優渥薪酬-員工持股-信託參與率、6.3.3 友善育兒職場-各地區產假規定

1.1.5 內部控制

本集團訂有永續報告書編製與驗證作業程序，由投資人關係處負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度永續發展處負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編製後，交由永續委員會進行報告書初審，並由稽核主管執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。

1.1.6 外部保證/確信

（GRI 2-5）

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方確信機構執行查核 / 確信作業。本年度我們委託資誠聯合會計師事務所按照中華民國確信準則 3000 號（TWSAE3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（係參考國際確信準則 ISAE 3000（International Standard on Assurance Engagements 3000）訂定）執行有限確信作業，相關確信方法與結果請參閱附錄 8.5 確信證書 永續報告書。

1.1.7 聯絡資訊

（GRI 2-3）

本報告書將置於公開資訊觀測站及公司網站供所有利害關係人查詢，希望藉由本報告書的發行能與利害關係人在相關的議題上有進一步的相互溝通與了解，如果您對於本報告書有任何指教，我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道，請您以下列方式與我們聯絡：

聯絡單位：**廣宇科技股份有限公司 永續發展處**

聯絡窗口：**洪琛璠/ 林宏霖**

電話：**（02）2211-3066 ext: 7370/ 7372**

電子信箱：Gigi.Hung@panpi.com.tw; hank.lin@panpi.com.tw

公司網站：http://www.panpi.com.tw/tw

地址：**235042 新北市中和區建八路 200 號 6 樓**

報告書下載網址：
https://www.panpi.com.tw/tw/sustainability/report



1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話

智慧轉型，永續共榮

回顧 2025 年，全球產業大環境在 AI 科技變革、地緣政治影響與永續發展潮流的交互影響下，產生了劇烈的變化。面對大環境的挑戰，廣宇科技全體同仁同舟共濟，與供應鏈夥伴緊密合作，完成客戶交付的任務、滿足訂單要求，呈現堅強的經營實力與營運韌性，持續向創建百年企業、永續經營目標的道路上，逐步邁進。

為積極掌握全球數位轉型與算力需求暴增的商機，我們透過東南亞的廠區布局，爭取 AI 伺服器產品的訂單，以跨入 AI 產業，拓展新機會。同時，我們更前瞻性地深入布局人形機器人市場，取得關鍵技術，結合已掌握的精密線束製造與電子代工（EMS）核心技術延伸至尖端智慧領域，期待在未來的人形機器人產業供應鏈建立關鍵供應商的角色。

此外，我們深知「科技的進步不應以環境為代價」。因此，我們努力改善製程、提升資源使用效率與回收率、建置太陽能發電設備、減少廢棄物排放，並透過年度教育訓練，強化員工的綠色觀念、提升循環經濟思維。供應商在永續價值鏈中也扮演著關鍵的角色，因此，我們與供應商合作，提升勞工人權、建置安全生產環境、逐步落實減碳路徑，共建綠色供應鏈、打造永續發展的核心競爭力。

落實減碳承諾，深化在地關懷

在環境（E）面向，我們持續朝「2050 淨零排放」的目標穩健前進。2025 年，我們對於合併報表公司進行溫室氣體盤查(範疇一至範疇三)與確信的安排，並積極建置能源管理系統；增設太陽能發電裝置以提升各廠區的再生能源使用比例，並透過製程減廢與水資源循環利用，將生產對生態的衝擊降到最低。

在社會（S）面向，員工是廣宇最珍貴及重視的資產。我們致力打造一個多元、平等與安全的工作環境，提供完善的職涯發展與專業培訓計畫，積極回應員工關切議題與需求，讓員工與公司可以一起共創美好未來。此外，廣宇也持續將影響力擴及社會，長期參與在地社區發展計畫、支持偏鄉照護，期盼與社會共享共榮。

誠信治理，共創利害關係人長期價值

在公司治理（G）面向，誠信篤實是廣宇企業的社訓與立足的基石。我們持續優化董事會結構、強化獨立董事職能、建置各項職能委員會、落實與優化風險控管與資訊安全防護，以完善董事會對公司營運的指導與監督。公司的營運以合法合規為最高標準，確保各項業務的執行均符合規範。對於未來的發展，我們制定未來五年的規劃與目標，朝向人形機器人的關鍵零組件供應商角色前進，並將永續重大性議題實質納入公司的經營戰略決策中，與價值鏈中的利害關係人共創長期價值。



邁向百年企業，實踐永續承諾。

展望未來，在創建百年企業、永續經營的道路上，廣宇科技將繼續秉持「智慧轉型、永續共榮」的理念，面對快速變動的 AI 與機器人時代挑戰，並以穩健的治理步伐、創新的綠色科技及回饋的社區關懷，為我們的客戶、供應商、股東、員工及整體社會等利害關係人，創造兼具商業價值與社會效益的長期豐碩回報。

最後，再次誠摯感謝每一位陪伴廣宇成長的夥伴。讓我們繼續攜手，昂首邁向更加低碳、智慧且美好的未來！。

董事長暨永續委員會主任委員 李文明

1.2.2 永續績效

2025 廣宇科技 永續亮點

一、 治理亮點 (Governance)

1. 公司治理

- 公司治理與外部評鑑提升
- 董事會年輕化與多元化：女性董事席次達 29%，獨立董事比例達 57%
- 零違規紀錄：全年度無違反誠信經營、反托拉斯、壟斷及相關商業法規
- 誠信經營教育訓練高覆蓋：受訓人次達 10,358 人次、累積 9,922 小時

2.資訊安全

- 資安評級 A 級：SecurityScorecard (SSC) 外部資安評分提升至 A 級
- 零資安事件：全年度未發生重大資安或個資外洩事件（連續三年 0 件）

二、 社會亮點 (Social)

1. 人才發展與全齡友善

- 人權培訓 100% 覆蓋：共 8,523 人次、6,302.5 小時
- 全年度零發生重大職災、零勞資爭議、零歧視與強迫勞動事件

2.共享企業成長成果（新增）：

- 推動員工認股計畫（或員工持股會/獎勵機制）：

提供優於同業的薪酬福利，提升員工凝聚力與留任率，共享營運成果

三、永續採購 (SP：Sustainable Procurement)

- 100% 新進供應商評估：新進供應商 100% 通過 ESG 與人權風險評估
- SEDEX-SMETA 認證：煙台宏華勝取得
- 100% 缺失輔導改善：稽核 55 家供應商， 100% 完成限期輔導與改善
- 含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%

四、 產品與客戶服務亮點 (Product & Customer Service)

1. 產品研發與智財創新

- 專利突破：2025 全年新增 18 件專利（包含發明與新型專利）

2. 品質安全與客戶滿意度

- 100% 客戶滿意度：2025 年度熱點廠區客戶總體滿意度達到 100%
- 零產品安全事故：全年無任何產品健康與安全危害事故，無產品責任訴訟
- 零客戶隱私外洩：近三年未發生經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之申訴案

五、 環境亮點 (Environmental)

1. 氣候變遷與減碳成效

- 碳密集度-範疇 1+2：下降 23.5%：
  由 2022 年 3.629↓ 2025 年的 2.776 tCO2e/百萬營收
- 熱點廠區-東莞、江西、煙台-範疇 1+2 總排放量
  較 2022 基準年減少 31279.934 tCO2e
- 煙台廠累計減碳 37.98%
- 完備溫室氣體盤查：合併報表 - 範疇一、二、三全邊界
- 母公司及主要廠區導入資誠（PwC）與 CEPREI 第三方確信/查證

2. 綠能轉型大幅躍升

- 再生能源使用率達 29.44%：相較於 2022 基準年（0.06%）大幅成長
- 煙台廠再生能源使用率更達 31.87%
- 非再生能源總消耗量較 2024 年減少 91,365.550 GJ

3. 廢棄物資源化與循環經濟

- UL 2799 鉑金級認證：煙台宏華勝取得 UL 2799 廢棄物零填埋鉑金級
- GRS 全球回收標準：江西新海洋取得 GRS 認證
- 總廢棄物回收率 84.57%
- 有害廢棄物回收率達 87.97%（推動含銅廢料技改回收）
- 非有害廢棄物回收率達 79.50%

4. 水資源與環境支出

- 全集團 2025 年環境永續總投入費用達 1.48 億元新台幣，較前年成長 56.27%
- 相較於 2022 基準年，總取水量大幅減少 107.45 千立方公尺/節水率約 5.86%

廣宇科技 外部永續榮譽

評鑑 / 認證機構	評鑑項目	得分 / 評級	詳細說明 / 排名
MSCI（摩根士丹利資本國際公司）	ESG 評級	BB	AAA ~ CCC 評級區間 AAA ~ CCC（AAA 為最佳）
S&P Global（標普全球企業永續評鑑）	CSA 評鑑	50 分	較前一年進步 13 分，歷年得分新高 PR 值 90，電子零組件產業排名前 10%
公司治理評鑑	公司治理評鑑	前 21% ~ 35%	—
FTSE Russell	ESG 評級	3	—
台灣永續評鑑	永續評鑑	AA	—
商業周刊	企業認證	全齡企業認證	—
Fitwel 國際健康建築認證	健康建築認證	最高等級（3 Stars）	台北總部取得三星認證

※ 資料來源: 公司投資人整合關係平台 https://irplatform.tdcc.com.tw/ir/zh/#

1.2.3 管理系統及其他查驗確信資格（證書請參閱附錄）

ESG	項目	名稱	台北總部 (辦公室)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	巢湖瑞昌	安慶瑞宇
G	ISO 9001	品質管理系統	非生產性據點，不適用，予以排除	2026/12/24	2028/1/11	2027/11/7	NA	NA	NA
G	ISO 13485	醫療器材品質管理系統		2028/1/7	2028/5/29	NA	NA	NA	NA
G	IATF 16949	全球汽車產業品質管理系統		2026/12/24	NA	2027/11/7	2026/11/16	NA	2026/11/03

ESG	項目	名稱	台北總部(辦公室)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌	巢湖瑞昌	安慶瑞宇
G	ISO/IEC 27001	資訊安全管理		NA	NA	2026/7/28 (法人共同)	NA	NA	NA
E	ISO 14001	環境管理系統	非生產性據點，不適用，予以排除	2027/4/3	2028/3/11	2027/6/27	2027/2/1	NA	NA
E	IECQ QC 080000	有害物質流程管理系統		2027/8/18	NA	NA	NA	NA	NA
E	ISO 50001	能源管理系統		NA	NA	2026/10/12	NA	NA	NA
E	GRS	全球回收標準	非生產性據點，不適用，予以排除	NA	2026/8/14	NA	NA	NA	NA
E	UL2799 鉑金證書	廢棄物零填埋認證		NA	NA	2027/9/15 鉑金證書	NA	NA	NA
S	ISO 45001	職業安全衛生管理系統	非生產性據點，不適用，予以排除	NA	2029/4/6	2027/9/15	2028/12/02	NA	NA
S	SEDEX (SMETA)	供應商道德資料交換稽核		NA	NA	2026/1/16 取得	NA	NA	NA

註：表中所列之日期均為該證書之有效截止日期。
註：不適用：PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇及鄂爾多斯瑞昌等據點，因屬小型辦公室或倉庫，故不適用相關管理系統驗證，予以排除。
註：不適用：蕪湖合重因屬小型純簡易組裝廠區(30 人)歸屬蕪湖瑞昌管理，考量顯著性原則與實務範疇，故不適用相關驗證，予以排除。

溫室氣體 及 ESG 證書

ESG	項目	名稱	台北總部(辦公室)	東莞廣宇、蕪湖瑞昌	江西新海洋	煙台宏華勝
E	ISO 14064-1 ISAE 3410	組織層級溫室氣體盤查 溫室氣體確信報告	2024 年度 ISO 證書(已取)，2025 年度確信資格(已取)	2024 年度 ISO 證書(已取)，2025 年預確信資格(預 2026/8 取)	自 2023 年度起，每年取得 ISO 證書(2025 年度約 2026/9 取得)	自 2021 年度起，每年取得 ISO 證書(2025 年度約 2026/9 取得)
G	「ESG 永續報告書-確信證書」(TWSAE3000)		**全集團自 2022 年度 (2023 年取得) 起，每年取得證書 ，2025 年度證書於 2026/8 取得**			

1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

（GRI 2-29）

公司的營運對所在的環境與社區有著互相牽動的關係，並非單獨地運作著。因此公司的決策對下游客戶、上游供應商、社區的夥伴及自然環境均有不同程度的影響，負責任的企業必須將決策對利害關係人的影響與衝擊降至最低。

廣宇科技考量公司行業屬性及營運模式，由永續委員會的各議題小組，偕同相應對外溝通之相關部門主管參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準（2015）（Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015）」的五大原則：依賴程度（Dependency）、責任度（Responsibility）、急迫性（Tension）、影響力（Influence）及多元觀點（Diverse Perspectives），判斷對**廣宇科技**具有影響性及受**廣宇科技**影響的團體或組織。經鑑別與本集團直接相關的利害關係人共七類，包含員工、客戶、投資人/股東、供應商、社區/公益團體、政府機關及媒體。以便集中資源，深入了解利害關係人關切之議題，積極回應。

1.3.2 利害關係人溝通

（GRI 2-12、2-29）

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們經由各類溝通管道與利害關係人定期與不定期的溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，公司將因應並制定策略或修改管理辦法以回應利害關係人。溝通頻率：2 年一次並提報董事會。2025 年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：

▼ 廣宇科技利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	• 由永續委員會各議題小組及相應對外溝通主管部門，負責鑑別相關利害關係人並收集他們所關注之議題。
2	相應對外溝通之主管部門	• 依循永續委員會訂定的年度策略目標及利害關係人關切議題回應方針，由負責之主管部門擬定因應模式與做法，推動執行。
3	永續委員會	• 鑑別利害關係人關切之重大議題，並制定回應方針。
4	董事會	• 督導各議題對應主管部門擬定因應模式、檢視執行成果及缺失改善。
5	對外揭露	• 議合結果及 ESG 相關事項彙整於年度永續報告書，提報董事會討論通過後，對外公布。

▼ 廣宇科技主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題[註1]	負責單位	溝通結果
員工	公司營運及推動永續經營的重要夥伴與執行者	動員大會 內部教育訓練 績效考核 申訴管道	不定期 不定期 每年 不定期	福利與薪資、多元平等、人權、職涯發展	人資處	· 衡量市場與同業行情，調升員工結構薪資。 · 依據考核結果，分配年度績效與分紅獎金。 · 檢討職級與職務，晉升優秀人才。
客戶	推動永續經營的重要夥伴	客戶拜訪 工廠訪視 檢舉管道	不定期	誠信經營、產品品質安全、創新研發、原物料使用、行銷與標示	業務處、事業單位	· 維持良好客戶關係、持續訂單往來。 · 共同開發新產品、擴大營收。 · 榮獲客戶優良供應商認可。
供應商	推動綠色供應鏈的重要夥伴，共同執行碳管理計劃	議價會議 供應商問卷 年度稽核 供應商大會	不定期 不定期 每年 每年	誠信經營、供應鏈管理、產品品質安全、溫室氣體排放	採購處 製造部	· 年度稽核 55 家供應商，其中 55 家的改善結果通過審核，評定為 A 級供應商。 · 不定期舉辦環保、品質、衝突礦產、危害物質及誠信等議題的宣導教育訓練

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題[註1]	負責單位	溝通結果
投資人/股東	支持公司永續經營的重要關係人	發言人管道 法說會 年度股東大會	不定期 半年/每季 每年	經營績效、研發創新、客戶關係、誠信經營	總經理室 投資人關係處	· 由董事長/總經理及發言人參與券商舉辦之法說會，說明經營現況及未來展望。 · 透過發言人管道，回覆投資人及股東提問。 · 年度股東大會議案均獲股東同意通過，並選出新一屆董事。
社區/公益團體	共同維護社區和諧與保護環境的重要協力夥伴	社區活動 公益活動 發言人管道	每季 不定期 不定期	空氣品質、廢棄物、溫室氣體排放、人權、生物多樣性	人資處 投資人關係處 永續發展處	· 定期與社區領導者溝通、參加社區活動並捐贈資源，回饋里民。 · 接受公益團體提案，相互合作，贊助公益活動、以支持弱勢團體。 · 與環保團體協作，提供資源與志工，維護環境整潔、減少污染。
媒體	協助揭露公司資訊、提供透明度的重要合作夥伴	法說會 發言人管道	半年/每季 不定期	經營績效、誠信經營、研發創新、客戶關係	總經理室 投資人關係處	· 回覆媒體提問，適度揭露營運相關資訊，提升公司資訊透明度。
政府機關	本集團之營運以合法合規為基本準則，並適時反映營運問題及產業意見予政府機關以調整政策、協助產業發展	政府部門舉辦的會議 問卷調查 公文交流	不定期	法規遵循、誠信經營、能源、資訊安全、勞工權益	總經理室 投資人關係處	· 政府公部門舉辦的產業、環境相關研討會議，均派對應部門人員參與，回饋公司意見。 · 受邀參與金管會及交易所舉辦的公司治理3.0-永續發展藍圖交流會議，了解相關政策發展規劃，以擬定公司回應策略。

註 1：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節

1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

（GRI 2-14、3-1）

重大議題評估流程

廣宇集團由永續委員會每二年依據本集團的營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估本集團對於利害關係人產生重大影響之永續議題，並將前述重大議題鑑別結果報告予董事會，由董事會決議當期關鍵永續議題。並且由永續委員會決議，與各利害關係人溝通情形報告至董事會。詳細評估流程如下：



step1 鑑別關鍵議題

（1）歸納產業屬性：盤點本集團各公司之營業項目、商業模式、產品或服務型式、產業型態、工作者型態等，分析**本集團**相關之所有產業屬性。

（2）辨識永續議題：本集團除了納入以往實際發生的重大正、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋、全球規範與標準（GRI 主題準則、TCFD 及 SASB 電子零組件業行業準則等）、產業規範與標準、同業標竿企業等考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與本集團相關之永續議題。本次報導期間中共鑑別出 25 項永續議題。

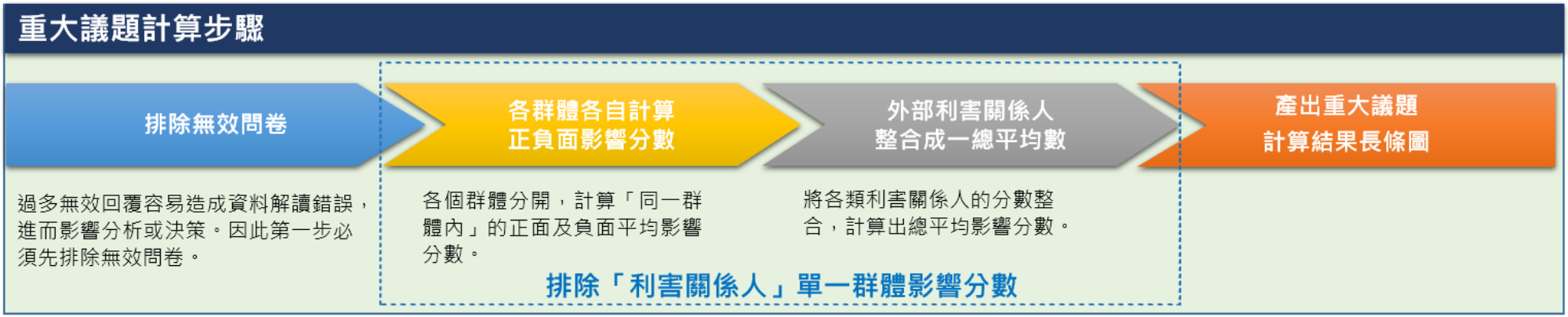
step2 決定重大議題

我們發放問卷予本集團高階主管與永續發展委員會委員及外部利害關係人填答，綜合評比各項永續議題的正負面衝擊程度，內部人員評估對公司營運的影響、外部利害關係人評估對環境、社會、人權（人）的影響，評估面向包括：

（1）正面或負面影響：回應本集團於各項議題的管理策略與作為，對公司營運或利害關係人造成的影響屬於正面或負面。

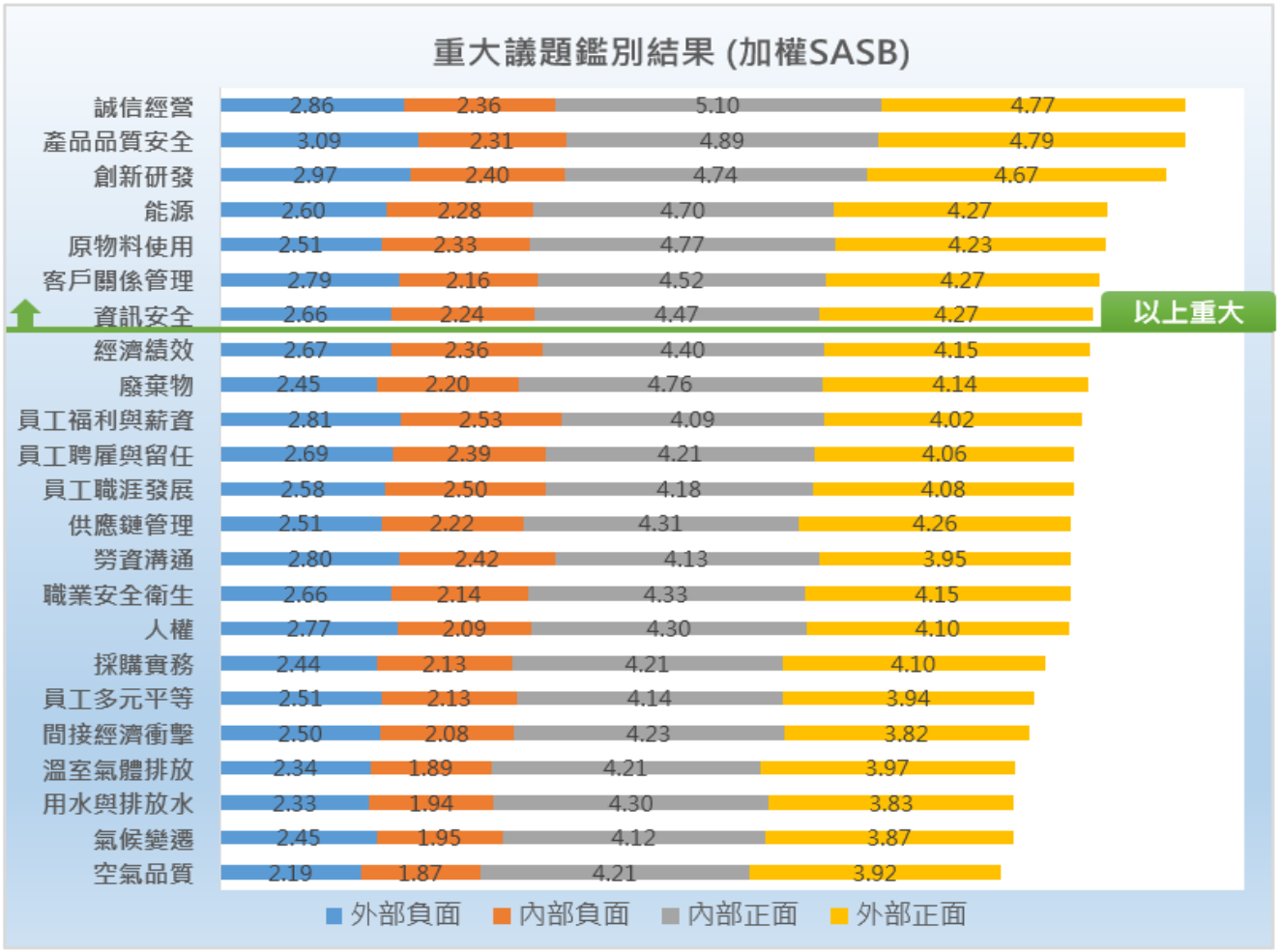
（2）衝擊程度大小：依照對公司營運或利害關係人造成影響的大小、發生機率或頻率、影響波及的範圍、負面影響是否可以被彌補等因子綜合評估。

2025 年度(2 年一次)共計回收 295 份問卷，排除無效問卷後，有效問卷達 261 份，內外部分別為 76 份與 185 份。計算出各議題對於公司內部及外部利害關係人的正負面衝擊分數後，另外參考三個產業相關準則或規範設定加權分數，綜合評估。



最後，我們按照各議題衝擊總分由大至小排序並加上加權，由永續發展委員會設定以「總分前三分之一」作為重大性門檻，篩選出本期 7 項重大議題。

※SASB 加權：SASB (永續會計準則委員會)，若為 SASB RT-EE (電子與電氣設備業)準則中所涵蓋之主題，即加權 1.1 倍。選用原因：因應 IFRS 永續揭露準則（ISSB）接軌及國際趨勢，採用 SASB 加權能展現廣宇治理高度。



廣宇2025 重大議題鑑別結果 (加權SASB)			選定
議題		總分	重大議題
誠信經營	G	15.09	V
產品品質安全	SP	15.08	V
創新研發 NEW	G	14.78	V
能源	E	13.85	V
原物料使用 NEW	SP	13.84	V
客戶關係管理	SP	13.74	V
資訊安全 NEW	G	13.64	V
經濟績效		13.58	
廢棄物 OLD		13.55	
員工福利與薪資 OLD		13.45	
員工聘雇與留任		13.35	
員工職涯發展		13.34	
供應鏈管理		13.30	
勞資溝通		13.30	
職業安全衛生		13.28	
人權		13.26	
採購實務		12.88	
員工多元平等		12.72	
間接經濟衝擊		12.63	
溫室氣體排放 OLD		12.41	
用水與排放水		12.40	
氣候變遷		12.39	
空氣品質		12.19	

G：Governance（治理 / 公司治理）、SP：Sustainable Procurement (永續採購)、E：Environmental（環境）

※ 2025 與 2023 年度差異：NEW: 2025 年新增、OLD: 2023 年過去重大議題。其他未標註為相同。

step3 重大議題資訊報導

由永續委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。年度永續報告書編製完成後，由永續委員會再次審閱報告書內容，並提報董事會審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

step4 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部管理方針與定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。此外，廣宇科技將重大性評估所辨識之重大永續議題納入企業風險管理流程，作為辨識、評估及管理重大永續風險之重要依據。公司將重大永續議題與企業風險管理流程相互連結，針對相關風險進行評估，制定風險緩解措施，並持續追蹤改善進度。相關重大議題及風險管理資訊，請參閱永續報告書第 21、44、45 頁。

面向	重大議題	風險議題	風險等級	減緩措施
環境	能源	碳中和議題	12	建立碳盤查及減碳管理機制，推動節能設備汰換、製程改善及綠電使用，並持續追蹤減碳成效。
公司治理	資訊安全	資安攻擊風險、系統服務中斷風險	12	強化網路區隔、系統監控、弱點掃描及資安教育訓練，並建立資料備份及事件應變機制。
永續採購	原物料使用	供應鏈物料短缺及成本管控	9	建立供應商評估及備選供應商機制，並透過庫存管理、供應商監測及協作降低供應鏈中斷風險。
永續採購	客戶關係管理	市場變化及同業競爭	9	持續掌握市場、客戶及產業趨勢，分析競爭對手產品及訂價，適時調整產品及訂價策略。

1.4.2 重大議題衝擊管理

（GRI 2-12、2-13、3-2）

重大議題管理策略

本集團董事長為廣宇科技重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續委員會負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事長與永續委員會每年至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

重大議題列表

本報告年度相較於 2024 年新增「資訊安全、創新研發、原物料使用、客戶關係管理」四項重大性議題；並移除「廢棄物、溫室氣體排放、員工福利與薪資、職業安全衛生」四項重大性議題。

▼ 重大議題與 GRI 對應主題

重大議題	對應之 GRI 主題	報告書對應章節 ※ 政策、策略、管理目標及管理方針指標達成狀況，詳見報告書對應章節。
G 誠信經營	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 205 反貪腐 (205-3) GRI 206 反競爭行為 (206-1)	2.4 | 責任商業行為
SP 產品品質安全	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 416 客戶健康與安全 (416-1, 416-2)	3.2 | 產品品質與安全
G 創新研發	GRI 3-3 重大主題管理	3.1 | 綠色研發與設計
E 能源	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 302 能源 (302-1, 302-3, 302-4)	5.1 | 氣候變遷與能源碳排放管理
SP 原物料使用	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 204-1 採購實務 GRI 301 物料 (301-1, 301-2)	4.2 | 供應鏈管理
SP 客戶關係管理	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 418-1	3.3 | 客戶關係管理
G 資訊安全	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 418 客戶隱私 (418-1)	2.6 | 資通安全 3.3 | 客戶關係管理(3.3.3 客戶隱私與營業秘密保護)

※ G：Governance（治理 / 公司治理）、SP：Sustainable Procurement (永續採購)、E：Environmental（環境）

2 公司治理

2.1 公司簡介

2.1.1 基本資訊

（GRI 2-1、2-7、2-28）

廣宇科技成立於 1971 年，總部位於臺灣新北市，並在中國大陸、美國、馬來西亞及泰國等地設有營運據點從事製造、銷售及客戶服務等各項業務。

廣宇自創立以來即秉持篤實創新的精神，以照顧員工、為股東創造最大利潤為經營目標、努力不懈。隨著產品技術的演進與市場的變化，主要業務也從端子與插頭的產銷，逐步擴展研發及生產至消費性、通訊用、工業用及醫療用等各項產品的訊號線、線束及 PCB 等產品，同時也跨入專業 EMS 服務，滿足客戶一站式需求的解決方案。因為氣候變遷、極端天災頻生，藉由碳中和以減緩地球暖化已成主要潮流，電動車產品順應潮流，也將成為未來消費的主流產品。為了對碳中和潮流貢獻己力並開創新商機，公司積極投入車用線束產業，這二年隨著客戶的出貨量增加，車用線束產品也發展成為公司營收的重要產品之一。近來 AI 科技的突飛猛進，已對現行生產模式與產品產生了革命化的改變，為了突破舊的產品與生產模式的瓶頸與限制，我們開始進行轉型升級策略，透過併購與策略聯盟，取得新產品與新技術，積極投入 AI 產業相關零組件的市場，同時設定以未來機器人的關鍵零組件供應商為主要目標，爭取一定市場份額，為公司的未來發展開闢新道路。

全球的經濟大環境持續創造新的困境與挑戰，廣宇將積極面對各項挑戰，持續秉持篤實創新的企業文化，擬訂永續發展政策與策略，善用全球營運據點與人才的競爭力；透過併購投資、策略聯盟等方式，提升技術能力與集團影響力；跨足新利基市場，以提升營收與獲利為營運目標，減少各項新挑戰對公司正常營運的衝擊並轉化為激勵公司持續成長的新動力，達成永續經營、創建百年企業的終極目標。

公司名稱	廣宇科技股份有限公司 (全集團含 PIB)
公司型態	上市&股份有限公司
組織創立時間	1971 年 5 月 19 日
總部位置	235 新北市中和區建八路 200 號 6 樓
產業類別	電子零組件及產品製造業
主要產品或服務	訊號線、線束產品、連接器及 PCB 等電子零組件的製造與銷售，並提供 EMS 之服務。
實收資本額	5,183,462,820 元

公司名稱	廣宇科技股份有限公司 (全集團含 PIB)
淨銷售額	22,167,928,086 元
員工人數*	8,466 人

公協會會員

廣宇科技持續參與業務相關之公協會組織，2025 年本集團為台灣區電機電子工業同業公會之一般會員，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。

對外倡議之支出

單位：元	2022	2023	2024	2025
遊說、利益團體	-	-	-	-
政治活動、候選人	-	-	-	-
商會、協會或免稅團體	42,000	42,000	42,000	42,000
其他	-	-	-	-
合計	42,000	42,000	42,000	42,000

協會名稱	說明	金額
台灣電機電子工業同業公會	透過參與公會活動及產業交流，廣宇科技掌握電機電子產業發展、技術趨勢、法規政策及永續議題之最新資訊，並與產業同業及相關利害關係人進行經驗分享與意見交流。	42,000

2.1.2 營運據點

▼ 廣宇科技營運布局

地區	營運據點業務性質	營運據點數量
台灣	公司總部及研發中心	1
中國大陸	產品製造及銷售據點	11
馬來西亞	產品製造及銷售據點	2
泰國	產品製造及銷售據點	1
美國	銷售據點	1

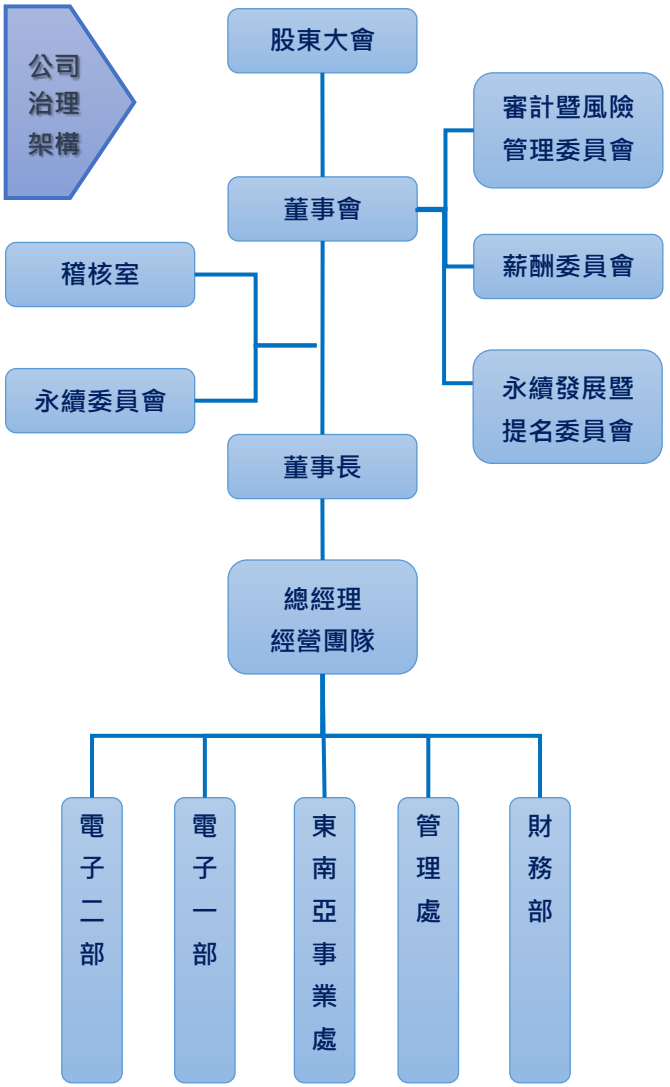


2.2 治理結構

2.2.1 治理架構

（GRI 2-9）

本集團最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置永續發展暨提名委員會、薪酬委員會及審計暨風險管理委員會等功能性委員會，分別監督公司經營管理、營運風險與績效、財務報表、董事及經理人薪酬、氣候風險與機會與 ESG 關鍵目標等事項，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會均依據職責、分權監督，並將其執行成果和決議向董事會報告，以維護公司及所有利害關係人之權益。



董事會運作與組成（GRI 2-9、2-10、2-11、405-1）

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

本集團董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 7 人，董事任期為 3 年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由 7 位董事（含 4 位獨立董事）組成，男女比為 5:2。兼任員工身分之董事比例為 0%，獨立董事比例過半為 57%，3 位獨立董事任期年資在 3 年以下，1 位獨立董事任期年資在 3~6 年；目前僅 2 位董事年齡在 61~70 歲之間佔 29%，達成董事會年輕化目標，女性董事比例為 29%，也達成原設定性平目標。下屆改選提名將以任一性別董事席次達三分之一以上為重要指標，考量公司未來發展需求，提名優秀董事候選人。

廣宇科技原則上每季召開一次董事會，2025 年累積召開 6 次董事常會，平均出席率為 98%。各董事出席情形與議案內容請詳廣宇科技 2025 年年報 13 頁。

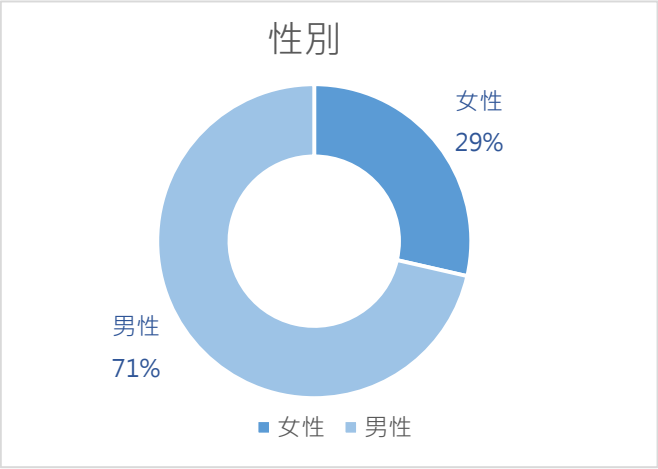
http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

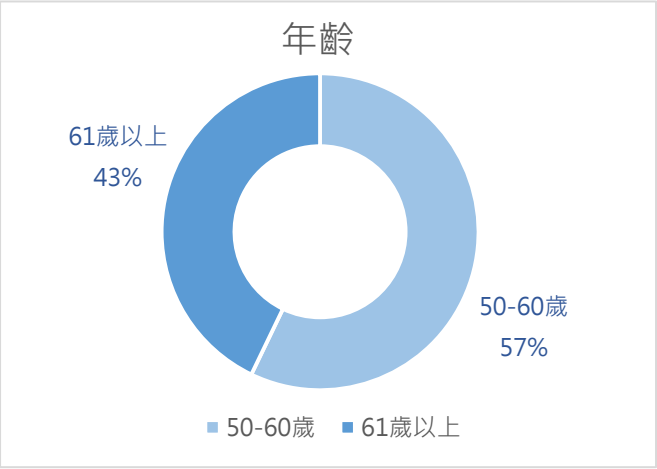
▼ **廣宇科技董事資料**（本屆董事會任期：2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日）

職稱	總任期年資	姓名	性別	年齡	兼任本集團職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會		
							審計委員會	薪酬委員會	永續委員會
董事長	2	李光曜	男性	61 歲(含)以上	-	鴻海精密工業股份有限公司 協理			
董事	2	黃英士	男性	50-60 歲	-	鴻海精密工業股份有限公司 資深處長			
董事	23	黃鳳安	男性	61 歲(含)以上	-	-			
獨立董事	5	鄭文榮	男性	50-60 歲	-	富博聯合會計師事務所 主持會計師 台灣大食品股份有限公司 監察人 淳安電子股份有限公司 獨立董事	V		V
獨立董事	2	陳志鏗	男性	61 歲(含)以上	-	國立台北科技大學 車輛工程系 教授	V	V	V
獨立董事	2	林靜薇	女性	50-60 歲	-	-	V	V	V
獨立董事	2	郭明怡	女性	50-60 歲	-	理安法律事務所 顧問 凱基銀行 獨立董事 佳醫健康事業股份有限公司 獨立董事	V	V	

註: 黃鳳安董事已於 2024 年 9 月退休，不再兼任本集團副總經理職務。

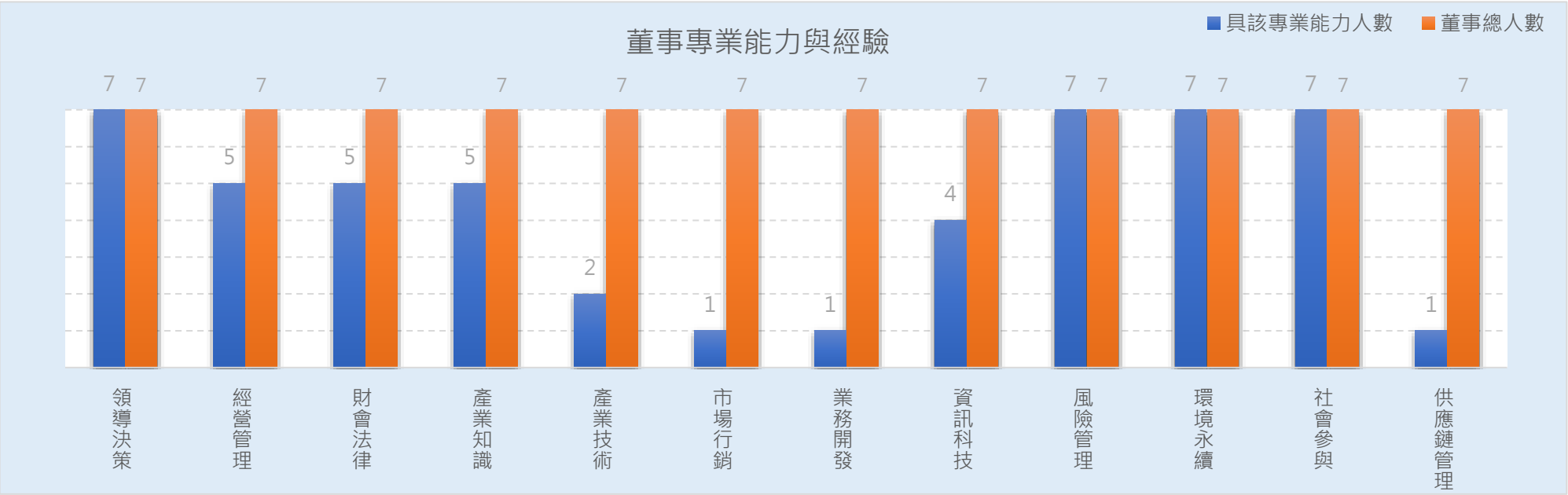
▼ **董事性別及年齡分布圖**





▼ 董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	董事專業能力與經驗分布											
		領導決策	經營管理	財會法律	產業知識	產業技術	市場行銷	業務開發	資訊科技	風險管理	環境永續	社會參與	供應鏈管理
董事長	李光曜	V	V		V	V	V	V		V	V	V	V
董事	黃英士	V	V	V	V				V	V	V	V	
董事	黃鳳安	V	V	V	V				V	V	V	V	
獨立董事	鄭文榮	V	V	V	V				V	V	V	V	
獨立董事	陳志鏗	V			V	V			V	V	V	V	
獨立董事	林靜薇	V	V	V						V	V	V	
獨立董事	郭明怡	V	V	V					V	V	V	V	



- **董事進修（GRI 2-17）**

廣宇科技每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程及論壇會議，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2025 年累積參與 50 小時及 14 堂次之進修課程與重大議題論壇會議。

2025 年各董事進修項目：廣宇集團 2025 年年報 22 頁
http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

- **董事及高階主管薪酬結構（GRI 2-19、2-20）**

廣宇集團董事薪酬包含獨立董事之現金報酬、董事酬勞、兼任員工之薪資與酬勞及退休金等項目，由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，2025 年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考廣宇集團 2025 年年報 8~10 頁。

廣宇集團高階管理階層薪酬制度由薪酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。2025 年高階管理階層之薪資、級距表請參考廣宇集團 2025 年年報 11~12 頁。 薪酬委員會已訂定"經理人薪資酬勞辦法"並提報 2024 年度第一次董事會審議通過，以作為高階管理層之酬金考核與發放依據。

- **董事及高階管理階層離職與退休政策**

廣宇集團董事與高階管理階層之離職預告期係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。

詳情請參考廣宇集團 2025 年年報 70 頁。
http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

- **公司章程變更須經股東會決議**

廣宇科技股份有限公司章程之變更，依《公司法》第 277 條規定辦理。公司非經股東會決議，不得變更章程；章程變更應經代表已發行股份總數三分之二以上之股東出席，並以出席股東表決權過半數之同意行之。出席股東所代表之股份總數未達前項定額者，得由代表已發行股份總數過半數之股東出席，並以出席股東表決權三分之二以上之同意行之。

- **董事責任不設限制**

廣宇重視董事對公司及股東所負之忠實義務與善良管理人之注意義務，未於公司章程或相關規範中，對董事依法應負之責任設置不當限制或事前免責安排。董事應依其職責審慎參與公司重大決策，並對執行職務之行為負相應責任；如有違反法令或未善盡職責之情事，應依相關法律規定承擔責任。為降低董事因執行職務可能面臨之訴訟及賠償風險，公司透過投保董事責任保險提供適當保障；惟該等保險不影響董事依法應負之責任。

- **董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形**

本集團目前正在規劃短期與中期 ESG 的執行計畫與達成目標，因此尚未將董事及高階管理階層之薪酬與 ESG 績效連結。在委任外部獨立專業機構對公司董事及高階管理層評估績效考核模式及目標項目後，將設立 ESG 績效考核程序，分年逐步導入 ESG 績效指標，使個人對 ESG 議題的參與度及 ESG 目標達成度與其年度獎酬達成連動性，強化董事與高階管理階層對公司永續願景的當責。

- **索回機制**

目前尚未制定索回機制，未來將徵詢外部顧問建議及衡量公司營運狀況再做討論。

- **董事會績效評估（GRI 2-18）**

本集團原則上每年執行董事會、功能性委員會（含審計暨風險管理委員會、薪酬委員會、永續發展暨提名委員會）及個別董事成員之自我績效評估；為進一步提升董事會運作效益、強化公司治理，並每三年一次規劃委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估，作為本集團增進董事會運作績效之參考。

董事會績效評估之衡量項目	個別董事成員績效評估之衡量項目
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制

- **董事會評鑑執行情形**

為了提升評鑑品質，2024 年 8 月 14 日董事會通過修訂董事會評鑑辦法部分條文，本集團董事會暨功能性委員會績效評估的執行，應至少每三年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。本集團委任社團法人台灣投資人關係協會執行 2023 年度董事會暨功能性委員會績效外部評估(期間為 2023/07/01 至 2024/06/30)，該機構與評估專家與本集團無業務往來具備獨立性，其獨立執行專家針對董事會暨功能性委員會在目標、組織、專業、營運參與及內部控制等五大構面，進行問卷調查及實際訪評，於 2024 年 12 月完成評估報告。報告建議事項，簡述如下：

1. 提早規劃女性董事達三分之一：將於 2026 年依據建議規劃董事候選人名單。
2. 由審計暨風險管理委員會或董事會層級之功能性委員會督導風險管理：將於 2025 年建置審計暨風險管理委員會，督導風險管理。
3. 訂定董事會成員及重要管理階層之接班規劃：已訂定一階主管代理人制度，培養代理人為接班人選，並徵詢優秀董事候選人。

4. 公司治理實務守則增修財報報告發布前之封閉期間董事不得進行其股票交易之規定：將於 2025 年完成條文修訂。
5. 編製英文版永續報告書：已完成 2023 年永續報告書英文版編製，並上傳股市觀測站及公司網站供利害關係人下載。
6. 每年召開至少二次法人說明會：符合建議並逐步增加法說次數，提高公司資訊透明度。
7. 積極推動環境及社會面向之治理：公司將更積極投入環境相關議題，設定減排目標、努力達成，評估氣候變遷影響、研判機會與風險，並提升志工與資源對社會的回饋，善盡社會責任，盡最大努力堆動 ESG 各面向的治理。

本次外部機構評估報告與執行情形已於 2025 年 3 月 11 日提報 2025 年度第一次董事會。

評估週期	評估日期	評估方式	評估範圍	評估結果
每年一次	2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日	內部自評	董事會整體績效	優等級
每年一次	**2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日**	內部自評	個別董事成員	優等級
每年一次	**2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日**	內部自評	審計暨風險管理委員會	優等級
每年一次	**2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日**	內部自評	薪資報酬委員會	優等級
每年一次	**2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日**	內部自評	永續發展暨提名委員會	優等級

2025 績效評估結果：廣宇科技 2025 年年報 14 頁。
http://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/shareholder_meeting/information

- **利益衝突管理** （GRI 2-15）

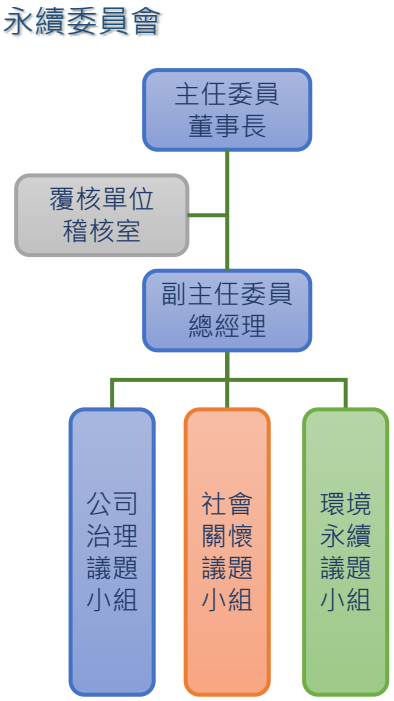
廣宇集團董事會議事規範、審計暨風險管理委員會及薪酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計暨風險管理委員會報告結果。

2025 年度關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考：廣宇集團 2025 年年報 40 頁

此外，本集團亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等，由稽核室及管理總處監督行為準則的落實，定期向董事會報告實施成果。截至 2025 年底止，廣宇集團並未發生重大利益衝突事件。

2.2.2 功能性委員會

（GRI 2-9、2-13、2-14、2-16、 2-19、2-20）



- **永續委員會**（GRI 2-12、2-13、2-14、2-16）

廣宇科技股份有限公司成立永續委員會由董事長直接管理，做為公司內部最高階的永續發展專責單位，永續委員會由董事長、總經理及相關部門主管組成。永續委員會主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，每年定期向董事會報告執行成果。

委員會轄下按照功能權責成立 3 個執行小組：環境永續議題小組、社會共融議題小組及公司治理議題小組，由總經理擔任總指揮、整合小組委員，並指派各小組權責部門主管擔任小組組長。執行小組負責辨識公司營運相關之 ESG 重大議題、擬定管理策略與目標及編制年度永續報告書，總經理將定期檢視執行小組之執行績效與目標達成度，並每年向永續委員會報告。

- **永續委員會執行情形**

2025 年度永續委員會與董事會溝通重大事項有 3 件，主要為呈報年度誠信經營執行成果報告、通過 2024 年度永續報告書及 2026 年經營風險評估報告，相關報告書均獲董事會認同及通過。

▼ 2025 年永續委員會與董事會溝通事項

開會日期	與董事會溝通之重大事項	董事會重大建議	永續委員會決議結果	董事會決議結果
2025 年 5 月 13 日	呈報 2024 年度誠信經營執行成果報告	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過
2025 年 8 月 13 日	呈報 2024 年度永續報告書	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過
2025 年 11 月 12 日	呈報 2026 年經營風險評估報告	無	全體出席委員決議通過	全體出席董事決議通過

- **IFRS 永續揭露準則專案小組**（GRI 2-13、2-14）

為了 IFRS 永續揭露準則導入的推動並符合主管機關法令規範，由相關權責單位主管組成 IFRS 永續揭露準則專案小組，負責現況分析與規劃、計劃設計與執行、導入準則編製年報永續資訊專章及後續的調整與改善。目前已擬定「IFRS 永續揭露準則導入計畫」並依照各階段工作項目，相關進度每季提報董事會及依循交易所規定申報、揭露。

- **薪資報酬委員會**（GRI 2-19、2-20）

本屆薪酬委員會成員共 3 人，皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。本集團訂定薪資報酬委員會組織規程規範薪酬委員會的職權與義務，負責制定並定期評估董事及經理人之薪酬制度與標準。薪酬委員會原則上每半年召開一次會議，2025 年共召開 5 次會議，成員出席率為 100%。

為使薪酬制度更透明公平及維護利害關係人權益，廣宇集團導入外部利害關係人參與機制，由第三方獨立顧問定期審視本集團董事會及各委員會績效評估，且每年度發放之員工與董事酬勞必須經由股東會決議通過。

本年度員工與董事酬勞於 2026 年 05 月 27 日於股東會決議通過。

薪酬委員會執行情形：廣宇科技 2025 年年報 23~26 頁

- **審計暨風險管理委員會**（GRI 2-9、2-12）

為提升董事會對風險管控的監督職能，2025 年 08 月 13 日董事會通過修訂「審計暨風險管理委員會組織規程」，將審計暨風險管理委員會更名為「審計暨風險管理委員會」，該委員會成員由 4 位獨立董事組成，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規、制定「風險管理政策與程序」、監督營運風險管控執行情形等。原則上每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論，2025 年共召開 6 次會議，成員出席率為 96%。

審計暨風險管理委員會執行情形：廣宇科技 2025 年年報 15~17 頁

- **永續發展暨提名委員會**（GRI 2-9、2-13）

為提升董事會對於公司永續發展的監督職能，2025 年 11 月 12 日董事會通過修訂「提名委員會組織規程」，將提名委員會更名為「永續發展暨提名委員會」，該委員會成員由 2 位獨立董事及 1 位一般董事組成，任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。其職權包括提名本集團董事候選人，並審查董事候選人資格、建構董事會所屬之各功能性委員會架構，並審議各功能性委員會之組織規程、審議本集團董事會運作之相關規章、審議本集團之公司治理實務守則、審議永續發展政策並監督其執行情形及其他董事會指示辦理事項。2025 年度共召開 3 次會議，成員出席率為 100%。

永續發展暨提名委員會執行情形：廣宇科技 2025 年年報 24~25 頁。

2.3 經濟績效

2.3.1 經濟價值

（GRI 201-1）

本集團每年在第四季由各事業單位與中央管理部門編列次一年度內部預算，經由會計處彙總銷售、研發、生產、採購和人事費用及資本支出等預算，編製內部預計損益表提交總經理審核，於次年度第一次董事會議由總經理向董事會報告年度預算及營業計畫，並每季報告執行成果。

我們依據商業會計法、一般公認會計原則及國際會計準則(IFRSs)，按應計基礎處理每日會計帳務及編制財務報表。會計處每月分析比較預算與實際報表的差異金額及差異原因，若有重大差異或受不可抗力因素影響，將提請董事會討論研擬修正營業目標。各季財務報表皆經財會主管覆核完成後，由會計師查核簽證，並送至審計暨風險管理委員會審核後，提報董事會通過。廣宇集團各季合併財務報告、年度合併財務報告及個體財務報告皆公開於本集團官網及公開資訊觀測站。

受惠於消費性客戶新世代產品推出及其他產品強勁的拉貨動能，加上網通新訂單出貨的貢獻，2025 年度上半年營收呈現較大幅度的成長；然而下半年度，在美國對等關稅及地緣政治因素的影響下，客戶心態轉趨保守，大陸車用市場競爭未見緩和，致使營收出現衰退，全年度營收合計大致與 2024 年度相同。近年來公司持續以營業利潤為重要經營目標，致力改善製程、降低物料成本並管控費用，因此年度的毛利率與營業利潤得以維持，但在台幣大幅升值、產生匯兌損失，大陸盈餘匯出增加稅賦支出，導致業外虧損與所得稅提升的影響下，年度淨利較去年有比較大幅度的衰退。

總結 2025 年，本公司合併營收為 21,770,839 仟元，較 2024 年減少 0.23%；合併稅後淨利 887,062 仟元，稅後每股盈餘 1.56 元，其他財務績效說明與分析請參閱本公司年報。

▼ 廣宇集團合併財務績效

項目	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入(仟元)	25,634,258	21,820,835	21,770,839
稅前淨利(淨損)(仟元)	1,841,792	1,466,221	1,298,302
稅後淨利(淨損)(仟元)	1,489,833	1,201,351	887,062
每股盈餘(虧損)(元)	2.42	2	1.56
現金股利(元/股)	1.30	1.1	0.9

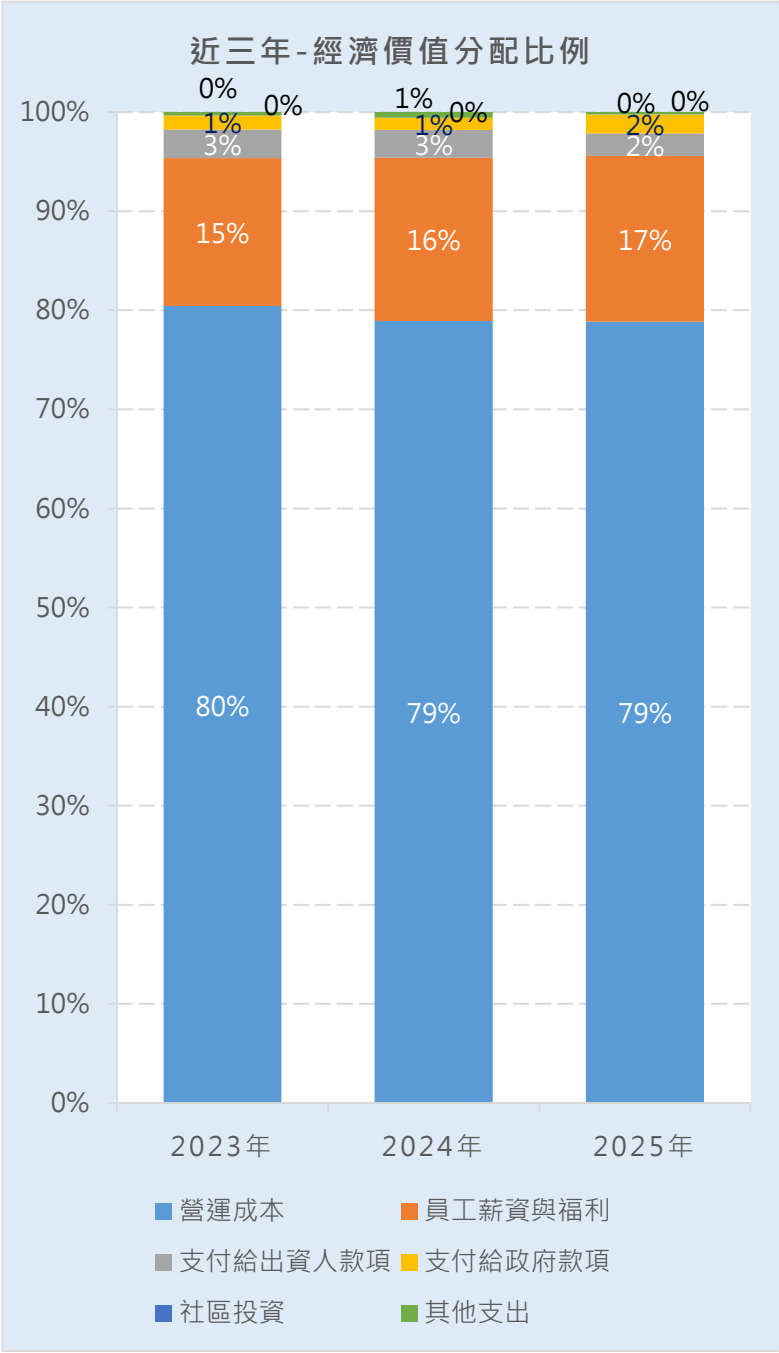
註：現金股利為各報告年度之盈餘分配案決議發放金額 (2025 年度之分配數經 2026 年 5 月 27 日股東會決議通過。)

本集團將合併財務狀況按照 GRI 的利害關係人經濟分配角度分析，本年度直接產生的經濟收入(營業收入及營業外收入)共計 22,002,031 仟元，分配之總金額為 21,581,481 仟元，前三大經濟分配項目分別為營運成本(78.9%)、員工薪資與福利(16.7%)、支付給出資人款項(2.3%)。

GRI 201-1

價值	項目/科目	2023 年	2024 年	2025 年
直接經濟收入	營業收入淨額	25,634,258	21,820,835	21,770,839
	金融投資收入	203,428	195,341	181,339
	資產銷售收入	0	0	13,699
	權利金收入	0	0	0
	取得政府補助款	28,254	29,125	13,866
	其他收入	149,139	118,211	22,288
產生的直接經濟價值		26,015,079	22,163,512	22,002,031
經濟分配	營運成本	20,268,775	16,991,789	17,018,004
	員工薪資與福利	3,764,016	3,547,130	3,610,059
	支付給出資人款項	724,841	607,081	486,172
	支付給政府款項	351,959	264,870	411,240
	社區投資	0	0	0
	其他支出	89,505	121,472	56,006
分配的經濟價值		25,199,096	21,532,342	21,581,481
保留的經濟價值		815,983	631,170	420,550

註：保留的經濟價值=產生的直接經濟價值–分配的經濟價值。



2.3.2 環境永續投入

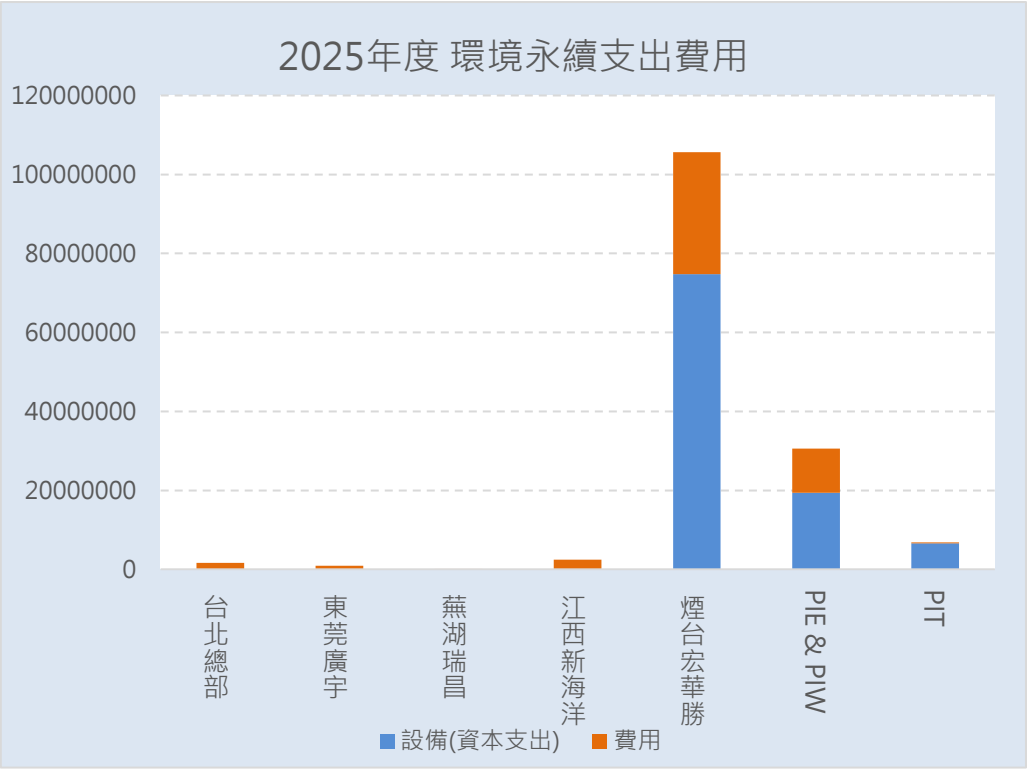
（GRI 3-3）

本集團 2025 年度環境永續支出費用共計新台幣 148,268,528 元，相較於 2024 年度之 94,881,822 元，環境永續投入大幅成長 56.27%。
本年度環境支出顯著增加，主要係集團積極落實各營運據點之綠色轉型與環境防護，增額以下費用：

- 廢棄物回收與處置改善： 強化分類管理，提升回收效益並確保清運合規。
- 節能設備添購與升級： 積極導入高效能低能耗設備，實質落實源頭節能。
- 廢水處理系統改善： 優化廢水治理工藝，確保放流水質優於法定標準。
- 化學品儲存與防護改善： 升級化學品儲存庫房之實體安全與員工防護設備，降低職業安全與環境洩漏風險。
- 永續教育訓練推動： 投入經費辦理 ESG、溫室氣體、IFRS S1/S2、環境保護、ISO 等專業培訓，全面建構員工之永續關鍵職能。

▼ 環境永續支出費用（單位：元）

據點別	資本性環境投資	營運性環境支出
台北總部		1,660,000
東莞廣宇		893,065
蕪湖瑞昌	-	129,642
江西新海洋		2,493,373
煙台宏華勝	74,799,338	30,866,771
PIE & PIW	19,413,913	11,183,035
PIT	6,641,134	188,255
合計	100,854,386	47,414,142
總計		**148,268,528**



註 1：PIE（PIE Enterprise (M) Sdn. Bhd.）、PIW（P.I.W. Enterprise (Malaysia) Sdn. Bhd.）與 PIT（PIE Enterprise (M) Sdn. Bhd.）皆為廣宇科技之馬來西亞子公司，隸屬於 PIB 集團下
註 2：資本性環境投資：係指節能設備購置、太陽能等再生能源設施建造等相關支出。
註 3：營運性環境支出：包含訓練顧問費、節能設備租借、環境處置作業、節能改造與廠區綠化等支出項目。

2.4 責任商業行為

重大議題管理方針：誠信經營

對應 GRI 指標：GRI 3-3、205-3、206-1

衝擊說明		・ 公司商譽及企業形象受損。 ・ 承擔過失賠償責任。 ・ 訂單流失。
邊界		**本集團**
制定或依循之政策或承諾	**內部規範**	《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》
	政府規範	V
權責單位		1. 總經理室。 2. 事業處管理部。 3. 人資處。 4. 資訊處。 5. 投資人關係處。 6. 稽核室。
管理行動		1. 加強內部誠信與商業責任教育訓練。 2. 提升資安防護機制。 3. 強化文件、系統資料管控機制，嚴防外洩。 4. 規劃定期與不定期稽核計畫。 5. 建置吹哨者機制與檢舉管道。 6. 安排責任保險，保護公司權益。
追蹤行動有效性的流程		・ 定期檢視資訊系統有無外洩。 ・ 確實執行定期與不定期稽核計畫。 ・ 3. 定期檢視責任保險額度是否足夠。

管理績效指標

指標	2025 年達成情形	短期目標（2025 年）	中期目標（2022-2027 年）	長期目標（2022-2050 年）
無違反誠信經營、競爭行為、托拉斯與壟斷相關法律之情事 (維持)	 2025 年已 100%達成 			

2.4.1 誠信經營

（GRI2-23、2-24、2-25、2-26、206-1、205-1、205-2、205-3）

廣宇科技深信，誠信是企業永續發展的基礎。我們堅持最高的商業道德標準，將誠信、合法合規與資訊透明落實於日常營運的所有商業行為中，積極建構廉潔誠信企業文化。

本集團秉持公平、誠實、守信、透明的原則從事商業活動。為落實誠信經營，董事會通過《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》等準則，另外於員工手冊中規範《員工行為準則》，適用範疇涵蓋本公司及各子公司、關係企業之全體董事、管理階層及員工。同時對於任何形式的貪腐、賄賂、侵犯智慧財產權、不當利益輸送、非法政治獻金及違反法令之行為採取「零容忍」（Zero-Tolerance）態度。所有員工於執行職務時，均須避免利益衝突；如遇有利益衝突之情事，應主動申報並採取迴避措施，以維護公司與股東之最大利益。

永續委員會的公司治理議題小組為誠信經營政策之推動與落實的執行單位，負責統籌編製守則、督導合規執行，並訂定防範不誠信行為之程序，制定以「誠信正直、守法防弊」為指導方針，以零案件發生為政策目標，推動公司的誠信經營運作，並每年一次向董事會報告年度誠信經營執行成效與防範不誠信行為之推動狀況，確保董事會發揮實質監督職能。

審計暨風險管理委員會於 2025 年度制定集團《風險管理政策與程序》，公司治理議題小組依據程序辨識商業活動中具備較高不誠信行為之風險（如：採購發包、業務銷售、工程外包、政府公關等）進行檢討，並訂定相關預防措施及防範規劃。若有異常情況，人資及稽核單位將介入查核，跟進事件後續處理狀況，以確保本集團能達成誠信經營標準的要求及目標，達成聯合國永續發展目標（SDG 16 制度的和平與正義）中關於建立有效、問責及包容性制度之精神。

除了要求集團內部同仁嚴守規定外，廣宇科技亦期待所有商業夥伴共同遵循高標準的道德規範。我們在與供應商、客戶或其他商業夥伴建立商業關係前，均會進行誠信紀錄評估，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。 此外我們要求全體供應商皆須簽署《廠商承諾書》，明訂若商業夥伴涉及收受賄賂、不當利益或壟斷等不法行為，廣宇科技有權隨時終止或解除契約並請求賠償。對於客戶，除滿足一站式解決方案需求外，我們也承諾確保客戶產品機密、營業秘密及相關資訊的安全不外洩，同時堅持產品品質、避免產生危害及損失。目前執行成果良好，均無相關的事件發生。

▼ 誠信經營政策：

廣宇集團為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本集團之誠信經營政策與相關規範，本集團實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、並利用溝通會以及舉辦教育訓練、說明會等共計 9,922 小時之課程持續宣導，並藉由內部溝通會、教育訓練與說明會等形

式，強化員工及合作夥伴的誠信意識與合規認知。2025 年度，計算後受訓誠信經營員工共 10,358 人次，公司董事及經理人佔 40 人次。誠信經營訓練人次已占整體受訓總人次的 9.22%，以符合「GRI205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練」。

核准單位	執行單位	政策規範	引用文獻 （政府官方文件、準則、倡議等）
董事會	公司董事及 全體員工	廣宇科技股份有限公司及子公司 誠信經營守則	上市上櫃公司 誠信經營守則
董事會	公司董事及 全體員工	廣宇科技股份有限公司及子公司 誠信經營作業程序及行為指南	上市上櫃公司 誠信經營作業程序及行為指南
董事長	全體員工	廣宇科技股份有限公司 工作規則	勞動部 工作規則範本

並針對供應商進行年度資格稽核審查，查核項目包含品質、交期、價格比較、環境影響管制及改善效率等項目，以利評估及篩選。並從 2025 年度開始，逐步導入社會及人權等相關查核項目，以提升整體供應鏈的 ESG 評級。全面提升供應鏈 ESG 表現，並與（SDG 12 責任消費與生產）對應。

▼ 誠信經營教育訓練及供應商審查：

身分		時間點	須簽署文件	簽署比例
工作者	新進員工	入職時	廉潔承諾書 / 誠信行為暨智慧財產權約定書	100%
商業夥伴	新進供應商	簽約前	供應商評估報告 / 供應商風險等及評估表 / 環保協約	100%
	現有供應商	簽約時	廉潔承諾書 / 不採用衝突礦產聲明書 (84.81%蕪湖廠區尚未完成) / 環保協約	100%
身分	**其他誠信經營教育訓練主題**			
全體員工/ 專職負責人	誠信經營、企業道德、**申訴及檢舉管道使用方式**、安全保密意識與商業機密保護、員工廉潔自律與職業道德培養、反舞弊措施、ETI（Ethical Trading Initiative）倡導與實務知識、供應商遴選與 ESG 評估準則			
訓練時數共計	9,922 小時			

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，廣宇集團各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。

檢舉管道可以透過專線電話/網站/信箱等管道，由稽核室及人資處受理、並就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。受理單位將依據公司規定進行查證並對檢舉人個資與調查過程採取嚴格保密措施，一旦查證屬實，將依據本集團誠信經營政策與規定，實施相對應之懲處措施，包括損失求償、終止僱傭契約及業務往來合約等處置。

● 內部誠信經營規範

本集團訂有《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，作為內部誠信經營之主要規範，並由人力資源處負責執行與管理。上述規範係依循「上市上櫃公司誠信經營守則」及「股份有限公司誠信經營作業程序及行為指南」等政府發布之準則訂定，藉以建立員工行為準則，強化誠信治理文化，確保本集團營運行為符合道德與法規要求。

▼ 利害關係人溝通管道：

據點	員工或供應商/承攬商 簽署誠信經營相關文件	據點	員工或供應商/承攬商 簽署誠信經營相關文件
台北總部	員工: 誠信暨智慧產權保密協議。 供應商: 廉潔承諾書。	江西新海洋	員工: 勞動合同、智慧產權保密協議書。 供應商: 廉潔承諾書。
東莞廣宇	員工: 勞動合同、保密協議書。 供應商: 廉潔承諾書。	蕪湖瑞昌	員工: 勞動合同。
煙台宏華勝	員工: 勞動合同、廉潔承諾書。 供應商: 廉潔承諾書。	PIU（USA）	無供應商/承攬商（銷售據點）
巢湖瑞昌	員工: 勞動合同。	安慶瑞宇	員工: 勞動合同。
蕪湖合重	員工: 勞動合同。	宜賓廣宇	員工: 勞動合同。
台捷電子	無供應商/承攬商（辦公室）	惠州台捷	無供應商/承攬商（辦公室）
東莞廣尚	無供應商/承攬商（辦公室）	鄂爾多斯瑞昌	無供應商/承攬商（辦公室）

▼ 檢舉申訴機制：針對反貪腐、反競爭行為（反托拉斯）、歧視與騷擾或其他項所設置的申訴管道

據點	申述管道	據點	申述管道
台北總部	專線: (02)2211-3066 # 7330 郵箱: emily@panpi.com.tw	江西新海洋	專線: +86-18279521822
東莞廣宇	專線: +86-769-85509710 #31306 郵箱: RsWYH@panpi.com.cn	蕪湖瑞昌	專線: +86-18155318767 郵箱: zoujian@kwelec.com
煙台宏華勝	專線: 563-76261 郵箱: yt-ghzx@mail.foxconn.com	PIU（USA）	郵箱: andy.wang@panintl.com
巢湖瑞昌	專線: +86-18505531172 郵箱: sunjingjing@kwelec.com	安慶瑞宇	專線: +86-18726077393 郵箱: lidandan@kwelec.com
蕪湖合重	專線: +86-18855321231 郵箱: weixiaotong@kwelec.com	宜賓廣宇	專線: +86-18016171615 郵箱: Fighting@piyb.com.cn
台捷電子	專線: +886-2-22120369#2585 郵箱: edisonyeh@tekcon.com.tw	惠州台捷	專線: +886-2-22120369#2585 郵箱: edisonyeh@tekcon.com.tw
東莞廣尚	專線: +86-769-85509710 #31306 郵箱: RsWYH@panpi.com.cn	鄂爾多斯瑞昌	專線: +86-15894833341 郵箱: zhangwenfeng@kwelec.cm

檢舉管道可以透過專線電話/網站/信箱等管道，由稽核室及人資處受理、並就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。受理單位將依據公司規定進行查證並對檢舉人個資與調查過程採取嚴格保密措施，一旦查證屬實，將依據本集團誠信經營政策與規定，實施相對應之懲處措施，包括損失求償、終止僱傭契約及業務往來合約等處置。
為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，廣宇集團各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。

如因檢舉或稽查發現違規事件，經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。由董事會討論、決議，努力挽回公司信譽、減少損失，以維護所有利害關係人之權益。

受理單位將依據公司規定進行查證並對檢舉人個資與調查過程採取嚴格保密措施，一旦查證屬實，將依據本集團誠信經營政策與規定，實施相對應之懲處措施，包括損失求償、終止僱傭契約及業務往來合約等處置。**廣宇對報復行為採取零容忍立場，禁止任何因提出檢舉、申訴、協助調查或提供相關資訊，而對檢舉人、申訴人或協助調查人員採取報復、威脅、歧視或其他不利對待。**

▼ 2025 年度接獲申(投)訴案件及重大違法之事件：全組織邊界

本年度檢舉管道共受理 8 件案件，內容主要涉及薪資、出勤、工作環境及福利等一般管理事項，相關案件均已完成調查及處理。經查，未發現涉及貪腐、賄賂、重大違法、洗錢、內線交易或重大資訊安全事件之情事。

範圍	案件數	範圍	案件數
貪腐與賄賂	0	利益衝突	0
歧視與騷擾	0	洗錢與內線交易	0
客戶資料隱私	0	其他事項	8

註：其他事項包含行政管理、員工福利、工作環境、設施服務及其他不涉及違法違規之一般申訴案件。

- **2025 年度誠信經營績效實績：**

本集團截至 2025 年止均無違反誠信經營、競爭行為、托拉斯與壟斷相關法律之情事，**亦未發生與貪腐及賄賂相關之案件，亦無因此產生之罰款或定罪情形**，並將執行成果於 2026 年 5 月 13 日提報年度第二次董事會。我們將持續實施上述管理措施，降低潛在風險及避免負面事件之發生。

2.4.2 人權政策

(GRI 2-25、GRI 412-2)

本集團秉持尊重人權與關懷員工之精神，主動參考聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)；聯合國商業人權規範(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)；聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact) 及國際勞工組織工作基本原則與權利宣言 (International Labour Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)等國際人權公約，**落實「多元平等與不歧視」、「員工結社與團體協商的自由」、「禁止僱用童工」及「禁止強迫勞動」等核心人權承諾**，以實質維護全體同仁與各利害關係人之基本人權。

- **人權進程：為健全集團之人權治理架構，本公司持續推動相關政策之建置與修訂，近年具體落實如下：**
  - **2024 年：強化職場友善度。**修訂完成《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》，並正式公告予全體同仁知悉，確保提供安全、尊嚴且無騷擾的工作環境。
  - **2025 年：保障隱私安全。**完成集團《個人資料保護政策》之制定，並公開發布於官方網站，落實對員工與商業夥伴個人隱私之防護。
  - **2026 年：人權守則法規化。**本集團已展開內部合規檢視，盤點各廠區營運現況，現正著手研擬員工及人權行為守則，並預計於 2026 年 6 月正式納入集團之《員工工作規則》中，作為保障員工人權最具法律約束力之政策依據。

此外，針對供應商管理，本集團預計將各廠區之供應商納入年度人權項目稽核，並將具備重大潛在風險之據點或廠商列為重點審查對象，實質確認其營運過程無違反人權之情事。

- **人權政策訓練**

為讓員工、供應商與外部利害關係人了解廣宇科技各項人權政策內容，除新進員工報到時即安排人權政策教育訓練課程外，我們亦採用課程培訓、合約要求、會議宣導、公司網站及意見信箱與各項反映管道等不同方式進行教育與宣導，以讓所有人員瞭解自身權益及公司規範；各項執行成果皆公開揭露於公司官方網站以及永續報告書中。

▼ **2025 年人權訓練受訓人次/總時數**

類別	人次	總時數 (小時)	參與員工覆蓋率 (%)
人權	8,523	6,302.5	100%

- **人權政策或案件之溝通與補救措施**

本集團設置意見反映管道與意見信箱，使所有員工與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險告警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人資處及稽核室組成跨部門小組，負責調查與審核人權事件並訂定改善措施。

- **人權政策承諾**

本集團對員工之人權承諾包含：薪酬保障機制、工時管理措施、加班權益保障、薪酬平等機制、社會保障制度 等。詳細內容參見本報告書 6.2 薪酬與福利。

2025 年度人權績效實績：本集團 2025 年度並未發生：違反員工結社自由及團體協商權、強制勞動、侵害原住民權益、歧視騷擾及雇用童工等人權事件。

- **反歧視及反騷擾承諾**

本集團致力於建立多元、平等、尊重及安全的工作環境，對任何基於性別、性別認同、性傾向、年齡、種族、宗教、國籍、身心障礙或其他受法律保障特徵之歧視行為採取零容忍政策，並明確禁止性騷擾及其他任何形式之職場騷擾。公司定期對全體員工辦理反歧視及反騷擾教育訓練，並建立專責受理及逐級通報機制，鼓勵員工透過正式管道反映相關事件。經調查確認屬實者，將依公司規章及相關法令採取適當之改善措施，並視情節輕重予以警告、革職或其他相應之懲戒處分，以維護員工權益及職場安全。

2.4.3 法規遵循

(GRI 2-27)

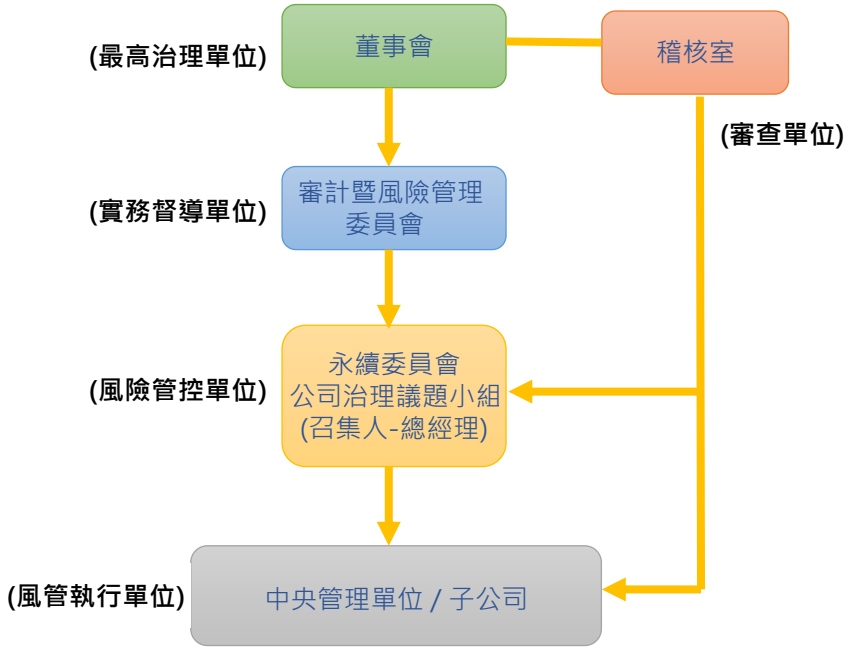
本集團 2025 年無違反環境法規、社會法規、治理與經濟法規及產品與服務法規等情況發生。

2.5 風險管理

2.5.1 風管組織

受到地緣政治爭端、原物料價格上漲、美中貿易競合、氣候變遷與異常天災及 AI 技術迅猛發展等各項變數的影響，經營環境出現了新的風險挑戰，但同時也衍生出新的商機。早一步評估風險的影響性、擬定因應對策、確實執行及事後檢討並優化對策的風險管控模式，可將風險因素對營收與利潤的影響性降至最低，除了強化公司營運韌性外，也對未來新商機的爭取大有助益，應是公司積極建置的管控機制。

▼ 風險**管理**委員會組織圖



本集團為強化風險管理能力、完善管理制度，調整風險管理督導單位由審計暨風險管理委員會兼任，並將委員會名稱調整為”審計暨風險管理委員會”，訂定「風險管理政策與程序」及「風險胃納程度、等級與回應方式」準則，以為風險評估部門與風險管控部門，進行風險辨識、分析、評量與回應的依據，同時建立審查機制，確保風險管理流程有效運作。各部門之權責如下：

董事會	**風險管理之最高治理單位，核定風險管理政策與相關規範，監督風險管理執行情形，確保風險管控有效運作。**
審計暨風險管理委員會	風險管理相關運作機制之實務督導單位，督導永續委員會之公司治理議題小組，進行營運風險的評估與管控，並至少每年一次向審計暨風險管理委員會及董事會報告風險管理的運作情形。
永續委員會 公司治理議題小組	實際執行風險管控單位，由總經理擔任召集人帶領公司治理議題小組委員進行風險議題之管理程序，確保各營運單位落實風險管理機制並定期檢討執行成果、優化管理程序。
中央管理單位/子公司	風險管理機制執行單位，負責日常營運風險管理的建置、推動、運作並將面臨之困難與議題回報公司治理議題小組，以檢討改善風險管控機制。
稽核室	隸屬董事會之獨立單位，將依據本政策及程序與相關內控制度，擬定年度稽核計畫，**每年針對風險管理流程及相關內部控制機制執行內部稽核。**並將風險管理之稽核結果定期呈報董事會，以協助風險管控機制與相關內控制度有效執行。

▼ 危機應變小組：

萬一有緊急或重大事件發生時，為統籌資源、快速應對，將由總經理擔任指揮官，召集管理處、人資、法務、業務及財務等單位組成危機應變小組，檢討受影響的部門、損害程度與應對方案，迅速決策後並即時對外公告，保持公司資訊的透明度。

2.5.2 風險鑑別與因應措施

本集團各營運單位依循風險管理程序及風險胃納程度、等級與回應方式準則，鑑別年度營運相關風險議題共 28 項，並擬定回應方式提報公司治理議題小組，經討論後決定以風險評量等級 9 以上之 9 項風險議題為年度重大風險議題，須列入追蹤事項、定期管控，並適時檢視回應方式之有效性與適用性。9 項風險議題與回應說明如下:

風險面向	風險議題辨識	衝擊影響	風險減緩措施
環境永續面	碳中和議題	• 若未達客戶要求，訂單可能流失。 • 影響公司形象，面對主管機關的查核與利害關係人的責難。	• 建立碳盤查與驗證常態化機制，確保數據透明正確，並考慮逐步納入供應鏈減碳合作以擴大影響。 • 制定碳中和路徑，設定年度減碳目標，積極達成。 • 汰換老舊耗能設備、改善製程、提升綠電使用率，以減少碳排。 • 研議碳定價議題，為未來揭露做準備。
	供應鏈的責任與管控	• 若未達客戶要求，營運成本增加、利潤被侵蝕，訂單可能流失。 • 產品相對競爭力可能減弱，導致營收下滑。	• 展開供應商 ESG 指標項目調查，了解目前執行現況，針對未達平均值的供應商提供改善建議。 • 制定減碳、人權、勞權、禁止衝突性礦產等非經濟性指標，要求供應商符合規範，建置供應鏈 ESG 責任。 • 建立供應商審查(品質、誠信、人權、環境)與分級制度，定期評估供應商表現，並將結果納入採購決策與合作考量，以強化供應鏈永續管理。 • 強化化學品管理與減量。
社會共融面	關鍵人才流失	• 技術與產品生產可能出現斷層，影響營收與獲利。 • 將增加員工招募與訓練成本。	• 每月追蹤關鍵人員留任狀況。 • 強化留才機制（如職涯發展、獎酬制度）。 • 建立接班人計畫與知識移轉流程。
	員工職場安全與心理健康風險	• 對企業及員工可能造成實質損失，引發訴訟風險。	• 每季進行員工滿意度與壓力調查。 • 設置申訴管道與心理諮詢資源。 • 推動健康職場文化與管理者訓練。
公司治理面	資安攻擊風險	• 資料遺失、營運中斷，可能喪失客戶及供應商的信任，並增加監控成本。	• 強化網路區隔、弱點掃描、資安意識訓練。

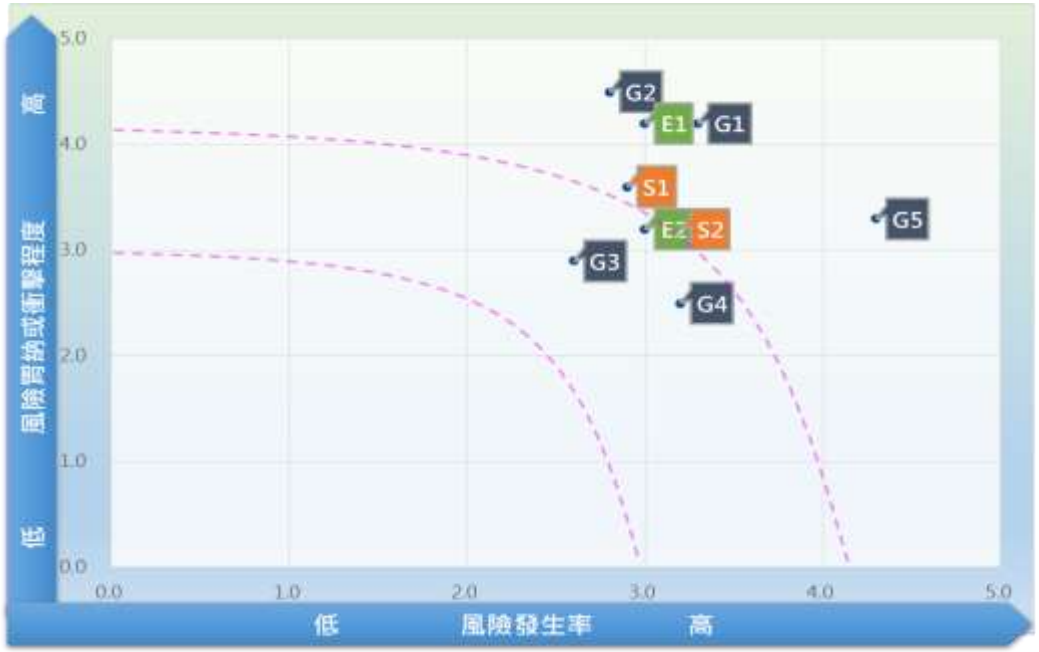
風險面向	風險議題辨識	衝擊影響	風險減緩措施
	系統服務中斷風險	• 導致營運中斷、成本增加，且喪失客戶信任及公司形象。	• 強化系統監控、告警機制、自動化切換。
	市場變化及同業競爭	• 技術與產品方向判斷錯誤，將導致訂單流失，營收與利潤下滑。 • 競爭力不如同業，將導致訂單流失，面臨被淘汰風險。	• 從事行銷研究，分析經濟、顧客及產業之趨勢。 • 分析競爭對手之產品及其訂價，評估本企業之訂價策略。
	系統老舊風險	• 系統問題將導致生產中斷、成本增加，影響利潤。 • 可能產生產品瑕疵，增加維修與回收成本，影響利潤。	• 評估汰換計畫、虛擬化延長壽命、逐年編列預算。
	供應鏈物料短缺及成本管控	• 關鍵物料短缺將導致生產中斷，增加營運成本，侵蝕利潤。 • 物料庫存建置將佔用資金，並可能產生跌價損失，影響利潤。 • 成本增加將影響產品競爭力，導致營收與利潤下滑。	• 建立供應商的備選：定期對供應商進行評估和篩選，建立備選庫，確保在緊急情況下能夠快速調整供應商，降低供應商延遲交貨的風險。 • 建立庫存儲備：根據市場需求和價格波動情況，合理儲備適量庫存，以應對物資價格上漲的風險。 • 強化供應鏈管理：與供應商建立長期合作關係，加強溝通和協作，共同解決供應鏈中可能出現的問題，降低採購風險。 • 加強供應商監管：定期對供應商進行考核和監測，及時發現和解決潛在問題，保證採購過程的順利進行。

風險管理相關教育訓練：廣宇依據風險辨識與評估結果，針對主要風險議題規劃相關教育訓練，將風險意識與管理要求融入日常營運。公司每年辦理資訊安全教育訓練，強化員工對資訊安全、資料保護及資安事件通報之認知；另辦理職業健康安全及健康職場相關教育訓練，提升員工對工作場所危害辨識、職業安全及健康風險預防之能力。相關訓練依各項風險之性質及業務需求，提供各適用單位及人員參與，以強化全體員工之風險管理意識與應變能力。

此外，廣宇依循《公司治理實務守則》第 40 條規定，董事會成員宜於新任時或任期中持續參加上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點所指定機構舉辦涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、會計、法律或企業社會責任等進修課程。2025 年，全體董事均完成至少 6 小時之課程，課程內容涵蓋氣候變遷、公司治理、地緣政治、**洗錢防治與國際監理**、**公司法實務**等多元風險議題，以持續強化董事對風險議題之辨識及決策能力。

產品開發納入風險考量：在產品之開發過程中，廣宇將客戶需求、產品品質與可靠度、資訊安全、供應鏈穩定性及法令遵循等相關風險納入評估，並由相關權責單位進行審查與管控。針對辨識之風險，於產品設計、開發、測試、驗證及量產等階段採取相應之預防與改善措施，以降低產品及服務可能產生之營運、品質及客戶影響。

▼ 風險議題衝擊表



E1	碳中和議題
E2	供應鏈的責任與管控
S1	關鍵人才流失
S2	員工職場安全與心理健康風險
G1	資安攻擊風險
G2	系統服務中斷風險
G3	市場變化與同業競爭
G4	系統老舊風險
G5	供應鏈物料短缺與成本管控

2.5.3 風險管理政策

- **風險管理政策**

為建立完善的風險管理制度，型塑公司整體風險管理文化，以強化風險管理能力，健全公司營運發展，維護利害關係人權益，邁向永續經營目標。2025/08/13 董事會通過「風險管理政策與程序」，設定風險管理目標，制定風險管理範疇與組織架構，透過管理程序鑑別風險議題、影響等級與回應模式，並建立監督與審查機制，確保風險管控機制有效運作，並對外揭露相關資訊。

- **風險管理目標**

風險管理之目標旨在透過完善的風險管理架構，考量可能影響企業目標達成之各類風險加以管理，並透過將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成以下目標：

一、實現企業目標；　二、提升管理效能；　三、提供可靠資訊；　四、有效分配資源。

● 重大事件之風險管理政策

一旦重大事件發生時，為統籌資源、快速應對，立即啟動 危機應變小組 機制：

- 由總經理擔任指揮官，召集管理處、人資、法務、業務及財務主管。
- 迅速評估影響範圍、損害程度及擬定應對方案。
- 以控制影響規模、降低人員與資產損失 為核心目標。
- 決策完成後，立即對外公告，確保資訊透明與利益關係人信任。

▼ 風險管理重大事件與 GRI 對應主題　　**※ 政策、策略、管理目標及管理方針指標達成狀況，詳見報告書對應章節。**

風險面向	風險議題辨識	對應之 GRI 主題	報告書對應章節 ※
環境永續面	碳中和議題 (氣候議題)	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 302 能源 (302-1, 302-3, 302-4)	5.1 | 氣候變遷與能源碳排放管理
	供應鏈的責任與管控	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 308 供應商環境評估 (308-1)	4.2 | 供應鏈管理
社會共融面	關鍵人才流失	GRI 3-3 GRI 401 僱用	6.2 | 人才發展與員工關係 6.3 | 薪酬福利與健康職場
	員工職場安全與心理健康風險	GRI 3-3 GRI 403 (全)	6.4 | 職場安全
公司治理面	資安攻擊風險	GRI 3-3 GRI 418 客戶隱私 (418-1)	2.6 資通安全 3.3 | 客戶關係管理 (3.3.3 客戶隱私與營業秘密保護)
	系統服務中斷風險		
	系統老舊風險		
	市場變化及同業競爭	GRI 3-3 重大主題管理 GRI 418-1	3.3 | 客戶關係管理
	供應鏈物料短缺及成本管控	GRI 204-1 採購實務 GRI 301 物料 (301-1, 301-2)	4.2 | 供應鏈管理

2.6 資通安全

重大議題管理方針、風險管理重大事件：資通安全

對應 GRI 指標：GRI 3-3、417、418-1

衝擊說明		【負面】個資外洩、勒索病毒攻擊、惡意程式等，若防護不當，可能直接導致營運中斷、客戶隱私或商業機密洩漏，對企業造成營運損失、法規裁罰及商業聲譽受損。 【正面】透過強化資通安全系統與透明治理，能建構安全可靠的數位環境、保護客戶隱私、維護營運持續性。
據點		**本集團**
制定或依循之政策或承諾	**內部規範**	《內部重大資訊處理作業程序》、《智慧財產管理計畫》、《個人資料保護政策》、《資訊安全政策》...
	政府規範	V
權責單位		1. 永續發展委員會　2. 資訊處　3. 稽核處（督導單位）
管理行動		1. 制度與法規建立 2. 技術防護與資源投入 3. 資安培訓與意識提升
追蹤行動有效性的流程		1. 內部獨立稽核與改善： 定期由稽核處執行內部資安稽核，發現之缺失改善，達 100%。 2. PDCA 戴明循環機制： 建立 PDCA 滾動式改善流程，定期檢討資安政策與執行成效。 3. 外部評級監控： 引進第三方評估 Security Scorecard (SSC) 資安評分。

管理績效指標

指標	2025 年 達成情形	短期目標 （2025 年）	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
資訊安全事件件數 0 (維持)	2025 年已 100%達成			
個資投訴事件件數 0 (維持)	2025 年已 100%達成			
近三年無因資訊個資事件財務影響 (維持)	2025 年已 100%達成			

2.6.1 資安管理政策

（GRI 3-3、GRI 418-1）

隨著科技日益趨新，多變化的資安事件層出不窮，例如：客戶個資外洩、勒索攻擊、惡意程式等，資訊安全與客戶隱私保護已經成為各企業資安管理的重要目標。本集團重視客戶資訊安全與客戶隱私，設置資訊處負責資訊安全管理，負責規劃及執行資訊安全作業。設置稽核處負責督導執行狀況，針對查核缺失進行追蹤改善。永續委員會下設立公司治理小組，整合 ESG 與資訊安全管理，以強化公司整體資安防禦與應變能力，期能提供安全可靠的數位環境，強化企業永續治理。

本集團的資通安全治理策略，展現對於透明治理與韌性系統的承諾，具體回應以下聯合國永續發展目標：

- **SDG 9：產業、創新與基礎設施** —— 透過強化資通安全系統，支持智慧製造與創新發展。
- **SDG 16：和平、正義與健全制度** —— 建立有效、負責且具包容性的治理架構，提升組織資訊透明度與問責性

● 治理架構

為全面提升資安治理效能、強化專責管理，本集團積極重組並擴大資安管理編制。除原有的資訊部外，正式新增「資訊安全部」作為資安專責單位，負責統籌推動集團內外部資安業務，為了保護客戶隱私與資訊安全，各單位的資安治理職責如下：

- **永續發展委員會（公司治理小組）：** 負責整合 ESG 與資訊安全管理，將資安納入企業永續治理決策，定期審視資安政策（原則上每年由資訊處審查，必要時進行更新）。
- **資訊處（資安專責單位）：** 負責規劃、推動並執行整體資訊安全作業與技術防護。
- **稽核處（督導單位）：** 負責獨立督導資安執行狀況，針對查核缺失進行追蹤改善與合規管理。

其他子公司也依據需求分別成立資訊安全委員會，同時指派總經理/資安長為召集人，以及以高階主管專責監管公司內部隱私權之事宜。

● 風險管理

- **風險識別與評估 定期執行資通安全風險評估，主要識別風險包括：**
  外部網路攻擊威脅/ 內部人員操作風險/ 系統漏洞與技術風險
- **風險控制措施**
  建立多層次防護機制，降低外部攻擊風險/ 實施嚴格的存取權限管控，防範內部風險/ 定期進行系統更新與漏洞修補

● 資通安全政策與管理方案

- **政策架構**
  本公司制定完善的資通安全政策，建立涵蓋資料保護、存取控制、事件應變等全面性管理制度，確保資訊資產安全與營運持續性。
- **資安管理制度**
  建立完善的資安政策與管理程序/ 實施系統性資料保護與存取控制/ 建立全面性的資安防護與監控機制

- **資安重要辦法**
  本集團於 2025 年度，分別制定《內部重大資訊處理作業程序》、《智慧財產管理計畫》、《個人資料保護政策》、《資訊安全政策》、《APP 使用隱私權政策》、《個人電腦管理作業辦法》、《資訊安全作業辦法》...等相關作業辦法。

執行對策

- **人力配置**：配置專責資安人員 / 持續強化資安團隊專業能力
- **資源投入**：持續投資資通安全基礎設施建設/ 投入異地備份系統建置專案/ 投入官網安全性升級專案/ 配置充足資源支持資安防護措施

執行重點	具體管理與控制措施
掌握集團資安現況	主動識別總部與各子公司的資安風險、評估安全缺口，釐清各據點優先處置排序。
建立基本資安防線	部署與升級防火牆、防毒軟體、登入驗證機制（MFA）及資料備份系統。
監控與應變能力	整合系統與防火牆日誌、導入 AI 輔助預警，即時監控異常登入與檔案存取，定期進行系統漏洞識別與即時處理。
重要資料存取權限	嚴格執行資料權限控管、禁止伺服器於公網暴露、限制遠端存取（VPN），並落實員工離職即刻關閉權限。
系統災難復原	實施每日備份與定期異地備份，制定年度系統還原演練排程，確保營運韌性。
教育訓練與子公司輔導	對集團全員實施資安培訓及社交工程演練，輔導子公司建立防護機制並落實定期資安稽核。

教育訓練 (資安與隱私權保護)

本集團持續強化員工資安意識，針對不同職務提供差異化資安培訓，包括專業人員的 ISO 27001 體系培訓及一般員工的基礎資安培訓、智慧財產、資料保護。

資安教育訓練	訓練對象	頻率	訓練內容	執行成果
新進員工資安/個資教育訓練	新進員工	新進員工到職時	公司資訊安全/個資相關政策	所有新進員工必須完成
所有在職員工資安/個資教育訓練	全員工	1 次以上 (依廠區需求辦理)	資訊安全/個資相關訓練	所有員工必須完成
專職人員資安教育訓練	專職人員	依廠區需求辦理	資訊安全專業訓練	要求專職人員必須完成
集團參與教育訓練共達 2,631 人次，總課時達 5,178.33 小時				

資通安全目標與推動情形（GRI 418-1）

- **主要推動措施**
  1. 各廠區核心服務異地備份機制建置：完成各廠區核心系統異地備援建置，提升營運持續性
  2. 整體資安防護水準提升：SecurityScorecard (SSC) 評分提升至 A 級
  3. 官網安全性全面升級：完成官網安全性強化措施
  4. 對外系統安全加密：對外系統全面採用 HTTPS 加密傳輸，確保資料傳輸安全

2025 年目標與成果

項目	成果
資訊外洩事件數量：0 件	達成
法規遵循目標	達成
與個資相關的資訊外洩事件占比：0 %	達成

項目	成果
系統可用度目標：99%以上	達成
資安防護水準提升	達成 SecurityScorecard 達 A 級
因資訊或個資外洩事件而受影響的顧客數：無	達成

▼ 近三年資安事件、個資投訴事件數量（單位：件）

資訊安全事件	2023 年	2024 年	2025 年
自主調查發現	0	0	0
來自主管機關投訴	0	0	0
來自協力廠商投訴	0	0	0
其他-資訊安全事件	0	0	0

個資投訴事件	2023 年	2024 年	2025 年
自主調查發現	0	0	0
來自主管機關投訴	0	0	0
來自協力廠商投訴	0	0	0
其他-個資事件	0	0	0

建立資安監控與應變機制，制定完善的事件通報與處理程序。本集團自 2025 年度近三年，**未發生重大資安與個資事件**，**亦無**因資安與個資事件造成之**營運損失**，展現良好的防護成效。

稽核與改善

定期執行內部資安稽核，2025 年完成年度稽核作業，針對發現缺失進行改善，缺失改善率達 100%，持續提升資安管理水準。

未來規劃與持續改善

持續改善機制：建立 PDCA 循環改善流程，定期檢討資安政策與執行成效，確保資安管理體系與業務發展及外部威脅環境同步演進，支持企業永續經營目標。

3 產品與客戶服務

3.1 綠色研發與設計

重大議題管理方針：綠色研發與設計

對應 GRI 指標：GRI 3-3

衝擊說明		【負面】 若研發創新能力不足或試產轉換效率不佳，可能導致產品缺乏市場競爭力、技術落後，或因品質規格不符導致材料浪費與營運成本增加。 【正面】 透過積極的產品研發與技術創新，能提升產品附加價值與品質穩定度，滿足客戶低碳與高品質需求，奠定企業長期競爭優勢並攜手客戶創造永續價值。
據點		本集團
制定或依循之政策或承諾	內部規範	《智慧財產管理計畫》、《新產品技轉及試產作業管理辦法》
	政府規範	V
權責單位		1. 研發處　2. 永續發展委員會　3. 廠區品管部
管理行動		・ 源頭研發與技術創新： 聚焦高附加價值與綠色低碳產品開發。 ・ 標準化技轉與試產管理： 依據規範標準化流程，確保技術轉移。 ・ 智財防護： 結合智慧財產管理計畫保護研發成果。
追蹤行動有效性的流程		・ 試產審查與檢討機制。 ・ PDCA 滾動式改善。

管理績效指標

指標	2025 年 達成情形	短期目標 (2025 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
每年至少一個新專利每年新增專利發明/新型/設計達 5 件 (含) 以上	2025 年已 100%達成 (2025 年度共新增 18 件專利)			



在 AI 科技突飛猛進、全球算力需求暴增的環境下，市場對於未來產品的創新與發展有了全新的變化與需求，為了同步客戶對新產品的規劃與布局，廣宇制定轉型策略，以提升 AI 相關技術能力及人形機器人的關鍵零組件為主要目標，挖掘新技術人才、投入資源開發 AI 伺服器與機器人關鍵零組件等產品及投資生產設備、優化產線製程，藉由技術與服務能力的提升，爭取 AI 產業相關產品的新商機。以呼應 SDG 9 產業、創新與基礎設施，實質呼應聯合國永續發展目標「SDG 9 產業、創新與基礎設施」。

對於新能源車的市場，目前因競爭激烈、處於逆風期間，但在全球因氣候暖化、節能減排需求擴大的趨勢下，未來仍有突破向上、需求增加的機會，因此公司維持相關產品研發量能，開發效能優化、成本降低的 EV 整車線束相關產品，以提升產品競爭力，等待機會再度來臨。同時因為 AI 需求產生的能源排擠效應，預期未來對於儲能設備的需求也將同步成長，因此延伸車用線束的技術，積極開發儲能設備相關線束產品，以增加營生成長的新動力。

公司每年持續投入新台幣 4~5 億元的研發經費（約佔年度總營收約 1~2%），支持研發團隊開發工控、醫療、通訊、車用及消費性等產業領域的新產品與新技術，以維持產品與技術的競爭力；未來依循轉型策略的規劃，將投入更多資源，擴大全球研發團隊，取得新技術與專利，打造更具競爭力的創新研發體系，積極開發 AI 產業與機器人的關鍵零組件產品，確保技術創新與產品研發持續領先市場，在未來 AI 產業的整體價值鏈中，扮演重要的關鍵角色。

- **綠色產品開發與投入**

廣宇集團持續拓展電動車及儲能設備相關產品，以線束與電子零組件之研發及製造能力，支持交通電動化與能源轉型。2025 年，應用於電動車及儲能設備之產品營收合計 NTD 21 億。約占集團合併營收之 9.75% (2025)。

因應全球節能減碳與永續產品需求，廣宇集團持續將環境考量納入產品開發及製造流程，並拓展電動車、儲能設備等應用領域之產品研發。為支持永續產品組合之發展，公司透過研發經費及相關營運支出，推動低環境衝擊材料、可回收再利用材料、無鹵材料、無鉛製程。同時，各製造據點投入相關資本支出，建置太陽能發電設施、汰換高耗能設備，並配合製程改善及再生能源使用，提升生產效率，降低產品製造過程之能源消耗與環境負荷。此外，公司針對研發、產品設計、工程及創新等相關人員辦理永續設計原則之教育訓練，協助其將環境考量融入材料選用、產品設計及開發決策，持續提升永續產品開發能力。



- **研發綠色產品：產品設計原則**

廣宇集團於產品設計與開發過程中，依產品特性及客戶需求，將環境考量納入原材料與零組件選用、生產製造、包裝配送、產品使用及生命週期末端管理，降低產品於各階段的環境衝擊。

原材料與零組件：為符合客戶綠色產品需求，公司依循 RoHS、REACH 及 POPs 等相關要求，落實有害物質管理，並依產品適用規範及客戶要求推動無鹵材料選用與無鉛製程。於材料選擇時，優先考量環境負荷較低及可回收再利用的原材料與零組件，以減少資源耗用及環境負荷。並承諾不使用來自衝突地區的礦產、確保供應鏈符合道德人權標準，以滿足客戶需求，同時響應全球對綠色、可持續產品的趨勢。

製造與營運：公司將產品減碳理念落實於製造流程，透過製程優化、汰換高耗能設備、提升能源使用效率、設置太陽能發電系統及增加再生能源使用，降低產品製造過程中的能源消耗與溫室氣體排放。同時開始規劃範疇三（Scope 3）的盤查，推動產品碳足跡的盤查與驗證，籌畫整體價值鏈減碳藍圖，一起為節能減碳、減少溫室氣體排放的目標共同努力。以呼應「SDG 12 負責任的消費與生產」。

包裝與配送：公司依各據點作業需求，推動包裝減量、包材回收及棧板再利用，並鼓勵使用可回收或可重複使用的包裝材料，減少包裝材料耗用與廢棄物產生。

產品使用：依客戶要求，將使用階段的能源效率納入設計考量，透過材料選用與設計優化，降低產品使用期間的能源損耗。

生命週期末端管理：依客戶要求，將易拆解性及材料回收可行性納入設計考量，以利產品使用壽命結束後的拆解、材料分類及回收處理，提升資源再利用效益。



- **產品技術智慧財產權：**

在智慧財產權部分，本集團持續深化創新研發與智財治理，透過《智慧財產管理計畫》與嚴謹的專案審查，保護技術成果與核心競爭力；設定「每年新增專利（發明/新型/設計）達 5 件（含）以上」為管理目標，將永續創新實質轉化為資產，奠定集團長期技術領先優勢。本集團於 2025 年度共有新增 18 件專利（東莞廠：發明 2、新型 8；江西廠: 發明 1、新型 1；煙台廠：發明 1、新型 5）。

3.2 產品品質與安全

重大議題管理方針：產品品質安全

對應 GRI 指標：GRI 3-3、416-2、417-2

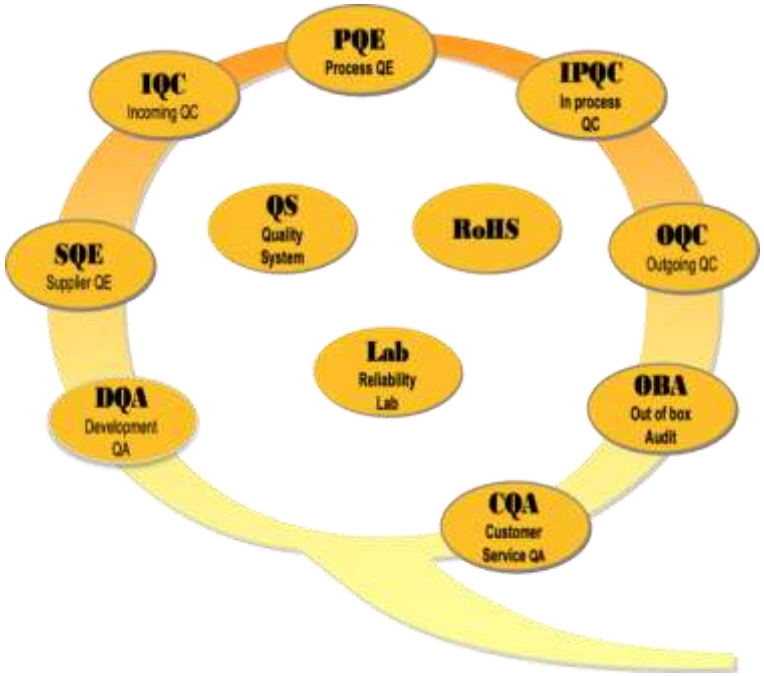
衝擊說明		1. 承擔產品損害賠償責任。 2. 增加產品修復成本。 3. 損害商譽及企業形象。 4. 訂單流失。
據點		本集團
制定或依循之政策或承諾	內部規範	V (各廠區依據廠區性質分別設置內部規範)
	政府規範	V
權責單位		1. 永續發展委員會 2. 研發處 3. 廠區製造部 4. 廠區品管部
管理行動		• 源頭品質與安全規劃：於產品設計與研發階段納入綠色設計、無有害物質與品質安全規範。 • 全流程供應鏈品質管控：建立完善之供應鏈檢驗體系，於進各關卡設置品質檢驗站，嚴格把關產品。 • 雙向客戶意見回饋機制：建立多元且暢通之客戶服務與滿意度調查管道，即時回應檢討處置。 • 風險與產品責任保險：全面投保產品責任險，轉嫁潛在風險，提供客戶與消費者更完善之權益保障。
追蹤行動有效性的流程		• 定期檢驗各品質檢驗站檢驗結果，優化程序。 • 依據客戶意見回饋，修改設計與製程，提升品質。

管理績效指標

指標	2025 年達成情形	短期目標 (2025 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
零發生產品安全事故 (維持)	2025 年已 100%達成			
無涉及產品責任、健康與安全之法律訴訟案件 (維持)	2025 年已 100%達成			
無違反產品與服務資訊標示相關法規之事件 (維持)	2025 年已 100%達成			

品質、成本、效率、彈性"是我們提供客戶服務、贏得客戶信任所設定的四大準則。面對激烈競爭的市場，對終端消費者提供使用安全及不危害身體健康的產品；對生產製造客戶提供符合規格要求及成本低廉的產品，是我們深信呈現最佳競爭力的表現。因此對於產品組裝廠商或是品牌銷售商，我們提供的電子零組件或電子成品，始終以"品質"為首位的要求，內部建立從產品設計、供應商選擇、進料檢驗、生產檢驗、出貨檢驗、開箱查驗至客服稽核等各站式的查驗點，藉由串連的檢查，即時發現問題、馬上解決，以維持品質的穩定性。此外，為了提升專業技術與品質等各項管理能力，也滿足客戶的要求，公司取得 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、IATF 16946、IECQ QC 080000 等外部認證之證照，展現在品質管理、環境管理、有害物質管理、職業安全衛生管理、溫室氣體盤查等各項管理能力及醫療與車用等專業生產能力上，廣宇均能符合專業的生產管理要求，提供客戶品質有保障、安全有依據的產品。

▼ 品質檢驗功能循環



但為了避免因為意外情況，導致公司的損害，我們也透過投保產品責任保險規避因產品責任訴訟可能產生的風險損失。目前整體施行成效良好，無產品責任訴訟案件的情況發生。

（GRI 416-2、417-2）

2025 年目標與績效實績：

本集團展現最高標準之產品責任與誠信治理，2025 年度及近三年（2023–2025）皆達成：

- 無涉及產品責任訴訟案件。
- 無涉及產品健康與安全之法律訴訟案件。
- 無違反產品與服務資訊（及環保合規標示）相關法規之事件。

本集團透過嚴謹的品質管理體系與有害物質管控（RoHS/REACH），確保全線零組件產品之安全與合規，實質回應聯合國永續發展目標：

- SDG 12 負責任的消費與生產（細項目標 12.4）：落實全生命週期之產品有害物質控管，確保供應鏈品質安全。
- SDG 3 良好健康與福祉（細項目標 3.9）：預防產品潛在危害，保障下游客戶與終端使用者之健康與安全。
- SDG 16 和平、正義與健全制度（細項目標 16.6）：貫徹法規遵循與誠信治理，展現零違規、零訴訟之健全企業體質。

3.3 客戶關係管理

重大議題管理方針、風險管理重大事件：客戶關係管理

對應 GRI 指標：GRI 3-3、418-1

衝擊說明		【負面】 品質瑕疵或機密外洩可能導致訂單流失、商譽受損及訴訟財務風險。 【正面】 完善的品質與資安防護能提升客戶信任，深化國際大廠長期合作夥伴關係。
據點		**本集團**
制定或依循之政策或承諾	**內部規範**	V (各廠區依據廠區性質分別設置內部規範)
	政府規範	V
權責單位		1. 行銷處　2. 廠區品管部　/ 督導單位：　1. 資訊處　2.稽核處
管理行動		・ 客戶滿意度調查： 每年定期發放客戶滿意度調查問卷，涵蓋五大維度。 ・ 客訴處理與改善： 建立客訴處置機制，針對客戶反饋問題進行根本原因分析，並提出預防再發措施。 ・ 資安與機密保護：簽署保密協定，嚴格控管客戶圖紙與技術資料之存取權限，落實資安防護。
追蹤行動有效性的流程		・ 滿意度趨勢檢討：客戶滿意度分析結果，追蹤改善措施執行成效。 ・ 客訴指標監控：監控客訴結案率與重複發生率，確保品質改善措施實質閉環。 ・ 零資安與隱私事件審查：確保全年度達成「零經證實侵犯客戶隱私或資料外洩件數」之目標。

管理績效指標

指標	2025 年 達成情形	短期目標 (2025 年)	中期目標 (2022-2027 年)	長期目標 (2022-2050 年)
(維持) 熱點廠區每年滿意客戶比例達 90%以上	2025 年已 100%達成			
近三年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之申訴案件	2025 年已 100%達成			
近三年無涉及客戶營業秘密與機密資訊外洩之案件	2025 年已 100%達成			

廣宇科技深信「客戶是公司推動永續經營與持續成長的核心夥伴」。面對全球供應鏈局勢變遷與綠色轉型趨勢，本集團秉持篤實、創新的企業精神、豐富的研發/製造經驗與全球運籌據點的安排，不僅致力於提供品質優良、符合環保規範的訊號線、線束、連接器及 EMS 一站式整合服務，更透過建立長期透明的溝通管道與完善的客戶服務機制，傾聽客戶聲音、滿足客戶期待，與客戶攜手開創新商機與永續價值。

3.3.1 對客戶的承諾

（GRI 418-1）

透過明確的客戶關係管理策略與服務方針，我們期待與客戶建立穩定且互信的夥伴關係、增進彼此的黏著度，並確保在產品研發、生產製造、品質交付至售後服務的每一重要階段，皆能展現對客戶的永續承諾。我們對客戶的承諾如下:

- 卓越品質與技術創新： 結合豐富的線材與線束發展經驗，積極拓展新興領域（如 AI 伺服器與人形機器人關鍵零組件等）、醫療器材、高階通訊及電動車用電子等產品，落實品質第一與協同開發（JDM/ODM）經營理念，為客戶打造高品質且具競爭力的解決方案。
- 誠信營運與合規承諾： 全面恪守商業道德、公平競爭與誠信經營原則，嚴格保護客戶之營業秘密、技術專利與產品機密資訊，確保合作過程中零違規事件。
- 永續綠色產品夥伴： 積極回應客戶對減碳與環保產品的需求，持續優化低碳製造流程、推動使用再生能源與環保材質，協助客戶共同實現綠色供應鏈與碳中和目標。

3.3.2 客戶溝通管道與滿意度調查

業務處及各事業單位作是對外溝通的核心窗口，結合品質保證與研發部門密切協作，建立多元、定期與不定期並行的客戶互動機制。

- **多元溝通與議合管道**
  - **定期拜訪與業務會議：** 不定期透過實體客戶拜訪、線上視訊會議及技術交流，深入了解客戶市場規劃與新產品開發需求，提供即時技術支援與彈性產能配置。
  - **工廠訪視與稽核接待：** 配合全球重要客戶之工廠稽核（包含品質系統、ISO 認證、SEDEX/SMETA 道德稽核及 CSR 永續專案等），展現工廠透明化管理與永續治理成效。
  - **專屬服務與即時回應機制：本集團提供多元聯繫管道，包括電子郵件及專線電話，收到客戶客訴或反饋後，將由專責人員確認收件並回覆客戶，說明後續處理流程及預計完成時程。**針對客戶提出的品質反饋或技術諮詢，協調品保與研發部門，建置快速回應機制，確實追蹤根本原因與改善預防措施，維繫高品質客服水準。

- **客戶滿意度調查與持續改善**

廣宇集團每年定期針對全球主要客戶發放「客戶滿意度調查問卷」，調查範疇涵蓋：**產品品質、交期準確率、技術研發支援、服務態度及 ESG 綠色合規**等五大面向。由業務與品質主管單位合作統計分析問卷結果**與其他意見回饋，並將分析結果納入產品設計與開發流程**，將客戶意見轉化為內部持續改善計畫，並提報至經營團隊會議檢討。

目標與績效： 2025 年度集團客戶總體滿意度保持於良好水平以上，並針對客戶回饋之優化建議（如 IE 優化改善、提高自動化、半自動化的生產比例）進行跨部門專案追蹤，達成客戶滿意度之持續提升。

項目	2025
熱點廠區滿意客戶比例	100.00%
熱點廠區滿意度調查覆蓋比例	95%

*此項表僅調查熱點廠區，包含東莞廣宇、蕪湖瑞昌(含巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重)、煙台宏華勝。
*滿意客戶比例：設定 80 分數以上為「滿意客戶」，並統計有多少比重的客戶分數達到設定的分數以上。
*滿意度調查覆蓋比例：以客戶數量或是營收為分母，統計當年度回覆滿意度調查的客戶數佔比或是營收貢獻比重。
*不適用：台北廣宇、PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇及鄂爾多斯瑞昌等據點，因屬小型辦公室或倉庫，故不適用，予以排除。

3.3.3 客戶隱私與營業秘密保護

（GRI 418-1）

資訊安全及客戶隱私與機密保護是維持客戶信任的基石。廣宇科技制定嚴謹的保密協議與機制及資訊安全管理規範，確保所有客戶交付之圖紙、技術資料、預估需求與商業資訊均受到最高等級的安全控管。**2025 年，廣宇集團未將客戶資訊使用於特定利用目的以外之其他目的。**管理詳請請參閱本報告書 2.6.1 資安管理政策。

2025 年的目標與績效:

▼ **【無機密外洩】**

項目	件數
2025 年 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之申訴案件	0
2025 年 涉及客戶營業秘密與機密資訊外洩之案件	0

4 永續供應

4.1 產業供應鏈

4.1.1 產業概況

（GRI 2-6）

本集團提供的訊號線、連結器、電子線束、PCB、PCBA 等電子零組件產品及 EMS 服務位於生產製造產業的上游地位，供應醫療、工控、車用、消費性及 AI 網通與機器人等各項產品的應用，透過在中國大陸與東南亞地區的製造據點製造，銷售遍布全球客戶。近年來因為地緣政治與美中競合因素的影響，供應鏈的彈性需求開始出現變化，為滿足客戶區域製造彈性的需求，我們加強東南亞地區的投資，擴大生產規模以配合客戶產品物流的規劃；此外，因為區域戰爭與貿易壁壘的因素，大宗原物料價格持續上漲，導致生產成本增加，全球通貨膨漲的趨勢更加重了控制生產費用與成本的壓力。面對如此的挑戰，我們加強物料價格的監控、適時布置庫存，協調供應鏈、提效降本，同時與客戶合作，開發高利潤產品，以強化產品價值鏈的競爭力與獲利率。

受到 AI 科技發展的突飛猛進，新興產品如 AI 交換器、伺服機與機器人等產品與零組件，均迎來前所未見的商機，但舊有 ICT 的相關產品卻遇到了發展瓶頸的限制，因此我們開始轉型升級計畫，投資 AI 技術與產品，收購機器人關鍵零組件公司，並與機器人新創公司策略聯盟，期待透過彼此的合作與創新，搶佔新產業供應鏈中關鍵零組件供應商的重要地位，積極提升營收與獲利，推動產業供應鏈正向循環向上的榮景。

4.1.2 供應鏈結構

（GRI 2-6、204-1）

本集團的價值鏈主要包含上游供應商包含原材料供應商、原廠供應商、貿易代理商、外包服務商等，提供本集團銅線、銅箔基板、塑化原料、包材、PCBA 及射出成型等原材料及半成品外包服務。經過檢驗、剝線、清洗、組立、鑽孔、電鍍、成型等各項產品製程後，本集團將訊號線、線束、PCB 等電子零組件產品及 EMS 成品提供給後段組裝客戶或品牌銷售商。

▼廣宇科技價值鏈

價值鏈	業務類別	產業類型
上游：供應商	原廠製造商	技術密集
	代理商	服務、資本密集
	外包商（委外加工）	勞力密集
本集團	電子零組件製造商、EMS 服務	技術及勞力密集
下游：客戶	產品組裝商、EMS 服務供應商	勞力密集
	品牌廠商	銷售服務

- **價值鏈上游供應商**（GRI 2-6、204-1）

本集團供應商提供訊號線、電子線束、PCB 及電子零組件所需之銅線、銅箔基板、塑化原料、主被動元件及包材等原材料與外包代工等服務，2025 年累積供應商達 752 家，於本集團重要營業據點中國大陸及東南亞等區域中，使用當地供應商占採購預算比率達 80%以上。

本集團依照制定的供應商管理作業流程、供應商績效評估辦法及風險等級評估等規定，將供應商分為 A、B、C、D 等四個等級，符合 A 等級始為合格供應商，可以進行採購。2024 年度，原廠製造商約佔四成，代理商約五成，委外加工廠商約 3%。

- **價值鏈下游客戶**（GRI 2-6）

本集團之價值鏈下游包含電子產品及汽車組裝廠商與品牌銷售商，本集團提供下游客戶消費性產品、汽車、工控、醫療及通訊產品之訊號線、電子線束、PCB、PCBA、電子零組件及 EMS 等服務。2024 年電子產品組裝廠商及品牌銷售商在東南亞地區較去年因為供應鏈彈性調整的因素，對公司的營收維持成長的趨勢。

4.2 供應鏈管理



重大議題管理方針：供應鏈管理

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 308-1 / 308-2、GRI 414-1 / 414-2

衝擊說明		【負面】供應商發生不合規或採購衝突礦產等事件，可能導致本集團面臨營運中斷風險、法律責任、供應鏈品質異常，並對企業聲譽與品牌信譽造成嚴重損害。 【正面】推動永續供應鏈管理能有效降低營運與資材供應風險，帶動供應商轉型低碳製程、提升品質與安全管理標準；透過公平透明的評鑑與合作，打造具備強大韌性且符合國際 ESG 趨勢的永續綠色生態圈。
據點		**本集團（包含台北總部及各營運廠區）**
制定或依循之政策或承諾	**內部規範**	製造據點《供應商行為準則》、《不使用衝突礦產管制規範》、《環保合約》
	政府規範	V
權責單位		1. 永續發展委員會　2. 廠區採購部　3. 業務處　4.稽核處　5.製造據點品管部
管理行動		• 前置評估與承諾：新進供應商 100% 須通過 ESG 風險評估，並簽署誠信人權環境道德職安等相關承諾。 • 評鑑與實地稽核：定期執行評估與實地/書面 ESG 稽核，重點鑑別環境管理、職安衛生、勞工權權益與有害物質。 • 缺失輔導與淘汰：針對一般缺失要求限期提交改善報告並進行二次複稽；對強迫勞動、重大污染等「零容忍」違規者即刻終止合作。 • 賦能與綠色轉型： 提供供應商環境教育培訓與技術支援，推動 IECQ QC080000 認證及全廠「無鉛化」減量計畫。
追蹤行動有效性的流程		• 每年度績效追蹤。 • 複稽閉環機制： 由稽核與品管部門定期追蹤改善進度，實施現場或書面二次審查，確保缺失改善率達到 100%。 • 定期檢討： 定期追蹤關鍵材料（如銅價）風險、供應商合規狀態與稽核改善成效，及時決策調整。

管理績效指標				
指標	2025 年 達成情形	短期目標 （2025 年）	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
新進供應商 100% 稽核	2025 年已 100%達成			
執行關鍵材料風險管理	2025 年已 100%達成			
推動核心供應商 100% 簽署包含 ESG 與人權規範之採購合約	2025 年已 100%達成			
含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%	2025 年已 100%達成			

4.2.1 供應鏈及化學品管理政策

永續供應鏈管理實踐是在傳統供應鏈中加入環境永續、社會回饋並維持組織經濟的一系列作為，包括公司的內部和外部實踐，並可以從環境、社會及經濟三個方面使供應鏈實現真正的永續性。永續供應鏈管理實踐的實施範圍從綠色採購到產品的生命週期管理供應鏈，從供應商一直流向製造商及客戶，增強合作夥伴之間的關係，包含貨物流、資訊流與永續實際作為。

依據調查，供應鏈中斷為企業前 10 大威脅之一，超過 50% CEO 已著手調整供應鏈管理與採購策略，永續供應鏈已是企業實踐持續營運的重要環節。採購管理是企業展現社會責任，驅動供應鏈達成永續目標的關鍵機制。美國國家標準暨技術研究院 （National Institute of Standards and Technology, NIST 800-161） 供應鏈風險管理實踐，亦將永續列入風險管理關鍵議題。



本集團在「產品品質、合法合規、社會責任」三大面向，建置永續供應鏈管理機制，制定公司經營狀況、製造及供應能力、技術開發能力、品質保障能力、管理制度績效、環境管理能力及貿易安全等各項要求與評估標準，新進供應商須通過評核方可登錄在「合格供應商名單」上；每年抽查稽核供應商之各項評估標準是否仍符合公司規範，確認通過後始列入可持續合作的對象，希望透過事前評估、供應商承諾及定期稽核等機制完善管理供應鏈。同時，考量 ESG 趨勢與人權保障，我們參考《聯合國企業與人權指導原則》、國際勞工組織（ILO）《工作基本原則與權利宣言》及《世界人權宣言》等國際規範與當地勞工法規，要求供應商於勞工權益、健康安全及員工福利等各方面落實合規承諾。本集團將企業社會責任的決心推廣至供

應商夥伴，逐步於採購合約中納入 ESG 條款，並以「100% 供應商簽署並履行 ESG 條款」為長期目標。若供應商違反規範，將要求限期改善；重大違規者將終止合作。

供應商永續管理計劃

廣宇建立供應商永續管理機制，由董事會擔任供應鏈 ESG 管理之最高監督及決策機構，永續委員會、廠區採購部、業務處、稽核處及製造據點品管部依各自職掌推動與執行相關管理措施。公司將 ESG 表現納入供應商選擇、評鑑及合約授予之考量，優先選擇 ESG 表現較佳之供應商。同時，定期檢視公司自身之採購實務，確保其與供應商行為準則一致，避免採購要求與 ESG 要求產生衝突。對於未符合最低 ESG 要求之供應商，公司將要求其於指定期限內完成改善；未於期限內達到要求者，將排除新合約授予或續約，重大違規者則終止合作。公司定期針對採購人員辦理供應鏈 ESG 管理訓練，強化其對供應商永續管理制度、執行要求及自身角色與責任之認知。我們亦持續傳遞社會責任訊息，鼓勵夥伴開發低環境衝擊材料或進行製程節能減碳，共創雙贏。

選商與合作前置審查

廠區於選商時即針對品質、價格、環保認證、污染事件、勞工爭議事件、不使用非法童工、貪腐/賄賂事件與誠信經營等各方面設定評分指標、嚴格審查，符合資格的供應商才能提供樣品測試。

另在簽約、正式供貨前，供應商尚須簽署廉潔誠信、環保議題及物質成分宣告等相關主題的承諾書，宣示對於誠信經營及環境永續的承諾。

- 供應商評估：我們對所有供應商進行嚴格的評估，包括評估其環境管理體系、確保其符合相關的環境法規和標準。我們與供應商建立長期的合作關係，共同致力於綠色供應鏈的建立。
- 環境教育和培訓：我們為供應商提供環境教育和培訓，提高其對環境永續的認識和意識。我們舉辦環境研討會和培訓課程，分享最佳實踐案例，並提供技術支援，幫助供應商實施環境管理措施。
- 環境要求：我們要求供應商遵守嚴格的環境要求，包括節能減排、資源節約和廢棄物管理等。我們與供應商合作，推動使用環保材料和製程，並鼓勵他們開發環保產品。
- 監督和稽核：我們定期對供應商進行監督和稽核，確保他們符合我們的環境要求和政策。我們建立了內部團隊，負責監督供應鏈的綠色永續發展。

供應鏈管理重點-策略方針



關鍵材料風險管理

目前公司產品中，使用量較大的原材料為銅相關製品，因此銅價的波動將對成本及獲利產生一定的影響。為了降低銅價波動造成的影響，採購部門已建立銅價監控機制，適時採用統購或預先購買的方式，穩定成本；業務部門則維持與客戶端的良好關係，適時調漲價格、反應物料成

本；同時在工廠建置前端製程產線，進一步掌控生產成本。每月的經營檢討會議，也將銅價波動分析列入重要檢討事項，即時決策，降低此風險對公司營運的影響。

供應商評鑑管理-製造據點

每月依據 QCDS（Quality, Sourcing, Delivery, & Services）等各項指標評估供應商等級外，年底時還將加入 AEO 評審（Authorized Economic Operator, 優質企業認證），未達標的供應商，須提出檢討改善方案並由公司進行輔導；輔導後仍無法改善則將進行汰除、更換新供應商。



供應商大會

本集團各製造據點透過供應商大會、線上宣導及日常溝通機制，向供應商宣達永續管理要求，包括法規遵循、環境保護、人權保障、職業安全、誠信經營及減碳等議題，並透過定期稽核與績效評估，持續提升供應鏈永續管理能力。



負責任的礦產採購- 製造據點

廣宇科技集團致力於推動負責任的供應鏈管理，特別是在金屬礦物採購方面，明確遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）與責任礦產倡議（Responsible Minerals Initiative, RMI）共同推動的「無衝突礦產冶煉廠計畫」（Responsible Smelter Program）。該計畫要求成員企業及其供應商調查並揭露其供應鏈中的礦產來源，避免使用來自武裝衝突、大規模暴力地區之礦產，以防間接資助侵犯人權之武裝團體或政權。該倡議後續更擴大至涵蓋「受衝突影響地區」（Conflict-Affected Areas）及「高風險地區」（High-Risk Areas），即該等區域普遍存在大規模人權侵害及違反國際與在地法規之情形。

本集團由採購單位及相關權責單位共同負責衝突礦產管理，依據公司採購政策及供應商管理程序，推動供應商調查、資料審查、風險辨識及改善追蹤，並定期檢視執行情形。本集團明確承諾，所有供應給客戶之產品皆不使用來自衝突影響或高風險地區之金屬材料，並符合「不使用來自受衝突影響及高風險地區（CAHRAs）之礦產」標準。為確保供應鏈透明度與責任性，**本集團將衝突礦產管理要求納入供應商管理及採購合作條件**，集團要求所有供應商簽署並提交「無衝突礦產聲明」，承諾不採購、不使用上述區域所開採之衝突礦產（金、錫、鉭、鎢等），並持續推動上游供應鏈夥伴一同響應此國際倡議。**本集團並透過供應商調查及相關文件審查，辨識礦產來源國及冶煉廠／精煉廠資訊，如發現潛在風險，將要求供應商提出改善或替代來源方案。**

同時，本集團亦定期對供應商進行材料來源審查與稽核，確認其所提供之物料與零組件符合永續採購標準，並不涉及強迫勞動、人權侵犯或非法採礦行為，落實企業社會責任之核心價值。**如供應商、員工或其他利害關係人對衝突礦產管理有疑慮，可透過本集團檢舉及申訴管道提出反映。2025 年，本集團產品營收中，來自受衝突影響及高風險地區礦產之產品占比為 0%。**



綠色產品與化學品管理

廣宇科技集團重視產品與製程中有害物質對人體健康及環境的潛在影響，全面強化對有害物質的控管機制。依據 RoHS、REACH、臭氧層破壞物質（ODS）等國際法規及各國與當地要求及客戶規範，建立有害物質管理制度。

涵蓋範圍包括：

- 原材料、包裝材料、副資材、設備、治具與相關耗材等所有有可能接觸或含有管制物質之項目
- 員工教育訓練強化：定期進行有害物質相關法規與辨識訓練，以提升內部監管與應變能力
- 供應商管理：要求全體供應商遵循 RoHS 2.0 及相關國際環保規範，配合提供物料組成說明與合規證明文件，並於必要時進行抽檢或稽核

在危害辨識與危害特性評估方面，公司透過限用物質清單（RSL）、物料組成資料及相關法規要求，辨識可能對人體健康或環境造成影響的有害物質，並依其物理化學特性、健康與環境危害資料及適用管制要求，評估潛在危害。在暴露評估方面，公司針對所有製程使用的化學品，考量使用量、作業與儲存方式、人員接觸途徑及環境釋出可能性，評估其對人體健康及環境的潛在風險。

廣宇科技集團認知化學品於生產及營運過程中可能對員工健康與環境造成潛在風險，雖目前本集團之製程涉及化學品使用比例極低，但仍秉持預防原則，對於必要使用之化學品採行基本管理措施，包括物質登記、妥善儲存、標示管理與人員操作教育等，並遵循當地環保與職安法規之要求。

其中，子公司東莞廣宇已通過 IECQ QC080000 有害物質管理系統認證，以強化有害物質之系統化管控，確保產品符合全球電子產業對有害物質的規範與客戶要求。經 2025 年度產品資料及相關符合性文件審查，本集團產品均符合 RoHS、REACH 及 ODS 相關法規要求。因此，含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%。

本集團將持續依據營運與法規變化，評估化學品管理機制之強化需求，逐步完善相關內部規範，確保作業安全與環境保護並行。透過內外部協同管理機制，本集團不僅符合法規要求，更致力於超越標準，落實綠色採購與源頭減量管理，以降低產品對環境與人體健康之潛在風險，並持續強化客戶信賴與品牌責任。



化學品減量與源頭管理

本集團營運涉及有害化學品比例相對低，但仍秉持預防原則採行登記、專區儲存、標示及防護訓練等措施，並依各據點製程特性建立化學品管理制度。針對較高風險物質採取替代、減量、製程改善或適當的作業防護措施，並落實專區儲存、標示管理及人員教育訓練。本集團至少每年檢視限用物質清單（RSL），並依相關法規及客戶要求的變動適時更新。為進一步降低供應鏈中有害物質對環境與人體健康之潛在衝擊，本集團積極推動化學品減量與源頭管理機制，並逐步擴大至供應鏈端之管理要求。

在有害物質減量策略方面，本集團已訂定逐步淘汰高風險物質之目標，優先針對含鉛原料進行替代評估與減量管理，透過製程優化與替代材料導入，逐年降低使用比例，並朝全面無鉛化目標邁進。同時，本集團建立化學品管制機制，定期檢視一年至少一次與更新限用物質清單（RSL），並依據國際法規（如 RoHS、REACH）及客戶要求進行逐步減量，以確保管理措施符合最新法規趨勢與產業標準。本集團亦將與產業公協會保持合作與交流，掌握有害物質替代技術及產業發展趨勢，共同尋找更安全且符合環境與法規要求之替代材料。對於有害物質之替代及逐步淘汰，本集團將持續投入研發資源與相關預算，支持替代材料評估、製程驗證及產品導入，以降低產品及製程對環境與人體健康之潛在影響。

4.2.2 供應鏈管理流程

（GRI 308-1、414-1）

1.簽署文件	2.新供應商風險評估	3.稽核輔導	4.結果判定	5. 限期改善再次稽核
所有供應商皆須簽署採購合約及新供應商註冊承諾書，文件內容涵蓋《供應商行為準則》之各項永續要求，包括：**廉潔經營承諾、環境保護責任、衝突礦產管理、反壟斷與公平交易等條款**，以確保合作夥伴在商業行為中落實企業社會責任，並共同維護公正透明的供應鏈體系。	本集團對新進供應商進行綜合性 ESG（環境、社會、治理）風險評估，評估面向涵蓋產品品質、綠色產品發展能力、社會與環境責任履行情況以及財務健全性等指標，藉此辨識潛在營運或永續風險，作為供應商篩選與合作決策的重要依據。	本集團亦針對「高風險供應商」及 ESG 評等表現不佳之合作夥伴，啟動強化稽核與輔導機制，透過實地審查與技術協助，針對**產品品質、製程管理、社會與環境責任履行、綠色產品認證取得及溫室氣體盤查等面向**進行深入評估與輔導，協助供應商提升永續管理能力。	本集團定期對供應商執行線上問卷調查與現場稽核。若於稽核過程中發現屬於「零容忍」項目之重大缺失（如**強迫勞動、使用非法童工、嚴重環境污染、重大誠信違規等**），將即刻撤銷其合格供應商資格並終止合作關係。	對於一般性缺失之供應商，要求其於規定期限內提交書面改善報告及相關佐證文件，並依改善計畫實施修正措施。本集團將於改善期限屆滿後進行再次稽核，若經複查仍未達標，將視情節採取降級、暫停訂單或終止合作等措施，以維護供應鏈品質與永續標準。



▼供應商管理三階段

供應商登錄管理	針對新供應商，須進行實地稽核或書面審查，以確認其資格。開發管道包括網路、展會、同行推薦等，並依書面審查及實地稽核結果，決定是否列入合格供應商名錄。(不同廠區略有不同)
供應商評核項目	依據月度績效評估或年度稽核結果，對供應商進行日常管理，涵蓋價格、交期、生產環境、生產流程、環境、人權、信用等多項評估內容。(不同廠區略有不同)
供應商改進措施	回復改善報告、複稽作業。月度績效為 C、D 級或不合等級的供應商被要求提供改善報告；年度稽核發現問題時，供應商在規定時間內需提供改善措施及相關佐證。

▼供應商改善措施

針對	公司採取政策	追蹤單位：由該公司定期追蹤其改善進度	追蹤方式
交期、品質、環境、人權、資安、社會責任或其他方面存在問題之供應商。	限期回復改善	由稽核部門（品管、採購單位或其他稽核單位）負責定期追蹤改善進度。	實施二次稽核，確認供應商改善成效，並要求提供相關佐證，以確保缺失已完成整改。

4.2.3 供應鏈稽核成效

（GRI 308-2、414-1、 414-2）

- **稽核狀況及結果**

本集團 2025 年共有 752 家一階供應商，其中經篩選辨識之關鍵供應商為 29 家，另外 24 家為本年度新進廠商。在 2025 年採購執行年度稽核中，進行環境衝擊評估的供應商總共稽核 55 家，而進行社會衝擊評估的供應商總共稽核 29 家。評估後，其中 3 家具重大實際或潛在負面影響，公司已與該 3 家供應商議定矯正與改善計畫。均在 2025 年度改善完成，經二次審核為合格供應商，最終無任何一家供應商因重大負面影響而終止合作與營業。無重大實際或潛在負面衝擊之供應商。

▼ 新進供應商稽核（2025 年）

據點	是否有執行新進供應商稽核	新進供應商稽核家數
台北總部、台捷電子	否	0
東莞廣宇	有	20
江西新海洋	有	4
煙台宏華勝	否	0
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	否	0
PIU (USA) 、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌、宜賓廣宇(辦公室/倉庫)	否	0

▼ 2025 年供應商稽核結果

稽核結果	2025 年
供應商總家數	752
採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比%	100
對供應商進行稽核之家數	55
對供應商進行稽核之百分比%	7.31%

稽核結果	2025 年
對供應商進行稽核之稽核項目	職業安全、品質系統、環境體系稽核、社會體系稽核
已進行環境衝擊評估供應商家數	55
已鑑別對環境具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數	2
已進行社會衝擊評估供應商家數	29
已鑑別對社會具重大實際或潛在負面衝擊的供應商家數	1
經評估後同意改善的供應商百分比	100.00%
經評估後終止關係的百分比	0.00%
對供應商進行稽核之稽核結果	共 55 家稽核計劃，55 家審核改善結果為 A 級（合格供應商）

▼2025 年供應商改善列表

據點	廠商	負面衝擊面向	缺失類別	項目	缺失與風險內容	改善措施與應對策略
東莞廣宇	揚 X	社會	職業安全	消防設備管理	實驗室消防栓周邊紅色警戒區域有雜物擺放，影響消防設備取用，火災發生時可能延誤初期滅火及緊急應變，增加人員安全及財產損失風險。	要求供應商在期限內改善，清除消防栓周邊雜物，恢復紅色警戒區淨空；加強人員宣導，禁止於消防設備周邊堆放物品。
東莞廣宇	胡 X	環境	化學品管理	化學品存放	化學品未依規定存放於專用儲存區，可能造成化學品誤用、洩漏、交叉污染或火災等風險。	要求供應商在期限內改善，將化學品移至專用化學品儲存區存放，依化學品性質分類管理並確認容器標示完整。
東莞廣宇	禾 X	環境	品質管理	檢驗報告判定管理	抽查 XRF 測試 PCB 板報告時，發現溴（Br）檢測值超過 1000 ppm，報告結果仍判定為「OK」，顯示檢驗結果判定有誤，可能導致不符合客戶或法規要求的產品被誤判為合格，存在品質及法規符合性風險。	要求供應商在期限內改善，重新確認該批檢測報告及判定結果，必要時重新檢測並更正報告；檢討 RoHS 判定標準及報告審核流程，建立複核機制；確保檢測結果依規範正確判定，避免類似情形再次發生。

據點	廠商	負面衝擊面向	缺失類別	項目	缺失與風險內容	改善措施與應對策略
煙台宏華勝	XX	環境	環境管理	危險廢棄物存放	危險廢棄物存放區（或容器）未張貼標識。	要求供應商在期限內改善，危險廢棄物存放區及容器張貼符合規定的標識；確認標識內容完整且清晰可辨。
煙台宏華勝	XX	社會	職業安全	電氣安全管理	顯影車間一個電氣開關未安裝保護罩，可能造成人員誤觸帶電部位，增加觸電、短路或設備故障等風險，影響作業安全。	要求供應商在期限內安裝符合規範之電氣開關保護罩，並確認固定牢靠及功能正常；全面檢查廠區電氣開關防護裝置是否完整，如有缺失立即改善。
江西新海洋	XX	社會	人權保障	員工手冊管理	《員工手冊 QF-0307-SA-3-006》考勤管理內容未更新法定節假日規定，且未涵蓋育兒假相關規定，與現行法令及公司制度不一致，可能導致員工權益受影響及法規符合性風險。	要求供應商在期限內修訂《員工手冊》內容，更新法定節假日及育兒假相關規定，確保符合最新法令要求。
江西新海洋	XX	社會	職業安全	緊急應變與消防安全	試驗室及配料房出口未設置應急照明與出口標示，恐影響緊急狀況下人員疏散效率，增加人身安全風險。	要求供應商在期限內於相關區域增設應急照明設備及出口標示，並全面確認所有通道及出口均符合標準。
江西新海洋	XX	社會	人權保障	申訴機制管理	《公司保密管理程序 QF-0307-SA-2-038》中申訴制度規範不明確，可能導致員工無法清楚了解申訴流程與管道，降低申訴機制之可近性與有效性。	要求供應商在期限內修訂相關程序文件，明確規範申訴流程、受理管道、處理時程及回覆機制。
江西新海洋	XX	社會	文件管理	衝突礦產規範	已制定《不使用衝突礦產管制規範 QF-0307-QM-3-035》，惟文件內容未依據最新 RBA（責任商業聯盟）準則進行檢視與更新。	要求供應商在期限內，重新修訂《不使用衝突礦產管制規範 QF-0307-QM-3-035》，並更新第 5.0 作業內容及第 6.0 公司衝突礦產政策，以確保符合現行國際規範。 展開全面性盤查，針對所有供應商依最新 RBA 準則更新調查問卷，並完成資料蒐集與確認。

本集團針對 2025 年度所發現之供應商缺失，已依既有供應商管理制度啟動改善機制，並要求相關供應商於規定期限內提交改善報告及佐證資料。改善內容涵蓋環境管理制度建立與落實、檢測儀器之校正與維護、以及化學品管理制度與應急應變機制之文件修訂與流程整合。

截至報告期末，列管之缺失案件改善完成率達 100%，所有案件均已獲得回覆並完成初步改善。相關單位亦將持續透過二次稽核與年度稽核進行追蹤，以確保改善措施之有效執行，並持續降低對環境、品質及營運安全之潛在衝擊。

本項改善行動符合聯合國永續發展目標（SDGs）之核心精神，尤其呼應：
SDG 8：良好工作與經濟成長——透過供應鏈管理提升勞動安全與作業品質。
SDG 12：責任消費與生產——促進資源有效利用與有害物質管理。
SDG 13：氣候行動——加強環境管理以減少對氣候及生態的潛在影響。



★ **供應商亮點：煙台宏華勝與法人共同取得 SEDEX-SMETA 供應商道德資料交換認證**

★ **化學品管理：含有超過法規限值之受管制物質產品，其營收占產品總營收比例為 0%**

管理承諾：本集團將持續依循風險導向管理原則，結合供應商評估、稽核輔導、績效追蹤及持續改善等機制，深化供應鏈 ESG 管理，提升供應鏈透明度與韌性，攜手供應商共同實現低碳轉型與永續發展目標。

5 環境友善

ISO 14001 ISO 50001 ISO 14064-1 UL 2799 鉑金 IECQ QC 080000
零違規 太陽能建置 GRS 全球回收標準 AI、綠色產品開發

環境管理與永續承諾

全球正面臨氣候變遷、資源枯竭、生物多樣性喪失與污染等嚴峻環境挑戰。廣宇深知這些變遷對經濟與人類福祉帶來重大影響，身為企業公民，我們積極承擔永續責任，致力於降低營運對環境的衝擊，為未來盡一份心力。

雖本集團多數廠區為進行簡易組裝的中小型產線，製程相對單純，可優化的項目有限，然廣宇始終秉持「企業成長與環境共榮」的理念，推動永續經營。我們將環境議題視為企業核心議題之一，致力於發展符合永續原則的管理系統與創新策略。

為強化環境管理並確保相關措施落實到位，本集團積極導入各項環境管理系統，並鼓勵具製造據點之子公司取得國際認證：

- 在環境管理方面，本集團推動 ISO 14001 環境管理系統，並依循相關規範訂定管理辦法與制度。東莞廣宇、江西新海洋及煙台宏華勝已於近年取得 ISO 14001 認證，並持續維持資格；蕪湖瑞昌亦於 2024 年 2 月 2 日取得證書，效期至 2027 年 2 月 1 日。目前中國大陸廠區已全面取得認證。
- 在有害物質管理方面，本集團亦推動子公司執行有害物質管理與減量計畫，並取得 IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統認證。其中東莞廣宇自 2021 年起取得認證，並持續維持，證書效期至 2027 年 8 月 18 日。
- 能源管理方面，煙台宏華勝已通過 ISO 50001 能源管理系統認證（效期至 2026 年 10 月 12 日），江西新海洋亦正積極導入中。透過此系統，企業能系統性地識別節能機會、持續優化能源使用效率。集團 2025 年全年較基準年（2022 年）非再生能源總消耗量降低約 27.63% 。
- 廢棄物管理方面，煙台宏華勝獲得 UL 2799 鉑金級「零廢棄物填埋」認證，江西新海洋則取得 GRS 全球回收標準認證。煙台宏華勝 2025 年廢棄物再利用率高達 89.46%，達成生產過程中「資源最大化、廢棄最小化」的目標；而江西新海洋則透過導入回收材質管理制度，全年回收再利用材料比例提升至 59.51%，展現資源循環利用的成果。

證書請參閱本報告第 1.2.2、附錄 8，各項環境政策詳情請參閱 5.1~5.5。

我們積極投入節能減碳與綠色轉型，透過製程優化、設備效能提升、導入太陽能設施及購買再生能源憑證（綠證）等措施，提升綠電使用比重與再生能源使用效率。其中，東莞廠亦將太陽能餘電躉售至電網，展現對綠色能源發展的實質承諾。集團亦專注於綠色產品研發與材料選用，落實產品全生命週期的環境責任，朝向環保、節能、低碳的方向持續邁進。

本章節綜整本集團於環境面向的實踐成果、當前挑戰與未來規劃。我們已擬定具體的環境策略與行動方案，涵蓋溫室氣體減量、能源效率提升、循環經濟推動與生態資源保護，並透過導入最佳實務、研發創新與與利害關係人協作，加速永續目標的落實。母公司亦於 2024 年遷入符合綠色倡議的新廠辦，並已導入氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）架構，以強化氣候風險管理機制。

展望未來，廣宇將持續深化環境永續規劃，積極拓展電動車產業供應鏈與人工智慧產業應用，邁向實現環境永續與企業穩健經營的雙重目標。

▼ 2025 年度環境面零違規

本集團於 2025 年度在環境面管理（涵蓋水資源、廢棄物、能源及空氣排放等項目）持續嚴格遵循各項法規與內部管理制度，並加強監測及改善措施，全年未發生任何違反環境相關法規之情事，達成「零違規」目標，展現我們對環境保護及永續經營的堅定承諾。

▼ 環境政策 SDGs 貢獻



5.1 氣候變遷與能源碳排放管理



重大議題管理方針、風險管理重大事件：碳中和議題 (氣候議題)、能源、溫室氣體

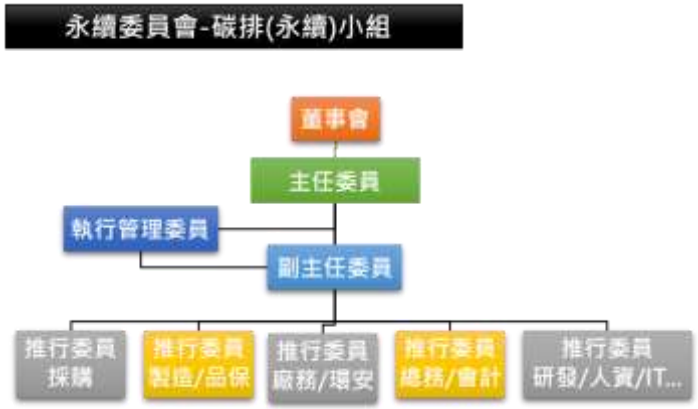
（此三議題的管理行動具有高度關聯性，故統一說明三者的管理措施）

氣候變遷- GRI 3-3、2-12、2-13、2-14、2-17、2-22、2-23、2-24、GRI 201-2、IFRS S2、TCFD

能源 - GRI 3-3、GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4

溫室氣體 - GRI 3-3、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5

		氣候變遷	能源	溫室氣體
衝擊說明		1. 轉型風險（Transition Risks） 2. 實體風險（Physical Risks） 3. 氣候機會（Climate Opportunities）	1. 能源耗損造成成本超出，經營成本增加 2. 未善盡企業社會責任 3. 公司評鑑減分	1. 逐年提高溫室氣體排放定價 2. 極端氣候事件 3. 利害關係人負面回饋 4. 違反當地及國際法規 5. 企業形象受損
據點		本集團		
制定或依循之政策或承諾	內部規範	V		
	政府規範	V		
權責單位		永續委員會/主任委員/執行管理委員	永續委員會/副主任委員	永續委員會/副主任委員

管理行動	 • 成立永續委員會：定期討論氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年/每季 向董事會進行報告。 • 盤查溫室氣體排放並監控 • 制定減碳目標並定期檢討改善
追蹤行動有效性的流程	• 永續委員會：本集團針對要點子公司（具製造據點），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年/每季 向董事會進行報告及檢討。 • 董事會進行監管。 • 透過永續委員會，訂定節能減碳方針及目標，並協調、整合各子公司節能減碳推動策略與方案。且定期召開會議，持續引進適合不同廠區之各項節能計畫，且確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標-1（基準年相同條件下*-註 1）

指標	2025 年 達成情形	短期目標 （每年）(2022 基準年)	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
（非再生）能源密集度	100%達成 較基準年 2022 減少 19.94%	每年降低 1.5%	5 年共降低 7.5%	淨零排放
再生能源占比	100%達成： 提升至 29.44% 自 0.06%(2022)→3.92% (2024) →29.44% (2025)	每年提升 0.5%	5 年提升 2.5%	重點廠區提升 10%

管理績效指標-2（基準年相同條件下*-註 1）				
指標	2025 年 達成情形	短期目標 （每年）(2022 基準年)	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
GHG 排放密集度 (範疇 1、2)	 100%達成： 較基準年 2022 減少 23.5%，較 2024 年減少 24.19%	每年降低 1.5%	5 年共降低 7.5%	淨零排放
零違規	100%達成 	符合國際以及當地環保法規，達成零違規。		
依照時程完成盤查邊界及取得證書	100%達成 	依照時程完成盤查邊界及取得證書 2025 取得母公司證書，完成合併報表子公司盤查		

*GHG 邊界包含據點：台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌、PIU (USA) 、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、宜賓廣宇、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌、PIB 子集團（包括：PIT、PIW、PIE）。

*2025 年度新增 8 個據點及一個子集團：巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、宜賓廣宇、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌，以及 PIB 子集團。

*2025 年度揭露範圍 100%與合併報表相同。

5.1.1 氣候治理與相關財務揭露



廣宇集團為響應國際趨勢，以及法規、投資人、供應鏈、消費者對氣候議題的要求，於 2022 年導入氣候相關財務揭露（TCFD），每年審視，每 2-3 年重新審視評估，並持續推動氣候治理，來達到低碳營運與環境永續。

- 依氣候相關財務資訊揭露四大核心面向：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」。
- 建立風險架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，且提出其相關應對策略。
- 整合氣候變遷與公司治理、經營策略與風險管理。資訊支援企業氣候風險機會決策，資金引導全轉向低碳經濟發展。
- 終極目標–在低碳轉型之下提升競爭力。

- **氣候治理架構**

  為確實鑑別與妥善管理公司之氣候相關之風險與機會，廣宇科技 [永續委員會] 由董事會擔任召集人，下設有永續發展處執行單位，由永續發展處負責鑑別及管理氣候變遷風險與機會，並於每年的永續發展處高階主管會議向主任委員報告風險與機會辨識結果並擬定管控措施。[永續委員會] 定期將廣宇所面臨之氣候候風險議題，進而決行相關管理政策並檢視執行狀況。

氣候治理之【組織架構】			
董事會	[永續發展暨提名委員會]	[永續委員會及 IFRS 永續揭露準則專案小組]	各管理單位與子公司
	董事長/ 總經理	經理/ 協理/ 專員/ 永續發展處	
監督風險 決行政策	實務督導	擬定 管控措施	鑑別氣候 風險與機會推動方案

為確保氣候議題獲得最高管理階層的實質監督與落實，我們建立了由上而下的氣候風險治理機制。

– 董事會： 為氣候風險管理的最高治理單位，負責核定氣候變遷策略方向、減碳目標與重大投資決策。

– 永續發展暨提名委員會：氣候風險管理相關運作機制之實務督導單位，督導永續委員會及 IFRS 永續揭露準則專案小組，進行氣候風險的評估與管控。

– 永續委員會及 IFRS 永續揭露準則專案小組： 督導氣候變遷、能源管理、溫室氣體減量與永續揭露準則導入等工作的規劃及執行進度，並定期**至少每年一次**向董事會進行專案報告。

– 各管理單位與子公司： 負責日常溫室氣體盤查、氣候風險與機會的鑑別、研擬因應對策，並推動執行各廠區節能減碳方案。

- **風險管理：氣候風險管理流程：列出氣候相關風險與機會並找出其策略之流程**

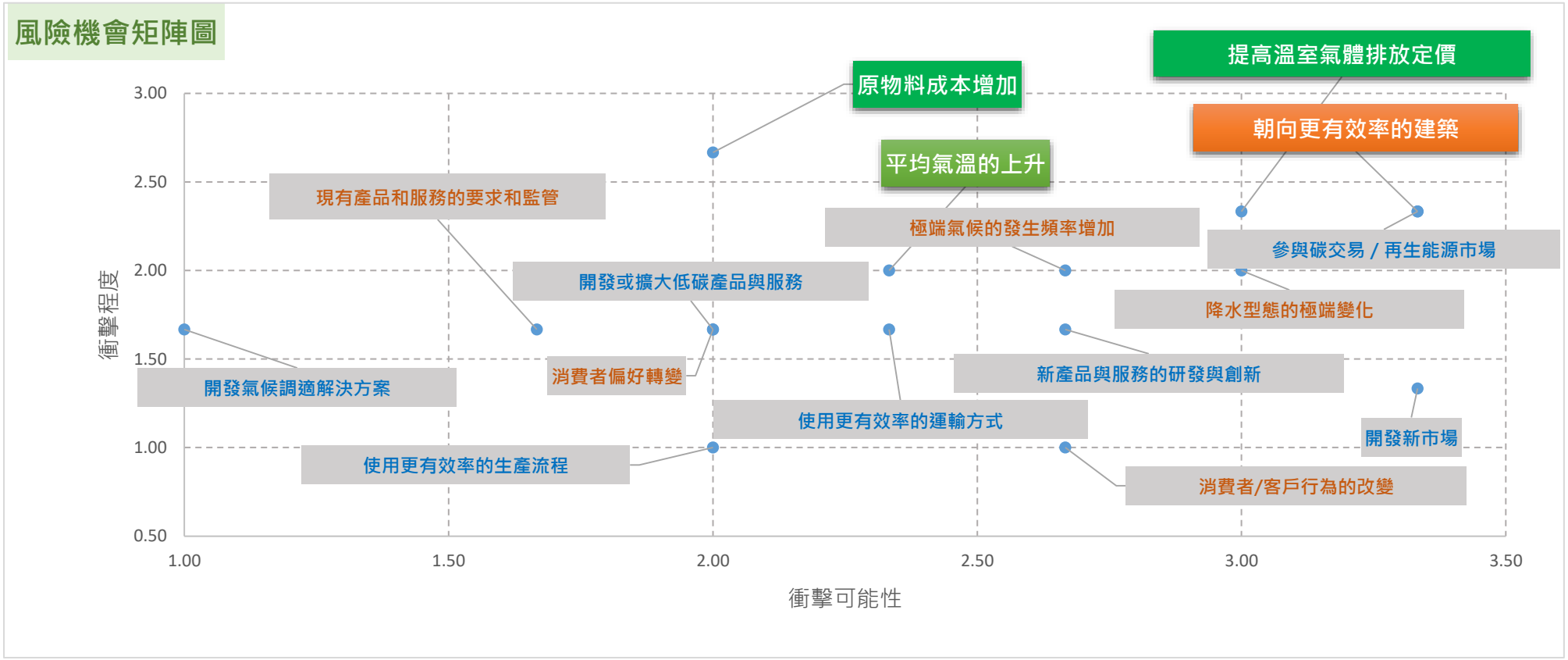
依循訂定的「風險管理政策與程序」，採取標準化管理流程分析氣候風險：



【 鑑別 】盤點	**依據 TCFD 與 IFRS S2 框架，由各管理單位與子公司識別潛在氣候風險與機會清單。**
【 評估 】分析	• 導入氣候相關風險與機會辨識機制：永續委員會及 IFRS 永續揭露準則專案小組，結合氣候情境模型，評估衝擊可能性與財務影響程度 • 排定優先順序：結合上述，依據營運現狀辨識氣候變遷風險與機會
【 回應 】策略	針對高風險項目（如碳費、缺電、淹水）提出氣候變遷風險與機會對公司各業務別執行的影響，提出相對應之因應措施，制定行動方案並持續檢討優化。

篩選氣候風險與機會	公司訓練與盤點	辨識重大風險與機會	高階管理階層確認	重大風險機會
考量現行及新興法規、技術、市場、聲譽等轉型風險，以及急性及慢性實體風險，並依據電子製造產業特性，篩選與廣宇營運活動及上下游價值鏈相關的氣候風險與機會議題，其中包含 8 項風險與 8 項機會清單	• 依據研析內容並依衝擊可能性（L）及影響程度（M）評估風險值，歸納出公司整體重大氣候風險與機會，包含 3 項風險與 1 項機會 • 盤點氣候相關風險與機會之相關資訊與管理策略	• 召集公司相關管理與業務執行單位深度討論氣候相關議題，了解各氣候風險與機會定義，研析國內外法規、市場及科技趨勢 • 針對各議題進一步進行複合型分析，透過衝擊可能性、影響程度及發生時點等因子，了解各項氣候議題對廣宇的營運、聲譽、管理等衝擊與影響	最後經由高階管理階層審查所辨識的結果，確認相關氣候風險與機會，並整合至公司整體風險管理中進行管控	• 利用氣候風險/機會等級（衝擊程度*可能性）進行排序 • 透過評估表及矩陣圖，選出前 1/4 收斂廣宇科技重大氣候風險與機會

▼ 繪製【風險與機會矩陣圖】選出【重大議題】



集團氣候財務重大議題	
風險	提高溫室氣體排放定價 原物料成本增加 平均氣溫的上升
機會	朝向更有效率的建築

- 因應策略

風險類別	議題定義	公司影響描述	影響期程	因應策略
政策與法規風險	提高溫室氣體排放定價	• 配合台灣金管會推動上市櫃公司揭露碳排量，總部預計於 2023 年完成碳盤查，2026 年母公司及子公司完成盤查、母公司完成查證，2028 年合併報表子公司完成查證 • 受國際形勢與國家重視環保議題程度提高影響，未來中國大陸可能出台部分強制管控政策，公司需付出較高碳交易成本	中期	• 針對碳盤查及認證計畫: 總部與各廠區均已將碳盤查規劃導入及認證時程提報董事會，並將每季呈報成果予董事會 • 東莞廠及煙台廠均已設置專案部門及人員每年進行溫室氣體盤查、制定減量計畫，並推動執行年度節能目標 • 東莞廠評估導入 ISO50001 能源管理系統，煙台廠於 2022 年底完成 ISO50001 能源管理系統認證 • 東莞廠及煙台廠於 2022 年底至 2023 年初陸續完成建置太陽能電站，作為自用電力的替代能源，未來將有 10%由太陽能電站的再生能源提供
慢性實體風險	平均氣溫的上升	• 廠區因氣溫上升導致空調費用增加; • 廠區因氣溫上升導致用電緊張，故當地政府透過錯峰用電措施，解決用電緊張問題，但錯峰用電措施，會導致廠區生產交期延長。	短期	• 錯峰用電情況下，廠區進行調班生產 • 更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲 • 公司將評估投保營運中斷險 • 台北新購廠辦選用綠建築，能有效降溫，節省電費支出
急性實體風險	原物料成本增加	• 山東省煙台冬季經常因下雪而封閉高速公路，可能導致煙台廠物流中斷及原物料成本上升 • 東莞廠曾因水災、旱災等極端氣候事件影響原物料供需，提高原物料成本及庫存成本，導致訂單下降，進而影響公司周轉及營收下降	短期	• 煙台廠採彈性庫存策略，平時庫存為一至二週，因應冬季下雪導致物流中斷，每年於冬季庫存提高至三至四週，以降低氣候災害所造成之衝擊 • 東莞廠及煙台廠均開發供應商多地供貨，以避免因單一地區因為極端氣候出現供貨中斷 • 總部及廠區設置專責部門或應變小組，訂定極端災害後復工復產及轉移生產地等指引，以達成客戶滿意之交期與品質 • 廠區每年依照應急預案進行模擬訓練與演習，提高應急小組成員對預案內容及職責的熟悉程度，並從中獲取改善預案之可能性
機會類別	**議題定義**	**公司影響描述**	**影響期程**	**因應策略**
資源使用效率	朝向更有效率的建築	• 新建及改造廠房時，採用更具能源效率的規劃模式，考量空間利用率，多使用自然能源（如日照、風能等），降低能源使用及污染排放所增加的營運成本	中期	• 東莞廠及煙台廠利用空壓機進行餘熱回收，提升廠房能源使用效率 • 廠區規劃聯合辦公室及合理調整廠內隔間分區，優化空調、抽風機等使用成效；加裝隔熱門簾，防止空調逸散，提升能源效率 • 煙台廠將於 2022 年規劃取得綠色工廠認證; 中和廠區將採用資源效率極大化之模式規劃室內裝潢；新店廠區於都市更新時，將採用綠建築模式申請改建

- **指標與目標**

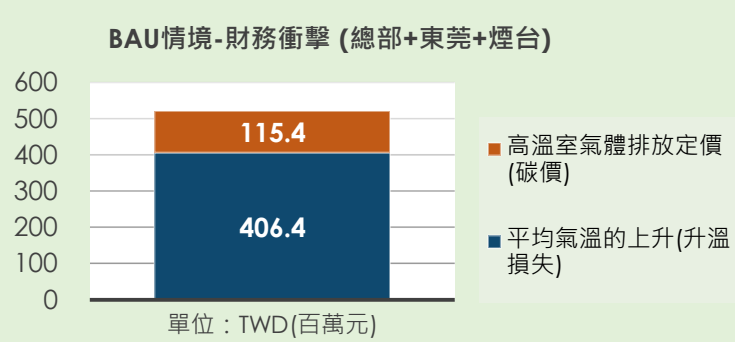
※ 政策、策略、管理目標及管理方針指標達成狀況，詳見報告書對應章節。

指標		據點	目標	報告書對應章節※
氣候	碳排放/ 能源	全集團	PDCA：每年推動節能措施、設定目標、確認達成狀況、追蹤檢討並確認未來目標	5.1 | 氣候能源與碳排放
	溫室氣體	 總部	2023 年完成母公司碳盤查。 2026 年母公司及子公司完成盤查。 2027 年母公司完成查證。 2028 年合併報表子公司完成查證。 >>>>詳細達成狀況請參閱 5.1.4 溫室氣體排放	5.1 | 氣候能源與碳排放 5.1.2~5.1.5
		全集團	設置專案部門及人員每年進行溫室氣體盤查、制定減量計畫，並推動執行年度節能目標	
	能源管理	總部	新購廠辦為綠建築，能有效降溫，節省電費支出。	5.1 | 氣候能源與碳排放 5.1.2~5.1.5
		 全集團：各製造據點	♦ 煙台:2023 年底通過 ISO50001 能源管理系統認證>>已於 2023 通過，並每年持續維持。 ♦ 其他廠區：規劃導入 ISO50001 能源管理系統	
			錯峰用電情況下，廠區進行調班生產	
			♦ 陸續規劃建置太陽能電站，作為自用電力的替代能源，未來將有 10%由太陽能電站的再生能源提供。 ♦ 東莞廠已於 2022~2023 陸續建置屋頂太陽能站並啟用。2024 總廠區已達 16.04%再生能源使用率，2025 達 18.16%。 ♦ 煙台廠已於 2023~至今陸續建置屋頂太陽能站並啟用。2024 總廠區已達 3.41%再生能源使用率，2025 達 31.87%。 ♦ 蕪湖廠區規劃於 2026~2027 年度建置太陽能站。	
			更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲	

- **財務衝擊量化表**

▼ BAU 情境：於 2030 年，若未執行減碳策略之預期財務支出

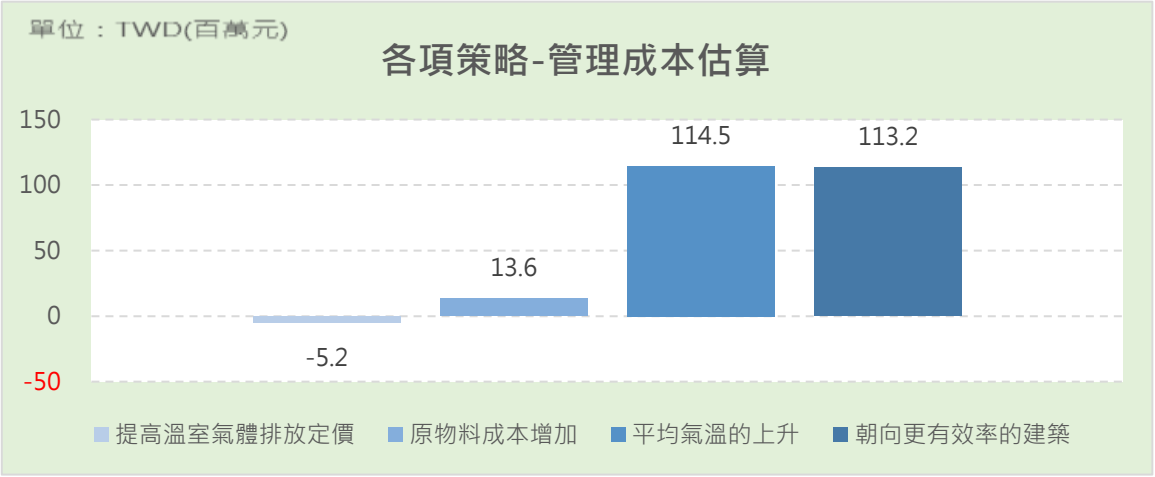
財務衝擊-BAU 情境		單位：TWD（百萬元）	
		單向	加總
風險	平均氣溫的上升（升溫損失）	406.4	521.722
風險	高溫室氣體排放定價（碳價）	115.4	



▼ 成本估算

各項策略-管理成本估算		TWD（百萬元）	項目占比：%	備註
風險	提高溫室氣體排放定價	-5.2	-2.2%	煙台廠、東莞廠：透過租借屋頂給太陽能業者，獲取優惠綠電費用，故支出為負值。
風險	原物料成本增加	13.6	5.8%	
風險	平均氣溫的上升	114.5	48.5%	
機會	朝向更有效率的建築	113.2	48.0%	

- **未來規劃**
  - 每年至少一次討論氣候議題
  - 持續關注氣候風險與機會之指標與目標
  - 依國際及政府規範滾動式調整 TCFD 規劃



- **淨零轉型計劃**

廣宇集團以 2025 年為基準年，目標於 2050 年達成淨零排放，並以與《巴黎協定》將全球升溫限制於 1.5°C 之目標一致的方向，推動淨零轉型計畫。在減碳策略上，範疇一以設備汰換及其他直接排放源管理為主，範疇二透過製程節能、用電設備效率提升、太陽能發電及再生能源導入，降低外購能源所產生之排放，範疇三則著重於供應商排放資料蒐集與減量輔導、低碳原材料採購、物流效率提升及廢棄物減量與資源回收，以降低價值鏈排放。對於達成深度減量後仍難以消除之剩餘排放，公司將審慎評估碳權採購及具永久性之碳移除方案，以支持長期淨零目標之達成。
為支持轉型計畫之執行，公司預計於 2026 年投入新台幣投入**新台幣 一千五百萬元**，推動節能設備汰換、能源管理、再生能源及供應鏈減碳等措施，並定期檢視資源投入與減碳成效。

利害關係人參與：公司將透過與價值鏈夥伴、產業公協會及政府之交流，蒐集轉型需求與執行建議，作為調整淨零轉型計畫之參考。在價值鏈方面，公司將與供應商及客戶就碳排放資訊、低碳材料與產品需求進行溝通，了解減碳技術、成本及執行障礙，並透過輔導與技術交流，共同推動減量措施。在產業合作方面，公司將透過公協會與同業交流，分享節能減碳經驗，掌握低碳技術與產業轉型趨勢。另外，公司將透過政策交流或在地溝通活動，了解政策方向及社會關切，並將相關意見納入轉型措施之規劃與檢討。

轉型之社會影響與因應措施：公司將評估淨零轉型對員工及供應商之潛在影響，並透過利害關係人溝通，辨識受影響對象及其需求，規劃相應措施。對員工而言，設備更新、製程調整及能源管理技術導入可能改變工作內容與技能需求，公司將透過教育訓練、技能提升及職能培育，協助員工適應轉型。對供應商而言，碳管理要求及低碳技術導入可能增加成本或管理負擔，公司將透過溝通、輔導及技術交流，協助供應商逐步提升減碳能力，並將其執行困難納入措施規劃。

5.1.2 能源與溫室氣體管理

廣宇集團全球廠區非碳排大戶，目前並非在碳稅或強制性碳交易管制範圍，所以過去並沒有強制要求，僅要求符合當地法規。因行業別能夠減碳的空間業較少，有鑑於目前全球氣候議題，以及企業責任，本集團仍致力於減碳行動。

因能源短缺、全球暖化和氣候變遷日益嚴重，能源管理與能源轉型為國際能源政策的重要項目之一，而能源的選擇及消耗對公司成本、環境、安全性等議題習習相關，提高能源利用效率、降低能源消耗將有助於節省成本，並減緩氣候變遷衝擊。

能源結構：本集團大陸地區子公司因行業別，所使用能源結構，主要以外購電力為主，佔八九成以上。

▼ 能源與溫室氣體治理

- ［永續委員會］：由董事長擔任主任委員，定期討論揭露氣候變遷、能源議題以及溫室氣體排放揭露與減量的的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。
- 以降低非再生外購電力使用量為主要標的，增建太陽能（光伏）發電站或其他再生能源使用，增加綠能。同時也藉由製程與設備手段達到節能。
- 節能減碳執行方式：透過永續委員會，訂定節能減碳方針及目標，並協調、整合各子公司節能減碳推動策略與方案。且定期召開會議，持續引進各項節能計畫，挑戰新的節能里程碑。

▼ 短期策略（針對要點子公司（具製造據點+100%營運控制））

- 綠色設備：選擇節能設備。廠區，新購之生產設備或冰水主機，須適用於節能型設備。
- 節能製程：提高能源回收
- 綠色廠區：台北總部(母公司)規劃搬遷至具有綠建築理念的建案。
- 購買綠電/ 綠證
- 非生產區域節能：集團各子公司辦公室及公共區域積極推動多項節能方案，如文件電子化及辦公區。
- 使用節能照明設備：更換之燈管，皆採用較為省電的 LED 燈管。
- 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。
- 清潔能源取代高耗能

▼ **中長期**策略及達成狀況

項目		預計時程	進行狀況	進度/完成程度
強化能源揭露		2023 年，每年	(2023)已完成，且每年進行	2023 年起，要求對大陸地區要點子公司（具製造據點），全面盤查 2022 年所有能源結構（如:加入熱能、天然氣及汽柴油的盤查）
導入氣候相關財務揭露		2022 年起，每年	(2022)已完成，且定期審視	2022 年起，已導入 TCFD，每年審視，每三年重新評估。 2025 年底，導入 IFRS S1/S2。
溫室氣體盤查	母公司：GHG(範疇 1,2)年度盤查	2025 年完成前年度	已提前完成(2023)，且每年進行	2023 年起，母公司(台北總部)完成 2022 年溫室氣體盤查，並每年進行
	合併報表子公司：GHG(範疇 1,2)年度盤查	每年 2026 年完成前年度	進行中：(2022)大陸/ (2023)+美國/ (2025)所有合併完成	2023 年起，大陸子公司(東莞廠、江西廠、煙台廠、蕪湖廠)完成 2022 年溫室氣體盤查(範疇 1,2)，並每年進行 2024 年起，美國據點 PIU (USA)完成 2023 年溫室氣體盤查(範疇 1,2)，並每年進行 2025 年起，納入所有合併報表子公司。
	母公司：GHG(範疇 1,2,3)年度盤查	2027 年完成前年度	已完成：自 2025 起，且每年進行	2025 年起，母公司已新增：2024 年度(範疇 3)-重大性分析並盤查，並每年進行
	合併報表子公司：GHG(範疇 1,2,3)年度盤查	2027 年完成前年度	進行中-新增範疇 3(重大性)：(2023) 煙台/ (2025) 大陸/ (2025)所有合併完成	2023 年起，煙台廠已新增：2022 年度(範疇 3)-重大性分析並盤查，並每年進行 2025 年起，東莞廠、蕪湖廠、江西廠已新增：2024 年度範疇 3-重大性分析並盤查，並每年進行 2026 年起，所有合併報表子公司，2025 年度新增範疇 3-重大性分析並盤查
	母公司：GHG 年度確信	2027 年完成前年度	已完成：自 2025 起，且每年進行	自 2025 起 (2024 年度)，母公司每年完成第三方查驗/確信，2025 年度已完成
	合併報表子公司：GHG 確信	2027 年完成前年度	進行中，部分廠區完成	2023 年度，煙台廠回朔取得 2020、2021 年度(範疇 1,2)ISO 14064-1:2018 2023 年起，煙台廠取得 2022 年度(範疇 1,2,3)ISO 14064-1:2018，並每年進行 2024 年起，江西廠取得 2023 年度(範疇 1,2)ISO 14064-1:2018，並每年進行 2025 年起，東莞廠、蕪湖廠取得 2024 年(範疇 1,2,3)第三方查驗/確信 預計 2028 年取得 2027 合併報表子公司確信
使用綠能(再生能源) ≧10%		2050 年所有製造廠區	進行中，部分廠區完成	東莞廠 2022/12 廠區太陽能站建立完成開啟使用。2023 開始餘電躉售並保有綠證，2024 提高至 16.04%。2025 提高至 18.16。 煙台廠 2024/3 完成第一期 廠區太陽能站並開始使用。2024 購買綠證。 2024 年提高至 3.41%。2025 提高至 31.87%。 江西廠 2024/4 開始使用太陽能及風力發電。 集團再生能源使用率(2022)0.06%>(2023)0.68%>(2024)3.92% >(2025)29.44%

項目	預計時程	進行狀況	進度/完成程度
推動低碳製造，減少溫室氣體排放	每年持續進行中		每年分享檢討
推動 ISO 50001 能源管理系統認證	進行中，部分廠區完成		煙台宏華勝已通過 ISO 50001 能源管理系統認證（效期至 2026 年 10 月 12 日），江西新海洋亦正積極導入中

▼ 2025 年度各廠節能減碳管理政策

廠區	各廠執行節能減碳能管理 措施		
台北總部（辦公室）	1. 辦公室電力資源管理	2. 宣導未使用電器關閉電源	3. 更換節能燈管 4. 2024 年 12 月遷入至符合綠色倡議的新廠辦
東莞廣宇	1. 宣導未使用電器關閉電源	2. 太陽能直供發電	3. 太陽能餘電躉售
江西新海洋	1. 絕緣押出機改伺服器節能改善	2. 成型機換新節能機	3. 購買綠電 4. 宣導未使用電器關閉電源； 5. 更換節能燈管
煙台宏華勝	1. 空壓站進行餘熱回收	2. 製造一部新式節能集塵風機導入	3. 電鍍線廢氣替代空壓吹乾 4. 化錫線/包裝機風機合併 5. 集塵機汰舊換新 6. 吸真空廢氣替代空壓吹乾 7. 風機合併停開 8. 汰換老舊水泵 9. 外層前處理汰換 10. 包裝機汰舊換新 11. 太陽能直供發電 3. 購買綠證
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	1. 宣導未使用電器關閉電源	2. 更換節能燈管	3. 燃油工作用車更換為新能源汽車 4. 蓋屋頂太陽能

廠區	各廠執行節能減碳能管理 措施
中國大陸子公司	除自行增建太陽能發電站，另，中國大陸因應世界節能減碳趨勢，而各地方政府正積極推動能源結構調整；廣增風電、太陽能發電等新能源大規模應用。本集團各廠區使用當地電能，進而獲得部分綠電減碳功效。
全體	推動導入 ISO 50001
PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌	辦公室及倉庫: 宣導未使用電器關閉電源

為了有效提升本集團能源使用效率，我們針對較高耗能廠區-煙台宏華勝導入 ISO 50001 能源管理系統標準，並規劃鼓勵其他廠區跟進。且依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行能資源盤點、透過現場掛設之儀錶進行監測直接量測各能源使用，透過質量平衡法、採購量法方法學進行估算廠內的能源消耗量，並由永續委員會-能源管理小組負責統合各營運據點的能源使用狀況，瞭解各場域大宗能源類型，辨識提升能源效率及改善能源績效之機會，並制定節能改善計畫及短中長期目標；永續委員會部門每年定期監督能源政策執行情況，適時調整能源計畫以確保達成節能目標。

截至 2025 年底止煙台宏華勝通過 ISO 50001 外部查證。本集團亦加強推廣公司節能政策，開辦相關的宣導活動及教育訓練課程，提升同仁節能減碳的觀念。

據點	是否導入 ISO 50001	能源監督單位及職掌	能源數據蒐集方式
台北總部 (辦公室)	無	環工處	直接量測、財務數據、有依據的估算法
東莞廣宇	規劃中	管理部	儀表監測、財務數據、有依據的估算法
江西新海洋	進行中	工程部	模式分析、儀表監測、財務數據、有依據的估算法
煙台宏華勝	2026/10/12	工務部	直接量測、儀表監測、財務數據、有依據的估算法
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	無	管理部	儀表監測、財務數據、有依據的估算法
PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌	無	台北總部協助管理（20 人以下）	直接量測、財務數據

註：表中日期為證書截止日期

5.1.3 能源消耗

（GRI 302-1、302-3）

非再生能源密集度：較基準年減少 19.94 %

非再生能源-總消耗量：較基準年減少 27.63%

再生能源使用率：提升至 29.44%

能源管理與再生能源推動（對應 SDG 7：可負擔的潔淨能源、SDG 12：負責任的消費與生產、SDG 13：氣候行動）

2025 年度，廣宇集團組織邊界內的**能源總消耗量為 546,221.866 吉焦耳（GJ）**，較 2022 年（基準年 532,893.157 GJ）則增加 13,328.709 GJ，主因為產能增加及本年度邊界擴大（新增 8 家子公司）能源密集度為 26.051 **GJ / 百萬新台幣營收**。

能源使用結構以**外購非再生電力**為主，約占總能耗的 62.34%，以及再生能源，約占總能耗的 29.44 %；其餘則為**外購熱能 2.35 %及化石燃料 5.88%**。因此，在節能策略上，集團未來將聚焦於**降低電力使用強度**並**提升再生能源使用比重**。

2025 年，集團再生能源使用比例已提升至 **29.44%**，較 2022 年基準年（0.06%）顯著提升 **29.38 個百分點**，較 2024 年（3.92%）提升 25.52 **個百分點**，展現廣宇在能源轉型上的積極作為。

非再生能源使用趨勢分析（對應 SDG 13：氣候行動）

2025 年非再生能源總消耗量為 385,438.100 **GJ**，較 2024 年減少 91,365.550 **GJ**（476,803.650 GJ；減少 19.16%），相較 2022 年（基準年）則減少 147,136.695 **GJ**（532,574.795 G；減少 27.63%），顯示節能成效明顯。

然而，**非再生能源密集度（18.383 GJ / 百萬新台幣營收）**相較基準年 2022 年**減少 4.578**（22.961 GJ / 百萬新台幣營收；減少 19.94%），亦較 2024 年**減少 6.659**（25.041 GJ / 百萬新台幣營收；減少 26.59%），主因係 2025 年度**再生能源使用率提升，熱點廠區宏華勝**以清潔能源（**天然氣**）替代高耗能用電（**外購電力**）。

能源結構優化（以氣代電）

煙台宏華勝為集團最主要的能源消耗據點，2025 年完成 A1 及 A3 廠區加濕系統改建，改由天然氣鍋爐替代高耗電之電極加濕器。天然氣占化石燃料比重達 93.19%，雖然天然氣用量增加，但有效降低整體電力消耗與總碳排放。

能源管理成效，增加再生能源

1. **屋頂光伏合作模式**：免費提供廠區屋頂空間予專業太陽能業者建置系統，並以優惠價格回購綠電，有效降低用電成本並促進綠色供應鏈發展。
2. **東莞廠「餘電上網」**：將未即時消耗之剩餘太陽能電力併入公共電網，兼具創造額外收益與提升整體區域綠電使用效率之雙重效益。

3. **綠電與憑證採購**：煙台宏華勝與江西新海洋等據點，因應廠區條件持續透過綠電採購及綠色電力證書（GEC）轉型，推動煙台宏華勝再生能源使用率達到 31.87%。
4. **專案亮點：煙台宏華勝餘熱回收績效（GRI 302-4）** 煙台宏華勝廠區積極落實循環經濟與能源轉型，透過空壓站餘熱回收系統，將空壓機運轉過程產生的廢熱轉化為生活熱水，貯存後於每日早晚時段供應宿舍員工洗漱使用。煙台宏華勝廠區積極落實廢熱利用，2025 年度成功實現**餘熱回收能量達 5,163.053 GJ**（未計入上表基礎能耗中），有效降低整體能源浪費，鞏固永續循環效益。
5. **分別透過更換節能設備、製程改善分別減少約 13467.662 GJ 、2,488.292 GJ 之能源消耗。**

我們將持續執行多元節能計畫，包含：

- 導入據點適配之節能設備
- 持續推動製程改善
- 定期檢視節能成效與目標達成進度
- 以清潔能源替代高耗能用電

藉此穩健邁向下一階段的**節能減碳里程碑**。

未計算於上表之節能	餘熱回收能源(GJ)	煙台宏華勝	5163.053 GJ

▼ 2025 年-個據點-能源消耗分析總表（單位：吉焦耳 GJ）

據點別	非再生能源						非再生能源總消耗量(GJ)	再生能源			再生能源總消耗量(GJ)	能源總消耗量(GJ)	總能源密集度(GJ/每百萬營收)	非再生能源密集度(GJ/每百萬營收)	再生能源使用率
	化石燃料				外購能源消耗			外購再生能源(GJ)							
	天然氣	車用汽油	柴油	乙醇	電力(扣除僅綠證)	熱能		太陽能(直供)	太陽能(電證合一)	電證分離(僅綠證)(GJ)					
台北總部	0.000	0.000	0.000	0.000	1,185.918	0.000	1,185.918	0.000	0.000	0.000	0.000	1,185.918	0.134	0.134	0.00%
東莞廣宇	0.000	84.640	0.000	0.086	17,507.393	0.000	17,592.120	3,423.717	0.000	478.909	3,902.626	21,494.746	13.524	11.069	18.16%
江西新海洋	0.000	627.549	40.434	0.000	17,799.984	0.000	18,467.967	0.000	1,569.958	0.000	1,569.958	20,037.924	17.672	16.287	7.83%
煙台宏華勝	29,945.026	0.000	0.000	0.000	289,285.745	12,773.220	332,003.991	20,820.556	0.000	134,490.625	155,311.182	487,315.173	120.952	82.404	31.87%
蕪湖瑞昌	0.000	116.427	311.203	0.636	9,270.095	0.000	9,698.361	0.000	0.000	0.000	0.000	9,698.361	4.807	2.946	0.00%
PIU (USA)	0.000	0.000	0.000	0.000	66.164	0.000	66.164	0.000	0.000	0.000	0.000	66.164	0.199	0.199	0.00%
巢湖瑞昌	0.000	38.323	649.691	2.285	2,762.766	0.000	3,453.064	0.000	0.000	0.000	0.000	3,453.064	NA*	NA*	0.00%
安慶瑞宇	0.000	22.255	270.945	1.622	1,498.010	0.000	1,792.831	0.000	0.000	0.000	0.000	1,792.831	NA*	NA*	0.00%
蕪湖合重	0.000	0.000	0.000	0.000	680.404	0.000	680.404	0.000	0.000	0.000	0.000	680.404	NA*	NA*	0.00%
宜賓廣宇	0.142	23.304	0.000	0.000	165.231	37.681	226.358	0.000	0.000	0.000	0.000	226.358	0.439	0.439	0.00%
台捷電子	0.000	0.000	0.000	0.000	44.643	0.000	44.643	0.000	0.000	0.000	0.000	44.643	0.055	0.055	0.00%
惠州台捷	0.000	0.000	0.000	0.000	14.340	0.000	14.340	0.000	0.000	0.000	0.000	14.340	0.065	0.065	0.00%
東莞廣尚	0.000	0.000	0.000	0.000	14.168	0.000	14.168	0.000	0.000	0.000	0.000	14.168	0.088	0.088	0.00%
鄂爾多斯瑞昌	0.000	0.000	0.000	0.000	197.771	0.000	197.771	0.000	0.000	0.000	0.000	197.771	NA*	NA*	0.00%
總量	29,945.169	912.496	1,272.272	4.630	340,492.631	12,810.901	385,438.100	24,244.274	1,569.958	134,969.534	160,783.765	546,221.866	26.051	18.383	29.436%

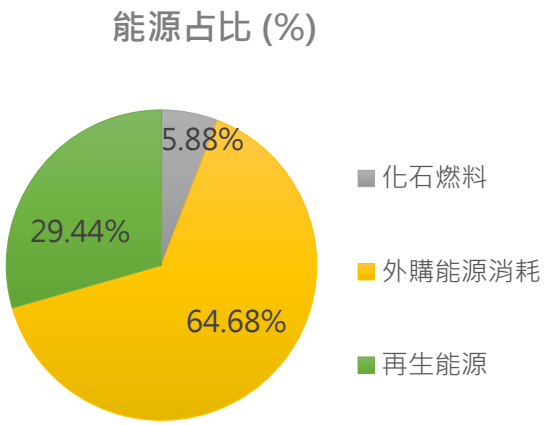
註 1：熱值採用經濟部能源局，將能源使用量乘上單位熱值並換算為吉焦耳（GJ），計算出能源消耗量。
註 2：熱值換算：中國汽油熱值 10300 kcal/kg;中國柴油熱值 10200 kcal/kg; 中國天然氣熱值 8505 kcal/m³ <GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则>
註 3：換算：中國汽油 1 L = 1 L x 0.7475 L/kg 密度 x 汽油熱值 10300 kcal/kg=7699.2500 kcal/L x 4.187 KJ/kcal =0.0322 GJ (2024 更新數據)
註 4：換算：中國柴油 1 L = 1 L x 0.8275 L/kg 密度 x 柴油熱值 10200 kcal/kg=8440.5000 kcal/L x 4.187 KJ/kcal =0.0353 GJ (2024 更新數據)
註 5：因本集團，大多子公司屬於工廠性質產業，故選用百萬台幣營收為密集度分母。
註 6：台北總部統計總量為 2025 整年度於中和新廠及新店廠(廢止待都更)之總量。
註 7：蕪湖瑞昌能源統計值含瑞昌（廠區）及德倉（倉庫）。
註 8：電證分離(僅綠證)：東莞廣宇係採屋頂太陽能餘電躉售並保有綠證權益；煙台宏華勝則為純購買綠證（無實體綠電交易）之模式。
註 9*：巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌營收納入於蕪湖瑞昌，故密集度共同計算於蕪湖瑞昌。

▼ 2025 年度 –非再生能源、再生能源占比-據點/集團

據點	再生能源 集團占比 (%)	非再生能源 集團占比 (%)	能源總消耗(GJ)	集團能源占比
煙台宏華勝	96.60%	86.14%	487315.173	89.22%
東莞廣宇	2.43%	4.56%	21494.746	3.94%
江西新海洋	0.98%	4.79%	20037.924	3.67%
蕪湖瑞昌	0.00%	2.52%	9698.361	1.78%
巢湖瑞昌	0.00%	0.90%	3453.064	0.63%
安慶瑞宇	0.00%	0.47%	1792.831	0.33%
台北總部	0.00%	0.31%	1185.918	0.22%
其他據點合計	0.00%	0.32%	1243.849	0.23%

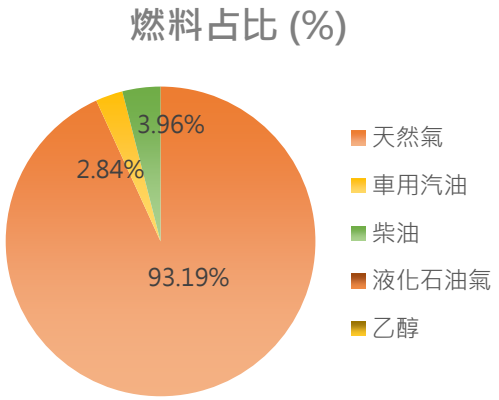
▼ GRI 302-1 組織內部之能源消耗量 (Energy consumption within the organization)

項目	細項	總消耗量 (GJ)	占比 (%)	類別	總消耗量 (GJ)	占比 (%)
化石燃料	天然氣	29,945.169	5.48%	非再生	32,134.567	5.88%
	車用汽油	912.496	0.17%	非再生		
	柴油	1,272.272	0.23%	非再生		
	液化石油氣	0.000	0.00%	非再生		
	乙醇	4.630	0.00%	非再生		
外購能源消耗	外購電力	340,492.631	62.34%	非再生	353,303.533	64.68%
	外購熱能	12,810.901	2.35%	非再生		
再生能源	太陽能(直供)	24,244.274	4.44%	再生	160,783.765	29.44%
	太陽能(電證合一)	1,569.958	0.29%	再生		
	電證分離(僅綠證)	134,969.534	24.71%	再生		



▼ 2025 年度 –集團-化石燃料各類別占比

燃料類別	消耗量 (GJ)	燃料占比 (%)
天然氣	29945.169	93.19%
車用汽油	912.496	2.84%
柴油	1272.272	3.96%
液化石油氣	0.000	0.00%
乙醇	4.630	0.01%



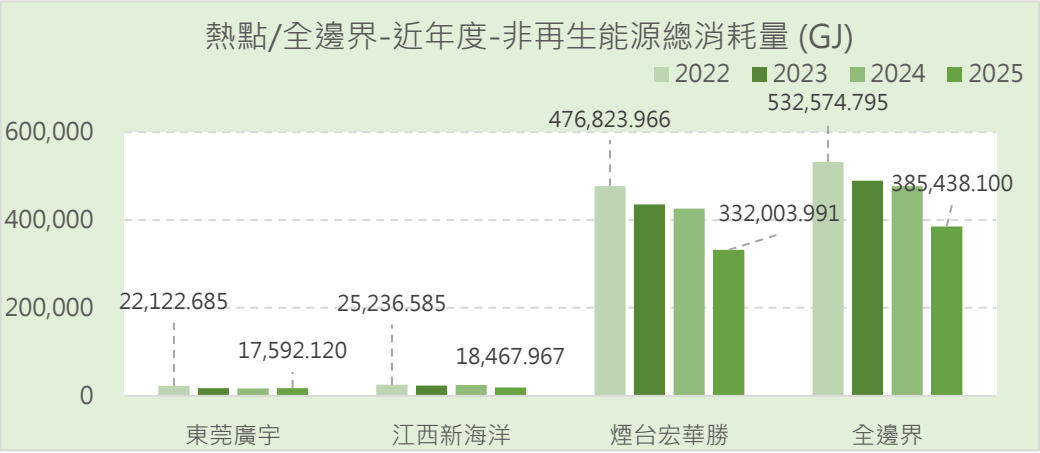
▼ 熱點/全邊界-近三年及基準年(2022) - 能源消耗量 、非再生能源密集度 總表（單位：GJ、GJ / 百萬營收）

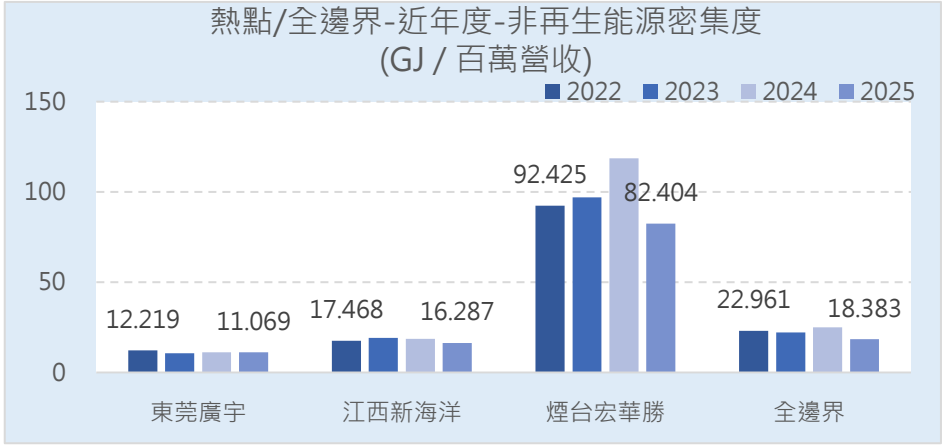
熱點/全邊界-近年度-非再生能源總消耗量 (GJ)

據點別	2022	2023	2024	2025
東莞廣宇	22,122.685	16,965.958	16,594.166	17,592.120
江西新海洋	25,236.585	22,779.378	24,615.240	18,467.967
煙台宏華勝	476,823.966	435,955.161	425,861.576	332,003.991
全邊界	532,574.795	489,360.165	476,803.650	385,438.100

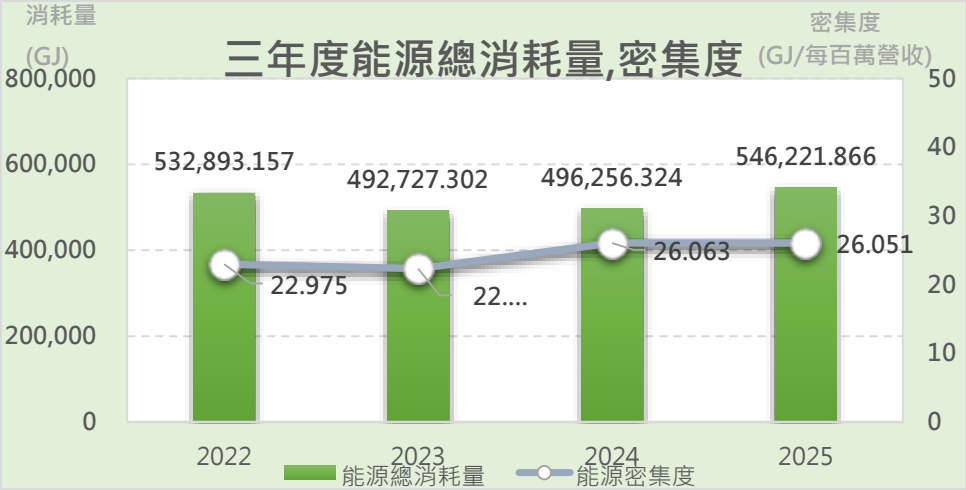
非再生能源密集度

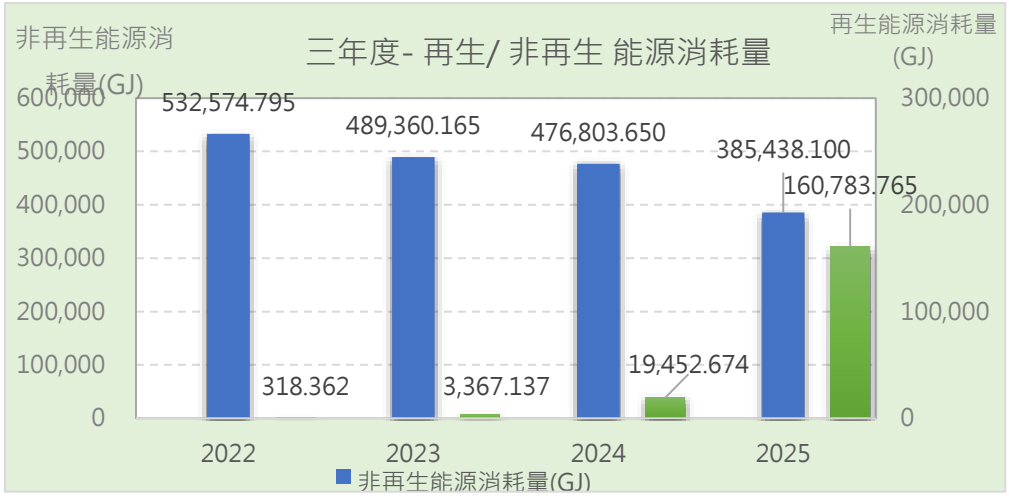
2022	2023	2024	2025
12.219	10.560	11.156	11.069
17.468	19.056	18.651	16.287
92.425	96.930	118.594	82.404
22.961	22.180	25.041	18.383





▼ 近三年及基準年(2022) – 全邊界能源消耗及密集度、非再生及再生能源總消耗量



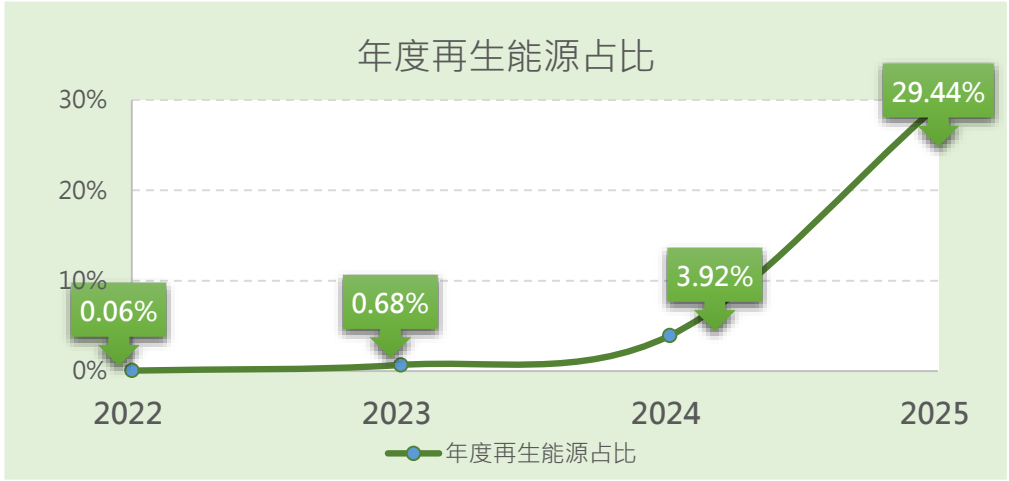


年份	2022	2023	2024	2025
能源總消耗量(GJ)	532893.157	492727.302	496256.324	546221.866
能源密集度 GJ/每百萬營收	22.975	22.333	26.063	26.051

年份	2022	2023	2024	2025
非再生能源消耗量(GJ)	532574.795	489360.165	476803.650	385438.100
再生能源消耗量(GJ)	318.362	3367.137	19452.674	160783.765

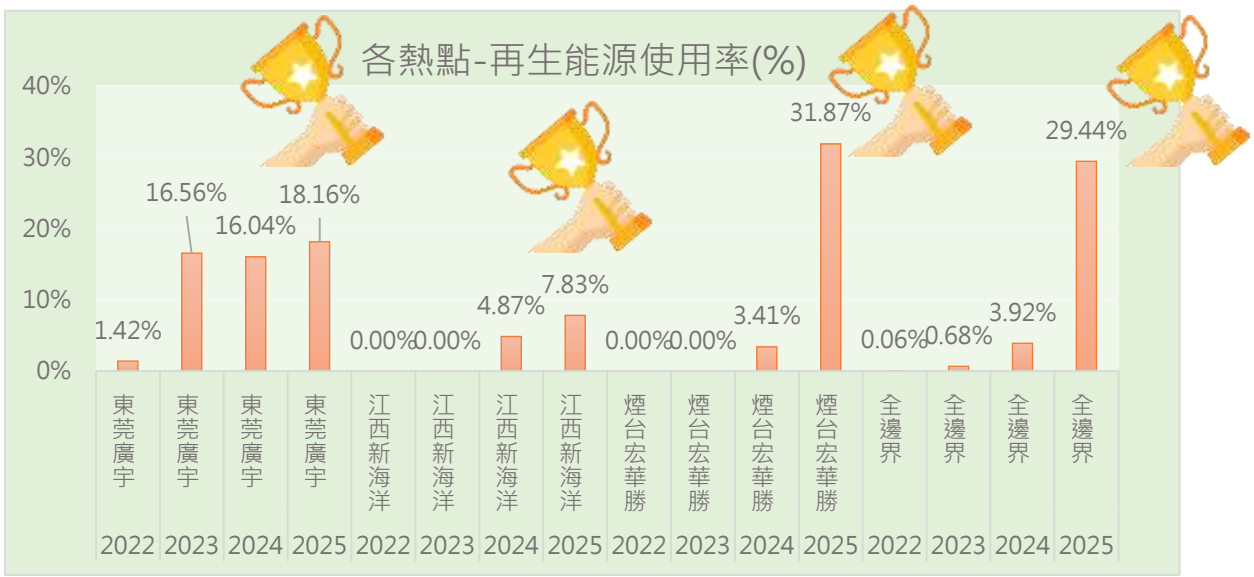
▼ 近三年及基準年(2022) –再生能源占比

年度	2022	2023	2024	2025
再生能源占比	0.06%	0.68%	3.92%	29.44%



▼ 2025 年 各據點(廠區)-再生能源使用率（及未來規劃）：

據點別	2022	2023	2024	2025	規劃進程
東莞廣宇	1.42%	16.56%	16.04%	18.16%	2022/12 屋頂太陽能站開啟使用， 2023 開始餘電躉售並保有綠證， 2024 提高至 16.04%。2025 提高至 18.16
江西新海洋	0.00%	0.00%	4.87%	7.83%	2024 購買再生能源：因廠區結構無法建太陽能站。 2024 年提高至 4.87%。 2025 提高至 7.83%。
煙台宏華勝	0.00%	0.00%	3.41%	31.87%	2024 年完工第一期屋頂太陽能站。 2024 購買綠證 2024 年提高至 3.41%。 2025 提高至 31.87%。
蕪湖瑞昌	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	蕪湖瑞昌 規劃太陽能站建置中
全邊界	0.06%	0.68%	3.92%	29.44%	全集團 規劃太陽能站建置中 購買綠電 購買綠證



5.1.4 溫室氣體排放

台灣、大陸地區：確信、ISO 查證

碳排量：較 2022 年減少 17.17%

排放密集度：減少 23.5%

溫室氣體盤查與管理成效（對應 SDG 13：氣候行動）

廣宇科技依循 GHG Protocol 溫室氣體盤查標準建立集團溫室氣體管理制度，採用營運控制法（Operational Control Approach）作為組織邊界設定原則，，並依據「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」及相關主管機關規範，持續推動溫室氣體盤查、查證及減量管理工作，以掌握排放來源、降低氣候風險，逐步提升低碳營運能力。

本集團已建置系統化溫室氣體盤查程序、文件管理機制及溫室氣體盤查管理程序書，依循 PDCA（Plan-Do-Check-Act） 管理循環，持續檢討盤查結果、擬定減量策略及追蹤改善成效。溫室氣體排放量採用國際通行之排放係數法進行量化，並由內部查證小組針對活動數據、量化方法、排放係數及相關佐證文件進行查證，以確保盤查資料之完整性與可靠性。

盤查範圍-全集團（含 PIB）

2025 年度盤查範圍依據 IFRS S1 準則，邊界與合併財務報表一致。納入所有子公司，包括母公司、大陸地區子公司、美國子公司及東南亞子公司，包含台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌、PIU（USA）、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、宜賓廣宇、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌，以及 PIB 集團（PIT、PIW、PIE）。

本年度揭露範圍包括：範疇一（Scope 1）：直接溫室氣體排放，包括固定排放源、移動排放源、逸散排放源及製程排放源。範疇二（Scope 2）：外購能源間接排放，包括外購電力及熱能。範疇三（Scope 3）：於現階段管理資源及資料可取得性下，優先針對類別 1「購買產品及服務」、類別 3「燃料與能源相關活動」、類別 5「營運產生廢棄物」之定性及定量盤查；部分據點另完成類別 4「上游運輸」、類別 6「商務旅行」及類別 7「員工通勤」之盤查。其他類別因實質性不易歸類及量化或公司無該類別相關之項目，則未納入本次盤查範疇。

盤查涵蓋之溫室氣體種類包括二氧化碳（CO_2）、甲烷（CH_4）、氧化亞氮（N_2O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF_6）及三氟化氮（NF_3）等七項《京都議定書》所規範之溫室氣體。

計算方法與排放係數依據

本集團採用排放係數法進行盤查，以「活動數據 × 排放係數 × 全球暖化潛勢（GWP）」換算為二氧化碳當量（CO_2e），單位為公噸（tCO_2e）。數據來源如下：排放係數來源為台灣能源署 2026 年公告之 2025 年度電力排碳係數、中國範疇二外購電力係數依據中國生態環境部於 2025 年公告《2023 年电力二氧化碳排放因子》之 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子、馬來西亞能源委員會 2017-2022 年電網排放係數 (GEF)、行政院環境部最新公告之溫室氣體排放係數管理表（6.0.4 版本）、GWP 採用 IPCC 第六次評估報告(2025 Errata)之全球暖化潛勢值(GWP)，以及中國生態環境部、中國熱值、熱能採用 GB/T 2589-2020 綜合能耗計算通則及發改委電子設備製造企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）之數值進行中國柴油、汽油、熱能之熱值計算。

第三方查證

為提升盤查資訊之公信力，本年度母公司及主要排放熱點廠區委由第三方查證機構執行溫室氣體確信、查證，其餘子公司則由集團內部查證小組依據管理程序完成查證作業，並持續規劃逐步擴大第三方查證涵蓋範圍，以提升集團整體溫室氣體管理品質。

基準年設定

本集團自 2022 年起持續執行集團溫室氣體盤查，台北母公司及大陸地區主要子公司（東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝及蕪湖瑞昌）以 2022 年作為範疇一及範疇二基準年；2023 年起新增美國子公司 PIU（USA）納入盤查。

2025 年度起，本集團將溫室氣體盤查邊界擴大至全集團所有合併財務報表子公司，新增巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、宜賓廣宇、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌及 PIB 集團（PIT、PIW、PIE）等據點。考量盤查邊界擴大對溫室氣體排放量之影響，本集團依循 GHG Protocol 基準年重計原則，將 **2025 年重新設定為「全集團溫室氣體排放基準年」**，作為後續減量目標設定、績效追蹤及管理之基礎。

各子公司則得依其營運狀況及盤查情形設定**「個別溫室氣體排放基準年」。目前東莞廣宇、江西新海洋及煙台宏華勝之基準年為 2022 年。**

2025 年為廣宇科技首次完成全集團合併財務報表子公司之溫室氣體盤查，涵蓋台灣、中國大陸、美國及東南亞據點，盤查範圍由主要生產據點擴展至全集團，進一步提升溫室氣體資訊揭露之完整性，並建立未來全集團減碳管理與淨零轉型之共同基礎。

▼ 2025 年度溫室氣體盤查結果：全組織邊界所有合併財務報表子公司（含 PIB）

類別	項目	數值		單位
範疇 1	直接排放	3,034.5851		tCO_2e
範疇 2	外購電力與熱能	所在地基準 93,086.2767	市場基準 72,966.4553	tCO_2e
範疇 1+2 排放總量（市場基準）	含範疇 1–2	76001.040		tCO_2e
範疇 1+2 排放密集度（市場基準）	含範疇 1–2	2.776		tCO_2e / 百萬新台幣營收
範疇 3（類別 1-15）	間接其他排放	355699.0870		tCO_2e
總排放量（市場基準）	含範疇 1–3	431700.1274		tCO_2e
排放密集度（市場基準）	全範疇	15.7703		tCO_2e / 百萬新台幣營收

註：本表所列溫室氣體（GHG）數值係依本集團統一標準計算；惟煙台與江西廠區因與大陸地區工業園區共同查驗，實際查驗數值可能因區域共同盤查機制略有差異。

結構分布：

範疇一（直接排放）：僅 3,034.5851 tCO_2e，佔總排放量 0.70%。

範疇二（外購電力）：為 72,966.4553 tCO_2e，佔總排放量 16.90%（佔範疇 1+2 的 96.01%）。

範疇三（價值鏈上下游）：高達 355,699.0870 tCO_2e，佔整體總排放量 82.39%。

▼ 2025 年度-各據點-範疇一、範疇二排放量（tCO_2e）、集團佔比（%）、密集度（tCO_2e / 百萬新台幣營收）

據點別	範疇 1 排放量	範疇 2（市場基準）	範疇 2（所在地基準）	範疇 1+2 總排放量（市場基準）	集團佔比	範疇 1+2 密集度（市場基準）
台北總部*	0.0000	153.5115	153.5115	153.512	0.20%	0.017
東莞廣宇	60.5593	2579.8076	2650.3774	2,640.367	3.47%	1.661
江西新海洋	101.7452	2622.9224	2854.2640	2,724.668	3.59%	2.403
煙台宏華勝	2046.6657	44032.8488	63850.7588	46,079.515	60.63%	11.437
蕪湖瑞昌	112.8535	1365.9978	1365.9978	1,478.851	1.95%	0.449
PIU (USA)	0.0000	3.6446	3.6446	3.645	0.00%	0.011
巢湖瑞昌	60.6134	407.1083	407.1083	467.722	0.62%	NA*
安慶瑞宇	27.5596	220.7397	220.7397	248.299	0.33%	NA*
蕪湖合重	2.1222	100.2611	100.2611	102.383	0.13%	NA*
宜賓廣宇	1.9999	28.4925	28.4925	30.492	0.04%	0.059
台捷電子	0.0000	5.7775	5.7775	5.778	0.01%	0.007
惠州台捷	0.0786	2.1131	2.1131	2.192	0.00%	0.010
東莞廣尚	0.1991	2.0877	2.0877	2.287	0.00%	0.014
鄂爾多斯瑞昌	0.1886	29.1427	29.1427	29.331	0.04%	NA*
PIB	620.0000	21412.0000	21412.0000	22,032.000	28.99%	3.439
全集團-合計	3034.5851	72966.4553	93086.2767	**76,001.040**	**100.00%**	2.776

註*：台北總部確信係採能源署公告之 2024 年電力排碳係數，能源署於 2026/6/2 公告之 2025 年電力排碳係數，此表依據更新資訊計算台北總部排放量，故與確信值有些許落差（確信值為 156.110 tCO_2e，依更新資訊重新計算後為 153.512 tCO_2e）。

註：本表所列溫室氣體（GHG）數值係依本集團統一標準計算；惟煙台與江西廠區因與大陸地區工業園區共同查驗，實際查驗數值可能因區域共同盤查機制略有差異。

註*：巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌營收納入於蕪湖瑞昌，故密集度共同計算於蕪湖瑞昌。

各據點中，煙台宏華勝為集團主要排放熱點，範疇一及範疇二排放量合計 46,079.515 tCO_2e，占全集團 60.63%；其次為 PIB 集團 22,032.000 tCO_2e，占 28.99%；東莞廣宇及江西新海洋分別占 3.47%及 3.59%。前四大據點合計約占全集團 96.7%的範疇一、二排放量，為集團推動節能改善、提升能源效率及擴大再生能源使用之重點管理對象。集團範疇一、二溫室氣體排放高度集中於主要製造據點，未來將持續透過能源效率提升、製程改善、低碳設備導入及再生能源採購等措施，逐步降低能源相關排放，提升低碳營運績效。

▼ 2025 年度-各據點-總排放量及範疇三排放量（tCO_2e）、集團佔比（%）、總密集度（tCO_2e / 百萬新台幣營收）

據點別	範疇三（可取得性下優先針對）						範疇 3 總排放	總排放量 範疇 1+2+3（市場基準）	總排放 集團佔比	總密集度 市場基準
	類別 1	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	類別 7				
台北總部	0.1401	36.4917	NA	9.7189	NA	NA	46.3507	199.862	0.05%	0.023
東莞廣宇	13,801.1697	286.5917	NA	28.1267	12.5044	5.4297	14,133.8222	16,774.189	3.89%	10.554
江西新海洋	58.7764	284.4269	NA	17.5522	NA	NA	360.7555	3,085.423	0.71%	2.721
煙台宏華勝	44,774.8255	6,825.4436	1,314.5216	1,973.8473	17.4834	126.6393	55,032.7607	101,112.275	23.42%	25.096
蕪湖瑞昌	85,570.9726	129.8594	NA	143.3451	13.4881	224.4355	86,082.1007	87,560.952	20.28%	26.602
PIU (USA)	0.0988	2.0642	NA	0.7036	NA	NA	2.8666	6.511	0.00%	0.020
巢湖瑞昌	86,764.6143	49.6577	NA	54.2142	0.6532	83.9325	86,953.0719	87,420.794	20.25%	NA*
安慶瑞宇	76,171.6852	25.4354	NA	18.7460	NA	23.9511	76,239.8177	76,488.117	17.72%	NA*
蕪湖合重	36,315.1384	8.8999	NA	8.2713	NA	NA	36,332.3096	36,434.693	8.44%	NA*
宜賓廣宇	1.5393	5.7238	NA	0.8054	1.3784	1.3375	10.7844	41.277	0.01%	0.080
台捷電子	0.0042	1.3737	NA	0.4491	NA	0.6487	2.4757	8.253	0.00%	0.010
惠州台捷	0.0247	0.1876	NA	0.5267	NA	2.1487	2.8877	5.079	0.00%	0.023
東莞廣尚	0.1075	0.1853	NA	NA	NA	0.2690	0.5618	2.849	0.00%	0.018
鄂爾多斯瑞昌	4.6317	2.5869	NA	1.3032	NA	NA	8.5218	37.853	0.01%	NA*
PIB	NA	NA	NA	NA	49.0000	441.0000	490.0000	22,522.000	5.22%	3.515
全集團-合計	**343,463.7284**	**7,658.9278**	**1,314.5216**	**2,257.6097**	**94.5075**	**909.7920**	**355,699.0870**	**431,700.127**	**100.00%**	15.770

註*：巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌營收納入於蕪湖瑞昌，故密集度共同計算於蕪湖瑞昌。

註：本表所列溫室氣體（GHG）數值係依本集團統一標準計算；惟煙台與江西廠區因與大陸地區工業園區共同查驗，實際查驗數值可能因區域共同盤查機制略有差異。

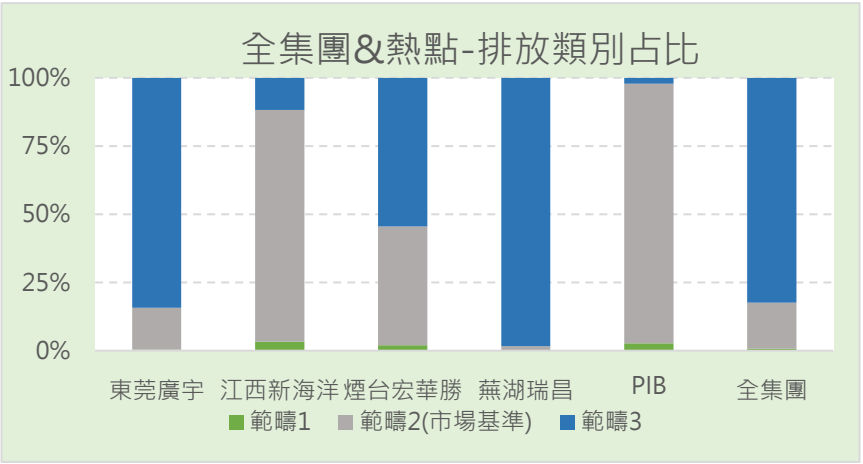
2025 年集團市場基準範疇三溫室氣體排放量為 355,699.0870 tCO_2e，加計範疇一及範疇二後，集團溫室氣體總排放量為 431,700.127 tCO_2e，其中範疇三占總排放量約 82.4%，顯示集團碳排放主要來自價值鏈活動，為未來推動減碳管理之重點。

依排放類別分析，範疇三排放主要集中於類別 1「購買產品及服務」，排放量 343,463.7284 tCO_2e，占範疇三總排放量 96.56%；其次為類別 3「燃料與能源相關活動」7,658.9278 tCO_2e，占 2.15%。主要驅動力：原料採購、外包加工與採購供應鏈是集團整體碳足跡的最核心來源。

依據點分析，煙台宏華勝總排放量 101,112.275 tCO_2e，占全集團 23.42%，為集團最大排放據點；其次為蕪湖瑞昌 87,560.952 tCO_2e（20.28%）、巢湖瑞昌 87,420.794 tCO_2e（20.25%）及安慶瑞宇 76,488.117 tCO_2e（17.72%）。前四大據點合計約占全集團總排放量 81.7%，主要受原物料採購規模及產業製造類別影響。

▼ 全集團及熱點-溫室氣體排放量占比（單位：%）

碳排放-範疇 1 & 2 & 3 占比 （Scope Proportion）（%）			
熱點/ 全集團	範疇 1 (直接)	範疇 2 (間接能源)/ 市場基準)	範疇 3 (其他間接/可取得性下優先)
東莞廣宇	0.36%	15.38%	84.26%
江西新海洋	3.30%	85.01%	11.69%
煙台宏華勝	2.02%	43.55%	54.43%
蕪湖瑞昌	0.13%	1.56%	98.31%
PIB	2.75%	95.07%	2.18%
全集團-合計	0.70%	16.90%	82.39%



▼ 集團-溫室氣體盤查確信狀況 (規劃 2027 年度確信全集團之總排放量)

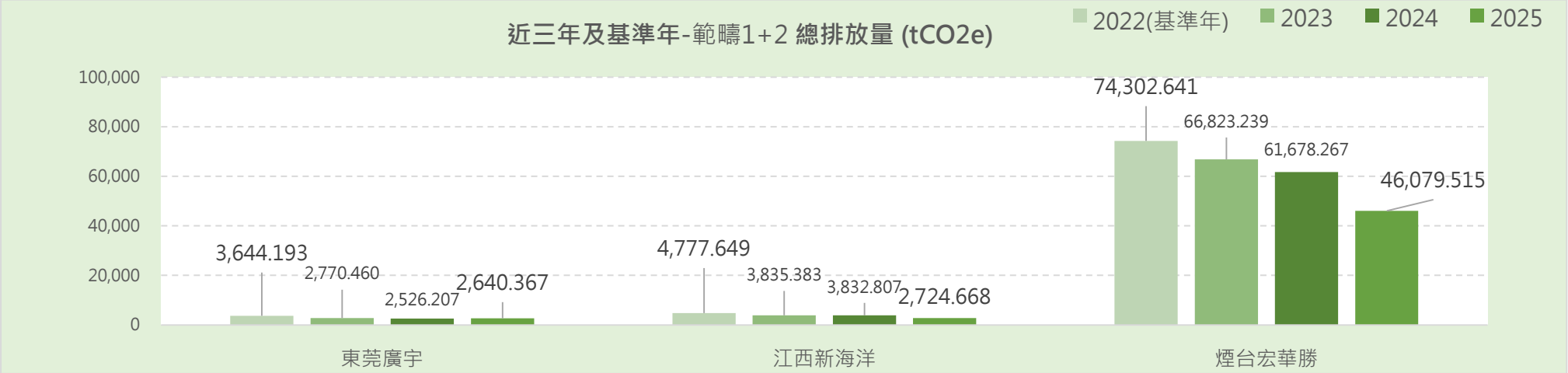
盤查年度	據點	確信機構	確信標準	範疇一	範疇二	範疇三	範疇 1+2(市場) 總排放量-集團占比
2025	台北總部	PWC	ISAE3410	有限確信	有限確信	有限確信	0.20%
	東莞廣宇	PWC	ISAE3410	預確信	預確信	NA	3.47%
	江西新海洋	CEPREI	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	有限保證等級	3.59%
	煙台宏華勝	CEPREI	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	有限保證等級	60.63%
	蕪湖瑞昌	PWC	ISAE3410	預確信	預確信	NA	1.95%

盤查年度	據點	確信機構	確信標準	範疇一	範疇二	範疇三	範疇 1+2(市場) 總排放量-集團占比
2024	台北總部	AFNOR	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	有限保證等級	0.10%
	東莞廣宇	AFNOR	ISO 14064-3	有限保證等級	有限保證等級	有限保證等級	3.62%
	江西新海洋	CEPREI	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	合理保證等級	5.50%
	煙台宏華勝	CEPREI	ISO 14064-3	合理保證等級	合理保證等級	合理保證等級	88.45%
	蕪湖瑞昌	AFNOR	ISO 14064-3	有限保證等級	有限保證等級	有限保證等級	2.33%

▼ 減碳成效（範疇 1+2 市場基準）：核心主力廠區顯著（三年累減近 4 成）

設定 2022 為基準年的三個主要製造據點（東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝），相較於 2022 年均展現卓越的減碳績效：

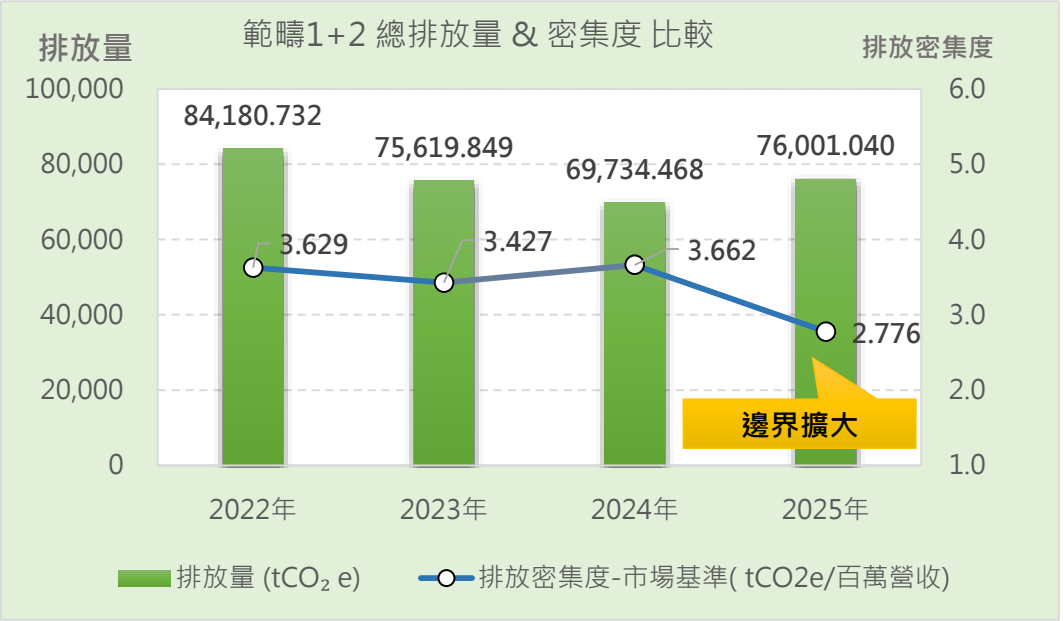
廠區	2022 (基準年)	2023	2024	2025	減少排放量 (基準年) tCO_2e	增減幅度 (基準年)
東莞廣宇	**3,644.193**	**2,770.460**	**2,526.207**	**2,640.367**	**1003.826**	**減少 27.55%**
江西新海洋	**4,777.649**	**3,835.383**	**3,832.807**	**2,724.668**	**2052.982**	**減少 42.97%**
煙台宏華勝	**74,302.641**	**66,823.239**	**61,678.267**	**46,079.515**	**28223.126**	**減少 37.98%**
合計	82724.483	73429.082	68037.280	51444.549	31279.934	減少 37.81%



減碳關鍵驅動因素：證明廠區推動之屋頂太陽能建置、製程改善、低碳能源替代及綠電/ 綠證（EACs/ 中國綠色電力交易憑證 GEC）購買等政策已產生實質且可量化的綠色轉型成效。

▼ 減碳成效：集團碳密集度大幅下降 23.5%(基準年)，展現強勁的「綠色營運效益」

全邊界	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
範疇 1+2 排放量 市場基準 (tCO_2 e)	84180.732	75619.849	69734.468	76001.040
範疇 1+2 排放密集度 市場基準 (tCO2e/百萬營收)	3.629	3.427	3.662	2.776



- 2025 年總排放量微幅回升 屬「組織邊界擴大」影響
  - 總量變動解析：全集團 2025 年範疇 1+2 總排放量較 2024 年增加 6,266.572 tCO_2e（增幅約 8.99%），主因係 2025 年新增納入 8 個廠區與 PIB 等全新邊界。
  - 新據點影響極大： PIB 2025 年即帶來 22,032.000 tCO_2e 的範疇 1+2 排放量（佔全集團範疇 1+2 的 28.99%）。
  - **若以同基底（排除 2025 新增據點）比較，既有廠區的整體排放量其實是持續減少。**
- 碳密集度下降 23.5%，展現兼具「併購擴展」與「高效低碳」的營運韌性

碳密集度再創新低：全邊界範疇 1+2 碳密集度從 2022 年的 3.629 tCO_2e / 百萬營收，大幅降至 2025 年的 2.776 tCO_2e / 百萬營收，整體降幅達 23.5%。

- 未來減碳戰略焦點：新併購據點的能效複製

新增據點成為新減碳熱點：PIB 單一據點即佔集團範疇 1+2 的近三成（28.99%），未來應將東莞廣宇、江西新海洋與煙台宏華勝的成功減碳經驗（太陽能、綠電採購、製程節能），快速複製導入至 PIB 及其他 8 個新廠區，作為下一階段的重點減碳引擎。

5.1.5 節能減碳措施

（GRI 302-4）

廣宇科技以 2025 年為基準年，透過內部能源指引或能源管理標準進行節能規劃設計，將耗能設備的效能標準納入日後更換設備的優先選擇，並致力於增加再生能源使用，目標於 2050 年達成淨零排放。公司設定每年減少 1.5 %非再生能源密集度，並計劃於 2027 年相較基準年（2022 年）降低 7.5%排放密集度（即每年降低 1.5%）。

我們主要採取汰舊換新（節能裝置）、設置太陽能廠、製程改善、設備（單元）改善等措施，並定期追蹤成果績效。2024 年，公司共投入新台幣 **18,565,246 元** 用於節能減碳措施，透過這些實施成果，節能 **41,135.883 GJ**，並減少 **5,803.463 tCO2e** 溫室氣體排放。

SDG 對應：

- **SDG 7：可負擔的潔淨能源** — 推動能源效率提升與再生能源設置，如太陽能發電。
- **SDG 9：產業創新與基礎設施** — 透過製程與設備優化實現綠色轉型與創新應用。
- **SDG 12：負責任的消費與生產** — 落實能源管理制度與節能設備導入，促進資源高效使用。
- **SDG 13：氣候行動** — 積極制定與執行減碳策略，朝 2050 淨零目標邁進。

▼ 廣宇科技 節能減碳措施一覽表

據點	節能方法	方法說明	能源名稱	計算方式	投入金額 新台幣	節能用量	節能量 （GJ）	減碳量 （tCO2e）	減量範疇
江西新海洋	設備(單元)改善	絕緣押出機改伺服節能改善	電力	有依據的估算	438,487.33	117,504.00	423.111	62.348	範疇 2、範疇 3
江西新海洋	汰舊換新	成型機換新節能機	電力	有依據的估算	427,527.38	114,567.00	412.535	60.789	範疇 2、範疇 3
江西新海洋	汰舊換新	普通燈管更換 LED	電力	有依據的估算	107,300.19	28,753.90	103.538	15.257	範疇 2、範疇 3
東莞廣宇	其他	太陽能	太陽能	直接量測	0.00	4,995,057.21	17,986.302	2,650.377	範疇 2、範疇 3
東莞廣宇	其他	太陽能餘電轉給電網可抵扣度數	太陽能	直接量測	0.00	133,000.00	478.909	70.570	範疇 2、範疇 3
江西新海洋	其他	購買綠電	太陽能	直接量測	33,360.32	436,000.00	1,569.958	231.342	範疇 2、範疇 3

據點	節能方法	方法說明	能源名稱	計算方式	投入金額 新台幣	節能用量	節能量 (GJ)	減碳量 (tCO2e)	減量範疇
煙台宏華勝	設備(單元)改善	空壓站進行餘熱回收	天然氣	有依據的估算	0.00	3,970.81	3,970.826	436.789	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	設備(單元)改善	空壓站進行餘熱回收	熱能	有依據的估算	0.00	33,480.17	1,192.243	66.229	範疇 2、範疇 3
台北總部	管理措施	辦公室電力資源管理	電力	有依據的估算	0.00	6,035.14	21.731	2.861	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	集塵機汰舊換新	電力	有依據的估算	5,721,609.60	1,696,800.00	6,109.871	900.322	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	設備(單元)改善	吸真空廢氣替代空壓吹乾	電力	有依據的估算	13,488.00	500,793.70	1,803.268	265.721	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	設備(單元)改善	風機合併停開	電力	有依據的估算	4,496.00	72,737.00	261.913	38.594	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	汰換老舊水泵	電力	有依據的估算	110,601.60	91,929.60	331.022	48.778	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	外層前處理汰換	電力	有依據的估算	4,855,680.00	1,378,608.00	4,964.119	731.489	範疇 2、範疇 3
煙台宏華勝	汰舊換新	包裝機汰舊換新	電力	有依據的估算	6,852,695.30	418,387.20	1,506.537	221.996	範疇 2、範疇 3

本集團以實證數據導向的節能減碳策略，配合內部能源管理制度與 ESG 治理架構，逐步推動高耗能設備汰換、空調與照明系統優化、製程熱能回收及用電行為改變等措施，有效提升能源使用效率並降低碳排強度。

未來，將持續依循溫室氣體盤查與風險評估結果，擬定具體可行之減碳行動方案，並結合外部協力夥伴與利害關係人對淨零目標的期待，強化科技導入與減碳管理機制，朝 2050 淨零排放願景邁進，展現本集團對環境永續與氣候韌性之積極承諾。

5.2 水資源管理

（GRI 303-3~303-5）

取水量：較基準年
減少 107.453 千立方公尺

蕪湖瑞昌：與前年相比
節水率約 18.73%

5.2.1 水資源管理政策

本集團主要用水源皆來自於當地的自來水公司，水源來自於水庫。除煙台宏華勝、巢湖瑞昌、鄂爾多斯瑞昌為水資源壓力地區，其他廠區 (台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、安慶瑞宇、蕪湖合重、PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇) 之取水均來自非水資源壓力地區或保護區，對水源較無影響。

台北總部、PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌屬小型辦公室、營銷據點或倉庫，用水量極少總量占比不到集團 1%，且並無產生工業廢水。

集團內東莞廣宇、江西新海洋、蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重，取水與廢水排放並不造成顯著環境影響。產生之生產廢水並未達到工業廢水處理標準，視為生活用水，直接排入城市污水管網收集至污水處理廠處理。

煙台宏華勝為本集團唯一位於水資源壓力區域之廠區，亦為唯一 PCB 廠區，因製程其他廠區有所差異，致取水量相對較高，約占本集團總取水量之 88.65%。其產出之工業廢水包含 PCB 製程用水，經初級化學處理後達生活廢水排放標準，最終排入城市污水管網。在節水管理方面，該廠區持續優化製程，以提升用水效率與回收再利用比率。目前已將純水系統產出之部分廢水，作為可再利用水源導入回用系統，展現積極落實水資源永續管理之成果，回收利用效益已超過 10%。**熱點廠區定期盤點及評估用水情形，分析主要用水環節及用水效率，據以辨識節水、製程優化及水資源回收再利用之改善機會，並持續推動相關改善措施。**

廢水排放的管理，各廠區皆依循當地法規取得政府的排放許可，先於廠區進行基本處理，達到排放標準後，排入政府的污水管網再由政府委託機構進行後續的處理作業。

▼ 水資源治理

- ［永續委員會］：由董事長擔任主任委員，副主任委員總經理及監管單位與相關部門小組成員定期討論揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。
- 各廠區也擬進計畫，在缺水時成立緊急應變小組，供以應對缺水時的困境。2025 年度廠區未曾發生過因停水或是缺水導致無法生產或出過的情形。

- 在共享水資源之相互影響方面因本集團及子公司皆無取得及環境保育區域之水源。僅煙台廠位於水資源壓力，該場區致力於回收水的使用及使用節水設備。且，集團排放水並無超過當地規範之工業廢水。故，無重大影響。

▼ **短期策略**（針對要點子公司（具製造據點+100%營運控制））


■ 使用節能水設備：更換節水龍頭及感應水龍頭。


■ 針對熱點廠區推行廢水循環再利用


■ 節水標語：用水處加強節水教育宣導標語


■ 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。


■ 飲用水設備：定期水質檢測

▼ **中長期策略**


■ 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。


■ 提高熱點廠區廢水之回收再利用率

▼ **2025 年度各廠水資源管理政策** 

廠區	各廠執行水資源管理 措施
台北總部（辦公室）	1. 宣導節約用水。
東莞廣宇	1. 藉由 ISO 14001 環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 2. 更換節水水龍頭。

廠區	各廠執行水資源管理 措施
江西新海洋	1. 藉由 ISO 14001 環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 2. 更換節水設備：將餐廳前區域之水龍頭汰換為具節水功能之龍頭，預估可達成約 75%之用水節省，有效提升整體用水效率。
煙台宏華勝	1.每日匯總各產線用水量，至生管會議報告檢討，加嚴管控用水量。 2.持續導入、汰換節水型生產設備。 3.回收利用的是生產用純水的廢水。廠內多個工站需要純水，生產用純水過程中需要排放離子濃度高的廢水（類淨水器），此部分廢水原來是混入廢水排放。改良後，回收水用於對水質要求不高的工站。 4.藉由 ISO 14001 環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。
蕪湖瑞昌	1.宣導節約用水。 2.儘量更換節水水龍頭。 3.每月對比用水量，對異常情況及時排查修復。
巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	1.宣導節約用水。 2.儘量更換節水水龍頭
PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌	該據點，因屬小型辦公室或倉庫，予以排除，水資源管理項目僅為宣導節約用水。

5.2.2 水資源管理績效

2025 年水資源整體數據與概況

廣宇集團 2025 年總取水量為 1,726.917 千立方公尺（百萬公升），其中來自水資源壓力地區的取水量（89.27%）為 1,541.615 千立方公尺，總淡水取水量為 1,726.917 千立方公尺，總排水量為 1,259.402 千立方公尺，總耗水量為 345.383 千立方公尺。

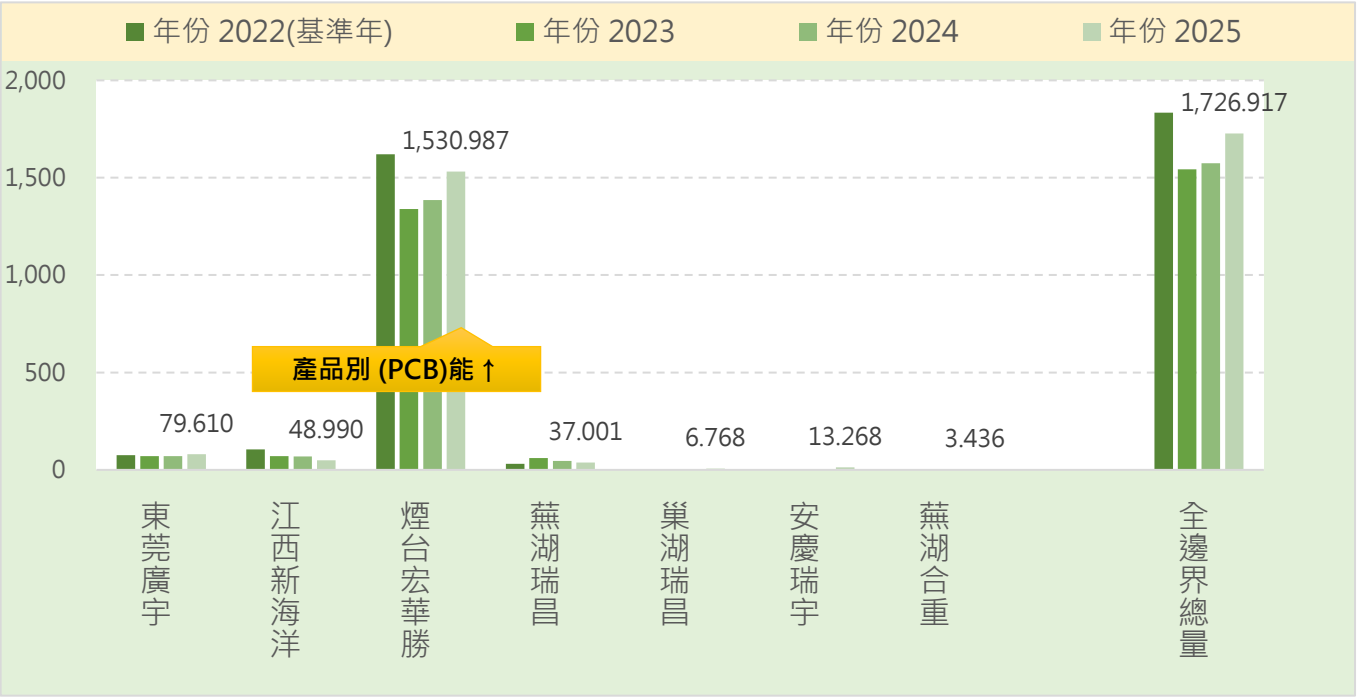
▼ 取水量（單位：千立方公尺（百萬公升））　　（取水密集度單位：千立方公尺/百萬營收）

廠區別	水資源壓力情形	取水來源類別[註 1]	水質指標	取水量	集團佔比	取水密集度
台北總部	Low-Medium(非水資源壓力)	第三方的水	純水	1.478	0.09%	0.0002
東莞廣宇	Low(非水資源壓力)	第三方的水	純水	79.610	4.61%	0.0501
江西新海洋	Low(非水資源壓力)	第三方的水	純水	48.990	2.84%	0.0432
煙台宏華勝	Extremely High(水資源壓力)	第三方的水	純水	1,530.987	88.65%	0.3800
蕪湖瑞昌	Low-Medium(非水資源壓力)	第三方的水	純水	37.001	2.14%	0.0112*
PIU (USA)	Low(非水資源壓力)	第三方的水	純水	0.082	0.00%	0.0002
巢湖瑞昌	Extremely High(水資源壓力)	第三方的水	純水	6.768	0.39%	NA*
安慶瑞宇	Low-Medium(非水資源壓力)	第三方的水	純水	13.268	0.77%	NA*
蕪湖合重	Low-Medium(非水資源壓力)	第三方的水	純水	3.436	0.20%	NA*
宜賓廣宇	Low(非水資源壓力)	第三方的水	純水	1.283	0.07%	0.0025
台捷電子	Low-Medium(非水資源壓力)	第三方的水	純水	0.044	0.00%	0.0001
惠州台捷	Low(非水資源壓力)	第三方的水	純水	0.021	0.00%	0.0001
東莞廣尚	Low(非水資源壓力)	第三方的水	純水	0.090	0.01%	0.0006
鄂爾多斯瑞昌	Extremely High(水資源壓力)	第三方的水	純水	3.861	0.22%	NA
合計				1,726.917	100%	0.0824
水源壓力區總量（千立方公尺）	1,541.615	非水源壓力總取水量 (千立方公尺)		185.302		

註 1：各廠區取水來源類別均來自第三方的水（自來水），不包含其他水源，如地表水、地下水、海水及產出水。
註 2：蕪湖瑞昌取水量含瑞昌（廠區）及德倉（倉庫）。　　註 3：PIU、鄂爾多斯瑞昌為與他人共同租用場區，以當地每人每日用水量計算。
註 4*：巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌營收納入於蕪湖瑞昌，故密集度共同計算於蕪湖瑞昌。

▼ 三年度-取水量：具生產之廠區 與全邊界（單位：千立方公尺（百萬公升））

廠區別	年份			
	2022(基準年)	2023	2024	2025
東莞廣宇	75.938	69.948	71.219	79.610
江西新海洋	105.410	69.740	68.650	48.990
煙台宏華勝	1,619.681	1,339.637	1,385.396	1,530.987
蕪湖瑞昌	31.200	60.583	45.527	37.001
巢湖瑞昌	NA	NA	NA	6.768
安慶瑞宇	NA	NA	NA	13.268
蕪湖合重	NA	NA	NA	3.436
全邊界總量[註 2]	**1,834.352**	**1,543.391**	**1,574.252**	**1,726.917**



註 1：全邊界為當年度報告邊界

註 2：2025 與 2022-2024 年度相比新增全邊界新增巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇及鄂爾多斯瑞昌。

▼ **排水量 / 耗水量（單位：千立方公尺(百萬公升)）：**水資源壓力地區 89.27%、非水資源壓力地區 10.73%

廠區別	排放水類別	水資源壓力區	水質指標	排水量	耗水量	集團佔比
台北總部	第三方的水	非	淡水	1.182	0.296	0.09%
東莞廣宇	第三方的水	非	淡水	63.688	15.922	4.61%
江西新海洋	第三方的水	非	淡水	39.192	9.798	2.84%
煙台宏華勝	第三方的水	是	淡水	1,224.789	306.197	88.65%
蕪湖瑞昌	第三方的水	非	淡水	29.601	7.400	2.14%
PIU (USA)	第三方的水	非	淡水	0.066	0.016	0.00%
巢湖瑞昌	第三方的水	是	淡水	5.414	1.354	0.39%
安慶瑞宇	第三方的水	非	淡水	10.614	2.654	0.77%
蕪湖合重	第三方的水	非	淡水	2.749	0.687	0.20%
宜賓廣宇	第三方的水	非	淡水	1.026	0.257	0.07%
台捷電子	第三方的水	非	淡水	0.035	0.009	0.00%
惠州台捷	第三方的水	非	淡水	0.016	0.004	0.00%
東莞廣尚	第三方的水	非	淡水	0.072	0.018	0.01%
鄂爾多斯瑞昌	第三方的水	是	淡水	3.088	0.772	0.22%
合計				1,381.534	345.383	100%

註：略估法：本集團非用水大戶，無加流量計檢測排水量，使用略估法廢(排)水量約等於取水量的 80%，耗水等於取水量的 20%。

● 水資源數據與近年、基準年比較分析

- 與 2024 年相比（微幅增加 9.7%）：

  - 2025 年總取水量較 2024 年（1,574.252 千立方公尺）增加約 9.7%，主因包含兩大項因素：
  - 核心據點製程差異： 佔集團總用水量 88.65% 之關鍵子公司煙台宏華勝，於 2025 年生產高階板之產品佔比提升，因其特殊製程需求致使取水量相應增加。
  - 報告邊界擴充： 2025 年度永續報告書擴大揭露邊界，新增 8 間子公司之水資源數據。
  - 註：除煙台宏華勝因高階板製程增產外，集團其餘多數廠區之取水量整體均呈現下降趨勢。

- 與 2022 基準年相比（顯著節約 5.86%）：

  - 相較於 2022 基準年（1,834.352 千立方公尺），2025 年總取水量減少 107.453 千立方公尺，整體節水率達 5.86%。此優異成效主要歸功於最大用水據點煙台宏華勝持續推動廠區廢水回收與再利用工程，實質減少天然水資源之抽取。
  - 各廠區更換節水設備、部分廠區監控用水異常且排除，也有顯著的成效。

- 據點節水績效與管理行動亮點



各廠區積極推動節水措施，針對 2025 年節水表現顯著之據點說明如下：

  - 台北總部（節水率達 51.23%）：相較於 2024 年因辦公室搬遷過渡期（新舊據點共同營運及廠區清潔）產生之高基期用水，2025 年營運恢復常態，節水效果顯著。
  - 江西新海洋（節水率達 28.64%）：全面檢視並積極更換高效能節水設備，大幅提升用水效率。
  - 蕪湖瑞昌（節水率達 18.73%）：落實精細化用水管理，強化每月用水量數據監控機制，對異常用水狀況及時排查並完成修復。

● 永續治理與 SDG 6 回應

本集團高度重視水資源風險與治理，將水資源管理納入永續發展策略，並以 ESG 績效指標作為推動依據，實質對應聯合國永續發展目標 SDG 6（淨水與衛生）。

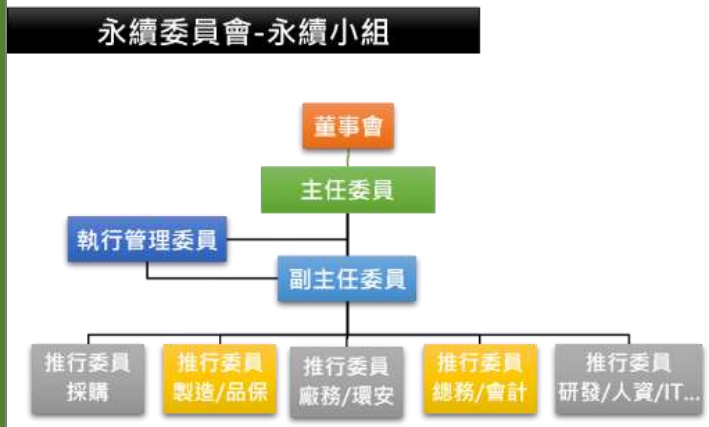
透過永續發展委員會的監督與管理、各廠區積極建置節水設施、推動工業廢水回收再利用，以及完善水資源緊急應變機制，落實水資源之高效利用與保護。本集團全體子公司營運均完全符合當地環保法規標準，2025 年度未發生任何重大缺水事件或水質排放異常衝突，展現集團落實水資源永續管理的堅定承諾。

▼ 水資源管理績效指標（2025 年）

績效指標	2025 年情形	達成率	SDG 對應
各廠區因水資源法規所受損失（含賠償）及處分總額	0	100%	SDG 6.3：改善水質，確保符合法規要求
重大廢水洩漏事件	無發生，所有水處理方式均符合法令規範	100%	SDG 6.3：提升廢水處理與環境保護
取水量減量目標（基準年 2022，每年降低 1%）	雖與 2024 年相比微增 9.7%，惟較 2022 年仍節水約 5.86%	100%	SDG 6.4：提升用水效率，確保永續取水

5.3 廢棄物管理

對應 GRI 指標： GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5

衝擊說明		1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
據點		全集團
制定或依循之政策或承諾	內部規範	V
	政府規範	V
權責單位		永續委員會/主任委員/執行管理委員/各廠相關權責單位
管理行動		 • 永續委員會：定期討論廢棄物、水資源相關工作的執行與規劃。 • 對環境議題制定目標並定期檢討改善。
追蹤行動有效性的流程		• 永續委員會：本集團針對要點子公司（具製造據點），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期討論廢棄物處理議題並進行報告及檢討。 • 董事會進行監管。 • 透過永續委員會，訂定廢棄物處理方針及目標，並協調、整合各子公司廢棄物處理策略與方案。且定期召開會議，持續確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標				
指標	短期目標 （2025 年）	短期目標 （每年）(2022 基準年)	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
廢棄物減量	**非有害廢棄物 100% 達成** **非有害事業廢棄物由 2022 年之 5,665.655 公噸下降至 2025 年之 3,673.943 公噸，降幅高達 35.15%** **有害廢棄物 因邊界擴大產能增加未達成減量，待努力**	**減量目標，每年降低 1%（2022 基準年）**	**5 年減 5%**	**5 年減 5%**
有害廢棄物回收率	**100% 達成** **自 13.45%(2023) →87.97% (2025)** 	**每年提升 1%**	**5 年提升 5%**	重點廠區提升至 50%
總回收率	**100% 達成** **自 44.3%(2023) →84.57% (2025)** 	**每年提升 1%**	**5 年提升 5%**	重點廠區提升至 50%
零違規	**100% 達成** 	符合國際以及當地環保法規，達成零違規。		

*本年度組織邊界包含據點：台北總部、東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌、PIU (USA)及 2025 新增 8 個據點: 巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、宜賓廣宇、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌

*總回收率含有害廢棄物及非有害廢棄物之總回收率，不含焚化處理（含能源回收）之項目。

*除煙台宏華勝外(因產業為 PCB 與其他組裝廠區不同)，本集團其他子公司廢棄物以員工生活垃圾、一般無害事業固體垃圾等為大宗，其餘為極少量有害廢棄物，所以沒有特別訂定減量計畫。

5.3.1 廢棄物衝擊評估

（GRI 306-2）

本集團參考國內外環境衝擊報告，以生命週期各階段（原物料開採、生產製造、銷售配送、產品使用及廢棄處置階段）為考量，鑑別組織內部與價值鏈上下游因營運活動所產生的廢棄物，並評估廢棄物可能對環境及社會的衝擊，據以繪製出本集團的價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖。

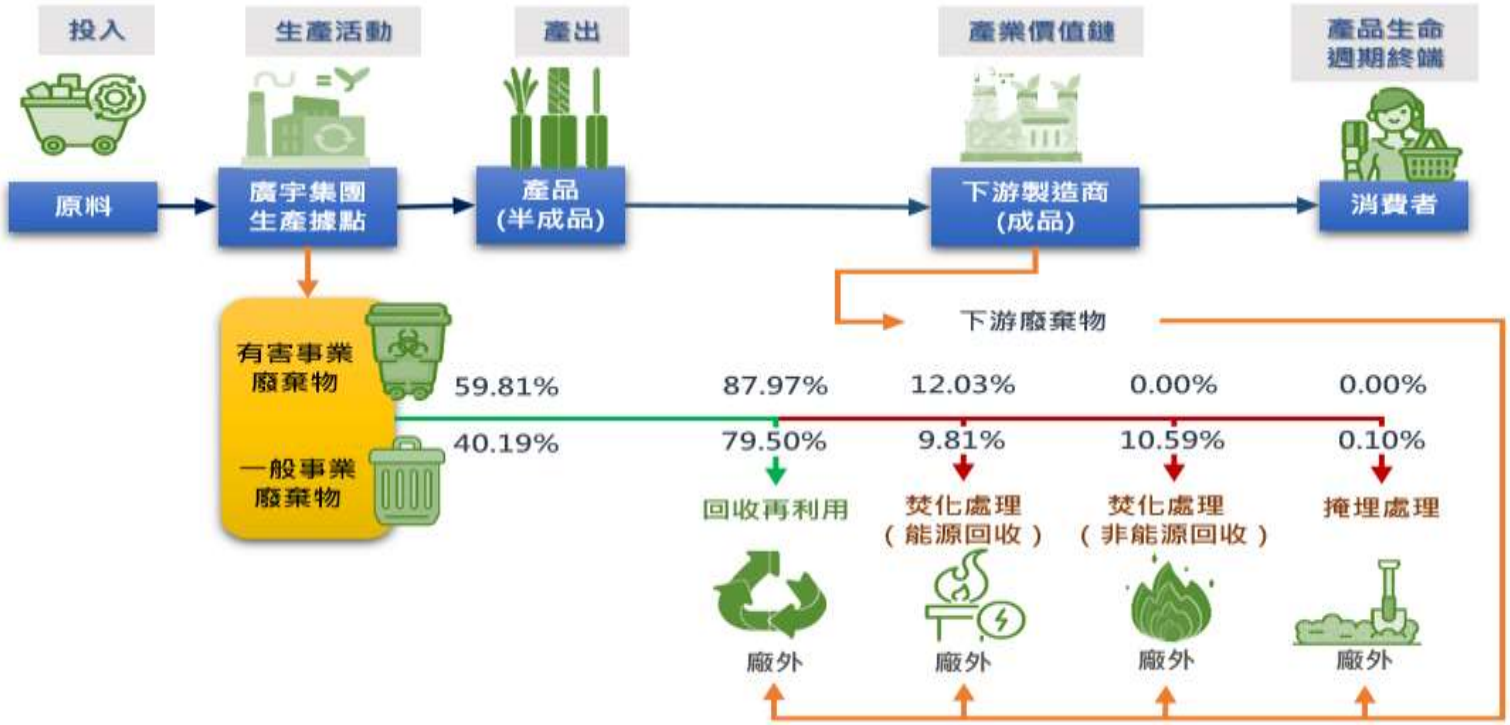
本集團除煙台宏華勝廠因產業（PCB 廠）與其他廠區不同外，其他廠區產生的廢棄物**包含有害及非有害事業廢棄物**，以員工生活垃圾、事業固體垃圾等為大宗，及極少量有害廢棄物。煙台宏華勝廠因產業（PCB 廠）產生較多的有害廢棄物。我們因應各類廢棄物的潛在衝擊制定相對應的管理措施，由廢棄物管理單位定期監督及評估施行成效，減緩或避免對組織內部或外在環境造成的負面影響。煙台宏華勝總有害廢棄物、非有害廢棄物、廢棄物總量於佔集團佔比分別為 99.867%、78.936%、91.45%。廠區定期執行廢棄物盤查及稽核，檢視廢棄物種類、產生量及處理流向，據以辨識廢棄物減量、分類及資源化利用之改善機會。

▼ 廣宇科技價值鏈與潛在衝擊脈絡

據點	價值鏈階段	活動項目	廢棄物種類	廢棄物類別	處置方式	處置單位	潛在衝擊
台北總部、台捷電子	自身營運	辦公室日常廢棄物/其他	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
東莞廣宇	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	再生利用(水泥窯)	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
江西新海洋	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/再生利用/再使用準備	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰
煙台宏華勝	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/再生利用	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	有害廢棄物	有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)/再生利用	外部第三方	未妥善 1.造成污染環境 2.因違反法規,主管機關處罰

據點	價值鏈階段	活動項目	廢棄物種類	廢棄物類別	處置方式	處置單位	潛在衝擊
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌	自身營運	辦公室日常廢棄物/產品報廢或丟棄	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (不含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
	自身營運	原物料供應/產品製程/產品包裝/產品報廢或丟棄/其他	事業固體垃圾	非有害廢棄物	其他回收	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
PIU（USA）、鄂爾多斯瑞昌	自身營運	辦公室/倉庫日常廢棄物/其他	員工生活垃圾	非有害廢棄物	掩埋處理	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
安慶瑞宇、惠州台捷、東莞廣尚	自身營運	辦公室日常廢棄物/其他	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染
蕪湖合重、宜賓廣宇	自身營運	簡易組裝/倉庫 日常廢棄物/其他	員工生活垃圾	非有害廢棄物	焚化處理 (不含能源回收)	外部第三方	未妥善處理造成環境污染

▼ 廣宇集團-價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖



5.3.2 廢棄物管理政策

廢棄物管理單位

本集團各子公司皆設置權責單位負責管控、處置及申報公司營運產生之事業廢棄物，**並依循當地法規提報事業廢棄物**，廢棄物處置方式皆依當地規範執行。

廣宇科技廢棄物管理權責單位：

[永續委員會] ：由董事長擔任主任委員，定期討論揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。各子公司各自設有管理權責單位。

廢棄物處置方式：本集團廢棄物皆委外處理

本集團透過**線上表單；管理系統；有依據的估算等..方法**紀錄廢棄物種類、數量及追蹤廢棄物流向，以**實際測量方式及估算方式**彙整年度廢棄物產生量。所有廢棄物皆委由外部合格的廢棄物處理業者清運及處置，於取得外部清運業者開立之清運三聯單後，必定核對與廠內量測數量（重量）之一致性，並透過定期稽核，確保清運處理業者按照本集團及當地規範要求處置事業廢棄物。

本集團因產業別大多為組裝業，廢棄物分類較為簡易，幾乎皆為非有害廢棄物，除煙台宏華勝，因產業（PCB 廠）與其他廠區不同外，其他子公司皆以員工生活廢棄物為最大宗。因廠內技術或法規要求無法自行處置，不論是有害事業廢棄物、非有害廢棄物，皆為離場處置，委外至主管機關合格業者清運及處置。另，煙台宏華勝雖產出較大量的有害廢棄物，但全廠區所有廢棄物（含有和及非有害）皆採用全部回收再利用方式進行處理。

為達到資源永續利用及確保廢棄物妥善處理，各廠區皆依照內部廢棄物管理程序之規定，統籌選擇合法資格之廢棄物處置廠商。並，選擇能夠儘量以「回收再利用」、「焚化處理 （含能源回收）」取代「焚化（不含能源回收）及掩埋」之廠商，以確保能資源利用最大化。

廠內則建議使用可回收再利用材料替代一次性材料，如：使用可回收再利用材料及包材：干膜卷芯、木漿板、PE 膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收再利用包材，以提升物料及包裝回收再利用率。而對於有害的廢棄物處理，則依循法令先向環保平台申報危廢物質種類及數量，再由合格承包商定期來廠處理。

我們的目標是實現循環經濟，將廢棄物轉化為有價值的資源，同時減少對環境的負面影響。相信通過跨界合作和全球合作，我們才能實現真正的廢棄物管理和可持續發展。

▼ 2025 年度各廠廢棄物管理管理政策

廠區	各廠執行廢棄物管理 措施
台北總部（辦公室）	‧推動辦公室少紙化 ‧供餐不提供一次性餐具（員工需自備環保餐具）
東莞廣宇	‧有害廢棄物回收再利用：至環保平臺，申報危廢品數量及種類，由環環保局審批的協力廠商承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收點處理。 ‧推動無紙化辦公
江西新海洋	‧包裝減量、包裝回收、棧板再利用、檔案電子化 ‧有害廢棄物回收再利用：至環保平臺，申報危廢品數量及種類，由環保局審批的協力廠商承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收點處理。
煙台宏華勝	‧統籌選擇合法資格之廢棄物處置廠商。並，選擇能夠儘量以「回收再利用」、「焚化處理 (含能源回收)」取代「焚化(不含能源回收)及掩埋」之廠商，以確保能資源利用最大化。 ‧廠內則建議使用可回收再利用材料替代一次性材料，如：使用可回收再利用材料及包材：幹膜卷芯、木漿板、PE 膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收再利用包材，以提升物料及包裝回收再利用率。 ‧有害的廢棄物處理，則依循法令先向環保平臺申報危廢物質種類及數量，再由合格承包商定期來廠處理。選擇能夠儘量以「回收再利用」之廠商，以確保能資源利用最大化。
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	‧有害廢棄物回收再利用：至環保平臺，申報危廢品數量及種類，由環環保局審批的協力廠商承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收點處理。 ‧使用可回收再利用材料及包材：幹膜卷芯、木漿板、PE 膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收包材 ‧推動無紙化辦公
PIU (USA)、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌、台捷電子、惠州台捷(辦公室/倉庫)	為 7 人規模之辦公室，廢棄物管理項目不具實質意義。

▼ 廢棄物管理權責單位

據點	廢棄物分類	廢棄物儲存	廢棄物數據蒐集	廢棄物申報	廢棄物處理-委外處理
台北總部 (辦公室)	行政部/ 資材課	行政部/ 資材課	行政部/ 資材課	無	行政部/ 資材課
東莞廣宇	管理部	管理部	管理部	管理部	管理部
江西新海洋	工程部	工程部	工程部	工程部	工程部
煙台宏華勝	廢料處理組/ 總務/ 環工	廢料處理組/ 總務/ 環工	廢料處理組/ 總務/ 環工	廢料處理組/ 總務 /環工	廢料處理組/ 總務/ 環工
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	管理部	管理部	管理部	管理部	管理部
PIU (USA)、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌、台捷電子、惠州台捷(辦公室/倉庫)	財務	財務	財務	無	財務

▼ 廢棄物處置方式

據點	廢棄物紀錄方式	測量廢棄物產生量方式
台北總部 (辦公室)	第三方開立收據	荷載計數分析法；重量容積法
東莞廣宇	線上表單；管理系統；秤重手寫表單	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
江西新海洋	線上表單；管理系統；生活垃圾估算	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
煙台宏華勝	線上表單；管理系統；生活垃圾估算	荷載計數分析法；重量容積法；物質平衡法；有依據的 估算
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	生活垃圾估算	有依據的 估算
PIU (USA)、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌、台捷電子、惠州台捷(辦公室/倉庫)	無	有依據的 估算

5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效

（GRI 306-3~306-5）

有害物回收率 創新高提升至 87.97%

非害物回收率 大幅提升至 79.50%

總回收率自基準年 44.35% 大幅提升至 84.57%

廢棄物產生量及處置方式總覽

2025 年，廣宇集團（本年度邊界新增 8 間子公司）產生廢棄物總量為 9140.984 公噸。密集度 0.436 公噸 / 百萬元新台幣。由於集團主要熱點廠區 煙台宏華勝 為印刷電路板（PCB）製造廠，製程涉及蝕刻、鍍銅等化學製程，其產業性質與其他廠區不同，因此產生較多有害事業廢棄物、非有害事業廢棄物，其產生的廢棄物佔全集團約八至九成（2025 年煙台宏華勝總廢棄物佔全集團總廢棄物 91.45%）。

2025 年廢棄物結構分析（總產生量 9140.984 公噸。總密集度 0.436 公噸 / 百萬元新台幣。）：

- 有害事業廢棄物產生量： 全集團共 5,467.041 公噸（佔比 59.81%）。密集度 0.261 公噸 / 百萬元新台幣。其中，煙台宏華勝為 5,459.780 公噸，佔全集團有害廢棄物比例高達 99.87%。
- 非有害事業廢棄物產生量： 全集團共 3,673.943 公噸（佔比 40.19%）。密集度 0.175 公噸 / 百萬元新台幣。其中，煙台宏華勝為 2,900.052 公噸，佔全集團非有害廢棄物比例達 78.94%。

註：2025 年因集團整體產能提升及報告邊界擴充（新增 8 間子公司），有害事業廢棄物較 2024 年增加 896.895 公噸，非有害事業廢棄物增加 183.704 公噸，總量共計增加 1,080.599 公噸。

儘管廢棄物總量增加，集團仍全力推動資源循環與廢棄物資源化策略，使有害及非有害廢棄物回收率均創下歷史新高。其中：

- 有害事業廢棄物回收率： 由 2023 年之 13.42%、2024 年之 86.71%，大幅提升至 2025 年之 87.97%。
- 非有害事業廢棄物回收率： 由 2023 年之 63.45%、2024 年之 73.61%，穩定提升至 2025 年之 79.50%。
- 集團廢棄物總回收率： 由 2022 基準年（44.35%）、2023 年（36.50%）、2024 年（81.04%），強勢跨越至 2025 年的 84.57%，大幅超越集團本年度所設定之短期與中長期目標，展現極佳的資源循環轉型成果。

★ **亮點：**



- **煙台宏華勝於 2025 取得 UL 2799 廢棄物零掩埋最高等級鉑金驗證，展現廢棄物零掩埋管理成果。**
- **江西新海洋於持續維持 GRS 全球回收標準證書，提升再生材料管理能力。**
- **集團廢棄物總回收率高達 84.57%，持續強化資源循環利用，落實循環經濟與永續發展。**

廢棄物減量及資源循環

本年度回收效能的突破性提升，主要源於集團積極推動廢棄物資源化轉型：

- 有害廢棄物資源化（技改模式）：針對核心有害廢棄物——含銅廢料，自 2024 年起全面由傳統焚化處置轉型為「危險廢棄物綜合利用模式」，委託具合法資格之資源再生處理廠，透過技術改造（技改）進行高值化提煉，大幅提升金屬銅之回收效率。
- 持續推動源頭減廢措施，包括：
  - 替代材料：優先採用使用可回收材料取代一次性物料
  - 綠色包裝：推動包裝減量及包裝回收
  - 載具循環：棧板重複使用
  - 無紙化辦公：文件電子化及無紙化管理
  - 優先循環： 優先採用再生利用及重複使用方式

透過上述措施，有效降低最終處置量，提升資源循環利用效率，持續落實循環經濟與環境永續。

此外，我們推動廢棄物減量教育訓練，提升員工之減廢意識，並強化其對廢棄物減量效益的認知。

有害廢棄物資源循環 - 含銅污泥、含銅粉塵及含銅基板邊料回收

本集團(煙台宏華勝) 有害廢棄物最大量產生於**含銅污泥、含銅粉塵及含銅基板邊料**等有價廢棄物，均委由具合法許可資格之資源再生處理廠進行回收處理。透過分選、電選、熔融及金屬提取等程序，回收銅等有價金屬，再投入資源循環利用，降低天然資源消耗及廢棄物最終處置量，實踐循環經濟。

主要含銅廢料回收再利用流程：

- 含銅污泥：含銅污泥 → 除雜 → 烘乾 → 配料 → 熔融 → 金屬提取 → 銅金屬回收
- 含銅粉塵：含銅粉塵 → 收集 → 回收處理 → 金屬資源回收
- 基板 / 邊框料（含銅）：基板邊料 / 邊框料 → 分選 → 電選分離 → 銅粉回收 → 熔煉回收 → 再生銅原料

廢棄物總量與密集度績效

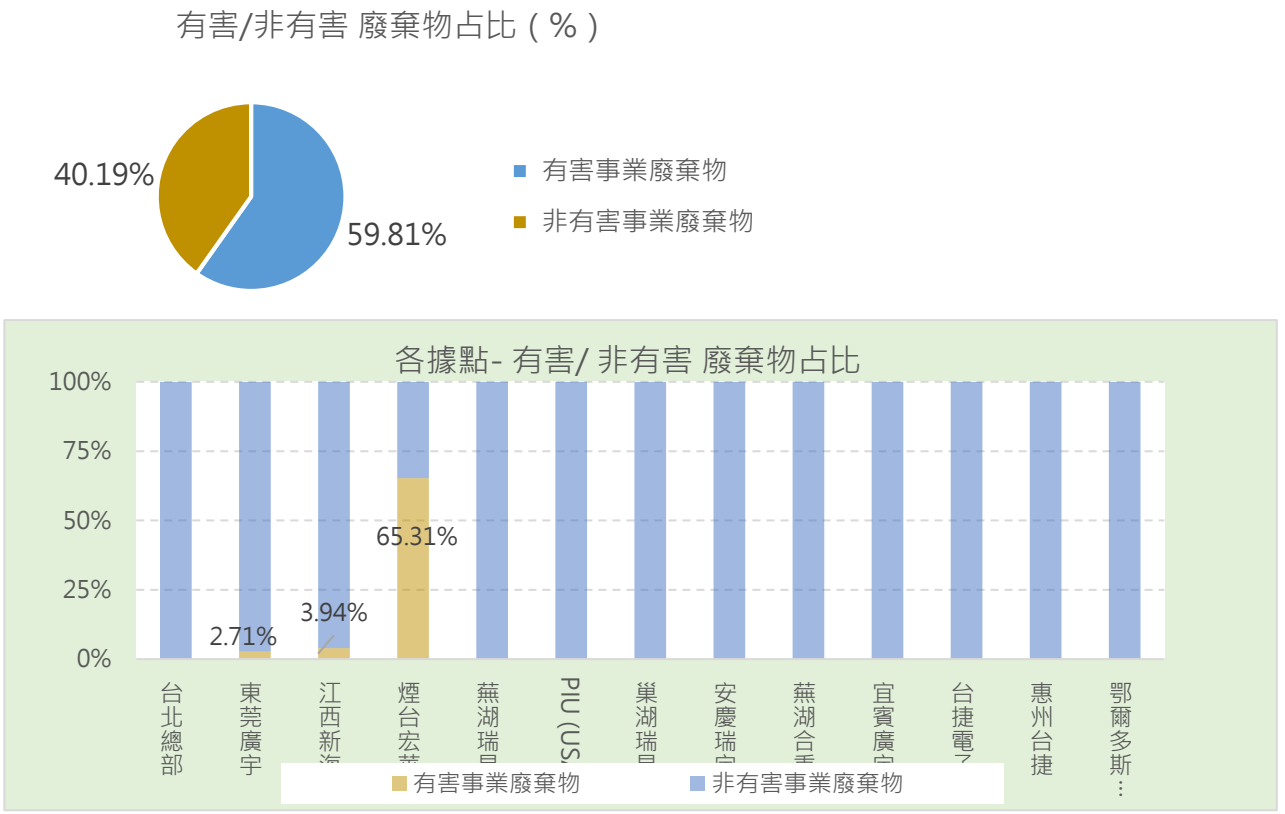
▼ 2025 年-事業廢棄物產生量（單位：公噸）、密集度（單位：公噸/百萬營收）

廢棄物種類	有害事業廢棄物（公噸）				有害密集度	非有害事業廢棄物（公噸）				非有害密集度	廢棄物總量（公噸）				總密集度
據點	回收總量	非回收總量	總量	集團占比 %		回收總量	非回收總量	總量	集團占比 %		回收總量	非回收總量	總量	集團占比 %	
台北總部	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	0.000	20.925	20.925	0.57%	0.002	0.000	20.925	20.925	0.23%	0.002
東莞廣宇	4.600	0.000	4.600	0.08%	0.003	114.630	50.730	165.360	4.50%	0.104	119.230	50.730	169.960	1.86%	0.107
江西新海洋	1.079	1.582	2.661	0.05%	0.002	39.153	25.791	64.944	1.77%	0.057	40.232	27.373	67.605	0.74%	0.060
煙台宏華勝	4803.820	655.960	5459.780	99.87%	1.355	2675.172	224.880	2900.052	78.94%	0.720	7478.992	880.840	8359.832	91.45%	2.075
蕪湖瑞昌	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	69.443	275.350	344.793	9.38%	0.157	69.443	275.350	344.793	3.77%	0.157
PIU (USA)	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	0.000	1.302	1.302	0.04%	0.004	0.000	1.302	1.302	0.01%	0.004
巢湖瑞昌	0.000	0.000	0.000	0.00%	NA*	22.504	96.158	118.663	3.23%	NA*	22.504	96.158	118.663	1.30%	NA*
安慶瑞宇	0.000	0.000	0.000	0.00%	NA*	0.000	36.082	36.082	0.98%	NA*	0.000	36.082	36.082	0.39%	NA*
蕪湖合重	0.000	0.000	0.000	0.00%	NA*	0.000	15.907	15.907	0.43%	NA*	0.000	15.907	15.907	0.17%	NA*
宜賓廣宇	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	0.000	1.540	1.540	0.04%	0.003	0.000	1.540	1.540	0.02%	0.003
台捷電子	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	0.000	0.967	0.967	0.03%	0.001	0.000	0.967	0.967	0.01%	0.001
惠州台捷	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	0.000	1.007	1.007	0.03%	0.005	0.000	1.007	1.007	0.01%	0.005
東莞廣尚	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000	0.000	0.000	0.000	0.00%	0.000
鄂爾多斯瑞昌	0.000	0.000	0.000	0.00%	NA*	0.000	2.401	2.401	0.07%	NA*	0.000	2.401	2.401	0.03%	NA*
合計	4809.499	657.542	5467.041	100%	0.261	2920.903	753.040	3673.943	100%	0.175	7730.402	1410.582	9140.984	100%	0.436

註：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。
註：蕪湖瑞昌統計值含瑞昌（廠區）及德倉（倉庫）。
註：台北廣宇、PIU、蕪湖瑞昌、宜賓廣宇、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌、台捷電子、惠州台捷之非有害廢棄物(生活垃圾)，以當地每人每日垃圾量計
註*：巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌營收納入於蕪湖瑞昌，故密集度共同計算於蕪湖瑞昌。
註：東莞廣尚設置於東莞廣宇內，廢棄物由東莞廣宇統一處理

▼ **有害/ 非有害 廢棄物占比（%）**

各據點 有害/非有害 事業廢棄物占比（%）		
廠區	有害事業廢棄物	非有害事業廢棄物
台北總部	0.00%	100.00%
東莞廣宇	2.71%	97.29%
江西新海洋	3.94%	96.06%
煙台宏華勝	65.31%	34.69%
蕪湖瑞昌	0.00%	100.00%
PIU (USA)	0.00%	100.00%
巢湖瑞昌	0.00%	100.00%
安慶瑞宇	0.00%	100.00%
蕪湖合重	0.00%	100.00%
宜賓廣宇	0.00%	100.00%
台捷電子	0.00%	100.00%
惠州台捷	0.00%	100.00%
鄂爾多斯瑞昌	0.00%	100.00%
合計後佔比	59.81%	40.19%



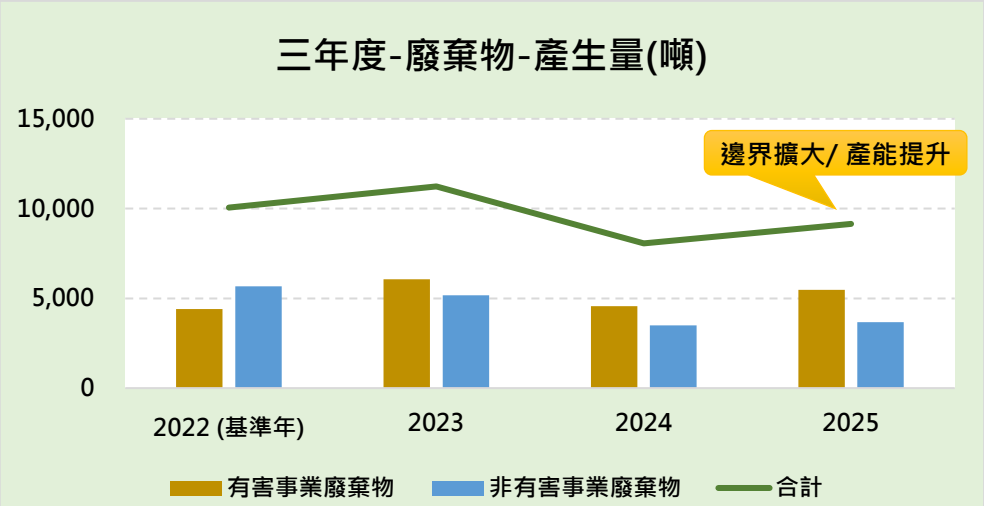
● 廢棄物總量與密集度績效說明

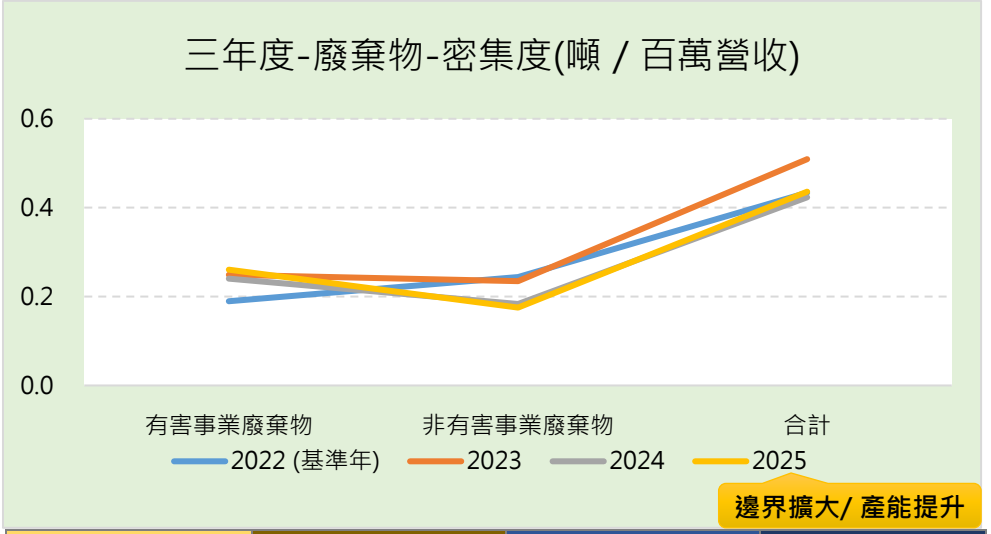
1. **相較於 2024 年度（廢棄物總量增加 13.41%、總密集度增加 2.99%、非有害密集度減少 4.41%）：**
   - 2025 年全集團廢棄物產生總量為 **9,140.984 公噸**，較 2024 年（8,060.385 公噸）增加 1,080.599 公噸（+13.41%）。其中，有害事業廢棄物增加 896.895 公噸，非有害事業廢棄物增加 183.704 公噸。
   - **產生量增加主因：** 主因源於**邊界擴大與產能提升**（特別是 PCB 熱點廠區煙台宏華勝高階板產量增加），以及本年度報告邊界擴充（新增 8 間子公司數據）所致。且本集團回收作業都委外處理回收，並非直接回廠區。雖廢棄物產生量受邊界擴大影響增加，但透過提升資源循環及回收再利用管理，2025 年有害非有害回收率（再利用率）皆再創新高，整體廢棄物管理效能持續改善。
   - 若以密集度觀察，2025 年整體廢棄物密集度為 0.436 噸 / 百萬新臺幣營收，較 2024 年微幅增加 2.99%；其中非有害事業廢棄物密集度由 0.183 降至 0.175 噸 / 百萬新臺幣營收，下降 4.41%，顯示本集團持續推動製程改善、資源循環及廢棄物減量措施已逐步展現成效。另一方面，有害事業廢棄物密集度增加 8.63%，主要受新增據點納入及 PCB 製程產能提升影響。

- 此外，本集團所有廢棄物均依法委託合格清除處理及再利用機構處理，並非於廠區內自行回收。雖然廢棄物產生量因報導邊界擴大而增加，但透過持續強化資源循環管理，有害及非有害廢棄物回收率（再利用率）均較前一年度提升，整體廢棄物管理效能持續改善。

2. **相較於 2022 基準年（產生總量下降 9.15%、密集度微幅增加 0.51%）：**
   - 總量持續控制：縱觀長期趨勢，儘管 2025 年營運規模與揭露邊界均大於往年，但 2025 年總廢棄物產生量相較於 2022 基準年（10,061.208 公噸）仍大幅減少 920.224 公噸（整體下降 9.15%）。其中，非有害事業廢棄物由 2022 年之 5,665.655 公噸下降至 2025 年之 3,673.943 公噸，降幅高達 35.15%，展現集團推動源頭減廢、包裝減量與載具重複使用之實質管理成效。

▼ 近三年及基準年(2022) - 事業廢棄物產生量（單位：公噸）、密集度（單位：公噸 / 百萬元新台幣）





產生量(噸)	有害事業廢棄物	非有害事業廢棄物	合計
2022 (基準年)	4395.553	5665.655	10061.208
2023	6054.538	5178.218	11232.756
2024	4570.146	3490.239	8060.385
2025	5467.041	3673.943	9140.984

密集度 (噸 / 百萬營收)	有害事業廢棄物	非有害事業廢棄物	合計
2022 (基準年)	0.190	0.244	0.434
2023	0.249	0.235	0.509
2024	0.240	0.183	0.423
2025	0.261	0.175	0.436

註：2023 年蕪湖瑞昌擴廠（德倉廠區多 1 萬 600 坪）。
註：2022 年煙台宏華勝有害廢棄物含銅廢料，處置廠商因故停運，造成部分2022 年產生的危廢（約560 噸）在2023 年處置。
註：2025 年產能增加，邊界擴大(增加8間)。

事業廢棄物處置移轉說明

本集團採用回收方式處理的廢棄物主要有非有害廢棄物之廢木、廢金屬、廢包材、廚餘...等，以及有害廢棄物之邊料、廢金屬..等，**回收方式以**再使用準備、再生利用、其他回收作業**為主。**2025 年回收作業處置移轉的廢棄物量**有害廢棄物 4,809.4989 公噸，非有害廢棄物 2,920.9032 公噸，共 7,730.402 公噸**，皆為委外第三方處置。

▼ 按回收作業從處置中移轉的廢棄物（單位：公噸）

廢棄物種類	有害事業廢棄物（公噸）			回收總量（公噸）	回收再利用率%	非有害事業廢棄物（公噸）		回收總量（公噸）	回收再利用率%
處置移轉方式	再生利用	再使用準備	其他回收			再生利用	其他回收		
台北總部	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
東莞廣宇	0.300	0.000	4.300	4.600	100.00%	114.630	0.000	114.630	69.32%
江西新海洋	1.014	0.065	0.000	1.079	40.54%	0.000	39.153	39.153	60.29%
煙台宏華勝	4803.820	0.000	0.000	4803.820	87.99%	2675.172	0.000	2675.172	92.25%
蕪湖瑞昌	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	69.443	0.000	69.443	20.14%
PIU (USA)	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
巢湖瑞昌	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	22.504	0.000	22.504	18.97%
安慶瑞宇	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
蕪湖合重	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
宜賓廣宇	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
台捷電子	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
惠州台捷	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
東莞廣尚	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	NA
鄂爾多斯瑞昌	0.000	0.000	0.000	0.000	NA	0.000	0.000	0.000	0.00%
合計	4805.134	0.065	4.300	4809.499	87.97%	2881.750	39.153	2920.903	79.50%

註：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。
註：蕪湖瑞昌統計值含瑞昌（廠區）及德倉（倉庫）。
註：東莞廣尚設置於東莞廣宇內，廢棄物由東莞廣宇統一處理

事業廢棄物直接處置說明

▼ 按處置作業直接處置的廢棄物（單位：公噸）

廢棄物種類	有害事業廢棄物	非有害事業廢棄物				總量			
處置移轉方式	焚化處理(含能源回收)=有害無回收總量	焚化處理(含能源回收)	焚化處理(不含能源回收)	掩埋處理	總量	焚化處理(含能源回收)	焚化處理(不含能源回收)	掩埋處理	總量
台北總部	0.000	20.925	0.000	0.000	20.925	20.925	0.000	0.000	20.925
東莞廣宇	0.000	50.730	0.000	0.000	50.730	50.730	0.000	0.000	50.730
江西新海洋	1.582	25.791	0.000	0.000	25.791	27.373	0.000	0.000	27.373
煙台宏華勝	655.960	224.880	0.000	0.000	224.880	880.840	0.000	0.000	880.840
蕪湖瑞昌	0.000	0.000	275.350	0.000	275.350	0.000	275.350	0.000	275.350
PIU (USA)	0.000	0.000	0.000	1.302	1.302	0.000	0.000	1.302	1.302
巢湖瑞昌	0.000	0.000	96.158	0.000	96.158	0.000	96.158	0.000	96.158
安慶瑞宇	0.000	36.082	0.000	0.000	36.082	36.082	0.000	0.000	36.082
蕪湖合重	0.000	0.000	15.907	0.000	15.907	0.000	15.907	0.000	15.907
宜賓廣宇	0.000	0.000	1.540	0.000	1.540	0.000	1.540	0.000	1.540
台捷電子	0.000	0.967	0.000	0.000	0.967	0.967	0.000	0.000	0.967
惠州台捷	0.000	1.007	0.000	0.000	1.007	1.007	0.000	0.000	1.007
東莞廣尚	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
鄂爾多斯瑞昌	0.000	0.000	0.000	2.401	2.401	0.000	0.000	2.401	2.401
合計	657.542	360.382	388.955	3.703	753.040	1017.924	388.955	3.703	1410.582

註：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。
註：東莞廣尚設置於東莞廣宇內，廢棄物由東莞廣宇統一處理
註：蕪湖瑞昌統計值含瑞昌（廠區）及德倉（倉庫）。

除資源回收處置之廢棄物外，本集團其餘直接處置方式包括：焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）及掩埋。2025 年度，本集團共計有 1,410.582 公噸 廢棄物採直接處置方式處理，皆委由合格第三方專業機構執行，包括：焚化含能源回收：1,017.924 公噸、焚化不含能源回收：388.955 公噸、掩埋處置：3.703 公噸。

值得一提的是，集團各據點持續精進廢棄物管理機制，積極提升回收利用率。2025 年度，東莞廣宇回收率達 70.15%，煙台宏華勝更達 89.46%，皆突破七成以上門檻，展現出集團在資源循環與污染減量方面的卓越績效，亦反應我們朝「零廢棄物填埋」與「資源最大化利用」的永續目標穩健前行。

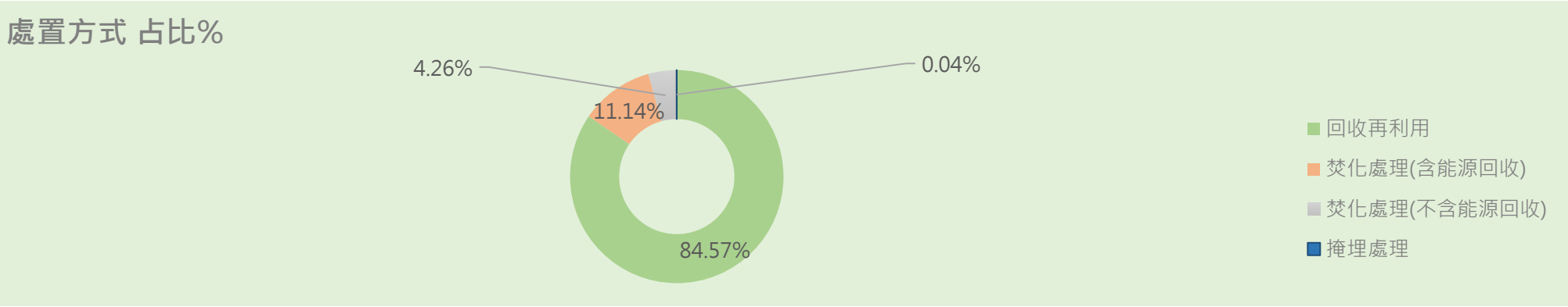
此項作為對應聯合國永續發展目標（SDGs）：

SDG 12：負責任的消費與生產 —— 透過落實廢棄物分類、提升回收率與優化處置流程，推動資源循環與生產端減廢。

SDG 13：氣候行動 —— 採取焚化含能源回收等方式，有效減少廢棄物對環境的長期衝擊，降低溫室氣體潛在排放風險。

▼ 廢棄物處置方式 占比

處理方式	有害廢棄物		非有害廢棄物		合計	
	產生量 公噸	處置方式 占比%	產生量 公噸	處置方式 占比%	產生量 公噸	處置方式 占比%
回收再利用	4809.499	87.97%	2920.903	79.50%	7730.402	84.57%
焚化處理(含能源回收)	657.542	12.03%	360.382	9.81%	1017.924	11.14%
焚化處理(不含能源回收)	0.000	0.00%	388.955	10.59%	388.955	4.26%
掩埋處理	0.000	0.00%	3.703	0.10%	3.703	0.04%

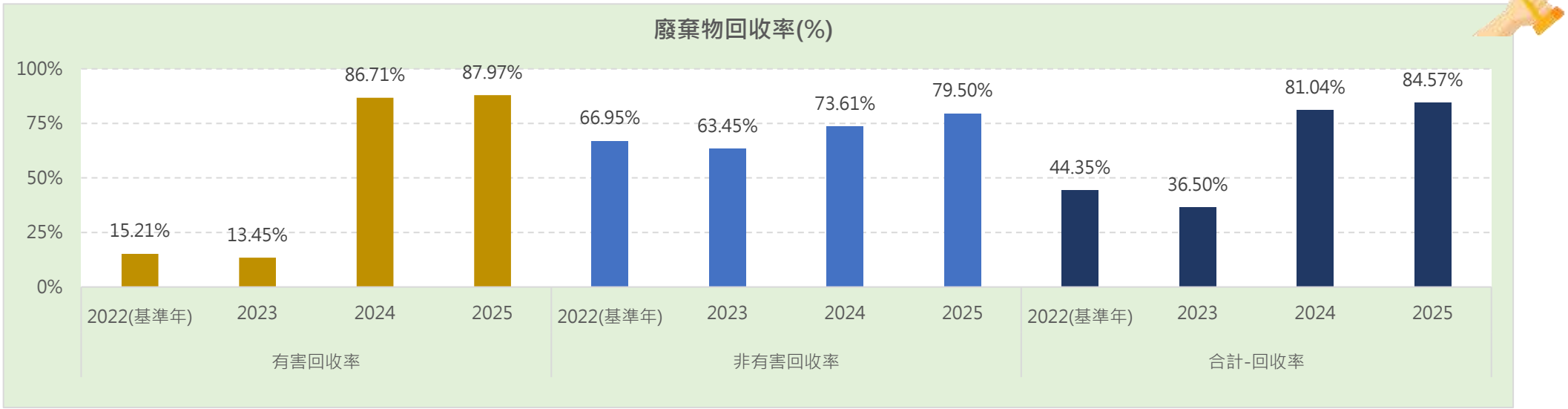


回收率績效

▼ 三年度-熱點廠區/ 全集團- 廢棄物回收率(%)

據點	有害回收率				非有害回收率				合計-回收率			
	2022 (基準年)	2023	2024	2025	2022 (基準年)	2023	2024	2025	2022 (基準年)	2023	2024	2025
東莞廣宇	100.00%	27.37%	0.00%	100.00%	0.00%	74.67%	75.06%	69.32%	0.39%	74.56%	73.35%	70.15%
江西新海洋	95.62%	99.25%	51.52%	40.54%	4.18%	95.06%	85.24%	60.29%	5.63%	95.10%	84.61%	59.51%
煙台宏華勝	15.16%	13.42%	86.83%	87.99%	73.60%	72.28%	81.04%	92.25%	46.69%	36.97%	84.68%	89.46%
蕪湖瑞昌	100.00%	無	無	無	0.00%	3.45%	16.04%	20.14%	0.05%	3.45%	16.04%	20.14%
總量 (全邊界*)	15.21%	13.45%	86.71%	87.97%	66.95%	63.45%	73.61%	79.50%	44.35%	36.50%	81.04%	84.57%

*全邊界為報告書全邊界之統計數據



● 回收率績效說明

- **熱點廠區突破，帶動集團整體回收率再創新高（總回收率 84.57%、有害廢棄物回收率 87.97%）：**
  - 煙台宏華勝為集團廢棄物主要產生據點（占比八至九成），自 2024 年起推動含銅廢料「有害廢棄物綜合利用（技改）」處置模式後，其有害廢棄物回收率由 2022 基準年（15.16%）與 2023 年（13.42%），大幅躍升至 2024 年（86.83%）及 2025 年之 87.99%。
  - 結合非有害廢棄物回收率顯著升至 92.25%，煙台宏華勝 2025 年廠區總回收率達 89.46%，成為推動全集團廢棄物總回收率由 2022 基準年（44.35%）強勢成長至 2025 年 84.57% 的最核心驅動力。

- **非有害廢棄物回收率穩定升幅（提升至 79.50%）：**
  - 全集團非有害廢棄物回收率由 2022 基準年之 66.95% 及 2023 年之 63.45%，持續成長至 2024 年之 73.61% 與 2025 年之 79.50%。
  - 各廠區透過落實棧板循環重複使用、包裝材回收與廢料分類等源頭管理行動，實現非有害事業廢棄物資源化比率逐年攀升。

- **各廠區獨立處置與轉型差異分析：**
  - 東莞廣宇： 2025 年有害事業廢棄物量少且全數完成資源化回收（100.00%），非有害廢棄物回收率維持於 69.32% 之高水準，整體總回收率達 70.15%。
  - 江西新海洋： 受到部分產品組合與處置廠商合約調整影響，回收率自 2023 年高峰後有所回落（2025 年總回收率為 59.51%），未來將持續優化廢棄物分類與找尋優良資源回收商合作。
  - 蕪湖瑞昌： 無產生有害事業廢棄物，非有害廢棄物回收率由 2023 年之 3.45% 逐年提升至 2025 年之 20.14%，呈現持續改善之積極趨勢。

5.4 空氣品質管理



（GRI 305-7）

5.4.1 空氣污染物管理

本集團各營運據點依其營運性質及製程不同，空氣污染物排放情形亦有所差異：

無涉及可能產生空氣污染物排放之據點：

- 辦公室與倉儲據點： 台北總部、PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇及鄂爾多斯瑞昌，營運性質以辦公室或倉儲為主，未設置生產製程，無涉及可能產生空氣污染物排放之製程。
- 簡易組裝據點： 東莞廣宇、蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇及蕪湖合重，營運屬性以簡易電子組裝為主，等據點主要從事電子產品組裝作業，製程相對單純，未涉及高污染製程。

涉及可能產生空氣污染物排放之據點與氣體來源：

本集團僅煙台宏華勝與江西新海洋兩處子公司因產業特性及製程需求，可能產生部分空氣污染物，說明如下：

- **煙台宏華勝（印刷電路板 PCB 製造廠）：**涉及蝕刻、鍍銅、乾燥、清洗等化學製程，過程中產生：
  - 氮氧化物（NOx）和硫氧化物（SOx）：天然氣鍋爐產生，此二項未經處理，符合直排標準。
  - VOC：主要是涉及油墨（如內層或者防焊的油墨印刷和油墨烘烤線）的製程使用的廢氣塔排出。
- **江西新海洋（配線裝配與成型廠）：**因部分製程涉及加熱、膠合及成型作業，仍可能產生少量空氣污染物。包含：
  - 懸浮微粒(PM) 由裝配製程產生
  - 揮發性有機化合物(VOC) 由裝配/成型/C&W 製程產生
  - 其他重大氣體-非甲烷總烴 由裝配/成型/C&W 製程產生
  - 其他重大氣體-錫及其化合物 由裝配製程產生

● 防制設備與定期監測機制

為有效降低空氣污染物對環境之影響，本集團針對可能產生空氣污染物之廠區均建置完善之污染防制及監測管理機制，持續追蹤各項排放情形，確保符合相關法規要求。

煙台宏華勝設置高效率廢氣處理設備，並依不同污染物特性採行每月或每半年委託第三方檢測，部分排放口並建置自動連續監測系統（CEMS），持續監控排放狀況。

江西新海洋則依污染物種類，每年委託第三方檢測機構進行排放檢測，確認各項空氣污染物排放均符合政府法規及環境影響評估承諾。

本集團持續透過污染防制設備、定期檢測及排放監測等管理措施，降低空氣污染物排放對環境之影響。2025 年各營運據點空氣污染物排放皆符合所在地環保法規要求，未發生重大違規或裁罰事件。

經實測，兩廠區所排放之空氣污染物皆完全符合或優於當地政府法規限值及環評承諾標準，展現良善之環境治理成效。

▼ 空氣污染防制設備及處理效率

據點	空氣污染物名稱	防制設備	處理效率（%）
煙台宏華勝	氮氧化物（NOx）	直排	符合直排標準
	硫氧化物（SOx）	直排	符合直排標準
	揮發性有機化合物（VOC）	活性炭吸附處理工藝&水洗噴淋	活性炭處理效率：90%
	持久性有機污染物(POP)、有害空氣污染物(HAP)、懸浮微粒(PM)	不含有	不含有
江西新海洋	懸浮顆粒物(PM)	活性炭過濾	處理效率 95%
	氮氧化物	活性炭過濾	處理效率 95%
	二氧化硫	活性炭過濾	處理效率 95%

據點	空氣污染物名稱	防制設備	處理效率（%）
	揮發性有機化合物(VOC)	活性炭過濾	處理效率 95%
	非甲烷總烴	活性炭過濾	處理效率 95%
	錫及其化合物	活性炭過濾	處理效率 95%

▼ 空氣污染物質排放濃度檢測

據點	重大氣體	製程排放來源	實際檢測排放濃度	排放標準 **(單位)**	檢測頻率
煙台宏華勝	氮氧化物（NOx）	天然氣鍋爐	36.33	100 mg/m³	每月檢測
	硫氧化物（SOx）	天然氣鍋爐	未檢出	50 mg/m³	每季度一次
	揮發性有機化合物（VOC）	製程使用的廢氣塔	0.8	50 mg/m³	每季度一次
江西新海洋	懸浮顆粒物(PM)	裝配	<20 mg/m³	120 mg/m³	1 年/次
	氮氧化物	裝配	未檢出	240 mg/m³	1 年/次
	二氧化硫	裝配	未檢出	550 mg/m³	1 年/次
	非甲烷總烴	裝配/成型/C&W	0.012083 kg/h	120 mg/m³	1 年/次
	揮發性有機化合物(VOC)	裝配/成型	0.000706 kg/h	-	1 年/次
	錫及其化合物	**裝配**	0.000548 mg/m³	8.5 mg/m³	**1 年/次**

註 1：本表為 2025 年定期檢測均值；　　註 2：排放標準符合政府法規/環評承諾/空氣污染操作許可證；

註 3：資料來源皆為**第三方檢測**

5.4.2 空氣污染物排放減量與績效

● 2025 年全集團營運據點空氣污染物排放數據

- **煙台宏華勝：** 2025 年氮氧化物（NOx）排放量為 **427.21 公斤**、硫氧化物（SOx）排放量為 **0 公斤**，揮發性有機化合物（VOCs）排放量為 **705.54 公斤**。經盤查並無產生持久性有機污染物（POPs）、有害空氣污染物（HAPs）、懸浮微粒（PM）及目前受規範監管之其他重大氣體。

- **江西新海洋：** 2025 年懸浮微粒（PM）排放量為 165.822 **公斤**、揮發性有機化合物（VOCs）排放量為 226.5866 **公斤**、非甲烷總烴排放量為 331.8566 **公斤**，以及錫及其化合物排放量為 0.0007 **公斤**；氮氧化物（NOx）與二氧化硫（SOx）檢測結果皆為未檢出（N.D.）。除上述項目外，無產生其他受規範監管之重大氣體。

- **其餘**據點：無。

▼ 廣宇集團-歷年空氣污染物排放量（單位：公斤）

據點	項目	2023 年	2024 年	2025 年
煙台宏華勝	氮氧化物（NOx）	391	204.257	427.21
	硫氧化物（SOx）	166	0	0
	揮發性有機化合物（VOC）	933	346.085	705.54
江西新海洋	懸浮顆粒物(PM)	N.D	459.089	165.822
	氮氧化物	N.D	ND	ND
	二氧化硫	N.D	ND	ND
	揮發性有機化合物(VOC)	5.2088	4.097	226.5866
	非甲烷總烴	408	280.333	331.8566
	錫及其化合物	N.D	3.178	0.0007

註 1：計量方式說明：排放量為監測排放濃度（平均值）。
註 2：係數來源：無係數為監測排放濃度。
註 3：VOC 是依據檢測時的濃度×總排風量計算

● 空氣污染物排放量近三年比較

- 氮氧化物（NOx）排放量上升說明：

2025 年 NOx 排放量較 2023 及 2024 年增加，主因為天然氣使用量增加，包含增產與能效優化措施：

- 推動「以氣代電」能效提升計畫： 宏華勝於 2025 年完成 A1 及 A3 廠區之加濕系統改造，將原先高耗電之「電極加濕器」全面改為高效率之「天然氣鍋爐蒸汽加濕」（原僅 A2 廠採用）。此項改善雖使天然氣用量及相應廢氣量上升，但顯著降低了廠區總用電量與整體溫室氣體碳排放，實質達到能源結構優化與整體節能減碳之效益。但仍遠低於當地限值。
- 產能提升： 隨著生產規模成長，天然氣總使用量相應增加。

- 揮發性有機物（VOCs）與廢氣總量管理：

- 環保合規設施升級： 依據中國大陸《危險廢物貯存污染控制標準》（GB 18597-2023）第 6.2.3 條規範，於危廢倉庫新增氣體收集與淨化設施，致使總廢氣排放量略微增加，此為積極回應法規合規之處置。
- VOCs 濃度監控與合規承諾： VOCs 排放總量係由檢測濃度乘以總排風量計算推估，易受檢測當下之濃度波動影響。煙台宏華勝持續致力於優化廢氣處理系統，確保 VOCs 排放濃度與總量實質優於當地政府法規要求及環評承諾標準。

- 懸浮顆粒物（PM）與錫及其化合物總量下降說明：

- 2025 年懸浮顆粒物（PM）與錫及其化合物之排放量較 2023 及 2024 年有所下降，主因為檢測過程之合理數據波動與測量誤差所致，各項檢測數值均遠低於國家法規排放限值，整體防制設備運作維持高效穩定。

● 減量計畫與管理策略：

本集團僅上述二間子公司具空氣污染物排放，且**排放量遠低於法規標準值**，甚至多數項目檢測結果為未檢出。鑑於現有高效率防制處理設備效果與控制成效顯著，本集團對空氣污染物之管理策略與減量計畫為**以持續維運既有高效能防制設施、嚴格落實定期檢測與維護為核心，確保各項防制設施維持最佳操作成效，延續歷年優良之合規管控成果。**

此項管理行動對應聯合國永續發展目標（SDGs）如下：

SDG 3：良好健康與福祉 —— 管控空污來源，保障員工與社區居民的呼吸健康與生活品質。
SDG 11：永續城市與社區 —— 落實污染治理，避免有害氣體對周遭環境造成衝擊。
SDG 12：負責任的消費與生產 —— 推動綠色製造、污染減量及排放控制。

5.5 生物多樣性



（GRI 101： 2024）

5.5.1 生物多樣性政策與衝擊管理

隨著全球對生態保育與自然資本（Natural Capital）的重視日益提升，本集團認同健全的生態系統是企業永續經營的重要基礎，並已開始規劃生物多樣性管理相關工作。

2025 年，本集團已啟動《生物多樣性與零淨毀林承諾》政策之研擬作業，預計將生物多樣性及自然相關風險逐步納入集團永續治理及風險管理架構，作為未來推動自然資本管理與生態保育的重要依據。透過制度建立與持續精進，期望降低營運活動對天然棲地及生態系統之潛在影響，並呼應聯合國永續發展目標 SDG 14 水下生命及 SDG 15 陸域生命。

5.5.2 生物多樣性衝擊鑑別規劃

2025 年為本集團生物多樣性管理之建置起始年度，後續將依據政策推動進度逐步建立相關管理制度、風險評估及績效指標，並持續揭露執行成果。

為逐步掌握集團營運對自然環境及生物多樣性之潛在影響，本集團已開始規劃生物多樣性衝擊鑑別與管理機制，並將依據營運發展及國際趨勢逐步推動相關工作。現階段規劃方向如下：

- 營運據點盤點：規劃盤點集團總部及主要生產據點（如東莞、煙台、江西、蕪湖等）周邊之生態敏感區、關鍵生物多樣性區域（Key Biodiversity Areas, KBA）及法定保護區，評估營運據點與重要生態區域之地理關聯性。
- 供應鏈生物多樣性評估：規劃逐步將生物多樣性議題納入供應鏈管理與評估機制，評估原物料採購及生產活動可能對自然環境及生態棲地造成之潛在影響。
- 建立管理機制：未來將配合《生物多樣性與零淨毀林承諾》政策之推動，逐步建立生物多樣性衝擊鑑別、風險評估及追蹤改善機制，持續精進自然資本管理，朝向企業與自然共存共榮的永續目標邁進。

5.5.3 生態保育行動

除政策規劃外，本集團亦透過實際公益行動支持生態保護。

2025 年參與「基隆嶼魚苗放養暨沿岸淨灘活動」，與企業及專業經理人共同投入海洋生態復育。活動當日透過兩艘觀光漁船進行近海魚苗放流，廣宇科技共捐贈 1,941 尾魚苗，並於基隆沿岸進行淨灘，以實際行動協助復育海洋生物資源、減少海洋廢棄物，並提升員工及社會大眾對海洋環境保護與生物多樣性的關注，展現企業善盡環境責任之承諾。

此外，煙台宏華勝於 2025 年舉辦「巡河護水志願活動」，號召員工共同參與河川巡護及環境清潔，以實際行動維護水域生態環境，推廣水資源保育與環境保護理念。

5.6 環境法規遵循

本集團秉持依法營運原則，遵循各營運所在地環境保護相關法令及主管機關規範，透過環境管理制度、內部稽核及定期法規符合性檢視，持續強化污染預防與環境風險管理，確保各項營運活動符合環境法規要求。

2025 年度，本集團無重大環境違規事件，亦無因違反環境法規而遭主管機關裁罰之情形。

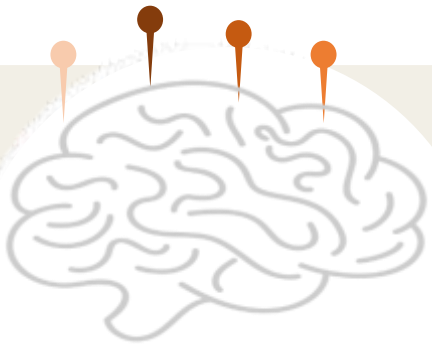
6 幸福職場

6.1 人力資本與多元共融

（GRI 2-7、2-8、202-2、401-1、405-1）

6.1.1 人力管理





廣宇集團視員工為企業最核心且寶貴的資產，並以營運所在地之勞動法規為基礎，制定完善的人力資源管理制度、獎酬機制與工作規章，並定期檢視與更新，以確保符合最新法規要求，保障員工之勞動基本權益。本集團明確禁止雇用童工、任何形式之歧視、職場性騷擾及強迫勞動等行為，並設立獨立且保密之申訴管道，確保員工能在**安全**、**平等**、**自由**且**多元包容**的工作環境中發揮所長。

在人才招募與任用上，本集團重視學經歷背景、專業技能、誠信品格與工作熱忱，並依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權益。同職級（能）員工享有相同的福利措施、薪酬標準與教育訓練資源，不因性別、年齡、國籍等因素而有所差異。此外，本集團每年定期實施績效考核，作為員工留任、晉升、薪酬調整及獎酬分配的重要依據，以激勵員工持續成長並推動組織永續發展。

6.1.2 多元文化

為了促進員工多元化，我們廣納全球海外菁英，員工組成共來自**多國**國籍；並多元任用同時發展海外營運市場，不僅拓展全球視野，更促進組織創新與不同文化的交流。

SDGs 對應目標： **-SDG 8：合適的工作與經濟成長** **- SDG 10：減少不平等**



6.1.3 員工組成與多元共融

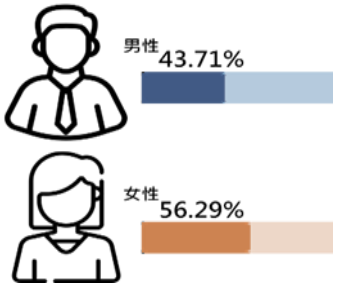
（GRI 2-7、2-8、202-2、401-1、405-1）

- **年底員工組成**

截至 2025 年底止，廣宇科技集團本次揭露邊界範圍全體員工共計 4,134 人，包含永久聘雇員工 4,121 人、臨時員工 13 人、無時數保證員工 0 人；以勞雇類型劃分則含全職員工 4,133 人、兼職員工 1 人。此外，本集團部分事務係委由派遣公司負責，約 50 人，如辦公室及廠區保全、清潔人員、員工餐廳承包商、員工宿舍管理員、交通司機等。近三年聘雇人力無重大結構變化。2025 年度員工數較 2024 年略下降約 0.58%，基本上人數約略無變化。2025 年度邊界新增 8 間公司，人數共 400 人。

▼ 2025 年底員工結構（單位：人）

聘僱類型	性別	地區			合計	各類型男女占比
		Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States (美國)		
全體員工(合計)	男性	43	1,760	4	1,807	43.71%
	女性	28	2,296	3	2,327	56.29%
永久聘雇員工	男性	43	1,760	4	1,807	43.85%
	女性	28	2,283	3	2,314	56.15%
臨時員工	男性	0	0	0	0	0.00%
	女性	0	13	0	13	100.00%
無時數保證員工	男性	0	0	0	0	0.00%
	女性	0	0	0	0	0.00%
全職員工	男性	43	1,759	4	1,806	43.70%
	女性	28	2,296	3	2,327	56.30%
兼職員工	男性	0	1	0	1	100.00%
	女性	0	0	0	0	0.00%



- 永久聘雇員工 (正職員工)：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。
- 臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。
- 無時數保證員工：無保證固定工作時數者。

- 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。

▼ 廠區員工人數（單位：人）

廠區	人數	廠區	人數	廠區	人數	廠區	人數
台北總部	68	蕪湖瑞昌	938	蕪湖合重	33	東莞廣尚	8
東莞廣宇	564	PIU (USA)	7	宜賓廣宇	14	鄂爾多斯瑞昌	5
江西新海洋	851	巢湖瑞昌	153	台捷電子	3		
煙台宏華勝	1306	安慶瑞宇	181	惠州台捷	3		

▼ 近三年度員工人數（單位：人）

年度	2023 年底	2024 年底	2025 年底
男性員工人數	1,477	1,930	1,807
女性員工人數	1,733	2,228	2,327
員工總人數	3,210	4,158	4,134

• 員工多元化

本集團本次揭露邊界範圍員工男女性占比分別為 43.71%及 56.29%，以年齡層 30-50 歲之員工居多，占總人數 72.40%。另聘雇身心障礙者 11 人，且為落實本集團多元平等之理念，亦聘僱具原住民及少數民族身分之員工 73 人。

為了促進員工多元化，我們廣納全球海外菁英，員工組成共來自**多國**國籍；為促進多元任用同時發展海外營運市場，員工以當地居民為主。本集團於招募海外員工時，亦遵守相關國內外法規，審慎評估可能產生之潛在風險（例如移民、簽證法規等），協助有效管理簽證、工作證、居住搬遷等各項工作相關法規與權益，並盡可能配合當地組織單位了解在地生活資訊，協助員工快速適應環境，提供完善的職場環境。而本集團高階主管以當地員工為主，本年度 98.72%高階主管為當地居民。

▼ 2025 年底按職級別及多元指標劃分之員工總數（單位：人）

職級	高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
各職級員工總人數	78	194	339	3,523	4,134
各職級員工總人數佔全體百分比(%)	1.89%	4.69%	8.20%	85.22%	100.00%
多元指標					

職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
性別	男性	61	134	203	1,409	1,807
	女性	17	60	136	2,114	2,327
年齡	29 歲(含)以下	0	0	23	811	834
	30-50 歲	65	174	299	2,455	2,993
	51 歲(含)以上	13	20	17	257	307
是否具原住民身分		1	4	10	58	73
是否具身心障礙身分		0	0	0	11	11
學歷程度	博士	0	0	0	0	0
	碩士	4	7	2	14	27
	高等教育	72	164	106	868	1,210
	中等教育	2	22	113	894	1,031
	初等教育	0	1	118	1,747	1,866

▼ 2025 年底按職級別及多元指標劃分之員工百分比（單位：%）

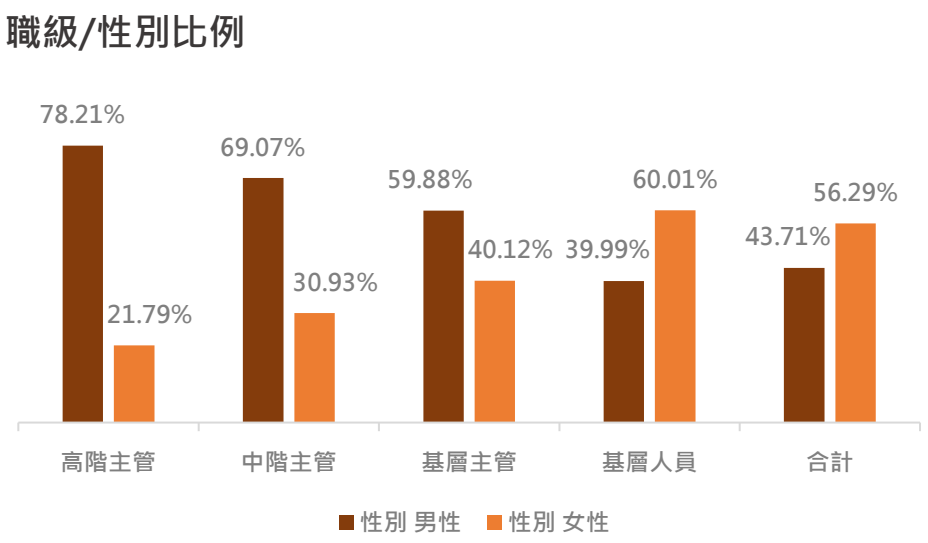
職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	全體員工
性別	男性	78.21%	69.07%	59.88%	39.99%	43.71%
	女性	21.79%	30.93%	40.12%	60.01%	56.29%
年齡	29 歲(含)以下	0.00%	0.00%	6.78%	23.02%	20.17%
	30-50 歲	83.33%	89.69%	88.20%	69.68%	72.40%
	51 歲(含)以上	16.67%	10.31%	5.02%	7.30%	7.43%
是否具原住民身分		1.28%	2.06%	2.95%	1.65%	1.77%
是否具身心障礙身分		0.00%	0.00%	0.00%	0.31%	0.27%
學歷程度	博士	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	碩士	5.13%	3.61%	0.59%	0.40%	0.65%
	高等教育	92.31%	84.54%	31.27%	24.64%	29.27%
	中等教育	2.56%	11.34%	33.33%	25.38%	24.94%
	初等教育	0.00%	0.51%	34.81%	49.58%	45.14%

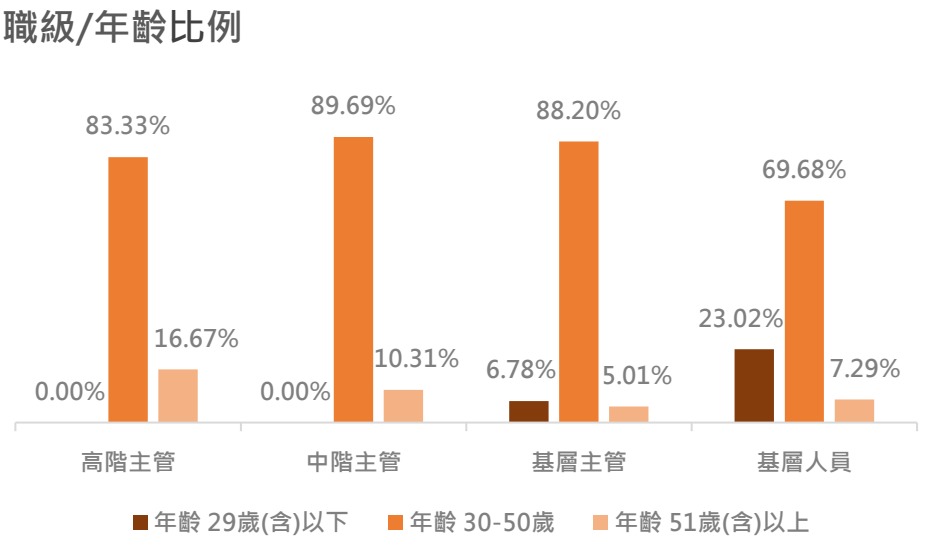
▼ 2025 年底按**國籍**及多元指標劃分之員工分布

類別	性別	管理層		非管理層		合計	
		人數	占管理層人數	人數	占非管理層人數	人數	占總人數
中國大陸	男性	376	61.54%	1384	39.28%	1760	42.56%
	女性	204	33.39%	2092	59.38%	2296	55.53%
台灣	男性	19	3.11%	24	0.68%	43	1.04%
	女性	7	1.14%	21	0.60%	28	0.68%
美國	男性	3	0.49%	1	0.02%	4	0.10%
	女性	2	0.33%	1	0.02%	3	0.07%
馬來西亞	男性	0	0.00%	1	0.02%	1	0.02%
	女性	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
合計		611	100.00%	3523	100.00%	4134	100.00%

註：此表百分比係以同職級與同類型人員計算，例如基層人員之男性占比=男性基層人員人數÷基層人員總人數。

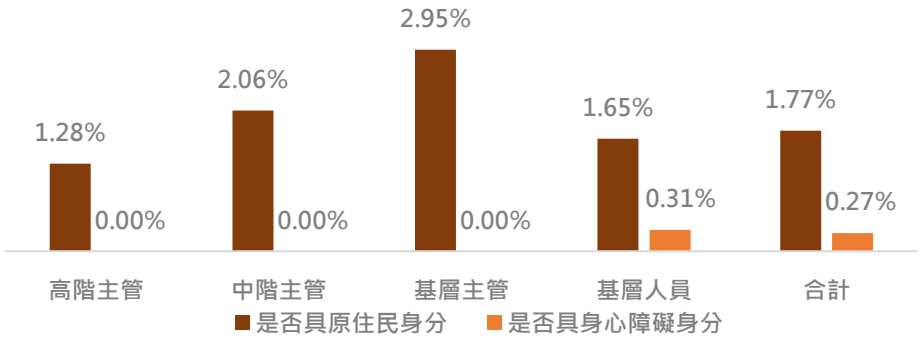
▼ 2025 年底-按職級別及多元指標圖 -1



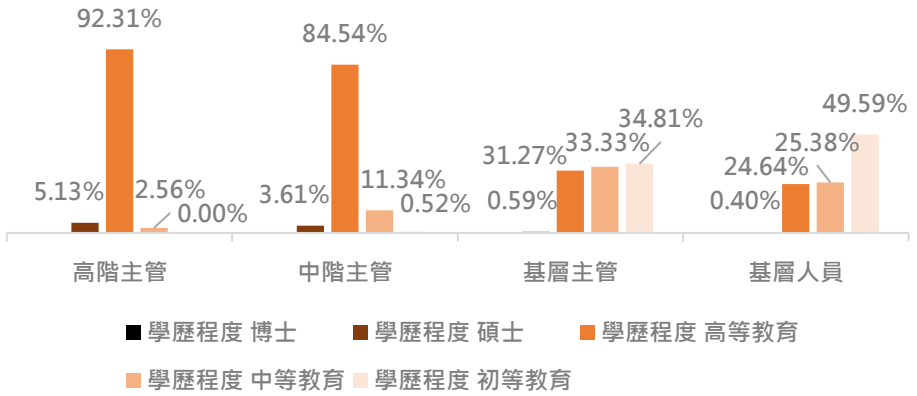


▼ 2025 年底-按職級別及多元指標圖-2

職級/原住民和身心障礙比例



職級/學歷程度比例



▼ 2025 年底-女性類別主管占比

類別	2025
女性員工比例	56.29%
女性主管比例	34.86%
基層女性主管比例	40.12%
中階女性主管比例	30.57%
高階女性主管比例	21.79%
生產營收相關部門女性主管比例	35.84%
STEM 相關部門女性員工比例	25.76%

※ 生產營收相關部門（Production and Revenue-Generating Departments）：指直接參與產品製造、生產營運、業務銷售及營收創造之部門，包括生產、製造、業務及相關營運單位。

※ STEM 相關部門（STEM-Related Departments）：指工作內容涉及科學、技術、工程及數學之部門，包括研發、工程、資訊技術、製程技術及相關技術單位。

6.2 人才發展與員工關係



風險管理重大事件：關鍵人才流失

對應 GRI 指標：GRI 2-7、2-19、401、402、404

衝擊說明		正面：提升員工專業能力與競爭力、增進員工滿意度及留任率、建立良好勞資關係、強化人才永續發展。 負面（潛在）：人才流失影響技術傳承及營運穩定、教育訓練不足降低工作品質與生產力、勞資溝通不足可能造成爭議或員工士氣下降、制度不完善影響員工公平感與工作投入。
據點		全集團
制定或依循之政策或承諾	**內部規範**	V
	政府規範	V
權責單位		永續委員會/主任委員（公司治理小組）、人資處、各廠區人資單位
管理行動		▪ 成立永續委員會：公司治理小組定期討論相關工作（薪酬與福利）的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。 ▪ 每年檢討改善
追蹤行動有效性的流程		▪ 永續委員會：本集團針對要點子公司，與母公司成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論公司治理、社會關懷、環境維護。 ▪ 本議題為對社會關懷相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。 ▪ 董事會進行監管。 ▪ 並透過永續委員會，訂定方針及目標，並協調、整合各子公司相關策略與方案。且定期召開會議，確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標

指標	2025 年 達成情形	短期目標 （2024 年）	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
離職率維持低於 15%	2025 年已 100%達成 (2024 開始)			
員工滿意度維持高於 80%	2025 年已 100%達成 (2024 開始)			
員工持股制度	2025 年已開始執行			

6.2.1 人才吸引與留任

（GRI 401）

- **人員流動**

我們擁有完善的招募制度，重視新進員工的融入與發展，針對新聘人員建置完善的入職培訓與導引機制，協助其快速熟悉企業文化、核心價值、組織架構及工作流程，提升適應能力與工作效率。入職期間透過系統化教育訓練、部門工作說明及跨單位交流，使新進員工充分了解公司各項制度、職場安全規範及工作要求。

為使數據準確，因臨時工多數為簽訂定期合約以滿足季節性需求的臨時員工，此數據會干擾時數值，故扣除計算。以下數據及表格，會扣除臨時員工。本集團 2025 年間（不包含臨時員工）共計招募 943 位新進員工，包含男性 484 位、女性 459 位，且以 50 歲以下之人員為主。

另一方面，對於離職員工，透過離職面談蒐集員工離職原因與工作經驗回饋，作為改進公司政策與職場環境之重要依據並進行調整，進而提升員工的留任率。

另有 533 位員工離職（含 36 位屆齡退休人員），含 270 位男性及 263 位女性，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而本集團為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。離職率從 2024 年度 22.13%下降至 2025 年度僅 12.89%，其中自願離職率為 12.82%，顯示離職情形主要以員工個人職涯規劃因素為主。

▼ 2025 年新進人員與離職人員總數（**不包含臨時員工**）

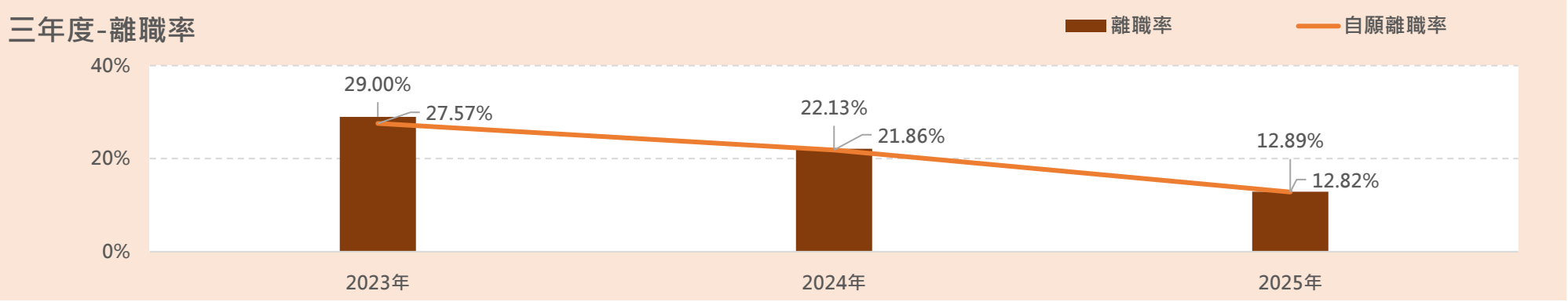
性別		年齡	地區			總計	占比（%）
			Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States (美國)		
新進人員	男性	29 歲(含)以下	2	322	0	324	26.79%
		30-50 歲	3	153	0	156	
		51 歲(含)以上	0	4	0	4	
	女性	29 歲(含)以下	0	172	0	172	19.73%
		30-50 歲	4	270	0	274	
		51 歲(含)以上	0	13	0	13	
	總計		9	934	0	943	22.81%

性別		年齡	地區			總計	占比（%）
			Taiwan(臺灣)	China(中國)	United States (美國)		
離職人員	男性	29 歲(含)以下	0	138	0	138	14.94%
		30-50 歲	0	123	0	123	
		51 歲(含)以上	1	8	0	9	
	女性	29 歲(含)以下	0	65	0	65	11.30%
		30-50 歲	0	188	0	188	
		51 歲(含)以上	3	7	0	10	
	總計		4	529	0	533	12.89%

註：以年度末 2025 年 12 月 31 日當日人數為準。
註：為使數據準確，新進人員與離職人員（**不包含臨時員工**）
註：本次揭露邊界範疇：臺灣、中國、美國地區。
註：此表百分比係以同類型離職人員與同類型全體人員計算，例如男性占比=年度男性總離職人數÷該年末總人數。

▼ 近三年度員工離職率（單位：%）

年度	2023 年	2024 年	2025 年
離職率	29.00%	22.13%	12.89%
自願離職率	27.57%	21.86%	12.82%



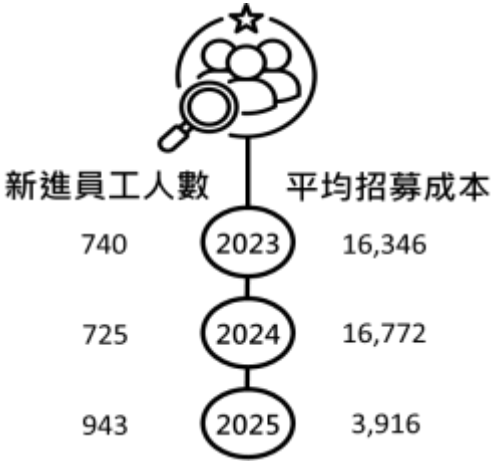
綜觀近三年員工流動情形，本集團離職率及自願離職率皆呈逐年下降趨勢。2025 年離職率降至 12.89%（2024 年：22.13%；2023 年：29.00%），自願離職率亦降至 12.82%（2024 年：21.86%；2023 年：27.57%），顯示本集團持續透過人才發展、薪酬福利及友善職場等措施，有效提升員工留任率與組織穩定性。

• 內部人才發展與內部轉職

本集團重視員工職涯發展與長期培育，透過系統化之教育訓練、職能發展及人才培育機制，持續提升員工專業能力與整體組織競爭力。為促進人才多元發展，公司建立內部職缺優先公開制度，鼓勵員工依個人職涯規劃申請內部轉職。
透過內部轉職不僅有助於提升人才配置彈性，亦促進組織內部知識與經驗之有效流動，強化跨部門合作與整體營運效能。同時，提供員工多元發展機會，有助於提升員工留任意願與對企業之認同感。我們的內部轉職率依照性別、年齡和管理職位分佈如下：

▼ 內部轉職及多元指標劃分之分布

年度		2025 年
內部職缺遞補率(%)		15.12%
多元指標		
性別	男性	42.31%
	女性	57.69%
年齡	29 歲(含)以下	38.46%
	30-50 歲	61.54%
	51 歲(含)以上	0.00%
職級	高階主管	3.85%
	中階主管	19.23%
	基層主管	7.69%
	基層員工	69.23%



• 人力成本

本集團視員工為企業永續發展之核心資產，持續投入合理且具競爭力之人力成本，以吸引、留任及發展優秀人才。除提供符合市場水準之薪酬福利外，亦積極投入招募資源與預算，持續優化招募策略，提升整體徵才品質與精準度。在招募與用人過程中，本公司不僅著重於流程效率，更強化人才來源的多元性與職能適配性，確保人才能與組織發展需求相契合。

▸ 招募成本（單位：TWD）



• 2025 年亮點 - 榮獲《商業周刊》2025 全齡企業 100 強

台北廣宇科技榮獲《商業周刊》2025 年「全齡企業 100 強」，肯定本公司在人才發展、年齡共融、員工留任及永續人才策略上的持續投入。面對少子化及高齡化趨勢，本公司將持續推動多元共融（Diversity, Equity & Inclusion, DEI）的人才管理措施，打造兼具韌性與競爭力的永續職場。

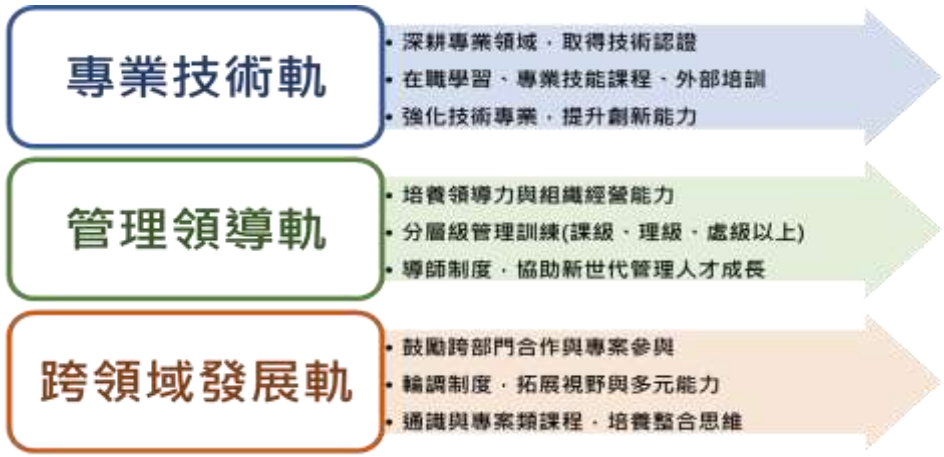
6.2.2 人才發展計畫

（GRI 404-2）

本集團深信人才是企業永續發展的重要基石，持續建構完善的人才培育與學習發展機制，依循公司經營策略、組織發展需求及職能模型，規劃多元且系統化的教育訓練課程，協助員工持續提升專業能力、管理職能及職涯競爭力，打造兼具專業素養與永續學習文化的組織。
為滿足不同職務及職涯發展需求，公司提供完整的教育訓練體系，主要包含：

1. **新人教育訓練**：**為了**協助新進同仁快速了解公司經營理念、企業文化、組織制度、工作流程及職業安全衛生規範，**本集團透過內部傳承文化，由至少一位資深同仁實務帶領新人建議與指導，協助新進同仁**加速融入工作團隊，建立正確工作觀念與職場安全意識。
2. **專業職能訓練**：依據各部門業務需求與職能發展規劃，提供專業技術、品質管理、資訊應用、法規遵循、專案管理及通識教育等多元課程，持續提升員工專業能力與工作績效。
3. **管理人才培育**：針對不同管理層級規劃管理職能發展課程，涵蓋領導力、溝通協調、團隊管理、績效管理及人才培育等主題，建立完善的管理人才梯隊，強化組織領導能力與永續經營韌性。
4. **外部訓練與進修補助**：鼓勵員工主動學習與終身成長，支持參與外部專業課程、研討會、證照考試及學術進修，並提供教育訓練補助機制，協助員工持續精進專業知識與掌握產業發展趨勢。

▼ 員工職涯發展路徑



公司提供多軌制的職涯發展路徑，透過工作中與工作外的發展方法，使員工具備現職與次一職位的能力。 廣宇科技致力於建立一套系統化、透明且具前瞻性的職涯發展制度，結合教育訓練管理辦法，協助員工在專業技能、管理能力與跨領域素養上持續精進，實現個人職涯目標與企業永續發展的雙贏。

員工參與跨部門合作及專案任務，透過與不同職能及專業背景之同仁共同協作，促進知識、經驗與實務技能之交流與分享。員工亦可藉由跨部門專案接觸不同業務領域，拓展專業視野並培養跨領域合作與問題解決能力，以持續提升個人職能與組織整體學習成效。

6.2.3 培育訓練

（GRI 404-1）

廣宇科技重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。學習管道與培訓課程請詳見下方。

學習管道	培訓課程
在職訓練（On job training）	新人訓練
實體課程	專業職能課程
線上課程	通識課程
外部教育訓練	外語強化課程
工作輪調	管理與領導力課程
其他	其他

▼ 2025 年 教育訓練統計類別摘要

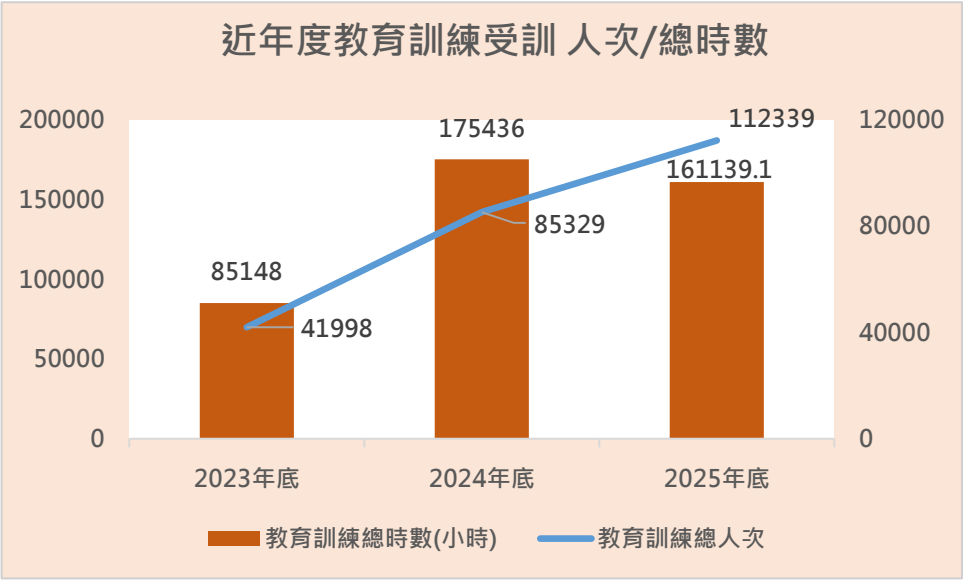
類別	時數 (小時)	占比 (%)	SDGs 對應目標
誠信	9,922.00	6.16%	SDG 16：和平、正義與健全制度
人權	6,302.50	3.91%	SDG 5：性別平等、SDG 10：減少不平等
資安	5,178.33	3.21%	SDG 9：產業、創新與基礎建設
職安	72,807.00	45.18%	SDG 3：健康與福祉、SDG 8：合適的工作與經濟成長
品管品保	29,326.60	18.20%	SDG 12：負責任的消費與生產
環境	16,707.33	10.37%	SDG 6：淨水及衛生、SDG 13：氣候行動
其他	20,895.33	12.97%	SDG 4：優質教育、SDG 8：合適的工作與經濟成長

註：其他包含《通識課程》、《專業領域訓練》、《管理領導課程》、《外語強化課程》及其他為歸類課程。

2025 年總共培訓 112,339 人次，累積 161,139.10 總時數。整體而言人均受訓時數為 38.98 小時。近三年來，本公司教育訓練推動成果呈現穩定成長趨勢，顯示對員工能力發展之持續重視與投入。整體教育訓練總人次較 2024 年成長 31.72%，呈現顯著提升，反應公司積極強化人才培育與組織學習能量之成效。

▼ 近三年度教育訓練受訓人次/總時數

年度	2023 年	2024 年	2025 年
教育訓練總人次	41,998	85,329	112,339
教育訓練總時數（小時）	85,148	175,436	161,139



▼ 平均員工教育訓練費用

年度	2024 年	2025 年
總訓練費用(TWD)	1,313,968	1,167,140
每人平均訓練費用(TWD)	316	282

- **各性別平均受訓時數**

在員工培訓與發展方面，集團秉持性別平等與機會均等之原則，致力於提供所有員工公平且可及之學習資源與訓練機會。各項教育訓練計畫之規劃與執行，並依據職務需求與職能發展進行設計，未因性別而有所差異，確保不同性別員工皆能在相同基礎上提升專業能力與職涯發展潛力。

本年度因部分培訓資料蒐集機制尚未完全依性別進行系統化分類，故未能完整揭露男性與女性員工之平均受訓時數。然整體訓練制度係採一致性標準辦理，並透過內部管理機制確保培訓資源之分配具公平性與合理性，未有因性別而產生差別待遇之情形。未來，集團將持續優化人力資源數據管理系統，逐步強化教育訓練相關指標之性別分類與揭露完整性。同時，亦將持續推動性別平權職場環境，確保所有員工均享有平等之學習與發展機會，落實人力資本之永續發展。

- **各職級平均受訓時數**

2025 年各職級平均受訓時數除基層人員外，較前一年度均呈現成長，高階主管、中階主管及基層主管之平均受訓時數均有所提升。基層人員與前二年比也是大幅成長。反映出公司持續投入資源在員工的教育訓練與職涯發展，創造公司和員工的雙贏。

▼ 各職級平均受訓時數

職級	2023 年	2024 年	2025 年
高階主管	0.6	22.75	67.99
中階主管	12.99	40.5	72.64
基層主管	40.18	45.85	77.43
基層人員	25.52	42.13	32.78

註：平均受訓時數=各職級受訓總時數÷各職級年底員工人數

6.2.4 績效評核

(GRI 404-3)

本集團為了確保組織的職能管理及人力資本的發展，建立一套制度化且透明度的績效考核制度，促進個人與組織績效同步提升。

公司建立具系統性與透明度的績效管理機制，秉持公平、公正與客觀原則，針對全體正式員工每年至少執行一次工作成果與整體表現之評核。此機制不因性別、年齡、職級或其他身份因素而有所差異，確保所有員工皆能在平等的條件下接受評價。績效評核結果作為員工職涯發展、訓練規劃、薪酬調整、職務晉升與績效獎酬的重要依據，藉此強化組織效能，實現人才永續，同時落實性別平等與多元共融的職場文化。

▼ 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

性別		年齡	接受定期績效考核員工人數	實際績效考核人數	百分比
員工定期接受績效及職業發展檢核	男性	29 歲(含)以下	3	3	100.00%
		30-50 歲	25	25	100.00%
		51 歲(含)以上	16	16	100.00%
	女性	29 歲(含)以下	2	2	100.00%
		30-50 歲	18	18	100.00%
		51 歲(含)以上	11	11	100.00%

註：資料範疇為台灣地區員工

6.2.5 勞資協議

（GRI 2-30）

廣宇科技戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含**勞資會議、福委會、員工意見信箱、員工意見調查**等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

▼ 員工溝通管道類型

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，本年度共召開 1 次勞資會議。（各公司辦法不同至少 1 次）
福委會會議	依照相關法令、本集團職工福利辦法及福委會組織章程，定期每 3 個月舉辦會議，擬定或修正各項職工福利計畫。本年度共召開 4 次福委會會議。（各公司辦法不同每季至少 1 次）
員工意見信箱	提供內部 email 信箱、或設置關愛中心讓員工可以適時反映意見或提供建議。

▼ 2025 年度員工意見反饋統計

溝通管道	意見件數	主要反饋內容	已處理件數	未處理件數
員工意見信箱	8	薪資福利、出勤管理、職場健康、系統使用、行政支援	8	0

- **工會**

本次揭露邊界範圍中，東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝有成立工會：

- 東莞廣宇為全部在職員工均可加入工會成為會員，工會依總工會指引與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 5 年，每期屆滿前 3 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約。
- 江西新海洋為全部在職員工均可加入工會成為會員，工會與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 3 年，每期屆滿前 3 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約。
- 煙台宏華勝為全部在職員工均可加入工會成為會員，工會與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，協約有效期為 3 年，每期屆滿前 1 個月由工會及公司代表協商續約或另訂新約；本次協約為 23 年 9 月 22 日～26 年 9 月 21 日。

本集團尊重並保障員工依法組織、參與工會的權利，並致力於建立和諧、透明與雙向溝通的勞資關係，以確保勞工權益獲得有效保障。2025 年加入工會的員工佔比為 100.00%，加入工會之員工皆享團體協約保障。集團受工會保障的「員工總數」與該數量占總集團人數的「百分比」為 65.82%。
至於台北總部、美國子公司 PIU (USA)及蕪湖瑞昌現階段尚未成立工會，故未簽訂團體協約。主因為員工人數規模相對較小，且目前已建立固定勞資溝通機制與福利制度，保障員工權益不亞於團體協約內容。仍持續透過定期勞資會議、意見箱及 HR 窗口蒐集員工意見，作為優化工作條件與提升職場福祉之依據。

本集團未來將持續觀察組織規模與員工需求，適時評估是否推動工會設立與團體協約簽訂。

- **廣宇科技資遣預告期**

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。

- 工作 3 個月以上未滿 1 年：10 日前
- 工作 1 年以上未滿 3 年：20 日前
- 工作 3 年以上：30 日前

6.2.6 員工滿意度

（GRI 401、403-4）

自 2024 年起，廣宇科技每年針對全體員工進行「員工意見調查（Employee Engagement Survey）」，以瞭解員工對工作環境、管理方式及企業願景等方面的認同度。本次調查共設 31 題，涵蓋七大面向（**包含工作滿意度、使命感、幸福感及壓力等**）透過問卷蒐集員工的回饋意見。2025 年的問卷回覆率達到 88.70%，員工平均滿意度為 81.20%，顯示出員工對公司的高度參與和認同。



根據調查結果，廣宇科技的員工對於工作內容、工作環境、薪酬福利、領導風格、同事合作、溝通及工作壓力管理措施的滿意度較高。然而，仍有一些領域需要改進。為了進一步提升員工的整體滿意度和工作幸福感，公司計劃在 2026 年完成教育訓練通識必修課程，並增加公益活動，以促進員工的身心健康。

針對員工提出的建議和意見，公司將逐一優化相關政策和措施，致力於提升員工的工作體驗和幸福感。廣宇科技相信，通過不斷改進和創新，能夠打造一個更具吸引力和支持性的工作環境，讓每位員工都能在這裡實現自我價值，並共同推動公司的持續發展。

6.3 薪酬福利與健康職場

風險管理重大事件：關鍵人才流失

對應 GRI 指標： GRI 2-21、202-1、201-3、401-2、GRI 401-3

衝擊說明		1. 薪酬未達法定標準而觸法　2. 員工無法得到應有福利 3. 薪酬或福利不佳使員工滿意度降低　4. 企業形象受損
據點		全集團
制定或依循之政策或承諾	**內部規範**	V
	政府規範	V
權責單位		永續委員會/主任委員（公司治理小組）、人資處、各廠區人資單位
管理行動		▪ 成立永續委員會：公司治理小組定期討論相關工作（薪酬與福利）的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。 ▪ 每年檢討改善
追蹤行動有效性的流程		▪ 永續委員會：本集團針對要點子公司，與母公司成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論公司治理、社會關懷、環境維護。 ▪ 本議題為對社會關懷相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。 ▪ 董事會進行監管。 ▪ 並透過永續委員會，訂定方針及目標，並協調、整合各子公司相關策略與方案。且定期召開會議，確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標

指標	2025 年 達成情形	短期目標 （2024 年）	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
薪資維持優於當地基本工資	2025 年已 100%達成			
福利維持優於當地基本福利	2025 年已 100%達成			
員工持股制度	2025 年已開始執行			

6.3.1 平等優渥薪酬

（GRI 2-21、401-2、201-3）

- **男女薪酬比**

廣宇科技重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。本集團敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，以優於最低要求為原則，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，女男的薪資起薪平等，但最終的薪酬（基本薪資加酬勞）則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而本集團員工薪資由本薪、伙食費、各項獎金或津貼等組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。**此外，本集團每年檢視性別薪酬差異，並針對異常或不合理之落差進行原因分析與必要調整，以落實男女同工同酬原則。**

類別	男性	女性
平均性別薪資差距	1	1
性別薪資中位數差距	1	1
平均獎金差距	1	1
中位數獎金差距	1	1

在 2025 年度，本集團最高個人年度總薪酬與公司年度總薪酬中位數（排除該最高薪酬個人）的比率為 5.81。此外，最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比與公司平均總薪酬增加百分比中位數（排除該最高薪酬個人）的比率為-5.99。以上數值，由於最高薪酬的變動與公司利潤直接相關，因此該比率可能呈現正負波動。（計算條件： 1. 未滿 12 個月的員工不列入計算範圍；2. 最高薪酬者為總經理級別；3. 當年度新進人員不享有紅利績效，因此薪酬差異較大；4. 本數據僅適用於台灣地區值）。

2025 年度本集團非擔任主管之全時員工薪資平均數與中位數分別較 2024 年度增長減少-9.28% 及 0.88%，即公司考量通貨膨脹及整體經濟大環境的變動情況下，雖然公司獲利微幅下滑，仍努力提升基層員工薪資水準，保障員工的生活品質。

- **基層人員與當地法規最低薪資比**

本集團絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。依據各廠區在公司營運體系中被賦予之功能，制定合法合規的薪資結構，在台灣，標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，於其他營運地區也遵守當地對於最低薪資之規範。**本集團亦檢視員工薪資水準，並參考當地生活成本，包括食、衣、住等基本生活支出，以確保員工基本薪資不低於合理生活所需之水準。**2025 年各重要營運據點基層人員之平均每月基本薪酬高於法定基本薪資約 1~1.33 倍。

- **加班權益保障**

本集團依據各營運所在地之勞動法令及內部管理規範，定期管理及檢視員工工時與加班情形，以避免過度加班。公司將透過薪資系統依相關法令及規定準時給付加班費，以確保員工之加班權益。

▼ **重要營運據點基層人員薪資與法定最低薪資之比例**

重要營運據點	國家	高於最低薪資倍數
台北總部(母公司)、台捷電子	台灣	1.33
東莞廣宇、東莞廣尚	中國大陸	1.01
江西新海洋	中國大陸	1.00
煙台宏華勝	中國大陸	1.15
蕪湖瑞昌	中國大陸	1.38
巢湖瑞昌	中國大陸	1.16
安慶瑞宇	中國大陸	1.38
蕪湖合重	中國大陸	1.38
宜賓廣宇	中國大陸	1.00
鄂爾多斯瑞昌	中國大陸	1.26
惠州台捷	中國大陸	1.00
PIU (USA) (辦公室)	美國	1.60

註：2025 年台灣當地法令每月基本薪資為 28,590 元；中國大陸當地法令每月基本薪資東莞地區為 RMB 2,080 元，江西地區為 RMB 1,950 元，煙台地區為 RMB 2,400 元，蕪湖地區為 RMB 2,170 元，巢湖地區為 RMB 2,100 元，安慶地區為 RMB 2,170 元，蕪湖合重地區為 RMB 2,170 元，宜賓地區為 RMB 2,200 元，鄂爾多斯地區為 RMB 2,380 元，惠州地區為 RMB 1,850 元；美國加州地區當地法令基本薪資為 USD 17.3 元/ hr。

- **員工持股**

本公司近年營運穩健，持續推動員工持股信託制度，鼓勵員工參與公司長期發展。於 2025 年底開始執行，透過持股信託機制，讓員工成為公司股東，共享企業經營成果，提升員工向心力與認同感，並促進企業與員工共同成長。

員工持股信託參與率: 95% 以上(僅台北員工)。

6.3.2 完善福利措施

（GRI 401-2）

- **福利措施**

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，廣宇科技制定多項福利措施予，如豐厚的績效分紅制度、保險、婚喪生育禮金及各項補助等，另本集團設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及員工自行提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，**確保福利金妥善運用。此外，公司依法提供員工有薪年假，並透過人事系統定期追蹤假期使用情況，提醒員工享有休假權益。**

▼ 廣宇科技標準福利

項目	台北總部(母公司)、台捷電子	東莞廣宇、東莞廣尚	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌、惠州台捷	PIU (USA)
保險	・依照法規級距表投保勞工保險及全民健康保險 ・規劃團體綜合保險，包含壽險、意外險、醫療險、癌症險等保障 ・海外差旅險(針對出差人員)	・依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)	・依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)	・依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)	・依照當地法規規定投保社會保險及公積金(五險一金)	・依照當地法規規定投保之勞工保險及商業健康保險 ・差旅險(針對出差人員)
給假福利	・依《勞基法》提供特休假 ・體檢假	・符合當地法規規定之休假日	・符合當地法規規定之休假日	・符合當地法規規定之休假日	・符合當地法規規定之休假日	・符合當地法規規定之休假日
婚喪生育及年節禮金	・生育津貼補助 ・育兒津貼補助 ・三節獎金 ・生日禮金 ・婚喪禮金	・三節禮品 ・生育補助 ・傷病慰問	・生育補助 ・生日禮金 ・婚喪禮金 ・傷病慰問	・生育補助 ・年節獎金 ・婚喪禮金 ・傷病慰問	・生育補助	・生日禮金 ・感恩節獎金 ・聖誕節獎金
補助金或津貼	・急難補助 ・員工眷屬團險補助 ・教育訓練補助(員工自行安排課程)	・健康檢查補助 ・住院慰問	・健康檢查補助	・健康檢查補助 ・旅遊補助 ・住院慰問 ・困難員工救助	・高溫補貼 ・交通補助 ・健康檢查補助	・退休金補助

項目	台北總部(母公司)、台捷電子	東莞廣宇、東莞廣尚	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌、惠州台捷	PIU (USA)
	・懷孕女性員工營養保健補助			・員工直系親屬救助 ・員工家庭災害救助		
福利活動	・尾牙、春酒活動	・尾牙活動	・尾牙活動 ・社團活動 ・員工旅遊	・尾牙活動 ・社團活動 ・資深員工慰問	・三節慰問	・節日聚餐
其他	・急難補助	・員工宿舍	・員工宿舍	・員工宿舍 ・開工大禮包 ・相親相愛禮品 ・節日禮品 ・廠區接駁車	・員工宿舍 ・廠區接駁車	・彈性工時

- **退休福利制度**

為回饋員工長期貢獻，協助員工有序規劃退休生活，並保障退休員工權益。本集團各據點依當地法規規定，採行退休金制度，依法提撥退休金。在公司同仁屆臨退休時，亦會舉辦歡送會，感謝同仁的付出與辛勞。在台灣，同仁採行舊制退休金制度者，當符合退休條件請領退休金時，由「勞工退休準備金專戶」核發；採行新制退休金制度者，則由「勞工退休金個人專戶」支付。

據點	退休制度		提撥情形
台北總部、台捷電子	舊制	台灣地區員工依據台灣勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資。於 2005 年 7 月 1 日（含）後入職之員工，享有新制退休金年資。	依「勞基法」，每月提撥依員工薪資總額 6%，存至台灣銀行之「勞工退休準備金專戶」。
	新制		依「勞工退休金條例」，按月提撥其薪資總額 6%，存至勞保局「勞工退休金個人專戶」。

據點	退休制度	提撥情形
東莞廣宇、東莞廣尚	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。	依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
江西新海洋	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。	依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
煙台宏華勝	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。	依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、鄂爾多斯瑞昌、惠州台捷	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。	依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。
PIU (USA)	依照當地稅務規定，由員工參加 401(K)延稅計畫，提撥固定金額至免稅帳戶，待退休後提取使用。	依據員工個人意願提撥金額至 401(K)計畫，公司額外增加提撥 30%金額到計畫中。
宜賓廣宇	依照當地勞動合同法實施條例規定，勞動者達到法定退休年齡的，勞動合同終止，依法享受養老保險福利，由社保基金統一支付。	依照當地法規規定投保社會保險，繳交養老保險金。

註：詳細退休金提撥金額請參考本年度年報第 70 頁。

註：年報連結: https://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/financial/reports 或參閱台灣證券交易所股市觀測站所公告之內容。

6.3.3 友善育兒職場

（GRI 401-3）

我們致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪假外，為體貼育兒父母之辛勞，本集團亦提供了**生育補助、優於法規的家庭照護假、彈性上下班制** 等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱、冷凍櫃等設施之溫馨哺集乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂。

2025 年本集團申請育嬰留停的留任率為 100%，所有的員工皆在前一年度育嬰留停假結束後 12 個月仍在職。復職率為 88.88%，復職率非 100%之原因，為其中幾位員工因個人職涯規劃因素而離職。

▼ 2025 年育嬰假人員分析

類別	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	5	27	32
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	1	27	28
當年度育嬰留停應復職人數(C)	1	19	20
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	1	19	20
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	9	9
前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職員工人數(F)	0	8	8
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	20.00%	100.00%	87.50%
復職率 (%) (=D/C)	100.00%	100.00%	100.00%
留任率 (%) (=F/E)	NA	88.88%	88.88%

說明：大陸育嬰假跟產假一起稱為產假，各省天數不同，如東莞產假 178 天（須工作滿 2 年）（產前 15 天開始算）。以上育嬰假數據，係依據當地法規計算。

▼ 各地區產假規定

國家/地區	資格	產假天數	薪資給付	特殊規定	法源依據
台灣	女性員工分娩	8 週（56 天）	任職滿 6 個月：全薪；未滿 6 個月：半薪		《勞動基準法》第 50 條、《性別平等工作法》第 15 條
	妊娠 3 個月以上流產	4 星期（32 天）	由「生育保險基金」支付平均工資；超過社保上限部分由雇主補足		
	妊娠 2~3 個月流產	1 星期（7 天）	員工可選擇請產假不給薪或選擇請病假給予半薪		
	妊娠未滿 2 個月流產	5 天			
中國	女性員工分娩	全國基準 98 天；各省延長至 128–188 天（如北京/上海 158 天，西藏可達 365 天，廣東省獎勵 80 天，合計 178 天）	由「生育保險基金」支付平均工資；超過社保上限部分由雇主補足	難產、多胞胎、晚育可再延長；流產假：未滿 4 月 15 天、滿 4 月 42 天	《女職工勞動保護特別規定》、各地《人口與計劃生育法》
馬來西亞	懷孕達 22 週或以上後發生流產或生產	符合資格的女性員工可按照法定產假規定享有 98 天連續產假	全薪，僱主支付	員工需在分娩前 9 個月內為雇主累計工作至少 90 天，並在分娩時仍在職	《Employment Act 1955》2022 修正案

6.3.4 健康促進環境

- **職業健康服務及健康促進活動**

本集團依照工作環境與工作性質評估噪音、化學品、激光等為對員工可能造成重大風險的因子。**廣宇科技**旗下所有營運據點，針對當地及國家之職安規範，提供員工於不同作業操作過程中，適當的防護用具予員工穿戴以防止接觸過量有害物質、噪音、激光等危害。且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以便即早因應與治療。本集團亦與醫療診所與機構合作，若員工出現職業病相關症狀，可至配合的醫療單位檢測及接受治療。

另外，江西新海洋建立安全風險分級管控體系，建立一圖一牌三清單予管控；每年對全體員工進行體檢，針對自身有風險崗位，發放防護用品予減少對人員造成危害，並對員工進行崗前、崗中、崗後體檢，建立員工健康管理檔案，一人一檔，有問題及時發現處理。

於個人健康促進方面，廣宇科技旗下所有營運據點提供全職員工每年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近 3 年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括癌症、缺乏運動、不健康飲食、心理壓力等身心理風險因子，因此廣宇科技每年度安排健康講座、防癌篩檢、駐點醫師問診等服務，並舉辦減重比賽、馬拉松或健走活動等提倡運動之活動，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動的習慣，提升身心靈的健康。

▼ 2025 年舉辦之健康促進活動

健康促進活動	活動說明及成效	活動花絮
三八婦女節健康問診&講座	舉辦女性健康講座，主題包含關愛女性健康、提高健康意識及自我保護能力。	
爬山健走	進行登山健走活動，親近自然與規律運動，助於舒緩工作壓力，促進同仁間之互動交流，進一步強化團隊凝聚力。	
巡河護水志願活動	組織員工參與戶外環保實踐，通過戶外活動，鼓勵員工走出辦公室、增加戶外活動量，改善久坐帶來的健康問題。	
辦公室運動操	長時間久坐辦公室容易造成肩頸僵硬、腰背不適，為促進同仁健康並舒緩壓力。	

健康促進活動	活動說明及成效	活動花絮
健康服務進企業活動	普及健康、急救、健康促進知識，提升員工自我照護能力與職場安全意識。	
退休餐敘	舉辦退休同仁歡送餐敘，感謝其多年貢獻，營造溫馨正向的職場氛圍。	
春酒活動	舉辦春酒聯歡餐會，表揚優秀員工，增進團隊凝聚力，促進跨部門交流與合作。	
家庭日活動	舉辦年度家庭日活動，攜家帶眷共同參與，促進員工與家庭間之情感連結並營造友善職場氛圍。	

▼ 2025 年身體健康檢查

營運據點	台北總部、台捷電子	東莞廣宇、東莞廣尚	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	合計（人）
項目	健檢	健檢	健檢	健檢	健檢	1423
頻率	每年	每年	每年	每年	每年	
當年度受檢人數	49	117	1540	1572	0*	

註：施行方式為：員工自行至集團簽約醫院，預約當年度健檢。
註*：蕪湖瑞昌相關據點：蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重，因目前進行搬遷整頓，健康檢查暫緩。
註：PIU、宜賓廣宇、惠州台捷、鄂爾多斯瑞昌僅為小於 20 人之辦公環境/倉庫予以排除。

- **2025 年亮點 - 取得 Fitwel 健康建築三星認證**



廣宇科技台北總部於 2025 年 6 月榮獲 Fitwel 健康建築三星認證，展現公司致力打造健康、安全、友善及包容的工作環境，提升員工福祉，並呼應 SDG 3 良好健康與福祉及 SDG 11 永續城市與社區。



6.4 職場安全

風險管理重大事件：職業安全衛生

對應 GRI 指標：GRI 3-3、GRI 403（全）

衝擊說明		1.影響人員身體健康 2.違反勞工安全法令，受政府單位罰款或停工 3.公司及客戶形象受損 4.職場安全風險提高
據點		全集團
制定或依循之政策或承諾	**內部規範**	V
	政府規範	V
權責單位		永續委員會/主任委員（公司治理小組）、人資處、各廠區環安單位、職業安全衛生委員會
管理行動		▪ 永續委員會：社會關懷議題小組的各廠區職安小組，定期討論相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。 ▪ 每季檢討改善
追蹤行動有效性的流程		▪ 各廠區依據需求有自己的職安小組，訂定適合廠區之職安相關事宜。 ▪ 永續委員會：本集團針對要點子公司（具製造據點），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論公司治理、社會關懷、環境維護。 ▪ 本議題為對社會關懷相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告及檢討。 ▪ 董事會進行監管，並透過永續委員會，訂定方針及目標，並協調、整合各子公司相關策略與方案。且定期召開會議，確認檢討目標達成率，挑戰新的節能里程碑。

管理績效指標				
指標	2025 年 達成情形	短期目標 （2025 年）	中期目標 （2022-2027 年）	長期目標 （2022-2050 年）
安全隱患及時改善率：99%	2025 年已 100%達成			
工安事件發生件數：2	2025 年嚴重事件為 0 件達成。		可記錄事故 4 件未達成，已檢討整改	
外部工作者 / 承攬商 事故率：0	2025 年外部工作者 / 承攬商 事故率為 0 件達成。			
職業病發病率：0	2025 年已 100%達成			

6.4.1 職業安全衛生管理

（GRI 403-1~403-2、403-4~403-5、403-7~403-8）

廣宇科技集團作為一個重視員工福祉的集團，我們將員工的安全和健康視為最優先的考慮因素之一。為確保員工在工作場所的安全和健康，我們堅持定期評估工作場所安全措施、職業健康管理和員工福利措施。此外，我們還提供補助，讓員工每年進行一次健康檢查。為我們的員工提供最佳的工作環境和支持，以實現他們的個人和職業目標。

- **職安衛管理架構與執行**

台北總部、美國子公司 PIU (USA)僅為辦公室，以及東莞廣宇因規模較小，此四個據點目前沒有建置 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，但有遵循內部建置之職業安全衛生管理規範並確實執行。美國據點因人員少且僅為辦公環境，故無相規範及無進行風險評估。執行內容為：（1）工作場所安全措施評估：定期評估工作場所安全措施，包括對工作場所設施、設備和操作流程進行檢查，以確保遵守相關的安全標準和法規。我們還進行風險評估，以確定可能對員工健康和安全產生潛在風險的領域，並採取適當的措施降低風險。（2）職業健康管理：我們重視員工的職業健康管理，提供相關的支持和服務。包括提供職業健康檢查、鼓勵健康生活方式、提供心理健康支持等。我們的目標是確保員工在工作中保持身心健康，並提供必要的資源和指導來支持他們的健康需求。

煙台宏華勝、江西新海洋、蕪湖瑞昌則依據當地的職業安全衛生法規及 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統標準，以 PDCA 循環概念–規劃（Plan）、執行（Do）、檢查（Check）、改善（Act）為管理架構基礎，建構職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。
註：外部工作者指員工以外，所有在本集團場域內或場域外執行本集團指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等

- **職安衛管理系統範圍**

本集團以下營運據點已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，各營運據點採用之管理系統標準及涵蓋的工作者人數及比例如表。

營運據點	職安衛管理系統認證標準	適用場域	涵蓋之工作者範圍[註1]				排除之工作者類型
			員工（人）	占比[註2]（%）	外部工作者（人）	占比[註3]（%）	
江西新海洋	ISO45001	全廠	851 人	100%	40	100%	無
煙台宏華勝	ISO45001	全廠	1,306 人	100%	-	-	無
蕪湖瑞昌	ISO45001	全廠	938 人	100%	-	100%	無
東莞廣宇	中華人民共和國安全生產法	全廠	564 人	100%	406	100%	無

註 1：上表採用計算職安衛管理系統涵蓋人數，且此人數經過內部稽核及外部查核。

註 2：涵蓋之員工占比=**全體員工必須參與**

註 3：涵蓋之工作者占比=**江西新海洋外部工作者必須參與；煙台宏華勝、蕪湖瑞昌無外部工作者**

- **職業安全衛生委員會**

江西**新海洋**職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 **46** 人，由**資深經理**擔任主任委員，其中勞工代表共計 **23** 人，占全體委員人數 **50%**；煙台宏華勝職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 12 人，由資深協理擔任主任委員，其中勞工代表共計 3 人，占全體委員人數 25%；東莞廣宇職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 9 人，由人事副理擔任主任委員，其中勞工代表共計 3 人，占全體委員人數 33%。**職安衛委員會有包含勞工代表。**負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。

職安衛委員會下成立管理小組，負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，讓全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。

- **工作者溝通與通報機制**

江西新海洋管理小組設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱 ya-chu.quan@fit-foxconn.com 回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙效溝通。

此外，根據**職業安全衛生管理辦法**規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危急其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向部門主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職安衛委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。

煙台宏華勝管理小組設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱（pby-ga1c@mail.foxconn.com）回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項。針對外籍員工，公司亦安排具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任溝通窗口，確保語言不成為參與障礙，實現有效雙向溝通。

此外，根據煙臺宏華勝職業健康管理制度，工作者如發現工作場所存在潛在危害，得主動通報或建議改善。遇有緊急性風險時，工作者可依規範啟動自我保護行動，並通報主管與管理小組。小組接獲通報後將迅速進行現場評估、制定對應處理措施並提報職安衛委員會，處理結果亦將向全體人員公開。公司對於積極參與通報與改善之工作者，同樣提供正向獎勵與表揚。

- **職業安全衛生風險評估**

廣宇科技之子公司江西新海洋、煙台宏華勝依循營運據點當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由職安衛委員會下之職安衛管理小組執行。2025 年針對職安衛管理小組進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。

職安衛管理小組每年檢視各地營運據點及上下游供應商的工作場域，依照危險嚴重度、危害發生可能性及現有防護設施等面向，分類成高度風險、中高風險、中度風險、低度風險四個級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對中、高風險項目設置降低風險的控制措施（經評估後並無高風險項目），並定期派外部人員稽核控管措施之有效性。為了確保控制措施實施之有效性，新海洋將外部稽核結果與原定目標進行比較，由當地經過專業危害辨識與風險評估專業訓練並且取得專業證照的外部稽核人員執行並定期召開會議針對缺失項目進行檢討並且追蹤成效，擬定後續改善方向。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，新海洋將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。

▼ **營運據點風險等級**

營運據點	據點風險等級	稽核次數	稽核中有重大違反之次數
江西新海洋	低風險等級	6 次數	0 次數
煙台宏華勝	中度	2 次數	0 次數
東莞廣宇	極低風險等級	0 次數	0 次數

▼ **風險等級劃分與因應管理機制**

風險等級	管理機制
高度風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每半年檢討控制與監督的有效性，並列為主管巡檢重點與改善項目。
中高風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每年檢討控制與監督的有效性。
中度風險	有條件接受，存在適當之程序、控制與安全保護並依需要建立管制措施。
低度風險	現況接受，無須採取任何措施。

▼ **廣宇科技工作場域之高風險項目及管控措施**

營運據點	風險項目	危害類型	管控措施
江西新海洋	無高風險項目	無高風險項目	無高風險項目
煙台宏華勝	噪音	聽力損失	配發耳塞
煙台宏華勝	危害性化學品	灼傷、有害氣體吸入	防護衣、抽風系統
東莞廣宇	電工作業	灼傷	配戴安全防護用品
東莞廣宇	叉車駕駛作業	因操作不當導致人或物體傷害	叉車 2 年檢測一次/ 駕駛員持證

- **職安衛教育訓練**

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，本集團之全體員工每年必須接受一般職安教育訓練，並依據廠區性質制定適宜的職安教育訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。2025 年職業安全衛生教育訓練總共培訓 54,160 人次，累積 72,807 小時數。

類別	課程內容	受訓對象及受訓總時數/人次數				
		台北總部、台捷電子	東莞廣宇、東莞廣尚	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌及相關據點
一般訓練、職業危害、危險活動、危險狀況訓練	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。	78 hr 78 人次	14837 hr 27345 人次	378 hr 189 人次	43022 hr 21468 人次	14492 hr 5080 人次
	職業災害及職業病預防，例如職場危害與防護等。					
	高危險活動作業程序教育訓練，例如電氣防火與機械安全培訓、 有限空間安全培訓 、堆高車安全駕駛、 特種設施安全管理資格證及操作證等。					
	危險狀況緊急應變訓練，例如消防演練、地震演習、等。					

註*：蕪湖瑞昌相關據點，含蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重。

▼ 2025 心肺復甦術（CPR + AED）與 異物梗塞處置 訓練分別於台北廣宇、 東莞廣宇：

安排員工參與緊急救護技能訓練，內容涵蓋心肺復甦術、AED 使用、異物梗塞急救，提升職場急難應變能力。





• 供應商職安衛稽核

廣宇科技除要求集團內各營運據點嚴格遵守所在地職業安全衛生法規外，亦積極將職安衛理念向供應鏈延伸，透過制度化管理機制確保合作夥伴共同落實工作場所之安全與健康。

本集團訂有《供應商行為準則》，明確規範供應商應遵循之職業安全衛生原則，內容涵蓋工作場所安全、危害預防、健康管理、緊急應變與教育訓練等，並要求所有供應商承諾遵循。針對關鍵供應商，集團每年由各廠區執行定期稽核，重點檢視其是否符合本集團職安衛規範，並調查當年度職業傷害與職業病發生情形，以評估其職安衛管理效能與潛在缺失。

若稽核發現有非重大違規事項，集團將提出明確的改善項目與建議措施，並給予供應商最長三個月之改善期。改善期屆滿後，將重新進行審核，確認其工作場所已無重大職安風險。本年度所有列入稽核範疇之關鍵供應商均已通過本集團職安衛審查。

為提升供應鏈整體職安衛管理能力，本集團亦定期舉辦教育訓練與經驗交流活動，對象涵蓋新進及既有供應商，內容包括：

- 本集團職業安全衛生規範說明會
- 一般安全衛生訓練課程
- 高風險承攬商作業現場之緊急應變演練
- 安全職場管理實務經驗分享

藉由上述措施，廣宇科技攜手供應鏈上下游共同建構安全、健康、可持續的營運環境，落實企業對於勞動人權及職業安全衛生的責任，並強化供應鏈整體的風險管理能力與永續韌性。

▼ 職安衛風險評估

據點	是否進行職安衛風險評估	評估之高風險職安衛項目及因應措施
台北總部、台捷電子	無高風險項目	無高風險項目
東莞廣宇、東莞廣尚	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
江西新海洋	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
煙台宏華勝	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	已進行職安衛風險評估	無高風險項目
PIU (USA)、惠州台捷、鄂爾多斯瑞昌、宜賓廣宇(辦公室、倉庫)	無高風險項目	無高風險項目

6.4.2 職業傷害與職業病

(GRI 403-2、403-9、403-10)

廣宇集團職業安全與健康管理 — 實踐 SDG 永續目標

- **事故調查流程（對應 SDG 3、SDG 8）**

廣宇集團制定職安衛事故標準通報程序，當職安衛事件發生時，傷者或工作場域主管或在場其他工作人員應立即依據安衛管理流程處置與反映，並由現場人員即時向**職業安全衛生委員會**轄下之職災申報系統通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。**職業安全衛生委員會**於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人資單位、**職業安全衛生委員會**或醫療機構，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，**職業安全衛生委員會**需向事故發生部門主管及職安衛委員會報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並將調查後處置與後續改善結果公告予所有員工及廠商，於事故發生後 3 個月內加強訓練及宣導管控對策。

- **虛驚事故管理（對應 SDG 3）**

2025 年度共計發生 2 起虛驚事故。所幸因應變及時，無造成任何人員傷亡與財產損失。已針對該兩起事件進行原因分析，並強化現場工作人員標準作業程序及管理機制，避免往後造成實際災害。

▼ **虛驚**事故紀錄

據點別	發生日期	傷害情形	事件	改善措施
煙台宏華勝	2025/5/11	無	電鍍課員工在南二門往八位暫存架上打板時，鎖具鬆動及晃動導致上層 L 架脫落。	1.對全員做虛驚事件教育訓練，提升員工安全意識。 2.要求員工在打板前確認暫存架鎖扣、滾筒卡扣等是否正常，確認完成再打板。 3.針對油壓車使用方法及打板注意事項全員進行教育訓練並實操，提升員工安全意識，杜絕違規作業。 4.如發現員工打板過程中動作不規範及時糾正。

據點別	發生日期	傷害情形	事件	改善措施
煙台宏華勝	2025/9/15	無	約凌晨 2 點，A2 壓合郭員在壓機區域操作料車，上料車時腳底打滑，不小心磕碰到右小腿，導致腿部皮膚發紅，冰敷後消除。	宣導： 1.在工作、開車、走路時看手機或注意力不集中易導致安全事故。 2 專注避風險：注意力不集中時，面對突發危險將無法及時閃避。 3.下樓梯、行走過程中，因看手機、打電話等行為，可能造成碰撞、跌倒等。 4. 夜班養精蓄銳足：夜班同仁請務必充分休息。作業時如發現身邊夥伴精神不濟、打瞌睡，請立即相互「勸阻與提醒」，共同把關職場安全。

- **職災紀錄與績效（對應 SDG 3、SDG 8）**

職業災害事故紀錄

據點別	類別	危害因數分類※	損失日數※	傷害情形	事件	改善措施
東莞廣宇	可記錄事故	物理性危害	93	不當動作：扭傷	在一樓車間作業時，員工不當單手作業右肩被銅線拉傷。	開展每週工傷安全教育培訓、配發手套，防止打滑脫手。
蕪湖瑞昌	可記錄事故	物理性危害	0	被夾、被捲	新料件體積過小，操作設備時被擠壓到指尖，輕微皮外傷。	開啟過小材料安全宣導，加強員工安全教育，提高員工安全意識。
蕪湖瑞昌	可記錄事故	物理性危害	81	跌倒	從備用檢測台下來膝蓋扭傷。	預留足夠操作空間、禁止員工在設備高處作業、對員工加強安全操作培訓，提升其風險意識。
巢湖瑞昌	可記錄事故	物理性危害	127	不當動作：跌倒	倉庫員工拿貨時違規操作，不慎摔倒。	加強員工安全教育，提高員工安全意識。

※ 本集團職業災害依危害因子類型分為： 物理性危害、化學性危害、生物性危害、人因性危害、社會心理性危害。
※ (傷害)損失日數：應按受傷後所經過之損失總日數登記，不包括受傷當日及恢復工作當日。 但應包括經過之星期日，休假日或事業單位停工日，及復工後，由該次傷害所引起之其他全日不能工作之日數。

▼ 員工職業傷害比率統計表

據點別	工作總小時(小時)			嚴重職業傷害人次(次) 註 2			嚴重職業傷害比率 註 3			可記錄事故人次(次) 註 4			可記錄事故比率 註 5		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
台北母公司註 7	135,548.00	108,408.00	118,999.50	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
東莞廣宇	1,104,984.00	1,132,869.50	1,114,484.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	2	1	0.00	1.77	0.90
江西新海洋	3,460,040.00	2,880,683.50	2,392,720.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
煙台宏華勝	2,929,158.00	4,946,313.75	2,669,609.48	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
蕪湖瑞昌	5,553,016.00	3,693,764.20	2,803,883.65	1	0	0	0.18	0.00	0.00	1	0	2	0.18	0.00	0.71
PIU (USA)註 7	併入母公司	11,053.00	11,107.50	-	0	0	-	-	0.00	-	0	0	-	-	0.00
巢湖瑞昌	-	-	758,776.90	-	-	0	-	-	0.00	-	-	1	-	-	1.32
安慶瑞宇	-	-	456,890.43	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
蕪湖合重	-	-	161,977.00	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
宜賓廣宇	-	-	25,916.25	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
台捷電子	-	-	5,602.00	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
惠州台捷	-	-	5,904.00	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
東莞廣尚	-	-	15,156.00	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
鄂爾多斯瑞昌	-	-	14,406.00	-	-	0	-	-	0.00	-	-	0	-	-	0.00
合計	13,182,746.00	12,773,091.95	10,555,432.70	1	0	0	0.08	0.00	0.00	1	2	4	0.08	0.16	0.38

註 1：「近三年度皆無發生職業傷害死亡事件」。職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×1,000,000。
註 2：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。
註 3：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。
註 4：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。
註 5：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×1,000,000。
註 6：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×1,000,000。
註 7：2023 年度，台北母公司工作總時數(小時)含 PIU(USA)，自 2024 年度將 2 者拆分。
註 8：2025 年度：報告邊界新增巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重、宜賓廣宇、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、鄂爾多斯瑞昌。

本年度嚴重職業傷害比率降低為 0，但可記錄事故率上升至 0.38

- **廣宇集團**於 **2025** 年共發生 **4 件**職業災害事故 **2 件**虛驚事故，該 4 職業災害事故為**可記錄事故**。本年度 職業災害**可紀錄事故率為 0.38**，相較於 2023 年及 2024 年（分別為 0.08、0.16），**較往年略為上升**。因此委員會重新審視管理缺失，並加強宣導及舉辦教育訓練，提升工作場域的安全性及員工的安全認知。
- 本年度 **嚴重事故為 0、死亡事故為 0**。
- 本年度 **嚴重職業傷害比率**已**降至 0**，相較於 2023 年及 2024 年（為 0.08、0）顯著改善，**達成零嚴重職業傷害之目標。**
- 危害因子類型：物理性危害**事故率為 0.38**，其他類別：化學性危害、生物性危害、人因性危害、社會心理性危害**事故率為 0**
- **4 件**可紀錄事故於東莞廣宇(1)、蕪湖瑞昌(2) 、巢湖瑞昌(1) ；**2 件**虛驚事故於煙台宏華勝

2025 年事故率變動說明：

關於 2025 年度職災比率由 0.16% 上升至 0.38% 之說明，本集團從「組織邊界」、「事故性質」與「後續改善」三個面向具體說明：

- **「組織邊界」：組織邊界顯著擴大（數據上升之主要主因）**

本年度職災比率上升，核心主因為**集團落實推動全面性永續治理，致使報告書的組織邊界大幅擴大**。

- ✓ 去年（2024 年）：統計範疇僅涵蓋母公司及 5 家主要子公司。
- ✓ 本年度（2025 年）：為完整揭露集團 ESG 績效，本次將範疇大幅擴展至母公司及 14 家子公司。 因新納入統計的製造據點基數增加、作業型態多元，且各廠區處於環安衛文化融合初期，進而拉高了集團整體的統計比率。

- **「事故性質」：事故皆屬「可記錄事故」，無重大嚴重傷亡**

經職業安全衛生委員會全面盤點，本年度所發生的職災個案**皆屬於非嚴重性之「可記錄事故」**(如作業時擦傷、指尖擠壓皮外傷、行走扭傷等)，**絕無發生任何導致永久失能、殘疾或死亡之重大職業災害事件**。雖然總損失日數因個案遵醫囑休養而累計（如部分個案因跨年度休養計入)，但整體傷亡嚴重程度皆在可控範圍內。

- **「後續改善」：實質根本原因分析與即時改善措施**

面對每一案職災，集團皆秉持「零災害」原則落實管理。針對本年度個案（主要集中於新產線測試、倉庫違規操作及因分心導致的跌倒)，各廠區已於事件發生後立即召開檢討會，並完成以下具體改善：

- ✓ **硬體優化與防護**：重新規劃備用檢測台等設備之操作空間，全面配發防滑勞保手套，嚴禁高處違規作業。
- ✓ **全體宣導與行為矯正**：針對廠區「分心危害」（如走路看手機、下樓梯不專心）進行全面性行為準則宣導。
- ✓ **夜班疲勞管理**：強化夜班同仁的作息關懷機制，推動現場夥伴「主動提醒、及時勸阻」的精神狀態互助管理。

未來精進承諾：本集團已將新納入邊界之子公司列入職業安全衛生管理。總部將督導各廠區改善進度，主動降低虛驚事故與可記錄事故率，期望於下一年度將職災比率穩步壓降。

- **職業病（對應 SDG 3）**

職業病近三年發生率 0。

▼ 員工職業病統計表

據點別	職業疾病件數(件)			職業疾病發生率[註6]			據點別	職業疾病件數(件)			職業疾病發生率[註6]		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025		2023	2024	2025	2023	2024	2025
台北母公司[註7]	0	0	0	0	0	0	安慶瑞宇	0	0	0	0	0	0
東莞廣宇	0	0	0	0	0	0	蕪湖合重	0	0	0	0	0	0
江西新海洋	0	0	0	0	0	0	宜賓廣宇	0	0	0	0	0	0
煙台宏華勝	0	0	0	0	0	0	台捷電子	0	0	0	0	0	0
蕪湖瑞昌	0	0	0	0	0	0	惠州台捷	0	0	0	0	0	0
PIU (USA)[註7]	0	0	0	0	0	0	東莞廣尚	0	0	0	0	0	0
巢湖瑞昌	0	0	0	0	0	0	鄂爾多斯瑞昌	0	0	0	0	0	0
合計	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**							

- **外部工作者 / 承攬商 安全績效（對應 SDG 8、SDG 17）**

外部工作者 / 承攬商 事故率：2023–2025 近 3 年均為 零事故

透過近年的供應商管理，本集團外部工作者 / 承攬商 2023 年及 2025 可紀錄事故率皆為零事故。廣宇集團將持續強化對供應商的宣導及訓練，目標於**每**年外部工作者 / 承攬商可記錄事故率**維持於零事故**。

外部工作者 / 承攬商 職業傷害與職業病率：近 3 年職業傷害與職業病率均為零

本集團外部工作者 / 承攬商之可記錄職業傷害與職業病之事件數均為 0。

- **消防安全管理與績效**

本集團各營運據點持續落實消防安全管理，定期辦理消防設備檢查、火災風險巡檢、避難疏散演練及員工消防教育訓練，提升全員防災意識與緊急應變能力。2025 年度，本集團各營運據點無重大火災事件發生。

- **職業安全指標與目標**

廣宇集團持續優化職場安全管理，致力於建構更安全的工作環境，將持續朝向**「2025 年可紀錄事故率、嚴重職業傷害比率雙歸零」**之目標邁進，以具體行動實踐企業對員工健康與福祉的承諾，**貫徹「 SDG 3 健康與福祉」 、「SDG 8 尊嚴就業與經濟發展」。**
此外，持續透過供應商教育訓練、安全控制與供應商稽核，確保外部工作人員在作業期間享有安全且健康的工作環境。未來亦將強化供應商夥伴合作機制宣導及訓練，推動安全文化向外延伸。**目標**於每年外部工作者**可記錄事故率、職業傷害、職業病率維持於零事故、零發生。實現「SDG 17 永續發展夥伴關係」。**

7 社會共融

7.1 社會面評估與指標

營運據點對社區影響、環社風險評估與減緩作為及高齡員工政策現況：本集團定期檢視各營運據點於當地社區的營運活動是否可能對環境或社會造成實質或潛在負面衝擊，並同步盤點現行因應機制，包含企業本身與供應鏈管理之永續措施。各據點皆無位處於人口密集地區之高風險類型設施（如煉油廠），顯示環境衝擊風險低。另對於高齡員工的招募與培育議題，亦持續進行評估規劃，以強化勞動力多元與包容性管理。整體做法呼應 SDG 11 永續城市與社區、SDG 13 氣候行動與 SDG 8 合適的工作及經濟成長等永續發展目標。

▼ 社會面指標

據點	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	在人口密集地區的煉油廠數量	高齡員工晉用政策及培訓計畫
辦公室/ 倉庫/ 20 人工廠：台北總部、PIU、台捷電子、惠州台捷、東莞廣尚、宜賓廣宇、鄂爾多斯瑞昌	無負面衝擊	• 節約用水、省電 • 社會回饋公益 • 生態活動	0	評估中
東莞廣宇、煙台宏華勝、江西新海洋	無負面衝擊	• ISO 14001 環境管理系統認證取得或計劃性導入，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 • 碳盤查與機構認證逐年完成減碳計劃以持永續發展、保護環境。 • 落實社會責任與人權保障作為。 • 持續努力中	0	評估中
蕪湖瑞昌、巢湖瑞昌、安慶瑞宇、蕪湖合重	無負面衝擊		0	評估中

▼ 違反社會與經濟領域之法律和規定

違反統計					
重大罰款的總值	0	非金錢制裁的總數	0	透過爭議解決機制的案例	0

7.2 社會參與

廣宇集團高度重視當地社區及社會公益，並在這一領域展現了堅定的承諾與實際行動。我們深信，企業的成功與當地社區及國家社會的健康和繁榮息息相關。繁榮的環境不僅能帶來穩定的經濟，也能提供更好的生活質量，並培育出具有創新與發展潛力的人才。

因此，我們與當地社區合作，開展了一系列旨在提升社區居民生活質量的項目，更包括提供更優質的教育和健康服務。我們的社區參與計劃不僅聚焦於當地居民的需求，還致力於與他們建立長期的合作夥伴關係。此外，廣宇集團在過去一年中在社會公益方面取得了顯著成果，積極參與了城鄉活動、警民合作、關懷弱勢、二手物品捐贈、銀髮族陪伴及長者照護等多項公益活動，推動可持續發展理念，致力於縮減城鄉差距，減少對環境的影響。

我們由衷感謝所有支持我們的合作夥伴、員工及社區成員，正是因為你們的支持與參與，我們才能取得這些成就。我們期待未來繼續攜手合作，共同建立更加公正、可持續和繁榮的社區與共融社會。

社會參與-策略方針



廣宇集團在企業成長的同時，不忘履行「企業社會責任」的承諾，致力於為經濟發展及社會做出貢獻。我們遵循聯合國永續發展目標（SDGs），其中包括：



- SDG 1 消除貧窮：消除各地一切形式的貧窮。
- SDG 2 消除飢餓：終結飢餓。
- SDG 3 良好健康與福祉：確保各年齡層的健康生活與福祉。
- SDG 4 優質教育：提供公平、優質的教育，提倡終身學習。
- SDG 5 性別平等：促進性別平等。
- SDG 6 淨水與衛生：確保所有人都能享有水資源與衛生設施。
- SDG 7 可負擔的潔淨能源：推廣可負擔的潔淨能源。
- SDG 8 尊嚴就業與經濟發展：促進全面且具生產力的就業與經濟增長。
- SDG 9 產業創新與基礎建設：推動創新與基礎設施建設。
- SDG 10 消弭不平等：減少國內及國際間的不平等。
- SDG 11 永續城市：建設包容、安全、韌性及可持續的城市與社區。
- SDG 12 責任消費與生產：推動綠色經濟及永續消費與生產模式。
- SDG 13 氣候行動：採取緊急措施應對氣候變化。
- SDG 14 永續海洋與保育：保護及可持續利用海洋生態系統，防止海洋環境惡化。
- SDG 15 陸域生態：保護及可持續利用陸域生態系統，防止土地退化。
- SDG 16 和平正義與有力的制度：促進和平與正義，建立有效、負責任及包容的制度。
- SDG 17 全球夥伴：建立多元夥伴關係，共同促進永續發展願景。

我們將持續在這些領域展開行動，履行我們對社會的承諾。

年度社會參與總覽-內容、SDG、捐贈金額

▼ 2024 年度 廣宇集團 公益活動 總表

廠區	類別	活動	利害關係人/ 協辦機構	SDG/公益性質	公益對象	捐贈金額 NT	其他捐贈
台北總部	社會	贊助北科大方程式賽車隊賽季比賽	北科大方程式賽車比賽	SDG 4 優質教育、SDG 9 產業創新與基礎設施、SDG 17 夥伴關係	學生團體	400,000	
台北總部	社區	贊助天主教新北市崇光高級中學機器人 FRC 比賽	天主教新北市崇光高級中學機器人比賽	SDG 4 優質教育、SDG 9 產業創新與基礎設施、SDG 17 夥伴關係	學生團體	200,000	
台北總部	社會	財團法人數位人道協會-偏鄉弱勢團體	財團法人數位人道協會	SDG3 良好健康與福祉、SDG4 優質教育、SDG 5 性別平等、SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區、SDG 13 氣候行動、SDG17 夥伴關係	偏鄉弱勢團體	250,000	生活物資、人員關懷
台北總部	社會	基隆嶼魚苗放養+淨灘活動	與北科大、基隆市政府協辦	SDG 14 保育海洋生態、SDG 13 氣候行動、SDG 17 夥伴關係	環境復育	30,000	魚苗、志工投入
台北總部	社會	社會朝陽關懷協會-社區照顧關懷長者	台北市社會朝陽關懷協會	SDG 3 健康與福祉、SDG 11 永續城鄉	社區長者、弱勢	20,000	
台北總部	社會	無毒農社會企業計劃-等家寶寶	等家寶寶社會福利協會	SDG 2 消除飢餓、SDG 3 健康與福祉、SDG 12 責任消費與生產、SDG 17 夥伴關係	偏鄉弱勢團體	66,000	
東莞廣宇	社區	無償獻血-廠區與社區協力開展獻血活動，奉獻公益	社區、廠區全體員工有意愿献血爱心人士	SDG 3 健康與福祉、SDG 17 夥伴關係	園區周邊、醫療團體	0	捐血
江西新海洋	社區	送溫暖-工會開展送溫暖走訪春節慰問活動	市總工會協辦、公司員工	SDG 1 終結貧窮、SDG 10 減少不平等	困難職工，勞動模範，堅守在一線崗位的職工	28,580	
煙台宏華勝	社會	愛心回饋社會“6+1”活動。結合集團對 ESG 政策“幸福發展、共贏共榮”公益活動	煙台園區、社區、公司員工	SDG 3：健康與福祉、SDG11 永續城市與社區、SDG 16：和平、正義與有力的制度	社區、環境保護	2,870	
煙台宏華勝	社區	“情暖敬老院”助老活动	煙台園區、社區	SDG1 消除貧窮、SDG 3 健康與福祉、SDG 11 永續城鄉	社區長者、弱勢	0	生活物資

註：此表為本次揭露邊界

廣宇集團持續關注社會需求，透過多元且具策略性的公益行動，回應不同族群之需要，並逐步聚焦於具長期影響力之重點專案，深化社會參與之品質與成效。

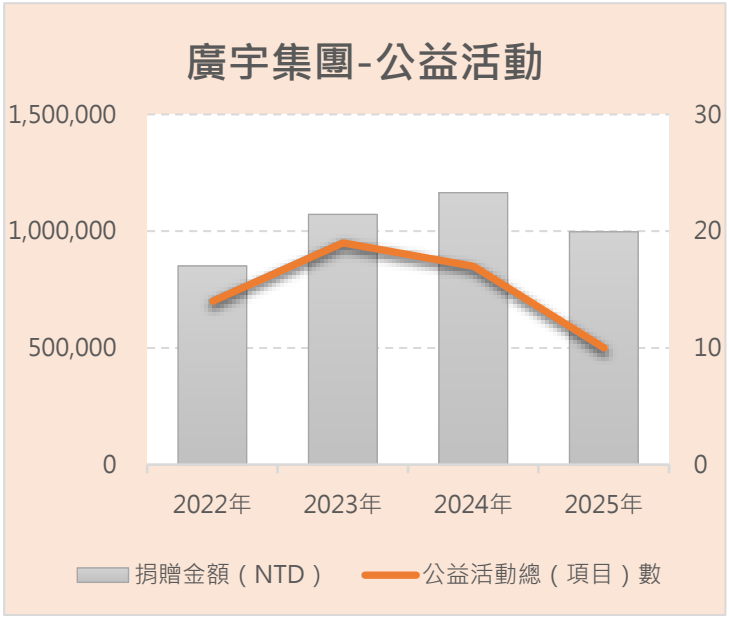
本年度，公司以「環境永續」、「弱勢關懷」、「人才培育」及「社區照顧」為四大主軸，推動以下重點公益行動：

- 海洋生態保育行動：參與北科大與基隆市政府合作之「ESG 放魚淨灘公益活動」，透過魚苗放流與淨灘行動，協助修復沿岸海洋生態系，促進生物多樣性，並提升大眾對海洋環境保護之重視。
- 弱勢兒童營養支持計畫：資助蔬果配送計畫，穩定提供新鮮蔬果給予失依孩童，確保其獲得均衡飲食，從源頭守護成長與發育健康，同時支持在地無毒小農，促進永續農業與地方經濟發展。
- 青年科技人才培育：贊助崇光女中 FRC 國際機器人團隊與北科大方程式賽車隊參與國際賽事，培養學生於工程設計、驗證、組裝及行銷等跨域能力。並鼓勵女性投入科技領域，促進 STEM 教育與性別平等發展。
- 社區關懷與高齡照顧：支持社會朝陽關懷協會推動社區照顧服務，關懷在地長者生活需求，透過陪伴、物資協助及關懷活動，強化高齡者之社會支持系統，促進在地共融與社區韌性。

透過上述行動，廣宇集團持續整合企業資源，將公益投入由單次捐助轉為具長期性與影響力之社會參與模式，實踐企業永續發展與社會共好之願景。

年度社會參與-次數、捐贈金額

2025 年本集團總共舉辦 10 項(12 餘場)公益活動，實際捐款總金額 1,165,072 新台幣，相較前一年度，本年度公益投入金額與項目數量稍有減少，主因為部分廠區籌畫搬遷與專案聚焦，但仍透入大量人力、物資、關懷。未來將持續評估並擴大具影響力之社會參與行動。此外，我們還捐贈了無形資源，如生活物資、人員關懷及志工投入，進一步體現了公司對社會責任的承諾。



▼ 近年度公益活動（次）數/總金額（單位：新台幣 NTD）

年度	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
公益活動總（項目）數	14	19	17	10
捐贈金額（NTD）	851,141	1,072,200	1,165,072	997,450

▼ 年度社會參與活動簡介

ESG基隆嶼原生魚苗放養暨淨灘活動

廣宇集團積極參與基隆市政府與北科大共同舉辦之基隆嶼ESG公益活動，透過實際行動支持海洋生態保護與生物多樣性永續發展。本次活動邀集多家企業主及專業經理人共同參與，透過觀光漁船進行魚苗放流，合計放流近萬尾真鯛及石鯛魚苗，協助海洋資源復育。同時，亦於沿岸推動淨灘行動，清理寶特瓶及各類海洋廢棄物，有效減少海洋污染。透過本次公益活動，不僅展現企業對環境保護之重視，亦提升大眾對海洋生態與環境永續議題之認知，實踐企業社會責任。未來，廣宇集團將持續投入環境保護行動，攜手各界推動永續發展。











台北市朝陽社會關懷協會

廣宇集團關注弱勢家庭在教育資源與生活支持方面之需求，透過贊助相關協會，緩解脆弱家庭面臨之困境。



北科大方程式賽車隊賽季

廣宇集團積極投入產學合作，贊助國立臺北科技大學方程式賽車隊參與國際賽事，支持學生於實作中培養跨領域專業能力。



無毒農社會企業計畫-等家寶寶

資助蔬果配送計畫，確保失依孩童能健康飲食，從源頭守護孩童的發育健康，同時扶持在地轉型之無毒小農。



社區-無償獻血

無償獻血。與社區協力開展獻血活動，向廠區全體員工所有有意願獻血愛心人士發起號召，就濒死、扶傷奉獻公益。



遠距健康促進公益計畫-廣宇&財團法人數位人道協會

用科技縮短偏鄉長輩者醫療諮詢服務、及健康促進課程

廣宇集團秉持「取之社會、用之社會」的理念，持續投入社區關懷行動，我們與數位人道協會攜手走訪新北市烏來信賢鄉，關懷偏鄉長者，並推廣遠距健康促進課程已邁入第二年。活動由專業健康導師進行線上備課，涵蓋防三高衛教、低強度肌力有氧運動。廣宇企業代表與偏鄉長者共同於現場推廣健康新知，並一起進行有氧課程。

透過陪伴、正確姿勢指導與關懷，提升參與意願，達成健康促進目標。活動不僅實現健康樂齡，也促進SDG 3（良好健康與福祉）及SDG 4（優質教育）。此外，活動還支持SDG 5（性別平等）、SDG 10（減少不平等）、SDG 11（永續城市與社區）聯合國永續發展目標，並透過減少碳排放助力SDG 13（氣候行動）。

讓我們一起為臺灣這塊土地，注入溫暖的力量。期待您與廣宇一起終結健康不平等，台灣有我們共同創造希望、成就美好。







符合 7項SDG目標



崇光高級中學機器人FRC比賽

廣宇科技長期投入產學合作，支持學術單位培育未來科技人才。透過贊助「崇光女中FRC國際機器人團隊」，不僅促進技術人才培育，更積極支持女性於STEM領域之發展。該團隊以高比例女性成員為特色，並於國際賽事中屢獲佳績，展現女性科技人才之實力與潛力。

透過持續性的資源支持，本公司協助學生拓展國際視野，並登上世界舞台發光發熱。同時，企業標誌隨團隊參與國際賽事，呈現於機器人設備、團隊服裝及國際轉播畫面中，不僅提升企業能見度，亦具體展現廣宇科技實踐企業社會責任（CSR）及推動教育平權之承諾。

未來，廣宇科技將持續深化產學合作，培育具備創新能力與國際競爭力之人才，並促進教育發展與社會共榮。







8 附錄

8.1 GRI 準則索引表

使用聲明：廣宇科技已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊
適用 GRI 1：基礎 2021

一般揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	22	NA	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	6		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	5		
		1.1.7 聯絡資訊	9		
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	8		
	2-5 外部保證/確信	1.1.6 外部保證/確信	8		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.2 供應鏈結構	61		
	2-7 員工	2.1.1 基本資訊	22		
		6.1.3 員工組成與多元共融	140		
	2-8 非員工的工作者	6.1.3 員工組成與多元共融	140		
	2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理架構	25		
		2.2.2 功能性委員會	31		
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	25		
	2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	25		
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.2 重大議題衝擊管理	20		
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.2 重大議題衝擊管理	20		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.4.1 重大議題評估流程	17		
	2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	30		
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.2 功能性委員會	31		
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	28		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	29		
	2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	28		
	2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	28		
	2-21 年度總薪酬比率	6.3.1 平等優渥薪酬	157		
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話	10		
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	37		
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	37		
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.4.1 誠信經營	37		
		2.4.2 人權政策	42		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營	37		
		2.4.2 人權政策	42		
	2-27 法規遵循	2.4.3 法規遵循	43, 137		
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	22		
	2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人	14		
		1.3.2 利害關係人溝通	14		
	2-30 團體協約	6.2.5 勞資協議	154		
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	17	請參考下列**特定主題揭露項目**	
	3-2 重大主題列表	1.4.2 重大議題衝擊管理	20		

特定主題揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
重大議題：誠信經營					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.4 責任商業行為	36		
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.1 誠信經營	38		
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	本年度未發生貪腐事件。	41		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本年度未發生反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為事件。	41		
重大議題：原物料使用					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.2 供應鏈管理	63		
GRI 204：採購實務 2016	204-1 採購實務	4.1.2 供應鏈結構	61		
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.2.2 供應鏈管理流程	68		
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應鏈稽核成效	69		
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.2.2 供應鏈管理流程	68		
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應鏈稽核成效、7.1 社會面評估與指標	69, 178	V	無供應鏈中負面的社會衝擊
重大議題：能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 氣候變遷與能源碳排放管理	76		
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.1.3 能源消耗	90		
	302-3 能源密集度	5.1.3 能源消耗	90		
	302-4 減少能源消耗	5.1.5 節能減碳措施	104		
補充：2027 生效					
GRI 102：氣候變遷 2025	102-4 溫室氣體減排目標與進展	5.1.4 溫室氣體排放	97		
	102-5 範疇一溫室氣體排放	5.1.4 溫室氣體排放	97		
	102-6 範疇二溫室氣體排放	5.1.4 溫室氣體排放	97		
	102-7 範疇三溫室氣體排放	5.1.4 溫室氣體排放	97		
	102-8 溫室氣體排放強度	5.1.4 溫室氣體排放	97		
GRI 103：能源 2025	103-2 組織內部的能源消耗與自行發電	5.1.3 能源消耗	90		
	103-4 能源強度	5.1.3 能源消耗	90		
	103-5 能源減耗	5.1.3 能源消耗	90		
重大議題：產品品質安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 產品品質與安全	56		
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質與安全	56		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品品質與安全	56		
重大議題：創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.1 綠色研發與設計	53		
重大議題：客戶關係管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.3 客戶關係管理	58		
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3.3 客戶隱私與營業秘密保護	60		
重大議題：資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.6 資通安全	49		
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.6.1 資安管理政策、3.3.3 客戶隱私與營業秘密保護	50,60		
其他自願揭露項目					
GRI 101：生物多樣性 2024	101-2 生物多樣性衝擊管理	5.5 生物多樣性	136		
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 經濟績效	33		
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候變遷與能源碳排放管理	76		
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.3.2 完善福利措施	159		
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.3.1 平等優渥薪酬	156		
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.3 員工組成與多元共融	140		
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	5.2.2 水資源管理績效	109		
	303-4 排水量	5.2.2 水資源管理績效	109		
	303-5 耗水量	5.2.2 水資源管理績效	109		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1.4 溫室氣體排放	97		
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排	5.1.4 溫室氣體排放	97		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	放				
	305-4 溫室氣體排放密集度	5.1.4 溫室氣體排放	97		
	305-5 溫室氣體排放減量	5.1.2 能源與溫室氣體管理、5.1.5 節能減碳措施	86, 104		
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	5.4.1 空氣污染物排放減量與績效	134		
GRI 306：廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.3.1 廢棄物衝擊評估	116		
	306-3 廢棄物的產生	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	121		
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	121		
	306-5 廢棄物的直接處置	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	121		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	6.1.3 員工組成與多元共融	140		
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利。	6.3.2 完善福利措施	159		
	401-3 育嬰假	6.3.3 友善育兒職場	162		
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.2.5 勞資協議	154		
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管理	166		
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.4.1 職業安全衛生管理	166		
	403-3 職業健康服務	6.3.4 健康促進環境	163		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.1 職業安全衛生管理	166		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.1 職業安全衛生管理	166		
	403-6 工作者健康促進	6.3.4 健康促進環境	163		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.1 職業安全衛生管理	166		
	403-9 職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	172		
	403-10 職業病	6.4.2 職業傷害與職業病	172		本年度無發生職業病事件。
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2.3 培育訓練	151		

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因及解釋
	404-2a 提升員工職能及過渡協助方案	6.2.2 人才發展計畫	150	V 404-2b	b.仍在規劃中
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百 分比	6.2.4 績效評核	153		
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2.1 治理架構	25		
		6.1.3 員工組成與多元共融	140		
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.3.1 平等優渥薪酬	157		
GRI 415：公共政策 2016	415-2 政治捐獻	無政治捐獻		V	無政治捐獻

8.2 SASB 準則索引表

使用聲明：廣宇科技已依循 SASB 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

SASB 行業別：RT-EE（Resource Transformation - Electrical & Electronic Equipment）

指標類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
									省略的揭露項目	原因及解釋
會計指標	RT-EE-130a.1	能源管理	（1）總能源消耗	量化分析	546,221.866	十億焦耳（GJ）	5.1.3 能源消耗	90		
			（2）來自電網的比例	量化分析	62.34	百分比（%）	5.1.3 能源消耗	90		
			（3）來自再生能源的比例	量化分析	29.44	百分比（%）	5.1.3 能源消耗	90		
	RT-EE-140a.1	水資源管理	總取水量	量化分析	1,726.917	千立方公尺（百萬公升）	5.2.2 水資源管理績效	109		
			總耗水量	量化分析	345.383	千立方公尺（百萬公升）	5.2.2 水資源管理績效	109		
			在水資源高壓力地區的取水量與耗水量百分比。	量化分析	1,541.615 / 89.27	千立方公尺（百萬公升）/ 百分比（%）	5.2.2 水資源管理績效	109		
	RT-EE-150a.1	有害廢棄物管理	有害廢棄物產生量	量化分析	5,467.041	公噸（t）	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	121		
			有害廢棄物回收率	量化分析	87.97	百分比（%）	5.3.3 廢棄物清運處置及減量回收績效	121		
	RT-EE-150a.2	有害廢棄物管理	可報告的洩漏次數及洩漏量	量化分析	無	數量、公斤（kg）	本年度無發生洩漏事件。	-		
			恢復量	量化分析	無	公斤（kg）		-		

指標類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
									省略的揭露項目	原因及解釋
	RT-EE-320a.1	勞工健康與安全	總記錄職業傷害率（TRIR）	量化分析	0.076 ※ TRIR (SASB 20 萬工時) =GRI 準則（GRI 403-9）標準的「GRI 百萬工時」/5 =0.38/5=0.076	比率	6.4.2 職業傷害與職業病	173		
			致命職業傷害率	量化分析	0	比率	6.4.2 職業傷害與職業病	173		
			死亡人數	量化分析	0	數量	6.4.2 職業傷害與職業病	173		
	RT-EE-250a.1	產品安全	召回次數及召回產品數	量化分析	無	數量	本年度無發生產品召回事件。	-		
	RT-EE-250a.2	產品安全	產品安全相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣		-		
	RT-EE-410a.1	產品生命週期管理	含有依 IEC62474 可宣告物質的產品營收占比	量化分析	不適用	收入百分比（%）	-	-	*本集團產品性質不適用	
	RT-EE-410a.2	產品生命週期管理	取得能源效率認證的產品營收占比	量化分析	不適用	收入百分比（%）	-	-		
	RT-EE-410a.3	產品生命週期管理	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收	量化分析	不適用	新台幣	-	-		
	RT-EE-440a.1	原物料取得	與關鍵原料使用相關的風險管理機制說明	描述與分析	-	-	2.5.3 風險管理政策	47		
	RT-EE-510a.1	商業道德	（1）防範貪腐或賄賂政策或作為的說明	描述與分析	-	-	2.4.1 誠信經營	37		
			（2）防範反競爭行為	描述與分	-	-	2.4.1 誠信經營	37		

指標類型	SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	數量	單位	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
									省略的揭露項目	原因及解釋
			政策或作為的說明	析						
	RT-EE-510a.2	商業道德	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣	本年度無發生貪腐事件。	36		
	RT-EE-510a.3	商業道德	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額	量化分析	無	新台幣	本年度無發生反競爭行為事件。	36		
活動指標	RT-EE-000.A		各類型產品的生產數量	量化分析	詳年報	數量	請詳見本集團 2025 年股東會年報第 45-68 頁。	-		
	RT-EE-000.B		員工數量	量化分析	8,466 (全集團 100%) 4,134 (全集團不含馬來西亞地區-PIB)	人	2.1.1 基本資訊 6.1.3 員工組成與多元共融	24, 140		

* 本集團主要營運模式為 B2B，所提供之產品為關鍵電子零組件，出貨後即由客戶端整合至其最終產品中，因此在本集團端並無直接產生產品報廢或生命週期終結階段之情形。基於此營運性質，本項指標不適用

8.3 電子零組件業永續揭露指標（附表一之十二）

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量	量化	546,221.866	十億焦耳（GJ）
	外購電力百分比		62.34	百分比（%）
	再生能源使用率		29.44	百分比（%）
二	總取水量	量化	1,726.917	千立方公尺（m^3）
	總耗水量		345.383	千立方公尺（m^3）
三	所產生有害廢棄物之重量	量化	5,467.041	公噸（t）
	所產生有害廢棄物回收之百分比		87.97	百分比（%）
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	本年度共發生 4 件為可記錄事故，原因為作業時擦傷、指尖擠壓皮外傷、行走扭傷等。職業災害事故率為 0.38。	比率（%），數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量（註 1）	量化	0	公噸（t）
	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之再循環之百分比（註 1）		0	百分比（%）

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	目前公司產品中，使用量較大的原材料為銅相關製品，因此銅價的波動將對成本及獲利產生一定的影響。為了降低銅價波動造成的影響，採購部門已建立銅價監控機制，適時採用統購或預先購買的方式，穩定成本；業務部門則維持與客戶端的良好關係，適時調漲價格、反應物料成本；同時在工廠建置前端製程產線，進一步掌控生產成本。每月的經營檢討會議，也將銅價波動分析列入重要檢討事項，即時決策，降低此風險對公司營運的影響。	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0 (本年度無發生反競爭行為事件)	報導貨幣
八	依產品類別之主要產品產量	量化	請詳見本集團 2025 年股東會年報第 45-68 頁。因本集團產品多屬電子零組件與半成品，規格繁複，無法以單一數量單位呈現總產量，故以產品類別營收占比進行量化分析。	依產品類型而不同

註 1：本集團主要營運模式為 B2B，所提供之產品為關鍵電子零組件，出貨後即由客戶端整合至其最終產品中，因此在本集團端並無直接產生產品報廢或生命週期終結階段之情形。基於此營運性質，本項指標不適用，填報值為 0。

8.4 氣候相關資訊（上市上櫃公司）

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司 111 年度已委託資誠聯合會計師事務所進行氣候變遷財務揭露專案(TCFD)，專案結案後將並已提報度董事會，以為擬定未來應對策略依據。自 112 年度起，永續委員會定期將廣宇所面臨之氣候風險與因應措施呈報董事會，使董事會充分監督氣候風險議題，進而決行相關管理政策並檢視執行。 112 年度並與緯哲氣象股份有限公司合作，進行二個重點廠區洪水財務風險分析，並告知該廠區未來可能承擔的氣候財務風險，以此為風險為方針擬定為來對策，並於 112 年度 ESG 報告中揭露此資訊。每 2 年重新審視評估。相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 報告書及明年度年報。	76-85
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 報告書及明年度年報。	76-85
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	確認極端氣候事件及轉型行動對於本公司之財務後，呈報董事會，進而因應狀況監督及治理。	76-85
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	廣宇於 111 年導入氣候相關風險與機會辨識機制，並持續進行。112 年度我們依據不同時間範疇、議題發生之可能性與對營運的衝擊程度，並增加二個重點廠區洪水財務風險分析。每 2 年重新審視評估，透過氣候變遷風險與機會矩陣，完整盤點及評估各項 氣候 風險與機會議題對 公司 營運之影響。	74-83
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	是 目前採用 BAU（Business As Usual，BAU）、Net Zero 等情境評估。	76-85
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	是 本公司正進行評估是否轉型計畫，並擬定相關計畫之指標與目標。 針對中國子公司評估，並建議設置太陽能發電站。目前已有 3 個廠區搭蓋太陽能廠。2 廠區已陸續啟用。相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 報告書。	76-85
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	評估中，目前無內部碳定價	76-85
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達	依據臺灣目標設定 2050 淨零排放。相關資訊將揭露於本公司網站、ESG 年報及明年度年報。	76-103

項目	執行情形	頁碼
成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。		
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 9-1 及 9-2)。		76-103

9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

9-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。
2025 年度盤查 1. 100%合併：依據 IFRS S1 準則，邊界與合併財務報表一致。納入所有子公司，包括母公司、大陸地區子公司、美國子公司及東南亞子公司，範疇 1+2 市場基準-排放量 76,001.040 (公噸 CO2e)。密集度 2.7764 (公噸 CO2e/百萬元) 。 2. 母公司：範疇 1+2 市場基準-排放量 153.512 (公噸 CO2e)。密集度 0.0173 (公噸 CO2e/百萬元) 。 註：台北總部確信係採經濟部能源署公告之 2024 年電力排碳係數及 IPCC（AR6 WGI）2021 公告之 GWP 值，子公司則採經濟部能源署公告之 2025 年電力排碳係數及 IPCC（AR6 WGI）2025 公告之勘誤版 GWP 值，為求一致性，數據依據更新資訊計算台北總部排放量，故與確信值有些許落差(確信值為 156.110 tCO_2e，依更新資訊重新計算後為 153.512 tCO_2e)。 2024/11 母公司搬遷至中和廠區。 2024 年度盤查 1. 母公司、大陸地區子公司、美國子公司，範疇 1+2 市場基準-排放量 69,734.468 (公噸 CO2e)。密集度 3.6624 (公噸 CO2e/百萬元) 2. 母公司：範疇 1+2 市場基準-排放量 69.213 (公噸 CO2e)。密集度 0.0085 (公噸 CO2e/百萬元) 。

9-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
詳見本報告書 P.99

9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
詳見本報告書 P. 74-100

8.5 確信證書 永續報告書（2025 年度）

會計師有限確信聲明書

pwc 資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 25014333 號

廣宇科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受廣宇科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2025 年度永續報告書第 196 頁之「確信項目彙總表」。 前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 1 頁之「報告書範疇與邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制，對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686
www.pwc.tw

pwc 資誠

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標等因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險，依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及核閱之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標進行分析性程序，並選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，與範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

www.pwc.tw

會計師有限確信聲明書

pwc 資誠

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述　貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係　貴公司管理階層之責任，對於確信報告於　貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師　吳　仁　杰

西 元 2 0 2 6 年 8 月 1 2 日

www.pwc.tw

會計師有限確信聲明書

廣宇科技股份有限公司
西元 2025 年度
確信項目彙總表

編號	項目	確信標的資訊	頁次	適用基準
1	有害事業廢棄物清運量與密集度	2025 年旗下投資子公司在各重要營運據點的有害事業廢棄物清運總量為 5,467.041 公噸，有害事業廢棄物密集度為 0.26 公噸/百萬元新台幣。	119 本版本報告書為 121	依各園區申報各地主管機關之有害事業廢棄物申報資訊統計 2025 年各廠有害事業廢棄物轉移量，統計範疇為東莞廣宇、新海洋江西、煙台宏華勝園區。密集度以有害事業廢棄物總量除以廣宇合併營業收入。
2	職業災害比率	廣宇科技本年度集團員工職業災害事故率為 0.38、外部工作者及承攬商職業災害事故率為 0。	170、175 本版本報告書為 173、178	依據公司內部的災害防範規定及作業準則之職業安全與衛生，統計 2025 年各單位集團員工、外部工作者及承攬商可紀錄職業傷害數及總工作時數。
3	誠信經營—相關教育訓練時數及供應商審查	廣宇科技為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本公司之誠信經營政策，本公司實施一系列措施及管理機制，針對員工舉辦教育訓練，強化員工的誠信意識與合規認知，廣宇科技本年度訓練時數共計 9,922 小時；並針對新進供應商及現有供應商於簽約時簽署廉潔承諾及相關聲明，以確保供應鏈遵循公司之誠信與合規標準。	38 本版本報告書為 40	依據公司內部之《誠信經營作業程序》及《誠信經營守則》，統計 2025 年度舉辦之誠信經營相關教育訓練時數，以及新進與現有供應商簽署誠信承諾之情形。

8.6 管理系統及其他查驗確信證書

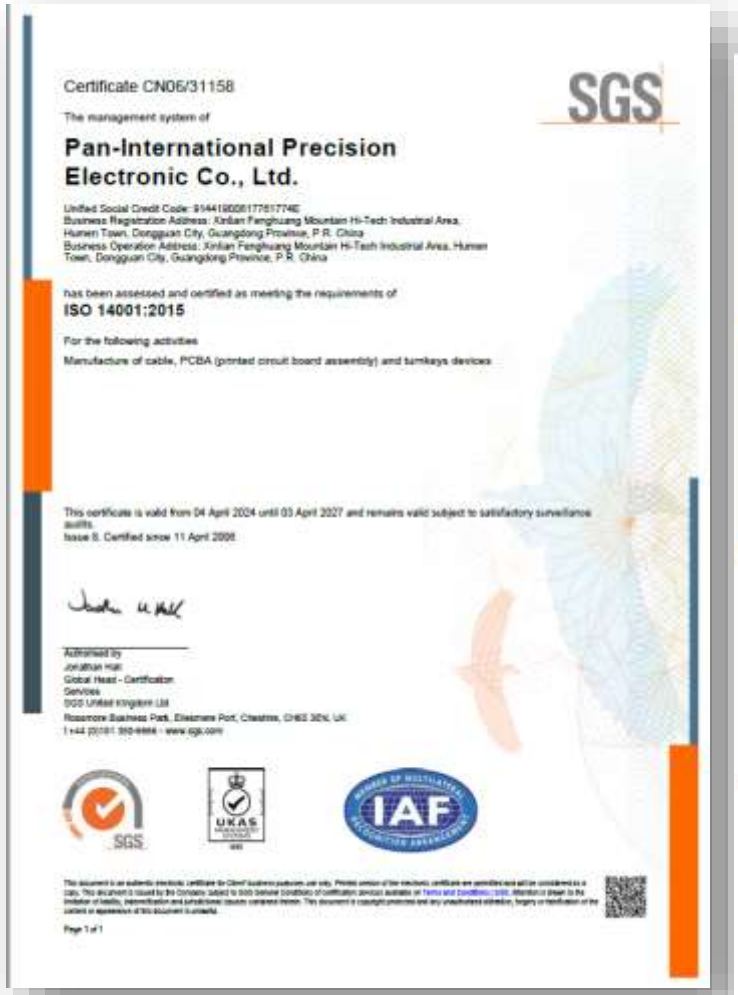
東莞廣宇-證書


Certificate IATF 0493583
Certificate CN06/31172
SGS
Pan-International Precision Electronic Co., Ltd.
IATF 16949:2016
Edition 1
For the following Scope
Manufacture of carbon monoxide sensor assemblies and microphone assemblies
Design and manufacture cable assemblies and automotive chargers
EXCLUSIONS : None


IEC QUALITY ASSESSMENT SYSTEM (IECQ)
IECQ Certificate of Conformity
Hazardous Substance Process Management
IECQ Certificate No.: IECQ-H SGSCN 15.0034 Issue No.: 5 Status: Current
Supersedes: IECQ-H SGSCN 15.0034 Issue 4 Issue Date: 2024/08/19 Org Issue: 2015/08/19
CB Reference No.: CN15/31017 Expiration: 2027/08/18
Applicable to:
* EU Directive 2011/65/EU ("RoHS – Restriction of the use Of certain Hazardous Substances") in electrical and electronic equipment, including all published amendments
* Customer specified requirements
Pan International Precision Electronic Co., Ltd.
Xin Lian Fenghuang Mountain Hi-Tech Industrial Area, Humen Town,
Dongguan City, Guangdong Province, P.R.
China
The organization has developed and implemented restricted/hazardous substances process management procedures and related processes that have been assessed by the IECQ Certification Body in accordance with IECQ 03-1 and IECQ 03-5 for the issuance of this certificate and found to be in conformity with the applicable requirements of the IECQ Hazardous Substances Process Management Scheme and in respect of the IECQ Specification:
* IECQ QC 080000:2017 - Hazardous Substance Process Management System Requirements
This Certificate is applicable for the following scope of activity:
Manufacture of cables and PCBA (printed circuit board assembly)
Design and manufacture of cable assemblies
Issued by the Certification Body: SGS-CSTC Standards Technical Services Co. Ltd.
16F Century Yuhui Mansion,
73 Fucheng Road, Beijing
China
Authorized person:
Tsang Ben
SGS


Certificate CN10/30033
SGS
Pan-International Precision Electronic Co., Ltd.
Xinlian Hi-Tech Industrial Area, Humen Town, Dongguan City, Guangdong Province, 523917, P.R. China
has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 13485:2016
EN ISO 13485:2016
For the following activities
Manufacture of Cables, Cable Assemblies and PCBA Modules used for Active Medical Devices (Non-implantable)
Contract Manufacture of Breath-Alcohol Analyzers and Coagulation Meters for Medical Purpose
This certificate is valid from 09 January 2025 until 07 January 2029 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 7. Certified since 07 January 2010
L. Moran
Authorised by
Liz Moran
Business Manager
UKAS
IAF

東莞廣宇-證書



Certificate CN06/31158

SGS

The management system of

Pan-International Precision Electronic Co., Ltd.

Unified Social Credit Code: 91441900617751774E
Business Registration Address: Xinlian Fenghuang Mountain Hi-Tech Industrial Area, Humen Town, Dongguan City, Guangdong Province, P.R. China
Business Operation Address: Xinlian Fenghuang Mountain Hi-Tech Industrial Area, Humen Town, Dongguan City, Guangdong Province, P.R. China

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 14001:2015

For the following activities

Manufacture of cable, PCBA (printed circuit board assembly) and turnkeys devices

This certificate is valid from 04 April 2024 until 03 April 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 8. Certified since 11 April 2006

Authorised by
Jonathan Hall
Global Head - Certification Services
SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

SGS UKAS IAF

This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of Certification services available at Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional issues contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 of 1



Certificate CN15/30113

SGS

The management system of

Pan-International Precision Electronic Co., Ltd.

Unified Social Credit Code: 91441900617751774E
Business Registration Address: Xin Lian Fenghuang Mountain Hi-Tech Industrial Area, Humen Town, Dongguan City, Guangdong Province, P.R. China
Business Operation Address: Xinlian Fenghuang Mountain Hi-Tech Industrial Area, Humen Town, Dongguan City, Guangdong Province, P.R. China

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 9001:2015

For the following activities

Manufacture of cables, PCBA(printed circuit board assembly) and turnkeys devices
Design and manufacture cable assemblies

This certificate is valid from 20 December 2021 until 04 December 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 7. Certified since 16 January 2016

Authorised by
Jonathan Hall
Global Head - Certification Services

SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

The certification information can be verified on the web site of Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China www.cnca.gov.cn

SGS UKAS IAF

This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of Certification services available at Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional issues contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 of 1

江西新海洋-證書



intertek
Total Quality. Assured.
Intertek Testing Services NA, Inc.
4700 Broadmoor SE, Suite 200
Kentwood, Michigan 49512,
United States

Scope Certificate

Scope Certificate Number ITS-TE-00121880-GRS-03312900
Scope Certificate Version Number ITS-TE-00121880-GRS-03312900

Intertek
certifies that

New Ocean Precision Component (Jiangxi) Co., Ltd.
Textile Exchange-ID (TE-ID): TE-00121880
License Number: TE-00121880
jiannan road, fengcheng city,
Yichun,331100
Jiangxi Sheng,China

has been audited and found to be in conformity with the

GLOBAL RECYCLED STANDARD 4.0 (GRS 4.0)

Product categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):
Hard goods (PC0022)
Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:
Extrusion (PR0010);Spinning (PR0027)
*The processes marked with an asterisk may be carried out by subcontractors

This certificate is valid until: 2026-08-14
Audit criteria:

Place and Date of Issue:
Kentwood, Michigan, USA, 2025-08-15
Last Updated: 2025-08-15
Extended Until:
Status: Valid

Rathin Grover
President, Business Assurance

Certification Body Licensed by: Textile Exchange; Licensing Code: CB-ITS
Certification Body Accredited by: ANAB; Accreditation Number: 0204
Inspection Body: Intertek Testing Services Ltd., Shanghai
Auditor(s): N/A

This scope certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are GRS certified. Proof of GRS certification of goods delivered is provided by a valid transaction certificate (TC) or equivalent covering them.
The issuing body may withdraw this certificate before it expires if the declared conformity is no longer guaranteed.
To authenticate this certificate, please visit www.TextileExchange.org/Certificates.

This electronically issued document is the valid original version
TE-ID: TE-00121880

Page 1 of 3



Scope Certificate Number ITS-TE-00121880-GRS-03312900
Version ITS-TE-00121880-GRS-03312900 (continued)
New Ocean Precision Component (Jiangxi) Co., Ltd.
GRS Version 4.0

intertek
Total Quality. Assured.
Intertek Testing Services NA, Inc.
4700 Broadmoor SE, Suite 200
Kentwood, Michigan 49512,
United States

Under the scope of this certificate, the following products are covered.

Products Appendix

Product Number	Product Category	Product Details	Material Composition*	Standard (Label Grade)	Facility Number
1	Hard goods (PC0022)	Other [raw cables] (PD0100)	[Outter yarns]100% Recycled post-consumer polyester (RM0189); [Jackets]Recycled post-consumer thermoplastic elastomer (TPE) (RM0287) + Thermoplastic Elastomer (TPE) (RM0284)	GRS (GRS) GRS (No Label)	TE-00121880
2	Hard goods (PC0022)	Other [raw cables] (PD0100)	Recycled post-consumer polyester (RM0189) + Recycled post-consumer thermoplastic elastomer (TPE) (RM0287) + Thermoplastic Elastomer (TPE) (RM0284) + Copper (RM0292) + Other (RM0262) + Polyamide (nylon) (RM0182)	GRS (No Label)	TE-00121880
3	Hard goods (PC0022)	Other [raw cables] (PD0100)	[Jackets]50% Recycled post-consumer thermoplastic elastomer (TPE) (RM0287) + 50% Thermoplastic Elastomer (TPE) (RM0284)	GRS (GRS)	TE-00121880

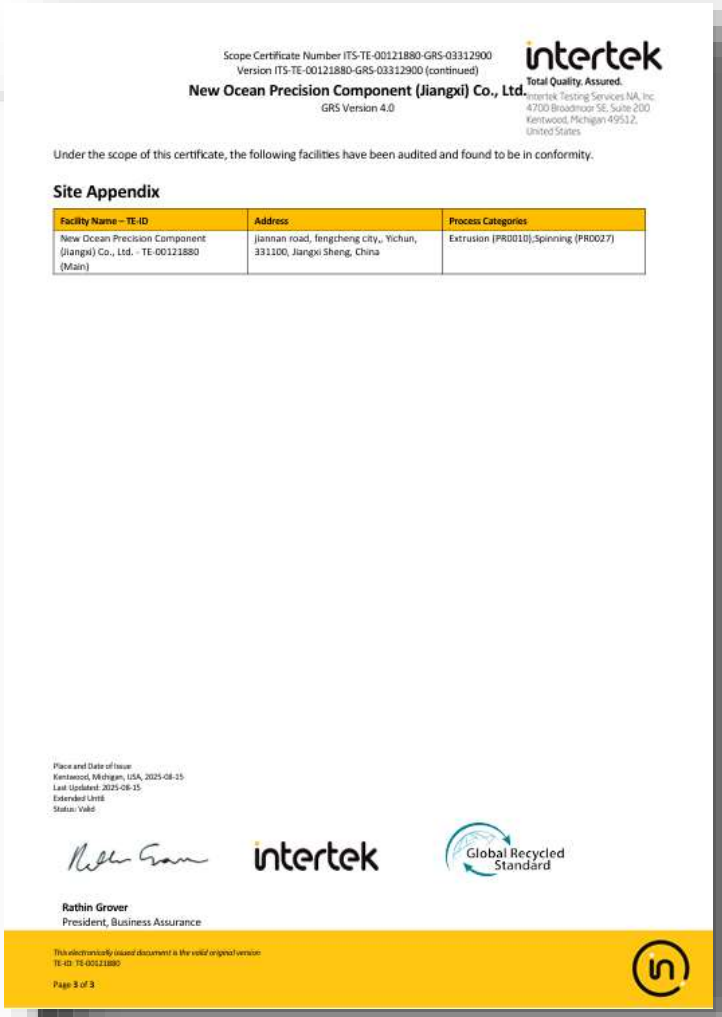
Note: * Quantification (percentages) of material composition is optional. [ ] Square brackets refer to certified components of a product.

Place and Date of Issue:
Kentwood, Michigan, USA, 2025-08-15
Last Updated: 2025-08-15
Extended Until:
Status: Valid

Rathin Grover
President, Business Assurance

This electronically issued document is the valid original version
TE-ID: TE-00121880

Page 2 of 3



Scope Certificate Number ITS-TE-00121880-GRS-03312900
Version ITS-TE-00121880-GRS-03312900 (continued)
New Ocean Precision Component (Jiangxi) Co., Ltd.
GRS Version 4.0

intertek
Total Quality. Assured.
Intertek Testing Services NA, Inc.
4700 Broadmoor SE, Suite 200
Kentwood, Michigan 49512,
United States

Under the scope of this certificate, the following facilities have been audited and found to be in conformity.

Site Appendix

Facility Name – TE-ID	Address	Process Categories
New Ocean Precision Component (Jiangxi) Co., Ltd. - TE-00121880 (Main)	jiannan road, fengcheng city,, Yichun, 331100, Jiangxi Sheng, China	Extrusion (PR0010);Spinning (PR0027)

Place and Date of Issue:
Kentwood, Michigan, USA, 2025-08-15
Last Updated: 2025-08-15
Extended Until:
Status: Valid

Rathin Grover
President, Business Assurance

This electronically issued document is the valid original version
TE-ID: TE-00121880

Page 3 of 3

江西新海洋-證書


证书 CN07/21301.13
SGS
富士康电子工业发展(昆山)有限公司
新海洋精密组件(江西)有限公司
GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015
此为证书 CN16/20734 译本
新海洋精密组件（江西）有限公司
ISO 13485:2016
EN ISO 13485:2016
此为证书 CN19/21324.10 译本
富顶精密组件(深圳)有限公司
新海洋精密组件(江西)有限公司
ISO 14001:2015
CNAS
IAF
UKAS

江西新海洋-證書


此为证书 CN20/20228.10 译本

SGS

富顶精密组件(深圳)有限公司

新海洋精密组件(江西)有限公司

ISO 45001:2018

L. Moran

煙台宏華勝-證書


ZDATT
环境管理体系认证证书
宏华胜精密电子（烟台）有限公司
注册地址：山东省烟台市经济技术开发区长沙大街18号
经营地址：山东省烟台市经济技术开发区长沙大街18号
符合
GB/T 24001-2016 idt ISO 14001:2015 标准
认证所覆盖范围
印刷线路板的制造
中达联合江苏认证有限公司


ZDATT
职业健康安全管理体系认证证书
宏华胜精密电子（烟台）有限公司
注册地址：山东省烟台市经济技术开发区长沙大街18号
经营地址：山东省烟台市经济技术开发区长沙大街18号
符合
GB/T 45001-2020 idt ISO 45001:2018 标准
认证所覆盖范围
印刷线路板的制造
中达联合江苏认证有限公司


ESI
管理体系认证证书
兹证明
宏华胜精密电子（烟台）有限公司
（烟台经济技术开发区长沙大街18号，264006）
能源管理体系符合标准：
GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018《能源管理体系 要求》
RB/T 101-2013《能源管理体系 电子信息企业认证要求》
本证书覆盖下述范围：
印刷电路板制造
CNAS
MANAGEMENT SYSTEM

煙台宏華勝-證書



IATF 证书号 0554029
此为证书 CN24/00007078 译本
下述组织
宏华胜精密电子（烟台）有限公司
IATF 16949:2016
不包括：8.3 产品设计



此为证书 CN24/00007077 译本
下述组织
宏华胜精密电子（烟台）有限公司
ISO 9001:2015
所涉及的活动范围覆盖
印刷线路板的制造



ENVIRONMENTAL CLAIM VALIDATION SUMMARY
Hon Hai Technology Group (Foxconn)
Hong Hua Sheng Precision Electronics (Yantai) Co Ltd
Report Number:
342745-4160
Validation Period:
28 Feb 2025 - 28 Feb 2026
Claim:
Hong Hua Sheng Precision Electronics (Yantai) Co Ltd has achieved Zero Waste to Landfill Platinum Operations, 100% diversion, with 9% Thermal Processing with Energy Recovery
Method:
UL ECVP 2799, Environmental Claim Validation Procedure (ECVP) for Zero Waste to Landfill, Edition 4.0, Issue Date July 9, 2024
Facility:
18 Changsha Road, Yantai Economic & Technological Development Area, Yantai, Shandong, 264006, China

煙台宏華勝-證書

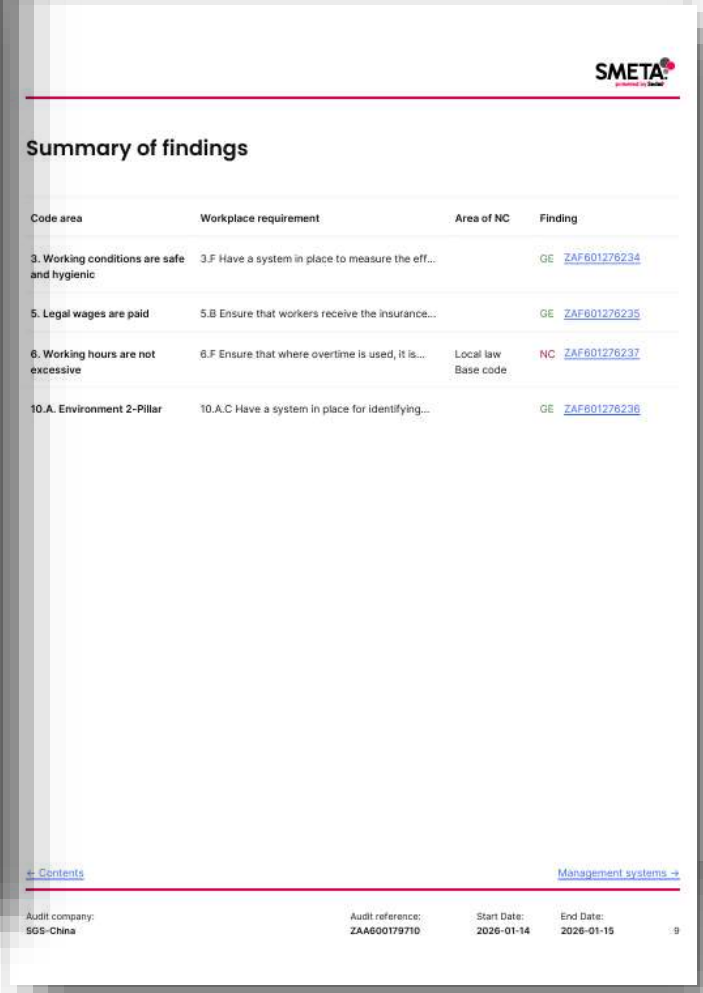


SMETA
powered by Sedex

Sedex Members Ethical Trade Audit Report

Version 7

Sedex, 18 St Swithin's Lane, London, EC4N 8AD, United Kingdom



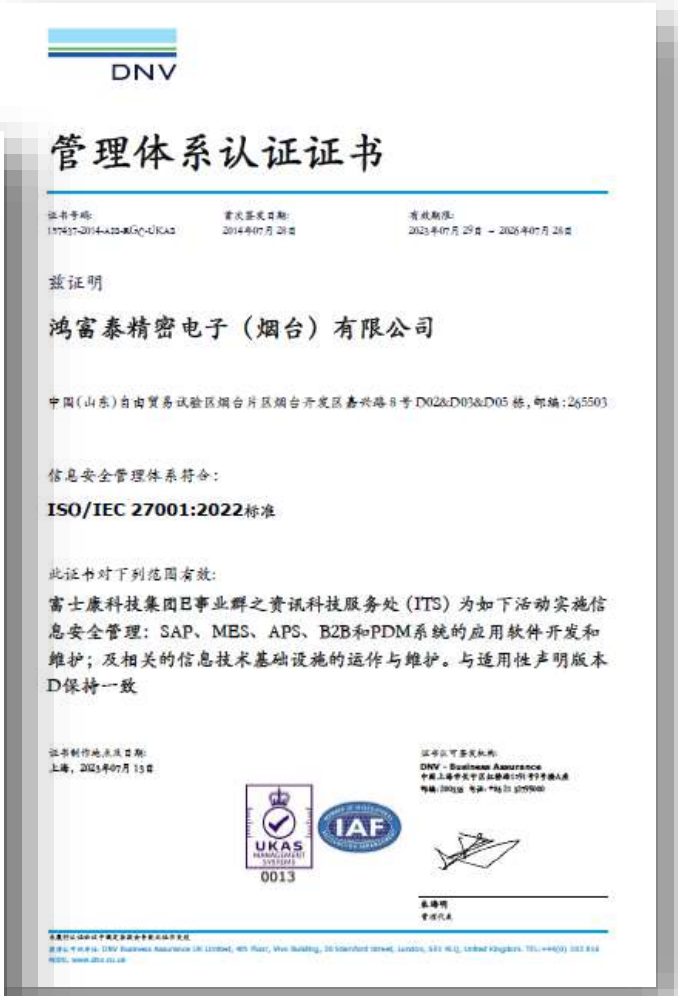
SMETA

Summary of findings

Code area	Workplace requirement	Area of NC	Finding
3. Working conditions are safe and hygienic	3.F Have a system in place to measure the eff...		GE ZAF601276234
5. Legal wages are paid	5.B Ensure that workers receive the insurance...		GE ZAF601276235
6. Working hours are not excessive	6.F Ensure that where overtime is used, it is...	Local law Base code	NC ZAF601276237
10.A. Environment 2-Pillar	10.A.C Have a system in place for identifying...		GE ZAF601276236

← Contents Management systems →

Audit company: SGS-China | Audit reference: ZAA600179710 | Start Date: 2026-01-14 | End Date: 2026-01-15 | 9



DNV

管理体系认证证书

证书号码: 197437-2014-AQS-RGC-UKAS 首次获证日期: 2014年07月28日 有效期限: 2023年07月29日 – 2026年07月28日

兹证明

鸿富泰精密电子（烟台）有限公司

中国(山东)自由贸易试验区烟台片区烟台开发区嘉兴路8号D02&D03&D05楼，邮编：265503

信息安全管理体系符合：

ISO/IEC 27001:2022标准

此证书对下列范围有效：

富士康科技集团E事业群之资讯科技服务处（ITS）为如下活动实施信息安全管理：SAP、MES、APS、B2B和PDM系统的应用软件开发和维护；及相关的信息技术基础设施的运作与维护。与适用性声明版本D保持一致

证书制作地点及日期: 上海，2023年07月15日

DNV - Business Assurance

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS 0013

IAF

蕪湖瑞昌-證書


证 书

芜湖瑞昌电气系统有限公司

ISO 14001 : 2015

DQS GmbH


证 书

芜湖瑞昌电气系统有限公司

IATF USI TT332P

IATF 16949:2016

50053616 IATF16

2023-11-07

2026-11-06

0487824

2-IAQ-QMC-01001

为及代表 DQS


职业健康安全管理体系证书

兹 证 明

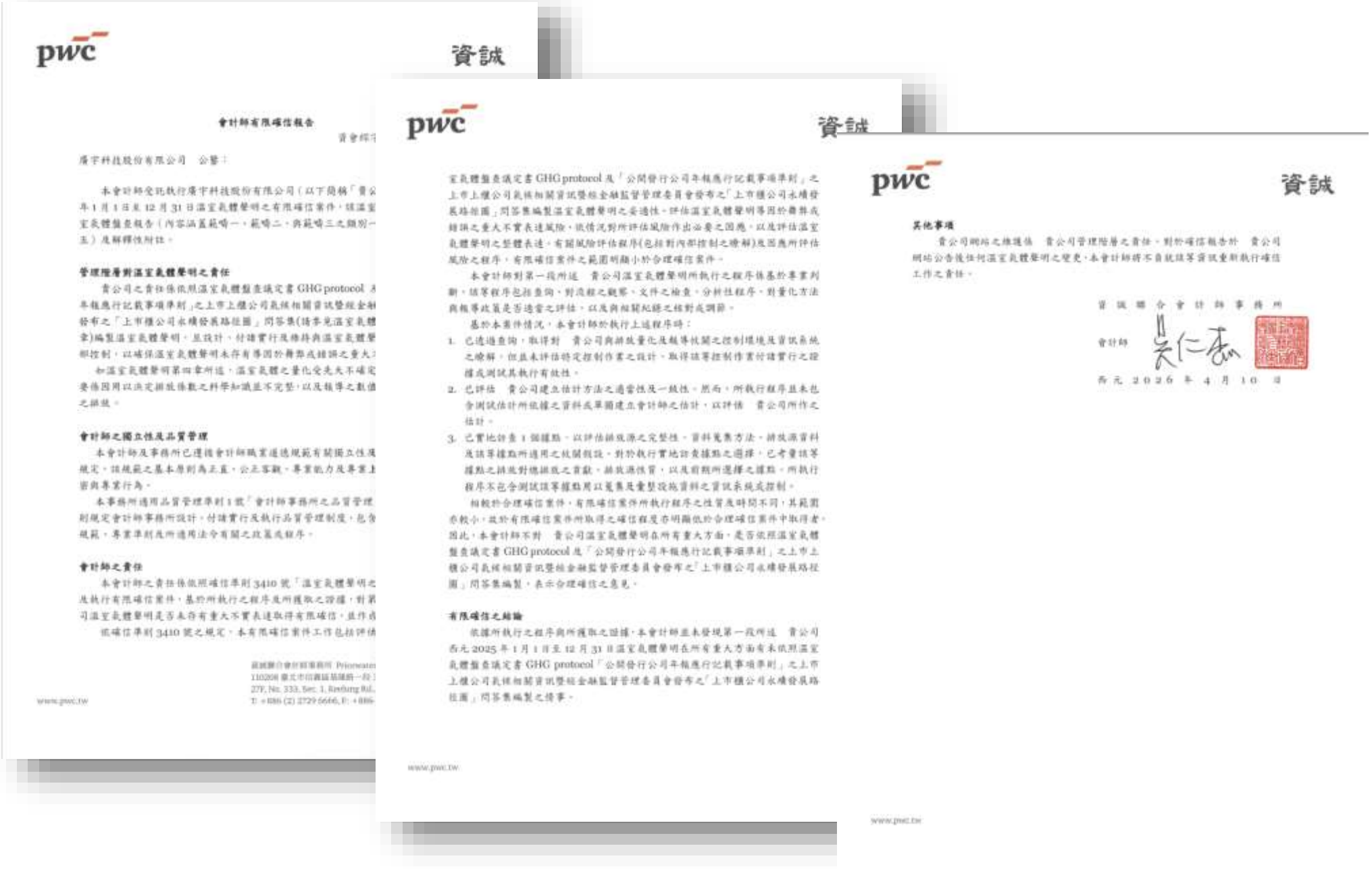
芜湖瑞昌电气系统有限公司

职业健康安全管理体系符合 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 标准

职业健康安全管理体系适用范围：线束产品的设计、制造及相关职业健康安全管理活动

北京通贯检验认证有限公司

8.7 溫室氣體 GHG Protocol 確信證書（ISAE3410）-2025 年度-台北廣宇



會計師有限確信報告

廣宇科技股份有限公司 公鑒：

管理階層對溫室氣體聲明之責任

會計師之獨立性及品質管理

會計師之責任

有限確信之結論

其他事項

資誠聯合會計師事務所

會計師

中華民國 115 年 4 月 10 日

8.8 溫室氣體 GHG Protocol 預確信證明（ISAE3410）2025 年度-東莞廣宇、江西新海洋、煙台宏華勝、蕪湖瑞昌



pwc

重要聲明

2025年度溫室氣體盤查結果 (市場基礎)

盤查基準
GHG Protocol
溫室氣體盤查議定書

範疇	2025年度排放量(公噸CO2e/年)													
	廣宇科技				煙台宏華勝		東莞廣宇		江西新海洋		蕪湖瑞昌		總計(註)	
	確信後		更新係數及GWP值（註）											
範疇一	0.0000	0%	0.0000	0%	2,046.6657	88%	60.5593	3%	101.7452	4%	112.8535	5%	2,321.8237	
範疇二	156.1103	0%	153.5115	0%	44,032.8488	87%	2,579.8076	5%	2,622.9224	5%	1,365.9978	3%	50,755.0881	
合計	156.110	0%	153.512	0%	46,079.515	87%	2,640.367	5%	2,724.668	5%	1,478.852	3%	53,076.912	

註：廣宇(母體)溫室氣體盤查確信係採經濟部能源署公告之113年電力排碳係數及IPCC WGI 2021公告之GWP值，子公司則採經濟部能源署公告之114年電力排碳係數及IPCC WGI 2025公告之最新版GWP值，為求集團一致性，另依據歷史資訊計算一版廣宇科技及四個子公司總計排放量。

PwC 13

8.9 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書（2025 年度）-煙台宏華勝

2024 年度已取得，2025 年度待補件約 2026/9-10 取得