



2022 ESG

廣宇科技 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT





1. 董事長的話 03

2. 關於報告書 06

首次獲得CSA (標普) 企業永續評比認定

3. 公司治理 (Governance)

3.1 營運概況	10
公司概況	10
營運成果	11
董事會	12
委員會 (審計/薪酬)	15
3.2 永續經營	16
永續經營理念	16
管理方針	16
3.3 利害關係人&重大議題鑑別	17
3.4 風險管理	20

3.5 誠信經營/ 內部稽核	22
3.6 對客戶的承諾	23

4. 幸福職場與社會共榮 (Social)

4.1 幸福職場-員工政策	25
4.2 幸福職場-員工照護	27
4.3 幸福職場-職業安全與衛生	30
4.4 社會共榮-總論	32
4.5 社會共榮-當地參與	34
4.6 社會共榮-社會公益	36

5. 環境永續 (Environments)

5.1 總論	42
5.2 氣候財務揭露	43
5.3 能源及溫室氣體管理	46
5.4 危害氣體的排放	50
5.5 水資源管理	51

5.6 廢棄物管理	55
5.7 綠色供應鏈	59
5.8 第三方認證	62

6. 附錄對照表

GRI 準則對照表	63
-----------	----

1 董事長的話



廣宇科技股份有限公司
Pan-international Industrial Corp.

董事長的話

1

全球經濟在新冠疫情逐步趨緩、

各國政府陸續解封的情況下，原有望逐步復甦，然因烏俄戰爭爆發，美中競爭與封鎖加劇，為經濟大環境添加更多的變數，部分區域的經濟與公司的營運也開始出現衰退的情況。但廣宇在90年代即配合日本客戶赴東南亞投資設廠、營運至今，現今在客戶分散產能的要求下，東南亞廠區能滿足客戶需求，提供不同產地的選擇，區域營收因此也呈現大幅度的成長；此外，在政府大力補助的政策支持下，中國車市這二年在國內跟國外市場都呈現亮眼的成績，我們在2021年收購蕪湖瑞昌，跨入車用線束市場，也隨著客戶的出貨量大增，車用線束營收高速成長，成為貢獻公司整體營收的重要產品來源之一。基於前二項業務的成長貢獻，公司去年度的合併營收能維持成長動能，同時也感謝全體員工的努力、積極執行轉型升級策略，去年度的毛利率、營益率及淨利率均較前年為佳，為近幾年中難得的三率三升的優良表現，我們也將持續努力，再創佳績，讓員工、股東、客戶等相關利害關係人可以共享經營的成果。

在努力創造利潤的同時，我們也意識到全球的氣候大環境出現了劇烈的變化，

極端氣候出現的機率更加頻繁，對各地區的企業營運造成實質的經濟損失，也提高了復原的成本。氣候變遷的風險對公

司營運產生的影響已成現今必須嚴肅面對的課題，公司的應變能力與營運韌性也將成為客戶選擇供應商的硬性指標。公司已委託外部顧問進行TCFD專案，探討氣候變遷對公司營運可能產生的財務衝擊，並將依據TCFD四大核心面向：治理、策略、風險管理、指標和目標，擬定對氣候風險與機會應對策略與方案，並將相關的治理成果對利害關係人揭露。另一項重大的議題即是碳排放與碳中和，公司已排定碳盤查計畫，透過對所有子公司與生產廠區進行全面排碳盤查，深入了解各項設備的碳排放情形，藉以擬定未來的減碳計畫；此外，各廠區也開始規劃裝設太陽能發電裝置，提升綠電使用率，逐步實踐減碳的目標。

堅持取之於社會、用之於社會的想法，公司盡力回饋所在社區，

特別是社福、醫療單位與弱勢團體，因為他們沒有資源為自己發聲、爭取援助，公司期望透過主動的捐贈，援助弱勢團體、支撐其日常生活所需，另外也透過捐贈社福及醫療單位，藉以擴大服務更多需要幫助的人。除金錢的捐贈外，員工的社團組織也利用各項機會，藉由捐血、二手物回收再利用捐贈、社區打掃、偏鄉探訪及援助清寒子女教育等各項活動，回饋所在社區，貢獻一己之力。

董事長的話

2

員工是公司最重要的資產，也是公司能持續創造利潤與永續經營的關鍵要素，

因此設置良好與安全的工作環境、維護勞工權益、女男平權不歧視、提供各項所需的教育訓練、制訂完善的薪酬與升遷制度，並定期檢視績效分紅辦法是公司照顧員工的主要政策，確實執行。但意外的發生，將對於公司的日常營運或員工個人的生活造成重大的影響，因此以無意外/無職災為工安目標，公司訂定各項工作安全制度、加強員工的安全意識與訓練、定期稽查所有缺失並檢討改善方案，以維護所有工作場域的安全，保障公司的資產及員工的人身安全。

對於公司治理未來的規劃，將以建立獨立性的董事會為目標，

增加獨立董事席位、減少員工兼任董事的情形，將監督權與經營權分離；實踐女男平權，提升女性董事的比例，同時依據公司實際現況與需求，增設功能性委員會，以強化董事會的功能與職權。此外原CSR執行委員會更名組成 [永續委員會]，由黃董事擔任召集人，負責規畫公司ESG政策與執行方案，領導各權責部門與利害關係人議合，檢討彼此關切之重大議題，提出解決方案並將執行成果呈報董事會。期使藉由擴大與利害關係人的交流、提升公司資訊透明度，建立企業誠信經營的形象。

在朝向碳中和的全球共識下，新能源車及綠色能源相關產品將成為未來成長性最高的產業，公司已積極布局相關車用線束的研發及生產量能，

並將延伸產品線至儲能相關線束產品，把握此波綠色商機，開創公司的新業務。而供應鏈的轉移、美中競合及區域保護主義興起等各項因素，將對未來的經營環境產生極大的挑戰。面對未來的機會及各項困境，公司仍將秉持勤奮減持的精神，堅持轉型升級的策略，全體員工共同努力，一步一腳印、提昇公司的獲利目標，同時也將善盡公司的社會責任，

在環境(E)、社會(S)及公司治理(G)三個構面，逐步設定階段目標，循序漸進、提升公司的ESG水準及能見度，照顧所有利害關係人夥伴的權益，以為企業的永續經營奠定穩固的基石。

董事長 盧松發



2

關於報告書



廣宇科技股份有限公司
Pan-international Industrial Corp.

管理

廣宇之 [永續委員會] 為內部最高層級的ESG永續決策中心，總公司及重要子公司共同會完成本永續報告書，經由各單位確認後發行。

範疇

- 時間範疇：2022/01/01~2022/12/31
- 邊界範疇：使用營運控制權法判別
 母公司及+要點子公司 (具生產廠區+100%營運控制)
 廣宇科技股份有限公司 (集團) Pan-International Industrial Corp. 本報告書以集團所能實際掌控營運的法人公司為主體，其中包括：
 - (1) 台灣總公司 (廣宇科技股份有限公司) 及大陸地區
 - (2) 東莞廣宇精密電子Pan-International Precision Electronic Co., Ltd. ;
 - (3) 宏華勝精密電子 (煙台) 有限公司 HongHuaSheng Precision Electronics (YanTai) Co.,Ltd. ;
 - (4) 新海洋精密組件 (江西) 有限公司 New Ocean Precision Component (Jiangxi) Co., Ltd. Cable ;
 - (5) 蕪湖瑞昌電氣系統有限公司。(新增：2022年取得100%營運控)
- 資訊範疇：

包含了在經濟、環境與社會等層面的政策依據與執行成果。透過收集與分析國內外重要經濟、環境、社會議題，以及分析了解利害關係人關注議題，進行重大性分析，並以環境保護 (E · environment)、社會責任 (S · social) 和公司治理 (G · governance) 相關議題作為本報告書揭露範疇。

編寫原則及依據

本報告書係依據

- 中華民國企業永續發展協會翻譯及編製的GRI (Global Reporting Initiative · 簡稱GRI) 永續性報導準則中文版本 (核心要求選項) 編製。其中， GRI 通用準則：使用2021年新版。
- 臺灣證券交易所2022年/9月公告「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「永續報告書作業辦法修正條文對照表」。
- 並結合聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 17項目標 (Goals) 之貢獻。

報告頻率

組織得將永續報導的頻率指定為「一年一次」。

- 本次發行版本：2023年六月發行。
- 前一次發行版本：2022年六月發行。
- 下一次發行版本：預計於2024年六月發行。

資料認證

- 本報告書之經濟與財務相關數據來源為2022年度資誠聯合會計師事務所查核簽證後對外公開之合併財務報告資訊，其他揭露的統計資訊則為本公司自行調查與統計的結果。
- 另外，關於ISO 14001環境管理系統、OHSAS 18001職業健康安全系統、ISO 9001品質管理系統、ISO 13485醫療器材品質管理系統及IATF 16949汽車產業品質管理系統等相關標準皆經過第三方查證機構驗證。關於本報告書的查證，預計未來將邀請第三方查證機構進行外部驗證。
- 其他，本報告尚未取得第三方ESG 永續(CSR) 報告書認證，未來有認證的規劃。該報告所有數據，本集團皆依誠信原則據實以告。

聯絡資訊

本報告書將置於公開資訊觀測站及公司網站供所有利害關係人查詢，希望藉由本報告書的發行能與利害關係人在相關的議題上有進一步的相互溝通與了解，如果您對於本報告書有任何指教，我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道，請您以下列方式與我們聯絡：

- 廣宇科技股份有限公司
- 地址：新北市新店區安興路97號
- 電話：02-2211-3066
- Email：john.kuo@panpi.com.tw; gigi.Hung@panpi.com.tw
- 公司網址：www.panpi.com.tw
- 報告書下載網址
- <http://www.panpi.com.tw/about-us-CSR-report.htm>

CSA (標普) 企業永續評比認定

本集團2021年度永續報告書獲得：

集團首次

the S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) 2023. 2023 年標普全球企業可持續發展評比認定 (CSA)。

評比：評估的貢獻表明您致力於使業務戰略與可持續發展戰略保持一致 Your contribution to completing the assessment shows your dedication to aligning business strategy with sustainability strategy.



- S&P Global：
 - LinkedIn: @Corporate Sustainability Assessment, @S&P Global, and @S&P Global Sustainable1
 - Twitter: @SPGlobal and @SPGSustainable1
 - Facebook: @sandpglobal
 - Instagram: @SP_Global
 - YouTube: SPGlobal
 - WeChat: S&P Global (標普全球)

3 公司治理 (Governance)



營運概況



永續經營



利害關係人&
重大議題鑑別



風險管理



誠信經營/ 內部稽核



客戶的承諾

3.1 營運概況：公司概况



廣宇科技股份有限公司（股票代號:2328）

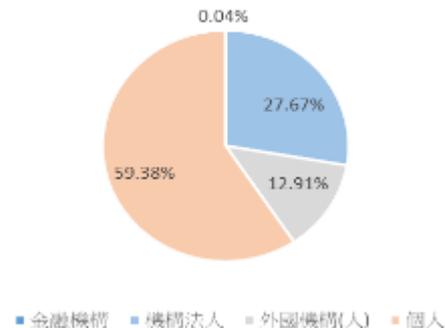
董事長	盧松發
總經理	盧松發
股本	新台幣 51.83億
總公司地址	新北市新店區安興路97號
員工總數	7,850 人（2022年底）
主要產品	連接線/器、PCB、光學零組件產品製造與銷售
參加會員組織	台灣區電子電機工業同業公會（電電公會）

廣宇自1971年創立以來即積極的追求營收及獲利的成長，51年間公司規模不斷擴大，股本達新台幣 51億，員工人數也成長至七千八百人以上。公司產品也隨著時代潮流及客戶的需求、逐步轉變，從原始端子及插頭的產銷，到目前專注於線束及PCB的產銷與EMS的專業服務。生產廠區也跟著客戶腳步及成本考量，由台灣擴展到東南亞、美國及大陸地區。

在追求碳中和的全球趨勢下，綠色產業躍然升起，公司迅速收購車用線束產能，設置研發團隊、積極開發新能源車相關線束產品，希望在綠色產業中能搶得一席之地，提升公司的營收及獲利，維持公司一貫的成長動能。

股東比例

截至2023/04/11之股東會年報資料



全球廠區分佈



3.1 營運概況：營運成果

營運成果

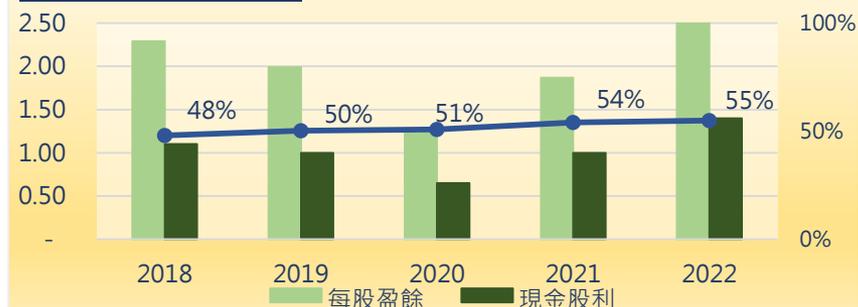
因中國大陸激勵車用市場、提供補貼政策，整體汽車產、銷量均有成長，公司車用線束的營收也順勢大幅提升；另外東南亞的轉單效益持續，區域營收仍維持成長的趨勢，在這二大因素助益下，年度合併營收仍較去年成長。而美國為抑制通膨，在下半年採取迅速、強勢升息的模式，造成美元大幅升值，相對貶值的人民幣與台幣對於獲利產生更大的助益，創造年度獲利能有雙位數的成長率，因此營收與利潤均能順利達成年度成長目標。

為搶佔新能源車的高成長商機，廣宇在2021年已開始布局並積極提升相關產品營收、增加公司在產業中的曝光度與市占率，未來將在中國及東南亞地區優先擴展據點，提供車用相關產品的供應與服務，朝向成為車用線束與相關產品一線協力廠商的地位積極投資。此外，因產業特性，車用產品的毛利率相對現行部分3C產品較高，提高車用產品的營收比重，亦符合公司轉型升級策略，提升公司獲利能力，讓員工及股東得以共享經營的成果。

合併營業收入與營業淨利
單位：NTD百萬元



每股盈餘及現金股利
單位：NTD元

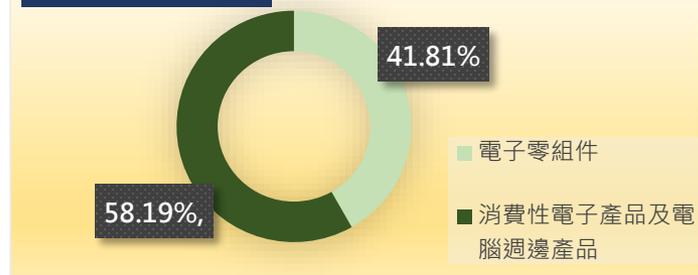


產品資訊

單位：新台幣仟元/仟台，仟公斤，仟PCS，%

主要商品	產能	產量	產值	營業比重
電子零組件製造及組裝	--	--	8,345,621	41.81%
消費性電子產品/電腦週邊產品	--	294,066	11,614,231	58.19%
合計	--	294,066	19,959,852	58.19%

產品類別 - 營業比



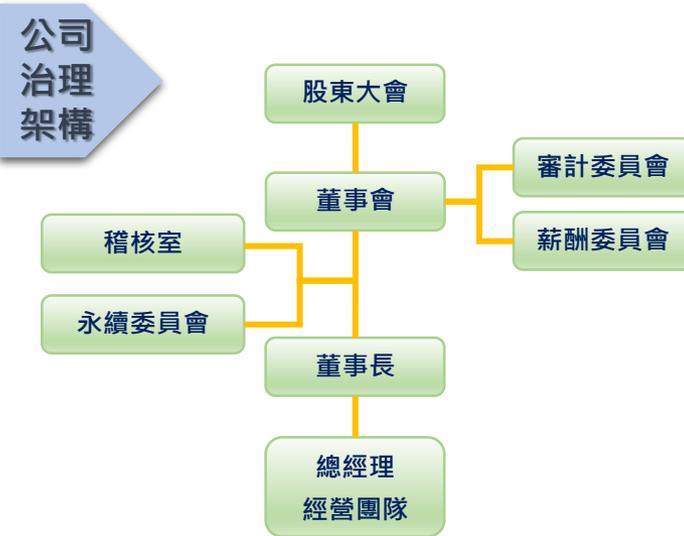
* 註1：電子零組件製造及組裝因計量單位不一，故未予計算數量及產能。

* 註2：詳細資料請參考本公司111年報。

3.1 營運概況：公司治理 & 董事會

董事會的獨立性及功能性強化是近期公司治理的趨勢，也是主管機關促請上市公司努力發展的方向。廣宇今年董事全面改選，公司已規劃獨立董事席次過半、提升女性董事比例（二席，達29%）及減少董事兼任員工的席次，以增強董事會的獨立性，改選後的新董事會將更符合公司治理的典範。此外，增設提名委員會，為公司未來的董事候選人尋求更好的人才，各委員會均由獨立董事擔任召集人及會議主席，並規劃外部獨立機構進行董事會績效評估及敦請所有董事達到進修時數的要求，藉由增強董事職能的安排以強化董事會的功能性。本屆董事會，董事將不再兼任總經理，由董事會委任新任總經理，完全分離經營權與監督權，使公司的營運達到更有效率的模式。稽核室則設置於董事長之下，以獨立執行稽核計畫與專案，查核各單位的日常作業循環。董事長也兼任永續委員會主任委員，提升管理層級，監督ESG的各項目標與政策，檢討執行成果，以提升公司企業形象。

權責相符、分工完善的組織架構才能是一個執行有效率、做事有效果的公司治理組織，廣宇希望透過逐步優化的公司組織架構，能夠建立勤奮檢持的企業文化，各單位目標一致、齊心努力，為自己與所有利害關係人謀求最大的利益。



董事會

本屆董事會成員於2020年六月份股東會中選任，全體董事七席（含獨立董事三席），任期為2020.6.12至2023.6.11，其中具員工身分之董事比例為43%，獨立董事比例為43%，2位獨立董事任期年資在3年以下，1位獨立董事任期年資在3~6年；1位董事年齡在70歲以上，3位董事年齡在60~69歲，3位董事年齡在60歲以下。針對董事多元化、跨產業領域及營運發展之策略目標，本屆董事會已達成預定目標，惟性別平等之目標尚未達成。2023年股東會將全面改選董事，董事候選人的考量，除原訂之策略目標外，將以獨立性、性別平等、年輕化等新增目標，提名董事候選人請股東選任。而為保障董事的權益，本公司每年度均為全體董事於執行業務的範圍購買相關責任保險。

職稱	姓名	性別	主要經歷	實際出席次數 (A)	委託出席次數	實際出席率 (A/B %)
董事長	盧松發	男	廣宇科技 副總經理	4	0	100%
董事	黃鳳安	男	鴻海精密 經理	4	0	100%
董事	蔡明峰	男	廣宇科技 協理	4	0	100%
董事	鴻元國際投資 代表人：蕭才祐	男	鴻海精密 副總經理	4	0	100%
獨立董事	鄭文榮	男	富博聯合會計師事務所 合夥會計師	4	0	100%
獨立董事	魏敏昌	男	鴻準精密 財務主管	4	0	100%
獨立董事	黃綿經	男	廣宇科技 監察人	4	0	100%

2022年度本公司共召開 **4** 次董事會 (B)，董事均親自出席，出席率達**100%**。

3.1 營運概況：公司治理 & 董事會

本屆董事會成員除了均達到公司治理實務守則規範所應具備之能力外，在業務行銷、生產製造、跨業專長、國際投資及財務會計等領域，均有豐富的知識與經驗，能為公司的營運發展，提供精闢的見解，形成最佳決策。

董事會成員之專業能力及獨立董事之獨立性

姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
盧松發	盧董事長在電子零組件產業有超過45年以上的經歷，歷任副總經理及總經理職務，對於生產、研發、銷售及管理業務皆十分嫻熟，且具備領導與決策能力，善於規劃公司發展藍圖，勤任本公司董事長職務。	不適用	無
黃鳳安	黃董事歷任慶豐集團與鴻海集團的會計與管理經理職務，有40年以上的經歷，對於財報管理、成本控制及上市公司事務均有豐富經驗，可以協助公司完善會計管理與內稽內控制度。	不適用	無
蔡明峰	蔡董事歷任公司協理及副總經理職務，在公司任職30年，對於生產管理及業務開發有完整的經歷，目前負責新業務的規劃及開發，可協助公司提升營收及獲利。	不適用	無
蕭才祐	蕭董事歷任宏達電及聯想集團副總經理職務，在產品規劃及行銷上有接近30年的資歷，目前擔任鴻海集團產品長職務，在公司積極開發車用產品業務的規劃中，將可提供極大的助力。	不適用	無
鄭文榮	鄭獨立董事具有會計師合格證書，目前為富博聯合會計師事務所合夥會計師，嫻熟國際會計準則、報表查核及稅務規劃等業務，對於本公司的財報編製、法規遵循及內控管理均能提供完善的建議，克盡監督職責。	鄭董事（其配偶及二親等內親屬）未擔任本公司、關係企業或有特定關係公司之董事、監察人或受僱人；最近二年內也未因提供服務而獲取報酬之情形。符合獨立董事應具備之獨立性情形。	無
魏敏昌	魏獨立董事歷任外商及國內高科技公司財會主管職務，具備完整的公司日常財會管理經驗與資歷，對於本公司的財報編製、稅務及資金規劃與操作均能提供完善的建議，克盡監督職責。	魏董事（其配偶及二親等內親屬）未擔任本公司、關係企業或有特定關係公司之董事、監察人或受僱人；最近二年內也未因提供服務而獲取報酬之情形。符合獨立董事應具備之獨立性情形。	無
黃綿經	黃獨立董事歷任國內車用產品及高科技公司投資主管職務，具備豐富的海外投資與企業管理經驗，對於本公司開發車用產品市場業務及海外的投資計畫均能提供完善的建議，克盡監督職責。	黃董事（其配偶及二親等內親屬）未擔任本公司、關係企業或有特定關係公司之董事、監察人或受僱人；最近二年內也未因提供服務而獲取報酬之情形。符合獨立董事應具備之獨立性情形。	無

本公司所有董事均未有公司法第30條各款情事之情形。此外，本公司董事會中獨立董事三席，比重為43%；非兼任公司員工之董事比例超過50%，且依據董事聲明資料及公司清查結果，各董事間並無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，因此董事會具備獨立性。

3.1 營運概況：公司治理 & 董事會

獨立董事依據其聲明書及公司對其選任時資格檢查表查核結果，三位獨立董事均符合獨立性之相關規範，勘任本公司獨立董事。

另依循本公司治理實務守則規定，由會計部戴經理兼任公司治理主管，負責的公司治理相關事務如下：

1. 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜。
2. 製作董事會及股東會議事錄。
3. 協助董事、監察人就任及持續進修。
4. 提供董事、監察人執行業務所需之資料。
5. 協助董事、監察人遵循法令。
6. 其他依公司章程或契約所訂定之事項等。

• 董事進修情形：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	黃鳳安	2022/05/26~2022/05/27	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12小時
董事	蔡明峰	2022/5/20	財團法人中華民國會計研究發展基金會	111年防範內線交易宣導會	3小時
獨立董事	魏敏昌	2022/11/13~2022/11/14	國泰金控暨各子公司及臺灣證券交易所	第十三屆台北公司治理論壇國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	9小時
獨立董事	黃綿經	2022/11/13~2022/11/14	國泰金控暨各子公司及臺灣證券交易所	第十三屆台北公司治理論壇國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	9小時
獨立董事	鄭文榮	2022/6/10	財團法人中華民國會計研究發展基金會	111年防範內線交易宣導會	3小時
		2022/10/11	台灣證券交易所及櫃買中心	獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會	3小時

• 公司治理主管進修情形：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
公司治理 主管	戴志豪	2022/5/12	台灣證券交易所、Alliance Advisors、與中華公司治理協會聯合舉辦	國際雙峰會線上論壇	2小時
		2022/5/20	財團法人中華民國會計研究發展基金會	111年防範內線交易宣導會	3小時
		2022/7/26	公司經營暨永續發展協會	跨境投資併購	3小時
		2022/9/29	台灣證券交易所及櫃買中心	獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會	3小時
		2022/10/21	財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會	111年防範內線交易宣導會	3小時

3.1 營運概況：公司治理 & 董事會

依據財報查核、重要決策事項、營運發展及法令規定等不同議題，董事會定期或不定期召開，財會主管及稽核主管均列席報告及備詢，會計師亦定期參與董事會，報告報表查閱結果及回覆董事提問，使每位董事充分了解公司面對的問題、經營環境的變化及可行的解決方案，並透過會議溝通達成共識，形成發展策略及執行計畫，要求經營團隊確實執行。

今年二月份，董事已依據「董事會評鑑辦法」提交自評問卷，完成董事、董事會及功能性委員會的評鑑作業。依據回收之自評問卷，本次董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會的自評結果均為優，評估結果亦已提報112年度第一次董事會作為酬勞與續任提名的參考。未來所有董事成員仍將持續進修、增進決策能力，以提升決策品質及謀求公司的永續經營發展。

3.1 營運概況：(審計/薪酬)委員會

審計委員會

審計委員會由三位獨立董事組成，全體委員推舉鄭文榮董事擔任召集人。透過會議召開及平時溝通管道，獨立董事與會計師及稽核主管密切溝通，了解內部控制與治理的執行情形，並憑藉深厚的會計專業知識及豐富的財會經驗對相關問題與作業程序提供監督與建議。

職稱	姓名	實際出席次數(A)	委託出席次數	實際出席率(A/B%)
召集人	鄭文榮	4	0	100.0%
委員	魏敏昌	4	0	100.0%
委員	黃綿經	4	0	100.0%

2022年度本公司共召開 **4** 次審計委員會會議(B)，委員均親自出席，出席率達 **100%**。

薪酬委員會

公司的薪資報酬委員會由董事會委任三位獨立董事組成，全體委員推舉魏敏昌董事擔任召集人。主要工作為制定董事及經理人的薪資報酬政策、董事會評鑑模式等議題，並為公司留才策略提供規劃方針與相關建議。

職稱	姓名	實際出席次數(A)	委託出席次數	實際出席率(A/B%)
召集人	魏敏昌	4	0	100.0%
委員	鄭文榮	4	0	100.0%
委員	黃綿經	4	0	100.0%

2022年度本公司共召開 **4** 次薪資報酬委員會會議(B)，委員出席率為100%。**100%**。

3.1 營運概況：內部稽核

內部控制與稽核以稽核室為主要權責單位，稽核主管直接向董事長報告，稽核室主導內部控制制度及稽核計畫的執行與檢討，並定期向審計委員會及董事會報告內部稽核結果，以為決策單位進行獎懲及改善公司治理之憑據。

稽核室每年制定年度稽核計畫提交審計委員會及董事會審核通過，並定期報告執行與改善情形，讓所有董事了解公司日常運作的問題以調整經營決策。此外針對獨立董事提出風險疑慮亦會排定專案稽核計畫，以探詢各個潛在內部控制缺失並提出建議改善方案，定期追蹤報告，以建立更完善的內控制度。

3.2 永續經營

永續經營理念

永續經營是公司經營與治理的永續目標，設定目標、逐步前進是不二法門，因此延續去年度政策目標，檢討執行成果與進度，同時考量大環境的變化，適度調整政策方向與專案順序，在有限的時間與資源下，發揮最大的效率與效果，是廣宇邁向永續經營的務實模式，也將是持續堅持的模式。

永續經營



經營成果
誠信經營
風險管理
員工照護



社會回饋
公益投入
環境保護

誠信、務實、勤奮、儉持為廣宇科技企業文化的座右銘，創造利潤、照顧員工及回饋股東更是自創建以來的主要營運目標。近年因氣候變遷風險及碳中和的趨勢，創造新能源車產業的加速崛起，公司制定轉型升級策略，積極投入車用產品、搶佔新能源車商機，除了提升公司獲利外，也為綠色產業貢獻一己之力。順應ESG潮流，公司規劃建置獨立性的董事會並加強董事會功能，設置提名委員會；而對社區的回饋，則是透過志工行動、照護弱勢團體，此外也直接接觸更多的公益團體，深入了解實際的運作與資源的短缺，投入公司資源，幫助更多需要幫助的人。針對碳中和議題，公司已開始執行碳盤查計畫，確認所有排放源後將制定目標、逐步實現碳中和；而在大陸及東南亞廠區，已陸續建置太陽能屋頂設備，提升綠電使用量。藉由日常一點一滴的計畫與工作、匯流成海，實踐永續經營的目標。

管理方針

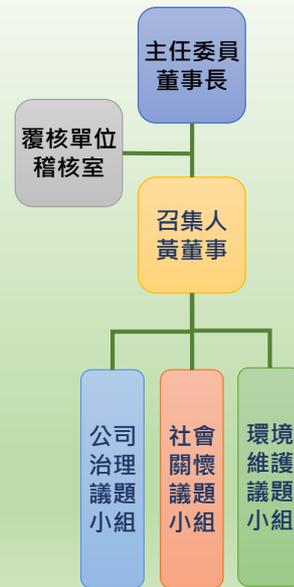
政策目標	2022年 管理方針
經營成果	堅持獲利目標，建置董事會獨立性、強化功能性。
誠信經營	防範不誠信行為，維持零貪腐事件。
風險管理	辨識氣候風險，評估影響性與應變方案。
員工照護	維護員工權利，檢討薪酬、提升員工留任率。
社會回饋	照護社區弱勢與貧窮團體，以志工行動回饋社會。
公益投入	接觸更多公益團體，提升資源投入公益活動。
環境保護	建置太陽能設施，提升綠電用量、降低環境污染。

永續委員會

依循國際的發展趨勢及金管會「公司治理3.0-永續發展藍圖」，民國111年第三次董事會會議通過將原來「企業社會責任執行委員會」更名為「永續委員會」，為公司負責ESG政策推動與督導的專責單位。永續委員會由本公司董事長擔任主任委員，管理處黃董事擔任召集人，集會人資、環安、IR及各廠區經管等人員，任務編組，設定各項ESG行動目標與計畫，並輔導各部門依序達標。

委員會下設環境保護、社會關懷及公司治理三個議題小組，由對應部門主管兼任組長。各議題小組主要任務為辨識利害關係人關切的議題、收集世界各公益組織的倡議與規範更新，接續擬定各項年度政策方針，提報委員會討論後決定年度ESG的政策目標及計畫推動的優先順序，並在執行過程中，對各單位的問題提供協助，引進外部輔導，堅持廣宇一步一腳印、實作精神的企業文化，由全體員工共同實踐公司的企業社會責任，提升ESG形象。

永續委員會



3.2 永續經營



3.3 利害關係人 & 重大議題鑑別

利害關係人溝通

在烏俄戰爭持續、美中科技競爭及地緣政治變動加劇等大環境因素的影響下，原物料價格波動、存貨控管及供應鏈的移轉等議題已躍升為客戶及供應商關切的重大主題。而通貨膨脹對於員工薪資購買力的折損、對弱勢團體的補助需求增加及對公司未來獲利的影響性，更是員工、公益團隊、投資人及媒體等利害關係人與公司急需共同面對的議題。最後則是氣候變遷的風險，近期極端氣候的災害越演越烈，對於自然環境、平民社區、企業廠區與政府設施等均造成重大的損害，大舉增加復原的成本；為減少氣候變化的影響，碳中和議題自然成為全球趨勢，碳中和目標的設定與執行及氣候風險的辨識與規避，也成為所有利害關係人未來共同關切的主要議題。隨著全球自然環境的變化與經濟、政治的變動，各利害關係人關切的議題也隨之轉變、相互影響，為更準確了解利害關係人當下關切的議題，永續委員會依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, SES) 的包容性、重大性、回應性及衝擊性等原則，透過追蹤時事新議題、與利害關係人訪談及過往的營運經驗，最後由各議題小組與相關部門主管在依賴程度、影響力、關注程度、

責任性和多元觀點等五個面向對公司營運的影響性進行討論，歸納近期主要利害關係人所關切的重大議題，列示如下。

主要利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率
員工	薪資調整 績效分紅 升遷管道 職場安全	動員月會 內部/外部教育訓練 績效考核 申訴信箱/電話	月會(每月) 重要政策宣導(不定期) 年度績效考核(年度) 申訴管道(隨時) 面談會議(隨時)
客戶	碳排放議題 ESG事項 產品技術 顧客隱私	業務拜訪 技術開發交流 公司網站 申訴信箱/電話	客戶拜訪(不定期) 產品開發會議(不定期) 定期稽核(季度/年度) 永續經營報告(年度) 網站資訊更新(不定期)
供應商	原物料價格上漲 碳排放議題 環境污染 反貪腐 申訴機制	採購部門拜訪 供應商大會 公司網站 申訴信箱/電話	供應商大會(年度) 永續經營報告(年度) 定期稽核(季度/年度) 產銷協調會(不定期) 網站資訊更新(不定期)
投資人	經營績效與前景 氣候變遷風險 地緣政治影響 企業ESG評分	IR管道 公司網站 股東常會 法人說明會 永續經營報告	股東常會(年度) 永續經營報告(年度) 法人說明會(年度) 網站資訊更新(不定期) 電話/郵件聯繫(隨時)
公益團體	社區關懷 公益投入 社會責任 誠信經營	管委會會議 公益活動 公司網站 聯繫窗口 申訴信箱/電話	志工行動(不定期) 永續經營報告(年度) 公益論壇參與(不定期) 網站資訊更新(不定期) 電話/郵件聯繫(隨時)
媒體	產業前景 經營績效 環境污染 誠信經營	股東常會 法人說明會 公司網頁 IR管道 申訴信箱/電話	股東常會(年度) 法人說明會(年度) 網站資訊更新(不定期) 電話/郵件聯繫(隨時)
政府機關	法令遵循 公司治理 碳排放議題 綠能使用 誠信經營	公開資訊觀測站 電子公文系統 IR管道 公司網頁 對應聯繫窗口	產業/法令說明會(不定期) 股東會資料(年度) 永續經營報告(年度) 網站資訊更新(不定期) 電話/郵件聯繫(隨時)

3.3 利害關係人 & 重大議題鑑別

重大議題鑑別與管理

為回應主要利害關係人關切的各项議題，公司已安排對應的部門與窗口，透過方案檢討、政策制定與推行、參與外部會議、提升資訊透明度及增加溝通頻率等方式，定期或不定期與利害關係人進行討論與溝通，例如增加法說會頻率、制定碳盤查計畫、進行氣候風險財務揭露專案(TCFD)、定期檢討員工調薪政策、提高公益的投入與社會的回饋、建置太陽能設備等對於各項議題的反饋與執行方案，詳細揭露於永續報告書中，增進雙方對於各項議題的共識，尋求共同有利的解決方案，以提升公司的ESG形象。

認知到主要利害關係人關切的議題將跟隨外在環境的變化而轉變，在有限的時間與資源下，如何將各項議題分級、分類，安排執行優先順序，設定目標、逐步完成，也將是公司面對的重大挑戰。因此在各項關切的議題中，永續委員會依循重大性、完整性、永續性脈絡及利害關係人包容性等原則，挑選出下列11項重大議題為優先處理目標，制定年度發展策略與行動方案，依據執行成果檢討改善、優化行動方案，並將相關的成果揭露於永續報告書。

另外永續委員會再根據「對廣宇的影響程度」及「對環境、經濟與人的衝擊」等兩個軸線進行評估，以分析重大性排序，繪製成重大性議題矩陣，選出年度重大議題。

重大性執程序

鑑別溝通對象

依循利害關係人議合原則 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五個面向：影響力、關注度、責任、依賴度和多元觀點，選出**7類利害關係人群體**：員工、客戶、供應商、投資人、公益團體、媒體、政府機關。

蒐集永續議題

參考國際永續規範及標準 (GRI準則、SASB、SDGs、GRI金融服務業補充指引、ISO26000、TCFD)、永續投資評比 (DJSI、CDP、MSCI)、國內外金融同業案例以及利害關係人溝通過程，彙整並**列舉永續議題**。

調查關注程度

永續委員會透過溝通調查利害關係人，對永續議題的關注程度選出中、高度關注的**23項永續議題**

評估內外部衝擊

評估此23項永續議題對內外部衝擊

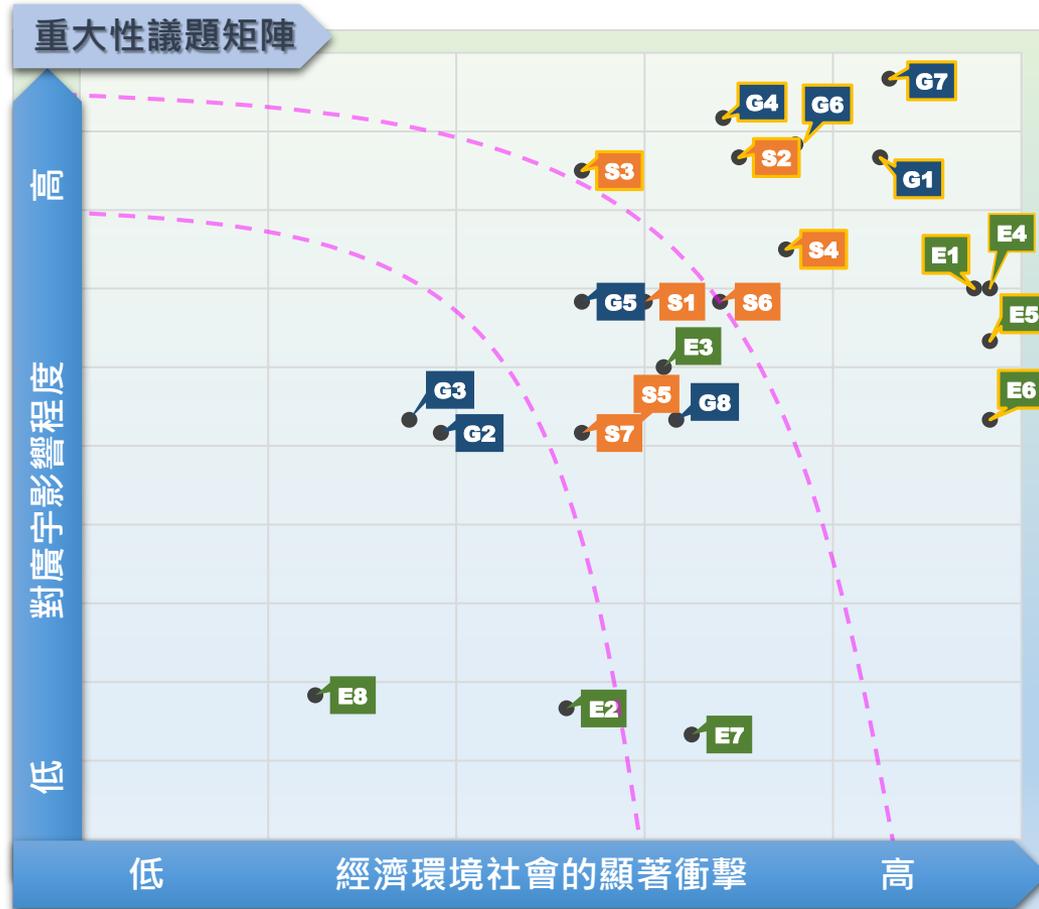
(內) **【對廣宇的影響程度】** (企業營運活動的外部影響)：
透過**高層問卷**

(外) **【對環境、經濟與人的衝擊】** (外在環境對其內部的影響)：
透過**利害關係人問卷**

確認重大性議題

依據評估表→繪製重大性矩陣圖→並向永續委員會、董事會報告→最後，選出該年度**11項重大議題**。

3.3 利害關係人 & 重大議題鑑別



面相	mark	議題
治理面	G1	誠信經營
	G2	研發與創新
	G3	資訊安全
	G4	公司治理
	G5	客戶滿意度
	G6	風險管理
	G7	經濟績效
	G8	供應鏈永續管理
環境面	E1	氣候變遷
	E2	綠色工廠
	E3	綠色產品
	E4	能源管理
	E5	廢棄物管理
	E6	水資源管理
	E7	生物多樣性
	E8	危險化學品管理
社會面	S1	員工關懷
	S2	職業健康與安全
	S3	員工人權
	S4	社會公益
	S5	人才培育
	S6	社區參與
	S7	供應商人權

2022 年
11項
重大議題

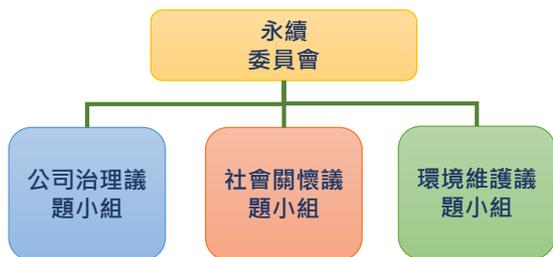
本報告年度，經利害關係人、董事會及公司高層會議、溝通、分析、確認後選出：共 **11 項 重大議題** (上圖黃框處所示)：治理面：誠信經營、公司治理、風險管理、經濟績效；環境面：氣候變遷、能源管理、廢棄物管理、水資源管理；社會面：職業健康與安全、員工人權、社會公益。

該 11 項 重大議題其年度發展策略與行動方案制定，及執行成果檢討改善、優化行動方案及執行相關的成果績效，將分別揭露於此永續報告書的各個對應章節。

3.4 風險管理

風險管理政策

美國為壓抑通膨而迅速升息，導致經濟衰退的預期；烏俄戰爭則造成油價及原物料價格的大幅波動；而美中貿易爭端、兩岸關係惡化及地緣政治的競合，經濟學家預測明年全球經濟大環境將步入下行循環。公司風險管理政策的目標是預估各項風險因素影響日常營運的危害程度，擬定應變策略，降低影響性，維持運作正常。永續委員會的“公司治理議題小組”預先評估明年度可能面對的風險議題，提供對策方針予各事業單位擬定應變方案，定期檢討、演練，提高面對風險的應變能力，降低可能的危害及損失，維護公司永續經營的量能與韌性。



危機應變小組

萬一有緊急或重大事件發生時，為統籌資源、快速應對，將由總經理擔任指揮官，召集管理處、人資、法務、業務及財務等單位組成危機應變小組，檢討受影響的部門、損害程度與應對方案，迅速決策後並即時對外公告，保持公司資訊的透明度。

風險議題鑑別與對策

風險類別	影響議題	對策方針	應對單位
全球環境變化	美中貿易戰	研判發展方向，規劃風險分散政策。	總經理、管理處
	烏俄戰爭	收集對原物料價格的影響，調整採購、物流規劃。	總經理、管理處
	各地政經政策變化	研判發展方向，規劃風險分散及備援方案。	事業單位主管
	利、匯率變動	收集市場訊息與專業建議，機動安排避險操作。	財務處
自然環境保護	減碳規劃	注意區域法規更新，檢討各廠區減碳規劃。	廠務、管理處
	氣候變遷財務揭露	委託外部顧問，按時完成相關資訊揭露。	管理處
	各區域環保規定	彙整各地資訊與法規，調整營運、合規合法。	廠務、管理處
天然災害	水災(缺水)	制定節水方案，提升生產用水循環再利用率。	工程、廠務
	地震	制定應對SOP，定期演練並評估保險覆蓋率。	工安、廠務、人資
意外事故	火災	制定生產規範及應對SOP，定期演練、檢討。	工安、廠務、人資
	工安事故	制定應對SOP，定期演練、檢討。	
科技更新	資安問題	制定資安政策，布置人力與組織規劃。	資訊部
	新產品研發	增加研發人力、參與技術論壇，提升創新能力。	研發單位
重大事件	嚴重傳染病	制定應對SOP，規劃備援方案。	管理處、廠務

前述風險議題與對策方針將對各事業單位宣導，於編列2023年度預算時考量相關議題的風險並制定應對方案與演練計畫，定期檢討、完善方案內容，以提升應變的能力，減少風險議題可能對公司營運產生的危害與影響。

3.4 風險管理

此外，對於公司日常營運所面臨的各項風險議題，各擔當部門亦依據豐富的實戰經驗，面對市場的變化訂定應對策略，確保公司權益。相關的風險因素及應對策略概述如下；

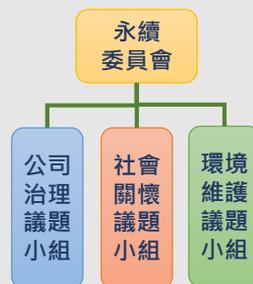
風險因素	應對策略
利率變動	<p>為壓抑通膨，歐、美央行均將持續採取升息模式，維持利率上升的趨勢。惟本公司的財務槓桿比例低，利息費用相對少，利率的上升對公司的財務影響有限。但因應利率逐步上升的情境，公司將努力維持與金融機構的良好關係，靈活運用各項籌資工具，控制利息成本並滿足資金的需求，同時將短期閒置資金投資於穩定收益型金融產品以提升利息收入，以降低利率變化所產生的風險。</p> <p>美聯儲升息將造成強勢美元，烏俄戰爭及地緣政治的競合，導致各區域匯率波動更加劇烈。本公司銷售以美元計價，費用科目則以廠區當地貨幣計價，針對美元與各區域貨幣間的匯率激烈波動，將對報表產生影響，因此本公司將會密切觀察匯率波動情形及參考專業金融機構的建議，採取對應的避險金融商品操作以規避匯率變化對公司獲利產生影響的風險。</p> <p>受到烏俄戰爭、供應鏈轉變及中國解除封控等因素的影響，預期全球通膨將維持在高檔的位置。為避免通貨膨脹侵蝕獲利，本公司將持續關注全球各區域政治與經濟的變化對原物料行情產生的波動，維持與客戶的良好關係，適時調整成本結構及銷售策略，以降低通膨變動對公司獲利產生影響的風險。</p> <p>本公司未從事高風險、高槓桿投資。對於資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易均將依據公司內部制定的相關規定辦理。目前本公司及關係企業從事衍生性商品交易亦僅作外幣債權之相關匯率避險業務，相關操作均依循本公司制定的交易處理程序進行並定期檢視結果、調整避險策略。</p>
研發投入	<p>本公司未來將持續注重電動車(EV)線束，如高壓線束、高壓線系統集成、高頻高速線束，工控與醫療高端線束，與客製化PCB等相關產品，增加研發動能以掌握關鍵技術，滿足客戶需求。研發費用預期將達到全年度營收的1~2%約4~5億元以上，並將視市場競爭與客戶需求逐步提升。</p> <p>本公司研發部門積極觀察科技與技術的轉變，研究可能發生的影響並據以改善品質與生產製程，符合潮流趨勢；業務部門則密切與客戶合作，探討產業發展方向，共同開發新品，因此對公司的財務及業務並無重大影響。</p> <p>本公司對於所在區域的政經變化、重要政策及法律更新均隨時關注，力求符合當地法令規定，維持營運正常。至目前為止，本公司尚無因國內外重要政策及法律變動對公司財務業務造成重大影響之情形。</p> <p>本公司堅持誠信正直的經營理念，維持良好企業形象、關懷社區環境並努力投入ESG相關項目改善，因此得到客戶、供應商及外界人士對公司經營與發展的認同，並無因企業形象改變導致管理危機之情形。</p>
進行併購之預期效益及可能風險	<p>本公司目前無企業併購規畫，但會依循客戶需求及市場變化審視投資機會，將來若有相關計畫，將由專責單位對預期效益及可能風險，做適當的評估與規避計畫。</p> <p>本公司目前無重大擴充廠房之規畫。但本公司仍將密切觀察全球景氣變化，與客戶充分溝通、動態檢討產能的設置。若有廠房擴充之需求，將委由專責單位及相關技術團隊進行專業的可行性評估。</p> <p>本公司除關係人外，進銷貨與同業比較，並無過度集中之問題，惟往後將仍朝分散客戶及供應商多做努力，以防範未來之風險。</p> <p>為提升面對資安風險的應對層級與能力，本公司將於資訊部下設置資安小組，建置專業人力，以零資安事故為目標，制定政策方案提報董事會。資安小組也將重新檢視現行管控制度與系統，避免機密資訊外洩或遭不當使用，提升員工資安意識以保護公司、員工、客戶及供應商之機密資訊。本公司尚無因資安問題對公司造成重大影響之情形。</p>

3.5 誠信經營

依循董事會於2021年第五次會議通過訂定之「誠信經營作業程序及行為指南」，永續委員會的公司治理議題小組持續以「誠信正直、守法防弊」為推動誠信經營政策的指導方針，以零案件發生為政策目標，推動公司的誠信經營運作。除了在日常的教育訓練課程中加強宣導誠信行為外，稽核部門也將排定年度查核方案，主動出擊、稽查弊端，同時設置檢舉管道，防範違規行為，期待全體員工深化誠信意識，維護企業誠信形象，堅持永續經營的目標。

組織與人力

為善用公司資源、增進人力效率，以推動誠信政策、達成目標，將以永續委員會下設的“公司治理議題小組”為負責單位，由董事兼管理處黃處長擔任召集人，集合人資、各廠區經管及稽核部門的配合人員，任務編組，研討誠信政策與方針的訂定、督導年度計畫的規劃與執行、檢討各項缺失及改善方案，建立員工的正確價值觀，推廣誠信經營的企業文化。



未來規劃

1. 加強對員工及供應商的誠信觀念宣導，嚴格執行日常稽查計畫。
2. 重新檢視檢舉申訴系統、保護檢舉人，完善弊端防範機制。
3. 董事與高階管理階層持續進修誠信經營法規與相關課程，形塑誠信經營企業文化。

執行績效

2022年度執行成果良好，各部門與廠區均無違反誠信經營的情形發生，並已將該結果提報2023年度第二次董事會。

廠區	台北總部	虎門廠區 (廣東)	煙台廠區 (山東)	豐城廠區 (江西)	蕪湖廠區 (安徽)
內部查核案件	0	0	0	0	0
檢舉案件	0	0	0	0	0
調查後立案件數	0	0	0	0	0
移送司法案件數	0	0	0	0	0

【反貪腐、反違背誠信】

項目	件數
2022年 涉及貪腐或違背誠信案件	0

- > 2022年度，並無涉及「貪腐或違背誠信」案件發生。
- > 績效：已 **100% 達成**，零案件發生。

100%

【禁止反競爭行為、反托拉斯、壟斷行為】

項目	件數
2022年 涉及涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	0

- > 2022年度，並無涉及「貪腐或違背誠信」案件發生。
- > 績效：已 **100% 達成**，零案件發生。

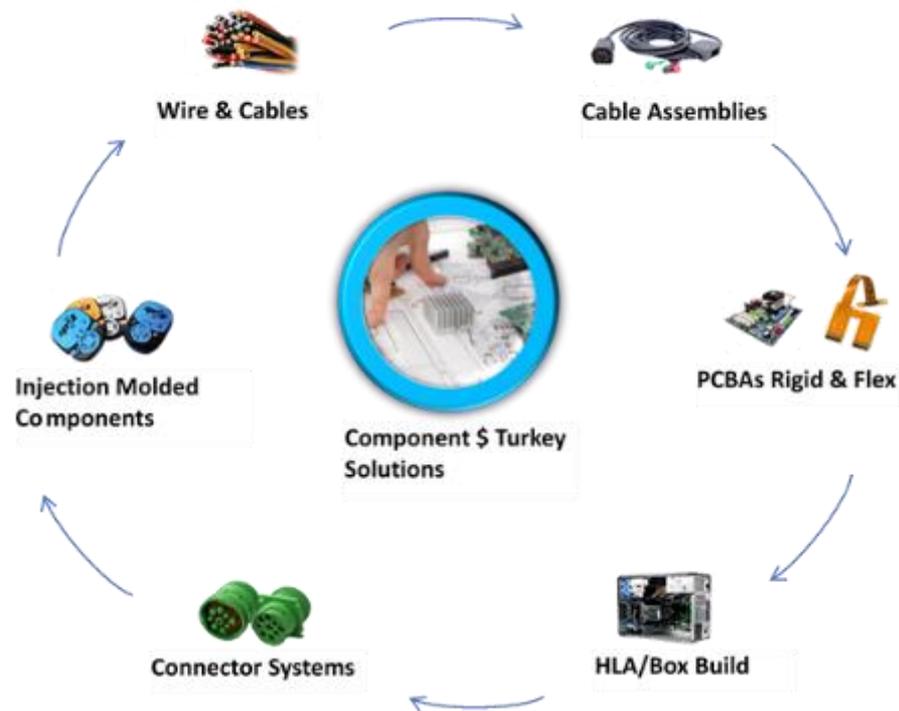
100%

3.6 對客戶的承諾

廣宇在消費性電子、車用及醫療等產業的線束及零配件相關產品擁有豐富的研發及製造經驗，搭配全球運籌據點的優勢，能夠提供客戶一站式的全方位解決方案。現在為把握減碳趨勢的綠色商機，積極與客戶共同開發新能源車及儲能設備相關的線束及零配件產品，期望在全球綠色產業發展之初可以搶得先機，攻佔一席之地，除了為公司開發新業績、提升獲利外，也為全球氣候環境的改善與保護，貢獻一己之力。

客戶對廣宇的黏著度是我們自豪的成績，我們以誠信之道對待所有客戶，為客戶開發產品的圖紙、配方、生產技術、商標及專利等相關機密資訊均設定相對可接觸的層級，嚴格看管、防止外洩。對於公司員工及供應鏈皆要求簽署保密協議、設定罰則，亦透過日常各項管道加強宣導保密觀念與法規遵循，期使接觸機密資訊的人員自發將相關資訊視同自己的資產，嚴密保護。另外也設立各項吹哨者的舉報管道，形成第三方監督網，進一步阻止機密資訊洩漏。最後為了避免因為意外情況，導致公司的損害，已透過投保產品責任保險規避因產品責任訴訟可能產生的風險損失。目前整體施行成效良好，公司無機密外洩與產品責任訴訟案件的情況。

Total Solutions



執行績效

【無機密外洩】

項目	件數
2022年 涉及機密外洩案件	0

- > 2022年度，並無涉及「機密外洩」案件發生。
- > 績效：已 **100% 達成**，零案件發生。

【無產品責任訴訟】

項目	件數
2022年 涉及因產品責任訴訟案件	0

- > 2022年度，並無涉及「產品責任訴訟」案件發生。
- > 績效：已 **100% 達成**，零案件發生。

4

幸福職場 與 社會共榮

(Social)



→ 幸福職場



員工政策



員工照護



職業安全與衛生



→ 社會共榮



總表: 當地參與及社會公益



當地參與



社會參與

4.1 幸福職場：員工政策

廣宇視全體員工為公司最重要的資產，因此設置優渥的薪資與福利制度，藉以徵求優秀的人才；提供完整的教育訓練與透明升遷管道，讓員工可以成長、茁壯，逐步向上；最後制訂完善的分紅辦法，讓員工與公司共享辛勤努力的成果，希望以完整的制度及各項年度目標，公司與員工共同努力、一起成長，公司也將因此擁有更多的資源去執行更多照顧員工的活動，形成正面循環。

WHO已宣布解除「全球公共衛生緊急狀態」，全球各地的新冠疫情已逐步退散，回復正常生活。但不同地區，仍有如禽流感、腸病毒、猴痘及登革熱等各項傳染病的擴散。公司記取教訓，在員工日常訓練中，加強衛教常識及傳染病預防知識，儲備防疫醫療用品安全庫存，強化工作區、宿舍及餐廳等區域的清潔衛生；在工作閒暇之餘，鼓勵員工多運動、與家人一起走向戶外，健全身心健康發展與完美家庭生活。



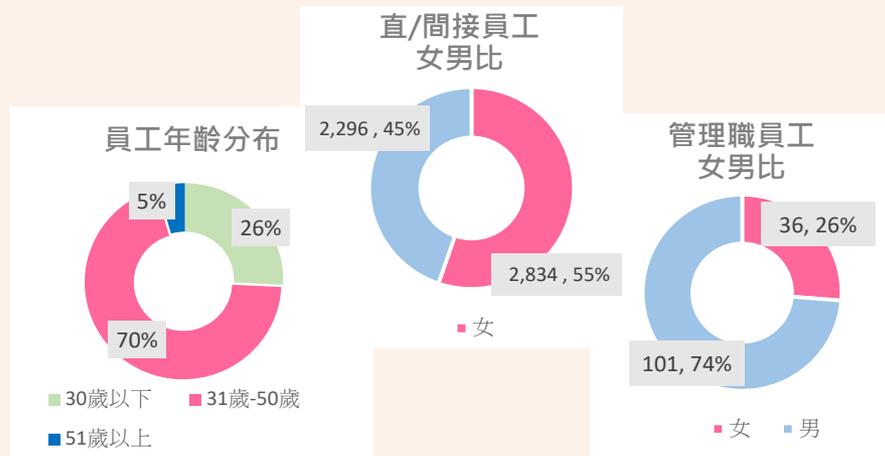
除了身心健康目標外，職場安全也是另一個照顧員工的重要主題，公司以零意外及零職災為年度目標，檢視各項作業準則，定期稽查各廠區車間及庫房，發現缺失、立即整改；對於特殊製程作業及危險化學品管理特別注重，作業及管理人員均需接受培訓、取得證照，堅持SOP作業，防範意外發生。

2022年度執行成果良好，無重大意外發生，在此特別感謝全體員工的辛勞、努力與堅持。公司也仍將一本初衷，維持照顧員工的高標準，尋求有效率、有效果的訓練課程及管理模式，照護員工的身心健康；改善生產製造的SOP及監控模式，維護零意外的職場安全，以創造員工及公司雙贏的局面。

人力資源結構

本次揭露範圍內，全部公司的員工總數為 5,267 人，較去年成長 5.0%，其中女性員工 2,870 人 (55%)，成長 7.9%；男性員工 2,397 人 (45%)，成長 1.6%；管理職員工 137 人 (2.6%)，成長 20.2%，相關的員工結構概述如下：

		台北總部	東莞廣宇	蕪湖瑞昌	江西新海洋	煙台宏華勝	合計
男	30歲以下	4	164	304	39	354	865
	31歲~50歲	19	198	139	262	822	1,440
	50歲以上	16	20	21	11	24	92
女	30歲以下	0	120	166	39	167	492
	31歲~50歲	9	293	452	885	593	2,232
	50歲以上	11	33	90	2	10	146
合計		59	828	1,172	1,238	1,970	5,267

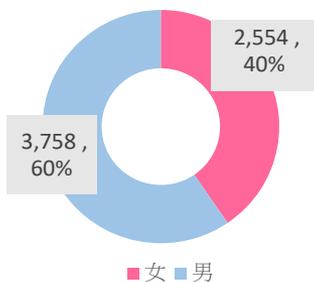


4.1 幸福職場：員工政策

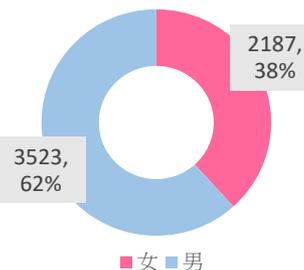
人力資源結構

2022年度新進人員數為 6,312人 (女男比例為 40:60)，離職人員數為 5,710人 (女男比例為38:62)，流動率高主要原因係直接員工異動頻繁所致。

新進員工女男比



離職員工女男比



年度新雇用少數民族人數為 316人，佔 5.01%；新雇用身心障礙人數為 2人，佔 0.03%。

在職教育與提升

公司為了開拓新業務、爭取綠色產業商機，近期積極朝向車用相關零組件產品發展，特別是新能源車用線束產品，急需車用線束及PCB等相關技術的人才。因此除了對外挖掘人才、組建團隊外，也希望現有員工可以提升自己的能力、增進車用產業相關的技術與知識，公司也特別開設汽車產業概述、IATF16949介紹、車用線束技術與發展、高壓線束技術與發展、VDA質量標準審查培訓及車輛檢驗標準等課程，讓員工學習車用產品的基本技術與知識，並透過實務的產品開發、生產製造及技術改進，提升員工自己與公司在車用產業的技術力、產品力與創新力。



除了專業技術與知識外，公司建立的誠信、務實企業文化，也希望獲得全體員工的認同並積極實踐，所以在日常教育訓練中也會加強宣導。而員工在逐步晉升的歷程中，各階段所需要學習的專業知識及管理技能各有不同，除了基礎技能、危害認知與緊急應變等基本課程外，也安排不同職級的員工，針對其所需求的專業知識與技能、適才適所的量身打造，以期員工得以運用所學、一展長才。近期因為新冠疫情的困擾，對於員工與其家庭也造成了不同程度的影響，因此人資單位特別在年度的訓練課程中增加傳染病感染新知、防疫知識、身心平衡發展等專業知識的宣導，讓員工了解疫情的發展情況，從容面對。公司期待藉由完善與全面的訓練體制與透明的升遷管道，能為公司吸並保留優秀人才，共同面對各項營運的挑戰，向永續經營的目標逐步邁進。



4.1 幸福職場：員工政策



在職教育與提升



2022年度各廠區的教育訓練統計資料如下：

廠區	台北總部	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
教育訓練總人次	25	182	288	2,146	1,076
教育訓練總時數(小時)	62	829	8,064	50,300	8,608

申訴機制

保護員工的權益除了循循善誘外，也要積極防弊，公司建置關愛中心並設置實體意見箱、員工關愛電話及電子郵件等各項管道，讓員工可以隨時提供改善建議或針對弊案申訴，同時於制度中明確保障提案人或申訴人的隱私和權益，讓員工不必擔心因申訴案件而受到影響。希望藉由申訴機制的發揮可以了瞭解員工的心聲及問題，同時透過查核小組的調查，得以提出解決方案，並藉由經驗的累積改善管理的系統與制度，以提升工作效率並防止弊端再次發生。



4.2 幸福職場：員工照護



員工權益

為吸引優秀人才，我們訂定較同業及當地企業更為優渥的薪資與福利制度；而為了維護勞工權益，我們依循國際人權公約及各廠區當地政府的勞工相關法令，制定人事制度及員工行為準則規範，積極推動員工平權政策，不因性別、宗教、種族或身體等因素而有歧視或差別待遇，不雇用童工，不違法加班，並加強宣導員工的權益及設置檢舉申訴管道，讓員工為自己發聲，維護自己的權益。

✓ 本公司的員工薪資與福利項目概述如下：

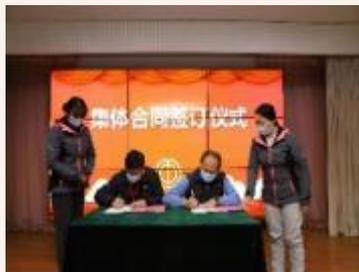
	台灣地區	大陸地區
項目	年終/績效獎金 三節與勞動節獎金 健康檢查補助 學習/教育訓練補助 員工免費住宿 年度休假/事假 員工團險 旅遊補助 婚喪喜慶慰問金 退休金提撥	年終/績效獎金 社團活動補助 免費健康檢查 年度教育訓練 員工免費住宿與餐飲 年度休假/事假 集團員工自保 五險一金提撥 困難救助金

4.2 幸福職場：員工照護

員工權益

✓ 團體協約 – 工會：

順應大陸地區政府的規定與要求，大陸廠區組建職工工會作為員工與公司之間溝通協調的橋樑，同時代表員工擬定集體合同與公司協調簽署員工團體薪資協議，維護員工薪資權益。此外工會也提供有關住房、交通、教育、醫療保健等各項補助與服務，期使員工能無後顧之憂、安心工作，與公司共同創造更好的未來。



✓ 其他保險與補助：

為了照顧員工，免於因為意外事故而產生的財產或人身的損失，在法令規定的勞工意外、失能、失業及健康保險外，公司也提供額外的健康團險及工傷醫療險等保險並補助眷屬一併投保，提高員工的保障，以彌補因意外而產生的損失。至於因為天災、火災或車禍等緊急意外事故，員工及其家庭也將面臨難以承受的巨大損害，公司基於照顧員工的初衷，將緊急介入提供補助金應付急難需求、轉介各種補助管道並協助啟動員工互助愛心捐贈，希望紓解員工及家庭的壓力，早日度過難關。

✓ 良好的退休制度：

員工努力一生，無非是希望有安逸的退休生活。特別是現在平均壽命延長，退休後仍有機會開發事業第二春，退休金將是員工的重要資本。本公司均依照各地區的勞動相關法規制定正職員工退休制度與辦法，並依據所訂辦法及當地法令規定提撥對應的退休金準備，以保障員工的退休權益，讓員工退休後可以安享晚年或開創新事業。

員工康樂活動

✓ 各類康樂活動：

在電子零組件的產業激烈競爭下，員工須付出龐大的心力與時間完成交付的工作並提升自己的能力，但員工也有家庭生活與親子關係需要照顧，公司希望員工能夠達到工作與生活的平衡發展。除了努力工作、爭取分紅以支撐家庭日常生活所需外，員工也可透過公司提供的家庭和諧、親子關係發展、健康常識、夫妻溝通等訓練課程，提升照護家庭的能力；公司也同時補助社團及團康活動，舉辦員工旅遊及運動競技，豐富員工下班後的閒暇生活、增進親子關係，並藉由自我的鍛鍊，提升員工身心健康的平衡發展。另煙台廠區員工較多，成立各種社團，幫助員工增進同袍感情，也可強健體魄。

• 健康活動

趣味競賽



拔河競賽





4.2 幸福職場：員工照護

員工康樂活動

• 社團活動



• 送暖

關愛殘障員工送福利活動



看望住院員工 每人每次300元



• 娛樂活動

安全知識競賽



為員工送福送春聯活動



4.3 幸福職場：職業安全與衛生

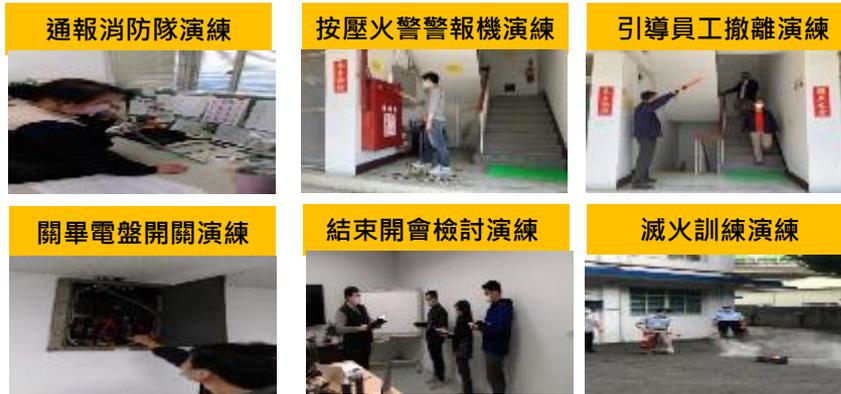
職業安全

家樂福桃園物流廠的火災、高雄中油大林廠的氫氣外洩引發大火及群創南科廠的工安意外，一再提醒我們，職場安全的維護，克不容緩，稍有疏忽就會造成重大的人員及資產的損失。因此藉由每次意外事故的發生，重新檢視公司內部的災害防範規定及作業準則是否有疏漏之處，安全逃生的教育訓練與知識是否有跟上最新的規範，同時增加安排不同情況下的逃生演練，提升員工的安全意識與臨危反應，對於所有庫房的消防系統，安排再次檢查，特別是危險化學品的倉庫更是重點檢查的項目，期望透過對員工的不斷叮嚀及對車間、庫房不厭其煩地仔細重複巡檢，可以降低意外事故的發生，達成零意外、零職災的目標，保護公司的資產及員工的生命安全。

✓ 2022年職災統計如下：

廠區	年度	台北總部	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
職業傷害所造成的死亡事故	2021	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2022	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
嚴重的職業傷害(不含死亡人數)	2021	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2022	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
通勤事故	2021	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2022	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
可記錄之職業傷害	2021	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2022	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
虛驚事件	2021	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	2022	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

✓ 每年定消防演練



備註：

職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作總時數) X 百萬工時。

嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數) = (嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) / 工作總時數) X 百萬工時。

通勤事故比率 = (通勤事故數 / 工作總時數) X 百萬工時。

可記錄之職業傷害比率 = (可記錄之職業傷害數 / 工作總時數) X 百萬工時。

虛驚事件比率 = (虛驚事件數 / 總工作時數) X 百萬工時。

名詞定義：

「嚴重的職業傷害」：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

「通勤事故」：當工作者在私人活動場所(如住所、餐廳)以及工作地點或工作場所之間往返時所發生的事故。

「可記錄之職業傷害」：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病(即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)。

「虛驚事件」：未發生傷害或疾病的職業事故，但具潛在造成前述之可能性。

4.3 幸福職場：職業安全與衛生

職業安全與健康

作為一個重視員工福祉的集團，我們將員工的健康和安全視為最優先的考慮因素之一。為確保員工在工作場所的健康和安全，我們堅持定期評估我們的工作場所安全措施、職業健康管理和員工福利措施。此外，我們還提供補助，讓員工每年進行一次健康檢查。為我們的員工提供最佳的工作環境和支持，以實現他們的個人和職業目標。

- 工作場所安全措施評估：定期評估的工作場所安全措施，以確保它們符合最高標準。這包括對工作場所設施、設備和操作流程進行檢查，以確保它們遵守相關的安全標準和法規。我們還進行風險評估，以確定可能對員工健康和 safety 產生潛在風險的領域，並採取適當的措施來降低這些風險。
- 職業健康管理：我們重視員工的職業健康管理，提供相關的支持和服務。這包括提供職業健康檢查、鼓勵健康生活方式、提供心理健康支持等。我們的目標是確保員工在工作中保持身心健康，並提供必要的資源和指導來支持他們的健康需求。
- 補助員工健康檢查：我們認識到定期的健康檢查對於預防和早期發現疾病的重要性。因此，我們提供補助，讓員工每年進行一次健康檢查。這有助於提醒員工關注他們的健康狀況，並促使他們主動採取預防措施，以保持身體健康和幸福。

育嬰假

女性員工在職期間，最擔憂的問題之一即是育嬰與工作的兼顧，兩者同時需要投入大量的時間與精力。為了維護女性員工的權益，公司建置育嬰假留職停薪制度，男、女員工均可申請，讓員工可以同時兼顧生育與親子關係及職場的發展。假期結束後，員工申請復職，公司將以同工作及同資位的原則安排職務，避免歧視情況。申請育嬰假的員工大部分均返回公司復職，實行情形良好。



2022年度各廠區的育嬰假統計情形如下

分類	廠區		台北總公司		東莞廣宇		蕪湖瑞昌		江西新海洋		煙台宏華勝	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
符合申請育嬰留職停薪人數	0	1	5	3	0	3	0	0	12	26		
實際申請育嬰留職停薪人數	0	1	5	3	0	3	0	0	13	26		
育嬰留職停薪待複職人數 (A)	0	1	5	3	0	3	0	0	0	6		
育嬰留職停薪申請複職人數 (B)	0	0	5	3	0	3	0	0	0	6		
複職率 (B/A)	-	0%	100%	100%	-	100%	-	-	0%	100%		
留任率*	-	0%	80%	100%	-	100%	-	-	100%	83%		

* 註：2022年復職，回任滿一年仍在職者。

2022年度各廠區的健康檢查統計情形如下

	項目	頻率(EX: 每年)	當年度受檢人數
台北總部	健檢	每年	22
東莞廣宇	一般健檢	每年	100
江西新海洋	一般健檢	每年	1,200
	特殊健檢	每年	300
	高階主管健檢	每年	100
煙台宏華勝	一般健檢	每年	1,143
	特殊健檢	每月/每年	600
	高階主管健檢	每年	227
蕪湖瑞昌	健檢	每年	107

4.4 總論：社會共榮

社會共榮：當地參與、社會公益

關於社會共榮

廣宇集團非常重視當地社區及社會公益這一重要議題，在這方面展現承諾和行動。我們深信企業的成功與當地社區、國家社會的健康和繁榮，以息息相關。一個繁榮的環境能夠帶來更穩定的經濟環境，提供更好的生活質量，並培育出更具創新和發展潛力的人才。

因此，我們與當地社區合作，共同開展了一系列項目，旨在改善社區居民的生活質量，提供更好的教育和健康服務。社區參與計劃不僅關注當地居民的需求，還注重與他們建立長期的合作夥伴關係。

此外，我們在這一年中於社會公益方面取得了一系列重要成就。我們也積極參與各項公益：城鄉活動、警民合作、關懷弱勢、二手贈物、照護長者.....，推動可持續發展的理念，並致力於關懷弱勢、減少城鄉差距及減少我們對環境的影響。

然而，我們也清楚認識到，在社會公益領域的工作中仍然面臨著許多挑戰。這些挑戰包括資源不足、社區參與的不均衡和長期可持續性的問題。作為一家企業，我們承諾繼續努力克服這些挑戰，通過創新和合作尋找解決方案。

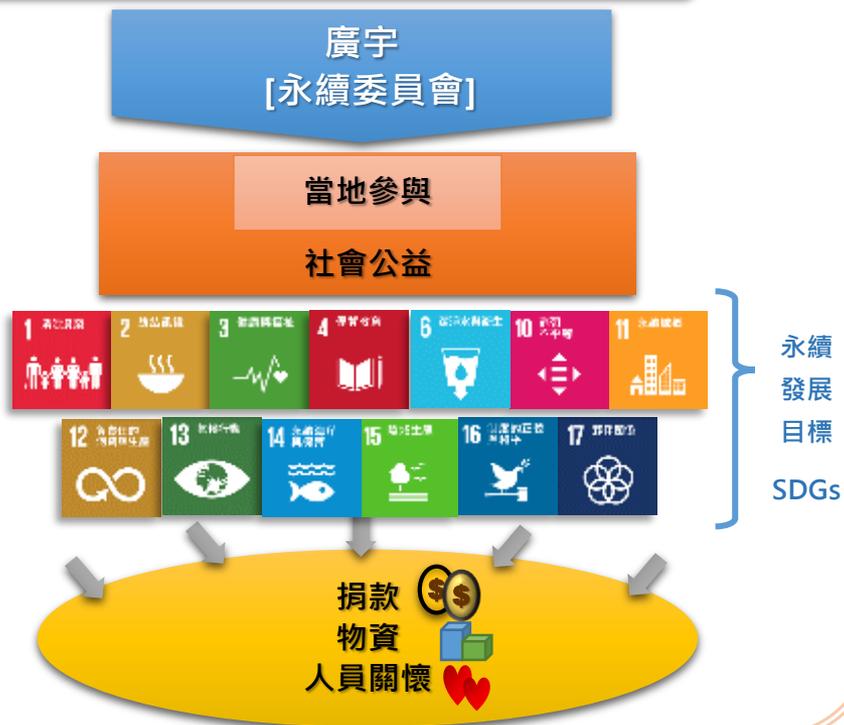
最後，我們衷心感謝所有支持我們的合作夥伴、員工和社區成員。正是由於你們的支持和參與，我們才能取得這些成就。我們期待著與大家攜手合作，共同建立更加公正、可持續和繁榮的社區與共榮社會。

政策

廣宇集團在企業營運成長的同時，不忘「企業社會責任」的精神。承諾持續為經濟發展及社會貢獻心力來回饋社會。並遵循聯合國永續發展目標(SDGs)，SDG 1 終結貧窮：消除各地一切形式的貧窮、SDG 3 健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉、

SDG 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習、SDG 6 淨水與衛生：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理、SDG 10 消除不平等：減少國內及國家間的不平等、SDG 11 永續城市：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村、SDG 12 責任消費與生產：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式、SDG 14 永續海洋與保育：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海洋環境劣化、SDG 15 陸域生態：保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化、SDG 17 全球夥伴：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景，而致力於各項社會公益的行動。

策略方針



4.4 總論：社會共榮

社會共榮：當地參與、社會公益

2022年度 廣宇集團 公益活動 總表

廠區	類別	機構名稱	SDG/公益 性質	公益對象	捐贈金額 NTD	其他捐贈
台北總部	當地	新北市警察之友會新店辦事處安和警友站	終結飢餓/消弭不平等/制度的正義與和平	社會安寧、弱勢團體、非政府公益團體	\$ 80,000	生活物資、人員關懷  
台北總部	當地	新店安和里銀髮族俱樂部	健康與福祉/永續城鄉	社區銀髮族	\$ 5,000	生活物資、人員關懷  
台北總部	當地	財團法人創世福利基金會(新店分會)	健康與福祉/消弭不平等	醫療弱勢團體	\$ 200,000	生活物資、人員關懷  
台北總部	社會	中華民國災難救援總會	健康與福祉/永續城鄉/全球夥伴	國內外救援、非政府公益團體	\$ 100,000	
台北總部	社會	台灣基督教門諾會醫療財團法人	健康與福祉/消弭不平等	偏鄉醫療長照、醫療弱勢團體	\$ 100,000	
台北總部	社會	財團法人華山社會福利慈善事業基金會	終結飢餓/健康與福祉/消弭不平等	三失長輩到宅服務	\$ 10,000	生活物資、人員關懷  
台北總部	社會	吉星共享股份有限公司(愛箱送專案)	消除貧窮/終結飢餓/健康與福祉/優質教育/淨水與衛生/消弭不平等/永續城鄉/ 責任消費與生產/氣候行動/永續海洋與保育/陸域生態/全球夥伴	偏鄉學校及社區(主要) - 二手物轉贈	\$ 22,680	二手物資 
東莞廣宇	社會	虎門鎮無償獻血工作委員	健康與福祉	無償獻血	\$ 0	無償獻血 
江西新海洋	社會	湖北壩上村-扶貧	消除貧窮/消弭不平等/永續城鄉	扶助貧窮及偏遠農村建設	\$ 22,040	人員關懷 
江西新海洋	社會	百企幫百村(張港鎮)捐款	消除貧窮/消弭不平等/永續城鄉	扶助貧窮及偏遠農村建設	\$ 6,387	
江西新海洋	社會	走訪鄉村貧困戶	消除貧窮/終結飢餓/消弭不平等	扶助貧窮	\$ 246,848	生活物資、人員關懷  
江西新海洋	社會	困難員工補貼	消除貧窮/消弭不平等	扶助貧窮	\$ 58,186	人員關懷 
煙台宏華勝	社會	無償獻血	健康與福祉	無償獻血	\$ 0	無償獻血 
煙台宏華勝	當地	社區衛生打掃	永續城鄉	社區環境	\$ 0	人員關懷 



4.5 社會共榮：當地參與

在當地社區方面，經廣宇 [永續委員會] 決策，須先了解該地區較迫切需求，予以補助或給予關懷。台北總部先與當地里辦公室結合，關懷社區長者。並與當地安和警友站，提供捐款物資並共同關懷當地弱勢。另對於當地缺乏金援的需照護的弱勢團體捐款協助。於煙台廠也付出人力為社區清潔付出心力。

本集團積極參與當地的社會公益活動，並與相關機構和社區合作，共同幫助需要幫助的人群，並推動社會的共融與進步。透過這些活動，我們希望能夠提供實質支援和溫暖，讓弱勢群體及周遭居民感受到社會的關愛和支持。

投入公益-當地

※ 台北總部



台北【新北市警察之友會新店辦事處安和警友站】

社會安寧、關懷獨居老人及隔代教養清寒族群 💰 🌱 ❤️



台北【新北市新店安和里銀髮族俱樂部】

銀髮健康、社區休閒 💰 🌱 ❤️



廣宇台北總部捐贈新台幣八萬元，與警察同仁協作在歲末寒冬時節共同逐戶拜訪關懷獨居老人以及隔代教養清寒族群，給于生活物資及紅包資助，並送上廣宇的關懷，在最關鍵的時刻，帶給他們更多的關懷，滿足他們的身心需求。為年末的寒冷帶來溫暖。



廣宇台北總部與台北市安和里里民活動合作，每月捐贈 NTD 五千元予里辦公室，專項用於社區銀髮族相關活動，包含健康課程、康樂活動、中午合餐等。且，公司志工定期前往安和里的場地，與銀髮族們互動交流，提供陪伴和支持。並感受到社區的關愛。促進社區和諧，誘使長者定期參加，增強體魄舒展筋骨，且與社區其他長者交流擴大生活圈。





4.5 社會共榮：當地參與

※ 台北總部



台北【財團法人創世福利基金會(新店分會)】

扶持弱勢、主要為弱勢醫療資源   

廣宇台北總部捐贈財團法人創社會福利基金會(新店分會)新台幣二十萬元，以幫助弱勢團體醫療照護工作。包含照護、醫療材料、保暖及日常物資。



※ 煙台宏華勝



煙台【社區服務】

社會衛生、環境整潔 

煙台宏華敦親睦鄰，定期協助當地社區之衛生打掃。公司志工積極參與，清理社區環境，提高社區的整潔度和美觀度。這項活動旨在營造良好的社區環境，同時也鼓勵員工關注環境保護和社區意識。



4.5.1 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動

✓ 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動

2022 年廣宇集團在營運過程中，對當地社區未有負面影響

項目	件數
2022年 <u>對當地社區</u> 具有顯著實際或潛在 <u>負面衝擊</u> 的營運活動	0



>>>>績效：已100%達成，無不符合。

4.6 社會共榮：社會公益



- 在社會公益方面：經由廣宇永續委員會的決策，考慮到近年來的重大問題，2022年將對以下五個議題進行評估年度公益項目：社會老年化、高齡醫療、環保永續議題、偏鄉差距以及清寒救助。
- 這些議題在社會方面具有重要的影響，廣宇致力於積極回應並解決這些挑戰。通過評估年度公益項目，廣宇努力提供支持和改善社會的可持續發展，確保社區中的老年人、醫療需求者、環境保護、偏遠地區以及弱勢群體得到應有的關注和幫助。廣宇將堅定不移地致力於推動社會的進步，為人們帶來更美好的未來。

投入公益-社會

※ 台北總部



台北【台灣基督教門諾會醫療財團法人】

偏鄉醫療長照、醫療弱勢團體



廣宇台北總部捐贈台灣基督教門諾會醫療財團法人新台幣十萬元，以補助偏鄉地區醫療匱乏或弱勢團體的醫療與照護。



台北【中華民國災難救援總會】

災難救援



廣宇台北總部捐贈中華民國災難救援總會新台幣十萬元，以支援各項救災救難工作。企業結合救援的實際行動。用愛心關懷社會，濟弱扶傾國內外災民。讓愛加溫，提升企業形象，更進一步加深台灣的國際形象。

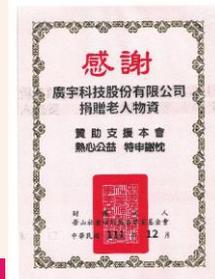


台北【財團法人華山社會福利慈善事業基金會】

三失長輩到宅服務



廣宇台北總部捐贈台灣基督教門諾會醫療財團法人新台幣一萬元，針對三失長輩：65歲以上或原住民55歲以上失依(獨居)、失能(行動不便、生活無法自理)、失智(確診或疑似)長輩，提供須購買物資、二手物資並到宅贈與並關懷。



4.6 社會共榮：社會公益



※ 台北總部



台北【吉星共享股份有限公司(愛箱送專案)】(1)

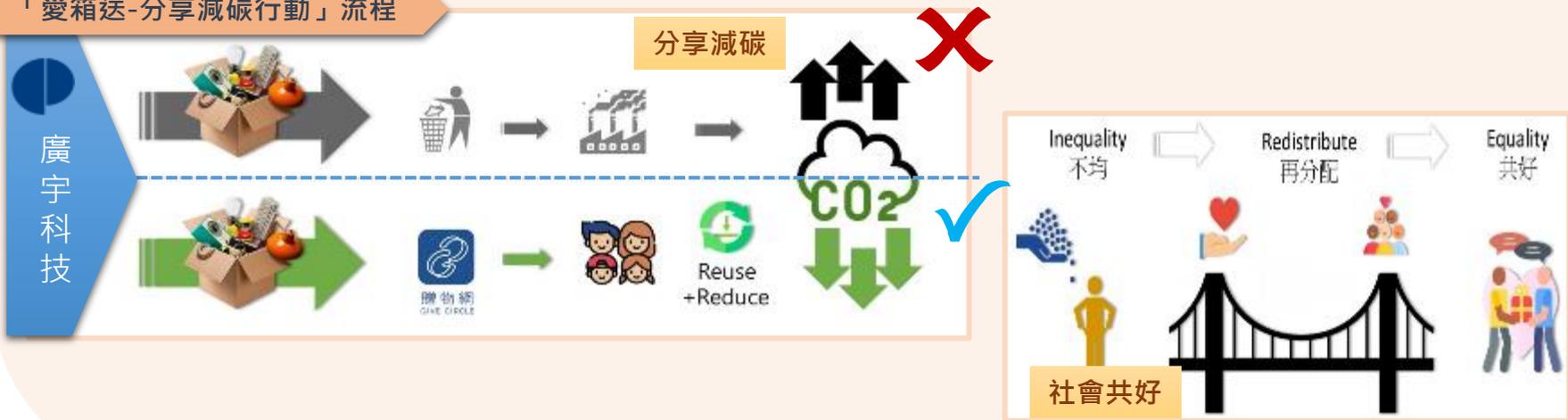
偏鄉學校及社區-二手物轉贈   

除了之前提到的捐款參與當地社區，廣宇台北總部還與吉星共享之贈物網合作，推出了「愛箱送-分享減碳行動」的二手物品回收轉贈計畫，旨在進一步提高資源再利用率並減少排廢。該計畫鼓勵員工整理家中閒置物資，透過贈物網平台將這些物品轉贈給有需求的公益團體和偏鄉學校，以最大化資源再利用的效益。

在 2022 年度的捐贈活動中，這項計畫取得了巨大成功，獲得了公司全體員工的熱烈響應。總共捐贈了 203 份物品，啟動了 235 公斤的物資循環，減少了 114 公斤的碳排放。共有 8 個公益單位和學校受益於此。

透過這樣的計畫，公司不僅實現了資源再利用的目標，還對清寒學子與偏遠社區產生了積極的影響。這樣的舉措體現了公司對於「氣候行動」貢獻和社會責任的承諾，同時也加強員工對於可持續發展和共享資源的支持。

「愛箱送-分享減碳行動」流程



4.6 社會共榮：社會公益



台北【吉星共享股份有限公司(愛箱送專案)】(2)

廣宇科技·實踐物資分享
對社會和地球的意義

本次行動·一共為地球

績效

減碳

2 6 8 Kg

啟動物資循環

130 Kg

本次成功分享

201 份 禮物

- 每減少1公斤垃圾產出量約減少2.06公斤CO2產生引
用自《環保署台灣碳足跡資訊網》

遍布全台

12
縣市

媒合率

94
%

符合 **12** 項 SDGs目標



符合 **13** 項 ESG主題

- E** 碳排放量 污染及廢棄物處理
- 氣候變遷 永續環境
- S** 客戶溝通 員工福利
- 社區計畫 人權多樣
- G** 企業道德 利害關係人維護 聲譽
- 資訊透明 供應鏈管理

公益單位/學校受益 共

11
間

受益對象



受益者

服務對象	單位名稱	服務對象	單位名稱
1	世界和平會	身心障礙	7 屏東縣開懷弱勢福利促進協會
2	嘉義縣延平國小	8	萊醫公益關懷協會
3	台中市護國國小	9	台中市艾醫婦女協進會
兒童青少年	4 台北市愛慈社會福利基金會	10	臺中市多福耆老關懷協會
5	愛慈社會福利基金會-實質中心	11	高雄市溫暖身心障礙關懷協會
6	中國真佛宗華光功德會中區分會		

註：綜合性服務含：婦女 老人 身心障礙 弱勢家庭

高雄市溫暖身心障礙關懷協會

感謝 廣宇科技

感謝響應GC購物網的優質企業，大方分享兩箱500ml洗頭水，協會會好好善加利用，讓物品可以延續使用，找到下一個主人，也支持環保惜物的理念。感恩回饋！



回饋

世界和平會

感謝 廣宇科技

感謝 廣宇科技同仁分享的洗臉洗泡網！世界和平會預計搭配手工皂，放進每個月給服務家庭的愛心食物箱中，繼續善用此物品。(了解更多關於「搶救受飢兒」貧弱家庭兒童愛心早餐與營養食品服務: <https://reurl.cc/lv11yE>)。謝謝您的愛心!!

世界和平會串連總與孩子的心
照給好一個孩子，社會多一個有希望的人生。



社團法人中國真佛宗華光功德會中區分會

感謝 廣宇科技

已收到您的愛心禮物，感謝您的愛心與支持！



財團法人台北市愛慈社會福利基金會

感謝 廣宇科技

非常感謝您支持特需求單少



龍峰國小

感謝 廣宇科技

感謝你們的贊助，提供學校更多資源讓小朋友們兌換，謝謝你們！



4.6 社會共榮：社會公益



※ 江西新海洋



江西【湖北壩上村-扶貧】

扶助貧窮、幫助偏遠農村建設



江西新海洋廠捐贈新台幣二萬二千元，旨在協助湖北壩上村解除貧困，同時支援偏遠農村的建設工作。這項慷慨捐贈將為當地居民帶來實質的改善和發展機會。



江西【困難員工補貼】

消弭不平等、扶助貧窮



江西新海洋廠捐贈新台幣六萬元。旨在為困難員工提供實質上的補助。這項捐贈彰顯了企業對於員工福祉的關注和關懷，體現了企業的社會責任。

現今社會中，困難員工可能面臨經濟壓力、家庭困難或其他生活困境。江西新海洋廠的捐贈將直接幫助這些員工，提供實際的補助和支援，幫助他們度過困難時期，重獲穩定和希望。



江西【走訪鄉村貧困戶】

扶助貧窮、關懷農村



江西新海洋廠約捐贈新台幣二十五萬元，以幫助鄉村貧困戶改善困境。這項捐贈將為受助者提供實質的支援和希望，使他們能夠擺脫貧困的局限，追求更好的生活。

除了捐贈款項，還親自前往當地鄉村，實地了解當地居民的需求和困難，並給予物資實質上的幫助。這樣的走訪將能夠與當地人建立親密的聯繫，並給予他們實質的關懷和支持。此示範可鼓勵其他企業和個人也投入到改善鄉村地區的慈善活動中。



江西【百企幫百村(張港鎮)捐款】

扶助貧窮、幫助偏遠農村建設



江西新海洋廠參與百企幫百村捐款約捐贈新台幣六千元，此活動旨在企業協助貧困百村，同時支援偏村建設工作。以縮短偏鄉差距，共享社會。



4.6 社會共榮：社會公益



※ 東莞廣宇



東莞【虎門鎮無償獻血工作委員會】

無償獻血



東莞廣宇參加東莞市虎門鎮無償獻血工作委員會舉辦的無償獻血活動。該活動旨在提高人們對獻血的認識，鼓勵更多的市民參與獻血，以支持社會的健康與福祉，並符合可持續發展目標 (SDG3) 中的健康與福祉。



※ 煙台宏華勝



煙台【煙台市無償獻血活動】

無償獻血



煙台宏華勝參加煙台市無償獻血活動。該活動旨在提高人們對獻血的認識，鼓勵更多的市民以及員工參與獻血，以支持社會的健康與福祉，並符合可持續發展目標 (SDG3) 中的健康與福祉。



5 環境永續 (Environments)



總論：
綠色生產，低碳轉型



氣候財務揭露



能源及
溫室氣體管理



危害氣體的排放



水資源管理



廢棄物管理



綠色供應鏈
環境承諾與法規遵循



第三方認證

4.1 總論：綠色生產，低碳轉型

全球正面臨著日益嚴重的環境挑戰，包括氣候變遷、資源枯竭、喪失生物多樣性和污染問題。廣宇認識到這些挑戰不僅對我們的經濟體系造成了巨大的風險，也對人類的生活質量和未來世代的福祉構成了重大威脅。因此，我們堅信，作為一個企業，我們有責任採取積極的行動，確保我們的業務運營對環境產生最小的負面影響，同時為可持續發展作出積極貢獻。

廣宇儘管尚未達到大型工廠的規模，多數廠區僅進行簡易的組裝工作，而可供改善的流程有限；但，本集團仍秉持企業成長與環境永續共生的理念，致力於永續發展。我們深知保護和永續環境的重要性，並將環境問題視為我們業務中最重要的一環。



本章旨係展示我們在環境領域所取得的成就、所面臨的挑戰以及我們的未來目標。我們致力於減少溫室氣體排放、提高能源效率、促進循環經濟、保護生態系統和自然資源。我們明確了一系列的環境策略和措施，將通過應用最佳的環境管理實踐、投資於研究和發展，以及與利害關係人建立夥伴關係，來實現這些目標。

更進一步，本集團將加強環境永續計畫，主動爭取能夠進入電動車領域，並評估綠色能源替代性之可能性、規劃搬遷至具有綠色倡議之廠辦。並於本次報告中導入「氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 簡稱TCFD)」，進而達到在環境永續穩定下低風險的營運，而與廣宇的財務經營績效共榮。

2022年度 廣宇集團 環境對策 對 聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

加強環境永續計畫

環境永續 財務經營 共榮

SDG 13 氣候行動：

13 氣候行動



完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響

綠色能源替代性

推動 溫室氣體盤查

導入「氣候相關財務揭露-TCFD)」

綠色轉型

SDG 7 可負擔的潔淨能源：

7 可負擔的潔淨能源



確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源

進入電動車領域

綠色能源替代性

節能設備

SDG 6 淨水及衛生：

6 潔淨水與衛生



確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理

節水管理目標

節水政策

省水設備

提高水資源使用效率

SDG 12 責任消費及生產：

12 負責任的消費與生產



促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式

減廢政策

提高廢棄物回收再利用率

規劃搬遷至具有綠色倡議之廠辦

綠色供應鏈

綠色原料及產品

負責任的礦產採購

4.2 TCFD 氣候相關財務揭露



氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 以下簡稱 **TCFD**)，由於全球氣候巨變，進而受到國際組織及資本市場高度關注。

廣宇集團為響應國際趨勢，以及法規、投資人、供應鏈、消費者對氣候議題的要求，於2022年導入**氣候相關財務揭露 (TCFD)**，以持續推動氣候治理，來達到低碳營運與環境永續。

- ✓ 依氣候相關財務資訊揭露四大核心面相：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」。
- ✓ 建立風險架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，且提出其相關應對策略。
- ✓ 整合氣候變遷與公司治理、經營策略與風險管理。資訊支援企業氣候風險機會決策，資金引導全轉向低碳經濟發展。
- ✓ **終極目標-在低碳轉型之下提升競爭力。**

2022年度-廣宇集團TCFD時程表



TCFD四大核心面向

治理 目前導入：總部、虎門廠、煙台廠

為確實鑑別與妥善管理公司之氣候相關之風險與機會，廣宇科技 [永續委員會] 由黃鳳安董事擔任召集人，下設有環安部執行單位，由環安部負責鑑別及管理氣候變遷風險與機會，並於每年的環安部高階主管會議向主任委員報告風險與機會辨識結果並擬定管控措施。 [永續委員會] 定期將廣宇所面臨之氣候候風險議題，進而決行相關管理政策並檢視執行狀況。

氣候治理之【組織架構】



4.2 TCFD 氣候相關財務揭露

策略 列出氣候相關風險與機會並找出其策略之流程

- 完整盤點及評估各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響



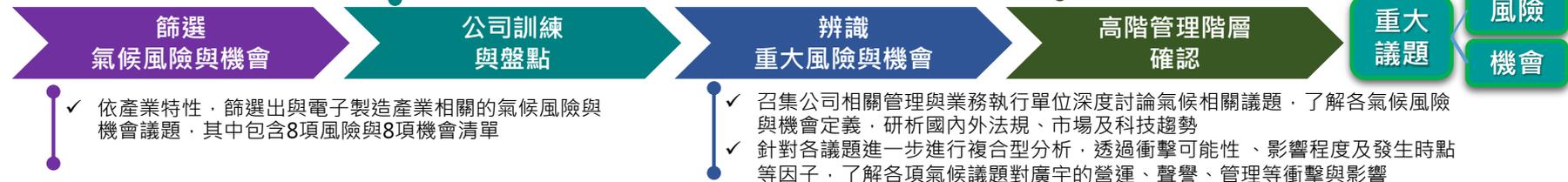
- 導入氣候相關風險與機會辨識機制
- 依據廣宇各業務別營運現狀辨識氣候變遷風險與機會
- 依據提出氣候變遷風險與機會對公司各業務別執行的影響，提出相對應之因應策略措施。

【分析> 盤點> 策略】：

- 分析廣宇各廠區之氣候重大風險與機會
- 盤點其的影響期程、程度
- 擬出因應策略

風險管理 風險與機會辨識流程

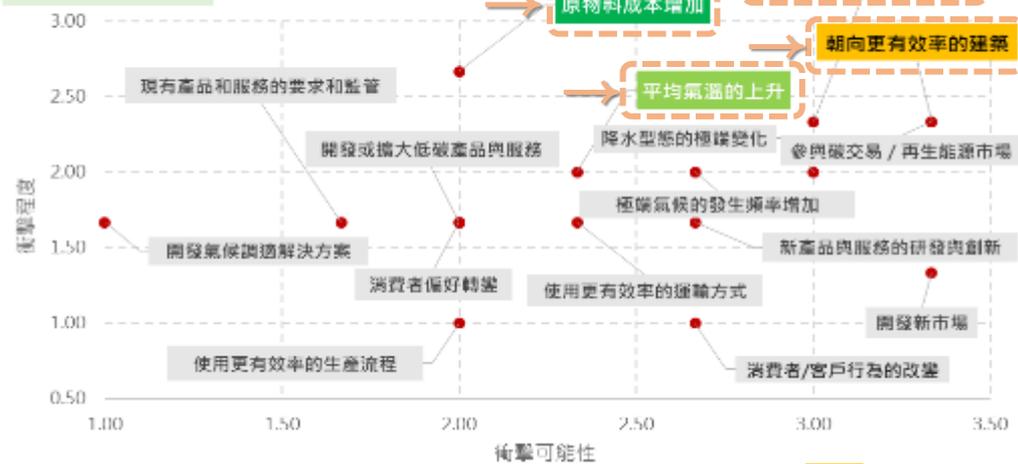
- ✓ 依據研析內容並依衝擊可能性(L)及影響程度(M)評估風險值，歸納出公司整體重大氣候風險與機會，包含3項風險與1項機會
- ✓ 盤點氣候相關風險與機會之相關資訊與管理策略
- ✓ 最後經由高階管理階層審查所辨識的結果，確認相關氣候風險與機會，並整合至公司整體風險管理中進行管控



- ✓ 依產業特性，篩選出與電子製造產業相關的氣候風險與機會議題，其中包含8項風險與8項機會清單

- ✓ 召集公司相關管理與業務執行單位深度討論氣候相關議題，了解各氣候風險與機會定義，研析國內外法規、市場及科技趨勢
- ✓ 針對各議題進一步進行複合型分析，透過衝擊可能性、影響程度及發生時點等因子，了解各項氣候議題對廣宇的營運、聲譽、管理等衝擊與影響

風險機會矩陣圖



繪製【矩陣圖】選出【重大議題】

集團 氣候財務 重大議題

風險	提高溫室氣體排放定價
	原物料成本增加
	平均氣溫的上升
機會	朝向更有效率的建築

4.2 TCFD 氣候相關財務揭露



指標與目標

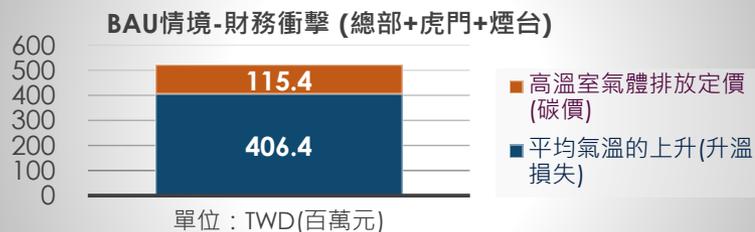
溫室氣體		能源管理	
總部	◆ 2023年完成母公司碳盤查	總部	◆ 新購廠辦為綠建築，能有效降溫，節省電費支出
總部	◆ 2026年母公司及子公司完成盤查、母公司完成查證	虎門、煙台	◆ 虎門：規劃導入ISO50001能源管理系統 ◆ 煙台：2022年底完成 ISO50001 能源管理系統認證
總部	◆ 2028年合併報表子公司完成查證	虎門、煙台	◆ 错峰用電情況下，廠區進行調班生產
虎門、煙台	◆ 設置專案部門及人員每年進行溫室氣體盤查、制定減量計畫，並推動執行年度節能目標	虎門、煙台	◆ 2022年底至2023年初陸續完成建置光伏電站，作為自用電力的替代能源，未來將有10%由光伏電站的再生能源提供
		虎門、煙台	◆ 更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲

針對【重大議題】擬定對應之【指標、目標】

財務衝擊量化表 (供未來規劃參考)

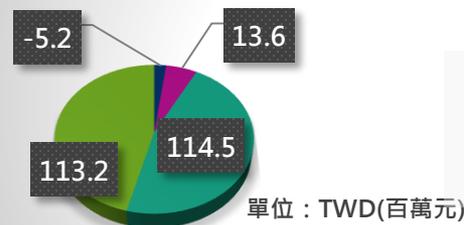
BAU情境：於2030年，若未執行減碳策略之預期財務支出

財務衝擊-BAU情境		單位：TWD (百萬元)	
		單向	加總
風險	平均氣溫的上升(升溫損失)	406.4	521.722
風險	高溫室氣體排放定價(碳價)	115.4	



各項策略-管理成本估算	TWD (百萬元)	項目占比：%
風險 提高溫室氣體排放定價	-5.2	-2.2%
風險 原物料成本增加	13.6	5.8%
風險 平均氣溫的上升	114.5	48.5%
機會 朝向更有效率的建築	113.2	48.0%

註：煙台廠、虎門廠：透過租借屋頂給太陽能業者，獲取優惠綠電費用，故支出為負值。



TCFD 未來規劃

- 每年至少一次討論氣候議題
- 依國際及政府規範滾動式調整 TCFD 規劃
- 持續關注氣候風險與機會之指標與目標

4.3 能源及溫室氣體管理



關於能源

廣宇集團及子公司因行業別，所使用能源結構，佔比以外購電力為主，佔八九成以上。能源管理策略也以降低電力使用量為主要標的。目前也主推增建太陽能(光伏)發電站，增加綠能。本公司透過委員會，訂定節能減碳方針及目標，並協調、整合各子公司節能減碳推動策略與方案。且定期召開會議，持續引進各項節能計畫，挑戰新的節能里程碑。台北總公司也因應節能，而規劃未來搬遷至具有綠色建築理念之新廠辦。除自行增建太陽能發電站，另，中國因應世界節能減碳趨勢，而各地方政府正積極推動能源結構調整；廣增風電、太陽能發電等新能源大規模應用。本集團各廠區使用當地電能，進而獲得部分綠電減碳功效。

關於溫室氣體 (Greenhouse Gas, 簡稱 GHG)

廣宇集團全球廠區目前並非在碳稅或強制性碳交易管制範圍，所以過去並沒有強制要求，僅要求符合當地法規。日前金管會要求有鑑於目前全球氣候議題。

本公司於2022年將溫室氣體納入排程規劃，且整年度皆依照時程規劃完成目標。

以及於2022年導入氣候相關財務揭露TCFD。

治理

[永續委員會]：集團針對要點子公司（具生產廠區），成立管理組織，由董事長擔任主任委員，定期（每季）討論氣候變遷以及溫室氣體排放揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。

策略方針

✓ 短期發展（針對要點子公司（具生產廠區+100%營運控制））



- 綠色設備：選擇節能設備。廠區，新購之生產設備或冰水主機，須適用於節能型設備。
- 綠色廠區：台北總部(母公司)規劃搬遷至具有綠建築理念的建案。
- 非生產區域節能：集團各子公司辦公室及公共區域積極推動多項節能方案，如文件電子化及辦公區。
- 使用節能照明設備：更換之燈管，皆採用較為省電的LED燈管。
- 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。
- 2022 廠區政策 

廠區	各廠執行能源及溫室氣體管理 措施
台北總部 (辦公室)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 新購廠辦為綠建築，能有效降溫，節省電費支出 ◆ 擬定廣宇集團溫室氣體盤查及查證時程規劃，定期向董事會報告 ◆ 計劃導入氣候相關財務揭露TCFD並定期開會 ◆ 遠距會議，減少洽工廠生之能源消耗，並達到雙效
東莞廣宇	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 規劃導入ISO50001能源管理系統 ◆ 錯峰用電情況下，廠區進行調班生產 ◆ 2022年底至2023年初陸續完成建置光伏電站，作為自用電力的替代能源，未來將有10%由光伏電站的再生能源提供 ◆ 更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲
江西新海洋	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 更換LED燈 ◆ 遠距會議，減少洽工廠生之能源消耗
煙台宏華勝	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 2022年底完成 ISO50001 能源管理系統認證 ◆ 錯峰用電情況下，廠區進行調班生產 ◆ 2022年底至2023年初陸續完成建置光伏電站，作為自用電力的替代能源，未來將有10%由光伏電站的再生能源提供 ◆ 更換節能型製冷設備，預防氣溫上升造成能耗上漲 <ul style="list-style-type: none"> → 更換新式節能電子吹乾風機。 → 合併抽風量存在餘量的廢氣塔。 → 廢氣抽風設備等實施變頻改造。 → 統一更換節能型磁懸浮冰水機。 → LDI等高效低耗的新式設備持續導入
蕪湖瑞昌	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 規劃新增光伏電站 ◆ 遠距會議，減少洽工廠生之能源消耗

4.3 能源及溫室氣體管理



✓ 中長期發展

- 
強化能源揭露：2023年達到對要點子公司（具生產廠區），全面盤查所有能源結構（如：加入熱能、天然氣及汽柴油的盤查）
- 
集團溫室氣體揭露排程
 - 2022年導入氣候相關財務揭露TCFD（已導入）
 - 2025年，母公司完成 2024年溫室氣體盤查（已完成，並每年進行）
 - 2026年，母公司 & 合併報表子公司完成 2025年溫室氣體盤查（推行中）
 - 2027年，母公司完成 2026年溫室氣體查驗
 - 2028年，合併報表子公司完成2027年溫室氣體查驗
- 
使用綠能 ≥10%
- 
2026年推動低碳製造，減少溫室氣體排放

執行績效

✓ 2022 年度-亮點績效



成立
推動GHG &
TCFD 小組



GHG
時程規劃
提報董事會
按季控管



完成
2022年
母公司
GHG盤查



推動並完成
2022年
東莞廠、
江西廠、
煙台廠、
蕪湖廠--
GHG盤查



東莞廠 光伏發電
完工並啟用



導入TCFD
氣候相關財務揭露

2022年各廠區與其他年度 能源、能源密度、再生能源統計

年度	廠區	能源 (吉焦耳)	能源密度 (吉焦耳/年營 收百萬NT)	年營收 (NT百萬)	再生能源 使用率 (%)
2020	台北總部	378.49	0.03	12132.9	-
2021	台北總部	525.81	0.04	12351.6	-
2022	台北總部	459.77	0.04	11756.7	0.00%
2020	東莞廣宇	19143.18	12.98	1474.3	-
2021	東莞廣宇	23455.55	14.05	1669.1	-
2022	東莞廣宇	21780.50	12.03	1810.5	1.44%
2020	江西新海洋	30287.38	17.88	1693.9	-
2021	江西新海洋	32353.34	15.35	2107.6	-
2022	江西新海洋	24681.89	17.08	1444.8	0.00%
2020	煙台宏華勝	471048.90	125.28	3760.0	-
2021	煙台宏華勝	495746.84	122.46	4048.1	-
2022	煙台宏華勝	435796.06	84.47	5159.1	0.00%
2022	蕪湖瑞昌	7766.63	2.57	3023.8	0.00%

2022年各廠區-再生能源使用率(及未來規劃)：



說明
&
未來
規劃

東莞廣宇
2022/12
太陽能站
開啟使用，
2023年預計會
提高至10%。

江西新海洋
評估是否
建置 太陽能站

煙台宏華勝
本預定2022年
完工太陽能站，
因疫情延遲，
預計
2023下半完工

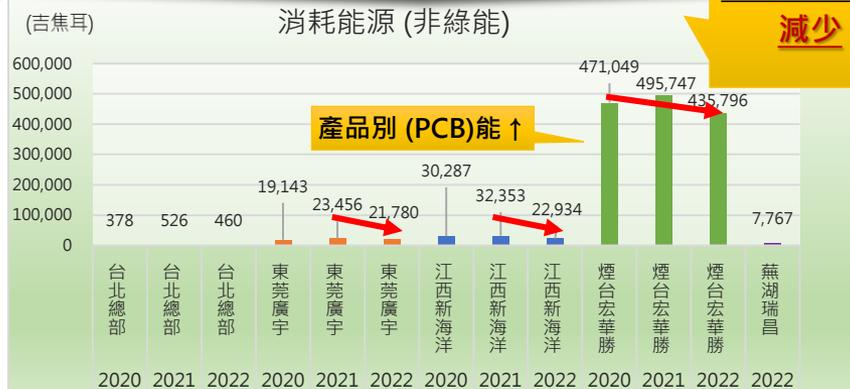
蕪湖瑞昌
規劃
太陽能站
建置中

4.3 能源及溫室氣體管理



2022年各廠 **消耗能源** 統計(3年比較):

【消耗能源】



2022年各廠 **能源密度** 統計(3年比較):

【能源密度】

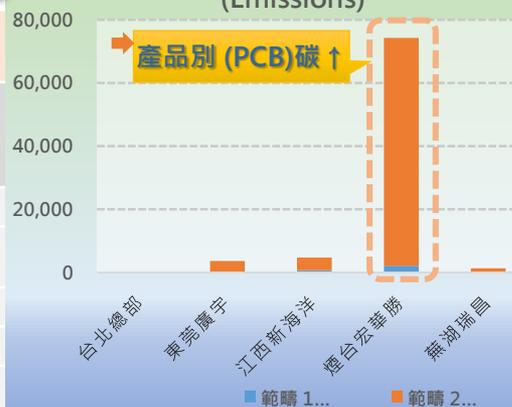


在圖表中，可以看出集團各廠區營業額增加，但廠區耗能仍持續向下減少，而是因廠內積極更換節能設備及調配耗能至最大貢獻。故，廠區仍維持消耗能源減少、能源密度下降的趨勢。本公司持續執行與獎勵節電方案，在公司內部強化能源使用效率，減少不必要之能耗，讓員工從日常生活中落實節能減碳。在廠區也鼓勵各項節能政策。除了可以達成節能減碳的目標，還可以降低成本、提升獲利，創造雙贏的局面。在節約能源政策的提倡下，成效非常良好。

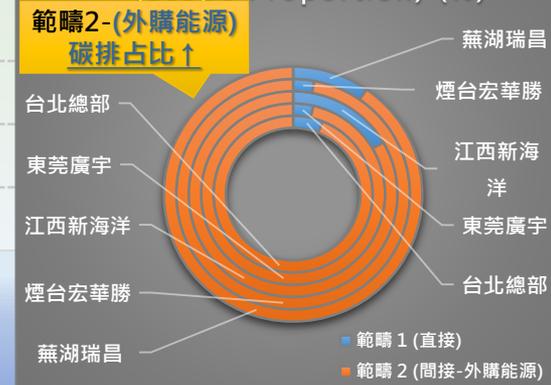
2022年- 溫室氣體(碳)盤查 (範疇1、範疇2)

2022碳盤查				
GHG碳排放-總量 -(Emissions)				
單位：噸-CO ₂ e/year				
廠區	範疇 1 (直接排放)	範疇 2 (間接排放-外購能源)	總排放量 (1+2)	主要產品
台北總部	4.2096	65.0069	69.217	營運總部
東莞廣宇	129.0623	3,515.1302	3,644.193	電纜、線束、EMS
江西新海洋	794.2667	3,983.3825	4,777.649	電纜、線束
煙台宏華勝	2,169.5195	72,133.1213	74,302.641	PCB
蕪湖瑞昌	133.5848	1,253.4477	1,387.033	汽車線束

2022 各公司碳排放-總量 (Emissions)



2022 各公司碳排放-範疇占比 (Scope Proportion) (%)



在圖表中，可以看出集團各廠區碳量，主要來自於外購電力。故，未來「強化廠內使用綠能」為首要課題。如前能源章節所述本集團各廠區積極的規劃建置太陽能發電站。且，台北總部(母公司)規劃搬遷至具有綠建築理念的建案。另，在圖表中歸納出相對於本集團煙台廠為高碳排廠區。煙台廠主要產品PCB，機台需使用較大量的電力、冷媒。因此，煙台廠大力推行各項節能政策；可在上圖「能源密度」中可以看出，該廠為減碳最高之廠區。

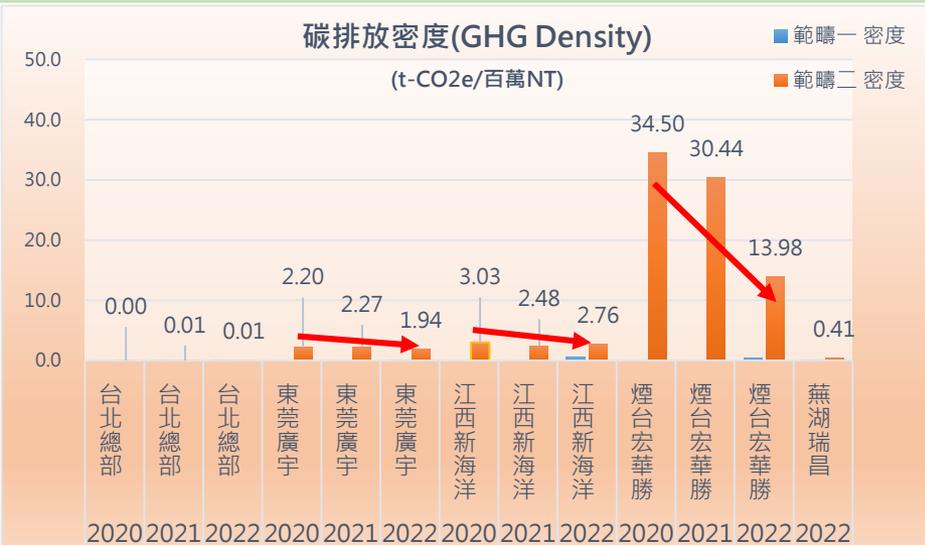
4.3 能源及溫室氣體管理



2022年各廠 **碳排放密度** 統計(3年比較)：

年度	廠區	排放密度(GHG Density) (t-CO2e/百萬NT\$)			營收-新台幣 (百萬元)
		範疇一 密度	範疇二 密度	總排放量 密度	
2020	台北總部	無計算	0.0044	無計算	12132.9
2021	台北總部	0.0010	0.0059	0.0069	12351.6
2022	台北總部	0.0004	0.0055	0.0059	11756.7
2020	東莞廣宇	無計算	2.2005	無計算	1474.3
2021	東莞廣宇	無計算	2.2680	無計算	1669.1
2022	東莞廣宇	0.0713	1.9415	2.0128	1810.5
2020	江西新海洋	無計算	3.0303	無計算	1693.9
2021	江西新海洋	無計算	2.4774	無計算	2107.6
2022	江西新海洋	0.5498	2.7571	3.3069	1444.8
2020	煙台宏華勝	無計算	34.4965	無計算	3760.0
2021	煙台宏華勝	無計算	30.4448	無計算	4048.1
2022	煙台宏華勝	0.4205	13.9819	14.4024	5159.1
2022	蕪湖瑞昌	0.0442	0.4145	0.4587	3023.8

- 本集團碳結構，以外購電力為主，佔九成以上。故，2021年前揭露 範疇2 (外購能源) 為主。
- 集團自2022年開始進行溫室氣體盤查 (範疇1 + 範疇2，目前無範疇3規劃)。



維持【碳排密度】下降的趨勢

✓ 長期規劃績效

- 揭露 2022年度 - 氣候相關財務揭露TCFD。

>> 績效：已100%達成，規劃完成。



- 2021規劃強化溫室氣體揭露及準確性，已於2022年擬定廣宇集團溫室氣體盤查及查證時程規劃，未來將會定期向董事會報告。

>> 績效：已100%達成，規劃完成。



✓ 附加效益-綠能減碳

目前中國各地以階段性增建風電、太陽能發電等新綠色能源，來持續優化電力消費結構。以廣東省為例，從發電結構來看，2022年與前年度相比，風力發電、太陽能發電的新綠色能源占比提高。相較於較高碳排放的火力及核能發電占比降低。藉此來降低碳排且減少空氣污染。

我司各廠區因接受各地的公共電力，在中國各地政府努力改善電力能源的組成結構，增加再生能源以降低碳排放的作為下，也能間接受惠。



4.3 能源及溫室氣體管理



✓ 法規符合性

2022 年廣宇集團能源及溫室氣體管理妥善，無任何重大能源及溫室氣體事件發生，所有能源及溫室氣體策略皆符合台灣與大陸國家法令。

能源及溫室氣體 法規符合性	不符合件數
2022年 各廠區因 能源及溫室氣體 法規 所受損失 (包括賠償) 及處分之總額	0

100%



綠色產品績效：主動爭取能夠進入電動車領域



本集團加強環境永續計畫，主動爭取進入電動車領域。新能源車相關產品成為近年少數仍有高成長機會的新市場，因此已成為各大廠商競爭爭奪的目標。廣宇在2021年即已介入布局，並積極提升相關產品營收、增加公司的曝光度與市占率，以達到SDG 7 目標- 可負擔的潔淨能源：確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源。

>>績效：已100%達成，規劃完成

4.4 危害氣體的排放



揭露項目

「破壞臭氧層物質」的排放量：

年度	廠區	是否排放	排放量
2022	東莞廣宇	無	0
2022	江西新海洋	無	0
2022	煙台宏華勝	無	0
2022	蕪湖瑞昌	無	0

「氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) ...及*其它重大的氣體」排放量的排放量：

年度	廠區	是否排放	排放量	處理方式
2022	東莞廣宇	無	0	NA
2022	江西新海洋	無	0	NA
2022	煙台宏華勝	有	氮氧化物0.47噸, 二氧化硫0.041噸, 硫酸霧3.7噸, VOC(低於國家需處理濃度), 氯化氫0.19噸	→符合當地法規。公司工藝中產生的廢氣主要污染物為硫酸霧、氯化氫。 →廠內廢氣處理方式為城液吸收，按排汗許可要求委託第三方檢測。
2022	蕪湖瑞昌	無	0	NA

執行績效

✓ 法規符合性

2022 年廣宇集團危害氣體管理妥善，無任何重大危害氣體洩漏事件發生，所有危害氣體處理方式皆符合台灣與大陸國家法令。

危害氣體 法規符合性	不符合件數
2022年 各廠區因 危害氣體 法規 所受損失 (包括賠償) 及處分之總額	0

100%

>>績效：已100%達成，規劃完成

* 其它重大的氣體

- i. 氮氧化物(NOx)
- ii. 硫氧化物(SOx)
- iii. 持久性有機污染物(POP)
- iv. 揮發性有機化合物(VOC)
- v. 有害空氣污染物(HAP)
- vi. 懸浮微粒(PM)
- vii. 其它在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別

* 計算方式: 根據現場的具體資料計算的方式算排放量 (檢測濃度×排放量計算)

4.5 水資源 管理

關於水資源

水資源是我們生活中不可或缺的重要資源，它對於維護人類健康、生態平衡和經濟發展至關重要。然而，全球水資源面臨著日益嚴重的挑戰，包括水源污染、供水不足、水資源不均等等。這些問題不僅對人類福祉造成威脅，也對企業和投資者產生重大影響。

水資源管理是一個以可持續性為基礎的方法，旨在促進水資源的有效管理和保護。廣宇透過將環境、社會和公司治理因素納入企業的策略和運營中，能夠更好地應對水資源挑戰，同時創造社會價值和長期經濟價值。

本集團各要點子公司（具生產廠區+100%營運控制）主要用水源皆來自於中國各區的自來水公司，水源為水庫中的自來水。無來自壓力區或保護去的水源，對水源較無影響。集團內東莞廣宇廠區、江西新海洋廠區、蕪湖瑞昌廠區，取水與廢水排放並不造成顯著環境影響。產生之生產用水並未尚達到工業廢水需處理標準，視為生活用水，直接排入城市污水管網收集至污水處理廠處理即可。

僅煙台宏華勝廠區則因部分製程所需，產出部分工業廢水。廠內建有符合當地規範之污水廠，自行將廢水處理至達到生活廢水標準，而排入城市污水管網處理。

廣宇仍持續奮力推廣實踐節水政策，盼未來能達成用水減量的目標。

治理

- [永續委員會]：由董事長擔任主任委員，定期討論揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。
- 各要點子公司也擬進計畫，在缺水時成立緊急應變小組，供以應對缺水時的困境。2022年度廠區未曾發生過因停水或是缺水導致無法生產或出過的情形。
- 在共享水資源之相互影響方面因本集團及子公司皆無取得壓力水源區及環境保育區域之水源。且排放水並無超過當地規範之工業廢水。故，無重大影響。

- 在與排水相關衝擊的管理方面，本集團要求子公司取水與排放水比須達到當地及國際環保法規之要求，並必須達成每年零違規之情形。

策略方針

✓ 短期發展（針對要點子公司（具生產廠區+100%營運控制））

- 使用節能水設備：更換節水龍頭及感應水龍頭。
- 飲用水設備：定期水質檢測
- 節水標語：用水處加強節水教育宣導標語
- 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。
- 2022廠區政策

廠區	各廠執行水資源管理 措施
台北總部 (辦公室)	宣導節約用水
東莞廣宇	1. 藉由ISO 14001環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 2. 更換節水水龍頭
江西新海洋	1. 藉由ISO 14001環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。 2. 更換省水頭。餐廳前水龍頭更換為節水水龍頭，可節水75%
煙台宏華勝	1. 每日匯總各產線用水量，至主管生管會議報告檢討，加嚴管控用水量。 2. 持續導入、汰換節水型生產設備 3. 回收再利用利用的是生產用純水的廢水。廠內多個工站需要純水，生產用純水過程中產生離子濃度高的廢水。改良後，用於要求不高的工站使用。 4. 藉由ISO 14001環境管理系統認證，建立預防與改善機制、節約用水，降低企業營運的環境衝擊。
蕪湖瑞昌	1. 宣導節約用水 2. 儘量更換節水水龍頭

4.5 水資源 管理

✓ 中長期發展



■ 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。



■ 提高熱點廠區工業廢水之回收再利用率

執行績效

為節省水資源、降低成本，各廠區均已制定節水規劃、切實執行，特別是煙台宏華勝廠因為PCB製程用水需求量大，為節省用水，不斷優化製程、提升用水回收再利用再利用率，目前在製程改良後將純水產生的廢水作為可再利用之回收再利用水，此回收再利用效益高於10%回收再利用，使**再利用水提升至10%以上**。廢水排放的管理，各廠區皆依循當地法規取得政府的排放許可，先於廠區進行基本處理，達到排放標準後，排入政府的污水管網再由政府委託機構進行後續的排放作業。

2022年 各廠區與其他年度 **取水量**及**取水資訊** 統計

年度	廠區	總取水			營收-新台幣 (百萬元)	
		水源區	類別	總取水量 噸(m ³)		
2021	台北總部	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	1,837	0.15	12351.64
2022	台北總部	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	2,122	0.18	11756.69
2021	東莞廣宇	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	87,997	52.72	1669.06
2022	東莞廣宇	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	75,938	41.94	1810.55
2021	江西新海洋	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	124,840	59.23	2107.61
2022	江西新海洋	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	105,410	72.96	1444.75
2021	煙台宏華勝	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	1,961,225	484.48	4048.13
2022	煙台宏華勝	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	1,619,681	313.95	5159.05
2022	蕪湖瑞昌	非水資源壓力及保護區	100% 自來水	31,200	10.32	3023.85

* 水: 1噸=1m³=1000KG=m³



【總取水量】、【取水密度】下降的趨勢

4.5 水資源管理

各廠區 用水占比 統計

廠區	用水占比	
	工業用水 (%)	一般用水 (%)
台北總部	0%	100%
東莞廣宇	0%	100%
江西新海洋	0%	100%
煙台宏華勝	77%	23%
蕪湖瑞昌	0%	100%



- 台北總部為辦公室無生產用水。
- 東莞廣宇、江西新海洋、蕪湖瑞昌 廠區生產用水未達工業用水標準，仍屬一般用水，廢水可直接排放至市政網污水管。
- 僅煙台宏華勝廠區則因部分製程所需，產出部分工業廢水。廠內建有符合當地規範之污水廠。

2022年各廠區與其他年度 排水量、耗水量 及其資訊 統計-1

年度	廠區	排(污)水				總排(污)水量 (噸 m ³) =A.工業+B.一般	總耗水		營收-新台幣 (百萬元)
		A.工業廢水量 (m ³)	處理方式	B.一般廢水量 (m ³)	處理方式		總耗水量 (噸 m ³)	耗水密度 (m ³ /年營收百萬元)	
2021	台北總部	0	NA	1,470	直接排入市政管網	1,470	367	0.03	12351.64
2022	台北總部	0	NA	1,698	直接排入市政管網	1,698	424	0.04	11756.69
2021	東莞廣宇	0	NA	70,398	直接排入市政管網	70,398	17,599	10.54	1669.06
2022	東莞廣宇	0	NA	60,750	直接排入市政管網	60,750	15,188	8.39	1810.55
2021	江西新海洋	0	NA	99,872	直接排入市政管網	99,872	24,968	11.85	2107.61
2022	江西新海洋	0	NA	84,328	直接排入市政管網	84,328	21,082	14.59	1444.75
2021	煙台宏華勝	1,446,138	自有廢水處理廠·化學處理	395,077	直接排入市政管網	1,841,215	1,566,148	386.88	4048.13
2022	煙台宏華勝	1,245,979	自有廢水處理廠·化學處理	277,310	直接排入市政管網	1,523,289	1,342,371	260.20	5159.05
2022	蕪湖瑞昌	0	NA	24,960	直接排入市政管網	24,960	6,240	2.06	3023.85

* 水: 1噸=1m³=1000KG=m³

總排水量 (m³)



總排水密度 (m³/年營收百萬元)



【總排水量】、【排水密度】下降的趨勢



4.5 水資源 管理

2022年 各廠區與其他年度 **排水量、耗水量 及其資訊** 統計-2



【總耗水量】、【耗水密度】下降的趨勢

*註：江西新海洋因2022年度營收較2021少，所以雖耗水量減少但密度略有升高

本集團除煙台廠區為PCB工業，其他廠區僅進行簡易的組裝工作，用水量本來不多。其能夠節水回收再利用的水資源較少。

因此，針對**熱點煙台廠區**致力於**減少工業用水**、並**增加回收再利用水量**。在製程改良後**回收再利用/再利用水** 2022年已達**250000m³**，占比也**提升至10%以上**。在工業廢水排放方面，也使工業廢水量年年減少。

廣宇集團仍持續奮力推廣實踐節水政策，盼未來能達成用水減量的目標。



其他執行績效

✓ 法規符合性

2022年廣宇集團水資源管理妥善，無任何重大廢水洩漏事件發生，所有水處理方式皆符合台灣與大陸國家法令。

水資源法規 符合性	不符合件數
2022年 各廠區因 水資源法規 所受損失 (包括賠償) 及處分之總額	0



>> 績效：已100%達成，規劃完成。

4.5.6 廢棄物 管理



關於廢棄物

廣宇集團致力於成為一個負責任的企業，深刻意識到廢棄物管理對於環境保護和社會福祉的重要性。本章節旨在展示集團在廢棄物管理方面的承諾和行動，並提供相關的數據和成果，以實現可持續的未來。不當處理廢棄物可能導致土壤、水源和大氣的污染，進一步損害生態系統的健康。

為了應對這些挑戰，廣宇集團將廢棄物管理納入我們的企業永續戰略中。我們致力於最大限度地減少廢棄物的產生，提高資源的有效利用，並採取負責任的廢棄物處理措施。對於廢棄物，我們不論是有害事業廢棄物、一般廢棄物，皆為離場處置機制，委外處理。

為達到資源永續利用及確保廢棄物妥善處理，各廠區皆依照內部廢棄物管理程序之規定，統籌選擇合法資格之廢棄物處置廠商。並，選擇能夠儘量以「回收再利用」取代「焚化及掩埋」之廠商，以確保能資源利用最大化。

廠內則建議使用可回收再利用材料替代一次性材料，以提升物料及包裝回收再利用再利用率。而對於有害的廢棄物處理，則依循法令先向環保平台申報危廢物質種類及數量，再由合格承包商定期來廠處理。

我們的目標是實現循環經濟，將廢棄物轉化為有價值的資源，同時減少對環境的負面影響。相信通過跨界合作和全球合作，我們才能實現真正的廢棄物管理和可持續發展。

治理

- [永續委員會]：由董事長擔任主任委員，每季討論揭露與減量的相關工作的執行與規劃，之後每年向董事會進行報告。每年向董事會進行報告。

策略方針

- ✓ 短期發展（針對要點子公司（具生產廠區+100%營運控制））



- 綠色廠區：增加包材及廢棄物再利用率。



- 非生產區域節能：集團各子公司辦公室及公共區域積極推動多項減量方案。鼓勵同仁使用電子化文件，進而節約用紙。宣導對於無機密性的紙張，採取單雙面廢紙再利用的方式。而機密資料的紙張，則進行銷毀作業，再提供廠商回收再利用。



- 符合國際以及當地環保法規，達成零違規。

- 2022廠區政策



廠區	各廠執行廢棄物管理 措施
台北總部 (辦公室)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 推動辦公室少紙化 ▪ 供餐不提供一次性餐具（員工需自備環保餐具）
東莞廣宇	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 有害廢棄物回收再利用再利用：至環保平台，申報危廢品數量及種類，由環保局審批的第三方承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收再利用點處理。 ▪ 推動無紙化辦公
江西新海洋	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 包裝減量、包裝回收再利用、棧板再利用、文件電子化 ▪ 有害廢棄物回收再利用再利用：至環保平台，申報危廢品數量及種類，由環保局審批的第三方承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收再利用點處理。
煙台宏華勝	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 有害廢棄物回收再利用再利用：至環保平台，申報危廢品數量及種類，由環保局審批的第三方承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收再利用點處理。 ▪ 推動無紙化辦公
蕪湖瑞昌	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 有害廢棄物回收再利用再利用：至環保平台，申報危廢品數量及種類，由環保局審批的第三方承包商，統一運輸到中國大陸環保局審批的回收再利用點處理。 ▪ 使用可回收再利用再利用材料及包材：干膜卷芯、木漿板、PE膜、銅箔、鋁片、覆膜鋁片、鋁合金、可回收再利用包材 ▪ 推動無紙化辦公

✓ 中長期發展



- 強化廢棄物揭露



- 增加可回收再利用率



- 使用可回收再利用材料：包裝、存放器具

5.6 廢棄物 管理

12 期程



執行績效

2022年各廠區與其他年度 總廢棄物之重量、回收再利用百分比統計

年度	廠區	總廢棄物產量 (公噸)	總廢棄物密度 (千噸/年營收百萬NT)	總廢棄物回收再利用量* (公噸)	總廢棄物回收再利用*率 %
2021	台北總部	11.26	0.91	0.00	0.00%
2022	台北總部	8.59	0.73	0.00	0.00%
2021	東莞廣宇	112.93	67.66	0.43	0.38%
2022	東莞廣宇	120.46	66.53	0.46	0.39%
2021	江西新海洋	129.87	61.62	11.19	8.62%
2022	江西新海洋	116.42	80.58	6.83	5.87%
2021	煙台宏華勝	10463.92	2584.88	4278.03	40.88%
2022	煙台宏華勝	9472.65	1836.12	4454.60	47.03%
2022	蕪湖瑞昌	270.13	89.33	0.13	0.05%

*回收再利用量：是指委外回收再利用點收集用於回收再利用再再利用的廢棄物總重量。

本章節將廢棄物分為一般(非有害)廢棄物、有害事業廢棄物來分析。

本集團廢棄物處理方式，不論是有害事業廢棄物或一般廢棄物，皆為離場處置機制，委外處理。為達到資源永續利用及確保廢棄物妥善處理，各廠區皆依照內部廢棄物管理程序之規定，統籌選擇合法資格之廢棄物處置廠商。

並選擇能夠儘量以「回收再利用」取代「焚化及掩埋」之廠商，以確保能資源利用最大化。廠內則建議使用可回收再利用材料替代一次性材料，以提升物料及包裝回收再利用再利用率。

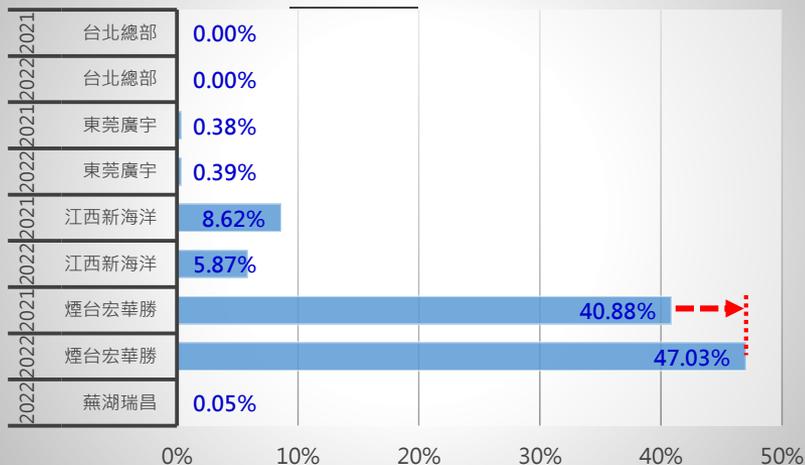
關於蕪湖廠是2022年才取得100%控制權，於該報告開始揭露。

總廢棄物密度 (千噸/年營收百萬NT)



廢棄物
總量
趨勢
減少

總廢棄物回收再利用率 %



【一般廢棄物 - 回收再利用率】持續努力增加中

5.6 廢棄物 管理



執行績效

2022年各廠區與其他年度 **有害廢棄物**之重量、回收再利用百分比統計

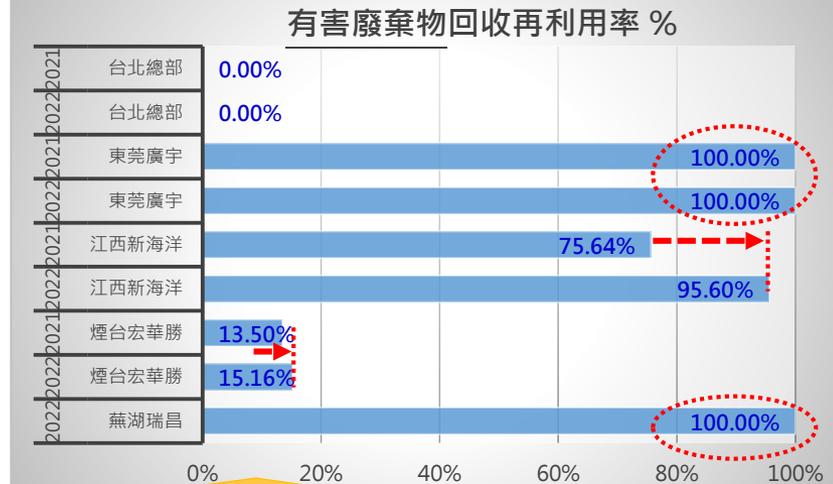
年度	廠區	有害廢棄物產量 (公噸)	有害廢棄物密度 (千噸/年營收百萬NT)	有害廢棄物回收再利用量* (公噸)	有害廢棄物回收再利用*率 %
2021	台北總部	0.00	NA	0.00	NA
2022	台北總部	0.00	NA	0.00	NA
2021	東莞廣宇	0.43	0.26	0.43	100.00%
2022	東莞廣宇	0.46	0.26	0.46	100.00%
2021	江西新海洋	6.87	3.26	5.19	75.64%
2022	江西新海洋	1.92	1.33	1.83	95.60%
2021	煙台宏華勝	5580.36	1378.50	75.62	13.50%
2022	煙台宏華勝	4393.04	851.52	666.18	15.16%
2022	蕪湖瑞昌	0.13	0.04	0.13	100.00%

*回收再利用量：是指委外回收再利用點收集用於回收再利用再利用的廢棄物總重量。

本集團對於有害的廢棄物處理，則依循法令先向環保平台申報有害廢物種類及數量，再由合格承包商定期來廠處理。

對於煙台的熱點 (PCB) 廠，針對有害廢棄物致力於減少使用無法回收再利用的材料，並積極尋找可回收再利用材料替代一次性材料。我們相信，這樣的作法有助於降低對環境的影響並減少有害廢棄物的產生。

根據右圖所示，在有害廢棄物回收再利用方面，2022年度我們取得了不錯的成果。這顯示出我們的努力和取得的進展。廣宇集團將繼續堅定地實施減廢政策，我們希望能逐步實現零廢的目標。這包括進一步減少廢棄物的產生，提升回收再利用和再利用的效率，並採用更環保的材料和技術。



【有害廢棄物 - 回收再利用率】持續努力增加中

5.6 廢棄物 管理

12 期程



執行績效

2022年各廠區與其他年度 一般廢棄物之重量、回收再利用百分比統計

年度	廠區	一般廢棄物產量 (公噸)	一般廢棄物密度 (千噸/年營收百萬NT)	一般廢棄物回收再利用量* (公噸)	一般廢棄物回收再利用*率 %
2021	台北總部	11.26	0.91	0	0.00%
2022	台北總部	8.59	0.73	0	0.00%
2021	東莞廣宇	112.50	67.40	0	0.00%
2022	東莞廣宇	120.00	66.28	0	0.00%
2021	江西新海洋	123.00	58.36	6	4.88%
2022	江西新海洋	114.50	79.25	5	4.37%
2021	煙台宏華勝	4883.56	1206.37	3524.412	72.17%
2022	煙台宏華勝	5079.61	984.60	3788.4175	74.58%
2022	蕪湖瑞昌	270.00	89.29	0	0.00%

*回收再利用量：是指委外回收再利用點收集用於回收再利用再利用的廢棄物總重量。



其他執行績效

✓ 法規符合性

2022年廣宇集團廢棄物管理妥善，無任何重大廢棄物洩漏事件發生，所有廢棄物處理方式皆符合台灣與大陸國家法令。

廢棄物法規 符合性

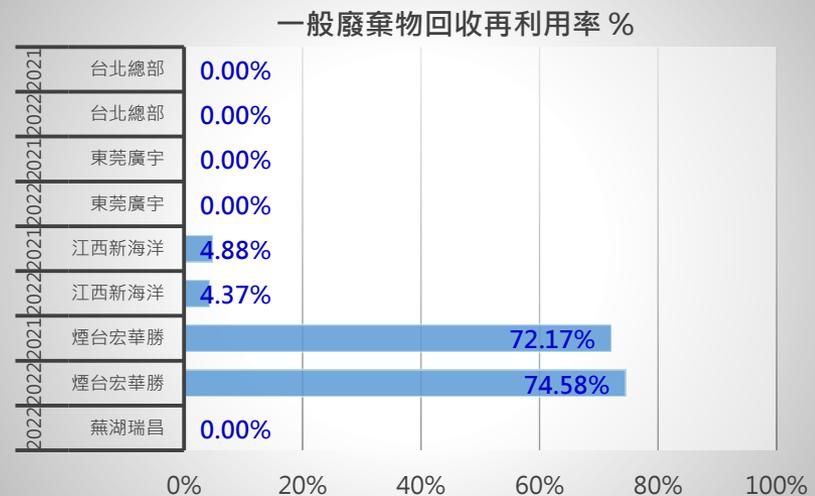
不符合件數

2022年各廠區因 廢棄物法規 所受損失 (包括賠償) 及處分之總額

0

100%

>> 績效：已100%達成，規劃完成



【一般廢棄物 - 回收再利用率】持續努力增加中

4.5.7 綠色供應鏈及綠色產品



5.7.1 綠色供應鏈

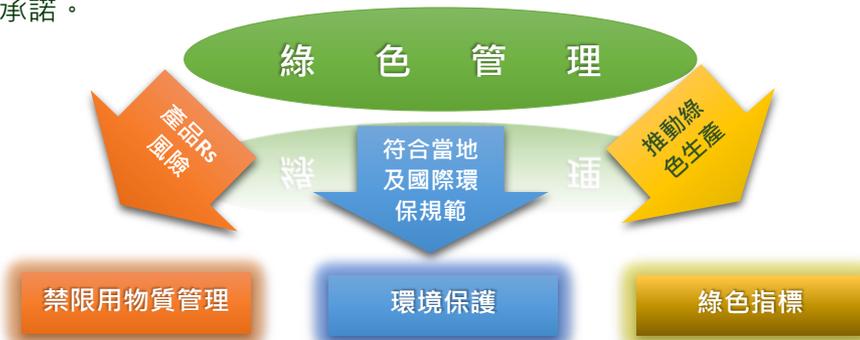
環境承諾與法規遵循

為善盡社會責任、保護地球環境，為達成這一目標，本公司熱點廠區以此制定供應商管理策略。對生產製造業而言，供應鏈的管理是最重要的一項工作。而將環境永續至企業的整體價值鏈，制定從由上而下的「永續政策」，實踐綠色永續的企業經營理念。

治理

廠區於選商時即針對品質、價格、環保認證、污染事件、勞工爭議事件、不使用非法童工、貪腐/賄賂事件與誠信經營等各方面設定評分指標、嚴格審查，符合資格的供應商才能提供樣品測試，

另在簽約、正式供貨前，供應商尚須簽署廉潔誠信、環保議題及物質成分宣告等相關主題的承諾書，宣示對於誠信經營及環境保護的承諾。



1. 供應商評估：我們對所有供應商進行嚴格的評估，包括評估其環境管理體系、確保其符合相關的環境法規和標準。我們與供應商建立長期的合作關係，共同致力於綠色供應鏈的建立。
2. 環境教育和培訓：我們為供應商提供環境教育和培訓，提高其對環境保護的認識和意識。我們舉辦環境研討會和培訓課程，分享最佳實踐案例，並提供技術支援，幫助供應商實施環境管理措施。

3. 環境要求：我們要求供應商遵守嚴格的環境要求，包括節能減排、資源節約和廢棄物管理等。我們與供應商合作，推動使用環保材料和製程，並鼓勵他們開發環保產品。
4. 監督和稽核：我們定期對供應商進行監督和稽核，確保他們符合我們的環境要求和政策。我們建立了內部團隊，負責監督供應鏈的綠色永續發展。

策略方針

- 供應商評鑑管理- 熱點廠區
 - 每月依據QCDS (Quality, Sourcing, Delivery, & Services) 等各項指標評估供應商等級外，
 - 年底時還將加入AEO評審 (Authorized Economic Operator, 優質企業認證)，未達標的供應商須提出檢討改善方案並由公司進行輔導，輔導後仍無法改善則將進行汰除、更換新供應商。
 - 2022年度供應鏈大會：因為疫情影響，無法召開。但仍透過線上聯繫持續宣導各項議題，並加強現場稽核及定期評鑑項目，確保供應鏈達成遵守法規、減少污染及零意外事故等目標。
- 負責任的礦產採購- 生廠廠區
 - RBA (Responsible Business Alliance, 與RMI (責任礦產倡議 Responsible Minerals Initiative) 發展出「無衝突礦產冶煉廠計畫」，要求其成員及供應商調查並揭露其供應鏈之礦源，避免採購來自這些武裝衝突、大範圍暴力的衝突地區的礦產，而間接支持迫害人權的武裝集團與國家，以達到負責任的礦產採購。之後擴大範圍至「受衝突影響」和「高風險地區」。高風險地區:通常這類地區的特點是存在廣泛侵犯人權和違反國際國內法律的現象。
 - 本集團也承諾所有提供給客戶之產品絕不使用『來自受衝突影響和高風險地區』之金屬，符合 (DRC Conflict-Free) 規範。

4.5.7 綠色供應鏈及綠色產品



- 故，與本集團交易之供應商必需提供『無衝突礦產聲明』-宣告不採購及使用衝突影響和高風險地區內所開採的"衝突礦產"，同時宣導及要求供應鏈體系共同支持此倡議。以確保物料及零件的礦物來源。



綠色環保產品- 生廠廠區

- 環保法規
針對歐盟於2019年7月生效的新增四項可塑劑危害物質 (BBP/ DBP/ DEHP/ DIBP) 之延伸RoHS指令(EU)/2015/863 RoHS 2.0 之有害物質管理，本集團之重要子公司（具生產廠區）也已經制定RoHS磷苯（含RoHS 2.0）的管理方針，全面監管可能包含有害物質的原材料、包裝材料、副資材、設備、治工具及相關耗材等，增加員工的相關訓練以強化對有害物質的監管能力，也要求所有供應商全力配合，以達到法規規範及客戶標準。

執行績效

✓ 法規符合性

2022 年廣宇集團水資源管理妥善，無任何重大廢水洩漏事件發生，所有水處理方式皆符合台灣與大陸國家法令。

環保及責任礦產規範 法規符合性	不符合件數
2022年 各廠區因不符合環保及責任礦產採購規範所受損失（包括賠償）及處分之總額	0

100%

>> 績效：已100%達成，規劃完成

2022年度，本公司採購總金額達到新台幣160億以上，重要子公司（具生產廠區）當地採購比例也在50%以上。為承擔整體供應鏈的社會責任，本公司已制定綠色管理政策，希望供應鏈節能減排、減少資源耗費、增加綠色材料及生產，關懷員工、社區及環境等利害關係人，共同往綠色供應鏈體系的目標邁進。

5.7.2 綠色產品



研發綠色產品：

配合客戶新產品的研發及生產技術改善的需求，公司持續對於研發人力、設備與據點，及提升生產效率的生產設備優化與自動化進行投資。除了**新能源車**量產所需設備已完成備置外，**新車型的**整車線束、高壓(電池包)線束與高頻高速線束也配合客戶需求積極開發；HDI多層板與車用PCB也因應客戶產品的研發時程，依序完成，滿足客戶對產品質與量的需求。



布局-投入新能源車市場：

本集團為響應綠色轉型，積極**投入新能源車相關產品**的新市場。廣宇在2021年即已介入布局，2022年已持續提升相關產品營收、增加公司的曝光度與市占率，朝向車用線束與相關產品一線協力廠商的地位積極投資。此外，不僅提高其營收比重，亦符合轉型升級策略，達成提升獲利的目標，員工及股東得以共享經營的成果。



5.7.3 產品生命週期管理



產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比

年度	廠區	報廢產品及電子廢棄物之重量 (公噸)	下腳料賣出 (公噸)	其他回收處理 (公噸)	電子廢棄物再循環 %
2021	東莞廣宇	10.50	10.50	0	100.00%
2022	東莞廣宇	10.35	10.35	0	100.00%
2021	江西新海洋	329.00	259.03	23.08	85.75%
2022	江西新海洋	382.00	187.65	150.6	88.55%
2021	煙台宏華勝	305.35	0.00	305.35	100.00%
2022	煙台宏華勝	225.14	0.00	225.14	100.00%
2022	蕪湖瑞昌	NA	NA	NA	NA

*台北總部為辦公室無生產

*蕪湖瑞昌生產汽車線束，不屬於電子件

*江西新海洋-其他回收處理：委託合格供應商(專門做電子廢料回收的再生資源有限公司)

*煙台宏華勝-其他回收處理：是指PCB報廢產品直接委託合格廠商回收使用的重量



報廢產品及電子廢棄物 – 產量、回收百分比

1. 台北總部、蕪湖瑞昌：無產生
2. 東莞廣宇、煙台宏華勝：100% 回收(委託廠商)
3. 煙台宏華勝：產量增加，使報廢產品及電子廢棄物量增加。但，並不影響回收成果，回收率 略有改善增加。

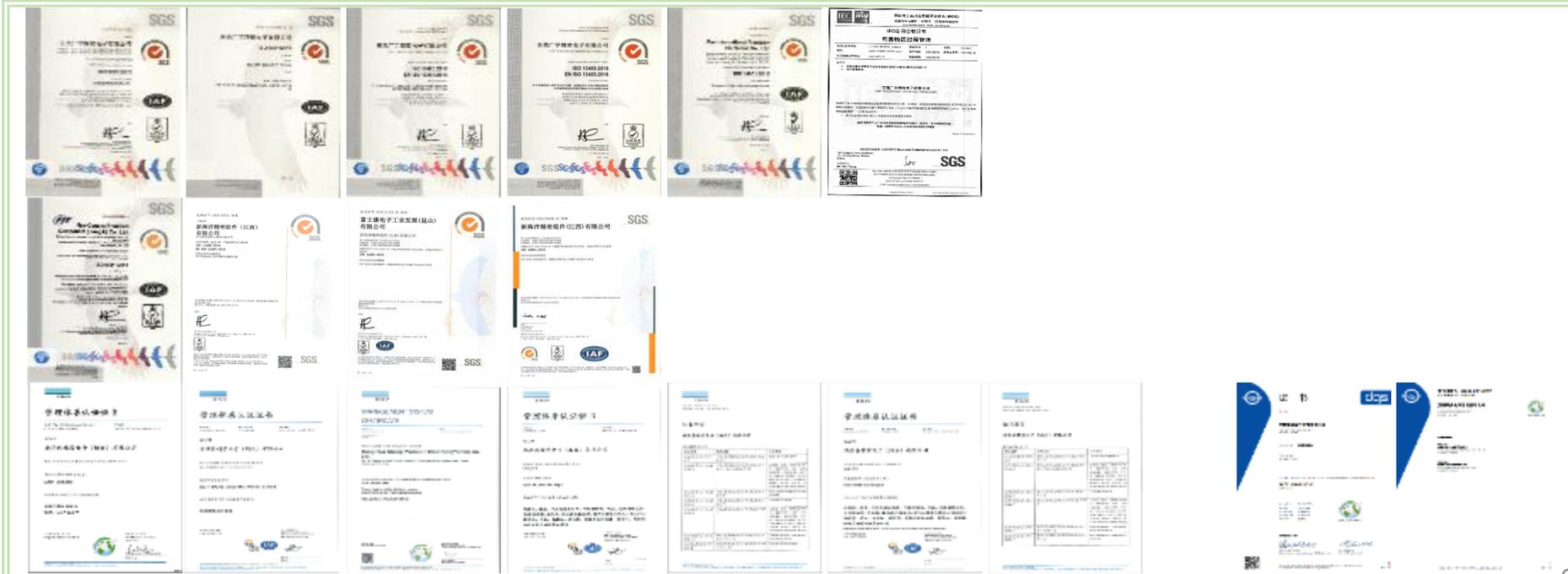
4.5.8 第三方認證

✓ 第三方認證

為了嚴格把關產品品質，符合客戶需求，各要點子公司（具生產廠區）亦積極取得相關品質認證，如ISO 9001:2015、ISO13485:2016、ISO14001:2015、IECQ QC 080000:2017、ISO 45001:2018 及IATF 16949:2016等認證。

各廠區認證統計如下：

廠區	G ISO 9001 品質管理系統	G ISO 13485 醫療器材品質管理系統	G IATF 16949 全球汽車產業品質管理系統	E ISO 14001 環境管理系統	E IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統	S ISO 45001 職業安全衛生管理系統
東莞廣宇	期限:2024/01/06	期限:2025.01.07	期限:2024/01/06	期限:2024/04/03	期限:2024/08/18	NA
江西新海洋	期限:2025/01/11	期限:2025/05/29	NA	期限:2025/03/11	NA	期限:2026/04/06
煙台宏華勝	期限:2024/09/10	NA	期限:2024/11/29	期限:2024/06/27	NA	期限:2024/09/15
蕪湖瑞昌	NA	NA	期限:2024/08/23	NA	NA	NA



附錄1. GRI內容索引表 (依循GRI準則) -1

※ GRI內容索引表

使用聲明	[廣宇科技股份有限公司] 已依循GRI準則報導 [2022/01/01-2022/12/31] 期間的內容。
使用的GRI 1	[GRI 1 : 基礎 2021]
適用的GRI行業準則	[電子相關產業] *GRI還沒公告，先以金管會公告「附表一之十二 永續揭露指標—電子零組件業」為主

GRI準則/其他來源	報告章節	頁碼	說明
GRI 2 : 一般揭露 2021			
1. 組織及報導實務			
2-1 : 2021 組織詳細資訊	公司治理	10	
2-2 : 2021 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	6-8	
2-3 : 2021 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	6-8	
2-4 : 2021 資訊重編	無	新增邊界: 2022取得100%營運控制蕪湖瑞昌	
2-5 : 2021 外部保證/確信	關於報告書/第三方認證	8, 62	
2. 活動與工作者			
2-6 : 2021 活動、價值鏈和其他商業關係	公司概况	10, 11	
2-7 : 2021 員工	幸福職場	25,26	
3. 治理20			
2-9 : 2021 治理結構及組成	公司治理	12-15	
2-10 : 2021 最高治理單位的提名與遴選	公司治理	12-15	
2-11 : 2021 最高治理單位的主席	公司治理	12-15	
2-12 : 2021 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理	12-15	
2-13 : 2021 衝擊管理的負責人	公司治理	12-15	
2-14 : 2021 最高治理單位於永續報導的角色	公司治理	16	
2-16 : 2021 溝通關鍵重大事件	無	2022年無重大事件	
2-17 : 2021 最高治理單位的群體智識	請參考111年廣宇年報		
2-18 : 2021 最高治理單位的績效評估	請參考111年廣宇年報		
2-19 : 2021 薪酬政策	幸福職場	27	
4. 策略、政策與實務			
2-22 : 2021 永續發展策略的聲明	公司治理	16-17	
2-23 : 2021 政策承諾	公司治理	16-17	
2-25 : 2021 補救負面衝擊的程序	幸福職場	27	2022年度無情況
2-26 : 2021 尋求建議和提出疑慮的機制	幸福職場	27	2022年度無情況
2-27 : 2021 法規遵循	公司治理	23	2022年度無情況
2-28 : 2021 公協會的會員資格	公司治理	10	
5. 利害關係人議合			
2-29 : 2021 利害關係人議合方針	公司治理	18-19	
2-30 : 2021 團體協約	幸福職場	28	

GRI 3 : 重大主題 2021

重大主題			
重大主題	報告章節	頁碼	說明
3-1 : 2021 決定重大主題的流程	公司治理	18-19	
3-2 : 2021 重大主題列表			請參考下列重大性議題揭露 (管理、績效)
3-3 : 2021 重大主題管理			請參考下列重大性議題揭露 (管理、績效)
重大性議題揭露 (管理、績效)			
重大主題	報告章節	頁碼	說明
經濟			
GRI 205 反貪腐			
205-2 : 2016 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	永續經營/ 誠信經營	22	2022年度無涉及
GRI 206 反競爭行為			
206-1 : 2016 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	永續經營/ 誠信經營	22	2022年度無發生
E. 環境			
GRI 302 能源			
3-3 : 2021 重大主題管理(主題、其邊界、管理方針)	永續經營 /氣候財務揭露 /能源及溫室氣體管理	19-21, 42-45,46-50	
302-1 : 2016 組織內部的能源消耗量	能源及溫室氣體管理	46-50	
302-3 : 2016 能源密集度	能源及溫室氣體管理	46-50	
302-4 : 2016 減少能源的消耗	能源及溫室氣體管理	46-50	
GRI 303 水			
3-3 : 2021 重大主題管理(主題、其邊界、管理方針)	永續經營 /水資源管理	19-21,42, 51-54	
303-1 : 2018 共享水資源之相互影響	水資源管理	51-54	
303-2 : 2018 排放水相關衝擊管理	水資源管理	51-54	
303-3 : 2018 取水量	水資源管理	51-54	
303-4 : 2018 排水量	水資源管理	51-54	
303-5 : 2018 耗水量	水資源管理	51-54	

附錄1. GRI內容索引表 (依循GRI準則) -1

※ GRI內容索引表

使用聲明	[廣宇科技股份有限公司] 已依循GRI準則報導 [2022/01/01-2022/12/31] 期間的內容。
使用的GRI 1	[GRI 1 : 基礎 2021]
適用的GRI行業準則	[電子相關產業] *GRI還沒公告，先以金管會公告「附表一之十二 永續揭露指標-電子零組件業」為主

GRI 305 排放			
3-3 : 2021	重大主題管理(主題、其邊界、管理方針)	永續經營 / 氣候財務揭露 / 能源及溫室氣體管理	19-21, 42-45, 46-50
305-2 : 2016	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	能源及溫室氣體管理	46-50
305-4 : 2016	溫室氣體排放密集度	能源及溫室氣體管理	46-50
305-5 : 2016	溫室氣體排放減量	能源及溫室氣體管理	46-50
305-7 : 2016	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放	危害氣體的排放	50
GRI 306 廢棄物			
3-3 : 2021	重大主題管理(主題、其邊界、管理方針)	永續經營 / 廢棄物管理	19-21, 42, 55-58
306-2 : 2020	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	55-58
306-3 : 2020	廢棄物的產生	廢棄物管理	55-58
GRI 307 有關環境保護的法規遵循			
307-1 : 2016	違反環保法規	環境承諾與法規遵循	60 2022年未有違反
GRI 308 供應商環境評估			
3-3 : 2021	重大主題管理(主題、其邊界、管理方針)	永續經營 / 綠色供應鏈	19-21, 59-60
308-1 : 2016	採用環境標準篩選新供應商	綠色供應鏈	59-60

S. 社會			
GRI 401 勞雇關係			
3-3 : 2021	重大主題管理(主題、其邊界、管理方針)	永續經營 / 員工照護	19-21, 25-28
401-1 : 2016	新進員工和離職員工	幸福職場	25-28
401-2 : 2016	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	幸福職場	25-28
401-3 : 2016	育嬰假	幸福職場	31
GRI 403 職業安全衛生			
3-3 : 2021	重大主題管理(主題、其邊界、管理方針)	永續經營 / 員工照護	19-21, 25-28
403-1 : 2018	職業安全衛生管理系統	幸福職場	30-31
403-2 : 2018	危害辨識、風險評估及事故調查	幸福職場	30-31
403-3 : 2018	職業健康服務	幸福職場	30-31
403-9 : 2018	職業傷害	幸福職場	30-31
403-10 : 2018	職業病	幸福職場	30-31
GRI 404 訓練與教育			
404-1 : 2016	每名員工每年接受訓練的平均時數	幸福職場	21
GRI 408 童工			
408-1 : 2016	營運據點和供應商使用童工之重大風險	幸福職場	27
GRI 413 當地社區			
413-2 : 2016	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	社會共榮	35 2022無負面衝擊
GRI 415 公共政策			
415-1 : 2016	政治捐獻	NA	無政治捐獻
GRI 418 客戶隱私			
103-3 : 2016	管理方針的評估	永續經營	19~25, 32
418-1 : 2016	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	永續經營	23 2022無接獲客戶的隱私的官司或罰款